

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

V.O.F. Uitentuis

Komt en Gaat in Vrede

Locatienummer: 521



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	13
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	14
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	15
5 Scholing en ontwikkeling	16
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	17
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	19
6.3 Inspraakmomenten	20
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	20
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	21

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	21
7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	23
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	24
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	27
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	30
9 Doelstellingen	31
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	31
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	31
9.3 Plan van aanpak	32
Overzicht van bijlagen	33

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Uitentuis

Registratienummer: 521

Middenweg 93, 1462 HE Middenbeemster

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 37126917

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Komt en Gaat in Vrede

Registratienummer: 521

Middenweg 93, 1462 HE Middenbeemster

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Foto van het appels plukken

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

We bieden 4 dagen per week zorg voor voornamelijk volwassene/ouderen met een ggz achtergrond en in het weekend kinderen (om de week een etmaal). De kinderen komen voor logeren of alleen dagbesteding met verschillende achtergronden.



Afbeelding 1

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Appels plukken in de hoogstamfruitboomgaard

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

(Logeer)kinderen: Ca. 24x organiseren we een etmaal voor de kinderen. Gemiddeld genomen blijven er 5 slapen en 2 komen er op de zaterdag bij. Op vrijdagmiddag halen we de kinderen op en wisselen we ervaringen uit. Wat hebben ze meegemaakt in de afgelopen veertien dagen. We vragen altijd hoe het gaat op school, maar dit mag niet teveel nadruk hebben. Ten slotte komen ze hier ook voor de ontspanning. Het is ook een groep kinderen van diverse niveaus dus de aandacht is wisselend. Deze interesse hebben we ook voor de twee kinderen uiteraard, die op zaterdag door hun ouders gebracht worden.

Op vrijdag gaan we in de avonduren spelletjes doen of er wordt gevoetbald. Dan zijn ze goed in beweging. Wanneer er een leuk t.v. programma is, kijken we hier ook gezamenlijk naar. Deze zomer hebben de kinderen ook nog gezwommen in het zwembad. Tussen 20 en 21 uur mogen de kinderen op hun telefoon. Hierna worden ze ingeleverd en past de zorgboerin hierop. Wanneer de kinderen iets willen leren, is hier alle gelegenheid voor. Na het warm eten vragen we altijd, wat willen jullie volgende keer eten, hier houdt zorgboer Jan altijd rekening mee. We proberen zo gezond als mogelijk e.e.a. samen te stellen. Boven slapen de vijf jongens op een kamer en zoon Jan slaapt achter de deur in zijn woonvertrek om zo bereikbaar te zijn voor de kinderen.. Toilet en douche is allemaal naast de logeerplek aanwezig. Er logeren alleen jongens.

De volgende dag (dus zaterdags) gaan de jongens ontbijten en wordt het dagprogramma besproken. Dit wordt gezamenlijk gedaan met de twee jongens, die op zaterdag komen. Vast ritueel is het verzorgen van: de jonge kalveren, opstroomen e.d. , het verzorgen van de konijnen en het voeren van de schapen/lammeren. Hier is overigens niet de gehele ochtend mee gemoeid. We hebben een kleinschalige boerderij dus het werk is snel gedaan. Vaak vragen we nog wel even om te helpen met de houtsnippers voor de kachel. Dit is een bunker, die in de wintermaanden elke dag even gevuld moet worden. Dit genereert warm water en verwarming. Met een ploegje van 7 boys is het snel aan kant en dit vinden de jongens ook helemaal niet erg om nog iets nuttigs voor de boerderij te doen naast het verzorgen van de dieren. Het gezamenlijk werken geeft energie en er zijn tal van leermomenten voor de kinderen. Ze leren over de verzorging / gezondheid van de dieren , maar ook bijvoorbeeld "hoe wordt kaas gemaakt". Deze activiteit doen we ook vaak en hoe verzorg je de kazen, is ook iets wat niet allemaal vanzelfsprekend is voor de kinderen. Als de kinderen dit dan na enige tijd naar huis mogen meenemen, geeft dit voldoening en mogen ze zelf proeven wat ze geproduceerd hebben. Wel is het zo, dat we dit vooraf plannen met de groep dus dan doen ze mee ook al hebben ze hier niet allemaal voor gekozen. Dit is ook een leerproces en achteraf gezien hebben ze toch altijd wel lol met het kaasmaken. Meestal gaan we ook een keer per jaar naar een onderhoudsdag in de natuur van bijvoorbeeld De Volgermeer of Staatsbosbeheer op een andere plek. Aan het eind van de zaterdag sluiten we af en noteren we de belevenissen. We vragen altijd hoe ze het vonden. De zorgboer(in) brengt alle kinderen weer naar huis.

