

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

V.O.F. Uitentuis

Komt en Gaat in Vrede

Locatienummer: 521



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	14
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	15
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	16
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	17
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20

7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	22
7.5 Strafbare handelingen	22
7.6 Klachten	22
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	23
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	27
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	31
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	31
9.3 Plan van aanpak	31
Overzicht van bijlagen	31

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Uitentuis

Registratienummer: 521

Middenweg 93, 1462 HE Middenbeemster

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37126917

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Komt en Gaat in Vrede

Registratienummer: 521

Middenweg 93, 1462 HE Middenbeemster

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Foto boerderij

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Stolpboerderij van de zorgboerderij.



Afbeelding 1

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2021 heeft t.a.v. vele facetten gelijkheid met het vorige jaar. Diverse weken mocht een groep deelnemers niet komen door de Covid. Dan werd er dus gewerkt met een klein groepje. En het andere facet is: nog steeds geen nieuwe stal e.d. We weten dat we mogen bouwen, maar de definitieve bouwtekening is nog niet goedgekeurd. Alles heeft tijd nodig. Het zou kunnen, dat er in 2022 een aanvang gemaakt kan worden en dat het pas in 2023 geheel gereed is.

In het afgelopen jaar hebben onze mensen gewerkt aan vele klussen.

Een opsomming: (een min of meer chronologische volgorde).

In januari hebben we meegedaan aan de vogeltelling. Leuk om allerlei vogels te benoemen en dat valt ook niet mee. Diverse vogels lijken op elkaar.

Een deelnemer moest vanwege omstandigheden de katten wegdoen (dierenasiel), maar was daar heel verdrietig over. Daarom hebben we een kattenhok gerealiseerd en konden ze bij ons op de boerderij wennen. Na diverse weken mochten ze los en vertoeven nu op de boerderij.

Een oude tractor is opgeknapt. De Fiat kreeg nieuwe lak en er hebben maanden gewacht op het glas van de deuren van deze tractor.

De loopstal lekte en hiervoor is een voorziening gemaakt. Zo kan de regen en sneeuw niet meer binnen komen.

In de loopstal vroom het zo hard dat de melkrobot een jasje aan moest: zeilen eromheen etc. Zo ging het goed.

Het snoeihout werd versnipperd. De hoogstamfruitbomen waren weer gesnoeid door een specialist en zo stond alles er weer netjes bij.

Door een storm in maart was de grote schuifdeur van de loopstal eruit gewaaid. Na een reparatie is deze er weer ingehangen.

Er is appeltaart gebakken door een paar mensen en dat geeft altijd een heerlijke geur in de kantine.

Op 13 april gingen de koeien naar buiten. De plaatselijke kinderopvang kwam kijken en met zijn allen hebben we genoten van de dansende koeien.

In mei werd het warm en was de parasol weer nodig en na een reparatie is deze zo nu en dan nodig geweest. Toch was het de gehele zomer goed vol te houden en op het plein is er altijd schaduw te vinden. Dan heb je geen parasol nodig, maar er zijn ook deelnemers die deze voorkeur wel hebben.

Voor ons en voor een grote groep van de deelnemers was het triest om te beseffen dat de hond was overleden. Met de Hongaarse jachthond hadden vele deelnemers een goede band, maar dit moesten de deelnemers en wij zelf natuurlijk ook , verwerken.

In mei was de audit en dit is goed verlopen.

In juli zijn de koeien naar de overkant van de boerderij gegaan. Dit is altijd een spektakel, want dan moeten ze de weg oversteken. Met de hele groep hebben we dit gedaan en omdat we met zovelen waren, behoefden we geen burens te vragen om te assisteren. Hierna is de loopstal schoongemaakt.

Als er gegrast werd, hielp de groep altijd mee met het afwerken van de kuilhoop. Het grassen zelf doen wij niet, want het loonbedrijf verzorgt dit. Het afwerken van de kuilhoop is een precies werkje. Eerst komt er folie op het gras. Dit is een dunne plastic laag en als het windstil is, lukt het maar als er enigszins wind is, waait het de verkeerde kant op en dan is het fijn als je met een groepje mensen hieraan bezig bent. Hierna een nieuw zeil, vervolgens nog een dekzeil en met banden wordt het uiteindelijk afgesloten.

In juli/aug is er gewerkt aan een 44-jarige oude opraapwagen. De "oprapers" moesten vernieuwd worden en de bodemketting. Dit was een behoorlijke klus.

De voormuur van de boerderij is schoongespoten want de kozijnen werden geschilderd. Het tegelpad voor het huis is ook opnieuw gelegd, want als je daar eenmaal bezig bent, zie je steeds meer om e.e.a. netjes te maken. Ook al komt er nauwelijks iemand "voorum". De koeien en schapen lopen ook wel eens op het tegelpad dus dan begrijp je dat de tegels wel eens verplaatsen.

De biertafels zijn geschuurd en gelakt. De poort is van de brug gehaald en hieraan hebben we een aantal weken gewerkt: schuren en schilderen. Dit moest enkele keren herhaald worden. Nu is deze weer hersteld en daar zijn we ook trots op. Een keukenkast is geschuurd en gelakt en daar zijn we heel blij mee.

In het najaar hebben we weer appels geplukt. Dit keer was de oogst minimaal. Er is wel appelsap van gemaakt.

In september hebben we nog iemand van een andere zorgboerderij ontvangen. Die zorgboerderij ging op vakantie en toen hebben wij de zorg verleend enkele dagen. In het najaar hebben we weer meegedaan aan EHBL (Eerste Hulp Bij Landzijde). Vier deelnemers hebben een BHV opleiding genoten. Dit duurde een dagdeel en bij zorgboerderij de Purmerweide hebben ze van alles geleerd, ook het blussen van een brandje.

Het buitenseizoen is voorbij en dan worden de machines weer schoon in de kapschuur gezet. Een apparaat was aan revisie toe: de quad. Deze werd voorzien van nieuwe banden en is geheel schoongemaakt. Hierna is hij naar de leverancier gegaan en tip top gemaakt.

Eind december is een begin gemaakt aan de renovatie van de darsdeuren. De onderkant van deze zware deuren (dorpel) worden voorzien van nieuw hout en hierna uiteraard geschilderd. Echt een klus voor de winter.

Het gehele jaar zijn er steeds terugkomende werkzaamheden verricht: de kachel gevuld (bunker) voor de biomassakachel met houtsnippers, tanklokaal schoongemaakt, kleinvee verzorgd, boodschappen doen, auto's schoonmaken, kantine netjes houden, kleinvee verzorgen, draadje zetten voor de koeien en toen het heel hard geregend had, heeft een groepje mensen een gootje in het land gemaakt voor de afwatering. De Beemster klei was erg nat dus er moest iets aan gedaan worden.

