

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

Logeerboerderij De Tuorrebout B.V.

De Tuorrebout Dagbesteding Menaam

Locatienummer: 2363



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	22
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
9.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	23

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Logeerboerderij De Tuorrebout B.V.

Registratienummer: 1065

Rupelbank 12, 9036 KE Menaam

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 67145078

Website: <http://www.tuorrebout.nl>

Locatiegegevens

De Tuorrebout Dagbesteding Menaam

Registratienummer: 2363

Skilpaed 1, 9036 MH Menaam

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

De Tuorrebout bestaat uit drie verschillende takken. Namelijk het aanbieden van opvang voor jeugd in de weekenden, zowel op de boerderij als op de vakantieparken. Daarnaast bieden wij aan 6 mensen begeleid wonen aan op de Orxmasingel te Menaam, hier staan 6 appartementen waarin mensen wonen met een verstandelijke beperking. Tot slot bieden we vanaf 16 jaar dagbesteding aan in Menaam, op de locatie aan het Skilpaed. De dagbesteding richt zich op arbeidsmatige productie en het onder andere werken in de tuin en hout.

De dagbesteding is gevestigd in een oud schoolgebouw die in der loop der jaren is uitgebreid met een grote pluktuin en een dierenweide. In deze dierenweide bevinden zich dwergbokjes, micro varkens en enkele konijnen. De deelnemers van de dagbesteding zorgen ervoor dat zowel de tuin als de dieren goed worden verzorgd.

De dagbesteding is er voor mensen vanaf 16 jaar die een achterstand hebben op de arbeidsmarkt. Op de dagbesteding kunnen zij tal van activiteiten doen. Voorbeelden hiervan zijn het werken in de tuin, verzorgen van de dieren, bezig zijn met hout in de loods, het demonteren en monteren van apparatuur, inpakwerkzaamheden, schilderwerk, kaarsen maken of het (aan)leren van computervaardigheden.

Kortom, genoeg werkzaamheden te doen op de Tuorrebout

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar op de Tuorrebout zijn de covid-19 richtlijnen gelukkig niet meer nodig, waardoor wij weer terug konden naar "normaal". Het afgelopen jaar hebben wij niet stilgezeten en zijn er verschillende ontwikkelingen geweest.

Wat betreft de werkzaamheden op de Tuorrebout hebben wij het afgelopen jaar een aantal extra werkzaamheden erbij gekregen. Een voorbeeld hiervan is dat onze kaarsenmakerij een upgrade heeft gekregen. De kaarsenmakerij is geprofessionaliseerd en heeft nu naast de functie van het maken van de kaarsen ook een verkooppunt. Door dit verkooppunt leren deelnemers van de dagbesteding omgaan met geld, maar daarnaast ook met klanten.

Verder is de dagbesteding een officieel "Rustpunt" geworden in de gemeente. Dit betekent dat hij aangemerkt staat als ontspanningsplek voor recreanten waar zij gebruik kunnen maken van de service om een bakje koffie of thee te halen. Dit zorgt voor de dagbesteding weer voor extra werk en heeft als gevolg dat deelnemers leren omgaan met klanten en sociale interactie ervaren met deze recreanten.

Vanuit verschillende externe partijen krijgen wij opdrachten voor het maken van onder andere vogelhokken en kippenhokken. Samen met begeleiding wordt hieraan gewerkt in de loods. Waar we sinds het afgelopen jaar een nieuw stofafzuigsysteem hebben. Dit zorgt ervoor dat de mensen die hier aan het werk zijn stofvrij kunnen werken. Verder zijn er nog enkele nieuwe apparaten, waarmee veilig en goed kan worden gewerkt en hierbij wordt er strikt gelet op veiligheid en gewerkt met veiligheidsbrillen en de veiligheidsvoorschriften.

In het oude schoolgebouw (hoofd locatie) is er gewerkt aan het interieur. De muren zijn geverfd waardoor er meer kleur in het geheel is gekomen. Verder is de locatie opnieuw ingericht. Om meer overzicht te krijgen is iedere werkplek binnen dit gebouw voorzien van naamplaatjes, zodat iedereen scherp heeft wat waar te vinden is.