Het ondersteunend netwerk is van belang op die momenten, dat er vragen zijn over de begeleiding. Soms is het beter om te stoppen met een deelnemer en dat is ook gebeurd met een deelnemer, die ongeoorloofde acties deed. Stichting Landzijde heeft hierin bemiddeld. Een ander kindje is ook gestopt om reden, dat hij liever in het weekend met leeftijdsgenoten van zijn niveau wil omgaan.

Wat hebben de kinderen geleerd: De antwoorden zijn nogal divers. De een leert stil te zitten aan tafel. De ander leert te wachten totdat we allen klaar zijn met bijvoorbeeld de lunch. Halverwege de lunch weglopen van tafel is iets wat ze kunnen leren, dat dit niet normaal is. Een ander kind leert zich te concentreren op het boerderijgebeuren. Ze hebben vaak geen idee waar de melk vandaan komt. Een ander vraagstuk voor de kinderen is. Hoe de boer de koeien verzorgt etc. etc. Waarom is het land zwart? Er zitten bollen in etc. We verhuuren grasland voor bloembollen en dan komen dergelijke vragen aan de orde. Soms hebben ze veel interesse, maar een andere keer ook weer

niet. Ze hebben dan weer interesse in de omgang met de anderen. Dat is natuurlijk ook belangrijk. Het samen optrekken met elkaar in een leuk spelletje. Maar er zijn ook vaak nuttige klussen. Ook hebben we geleerd hoe een deelnemer moest leren klok kijken. De enquête van Vanzelfsprekend heeft ons laten zien, dat de kinderen en hun ouders tevreden waren.

Wanneer de kinderen bij ons voor de eerste keer komen, lezen we eerst de doelen door: Een aantal voorbeelden hiervan zijn:

- Wanneer iemand geen keuzes kan maken en met bepaalde zaken moeite heeft, is het een leerdoel om aan de anderen kenbaar te maken waar hij of zij moeite mee heeft.
- Een deelnemer kan met anderen leren spelen/optrekken en wellicht een vriendschap opbouwen.
- Een deelnemer leert de stappen van een taakje en leren overzien en uitvoeren van het geheel.
- Door motorisch bezig te zijn, wordt de motoriek van een deelnemer gestimuleerd.
- Een deelnemer blijft naar de zorgboeren komen als er iets is en als zij in het samenspel moeten bijsturen.
- Een deelnemer speelt en werkt met de andere kinderen samen en ontwikkelt daarmee zijn/haar sociale vaardigheden.
- Een deelnemer vraagt vanuit zichzelf aan een ander kind om samen een activiteit te doen.
- Een deelnemer kan plezier maken en minder achter zijn Playstation zijn als hij op de boerderij is. (deelnemer met een depressie).

