

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorgboerderij De Spinberg

Woonvorm De Spinberg

Locatienummer: 2364



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	6
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
9 Doelstellingen	22
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
9.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	23

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij De Spinberg

Registratienummer: 2166

Wollinghuizerweg 35, 9551 TG Sellingeren

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 59438339

Website: <http://www.despinberg.nl>

Locatiegegevens

Woonvorm De Spinberg

Registratienummer: 2364

Molenkampweg 28, 9541 TL Harpel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het afgelopen jaar heeft Corona uiteraard weer een hoofdrol gespeeld. We hebben gelukkig in 2021 geen bewoners gehad die besmet zijn geraakt met corona. Ook is de dagbesteding het hele jaar door gegaan, in tegenstelling tot in 2020. Dit vonden de bewoners wel erg fijn, want de sluiting in 2020 vond niemand echt leuk. In 2021 werden weer bijna alle uitjes afgelast. Dit voelde als de grootste beperking. Als zorgboerderij en woonvorm doen we normaal altijd mee aan diverse markten, we hebben zelf een kerstmarkt, maar gaan ook een dagje uit en doen mee aan de wandel4daagse, truckrun en nog meer. Al deze activiteiten zijn helaas niet doorgegaan in 2021. Wel hebben we de kerstviering en sinterklaas op de dagbestedingslocatie door kunnen laten gaan. Tevens hebben we nog met een markt in Mussel kunnen meedoen met onze eigen stand. Dat was weer een leuke afwisseling. We zijn wel veel meer gaan wandelen met de bewoners en af en toe ergens heen, zoals naar Termunten. De bewoners vinden de coronamaatregelen erg jammer, maar begrijpen het ook wel.

In 2021 hebben wij op de woonvorm twee stagiaires begeleid (deze stagiaires volgen ook een deel van hun stage op de zorgboerderij), van beide stagiaires liep de stage af in 2021. Wij zijn erg blij met deze extra handen en vinden het ook erg fijn dat zij zo goed meedraaien in onze woonvorm. Tot dusver hebben we nog nooit een stagiair gehad die uit onvrede of ondeskundigheid van onze kant bij ons is weggegaan. Wel hebben we al diverse stagiaires gehad die op een andere werkplek niet op hun plek zaten of niet goed begeleidt werden. Al onze stagiaires geven ook aan dat ze het naar hun zin hebben op onze zorgboerderij/woonvorm. Daar zijn wij dan ook erg tevreden over.

Situatie op de woonvorm: Wij hebben in 2021 geen verbouwing of uitbreiding gehad op de woonvorm. De woonvorm is in 2017 geheel vernieuwd en hierbij zijn direct alle wensen en eisen meegenomen in de bouw. Wel hebben we nog de wens voor in de toekomst om een schuur bij te bouwen, zodat we hier in het weekend ook activiteiten aan kunnen bieden en we wat meer ruimte hebben voor de fietsen en het tuingereedschap.

Ondersteunend netwerk: Wij hebben een zeer breed netwerk waar we gebruik van maken. Zo hebben we goede contacten bij de gemeente Westerwolde, hebben we familieleden, kennissen en burens die ons altijd willen helpen. Vanwege Corona hebben we daar dit jaar minder gebruik van gemaakt. Tevens hebben we NL doet dit jaar enkel gedaan met de deelnemers en begeleiders van de woonvorm. We hebben ook diverse zorgprofessionals in ons netwerk. We hebben daarnaast enkele vrijwilligers die ons helpen. De vrijwilligers helpen vaak met specifieke taken, zoals met een deelnemer naar een afspraak rijden.

Kwaliteitskeurmerk: Dit jaar hebben we weer de reguliere keuringen en inspecties uitgevoerd, zoals legionella analyses, brandblussers en EHBO trommel inspectie. Daarnaast zijn dit jaar de zonnepanelen installatie gekeurd, conform scope 12. Tevens heeft er een constructieberekening plaatsgevonden van de installatie. We hebben een deel van de VOG's vernieuwd welke ouder waren dan 3 jaar. Daarnaast zijn er vanuit de inspectie enkele kwaliteitsverbeteringen doorgevoerd, zoals het vervangen van een keerklep en het plaatsen van stickers in de meterkast voor de zonnepanelen installatie.