Naast de genoemde activiteiten hebben we ook gewoon lekker buiten gezeten en van de omgeving genoten. Het weer was niet altijd optimaal en er was geen sprake van een hittegolf, maar om te klussen en te wandelen was het prima te doen. Door de ervaring met de coronamaatregelen van vorig jaar zijn we zo rustig verder gegaan. Het ophalen was gedurende diverse weken wel wat problematisch. Men mocht met slechts een persoon op de bank in de bus zitten dus gingen we om een kleine groepje deelnemers op te halen maar met twee bussen rijden. Er is duidelijk aangetoond, dat de dagbesteding voor een grote groep belangrijk is en onmisbaar. Men heeft het er dan ook voor over om met mondkapje in de bus te zitten. Veel handen wassen en de lunch werd ook voor een ieder voorbereid. Op deze wijze behoeft men niet met allerlei potjes, boter, broodbeleg e.d. in aanraking te komen. Dit is hygiënisch en uiteindelijk went het goed.

Herhaaldelijk heeft stichting Landzijde een mail gestuurd met de aanwijzingen. Om Covid zolang mogelijk buiten de deur te houden zijn de volgende zaken van belang:

- Gezondheidscheck bij ophalen/binnenkomst.
- Klachten? Blijf thuis en laat u direct testen.
- 1,5 meter is een veilige afstand.
- was vaak uw handen.
- Hoest en nies in uw elleboog.
- Schud geen handen.
- Zorg voor voldoende frisse lucht.

In de maand december was de groep uit de instelling wederom afwezig. Dus er was een klein groepje, waarmee we het kerstfeest vierden. De gourmetstellen waren nog niet ingepakt dus hebben we zowel met de kinderen als de volwassenen gegourmet.

De (logeer)kinderen. De dagbesteding en logeren is wel gewoon doorgegaan. Ze waren er niet altijd allemaal. Sommige ouders hadden angst voor besmetting. Er zijn in de loop van het jaar twee kinderen gestopt. Een kind had totaal geen zin in de boerderij en een ander kind konden we niet begeleiden. Dit kind heeft een op een begeleiding nodig, maar dat kunnen we niet bieden. Voor deze twee jongens zijn nieuwe deelnemers gekomen, die we wel kunnen begeleiden. In maart en december hebben we een overleg gehad met de jonge deelnemers. Hier zijn verslagen van gemaakt en in december hebben we dit meegegeven aan de ouders. We hebben aangegeven dat we strenger optreden met het telefoongebruik.

Naast de klussen buiten (kalfjes voeren en opstrooien en de kachel vullen, is er ook kaas gemaakt. Er is gebakken, gepuzzeld en gesjoeld. Gezellig kletsen bij de tafel. Dit is bijzonder interessant als ze verhalen vertellen over hun school. Er is gespeeld in het zwembad e.d. Het voeren van het kleinvee, schapen voeren, skelteren, speculaas maken, voetballen etc.

De groep is hier een etmaal en dan gaan we goed te plannen om gebruik te maken/ te spelen met de telefoons. Eind december is aan de ouders gevraagd om Vanzelfsprekend (de enquête) in te vullen. Tijdens het laatste logeerweekend hebben we met de groep gegourmet. Ze gingen ook naar huis met een cadeaubon. Ze mogen zelf iets kiezen en dat vonden ze ook wel prettig.

Rapporteren: We moeten leren om discreet te rapporteren dus denk aan de privacy van anderen. De 5 w's en de h.

Wie, Wat, Waar, Wanneer en Hoe?

In dit jaar zijn we begonnen met het rapporteren. In 2023 zal dit zichtbaar zijn in het ecd voor de deelnemers.

In het afgelopen jaar werd ik "telefonisch" geïnterviewd door Unive over de zorgboerderij. Hoe kom je erop om dit te runnen? Als je dan vertelt, dat je met verschillende mensen op je boerderij werkt en deze setting door hen gewaardeerd wordt, geeft dat veel voldoening.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Corona woekert voort: Er was geen coronavervoer, maar wij als zorgboer mochten enige tijd met deelnemers rijden. Een persoon op een bank met mondkapje. Het is te doen. Men went aan de voorschriften en de hygiëne maatregelen.

We zijn tevreden over het ondersteunend netwerk van Landzijde. Bij vragen worden we altijd geholpen.

De audit is in mei 2021 weer behaald. We hebben wederom de BHV herhalingen gedaan. Een groepje deelnemers (volwassenen) hebben de EHBL cursus gedaan. (een BHV herhaling voor deelnemers).

De begeleiders nodigen we uit om digitale netwerkbijeenkomsten te volgen.

Logeerkinderen: Er zijn twee kinderen gestopt. De groep vond ook dat ze niet bij deze groep konden blijven. De rust was weergekeerd.

Over het telefoongebruik worden vaste afspraken gemaakt en een betreffende dagindeling is noodzakelijk en dan ook duidelijk voor een ieder, die aanwezig is. Overigens is iedereen tevreden: meestal om de week een etmaal, de structuur zit er goed in. De kinderen kunnen thuis weer op zaterdagavond en zondag uitrusten en tijd vrijmaken voor wat dan ook (huiswerk bijvoorbeeld).

Er zijn geen MID meldingen geweest en we kunnen het jaar dus tevreden afsluiten. De groepsgrootte is ongeveer gelijk gebleven en de werkzaamheden ook. We "bedenken" nooit nieuwe activiteiten. Nieuwe klussen dienen zich vanzelf aan. Heel vaak zijn dit herstelwerkzaamheden. De oude stal met schuren worden een keer vervangen en dan ga je niet iets renoveren, want dit zou dan teveel kosten voor een zeer korte periode. Repeterende activiteiten zijn er altijd. De ligboxen bij de koeien schoonmaken, kalverenhokken schoonmaken etc. etc. We nodigen altijd de mensen uit om keuzes te maken. Van vrijwel alle mensen weten we wat ze graag willen gaan doen op de boerderij. Met nieuwe starters is dat altijd even ervaren wat ze leuk vinden. Met "onze" deelnemers weten we wat we gezamenlijk kunnen doen. Met een groepje een tegelpad opnieuw leggen of een tafel schuren is altijd een gezellige bezigheid. Dit biedt voldoende aan alle kernwaarden: Men kan meebewegen, dit geeft ritme en de mensen krijgen kansen om te leren. (hoe schuur je een tafel en vervolgens wanneer gaat men lakken etc. en hoe leg je een tegelpad aan) Men kan kiezen uit nuttig werk en dat is vaak buiten. Het gezamenlijk werken geeft ook het gevoel, dat men erbij hoort. Voor elke deelnemer hebben wij altijd wel klusjes. De koers van het bedrijf is ongewijzigd. Over enkele jaren zal het bedrijf worden overgenomen door Jan jr. en Rona, maar dit duurt nog enige tijd. Voorlopig blijft de staf met vier vennoten actief.