Onveranderd zijn de uitstapjes die wij wekelijks maken naar Leeuwarden. Hier zijn wij druk bezig met het afstapelen en het klaarzetten van allerlei orders zodat dit weer verdeeld kan worden onder andere dagbestedingen. Dit wordt door de meeste cliënten erg leuk ervaren. Het voordeel van dit werk is dat de cliënten het ook echt als werk ervaren en resultaat zien. Een waardering van de werkgevers zorgt hierbij voor extra blijde gezichten.

Het project groentetuin is nog in volle gang. De schoolkinderen van de basisscholen in Menaam komen werkelijk onder leiding van eigen leerkracht langs om het terrein (pluktuin) te onderhouden. Daarnaast wordt de tuin gebruikt voor educatieve doeleinden.

Tot slot hebben we samen met de cliënten overleg. Dit houdt in dat wij samen met de cliënten om tafel gaan zitten en vier keer per jaar overleggen wat zij in hebben te brengen. Dit wordt als er prettig ervaren en zorgt ervoor dat zij worden gezien en gehoord.

Het afgelopen jaar is er ook sinterklaas gevierd op de dagbesteding waarbij cliënten voor elkaar een surprise hebben gemaakt, een groot succes en zeker voor herhaling vatbaar. Het jaar is met elkaar afgesloten door te bowlen in Franeker.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het zorgaanbod is het afgelopen jaar redelijk gelijk gebleven. De meeste deelnemers worden gefinancierd vanuit de WLZ en een enkeling vanuit de WMO of Jeugdwet.

Op de locatie zijn er geen verbouwingen geweest, de pluktuin is wat meer ingezaaid met wilde bloemen. Dit zorgt ervoor de deelnemers ook worden gestimuleerd om het onderhoud hiervan op te pakken en dit heeft weer een positief effect om de saamhorigheid binnen de groep.

Een aantal kernwaarden van de Tuorrebout zijn onder andere; ik hoor erbij en ik doe mee, we eten samen gezond en ik word gehoord en gezien. Om terug te komen op de eerste kernwaarde wordt dit vormgegeven door gezamenlijk activiteiten met elkaar te doen maar daarnaast ook iedere deelnemer te betrekken bij verschillende overleggen en besluitvorming binnen de groep. Daarnaast komt deze kernwaarde naar voren door de tuin die het afgelopen jaar is aangepakt waarbij iedereen zijn eigen taak heeft m.b.t. onderhoud van de tuin en hierin zijn steentje bij draagt.

Iedere dag proberen we iedereen te stimuleren om gezond te eten, dit heeft als gevolg dat bewoners inzicht krijgen in het maken van een gezonde lunch en wat hierbij komt kijken. De eerste kernwaarde komt hierin ook weer terug. Doordat het aantal individuele contactmomenten in 2021 omhoog zijn gegaan en we dit jaar hieraan hebben vastgehouden ervaren de deelnemers nog sterker het gevoel dat zij worden gehoord en gezien. Dit komt ook terug in de gezamenlijke overleggen die gedurende het jaar plaatsvinden waarin deelnemers hun stem kunnen laten gelden.

De kwaliteitseisen zijn het afgelopen jaar weer nagelopen (audit) en in orde bevonden. De audit is altijd weer even een ijk moment van waar we staan. Doen we alles nog zoals het hoort. Zijn er wetten en/of regels die aangepast zijn, waar we iets mee moeten. Deze keer hebben we extra aandacht gegeven aan hoe wij omgaan met incidenten. Wat is een incident en wat maakt het dat er een melding van moet worden gemaakt. We hebben dit in het team besproken, zodat iedereen op de hoogte is tussen de verschillen van een incident, klacht of probleem. Wij gebruiken als Tuorrebout Zilliz als cliëntdossier waar we in rapporteren en ouders en deelnemers mee kunnen laten lezen in de eigen zorgafspraken die met elkaar zijn gemaakt. Een gemakkelijk systeem wat fijn is om mee te werken.

Verder zijn we tevreden over de kwaliteit van de zorg en het toepassen van het kwaliteitssysteem. Onze begeleiders zijn allemaal MBO/HBO geschoold in de zorg en volgen cursussen waar nodig. Daarnaast werken wij met intervisie waardoor iedereen op de hoogte is van de laatste trends en ontwikkelingen.