De volwassenen: De meeste deelnemers van onze boerderij wonen in Amsterdam en het busje rijdt vroeg naar de stad, waar de eerste om ca. 8.00 uur wordt opgehaald. Het gesprek begint dan al en dat is voor diegene altijd prettig om even te praten. Zo krijgt men persoonlijke aandacht van de zorgboer. Dit is wenselijk en als ze dat niet willen, durven ze dat ook te zeggen want er zijn bij ons eigenlijk allemaal wel "mondige" deelnemers. Een persoon wordt al wat ouder en gaat wat dementeren. Deze deelnemer wordt door zijn woonbegeleiding erop gewezen, dat het weer een zorgdag is en dan komt hij in actie. Deze deelnemer is bij ons vele jaren in zorg en kent de weg. Het ritme geeft hem zeker houvast en hij verzorgt bij ons werkzaamheden in de kantine. Hij beweegt dus wel wat op de boerderij, maar als hij thuis is, doet hij helemaal niets en zit dan vaak de gehele dag t.v. te kijken. Bovendien kan hij bij ons gezellige gesprekken aangaan.

In het eerste halfjaar van 2022 waren er enkele mensen, die niet konden of mochten komen i.v.m. corona. De instelling, waar een aantal deelnemers wonen, waren dus enige tijd absent. In het tweede halfjaar mocht iedereen weer en dat was voor een ieder prettig. Er zijn in het afgelopen jaar twee deelnemers overleden. Een persoon heel plotseling en daar waren we allemaal heel verdrietig over. Wij zijn ook naar de afscheidsbijeenkomst geweest en de familie vond het fijn, dat er veel belangstelling was. Het is altijd goed om blijk van medeleven te geven en de deelnemers mochten zelf kiezen of ze er naartoe wilden. Een tweede persoon is na een lang ziekbed overleden. We zijn bij de afscheidsdienst geweest in Amsterdam.

Gelukkig waren er ook leuke feiten: Er is een kleinkind geboren en de meeste deelnemers van ons waren ook heel erg geïnteresseerd of het allemaal wel goed was gegaan. Als het kleinkind komt, wordt het door een ieder bewonderd!

De volgende activiteiten hebben in het jaar 2022 de revue gepasseerd: Met enkele deelnemers hebben we de darsdeuren gemaakt. Er is hout vervangen en ze zijn geschilderd. Er zijn door de storm "Eunice" reparaties verricht aan de oude loopstal. De fruitboomgaard is gesnoeid. Er zijn betonplaten gelegd en vooraf hebben de deelnemers hieraan meegewerkt: met name het egaliseren. Er is kaas gemaakt. Men heeft kleiduiven geschoten. We genieten van de prachtige bollenvelden in de polder. Er zijn stoelen in de kantine vervangen. Er zijn vier lammeren gekocht en deze worden door de deelnemers mak gemaakt. Ze krijgen nl bijvoer en brood. In de loop van de zomer hebben we ons uitje kunnen doen. We gingen naar "Leven van de Wind" in Wieringerwerf. Daar zijn we na de koffie met wat lekkers bezig geweest met diverse spelletjes. Vervolgens meegelopen in het maisdoolhof. Dit was behoorlijk moeilijk, maar de meeste mensen hebben dit volbracht. Daarna verwend met een heerlijke barbeque op het terras aldaar. In de maand september hebben we geplukt in de hoogstamfruitboomgaard. Hiervan hebben we een foto ingestuurd en werden we verrast met een heerlijke taart van de Federatie. N.a.v. de audit van de melkfabriek hebben we de tankdeuren van het lokaal vervangen. Ook al zijn we in aanloop naar een andere stal, moest dit toch even gebeuren. De deelnemers hebben goed meegeholpen en hierna is het geschilderd. Het is maar goed ook, dat het gebeurd is, want nu is het tanklokaal tochtvrij. Alle gebruikte machines zijn schoon gemaakt en in de olie gezet. Ook is er

een reparatie gaande van de aanhangwagen. De verlichting is stuk en het euvel is maar moeilijk te vinden. Ook is er een reparatie gaande van een wasmachine. Dus er zijn werkzaamheden geweest, die niet alledaags waren, maar in hoofdzaak zijn er bij ons terugkomende activiteiten.