Financiering van de zorg: In de financiering van de zorg zijn enkele wijzigingen geweest. In 2021 zijn twee bewoners op zichzelf gaan wonen en hebben onze woonvorm verlaten. Doordat wij willen dat eventuele nieuwe bewoners goed aansluiten bij onze huidige groep, hebben we nog niet een geschikte nieuwe bewoner/bewoonster gevonden. Op dit moment hebben we wel een aanmelding die goed aansluit bij onze groep. Hiermee zijn we nog in gesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

In 2021 speelde Corona weer een belangrijke rol. We hadden de hygiëne in 2020 al goed op orde en dit hebben we gecontinueerd in 2021. In 2021 zijn twee bewoners op zichzelf gaan wonen en is één personeelslid bij ons weg gegaan. De bewoners hadden ook als doel om op zichzelf te gaan wonen en dat doel is dus behaald. Het personeelslid wilde graag meer management taken doen en kon dit bij ons helaas niet doen. Zij is terug gegaan naar waar ze eerder werkte toen daar een geschikte vacature vrij kwam. Dit zijn de grootste wijzigingen in 2021.

We hebben vanuit het keurmerk geen grote wijzigingen gedaan in 2021. De deelnemers en het personeel zijn tevreden. Tevens hebben we onze locatie (en dus ook onze kwaliteit) verder geoptimaliseerd, aan de hand van zaken die uit keuringen naar voren kwamen.

Wij zijn zeer tevreden over ons ondersteunende netwerk. De professionele organisaties waar we contact mee hebben, andere zorginstellingen, huisartsen e.d., zijn altijd goed bereikbaar. We hebben geen klachten ontvangen en ook geen klachten over de andere organisaties. De communicatie verloopt altijd goed. Hetzelfde geldt voor onze vrijwilligers. Wanneer we hulp van hun vragen kunnen we altijd op hun rekenen en zij vinden het ook fijn om ons te kunnen helpen. In de coronaperiode hebben we echter minder gebruik gemaakt van onze vrijwilligers dan dat we zouden willen, met name om de contacten zoveel mogelijk te beperken.

De doelstellingen van 2021 waren als volgt:

- Terug naar het oude normaal! Hier kunnen we zelf echter niet zoveel aan doen, dit ligt aan de gehele maatschappij.
- Volgen van de BHV cursus door alle medewerkers van de woonvorm
- Bouwen van een nieuwe schuur (maar dit kan mogelijk ook pas later gerealiseerd worden).

Het teruggaan naar het oude normaal is helaas niet gehaald, maar we hebben gelukkig wel meer kunnen doen en zijn vaker lekker met z'n allen naar buiten gegaan. De BHV cursus is weer behaald voor alle medewerkers. Het bouwen van de schuur hebben we eerst uitgesteld, doordat we nu ook twee bewoners minder hebben op de woonvorm is dat nu niet meer de hoogste prioriteit. Er is daardoor nu ook meer ruimte in de huidige schuur, waardoor we de bouw van de nieuwe schuur nog even uitgesteld hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op onze woonvorm zijn we in 2021 begonnen met zeven deelnemers. Dit is ook ons maximum voor deze locatie. Er zijn in 2021 twee deelnemers vertrokken, één is gaan samenwonen met haar vriend. Dit was ook al heel lang haar wens en wij hebben haar hiernaar toe kunnen begeleiden. De ander is op zichzelf gaan wonen. Zij heeft een indicatie van de WMO en het doel was ook om op zichzelf te kunnen wonen. Beide oud-bewoners krijgen nu thuis ambulante begeleiding. Wij leveren zelf geen ambulante begeleiding, dus dit wordt door een andere zorgpartij gedaan. Beide oud-bewoners volgen nog wel steeds bij ons de dagbesteding.