De audit: Tijdens de audit heeft de auditor een rondje gelopen op het erf en heeft kennis genomen van de oude stal van onze plannen voor nieuwbouw. Zoals de auditor ook schrijft: "het is mooi om te zien dat hetgeen wat in de loop der jaren is opgebouwd voortgezet gaat worden door de nieuwe generatie. Melkvee, zorg en recreatie grijpen hier op een manier in elkaar".

Enkele jaren geleden is onze dochter met haar gezin in de buurt van ons komen wonen. Zij hebben een huis gevonden op 300 m. afstand van de groeps accommodatie (hotel) die wij huren en op 300 m. afstand van de boerderij.

De auditor heeft ook een aantal dossiers doorgenomen en de auditor gaf ons het gevoel, dat we goed bezig zijn. Over de wijze, waarop met de mensen werken, voeg ik het volgende toe:

1. Persoonlijke zorg: De voorkomende klussen op de boerderij vormen de basis (het middel) om de deelnemers te begeleiden in het behalen van de gestelde doelen in het functioneringsplan dat door stichting Landzijde is gemaakt tijdens de intake en later wordt dit na de evaluatie aangepast. (vorderingen of wijzigingen worden hierin vermeld). De wijze waarop de klussen worden aangeboden hangt af van de mogelijkheden en de interesses van de mensen, maar ook van welke zorgdoelen er zijn gesteld.

Aanpassingen: Zo nodig worden er aanpassingen gemaakt om iemand toch mee te kunnen laten werken aan de betreffende klus. Wanneer iemand parkinson heeft en niet lang kan bukken etc. leggen we de houtdelen op een tafel, waardoor hij of zij toch mee kan doen. De snelheid, waarmee gewerkt wordt, is van ondergeschikt belang.

Bejegening: De wijze waarop we iemand aanspreken en stimuleren hangt af van een aantal factoren:

- Wie ben ik, hoe ben ik het gewend?

- Hoe past dit bij de betreffende deelnemer als persoon?

- Welke doelen streef ik na? En welke begeleidingstijl past daar bij? (sturend, uitnodigend, afwachtend?)

- Welke effect heeft dit op het groepsgebeuren? (De een heeft een vast schema wat hij op de boerderij doet. Hij of zij wil hier niet vanaf wijken. Een ander heeft meer lol in afwisseling van allerlei taken/klusjes. Die wacht even af wat er bij het koffiedrinken aan de orde komt, want onder het koffiedrinken maken we dit aan de mensen kenbaar. Ook zijn er mensen, die helemaal afwachten totdat iedereen bezig is en dan naar de leiding toekomen om te vragen of er nog een klusje is wat hem of haar wel zint. Omdat de meeste mensen elkaar kennen, komt deze werkwijze goed over bij de anderen. Mensen die geduld hebben met het krijgen van een klusje, lezen ondertussen de krant.

2. Ervaringen ophalen:

Er zijn **verschillende bronnen** om informatie te verzamelen om na te gaan welke effecten de manier van werken heeft. De tevredenheidsmeting van Landzijde geeft ook op boerderijniveau feedback over de geleverde zorg, er vinden formele en informele gesprekken plaats met deelnemers en hun evt. mantelzorger/begeleider, waaruit blijkt hoe de zorg wordt ervaren. We hebben elke week een informeel evaluatiemoment. De begeleiders spreken met elkaar om situaties met elkaar te bespreken en te evalueren.

Het begeleiden van stagiaires geeft ook een mogelijkheid zelf te leren door de feedback die wordt gegeven door de stagiair en zijn docent.

Ook de jaarlijkse formele evaluatiemomenten die per deelnemer door Landzijde wordt georganiseerd geeft input over onze werkwijze, werkhouding en de aangeboden activiteiten op de boerderij. Ook dit wordt met alle medewerkers gedeeld.

3. Reflecteren en leren:

Reflectie vindt niet alleen plaats op boerderijniveau met de medewerkers onderling, maar Landzijde organiseert bijeenkomsten voor deskundigheidsbevordering. Dit kunnen kennis en vaardigheidsthema's zijn op verschillende onderwerpen, en ook intervisiebijeenkomsten voor boeren onderling. Elk jaar volgen wij 4 bijeenkomsten en doen mee in een intervisiegroep.

4.Het kwaliteitsverslag

Het jaarverslag geeft de mogelijkheid terug te kijken en vooruit te kijken naar het komende jaar. Een laatste stap in de methodische cyclus. Welke leerpunten hebben we hieruit getrokken en wat doen we hiermee het komende jaar?

- Bij het uitvallen van kinderen in de weekendgroep merken we, dat we voor ons zelf een lijstje moeten maken met uitsluitingscriteria als er zich iemand aanmeld bij de boerderij nav een intake door Landzijde.
- De uitsluitingscriteria liggen op het gebied van fysieke zorgzwaarte, affiniteit met een boerderijsetting, functioneren in groepsverband (1 op 5), groepsverhouding jongens-meisjes, seksueel overschrijdend gedrag.
- Kritisch zijn op de grenzen tussen de rol en taak van de zorgboer en het persoonlijke contact. (geven van extraatjes, contact buiten de tijden van de dagbesteding).
- Aanpassen van de klussen voor de deelnemer om de klus toegankelijk te maken of de klus meer effect te laten hebben op de gestelde doelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het aantal volwassen deelnemers, waarmee gestart is op 1 januari 2021 : 21 personen

Het aantal kinderen, waarmee gestart is: 5 personen

Nieuwe deelnemers volwassenen: 3 personen

Nieuwe kinderen deelnemers : 4 kinderen

Uitstroom van volwassenen: 3 persoon

Uitstroom van de kinderen: 2 kinderen

Doelgroep	Aantal	Instroom	Uitstroom	Aantal per 31-12-2021
Dementie				
NAH	1	1		1
GGZ	17	1	2	16
Ex-verslaafden	4	1	1	4
				21

Reden van de uitstroom van de volwassen personen:

Een deelnemer kon het fysiek niet volhouden en vindt dat ze aan pensioen toe is. Maar voor de overgang doet ze nu vrijwilligerswerk voor andere deelnemers.

Een deelnemer is bang voor corona en is fysiek ook vrij zwak. Heeft lang gewacht maar uiteindelijk heeft hij aangegeven niet meer te komen.

Een deelnemer werd postbode en is dus op die wijze uitgestroomd.