We hebben sinds deze zomer een paar konijnen geadopteerd van een deelnemer. Deze wordt door deze deelnemer zelfstandig verzorgd, maar als deze deelnemer er niet is, doen wij dit. De konijnen werden zo groot, dat ze niet meer in Amsterdam verzorgd konden worden. Onze stageloper had een konijnenhok op marktplaats gezien en toen hebben ze dat gezamenlijk opgehaald in Alkmaar. De deelnemer was hiermee ontzettend geholpen.

Zoals vorig jaar al beschreven, hebben we ook poezen van een deelnemer geadopteerd. De deelnemer zorgt er goed voor en als de deelnemer er niet is, doen wij dit. Een poes loopt los, dus kan zelf op jacht gaan, maar of deze poes dat kan, is bij ons niet duidelijk.

De activiteiten die we doorgaans alle dagen met de mensen doen, zijn: kalveren voeren, verzorgen, uitmesten en opstrooien. Tanklokaal schoonmaken en de stand waar de melkrobot staat. De ligboxen en de roosters schoonmaken in de loopstal. Koeien scheren, boxen opstrooien etc. In de kantine zijn er diverse corvee taken: koffie en thee verzorgen, tafels schoonmaken, tafel dekken etc. . Buiten: konijnen, schapen en lammeren voeren, water geven, kuilgras aanschuiven, op het erf vegen, kleine (reparatie) klusjes, het erf onkruid vrij maken, kachel vullen. Er wordt veel aan beweging gedaan. Voor diegene, die nog te weinig aan zijn of haar conditie heeft gedaan, is er de mogelijkheid om op de loopband te lopen. Hier is veel gebruik van gemaakt. Vooral in die tijd dat er nog WK voetbalwedstrijden waren. De meeste mannen interesseren zich wel voor de voetbal. Naderhand werd hier ook lang over na gepraat. Wie wel of niet beter was !

Het schoonmaken van de melkrobot: Tijdens deze activiteit waren er meer deelnemers actief in de loopstal dan gebruikelijk. Twee mensen zijn gewoonlijk in de loopstal bezig en nu waren er zeker 6, + de zorgboer en de vrijwilliger. De stand werd schoon geschraapt , hierna gespoten en de spinragen werden weggehaald. Bovendien was het een klus om te voldoen aan de eisen van de melkfabriek. De koeien mochten niet gemolken worden op de roosters van de loopstal dus er werd een voorziening gemaakt. Dit vereiste teamwork en dat

was ook weer een uitdaging. Gelukkig kwam alles op tijd klaar en waren de deelnemers bijzonder benieuwd naar de bevinding van de melkfabriek controle. Zo betrek je wel de mensen erbij en voelden zich enigszins ook verantwoordelijk voor hun werk. Door deze actie hebben een aantal mensen meer zelfvertrouwen gekregen op de boerderij.

We konden meteen refereren aan het waardenkaartje: "Ik hoor erbij en doe mee".

Dit geldt ook voor het appels plukken. Het dunnen (krenten) hebben we dit jaar overgeslagen maar dat moet wel. De appels waren over het algemeen te klein. (de foto van het appels plukken is opgestuurd voor de fotowedstrijd v.d. Federatie).

De deelnemers vinden samen bezig zijn belangrijk, het ritme van de boerderij geeft me houvast, maar ook het nuttige werk is van belang voor de mensen. Aandacht is heel belangrijk en toen een deelnemer ging optreden in Amsterdam (bij Q-factor) van HVO-Querido, "Kwik Live" zijn we met een bus met deelnemers en aanhang daar naartoe gegaan en hebben we tal van optredens gezien. We zijn ook bij een optreden geweest in Purmerend, waar een deelnemer van ons ook een rol had. Dit was in de grote schouwburg De Purmaryn "Feest in huize Klivia".