De doelgroep van onze woonvorm betreft volwassenen met een verstandelijke beperking (in enkele gevallen ook een lichamelijke beperking). Wij bieden op de woonvorm 24-uurs-begeleiding aan met een zorgzwaarte van ZZP3 tot en met ZZP6. De zorg die we bieden is wonen met 24-uursbegeleiding. Dit is een combinatie van individuele en groepsbegeleiding. De zorg wordt voornamelijk verleend vanuit de WLZ en ook een beperkt deel vanuit de WMO.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wij hebben een gezellige groep die goed met elkaar kan samenwonen. We hebben in 2021 van twee bewoners afscheid moeten nemen, al wisten we ook wel dat beide bewoners het doel hadden om op zichzelf te wonen. Ze volgen wel nog steeds bij ons dagbesteding, dus echt afscheid is het ook nog niet. We hebben wel diverse aanmeldingen al mogen ontvangen, maar veel van deze aanmeldingen passen niet goed bij onze doelgroep. Op dit moment zijn we wel in gesprek met mogelijk een bewoner die goed aansluit bij onze doelgroep.

De deelnemers die wij op onze woonvorm hebben passen goed bij ons zorgaanbod. De bewoners zijn ook allen tevreden en mogen graag bij ons wonen. We hebben met betrekking tot de deelnemers en/of het zorgaanbod geen wezenlijke veranderingen doorgevoerd en dit zijn we ook niet van plan. Wel werken we continu aan onze kwaliteit en proberen we waar mogelijk dit verder te verbeteren. Op het gebied van hygiëne hebben we door de coronarichtlijnen diverse maatregelen getroffen (deze hadden we in 2020 al getroffen, maar zijn nu nog steeds in gebruik). We hebben een desinfectiezuil geplaatst, houden 1,5 meter afstand in de gezamenlijke ruimte en de begeleiders dragen een mondkapje. In 2021 willen we qua begeleiding doorgaan op de manier zoals het nu gaat. De deelnemers zijn tevreden en gebaat bij de huidige begeleiding. We hopen dat de coronamaatregelen echter wel verder versoepelt worden, zodat het sociale aspect ook weer zijn gang kan gaan. Echter mocht het nodig zijn dat er aanpassingen gedaan moeten worden dan zullen we dit ook doen. De huidige bewoners zijn tezamen een stabiele groep die goed met elkaar overweg kan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In 2021 is er één personeelslid bij ons weg gegaan. Zij is terug gegaan naar haar oude werkplek, aangezien ze graag meer managementtaken zou willen doen en dit bij ons niet op korte termijn mogelijk is. Tevens is er een nieuw personeelslid bijgekomen, welke vervolgens (na het weggaan van het andere personeelslid) extra uren erbij heeft gekregen, waar wij ook erg blij mee zijn. Ook heeft ze

direct bij de uitbreiding van de uren een vaste aanstelling ontvangen. Een andere medewerker heeft in 2021 ook een vaste aanstelling ontvangen.

We hebben met alle werknemers een functioneringsgesprek gehouden. Hieruit bleek dat de medewerkers tevreden zijn en er zijn geen dringende zaken uit naar voren gekomen. Feedback van personeel nemen we uiteraard altijd mee en dit leidt regelmatig tot bepaalde wijzigingen. Dit betreffen meestal aspecten tijdens het werk, met name tijdens het bouwen komen onze werknemers vaak met goede suggesties die we dan ook uitvoeren.

We hebben geen ZZP-ers in dienst voor de zorg. Op de woonvorm werken we met een team van zes personen, waarbij er sporadisch een personeelslid ingezet wordt welke op de zorgboerderij werkt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We hebben in totaal twee stagiaires gehad in 2021 die voor een deel werkzaam zijn geweest op de woonvorm:

- Persoonlijk begeleider specieke doelgroepen niveau 4, 02-09-2019 - 09-02-2021 (zij heeft haar 2e stage ook bij ons mogen volgen); zij is na haar stage bij ons komen werken.
- Sociaal Werker, 21-09-2020 - 15-12-2021

