

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

boerderij Groeizaam

boerderij Groeizaam

Locatienummer: 2362



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiars	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

boerderij Groeizaam

Registratienummer: 2362

Pilotenweg 7a, 8303 EG Emmeloord

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 73547190

Website: <https://boerderijgroeizaam.nl/>

Locatiegegevens

boerderij Groeizaam

Registratienummer: 2362

Pilotenweg 7a, 8303 EG Emmeloord

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Zorgboerderijen Flevoland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Weer een jaar voorbij op de boerderij met veel mooie momenten. Het was een prachtige zomer, waarin we heel veel buiten hebben kunnen werken.

We hebben meegedaan in een verduurzamingsproject vanuit de provincie, hiervoor is een feestelijk startsein gegeven bij ons in de bloementuin.

De kalfjes hebben weer lang kunnen buiten grazen en wat is daar van genoten.

Ook hebben we ons oogstfeest weer kunnen organiseren, er zijn heel veel aardappels met de hand gerooid.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Dit jaar bestond uit mooie momenten, maar helaas ook uit een verdrietige gebeurtenis. 1 van onze deelnemers is vrij plotseling op 60 jarige leeftijd overleden. De voorafgaande dag was hij nog vrolijk aan het werk bij ons, nooit bedacht dat het zijn laatste dag zou zijn. Dit was een heftige gebeurtenis voor iedereen. Hij was al op de boerderij vanaf het begin, 23 jaar geleden. We zijn met degene die mee wilden naar de begrafenis gegaan en hebben een gedenkhoeke gemaakt. En in november hebben we samen met zijn familie een gedenkboom geplant op de boerderij. Gelukkig zijn er ook mooie momenten geweest, het oogstfeest, het pompoenfeest, een dagje uit met de boerderij, meedoen aan een spooktocht, de gedeputeerde op visite met taart in de bloementuin. Een barbecue in de zomer, de kerstviering en veel mooie klussen. Een nieuwe oprit, een nieuw dak op de schuur en een nieuwe bus. Weer de nodige veranderingen, maar bovenal is er met veel plezier gewerkt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ontwikkelingen zorgaanbod, financiering van de zorg

Op het gebied van zorgaanbod is er wel wat veranderd, er zijn meer mensen met psychische klachten bij ons komen werken.

Qua situatie is de boerderij weer veiliger geworden, er waren gaten in onze oprit en deze is opnieuw geasfalteerd. Ook is het dak van de domeinschuur geïsoleerd en liggen er nieuwe dakpannen op.

In de financiering is er 1 verandering, 1 deelnemer komt met een PGB. Verder zijn er geen wijzigingen geweest met andere onderaannemers oid.

Kwaliteitsproces

In de werkbeschrijving is er een wijziging met betrekking tot onze vertrouwenspersoon. De vorige had nooit iets vernomen van iemand en zag er vanaf, daarom zijn we op zoek gegaan naar een nieuwe. Dit jaar hebben we ook de audit, deze zal plaats vinden aan het eind van het jaar. Ook hebben we naar aanleiding van het jaarverslag meer focus gelegd op de werkdoelen, plannen en evaluaties.

Werkdoelen waren niet altijd SMART geformuleerd, en vaak ook wel wat te groot. We hebben als begeleidingsteam samen gezeten, een lijst met doelen samengesteld en de documentsjablonen van plannen en evaluaties aangepast. Hierdoor is het geheel concreter geworden.

Ondersteunend netwerk

Het contact met de zorgboeren vereniging is er nog steeds, ook hebben we hier 2 keer per jaar een intervisiemoment mee. Daarnaast hebben we dit jaar ook intensiever contact met de vriendenstichting op de boerderij, omdat er wat ontwikkelingen gaande zijn betreft ons huurgrond. Dit lijken we kwijt te raken, de boerderij huurt dit al 22 jaar van de gemeente, we hopen hiervoor compensatiegrond terug te krijgen van de gemeente. Onze vriendenstichting heeft meer ervaring op het niveau van de gemeente en provincie, het is dus waardevol dat zij ons hiermee helpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het overlijden van onze deelnemer heeft een grote invloed op ons gehad. Ook omdat we iets vergelijkbaars nog niet eerder hadden meegemaakt met 1 van onze deelnemers.