Een "nieuwe" deelnemster wil graag kleding herstellen en is ook heel goed in het schillen van kleine stoofpeertjes. Ze wordt zo door deze activiteiten goed geactiveerd en wil ook gaan bakken op de boerderij. Ze komt slechts maar een dag, want deze bezige bij heeft altijd wel iets te doen. Toch is ze een welkome aanvulling op de groep, want ze kan andere mensen "meenemen" in haar activiteiten. M.a.w. ze stimuleert de mensen om iets "nieuws" te ondernemen.

In het najaar heeft een deelnemer een hond meegenomen naar de boerderij. Ze had de oppas voor de hond van haar vriendin, die op vakantie was. Dit vonden we prima als de hond maar niet in de loopstal kwam. Dit is ter voorkoming van Neospora. (dit is een van de belangrijkste besmettelijke oorzaken van verwerpen bij koeien). De deelnemer was hierdoor gered en kon zo evengoed naar de boerderij komen.

Eind december hebben we het jaar afgesloten met een "Kerstbingo". Op een enkeling na, was iedereen er en dat was een gezellige dag geworden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

We kunnen over 2022 eigenlijk niet schrijven over een verbouwing of bouw. De nieuwe stal voor de koeien is er er nog niet en de nieuwe schuur voor de deelnemers om in te werken aan diverse klussen, is er ook nog niet. Nu wordt dit nog in de oude schuur gedaan. De "oude bedoening heeft natuurlijk ook zo zijn charme, maar we zouden het graag anders willen.

Zorg: De deelnemers komen bij ons met een bepaalde regelmaat. Ze ervaren hier rust e.d., reinheid en de factor samenwerking zijn belangrijke waarden van onze boerderij. De mensen doen hier ervaring op en nemen dit ook mee naar huis, waardoor het leven daar ook overzichtelijker wordt.

In overleg met de nieuwe medewerkster gaan we aan de slag en werken we voortdurend aan de kwaliteit van zorg. Bijvoorbeeld hoe kunnen we de mensen blijven activeren en motiveren om wat te ondernemen. De nieuwe medewerkster kan voor nieuwe inzichten zorgen.

Het ondersteunend netwerk van Landzijde heeft ons in het afgelopen jaar goed geholpen. Dit is o.a. geweest met twee personen, die ruzie kregen en met een deelnemer, die ongeoorloofd gedrag liet zien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De deelnemers zijn het afgelopen jaar geëvalueerd. De mensen zijn tevreden en dit kwam tot uiting in de clienttevredenheidsenquête van Vanzelfsprekend. Na het "coronatijdperk" heeft een ieder weer zin om wekelijks te komen. Nu ik (Hetty) dit schrijf (28 december), lees ik in de krant dat het coronavirus weer op rukt. Volgens het RIVM stijgt het aantal virusdeeltjes in het riool vorige week met ongeveer 50%.

Om Jan sr. en Hetty te ontlasten, komt er een nieuwe medewerker bij, die enkele dagen per week komt helpen. Het doel is ook om nog meer aandacht te besteden in de begeleiding. Deze medewerker assisteert ook in de groepsaccommodatie, maar heeft veel ervaring genoten bij Het Leger des Heils en kan goed met de mensen omgaan. In ieder geval is dit onze verwachting.

Voor de (logeer)kinderen organiseren we etmalen voor de deelnemers met zoveel mogelijk aandacht voor de individuele clientdoelen. We blijven zoveel mogelijk in de buurt van de kinderen om ze goed in de gaten te houden. Uiteraard gebeurt dit ook bij de volwassenen. De wijze van begeleiden hangt af of men over zelfstandigheid beschikt. Dit is bij de begeleiding bekend.

Hoe de zorg ervaren wordt, blijkt uit de gesprekken, die we met de deelnemer hebben en eventueel hun mantelzorger.

Een persoon, die onlangs bij ons stopte, gaf als reden op dat hij geen energie kreeg van het werken op de boerderij. Dit was zijn persoonlijke mening en dat moeten wij respecteren. Niemand gaat met tegenzin naar de dagbesteding.