De zorgboerin heeft veelal contact met de scholen en evalueert de stagiaires tezamen met de zorgboer. De stagiaires worden begeleid door alle begeleiders. De stagiaires draaien vaak voor een deel van hun stage mee op de woonvorm, zodat ze ook tijdens hun stage ervaren wat het werken op een woonvorm inhoudt. Wij bekijken in de beginperiode bij welk type werk en welk type deelnemers de stagiair(e) het best past. In het begin van de stage zal de stagiair(e) dan met deze groep en dit type werk beginnen. Daarna passen we het werk en de groep vaak aan, om zo de stagiair(e) ook in situaties te brengen die soms wat moeilijker zijn, zodat er ook geleerd kan worden van de moeilijker situaties. De stagiair werkt altijd samen met een andere begeleider, welke uiteindelijk de eindverantwoordelijkheid heeft. De verantwoordelijkheid van de stagiair(e) is veelal dat een deelnemer begeleid wordt bij zijn of haar taak en dat deze de taak op een goede manier uitvoert en er vaak ook iets van leert. Daarnaast zit een stagiair(e) vaak bij evaluatie gesprekken of gesprekken met ouders/begeleiders, zodat ook de achtergrond van een deelnemer bekend is. Vaak is dan de opdracht voor de stagiair om hier een verslag van te maken, welke gecontroleerd wordt door de desbetreffende begeleider. Wij hebben met alle stagiaires minimaal één, maar veelal meerdere evaluatiegesprekken gehouden. Ook worden stagiaires vaak op een moment dat er geen deelnemers zijn aangesproken op hun begeleiding, dit kan middels een compliment, maar soms ook door tips voor hun manier van begeleiden. Er hebben geen grote wijzigingen of ontwikkelingen plaatsgevonden n.a.v. informatie of feedback van stagiaires.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Wij hebben bij NL-doet dit jaar vanwege Corona geen vrijwilligers gehad. Normaal komen er vaak buurtbewoners en familie van onze deelnemers. Wel hebben wij twee vrijwilligers die op gezette tijden met sommige deelnemers naar een belangrijke afspraak gaan, zoals naar de tandarts of ziekenhuisbezoek. Deze zijn beide familieleden van de zorgboer en zorgboerin. Hun taak is om de deelnemer naar de afspraak te brengen en om daarna een overdracht bij de begeleiders te doen van hoe het gegaan is. Deze vrijwilligers hebben we vanwege corona ook zeer beperkt ingezet. De begeleiding van deze vrijwilligers wordt uitgevoerd door de zorgboer, zorgboerin of de partners hiervan. Wij hebben hier geen jaarlijks evaluatiegesprek mee. Dit aangezien wij na elk bezoek een korte overdracht en evaluatie hebben. Het team van vrijwilligers is stabiel en hier zijn geen wijzigingen in geweest. Er zijn geen ontwikkelingen geweest n.a.v. informatie of feedback van vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

In 2021 zijn er functioneringsgesprekken en evaluatiegesprekken gehouden met al onze medewerkers en stagiaires. Deze zijn zeer positief verlopen en er zijn geen grote veranderingen/aanpassingen uit voort gekomen. Al onze medewerkers, stagiaires en vrijwilligers zijn tevreden en vinden het leuk werken bij zorgboerderij De Spinberg. Dit blijkt ook wel, aangezien werknemers lang bij ons blijven werken en geen stagiair bij ons is weggegaan vóór het afronden van de stage. We hebben al meerdere keren gehad dat een stagiair twee jaar bij ons stage loopt, aangezien het tweede jaar vaak op een andere plek problematisch verloopt. Er zijn uit de gesprekken geen grote zaken naar voren gekomen. De tips en adviezen die uit de gesprekken naar voren zijn gekomen hebben we veelal direct doorgevoerd. Wij hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel om de deelnemers te begeleiden. Op de woonvorm werken we met een team van zes personen, waarbij er sporadisch een personeelslid ingezet wordt welke op de zorgboerderij werkt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Zoals genoemd in het jaarverslag van 2020 waren de doelen voor 2021 als volgt:

- Wij hebben voor dit jaar nog geen opleidingsdoelen vastgesteld, aangezien er nog veel beperkingen zijn vanwege de Coronacrisis. Tevens willen we de contacten van onze medewerkers ook zoveel mogelijk beperken. De BHV vinden we wel erg belangrijk en deze is ondertussen al behaald door alle medewerkers. Tevens zullen we de Bezinn bijeenkomsten digitaal blijven bijwonen, zodat er ook voldoende sprake is van kennisoverdracht.*

In 2021 hebben we op 11 februari 2021 met de gepaste coronamaatregelen alsnog uit kunnen voeren. Binnenkort wordt deze weer herhaald voor 2022. Wij zijn dit jaar ook naar diverse (digitale) bijeenkomsten van BEZINN geweest. Bij deze bijeenkomsten wordt veel kennis en ervaring onderling tussen de zorgboeren overgedragen. Zaken die hier besproken zijn, zijn onder meer: Cursussen, welke cursussen zijn interessant en wat voor aanbod is er allemaal (mogelijk samenwerken met andere zorgboerderijen)? Kwaliteitskeurmerk, wat is er de afgelopen periode veranderd of wat is er nieuw?