We kijken er wel met een goed gevoel op terug, we denken dat we het goed hebben gedaan door iedereen alle ruimte te geven om hiermee om te gaan. De familie was dankbaar richting ons, dit gaf ons een goed gevoel. Behalve dat hij nog elke dag gemist wordt en dat het gewoon stom is.

We hebben dit jaar eindelijk de oprit gerealiseerd, dit is niet helemaal gegaan zoals we gewild hadden. Helaas heeft Triade maar een klein deel meebetaald, zij hadden andere belangen dan wij en hierdoor kwamen we er niet uit met elkaar. De gaten in de weg werden steeds groter, dus we hebben toch de knoop doorgehakt om het aan te pakken. We hadden gehoopt dat Triade alsnog meer wilde betalen, maar helaas. Hiervan hebben we geleerd dat we niet altijd gezamenlijke belangen hebben. En anders denken over verantwoordelijkheden.

We zijn tevreden over de kwaliteit die we leveren op de boerderij. Deelnemers zijn tevreden, plannen en evaluaties zijn op orde en er zijn weinig incidenten. We willen een fijne plek zijn voor iedereen en dit blijkt zo te zijn. We willen zo min mogelijk administratie doen en zoveel mogelijk bij de deelnemers zijn. Dit resulteert in een veilige omgeving voor iedereen.

We zouden meer scholing kunnen doen, maar we vinden het niet eenvoudig om relevante en betaalbare scholingen te vinden. Afgelopen jaar hebben we de bijscholingen meer gezocht in samenwerkingen met andere partijen. Dit vonden wij erg waardevol, specifieke kennis over bepaalde casussen.

Het kwaliteitssysteem werkt als geheugensteuntje voor de acties die we moeten uitvoeren, het kan alleen wel effectiever gebruikt worden. De actielijst wordt nu ook op kantoor gehangen.

We merken zeker dat het de bewustwording helpt, waarom doen we de dingen zoals we doen en wat vinden we belangrijk.

We zijn tevreden over de vriendenstichting, zij hebben ons afgelopen jaar op verschillende facetten geholpen. Ook waren de contactmomenten met de zorgboerenvereniging helpend en ervaren we de lijntjes met de woningen als steeds prettiger. Ook gaan de zorgboeren naar een ondernemerscoach en zijn we toch lid geworden van de ondernemersvereniging in de Noordoostpolder.

De doelstelling van afgelopen jaar was; meer ondernemen met het begeleidingsteam en de deelnemers. Dit is zeker gedaan. We zijn er meer op uit gegaan met elkaar, er is na de coronajaren weer meer ruimte gekomen om gezellige dingen te ondernemen en dat is fijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We begonnen 2022 met 29 deelnemers. In januari is de groep gelijk wat uitgebreid met deelnemers van Kwintes, er zijn toen eerst 2 deelnemers gestart. Reden hiervoor is dat een andere dagbestedingsplek sloot in Emmeloord. Er stopte 1 deelnemer die ervoor had gekozen om meerdere dagen naar zijn andere werkplek te gaan. 1 deelnemer is overleden. En 1 deelnemer had het niet meer naar zijn zin bij ons en is gestopt halverwege het jaar. Halverwege het jaar zijn er nog 2 deelnemers van Kwintes gestart. 1 jongen van Omega is bij ons komen werken en een nieuwe aanmelding via zorggroep Oude en Nieuwe land. Daarnaast is er 1 jongen weer gestart bij ons, hij is 2 jaar geleden bij ons gestopt omdat hij naar het vrije bedrijf wilde. Helaas is dit niet zo gegaan zoals hij wilde. Nu heeft hij een PGB. We hebben in totaal nu 32 deelnemers werkzaam op boerderij Groeizaam.