Tot slot kunnen we nog refereren naar het positief klimaat binnen de groep. Vooral de gesprekken met bewoners over "OMA" thuis laten heeft goed uitgepakt. Dit is een manier om ervoor te zorgen dat zowel bewoners als begeleiding niet ongevraagd advies geeft en een stukje bewustwording over de manier waarop je gesprekken met elkaar voert.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Door het weer gewoon kunnen werken zonder covid-19 maatregelen zorgt dit ervoor dat zowel cliënten als personeel dit als prettiger ervaren. Het zorgt ook voor een stukje meer rust in het geheel. We hebben onze cadeauwinkel verder uitgebreid met mogelijkheid om ook daar koffie & thee te zetten voor passanten. We hebben via Rustpunt.nu een extra service voor mensen die langs lopen en/of fietsen. Dit geeft onze medewerkers extra activiteiten, waarbij sociale interactie een belangrijk onderdeel van is. Een andere nieuwe activiteit is Menaam Yn t Ljocht info boekjes rondbrengen in het dorp. Leuke actieve activiteit, waar iedereen graag aan meedoet.

In het gebouw zelf hebben we meer kleur aangebracht op de wanden en daarop de werkzaamheden op geschilderd. Je ziet bij binnenkomst meteen in welke hoek iets wordt gedaan. Ook de ruimte zelf is anders ingedeeld, meer overzicht en meer ruimte om met de groep te koffie drinken.

Deze nieuwe ontwikkeling heeft invloed op de deelnemers, we zien dat ze meer trots op hun werkplek zijn, geeft ook meteen duidelijkheid in wat je moet doen. We leren hierdoor dat een goed overzicht en afgebakende ruimte qua onderdeel, ook meer rust geeft. Iedereen blijft meer bij zijn werkplek en door meer spreiding van werkzaamheden in de ruimte, ook minder prikkels.

Tevreden zijn we met de kwaliteit van zorg, we zien dit terug in de deelnemers, ze voelen zich verantwoordelijk, worden gezien en gehoord. De kernwaarden van Landbouw en Zorg komen bij ons echt goed naar voren. Via cliëntendossier van Zilliz kunnen houden we goed overzicht over de doelen en zorgafspraken. Ook het kunnen meelezen van sommige ouders, maakt het gemakkelijk. Even via Zilliz een

bericht uitwisselen is dan zo gedaan.

Ook het ondersteunend netwerk is nog altijd fijn om mee te werken, zowel als administratief als mede zorg administratie, we kunnen niet meer zonder. Dank hiervoor. Ook zien we steeds meer een groei in contact met andere zorgaanbieders, een fijne samenwerking is ook hier erg fijn. Korte lijnen en direct contact helpt om goede zorg te kunnen blijven leveren.

Doel van het afgelopen jaar was meer kennis vergaren over ASS problematiek. Met het hele team hebben we ons geschoold in Autisme, een ASS specialist met een ervaringsdeskundige heeft ons meegenomen in zijn ontwikkelingen, waar loop je tegen aan, hoe wil je graag geholpen worden en wat heb je nodig.....Kortom een mooi cursus, waar iedereen erg tevreden over was. Bedankt JD.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

13 deelnemers Begin 2022:

12 deelnemers Eind 2022:

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
LVB	11	1	4	8
JEUGD	2	3	1	4
Totaal	13	4	5	12

Uitstroom reden: 2 zijn gestopt, geen zorgvraag meer en 1 is uitgestroomd naar werk en 1 naar andere zorgaanbieder, (4 totaal)

Instroom: 1 LVB-er vanuit andere zorgaanbieder en 3 jeugd; 2 met vrijstelling onderwijs en 1 tijdelijke vrijstelling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We zien een stabilisatie qua bezetting in de dagbesteding. We blijven ons richten op werkzaamheden die dicht bij de keuze van de deelnemers ligt, maar ook werkzaamheden die we voor bedrijven uitvoeren is geliefd. Vooral werken op afdeling refurbished iphone of recycling is voor de jong volwassenen erg leuk om te doen. Ze zien dat ook daadwerkelijk dat wat zij gecontroleerd hebben, terug naar t bedrijf gaat in de verkoop.

Maar ook houtbewerking is nog steeds in trek, net als de dieren verzorgen. We zorgen voor afwisselend werk, zodat het elke dag weer leuk is. Een aantal vindt toch het inpak werk het leukst om te doen, sommigen kunnen dat de hele ochtend wel blijven doen. Wat ook leuk is om te vertellen dat de sfeer op de groep erg fijn is, ook zijn de deelnemers van diverse leeftijden, het helpt elkaar allemaal.