De zorgboerin heeft in 2021 het boek 'geef mij de 5' gelezen. Een medewerker heeft een bijeenkomst van 'geef mij de 5' bijgewoond.

Hiermee hebben we de gestelde doelen voor 2021 behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

BHV - alle medewerkers - allen met goed gevolg afgerond. Het leerdoel is om juist te kunnen optreden bij een noodsituatie.

Informatiebijeenkomsten Bezinn (2 stuks) - de meeste zijn bijgewoond door 2 medewerkers. Het leerdoel is met name kennisuitwisseling.

Het boek 'geef mij de 5' is gelezen door de zorgboerin en een medewerker heeft een bijeenkomst hierover gevolgd.

Alle scholing is met goed gevolg afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De BHV vinden we erg belangrijk en deze zal binnenkort herhaald worden. Een mogelijke cursus (dit kwam naar voren uit de RIE) zou kunnen zijn de cursus NEN 3140 machinekeuring kunnen zijn. Dit gaan we binnen ons team nog overleggen. De keuring laten we nu extern doen, maar mogelijk is het goedkoper om een eigen medewerker dit te laten doen.

Daarnaast hebben we nog de volgende wensen voor het komende jaar:

- Volgen van HACCP cursus door twee personen
- Andere personen het boek 'geef me de 5' laten lezen
- We hebben het boek 'dit is autisme' besteld en deze willen we ook lezen
- Het uitvoeren van een ontruimingsoefening samen met de deelnemers en dit laten verzorgen door een professional, die ook uitleg hierbij geeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De kennis en ontwikkeling van de begeleiders is voldoende op peil om de deelnemers goed te kunnen begeleiden. Daarnaast is veiligheid voor ons erg belangrijk, vandaar dat we willen dat alle medewerkers BHV hebben en dit jaarlijks herhalen. Dit is in 2021 gelukkig wel gelukt, ondanks de corona beperkingen. Ook heeft de zorgboerin meer kennis opgedaan over autisme en dit willen we in 2022 verder ontwikkelen door een 2e boek en ook meer medewerkers deze boeken laten lezen.

Door bijeenkomsten te volgen met andere zorgboeren kunnen we op die manier veel actuele informatie uitwisselen met elkaar. Tevens kun je andere zorgboeren gerichte vragen stellen over hun manier van begeleiden, maar ook over implementatie van wetgeving. Hierdoor hebben wij onder andere veel informatie verkregen over Wet zorg en dwang en hoe andere zorgboerderijen met deze nieuwe wetgeving omgaan. In 2021 hebben we met name op het gebied van veiligheid en hygiëne extra maatregelen getroffen. Een groot deel van deze maatregelen komt voort vanuit de coronacrisis. In 2020 zijn hier al diverse maatregelen voor getroffen, maar ook in 2021 hebben we nog extra stappen gezet. Hier blijven we ook in 2022 aan werken. Dit is voor ons een continue proces. Voor 2022 gaan we de cursus BHV herhalen. Ook willen we 2 medewerkers de cursus HACCP laten volgen. Tezamen met een professional willen we een ontruimingsoefening houden, waarbij zowel de medewerkers als de deelnemers ook informatie krijgen over veiligheid en hoe te handelen in een noodsituatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben met elke bewoner 1 formeel evaluatiegesprek gehouden, in totaal zijn er daardoor 5 formele evaluatiegesprekken geweest. Tevens hebben we bij de bewoners die afscheid namen een eindgesprek gehouden en een overdracht naar de persoonlijk begeleider die bij hun thuis ambulante begeleiding verzorgt.