Uitstroom van de kinderen:

Een deelnemer was niet gemotiveerd en wil liever een weekend op zijn telefoontje zitten en moest van zijn ouders eigenlijk naar de boerderij.

Een deelnemer was zeer ongehoorzaam, zocht voortdurend grenzen op en veroorzaakte irritaties bij zowel bij de kinderen als bij de begeleiding.

In overleg met beide ouders en zorgcoördinatoren van Landzijde zijn de kinderen bij ons gestopt.

Vanuit de volgende drie wetten wordt zorg verleend:

WLZ (Wet Langdurige Zorg)

WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning)

Jeugdwet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wat betreft de mutaties van de kinderen:

Wanneer kinderen komen omdat de ouders een etmaal ontlast worden, kan dit een goede plaatsing zijn. Maar het kan ook door de zorgzwaarte te lastig worden, want dit hebben we eigenlijk met twee kinderen meegemaakt. Voortdurend vroegen deze kinderen om 1;1 begeleiding en dit kunnen we niet bieden. Daarom hebben we besloten om de zorg te beëindigen. De twee kinderen zijn om uiteenlopende redenen gestopt. De jongste van de twee had zijn hielbot gebroken en moest voorzichtig zijn. Mocht ook niet in het zwembad, maar deed dit toch stiekem met een oplossing, die hij zelf bedacht had. Zijn been in een vuilniszak en hij dacht dat het zo wel kon. Wanneer ik hem sommeerde uit het zwembad te gaan, kreeg ik allerlei scheldwoorden! Bovendien werd zijn gips nat en dat was ook niet de bedoeling. De overige kinderen ging hij ook beschieten met zijn schietpistool. Niemand had nog lol met hem. Hij hield vol en in overleg met zijn moeder is deze jongen voor het laatst geweest. De oudste van de twee stoppers wilde constant op zijn telefoon zitten. Thuis zit deze deelnemer ook hele weekenden op zolder in zijn kamer te gamen. Dit is niet de bedoeling op de boerderij en hij had ook het idee, dat hij wel hiermee weg kon komen. In overleg met de ouders is de zorg gestopt.

Wat wij ervan geleerd hebben: Door deze voorvallen met de zorgcoördinatoren besproken te hebben, weten zij dat we een rustig groepje kinderen kunnen begeleiden. De logeergroep hebben we ook niet uitgebreid, maar er zijn wel twee kinderen bijgekomen, die op de zaterdag op de boerderij zijn voor de dagbesteding. We maken voor deze etmalen een dagindeling en geven duidelijk aan, wanneer men mag chillen t.a.v. het telefoongebruik.

De overige kinderen en de nieuwe kinderen zijn goed te begeleiden in groepsverband. De kinderen doen diverse klusjes en spelen met elkaar. Dit is waar we het voor doen. Zie verder onder hoofdstuk 3.

Wat betreft de mutaties van de volwassenen:

Er zijn drie personen gestopt om uiteenlopende redenen. Een persoon had fysieke problemen en ging het rustiger aan doen. De ander persoon kon postbode worden en had al zoveel energie opgebouwd en dus structuur en ritme, dat hij hiervoor koos. Een persoon is uiteindelijk na 1,5 jr uitgeschreven, nadat hij toch wel geen energie had om te komen en het lastig vond om risico te lopen vanwege corona.

De werkzaamheden en geboden afleiding liggen goed bij de overige mensen. Verder zijn er dus geen schommelingen geweest van deelnemers. Hierdoor krijgen wij de indruk, dat het zorgaanbod juist is en dat de mensen zich senang voelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Personeel: (op payroll basis). Deze mevrouw komt twee dagen per week. Ze is hier al een paar jaar en goed ingewerkt. Ze kent de mensen goed en in het afgelopen jaar zijn er slechts twee personen gestart in het jaar en na enkele dagen wist ze al een goede band op te bouwen. In december is nog iemand gestart, maar daar heeft ze nog geen kennis mee gemaakt.

Ze assisteert bij de dagelijkse activiteiten. Dit houdt in het verzorgen van de kalveren: de fles geven samen met een groepje deelnemers. Het verzorgen van de kalveren, want die staan niet in de loopstal, maar in de schuur. Ze stuurt aan, dat de kalveren worden uitgemest en opgestrooid. Met dit groepje werkt ze wel in de loopstal om b.v. voer aan te schuiven e.d. Verdere klussen als: konijnen verzorgen, assisteren in de kantine of vege e.d.

Wanneer de dag voorbij is, zorgt ze er ook voor, dat de toiletten en de kantine schoon en netjes worden achter gelaten.

Aan het eind van het jaar hebben we weer een evaluatiegesprek gehouden. Bepaalde afspraken op papier vastgelegd en regelmatig hebben we in het afgelopen jaar gesprekken gehouden over zaken van de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

MvB : Periode 11-2-2021 - 2-7-2021 . Opl. Persoonlijk begeleider zorgboerderij, nivo 4.

Er zijn een tweetal evaluatiegesprekken geweest met de Bpv-begeleider Maatschappelijke Zorg & Groen en Veehouderij.

Als stagebieder hebben we regelmatig gesprekken gehouden met de stagiaire.

LdM: Periode 11-2020 - 29-02-2021. Opl. Agro Productie, handel en technologie (Vakbekwaam medewerker veehouderij)

Er is een stagegesprek geweest (evaluatie) , waarbij de Bpv-begeleider aanwezig was.

LJ: Periode 09-2021 - 05-2022 Opl. Maatschappelijke Zorg en Groen. Nivo 3.

Er zijn tot nu toe 2 stagegesprekken geweest met de Bpv-begeleider.

IK: Periode 11-2021 - 02-2022. Opl. Medewerker Dierverzorging , Nivo 3.

Taken van de stagiairs:

Communiceren met de deelnemers. Discreet omgaan met privacy gevoelige zaken.

Assisteren met de klussen: kalveren voeren en hokken schoonmaken en opstrooien.

Koeien voeren en scheren (in november en december).

Helpen bij het afdekken van de kuilhoop en naderhand open maken van de kuilhoop (plastic weghalen).

Kleine reparaties uitvoeren.

Assisteren bij het netjes houden van de kantine (corvee) en toiletten.

En verder wat zich die dag aandient.

Hoe organiseren we de begeleiding van de stagiairs:

De meeste stagiairs hadden agrarische kennis. Het begeleiden van de stagiair gaat dan soepel dan wanneer men alles nog moet leren. Er wordt aan de stagiair uitgelegd, wat voor beperking iemand heeft en wanneer men er nog vragen over heeft, wordt dit uiteraard nader besproken. We gaan vertrouwelijk om met informatie over de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er is een vrijwilligster en is er meestal op de maandag en woensdag.