We bieden nog steeds begeleiding in het stuk dagbesteding, we willen dat iedereen een zinvolle dagbesteding heeft en lekker veel buiten aan het werk kan zijn. De doelgroep is nog steeds divers, we begeleiden voornamelijk mensen met een verstandelijke beperking en/of psychische problemen, NAH en audiovisuele problemen. De niveauverschillen zijn groot, de één rijdt trekker en heftruck, de ander is er enkel voor het stuk beleving. We bieden zorg vanuit de WLZ en WMO.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie is dat we weer iets gegroeid zijn in gelijking met het jaar 2021. En met name een grotere vraag vanuit Kwintes, omdat er een dagbesteding is gesloten. De deelnemers zijn passend bij ons zorgaanbod, we vinden passende werkzaamheden voor alle deelnemers. We werken nog steeds in 2 groepen, dit werkt nog steeds fijn. 1 groep waar ze over het algemeen iets ouder zijn en iets rustigere werkzaamheden doen en de andere groep bestaat uit de wat jongere doelgroep waar het niveau iets hoger ligt en de focus vooral is op de buitenklussen. De tweede kantine is nu ook helemaal opgeknapt, zodat er ook een eigen keuken in zit. In de "buitengroep" zit wat meer dynamiek en dit wordt soms wel te druk, we hebben geleerd dat we 1 deelnemer uit de groep moeten halen om meer rust te creëren voor de rest. Hij houdt dan pauze in het kantoor, of in de andere groep. Dit werkt ook voor betreffende deelnemer beter.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Begin dit jaar hadden we 1 werknemer in dienst, sinds juni zijn dit er twee geworden. We hebben een jongen aangenomen die uit een re-integratieproces kwam. Hij is in september begonnen met een opleiding en is nu aan het werken en leren bij ons. Ook hebben we nog 1 werknemer vanuit Triade, zij wordt ingehuurd. Dit stopt over een jaar, dan gaat zij met pensioen. In oktober hebben we met iedereen een jaargesprek gehad. Wat daar naar voren is gekomen is dat er soms twee begeleiders op de buitengroep staan, maar dat dit voor beide niet optimaal werkt.

Het is fijner wanneer 1 iemand de leiding heeft.

We hebben hier dus een aanpassing in gedaan, 1 iemand staat op de groep, de ander is met 1 of 2 deelnemers (degene met een hogere indicatie) aan het werk en houdt ook pauze op een andere plek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Begin 2022 hebben 2 stagiaires hun stage afgerond.

Daarna zijn er ook weer 2 stagiaires begonnen, beide doen ze de volwassenopleiding. 1 doet de opleiding via Capabel in Zwolle, hij doet MBO Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg. De andere stagiaire is tevens ook onze werknemer, hij doet werken/leren bij de Friese poort op Urk, ook maatschappelijke zorg.

De stagiaire die tevens onze werknemer is heeft meer verantwoordelijkheden, hij draait eigenlijk zelfstandig de groep. Maar werkt altijd met een collega in de buurt. De andere stagiaire werkt mee op de groep, voert zelf veel zelfstandige klussen uit met een groepje van 3 deelnemers ongeveer.

1 stagiaire wordt begeleid door Nynke, de andere stagiaire wordt begeleid door Sanne. Met beide stagiaires is er om de 3 weken een evaluatiemoment.

Door ervaringen vanuit stagiaires komen we erachter dat de binnengroep een geschiktere startplek is, omdat die groep iets "makkelijker" is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op dit moment hebben we iets minder actieve vrijwilligers dan vorig jaar. De reden hiervoor is dat 1 vrijwilliger is doorgestroomd als stagiaire/begeleider. Een andere vrijwilliger heeft een vrij druk bedrijf, zij begeleidt nu 1 van onze deelnemers op haar eigen locatie. Zij is dus ook gestopt als vrijwilliger, maar ze wil wel betrokken blijven. Daarnaast is er 1 vrijwilliger bijgekomen.

Op dit moment hebben we 7 vrijwilligers en de meeste komen twee dagdelen per week. Zij zijn altijd ondersteunend aan de begeleider op de groep en doen vaak klussen met 1 a 2 deelnemers. Deze klussen variëren tot de houtbewerking, kas en werkzaamheden buiten.