Normaal hebben we ook soms evaluatiegesprekken met ouders / begeleiders, eventueel in combinatie met de gemeente. Echter door de regels omtrent corona zijn veel van deze gesprekken niet doorgegaan. Wel hebben we met alle ouders / begeleiders telefonisch contact en zijn ze op de hoogte gehouden van de maatregelen die we hebben getroffen vanwege corona per mail. Wij voeren de evaluaties uit volgens het evaluatieformulier dat bij ons kwaliteitskeurmerk zit. Bij een evaluatiegesprek worden diverse zaken besproken, met name of het nog bevalt op de woonvorm, hoe het gaat met de persoonlijke doelen en of daar nog iets in veranderd moet worden. Daarnaast vragen we hoe de begeleiding is en of daar iets in veranderd / verbeterd moet worden. In algemene zin zijn de deelnemers erg tevreden over de woonvorm en zijn veel doelen behaald of zijn er goede vorderingen gemaakt in de doelen. Daarnaast willen sommige deelnemers graag nog enkele nieuwe doelen. Naast de evaluatiegesprekken hebben we heel regelmatig één op één gesprekken met deelnemers. Veelal is dit na een situatie waarbij de deelnemer aangeeft ergens mee te zitten of dat wij zien dat de deelnemer ergens mee zit, of dat er een bepaalde situatie zich heeft voorgedaan en we daar graag nog even op terug willen komen met de deelnemer persoonlijk.

Wij houden per bewoner een schrift bij op hun kamer met hun doelen en schrijven hierin de voortgang op. Zo wordt er regelmatig stil gestaan bij hun doelen en wordt de voortgang bij gehouden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle bewoners mogen graag wonen op onze woonvorm. Doordat de meeste bewoners al een tijd bij ons wonen, zijn de grootste stappen in hun leerdoelen al in het verleden gemaakt. Echter ook nu zien we nog steeds dat er stappen worden gemaakt. Deze stappen zijn verschillend per bewoner en ook op verschillend vlak; de één behaalt goede resultaten in zijn/haar dieet en de ander leert meer zelfstandig allerlei zaken uit te voeren. Ook op het sociale vlak hebben de bewoners een goede groei doorgemaakt, ondanks alle corona maatregelen. We kunnen dan ook stellen dat diverse doelen zijn gehaald of dat er goede vorderingen in een groot aantal doelen zijn gemaakt.

Met de resultaten van de evaluatie wordt ook het zorgplan van de bewoner geactualiseerd. Gehaalde doelen worden eruit gehaald en eventueel nieuwe doelen worden hier weer in opgenomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Doordat de bewoners elkaar al een lange tijd kennen worden zaken vaak makkelijk besproken tijdens gezamenlijke momenten, zoals de avondmaaltijd. Hierdoor vindt er onderling al veel uitwisseling plaats. Naast deze informele overlegmomenten houden we ook altijd 4 inspraakmomenten per jaar. Hierbij krijgen alle bewoners de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de woonvorm. Tevens bespreken we dan actuele zaken, zoals vakanties, maatregelen omtrent corona en algemene dagelijkse zaken, zoals schoonmaak, gebruik witgoed, koken, e.d.

Vaak is dit ook een geschikt moment om bepaalde zaken even ter herhalen, zoals de huisregels of zaken omtrent veiligheid.