Deze vrijwilligster is al jaren bij ons actief en weet hoe zij ons heel goed kan helpen. Ze assisteert enkele deelnemers, die haar assistentie nodig hebben. We hebben weer een evaluatiegesprek gehouden in eind december 2021.

Toevallig kwamen er twee vrijwilligsters (vriendinnen van elkaar) bij ons en zouden ons gaan helpen een of twee dagen per week. Helaas kwam hier snel een einde aan, want een van de dames werd mantelzorger en de andere dame wilde niet alleen komen. (zonder haar vriendin).

Wij spreken onze vrijwilligster vaak en ze heeft het heel erg naar haar zin. De taken zijn onveranderd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Personeel: Er is een persoon, die al een paar jaar bij ons is en wij kunnen voldoende feedback geven als dit nodig is. Wij hebben de indruk dat de werksfeer goed is.

Stagiairs: Voor onze begrippen zijn in het afgelopen jaar veel stagiairs geweest. Meestal zijn ze alleen met de mensen aan het werk, maar in de maanden november en december zelfs twee tegelijk. Zij kennen elkaar van de school, maar hebben niet dezelfde opleiding. (opl. dier en de ander zorg). Het zijn gezellige stagiaires geweest en de groep deelnemers reageert er goed op. Een stagiair heeft ook begeleid met de logeerkinderen op zaterdag. Wij hopen dat de stagiaires een goede leeromgeving gehad hebben. Er is ook tijd vrijgemaakt om te werken aan hun studieopdracht.

Vrijwilliger: De vrijwilligster is er al jaren en op de dagen dat ze er is, heeft ze altijd goede input. Dit waarderen we altijd zeer en zij is een meerwaarde voor het bedrijf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De live netwerkbijeenkomsten, waar we de kennis proberen te vergroten gingen weer niet door. Dat kwam natuurlijk door de pandemie. In september zijn er overigens wel gezellige barbecue avonden gehouden met de zorgboeren in de regio. Er was naast dit netwerk ook de mogelijkheid om te zien hoe we kunnen rapporteren. Ook al hebben "afstand moeten houden" hebben we ervaringen met elkaar uitgewisseld.

De volgende educatieve bijeenkomsten waren digitaal:

16 feb. 2021: Zoonosenavond, GD (Aflammeren, abortus/verwerpen, zwangere vrouwen niet in aanraking met aflammende dieren en zwangere dieren na 4 mnd dracht tot 2 wk na aflammeren af te schermen van publiek. Opleidingsdoel is behaald.

17 mrt. 2021: Netwerkvond over Sociale Media met de risico's ,die daarbij horen. (Puberbrein en de werking van overmatig gamen op het brein). Dit was heel informatief.

15 april 2021: Netwerkvond over Verslaving. Interessante bijeenkomst over diverse verslavingen. Doel is wel bereikt.

17 mei 2021: Netwerkvond over Afasie, niet langer onzichtbaar (Odion , Heliomare) Aandacht voor De Behandeling en begeleiding bij Afasie.

9 en 10 sept.: Barbecue avond bij de fam. Mul/Prins te Grootchermer. Hier is o.a. uitleg gegeven over het rapporteren in het ECD. Doel is bereikt.

4 okt. 2021: Kwaliteitskader van de Federatie: Het is de bedoeling, dat een ambtenaar in 1 oogopslag duidelijk kan zien wat voor soort zorgboerderij het is. (Kernwaarden).

19 okt. 2021: Dementieavond Dirkse Anderszorgen. Onderwerp: basiskennis over het lerend vermogen van mensen met dementie.

22 nov. 2021: BGL nieuwe lancering website van de stichting Landzijde door Josien Stringer, die dit gerealiseerd heeft.

2 dec. 2021: RI&E avond gehouden voor 30 zorgboeren . Dit was een digitale voorlichting voor diegene, die aan gesteld is als preventiemedewerker op de zorgboerderij. De avond werd geleid door Olaf Kuijk van Stigas. Onderwerpen over veiligheid, werkplaats, afdekken gierput, silo (voorkom dat b.v. een vrachtwagen hiermee botst) , aandacht voor oppompen banden, het borgen van banden etc. etc. Tips zie de site van Stigas. De veiligheid is zeer belangrijk op een erf en de ervaringen heb ik gedeeld met mijn begeleiders.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Intervisie: Wij hebben contact met enkele zorgboeren, maar door de pandemie zijn we niet bij elkaar geweest. Wel hebben we zorgboeren gesproken op de barbecue avond in september.

Opleidingen/ trainingen: zie 5.1.

En verder: 20 oktober hebben we weer de BHV herhaling gedaan.

Met het team overleggen we geregeld en dat is altijd verhelderend. Aan de hand hiervan kan er per deelnemer ook gerapporteerd worden.

Met het team overleggen we jaarlijks of er nog gevaarlijke plekken zijn op het erf. (Bij een verbouwing/nieuwbouw is dit heel belangrijk).

Met personeel en vrijwilligster geven we weer aandacht aan educatie. (in mei 2022 gepland)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- jaarlijks de BHV herhaling volgen

- in 2022 komt een zorgcoördinator op de boerderij om met de groep kinderen te spreken ; Groepsdynamiek .

- wij willen ons meer verdiepen in het programma BGL (BuitenGewoonLeren) op de boerderij. Twee personen zijn al actief, wellicht nog meer.

Uit een evaluatie met een deelnemer kwam naar voren dat men het op prijs stelt dat een deelnemer meer leert praten en aandacht is voor algemene ontwikkeling. Tijdens de dagbesteding sneeuwt dit een beetje onder. Op woensdag zullen we hier aandacht aan besteden.

- De organisatie Landzijde heeft een nieuwe website met intranet voor de boeren. Dit is nog nieuw en gaan we uitproberen.

- De organisatie Landzijde organiseert nog een aantal opleidingen in 2022.

- De jaarlijkse RI&E preventiemedewerker op de zorgboerderij bijwonen.

-

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

We vinden het belangrijk om het erf veilig te houden. Daarom vinden we de update van Stigas altijd heel belangrijk.

Ook is het van belang om met rust en positieve insteek de deelnemers te begeleiden. Wanneer er iemand speciale aandacht vraagt, is het zaak dat je op tijd de zorgcoördinator vraagt om hulp en niet zelf gaat improviseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Evaluaties afgelopen jaar: Er zijn 20 volwassenen geëvalueerd. Een persoon niet, want die komt ook niet i.v.m. angst voor het corona virus. De vragen die vorig jaar gesteld zijn, zijn ook dit jaar weer aan de orde geweest. De evaluaties zijn vrijwel allemaal op de boerderij gehouden met of zonder begeleiding. Ook wel eens digitaal. Door de corona epidemie was dit wel eens een uitkomst voor iemand, die angst heeft om besmet te raken. Gezien het aantal besmettingen is dit een uitkomst en voor de evaluator is dit ook wel eens handig, want het bespaart tijd en benzine.