We hebben de naam dagbesteding ander genoemd op de locatie, "Werkpleats" vonden ze een beter woord, we werken toch allemaal hier, was hun bevinding. Wij vonden het ook een prima alternatief, dus vanaf heden heten we Tuorrebout Werkpleats.

Tot slot hebben we het doel behaald om de pluktuin wat meer onderhoudsvrij te maken, met meer wilde bloemen is er ook minder onkruid, wel zo fijn. Daarnaast vinden de deelnemers het leuk als er fietsers langs komen voor koffie, geeft hun weer mogelijkheden om een praatje te maken en trots te vertellen wat ze allemaal doen.

Wat we nog gaan doen is kijken naar samenwerking met scholen van Praktijkonderwijs. Mogelijk kunnen zij ons ondersteunen met de pluktuin. Daarnaast zullen we ondersteunend optreden bij de buurtkoelkast. Een initiatief voor het dorp om ieder met een kleine beurs te ondersteunen om gratis voedsel te brengen of te halen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ook dit jaar zorgen de zelfde 3 begeleiders, dat alles op de Werkpleats loopt zoals het moet lopen. Ze zijn goed op elkaar ingespeeld, zodat ze aan een woord genoeg hebben om elkaar te begrijpen. Dit zorgt voor rust en sfeer onder de deelnemers. En natuurlijk is het fijn om vaste collega's te hebben, die precies weten wat ze moeten doen en de deelnemers begrijpen.

De jaarlijkse functioneringsgesprekken zijn ook dit jaar weer gehouden en iedereen is tevreden met zijn werk bij de Tuorrebout. Wat vaak terug komt zijn de vrijheid van werken, zelf sturend team en de steun die ze toch ervaren van de eigenaar.

Ontwikkelingen hebben we opgedaan met de cursus autisme.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We mogen concluderen dat het personeel tevreden is over hun werkzaamheden binnen de Tuorrebout. Uit de gesprekken komt naar voren dat de medewerkers waarderen dat ze zoveel mogelijk een eigen invulling mogen geven bij de diverse werkzaamheden. Een zelfsturend team is wat ze fijn vinden. Ook fijn is het werken met altijd het zelfde team. Hiermee is er stabiliteit en geeft veel vertrouwen in elkaar.

Het personeel is allemaal geschoold op MBO 4 niveau. Daarnaast werkt er deels een HBO'er SKJ geregistreerd. Elk personeelslid is dus bevoegd en bekwaam om deze zorg te mogen verlenen. Daarnaast is ook de eigenaar deels aanwezig, ook HBO geschoold en tevens SKJ'er.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van afgelopen jaar zijn behaald. Zo hebben we als team een Autisme training gevolgd bij ons op locatie. Een ASS specialist met een ervaringsdeskundige hebben ons meegenomen in de wereld van Autisme. Voor praktische en helder uitgelegd.

Daarnaast heeft de zorgboer zich via een EVC traject zich bekwaamd als jeugd- en gezinscoach, SKJ.

Ook heeft het team allen de BHV cursus gevolgd, deze is met goed gevolg afgelegd.

Tot slot is S bezig om de laatste hand te leggen aan de doelmatig rapporteren.

Hiermee hebben we de opleidingsdoelen van dit jaar behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We willen de komende jaren werken aan vaardigheden de betrekken hebben op reflecteren op je zelf en anderen. Hier gaan we net als bij ASS training, kijken wie dit kan geven. Hoe meer je kan kijken naar je eigen handelen hoe beter je kan omgaan met anderen. Zeker met onze doelgroep is het fijn dat je weet hoe je kan reageren en helpend kan zijn naar de deelnemer.

Daarnaast laten we iedereen via Academie van Landbouw kijken of er een cursus / opleiding bij zit, die de medewerkers graag willen doen.

De BHV cursus staat ook reeds gepland en doen we met het hele team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We mogen de conclusie trekken dat de afgelopen training over ASS erg goed is bevallen. Iedereen vond het verhelderend en ook weer belangrijke punten uit het proces kunnen toepassen op de werkvloer. Helemaal top.