Eén van de wensen blijft nog de bouw van een schuur bij de woonvorm. Dit staat ook op de actielijst, maar zal in 2022 nog niet uitgevoerd worden. Het staat wel op onze 5-jarenplan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij vinden de inspraakmomenten belangrijk. Tijdens deze gelegenheden proberen we belangrijke onderwerpen die voor iedereen van belang zijn te bespreken. Dit jaar ging het voornamelijk over corona en wat dit betekent voor de woonvorm en de sociale omgang met elkaar en met anderen. Tevens geven we iedereen de gelegenheid om zijn punten onder de aandacht te brengen. Er kwam naar voren dat ze sommige regels omtrent corona wel lastig vinden om aan te houden. Ook het omgaan met de onzekerheid hoe het nu in de toekomst allemaal zou gaan met de corona vinden de bewoners lastig. Een bewoner kon helaas niet op vakantie door de coronamaatregelen en hij was dan ook erg teleurgesteld. Ook peilen we of iedereen het naar zijn zin heeft op de woonvorm. De bewoners komen zelf ook met allerlei punten die ze graag willen bespreken en wat vaak erg handig is om dit met de hele groep te bespreken. Wij hebben geen verbeterpunten, de manier zoals we het nu uitvoeren vinden wij goed werken. Eventuele opmerkingen en wensen vanuit de bewoners proberen we waar mogelijk direct door te voeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting heeft plaatsgevonden in december 2021. We hebben de vragenlijst gebruikt die is opgenomen als bijlage in ons keurmerk. Wij hebben deze aan alle bewoners uitgedeeld (5 stuks) en hebben van 3 bewoners een reactie ontvangen. De onderwerpen in de enquête zijn zeer divers en hebben betrekking op privacy, veiligheid, respect, je prettig voelen, vraaggerichtheid, zelf beslissen, maaltijden, informatie woonzorg, activiteiten, band met personeel, persoonlijke omgang met medebewoners, activiteitenafspraken buiten de woonvorm. In algemene zin kunnen we stellen dat onze bewoners tevreden zijn over onze woonvorm. De bewoners gaven ons allemaal hoge cijfers en daar zijn we erg blij mee.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De bewoners zijn tevreden over de woonvorm en over de begeleiding. Iedereen heeft ons hoge cijfers gegeven. Sommige deelnemers geven bij de deelvragen ten opzichte van het gemiddelde wel eens een afwijkend antwoord, maar hiervoor is over het algemeen een goede reden voor of past het juist bij deze deelnemer. Er zijn geen bijzonderheden naar voren gekomen waar we direct een actie op moeten ondernemen.

Er zijn geen leer- of verbeterpunten uit de enquête naar voren gekomen. De conclusie zoals opgenomen in het verslag van de tevredenheidsmeting is als volgt:

Conclusie

We zijn blij met de resultaten van het tevredenheidsonderzoek. We zijn met een hoog gemiddelde beoordeeld en het beeld dat we zelf hebben zien we weer terug in de antwoorden. Wel is een deel van de cijfers iets lager dan vorig jaar, maar dit wordt waarschijnlijk voor een groot deel veroorzaakt door alle beperkingen vanwege corona. Hierdoor zijn veel sociale activiteiten van buiten de woonvorm weggevallen. Het punt dat een bewoner aangaf meer bloemen te willen zowel binnen als buiten gaan we meenemen en we willen dit graag verbeteren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben in 2021 geen meldingen of incidenten plaatsgevonden. Ook hebben we corona tot dusver nog buiten de woonvorm weten te houden. Hier zijn we erg tevreden over. Om dit zo te houden zijn we continu bezig met het verbeteren van de woon- en werkomstandigheden. In 2021 zijn de zonnepanelen gekeurd conform scope 12 en hier zijn enkele wijzigingen die noodzakelijk waren direct doorgevoerd. Ook vanuit de legionella controles is gebleken dat een keerklep niet goed functioneerde. Deze is direct vervangen.

We werken met een zeer stabiele groep en deze kennen elkaar al lang. Hierdoor worden onderlinge meningsverschillen ook door te praten met elkaar opgelost en hebben we ook geen incidenten gehad qua agressie. Uiteraard hopen we dat het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten structureel is en hier proberen we ook zoveel mogelijk aan te werken. Alle zaken omtrent veiligheid lossen we bij constatering direct op, zodat we risico's zoveel mogelijk uit kunnen sluiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

invullen checklist hygiene

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2021
Actie afgerond op: 25-11-2021 (Afgerond)

Inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er werd een vraag gesteld wanneer er een nieuwe bewoner komt. Dit hebben we even besproken. Verder waren er geen nieuwe zaken besproken.

functioneringsgesprekken werknemers

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2021
Actie afgerond op: 14-08-2021 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: Vandaag de vakanties besproken en iedereen was blij dat de regels omtrent corona versoepelt waren.

Inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: Vandaag overleg gehad over de vakanties en ook was iedereen blij dat de regels omtrent corona wat soepeler zijn.

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 15-11-2021 (Afgerond)

Realiseren nieuwe schuur

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Dit wordt eerst uitgesteld, aangezien er nu twee appartementen leeg staan is er nu ruimte genoeg. Vanwege andere investeringen vinden we het bouwen van de schuur op dit moment niet zo belangrijk.

Nakijken actualiteit verzekeringen

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2021
Actie afgerond op: 28-01-2021 (Afgerond)

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2021
Actie afgerond op: 01-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben samen gezeten en besproken wat er allemaal gebeurt is het afgelopen jaar. Tevens hebben we nog oud- en nieuw na besproken hoe iedereen het heeft gehad. Iedereen hoopt dat het het komende jaar wat beter zal gaan met de corona.