De volgende vragen komen aan de orde:

Hoe bevalt het op de boerderij.

Zijn de persoonlijke omstandigheden of het functioneren sinds de intake of het laatste gesprek veranderd?

Hoe ziet de weekindeling eruit?

Is het voortzetten van de dagbesteding en/of logeren belangrijk en haalbaar en waarom?

Is de vragenlijst van Vanzelfsprekend ingevuld en zijn daaruit nog onderwerpen gekomen die we moeten bespreken?

Zijn er nog aanbevelingen en/of opmerkingen t.a.v. de dagbesteding op de boerderij?

Zijn er nog aanbevelingen en/of opmerkingen t.a.v. de organisatie Landzijde.?

Gaat U akkoord met het ter informatie versturen van het functioneringsplan en/of evaluatieplan naar een eventuele begeleider?

Is er een recente medicatielijst in het dossier op de boerderij en hoe zijn de afspraken omtrent bewaren van en herinneren aan de medicatie?

Vervolgens zijn er ook cliëntdoelen gesteld per deelnemer.

1. Lichamelijke conditie; Domein Fysiek en medisch.

2. Gaat men nuttige relaties aan en houdt men deze in stand. Hoe gaat de samenwerking en heeft men het gevoel deel uit te maken van een team ? Dit is het domein: Sociaal / Emotioneel.

3. Domein Psychisch/cognitief: Hoe zijn hier de vorderingen in? Informatieverwerking? Concentratie?

4. Domein Zelfstandig/ADL. : Is er balans tussen leervaardigheid en de manier waarop dit lukt? Werknemersvaardigheden e.d. In algemene zin is men tevreden over de dagbesteding op de boerderij. Men geeft de boerderij een ruime voldoende.

De kinderen zijn geëvalueerd maar hebben Vanzelfsprekend niet ingevuld. De kinderen, die geëvalueerd zijn, waren allemaal tevreden. Ze hebben gezellige dagbesteding en leren van elkaar. Wanneer er geen klik is, wordt dit besproken. Vaak krijgen we dan adviezen van de zorgcoördinatoren. Het is het afgelopen jaar dus voorgekomen, dat de bij nader inzien een plaatsing niet succesvol was en een kind niet meer naar de boerderij wilde, maar dit had andere redenen.

De meeste mensen van de volwassengroep heeft de vragenlijst van Vanzelfsprekend wel ingevuld. Dit is door 15 personen ingevuld.

Men heeft in de enquête ingevuld waarmee ze actief zijn op de boerderij: Het verzorgen van de dieren, klussen, ontspannen en genieten, werken op het land, bewegen, in de "winkel" helpen, in de tuin werken, spelletjes, knutselen e.d. Een groot aantal is fitter geworden, maar dat geldt weer niet voor de oudere deelnemers. Dan is het zaak om de conditie te onderhouden en dat is ook heel belangrijk. Wat heeft het nog meer betekend voor de deelnemers: Een aantal heeft meer rust in het hoofd (10x), Een aantal heeft meer vrienden (8x), neutraal (6x).

Ik kan nu meer dan voorheen: Neutraal (6x), mee eens (6x) en oneens (3x).

Men is tevreden over de begeleiding. (aardig).

Ik kan zeggen wat ik voel en denk: Neutraal (6x), Mee eens (9x).

Men vindt het fijn om buiten te zijn en voor de meeste mensen geldt: dieren maken de mensen blij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluaties worden vooraf aangekondigd en de eventuele begeleiders/wettelijke vertegenwoordigers worden uitgenodigd. De gesprekken vinden meestal plaats op de boerderij of de instelling, waar ze wonen. Er is overleg met de sociale teams. Wanneer het mogelijk is, zijn zij ook tijdens de evaluatiegesprekken aanwezig. Uit de afgelopen jaar gehouden evaluaties, concluderen we dat de deelnemers tevreden zijn. We hebben onlangs de uitkomsten van VANZELFSPREKEND gezien. De deelnemers zijn content en er is ook sprake van een leuke groep op de boerderij. Het is een gemixte groep. De een is bezig in de kantine en een ander is buiten bezig of in de stal. Meestal maakt Jan sr een keer per week kaas en dan is er ook altijd iemand bij, die assisteert. Deze afwisselende werkzaamheden maakt het voor een ieder leuk. Uit de evaluatiegesprekken hebben we geconcludeerd, dat we voor een ieder een nuttige activiteit hebben. Er is altijd iets te doen en we passen de werkzaamheden ook wel aan als de deelnemers hierom vragen. Men is tevreden, dat blijkt ook wel uit het gegeven, dat er weinig uitstroom is. Men is blij met de invulling van de week. Men is nuttig bezig en gezelligheid is ook heel wat waard. Voor een aantal mensen, die uitbehandeld zijn, is de dagbesteding niet van dien aard, dat men routine opdoet om uiteindelijk uit te stromen naar een betaalde baan. Het is de bedoeling, dat de structuur in de week belangrijk is, lichamelijke conditie onderhouden en dat men de mantelzorger(s) ontlast. Dat iemand uitstroomt naar een betaalde baan is voor een enkeling van toepassing. Een aantal mensen is hier 3 tot 4 keer per week en een ander is hier slechts 1 of 2x per week. Een ieder heeft zo zijn behoefte of mogelijkheid. Het aantal beschikbare dagdelen per week is niet voor iedereen gelijk namelijk.

Het beschikbare team is nog steeds van dien aard, dat zij goede zorg kunnen bieden.

Een persoon - nog vrij jong overigens - is gegroeid en heeft een baan gevonden. De deelnemer heeft in januari gesolliciteerd en een baan als postbode gevonden. Hier zijn we natuurlijk ook heel blij mee.

De kinderen zijn ook allemaal geëvalueerd. De doelen worden bijgesteld. De kinderen zijn voornamelijk hier ter ontspanning, maar tegelijkertijd wordt er wel gekeken of de kinderen zich aan hun voornemens houden. Te denken valt dan aan:

1. Kan een deelnemer keuzes maken en zelfstandig uitvoeren?
2. Kan een deelnemer met andere kinderen spelen en eventueel een vriendschap opbouwen? Sociaal redzaam worden.
3. Kan een deelnemer om hulp vragen als dit nodig is?
4. Kan een deelnemer zich concentreren?