Over het algemeen zijn de vrijwilligers heel stabiel, de meeste zijn er al zolang wij de boerderij hebben overgenomen en dat is heel fijn.

Op de dagen dat er vrijwilligers zijn is er altijd goed contact met hen, ze worden overal bij betrokken. Het plannen van evaluatiegesprekken met vrijwilligers is dit jaar niet helemaal soepel gegaan, omdat ze allemaal kort aanwezig zijn is het dit jaar niet gelukt om voor iedereen een gesprek te plannen. Dit moet beter.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn erg tevreden over het gehele team. Dat maakt ook dat wij gerust een paar dagen vrij kunnen nemen en weten dat alles goed verloopt. Heel waardevol.

Doordat we nu een begeleider extra hebben, neemt Marc iets meer afstand van de groep. Hij gaat vaak met 1 deelnemer klussen elders

doen. Dit werkt prettig. Het lijkt erop dat iedereen nog steeds op zijn plek zit en dat is fijn.

Jaarlijks plannen we 1 uitje met het complete begeleidingsteam, van begeleiders, vrijwilligers en stagiaires. De andere uitjes etc zijn met deelnemers.

De evaluaties met de vrijwilligers is een punt van aandacht, dit moet komend jaar beter.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Soort cursus	Wie
Ontruimingsoefening	Sander, Nynke, Marc, Sanne en betreffende deelnemers die aanwezig waren
BHV	Sander, Nynke, Astrid, Vronie, Hans B, Marc en Sanne
Verdieping doelen (SMART), plan en evaluatie	Sander, Nynke en Sanne
Casusbespreking gedragswetenschapper 's Heerenloo	Sander, Nynke, Marc en Sanne
Intervisie zorgboeren	Sanne
Casusbesprekingen Kwintes en Philadelphia	Nynke en Sanne
Coachingsgesprekken	Marc en Sanne

Afgelopen jaar lag de focus op de doelen. Deze waren vaak groot en niet SMART geformuleerd. Als "persoonlijk begeleiders" hebben we daar samen de verdieping in gezocht. Er is een lijst opgesteld met SMART doelen. Ook hebben we hierdoor het begeleidingsplan en evaluatie format iets aangepast. We zijn tevreden met deze resultaten.

Tijdens het jaarverslag van 2021 hadden we aangegeven dat we ook een cursus psychiatrie; schizofrenie zouden volgen en geef me de vijf. Deze beide cursussen zijn niet gelukt. De eerste schuift door naar 2023, de tweede vinden we toch niet relevant genoeg op het moment.

De scholing is niet gelukt omdat we geen passende scholingen hebben kunnen vinden en de prioriteiten lagen afgelopen jaar in de casussen waar we meer moeite mee hadden. Deze casussen vallen niet onder psychiatrie maar onder lvb.

Voor komend jaar is het zaak dat we de scholing sneller vastleggen, in het voorjaar en in de zomer liggen de prioriteiten op het land. In het najaar denken we weer aan scholing en zijn dan vaak te laat.

Afgelopen jaar hadden we wat moeite met enkele casussen, we hebben hierbij de verdieping gezocht met de begeleiders van de woongroepen en een gedragswetenschapper. Dit bleek waardevol te zijn, zo zijn er meer handvatten gekomen voor het begeleiden van de betreffende deelnemers.

We zijn tevreden over de kwaliteit die wij leveren en wanneer wij ons ergens onbekwaam in voelen gaan we opzoek naar de passende scholing. Maar we hebben geen behoefte aan scholing om de scholing, het moet wel zinvol zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor komend jaar willen we net zo te werk gaan als afgelopen jaar. Wanneer we moeilijkheden ervaren of het gevoel hebben dat we tekort schieten nemen wij contact op met betreffende hoofdaannemer en boeken we een consult met de gedragswetenschapper. Op die manier komen we dan verder dan met een externe scholing.

Sanne is nu ook aangesloten bij de scholingscommissie van de federatie, als boerderij zullen wij daar komend jaar ook gebruik van gaan maken.