Ook is de BHV cursus met goed gevolg afgerond. Ook hier zijn weer belangrijke zaken door gesproken, hoe om te gaan met brand, veiligheid gebouw en AED. De cursus werd erg gewaardeerd.

Het hele team is betrokken geweest en hebben de cursus met succes afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Volgens een vast format worden de evaluatiegesprekken om het half jaar besproken en door de persoonlijke begeleider geëvalueerd. Omdat de persoonlijk begeleider de doelen SMART formuleert en de doelen niet te groot stelt, kunnen we spreken van een realistische planning. De doelen worden dan meer wel dan niet gehaald. Ook een groot voordeel bij het halen van deze doelen is de samenwerking onderling met andere begeleiders. Zij worden geïnformeerd bij het 6 wekelijkse overleg moment. Hierbij lezen zij de doelen in Zilliz en rapporteren hierop.

Tijdens de evaluatie worden o.a. de volgende onderdelen besproken, sociaal functioneren, psychisch functioneren, lichamelijk functioneren, begeleiding, werkzaamheden.

Deelnemers geven tijdens de evaluatie aan dat ze het naar de zin hebben, een positief contact met anderen ervaren en zijn blij met de begeleiding wat hen helpt bij van alles en nog wat. Op dit moment zien we dan ook geen aanleiding om zaken te wijzigen, we zijn tevreden met de huidige werkwijze.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluatie gesprekken is gebleken dat medewerkers zich positief uitspreken over de de manier van evalueren, het meekunnen lezen in Zilliz en dat ze zelf (binnen wettelijke eisen) bepalen of ze ouders wel of geen toestemming kunnen geven om mee te lezen. Een aantal vinden het geen probleem, sommigen willen dit laten lezen als ze langs komen op t werk en een enkeling houdt het voor zichzelf. Ook luisteren we naar hun wens om wel of geen ouders bij het evaluatie gesprek aanwezig te laten zijn. Het geeft hen een goed gevoel over hun zelfstandigheid binnen de dagbesteding.

De persoonlijke begeleider bereidt het gesprek voor met de medewerkers, geven aan dat ze samen weer gaan kijken wat er is afgesproken en wat er van terecht is gekomen. Hier staat iedereen altijd positief voor open, ze vinden het zelfs leuk om even terug te kijken naar het afgelopen half jaar.

De verbeterpunten in het evaluatieproces zijn vooral gericht op het tijdig plannen van de evaluatie. Vaak is de maand wel bekend om te evalueren, maar blijkt soms toch later te worden uitgevoerd dan afgesproken. Hier kunnen we met elkaar, als zelfsturend team, nog beter afspraken over maken, zoals bijvoorbeeld: noteer direct de volgende afspraak in de agenda.

Verder zijn wij, dus ook de medewerkers erg tevreden met de uitvoering van de evaluatie gesprekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Minimaal ieder kwartaal wordt op de dagbesteding tijd ingeruimd om met elkaar te praten voer het reilen en zeilen op de werkvloer. Inspraakmoment wordt gewaardeerd en vinden het fijn dat iedereen serieus wordt genomen. Dit jaar hebben in maart, juni, aug en november gesprekken gevoerd. Allen om de grote tafel en de dan gekozen voorzitten neemt het woord.

Wat afgelopen jaar aan de orde is geweest is o.a. diverse vieringen, omgaan met mobiel, taalgebruik, werkwijze, werkplekken op leuken en opruimen van werkplekken. Ook zijn er vragen over de pauzes, theedrinken en roken geweest. Het tijdig , een week van te voren, aangeven dat er weer een inspraakmoment komt, helpt goed. Ze hebben dan goed kunnen nadenken over wat ze willen inbrengen.

Ook hier kun je een van de kernwaarde aan vast plakken, gehoord en gezien worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dat een week van te voren aangeven dat er een inspraak moment komt, heeft positief uitgekapt. Ze komen beter voorbereid bij de vergadering, al zijn er een aantal die dit dan toch weer zijn vergeten. Maar dat is natuurlijk niet erg. We helpen hen met t overleg moment.

Ook dit jaar ervaren we dat het goed is om vaak even te overleggen, dan neemt iedereen de tijd om even goed na te denken en worden ook zaken goed doorgesproken. Conclusie is dat dit voor iedereen een meerwaarde is.