5. Heeft een deelnemer een plezierig weekend/etmaal?
6. Leert een deelnemer van de ervaringen op de boerderij? Dieren en andere zaken verzorgen. ?
7. Groeit het zelfvertrouwen van de deelnemer?
8. Kunnen deelnemers leren om minder op de voorgrond te staan?
9. Leert de deelnemer om met een spelletje te verliezen ? (incasseren)

In het auditverslag van dit jaar staat nog bevestigd: "de begeleidingsdoelen zijn betekenisvol en liggen duidelijk in lijn met de indicatie en stroken met het beeld dat mij van de deelnemers wordt geschetst. Evaluatiegesprekken worden met de beoogde regelmaat uitgevoerd."

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Volwassenen:

Er zijn in de volgende maanden keukentafelgesprekken gehouden: april en juli. Doordeweeks komt er een groepje op maandag tm donderdag en op vrijdag kwam enige tijd een groep deelnemers, die in een instelling wonen. Zij mochten niet in aanraking met anderen, dus daarom kwamen zij apart op de vrijdag. Na verloop van tijd is hier gelukkig verandering in gekomen en kwam men gewoon weer als vanouds. Maandag tm. donderdag en daar was iedereen toch wel blij mee. De groep mocht dus weer samen komen met de anderen en dat heeft weer iets speciaals. In oktober en december is er weer een keukentafel gesprek geweest.

Wat is er uit gekomen: Men is tevreden, de dagen zijn goed ingedeeld, men is tevreden over het eten, een persoon en straks nog een gaan een cursus volgen van BGL (BuitenGewoonLeren). De coronamaatregelen worden gerespecteerd.

Kinderen: In het voorjaar is er een groepsgesprek gehouden, maar eigenlijk gebeurt dit elke keer wel als we gegeten hebben. Van maart en december is er een verslag gemaakt. Dit wordt gedeeld met de ouders. Het voornaamste wat er speelt is het aantal minuten wat de kinderen willen benutten om op de telefoon te zitten. Voornamelijk speelt dit zich af in de wintermaanden als het weer dus kouder is, wil men minder naar buiten. Als ze dan geen spelletje willen doen of iets dergelijks, dan willen ze graag op de telefoon !

Aktie voor ons zelf: dagindeling maken en dan kunnen ze zich hieraan houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De volgende agendapunten stonden dit jaar op de agenda:

1. Hoe gaat het met het afstand houden i.v.m. corona maatregelen.
2. Is men tevreden over het uitdelen van de lunchborden?
3. Weet men nog alles over de ontruimingsoefening? Waar verzamelen we ? (Noodplan)

4. Cliëntenraad datums van Landzijde hangt aan het mededelingenbord.

5. Bijzondere zaken? Wensen?

6. Andere agenda punten?

Met de logeerkinderen hebben we geregeld gesprekken aan tafel. Van deze gesprekken hebben we een samenvatting gemaakt en gedeeld met de ouders.

Door middel van de inspraakmomenten weten we wat er speelt bij de deelnemers. Zaken/activiteiten waar ze tegen aanlopen of juist tevreden over zijn. Dankzij de inspraakmomenten kunnen we hier gezamenlijk over praten en brainstormen. Op de notulen, die aan het mededelingenbord hangen, schrijven we op wanneer de volgende meeting is.

De meeste deelnemers willen zo doorgaan en hebben geen specifieke wensen. Een persoon wil meer technisch werk gaan doen en minder vaak in de loopstal bezig zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wederom hebben de deelnemers weer meegedaan aan de vragenlijst van Vanzelfsprekend. Zowel de volwassenen als de kinderen. Niet alle kinderen en ouders hebben dit ingevuld in de vorige periode november 2020- oktober 2021. In december 2021 en in januari 2022 hebben de ouders van de kinderen met de kinderen de lijsten wel ingevuld van Vanzelfsprekend.

Uit het jaarrapport van Vanzelfsprekend kunnen we zien, dat de deelnemers tevreden zijn. Dit gaat over de periode: november 20-oktober 21.

De kinderen hebben de enquête pas in december 2021 ingevuld alsmede de betrokken ouders. In algemene zin is hiermee duidelijk geworden: de kinderen ervaren plezier en we zien ook opmerkingen als: ze kunnen klusjes doen en hiermee ervaring opdoen met werken. Thuis behoeven ze niet zoveel en bij een ander is het werk meestal in groepsverband leuker dan iets te doen voor de eigen ouders (uitzonderingen nagelaten uiteraard). Ook zijn ze blij als er weer een uitje is. Dus buiten de boerderij. We merken dat ze in de thuissituatie hier weinig aan toe komen. Een succesverhaal voor een ieder is: het leren optrekken met elkaar: spelen en af en toe een klusje uitvoeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het doet ons goed, dat de mensen (volwassenen) tevreden zijn over de begeleiding. Dan zijn onze hulptroepen ook heel belangrijk. Dit is de medewerkster die ons meestal twee dagen per week helpt, de vrijwilligster en de stagiaires. De sfeer is goed en dat is heel prettig. Wanneer iemand iets wil bespreken, gebeurt dit eigenlijk meteen en behoeven we niet zo te wachten op de aangekondigde keukentafelgesprekken. Meestal moet het ook meteen opgelost worden. Het is goed om beide gelegenheden te houden. (Vanzelfsprekend= enquête en de keukentafelgesprekken. Bij deze keukentafelgesprekken hoort men de reacties van de anderen en als iemand een wens heeft of eventueel ongenoegen kunnen anderen hier ook over oordelen. In de enquête heeft men ook een gelegenheid een oordeel te geven over bepaalde zaken/vragen, die men wil benoemen.

De kinderen zijn ook tevreden en de leiding heeft zich voorgenomen om een dagschema te maken. Zie 6.5. Men is tevreden over de boerderij. Bij de kinderen hebben we nog gehoord, dat de ouders vinden dat ze nog meer moeten werken. Dus dat ze nog meer moeten doen. Toch is dat lastig, want er zijn ook ouders, die dat niet zo ervaren. Het moet leuk blijven. We zullen dus een middenweg zien te vinden. Bakken is b.v. een middel om ze bezig te laten zijn zonder dat ze hard moeten werken, want we houden het eenvoudig. Het is altijd een uitdaging om een leuke dagindeling te maken waar elk kind zich goed bij voelt. Belangrijk is het dat wij een goed contact hebben met de ouders. Dan horen wij belangrijke zaken over het kind.

Wanneer we een activiteit gedaan hebben, stuur ik aan een ieder een foto. Dit wordt gewaardeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen ongelukken geweest. Er is niemand gevallen van de volwassenen groep en ook niet bij de kinderen. Ook bij de medicatie is niets verkeerd gegaan. De inname is goed gegaan. We hebben er nooit iets over gehoord, dat het verkeerd was gegaan. Om half een gaan we eten en heb ik ook altijd de wekkerfunctie aanstaan. Maar meestal is dit niet nodig.