De doelgroep op de boerderij is zeer divers dus we vragen best wel wat van onze medewerkers, ze moeten begeleiding kunnen geven aan veel verschillende niveaus. Maar het belangrijkste vinden we dat iedereen gezien wordt, dat iedereen zich kan ontwikkelen waar mogelijk en een fijne en zinvolle dagbesteding heeft.

Het scholingsdoel is onze kwaliteit waarborgen en wanneer we twijfelen over onze kwaliteit direct actie ondernemen.

Daarnaast willen we sowieso psychiatrie op de agenda hebben dit jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Wij denken dat we meer gebaat zijn bij scholing en advies vanuit de hoofdaannemers dan van een externe scholing. Vooral in dit geval, dat we meer kennis en handvatten willen hebben in bepaalde casussen waarin wij vastlopen. Dus we zijn blij met deze keuze.

Wij brengen de scholingsbehoefte in kaart bij de jaargesprekken met de medewerkers. Hierin bespreken we zaken waar tegenaan wordt gelopen. Maar soms blijkt ook uit een vergadering, of uit gesprekken aan het einde van de dag dat we kennis of kunde tekort komen. Wanneer dat het geval is zoeken we oplossingen, ofwel bij samenwerkingspartners, of we gaan op zoek naar een ander scholing.

Sanne is vanaf 2023 ook betrokken vanuit regio Flevoland bij de scholing van de federatie. Hierdoor is er meer zicht op alle ontwikkelingen binnen de federatie qua scholing en zullen wij hier ook vaker gebruik van maken.

Komend jaar moeten Nynke en Sanne beide een cursus doen voor de BPV, om stagiaires te beoordelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Uit het vorige jaarverslag kwamen de doelen uit de plannen naar voren als een punt van aandacht. Vaak waren de doelen niet SMART en te groot, waardoor veel doelen bleven staan.

Nu de focus daar meer op ligt worden er SMART doelen geformuleerd en worden ze klein gehouden. De binnengroep heeft vaak een doel die gericht is op beleving, de buitengroep heeft meer praktische ontwikkeldoelen.

We hanteren nog steeds 1 evaluatiegesprek, en 1 gesprek voor het nieuwe plan waarin ook geëvalueerd wordt. Uit de evaluaties blijkt dat iedereen zich goed gezien voelt en is tevreden over de begeleiding. Daar zijn wij tevreden over.

Ook houden we de doelen nu in Zilliz bij, zodat we ook eenvoudiger kunnen rapporteren op de doelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zoals eerder beschreven hebben we kritisch gekeken naar ons bestaande begeleidingsplan format en het evaluatie format. Op deze manier werkt het beter voor ons en de deelnemer en dat is ook het doel.

We vonden het soms lastig om doelen te formuleren wanneer deelnemers geen vraag hebben liggen, enkel de vraag voor een fijne en zinvolle dag. Nu hebben we ook wat doelen geformuleerd die hierbij passen.

De evaluaties verlopen soepel, we hebben aan het begin van 2022 de vraag uitgezet of familieleden willen aansluiten bij de evaluaties.

Maar eigenlijk is daar niet echt belangstelling voor.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar hebben we tijdens elk deelnemersoverleg direct een nieuw overleg gepland. Dit werkt goed, want dan worden er in ieder geval 4 momenten per jaar gepland. Deze momenten worden over het algemeen als prettig ervaren. Het is niet gelukt om 2 keer een gast te hebben bij het overleg, 1 keer is de nieuwe vertrouwenspersoon geweest.