Wat we nog aan doen is dit voorzetten zoals we nu ook al doen. We brengen geen wijzigingen aan in het concept zoals die er nu ligt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ook deze keer is de vragenlijst in december uitgereikt. Iedereen heeft deze weer keurig anoniem ingeleverd. De lijst is van Bezinn, echter zijn de vragen meer specifiek gemaakt t.a.v. dagbesteding. Onderwerpen die naar voren komen zijn o.a. privacy, veiligheid, respect, welzijn, nieuwsbrief, activiteiten, werkzaamheden, vertrouwen, begeleiding en doelen.

Het gemiddelde cijfer is een 8. Hier zijn wij erg blij mee, dit betekent dat de deelnemers het erg naar de zin hebben. Natuurlijk streven wij ernaar om dit cijfer nog hoger te krijgen en zullen het komende jaar hier ons best voor doen. Er is dan ook gevraagd aan deelnemers wat de verbeterpunten zijn.

Een aantal zaken die naar voren komen : werkwijze aanpassing, werkplek op leuken, vieringen en omgaan met mobiel.

Inmiddels zijn werkwijze en werkplekken weer helder bij iedereen en tevreden met de oplossingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn blij met het cijfer 8. Ook wij kunnen zien dat onze deelnemers waarderen wat we voor hen doen, in wel aspect dan ook. Naast het cijfer is het ook fijn om van hun zelf te horen dat ze het naar de zin hebben. Wat we gedaan hebben uit de uitkomst van vorig jaar is :

- Tijdig informeren inspraakmoment
- Nieuwe werkzaamheden, zoals mobiel controleren
- Meer kleur in de werkplekken gebracht

We zullen dit op deze manier voortzetten, verder zijn er op dit moment geen acties nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er is een voorval geweest, waardoor een deelnemer erg boos werd en vooral verbaal zich liet horen naar een medewerker. Die voelde zich toch enigszins bedreigt en samen met andere medewerkers hebben ze de escalerend opgetreden. Naderhand, na een wandeling zagen we de deelnemer via t raam naar buiten komen, was nog zaken vergeten en wilde daarna vertrekken. De volgende dag is alles uitgesproken met deelnemer en betreffende medewerker.

Oorzaak was eigenlijk een op een stapeling van iets niet mogen, nog niet roken, ook boodschap paste nu even niet en dat was net genoeg om erg boos te worden. Eigenlijk een reactie die we niet hadden verwacht, maar later werd duidelijk dat er die ochtend voordat hij kwam, al problemen waren geweest.

Als zorgboer hebben we gesprekken gevoerd met zowel begeleider als deelnemers. Er is wel een aantekening gemaakt in het dossier, een gesprek met woonbegeleider geweest en daarna is afgesproken om het de volgende dag weer te proberen. Natuurlijk met excuus.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We mogen concluderen dat er juist is gehandeld, zowel door eigenaar/ zorgboer als medewerkers. De activerend optreden was goed. Ook de keuze om naar huis te sturen en contact te hebben met woongroep verliep goed.

Ook het nagesprek met desbetreffende deelnemer met zorgboer en woonbegeleider heeft goed gewerkt.

Een volgende keer zou het goed zijn, dat de zorgboer meteen wordt gebeld. Nu gebeurde deze melding pas een paar uur later.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualisatie RIE dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2022
Actie afgerond op: 10-12-2022 (Afgerond)

Besprek in het team wanneer er sprake zou moeten zijn van een incidentmelding

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 22-12-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: wordt verplaatst naar feb 2023

Spreek binnen het team een eenduidige werkwijze over algemene dagrapportages en het rapporteren op doelen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2025
Actie afgerond op: 14-11-2022 (Afgerond)

Audit i.c.m. met loc. Boazum en loc. Orxmasingel. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 19-10-2022, 11:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2022
Actie afgerond op: 25-10-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2022
Actie afgerond op: 24-10-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 05-09-2022 (Afgerond)

Cursus ASS organiseren team

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2022
Actie afgerond op: 10-07-2022 (Afgerond)

Aanpassen ontwerp pluktuin

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 02-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

actualisatie kwaliteitssysteem dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 21-11-2022
Actie afgerond op: 29-08-2022 (Afgerond)

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2022
Actie afgerond op: 29-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Actualiseren Zoönosenverklaring