Toevalligerwijze hebben we nu geen kinderen meer, die medicatie nodig hebben. (De twee gestopte kinderen hadden wel medicatie).

Aan de hand van dit onderwerp/aandachtspunten zijn er 0 acties opgenomen in de actielijst.

Ik kan niet voorspellen, dat er structureel niets zou kunnen gebeuren op de boerderij. Er kan altijd iemand vallen. Er is wel eens iemand gevallen omdat er een stapel wasgoed door de wasserette was neergelegd op een niet zo'n handige plek. Sindsdien weet de chauffeur van de wasserette ook waar hij het moet neerleggen. Dit hebben we ervan geleerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)

Controle of alle deelnemers door Landzijde zijn geëvalueerd.

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2021
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ik heb alle dossier bekeken en de deelnemers zijn geëvalueerd of in januari gaat dit plaatsvinden. Door de Covid lockdown vindt e.e.a. later plaats.

Controle van het zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2022
Actie afgerond op: 15-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Veearts heeft alle onderwerpen digitaal ingevuld en wij krijgen hier een rapport van.

Keukentafelgesprek voor de kinderen

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2021
Actie afgerond op: 11-12-2021 (Afgerond)

Het regelen van kerstpakketten

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Ze krijgen allemaal een pakket levensmiddelen en de kinderen een BOL COM bon.

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2021
Actie afgerond op: 16-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Met zijn allen geoefend

Organiseren van een EHLB cursus voor deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2021
Actie afgerond op: 17-11-2021 (Afgerond)

BHV herhaling in september 2020

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2021
Actie afgerond op: 20-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben de BHV herhaling afgerond: Jan jr. , Hetty en Rona. Door fysieke problemen heeft Jan sr de herhaling niet kunnen bijwonen.

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021
Actie afgerond op: 06-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: Elk kwartaal bespreken de oefening.

Het Q-koorts enten van de schapen

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2021
Actie afgerond op: 13-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: De vier schapen zijn ingeent.

Keukentafelgesprek houden met de volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021
Actie afgerond op: 09-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben met de aanwezigen gesproken en de tips en wensen genoteerd in een verslagje.

Per 1 juli 2020 een gesprekje over het plan van Aanpak. We (vof leden) spreken dan met vrijwilliger en oproepkrachten

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 09-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben de risico's van het bedrijf doorgenomen. Eigenlijk zijn er op dit moment geen nieuwe aandachtspunten te noemen.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 29-06-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2021
Actie afgerond op: 15-06-2021 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 31-05-2021, 08:45 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021
Actie afgerond op: 12-06-2021 (Afgerond)

Zorg er voor dat de vrijwilligersovereenkomst een geheimhoudingsclausule bevat

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 11-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Verklaring van vrijwilliger vertrouwelijkheid zorgboerderij toegevoegd.

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021
Actie afgerond op: 25-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alle brandblussers zijn gecontroleerd. Ook de noodverlichting boven , waar kinderen slapen.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 30-04-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 23-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Eens per drie jaar worden de VOG's ververs. Dit is in april afgerond.

Actualisatie RI&E na realisatie stal

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: De bouw is nog een jaar uitgesteld, dus dan gaan we weer de RIE updaten.

Aanpassen noodplattegrond op de boerderij tijdens de bouw

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Het is nog niet van toepassing, want de bouw is nog zeker een jaar uitgesteld.

Agenda Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2021
Actie afgerond op: 02-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de keukentafelgesprekken hebben we telkens de zelfde agenda. Alle deelnemers zijn op de hoogte van de datums en de inhoud van de groepsgesprekken.

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2021
Actie afgerond op: 02-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de keukentafelgesprekken hebben we dit ook besproken met de groep.

Keukentafelgesprek houden met de volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2021
Actie afgerond op: 02-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: De gehele week hebben we met de groep de agenda doorgenomen. We hebben nl op verschillende dagen weer andere mensen.

Controle van het zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2021
Actie afgerond op: 26-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: De zoonosen check is wederom gedaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Kwaliteitssysteem actueel houden

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2021

Dagindeling maken om het voor een ieder overzichtelijk te houden en telefoongebruik te reguleren

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2022

Aanpassen noodplattegrond op de boerderij tijdens de bouw

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actualisatie RI&E na realisatie stal

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2022

Begeleiding een of meer cursussen aanbieden

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2022

Keukentafelgesprek voor de kinderen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Het Q-koorts enten van de schapen

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2022

Als de kerstbijeenkomst/uitje niet is doorgegaan dan in de zomer een uitje organiseren met de groep.

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2022

BHV herhaling in september 2022

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2022

Organiseren van een EHBL cursus voor deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2022

Nieuwe ruimte indeling tekenen/bepalen als de nieuwbouw plaatsvindt

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Het regelen van kerstpakketten

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

Controle of alle deelnemers door Landzijde zijn geëvalueerd.

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

Voor volgend jaarverslag: neem de aandachtspunten meegegeven in de adviesmail van het jaarverslag 2021 mee in uw volgende jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst werkt prima. Dus we zien het digitaal steeds "langskomen" en bovendien schrijven we ook dit in de jaarkalender.

Dit is een papieren kalender, waar we de verjaardagen van de deelnemers inschrijven. De digitale agenda houd je scherp en dat vinden wij heel prettig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We hopen, dat de bezetting van onze zorgboerderij gelijk blijft. Dat betekent dat we ca. 10-12 personen per dag dagbesteding kunnen bieden. We hopen in 2022 een bouwvergunning te verkrijgen voor de nieuwe stal. Hierin is dan ook een ruimte voor de zorg om in te klussen. Naast de te plannen bouw gaan we dan ook het erf opnieuw inrichten. Te denken valt aan het planten van bomen e.d.

Overname bedrijf: De vof bestaat uit 4 vennoten. De kinderen Jan jr. en Rona gaan ons bedrijf opvolgen, maar wanneer dit gaat gebeuren is ons niet bekend. We hopen nog lang bij het bedrijf betrokken te zijn !

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar hopen we definitieve plannen uit te werken i.v.m. de bouw van de koeienstal e.d.

Of het gefaseerd gaat gebeuren, weten we op dit moment nog niet.

Het is de bedoeling dat de begeleiding ook weer naar netwerkbijeenkomsten gaat, maar door de pandemie is dit lastig te voorspellen. Voorlopig zal dit wel via zoom sessies gehouden worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het agenderen van cursussen voor de begeleiding. (live of via zoom).

Het organiseren van het uitje. Door de corona is het uitje ter gelegenheid van kerst, wederom niet doorgedaan. Daarom organiseren we maar in de zomerperiode een gezellig uitje.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 1.1 | <ul style="list-style-type: none">• Foto boerderij |
|------------|--|