Tijdens de vergaderingen bespreken we de ontwikkelingen op de boerderij, wat er gaat veranderen, hoe het ervoor staat met de huurgrond, wat voor uitjes we gaan organiseren. Alle deelnemers kunnen zelf ook altijd onderwerpen inbrengen, dit gaat vaak over het opruimen van

gereedschappen. Iets wat onmogelijk blijft bij zo'n grote plek met zoveel mensen die allemaal andere ideeën hebben over opruimen. Het overleg gebeurt altijd gezamenlijk in de schuur, of in de kantine. We hebben dat voorbereid met dia's op een groot scherm, waarbij ook alles zichtbaar wordt gemaakt voor iedereen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemeroverleggen zijn altijd gezellige bijeenkomsten. Tijdens het overleg laten we ook altijd wat foto's zien van de afgelopen tijd, dat wordt altijd leuk gevonden. Daarnaast vinden de deelnemers het ook interessant om de ontwikkelingen te horen. Het geeft altijd een goed "wedoehetsamen" gevoel. De bijeenkomsten worden altijd duidelijk van tevoren aangegeven zodat iedereen zich er ook op kan voorbereiden en de tijd heeft om met punten te komen. Het overleg is altijd op een andere dag van de week, zodat iedereen in de gelegenheid wordt gesteld om 1 keer per jaar aan te sluiten. Op dit gebied zijn er geen verbeterpunten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft plaats gevonden in maart 2022, hiervoor hebben wij zelf een vragenlijst opgesteld. Er zijn er 30 uitgedeeld, er zijn 21 weer retour gekomen. De onderwerpen die zijn getoetst gaan over de sfeer, de (sociale) veiligheid, over de begeleiding, eigen keuzes maken, nieuwe dingen leren en een cijfer als afsluiting. Over het algemeen zijn de reacties positief en wordt er niet lager dan een 7 gegeven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De eerste conclusie is dat niet alle lijsten retour zijn gekomen. Ondanks dat we alle woningen ook altijd op de hoogte stellen en vragen om hulp. Maar niet iedereen wil er aan meewerken, enkele vinden het ook gedoe dat ze elk jaar een vragenlijst mogen invullen.

Om de respons komend jaar te vergroten kunnen we de lijsten ook op de boerderij laten invullen. We kunnen dan vragen aan vrijwilligers en de vertrouwenspersoon of zij willen helpen met invullen. Zodat het wel zo objectief mogelijk wordt uitgevoerd.

Er worden veel 10en gegeven, 1x een 7, 2x een 8 en een aantal negens. Daaruit kunnen we concluderen dat iedereen tevreden is, dat is mooi.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er hebben dit jaar 4 incidenten plaats gevonden. 1 vrijwilliger had een valincident, 2 ruzies tussen deelnemers en 1 ongelukje met tegels aan trillen waarbij we naar de huisarts moesten.

Alle incidenten zijn gemeld in ons ECD en doorgegeven aan de betrokken woningen.

-Het valincident gebeurde in de schuur, betreffende vrijwilliger had een kratje in haar hand en struikelde vervolgens over een krukje wat in de schuur stond. Ze is toen gestopt met haar taken om even bij te komen, haar knieën en handen waren geschaafd. Hiervan hebben we geleerd dat we alles goed aan de kanten van de schuur moeten zetten.

-Het incident met de brandwond was domme pech. 1 deelnemer wilde een ander helpen met de aantril machine, maar was even vergeten dat deze machine bovenop heel heet is. Hij was zo overstuurd dat we even naar de huisarts waren geweest om het te laten checken. Gelukkig bleek het toch mee te vallen. Deze deelnemer ging spontaan helpen, dus was eigenlijk moeilijk te voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

2 agressie incidenten komen voort uit ruzies tussen 2 deelnemers.

Bij beide incidenten waren dezelfde deelnemers betrokken. Bij beide incidenten was er dezelfde aanstichter, zij daagt hem dan uit door vervelende dingen te zeggen. Hij reageert er op en gaat met dingen naar haar gooien, zij reageert dan heel heftig met bizar taalgebruik. Hij wordt dan zo boos en loopt dan de ruimte uit. De begeleiding is er direct tussengekomen, en laat ze beide tot rust komen. Vervolgens

wordt er met elkaar in gesprek gegaan.

Zaak is dat de aanstichter het niet aansticht, maar dit hoort wel bij haar beperking, dus het zal nooit helemaal te voorkomen zijn. Een aanpassing is dat we haar niet alleen kunnen laten wanneer er mensen in de buurt zijn die haar triggeren. En wanneer er een meningsverschil begint moet er direct ingegrepen worden door de begeleider.