Evaluatie gesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2021
Actie afgerond op: 01-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers hebben aangegeven, maar 1 evaluatie per jaar te willen. Hiermee vervalt de halfjaarlijkse evaluatie en wordt dit een jaarlijkse evaluatie

Inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: twee bewoners gaan ons verlaten. Hierover hebben we gesproken en gevraagd wat iedereen er van vindt.

Controle brandblussers en EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2021
Actie afgerond op: 29-05-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-05-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)

pas huisregels aan zodat ze beter aansluiten om sfeer die men wil bieden. zie ook andere verslag en actie bij zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe huisregels zijn toegevoegd bij het hoofdstuk huisregels

BHV

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2021
Actie afgerond op: 11-02-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2022

Nakijken actualiteit verzekeringen

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2022

BHV

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2022

Inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Controle brandblussers en EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2022

vieren vijfjarig bestaan

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Evaluatie gesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

functioneringsgesprekken werknemers

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2022

Inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2022

invullen checklist hygiene

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2022

Houthok verbeteren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-07-2023

Audit Wonen in combinatie met audit Begeleiding op loc. De Spinberg. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is erg handig om de voortgang goed bij te houden. Wel is het zo dat wij hier niet continu naar kijken, maar zo af en toe kijken en dan de acties afvinken die zijn voltooid. Dit blijkt voor ons prima te werken en we hebben alle acties uitgevoerd. Diverse uitjes die we normaal doen konden vanwege corona helaas niet doorgaan, wat we erg jammer vinden. Hopelijk kan dit in 2022 wel weer!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Op dit moment is de zorg zoals we die ook graag willen blijven houden. We hebben op dit moment twee appartementen leeg, waar we graag nieuwe bewoners in willen hebben. Echter willen we wel dat de nieuwe bewoners een goede aansluiting hebben met de huidige bewoners. Verder gaan we de komende vijf jaar niet uitbreiden, maar zorgen we ervoor dat het huidige niveau blijft. Het kwaliteitssysteem biedt ons een zeer gedegen kader hoe we de kwaliteit kunnen waarborgen. Wel willen we blijven werken aan veiligheid, hygiëne en wooncomfort. Een andere wens is de bouw van een schuur bij de woonvorm. Hier zouden we dan in het weekend activiteiten in kunnen aanbieden voor de bewoners en het biedt ons wat meer ruimte voor de fietsen e.d.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar hopen we weer terug te kunnen gaan naar het oude normaal, waarbij we ook de uitjes weer kunnen organiseren en de markten en buurtfeestjes weer doorgang kunnen laten vinden. Wij vinden het erg belangrijk voor onze bewoners dat ze weer meer sociale contacten hebben. Begin 2022 lijkt het er wel op dat er dit jaar wat meer mogelijk zal zijn en we hopen dan ook dat het dit jaar weer terug gaat naar het oude normaal.

Daarnaast is de doelstelling voor de woonvorm om te blijven zoals het nu is. We zoeken nog wel twee nieuwe bewoners die goed aansluiten bij onze huidige groep. Op het moment zijn we in gesprek met een potentiële nieuwe bewoner, welke goed bij onze doelgroep lijkt aan te sluiten. Iedereen is erg tevreden over het wonen en de begeleiding.

Wel hebben we nog de wens voor een nieuwe schuur, maar waarschijnlijk zal dat pas later gerealiseerd gaan worden. Qua scholing willen we dat alle medewerkers van de woonvorm de BHV herhalen.

In 2022 bestaat de woonvorm vijf jaar. Hier willen we uiteraard nog wel aandacht aan gaan geven. In welke vorm weten we nog niet, maar we willen een leuk feest houden voor de bewoners en eventueel familie en bekenden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- Weer gezellige en sociale activiteiten volgen met de buurtgenoten en de omgeving!
- Volgen van de BHV cursus door alle medewerkers van de woonvorm.
- Bouwen van een nieuwe schuur (maar dit kan mogelijk ook pas later gerealiseerd worden). Deze staat op de actielijst
- Vieren van het vijfjarig bestaan van de woonvorm

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.