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2022
Actie afgerond op: 06-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Afsluiten kasten verantwoordelijk begeleider aanstellen

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022
Actie afgerond op: 04-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Cursus plannen met personeel

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2022
Actie afgerond op: 05-05-2022 (Afgerond)

Tijdig inspraak moment plannen en een week van te voren, melden bij deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022
Actie afgerond op: 07-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Werkzaamheden ad-hoc ombuigen naar structureel

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022
Actie afgerond op: 08-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Training ASS (omgaan met Autisme)

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2022
Actie afgerond op: 05-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond, leerzame cursus

Scholen actief benaderen voor meer instroom deelnemers te creëren.

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2022
Actie afgerond op: 04-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Contact gehad met diverse scholen, met name met de stagecoach. Ook daadwerkelijk overleg gehad op locatie met sommigen.

Actie punten ook in Agenda werkvloer zetten

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2022
Actie afgerond op: 06-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.

[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2022
Actie afgerond op: 21-03-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.

[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 15-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Praktijkonderwijs vragen te ondersteunen tuin

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2023

Praten met team over melding incidenten, hoe en wat

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2023

Smiley gebruik in rapportage bespreken team

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2023

markt organiseren met dorpsbelang .e.d

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2023

Magazine tekst en foto's aanleveren voor gemeentelijk magazine

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2023

Gemeente uitnodigen voor gesprek

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2023

cursus reflecteren op je zelf

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2023

actualisatie kwaliteitssysteem dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2023

Cursus LVB aanbieden begeleiders dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 29-08-2023

Herhaling BHV**Geplande uitvoerdatum:** 10-10-2023**Actualisatie RIE dagbesteding****Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2023**Actualiseren Zoönosenverklaring****Geplande uitvoerdatum:** 22-11-2023**Audit i.c.m. met loc. Boazum en loc. Orxmasingel. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** **Audit****Geplande uitvoerdatum:** 05-11-2025**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** **Indienen Jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is opgeschoond. We hebben alle acties kunnen uitvoeren. Een actie die gepland stond in 2022 over incident melding is verplaatst naar begin 2023. Deze actie is reeds aangemaakt.

De Audit heeft weer mooie leerpunten opgeleverd, zoals bespreken over hoe en wanneer is het een incident, hoe gaan we hier mee om. Ook het rapporteren is door gesproken, wanneer gebruik je smiley wel en wanneer niet. Wanneer schrijf je wel of niet iets op naast smiley. Ook hier gaan we aandacht aanbesteden om te komen tot eenduidige aanpak.

Voor de rest hebben we alle acties, zoals genoemd kunnen uitvoeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Komende vijf jaar hopen wij te groeien met 3 a 5 deelnemers. We gaan via marketing ons meer bekendheid geven in de gemeente. Dit willen we doen via een huis aan huis magazine van de Waadhoeke. Daarnaast gaan we ons actief laten zien doormiddel van markten organiseren op locatie of andere mogelijk acties.

Doel is om te blijven ontwikkelen op de weg die we zijn ingeslagen, dus dagbesteding aanbieden voor jong volwassenen met een beperking. Wij willen graag de plek zijn, waar mensen die buiten de boot vallen in beschutwerk, toch laten voelen dat er ook voor hen werk is.

De komende jaren zullen we ons mengen in het gesprek met gemeente om te kijken welke fysieke uitbreidingsmogelijkheden op de plek waar we nu zitten. Rond april wordt er een gesprek gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar richten we ons op groei van deelnemers. We gaan actief werven in magazine Waadhoeke.

We zullen ons aanbod uitbreiden met activiteiten zoals lassen en solderen. Dus meer techniek aanbieden.

Tot slot gaan we een grote markt mee organiseren in het dorp, welke deels bij ons op locatie komt te staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Eerste deel van de aanpak is contact zoeken met gemeente Waadhoeke. Dit zal rond april 2023 zijn. Doel is om te kijken naar mogelijkheden van uitbreiding locatie en kijken waar we nog samenwerking met derden kunnen zoeken.

Ook leggen we contacten met dorpsbelang en andere stichtingen om mee te doen om markt in mei 2023 te organiseren. Met het dorpsfeest willen wij onze locatie openstellen voor publiek.

Kortom we zullen nog meer zichtbaar worden dan we al zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.