Beide deelnemers moeten eerst even afkoelen wanneer het gebeurd is, daarna is het belangrijk dat het direct weer met elkaar wordt afgesloten. Dus betreffende begeleider gaat met beide deelnemers in gesprek, zodat ze weer sorry tegen elkaar kunnen zeggen en kunnen uitleggen waarom het gebeurde. In beide incidenten is dit goed gegaan en hebben ze elkaar weer een hand gegeven.

Betreffende woningen worden altijd op de hoogte gesteld wanneer dit soort incidenten gebeuren. En er wordt een incident melding gemaakt in het ECD.

We hebben geleerd dat we haar niet alleen kunnen laten tijdens een pauze, maar soms is het helaas niet te voorkomen wanneer je even van de groep af moet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Eigenlijk gaat het heel goed op de boerderij en gebeuren er weinig gekke dingen. Wel is het zo, wanneer er onrust is, komt dit meestal bij dezelfde 2 deelnemers vandaan. Gelukkig worden ze nooit agressief naar elkaar toe, alleen wordt er wel bedreigd met van alles en wel eens iets naar elkaar gegooit. Vervolgens wordt alles wel goed uitgesproken.

Het zou voorkomen kunnen worden, door aan te geven dat ze hier niet meer kunnen werken. Maar anderzijds gebeurd het niet maandelijks, de begeleiders zijn er ook steeds beter op bedacht en hierdoor worden veel incidenten voorkomen. Deze twee deelnemers kunnen beide

snel exploderen en betreffende begeleider moet direct ingrijpen wanneer ze het niet eens zijn met elkaar. Naar ons idee heeft dit niet te maken met missende capaciteiten van de begeleiders.

Op een boerderij kan het niet anders dat er wel eens een incident voorkomt, omdat we met veel mensen en veel spullen op een erf zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Functioneringsgesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 20-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: In oktober hebben we met alle 3 de medewerkers een jaargesprek gehad.

Cursus over autisme, geef me de vijf.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: We hebben afgezien van deze cursus, omdat de meeste van ons al eens naar een lezing van geef me de 5 waren geweest.

Evaluatie verzekeringen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Univé komt jaarlijks langs.

Begeleiders moeten zich verdiepen in het SMART formuleren van doelen.

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2022
Actie afgerond op: 19-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: De persoonlijk begeleiders zijn hier meer bekwaam in geworden.

Jaarlijkse check van EHBO-koffers en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2022
Actie afgerond op: 04-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Is gedaan, brandblussers worden gedaan door Univé. EHBO koffers doen we zelf.

Verbreden en vernieuwen inrit

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er ligt een mooie nieuwe oprit in.

Lijst met wie welke apparaten mag gebruiken in houtbewerking ophangen in de houtbewerking en deze lijst bijhouden.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2022
Actie afgerond op: 01-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Iedereen heeft de lijst mee gekregen.

In gesprek met Triade over de oprit

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2022
Actie afgerond op: 25-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: De oprit ligt erin.

Een etentje organiseren voor alle begeleiders, vrijwilligers en stagiaires.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 03-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Een gezellig etentje gehad met elkaar. Wordt gewaardeerd door het hele team.

Van iedereen een recent medicatie overzicht vragen, wanneer woningen hier niet aan mee willen werken een verklaring laten ondertekenen dat zij niet akkoord gaan.

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2022
Actie afgerond op: 25-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Is gedaan.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022
Actie afgerond op: 20-05-2022 (Afgerond)

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2022
Actie afgerond op: 09-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: Wat later ivm corona, maar het is behaald.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: Met de vrijwilligers die aanwezig waren tijdens de coronaperiode is een evaluatie gedaan, hopelijk kunnen we komend voorjaar weer meer evaluaties uitvoeren.

Evaluaties met hoofdaanemers, deze vinden elk jaar plaats.

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2019

Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

Toelichting: Dit jaar hebben met alle organisaties evaluaties plaats gevonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

2x per jaar gasten uitnodigen voor de werkoverleggen, wat interessant is voor de deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Toelichting: Dit jaar helaas niet gelukt, er is dit jaar 1 gast uitgenodigd.

Actualiseer de noodplattgrond ivm wijziging van het erf en noodoefening wanneer het verzamelpunt verplaatst is.

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2022

Cursus in psychiatrie; schizofrenie

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2022

Toelichting: Hier zijn we helaas nog niet aan toegekomen, deze gaat mee naar volgend jaar.

Evaluatiegesprekken vrijwilligers**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022**Toelichting:** Niet met elke vrijwilliger gelukt helaas.**Evaluaties met hoofdaanemers, deze vinden elk jaar plaats.****Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2022**Toelichting:** Dit is gebeurd met Triade, Philadelphia en 's Heerenloo.**Tevredenheidsmeting****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Jaarlijks invullen van hygiëne checklist****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Evaluatie verzekeringen****Geplande uitvoerdatum:** 14-04-2023**Lijst met wie welke apparaten mag gebruiken in houtbewerking ophangen in de houtbewerking en deze lijst bijhouden.****Geplande uitvoerdatum:** 08-05-2023**Nynke en Sanne cursus prove 2 move****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Jaarlijkse check van EHBO-koffers en brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Psychiatrie cursus uitzoeken****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Team op de hoogte brengen van de cursussen vanuit de federatie.****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023

Scholing volgen federatie; Moeilijk gedrag en jij**Geplande uitvoerdatum:** 04-06-2023**Oogstfeest organiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2023**Functioneringsgesprekken medewerkers****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2023**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2023

In jaarverslag 2022 geeft u aan de respons van de tevredenheidsmeting te willen verhogen door de metingen op de zorgboerderij in te laten vullen. Beschrijf in jaarverslag 2023 hoe het u is vergaan en wat het resultaat is.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**BHV cursus****Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2024**Kippenkar realiseren****Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2024**Toelichting:** Op de lange baan geschoven ivm de vogelgriep**Jaarlijks invullen van hygiëne checklist****Geplande uitvoerdatum:** 03-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het blijft lastig om de actielijst goed bij te houden, dus dat is ook het verbeterpunt. Adequater met de actielijst omgaan. De focus ligt op de praktische vorm van begeleiden en minder op alle kantoorwerkzaamheden. Hoewel we ook zeker vinden dat het belangrijk is, maar de prioriteit ligt altijd bij de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen van afgelopen jaarverslag blijven staan:

- De boerderij nog een keer uitbreiden met legkippen (wanneer het weer beter gaat met de vogelgriep).
- Een "pop up" theehuis realiseren in de bloementuin.
- Uitbreiden met een extra groep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- In 2023 schaffen we een stretchtent aan zodat we in de bloementuin evenementen kunnen organiseren.
- In 2023 zorgen we weer voor een fijne en gezellige werkplek voor iedereen.
- In 2023 blijft het deelnemersaantal op 32, of breidt het zich iets uit.
- In 2023 heeft het team een cursus gevolgd in de richting van psychiatrie.
- In 2023 worden er individuele cursussen gevolgd via de federatie door het team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De doelstellingen gaan we bereiken door de acties uit te voeren die zijn aangemaakt.

Sanne gaat zelf achter de psychiatrie cursus aan, dit is een korte termijn doelstelling en de scholingen vanuit de federatie worden meegenomen naar het teamoverleg in juni.. Qua kwaliteit is de scholing het belangrijkste.

Qua plezier en beleving voor de deelnemers zijn de uitjes en feesten belangrijk, tussen het harde werken door. Dit zijn allemaal doelstellingen op korte termijn, want het gaat allemaal om 2023.

De lange termijn doelstellingen betreffen de doelstellingen van een popup theetuin, een extra groep opstarten en de boerderij uitbreiden met legkippen. De stretchtent is al een begin van de pop up thee tuin. De legkippen willen we realiseren wanneer de vogelgriep voorbij is (als dat ooit gebeurt).

De extra groep willen we starten wanneer de groepen te vol worden, omdat we de laatste jaren wel een kleine groei doormaken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 8 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.