Bij 3.2. hebben we reeds gemeld, dat we zeer tevreden zijn over het ondersteunende netwerk.

In het afgelopen jaar hebben we de koeienstal niet kunnen bouwen. Wellicht wel in het aankomende jaar.

Gelukkig hebben we wel een uitje voor de deelnemers kunnen organiseren. Door de corona perikelen kon dit al een paar jaar niet doorgaan.

We hebben een "Blik van Buiten" gekregen van onze dierenarts.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Blik van Buiten

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het aantal volwassen deelnemers, waarmee gestart is op 1 januari 2022: 21 personen.

Het aantal kinderen, waarmee gestart is: 7 personen,

Nieuwe deelnemers volwassenen: 6 personen.

Nieuwe kinderen, waarmee gestart is: 2 personen.

Uitstroom van volwassenen: 7 personen.

Uitstroom van kinderen: 3 personen.

Doelgroep	Aantal	Instroom	Uitstroom	Aantal per 31-12-2022
Dementie		1		1 (een deelnemer is dementerend geworden, voorheen ggz)
NAH	1			1
GGZ	15	3	5	13
Ex-verslaafden	4	3	2	5
				20

Reden van de uitstroom van de volwassen personen:

Twee deelnemers zijn gestopt, omdat hij/zij geen energie haalde uit de dagbesteding.

Twee deelnemers zijn overleden.

Een deelnemer was niet stabiel om het vol te houden.

Een deelnemer was fysiek minder en wil van zijn AOW genieten.

Een deelnemer was langdurig ziek en eind december nog niet in staat om terug te komen naar de boerderij.

Uitstroom van de kinderen:

Een kind was niet gemotiveerd en in overleg met ouder is het kind bij ons gestopt.

Zo ook in overleg met ouders van de twee kinderen . Ze waren al wat ouder dan de andere kinderen bij ons en de een kreeg een baantje

op de zaterdag en de ander ging liever met leeftijdsgenoten om. Daarom had dit kind ook geen interesse meer.

Vanuit de volgende drie wetten wordt zorg verleend:

WLZ (Wet Langdurige Zorg).

WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning)

Jeugdwet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wat betreft de mutaties van de kinderen:

Twee kinderen zijn gestopt, omdat ze zich al "oud" voelden t.o.v. de anderen kinderen. Wanneer ze dan al enkele jaren hier zijn, is dat best voor te stellen. Een baantje bij een supermarkt/bakker is dan ook weer leuk en nuttig. Ze hebben al veel discipline opgebouwd en dan vinden wij het ook prima als ze stoppen op de boerderij. Het tweede kind, wat bij ons gestopt is, had een andere reden. Hij vond het leuker om op vrijdagmiddag en op de zaterdag met leeftijdsgenoten om te gaan. Zijn ouder vond het wel jammer, want er was nog veel te leren, maar om hem dit dwingend op te leggen, wilde ze ook weer niet. Wanneer de ouder dit wel zou eisen, zou zijn gedrag niet ten goede komen. Als zorgboerderij hebben we hier ook minder goede ervaringen mee, want er was ook een deelnemer (kind) die ongeoorloofd gedrag liet zien. Hij ging ook naar de boerderij, omdat deze deelnemer ook moest van zijn ouder. In overleg met zijn ouder is de zorg gestopt.

Omdat we met geïnteresseerde kinderen willen werken, is dit met de zorgcoördinatoren van Landzijde besproken en zijn bovengenoemde mutaties geweest. Het is belangrijk, dat de kinderen bij ons zorgaanbod passen dus overleg met de zorgcoördinatoren zijn belangrijk om dit goed af te stemmen.

Wat betreft de mutaties van de volwassenen:

Er zijn twee mensen overleden.

Een persoon is er gestopt, omdat deze deelnemer geen energie kreeg van de zorgboerderij.

Een deelnemer is gestopt, omdat deze deelnemer nog niet stabiel was en de begeleiding dacht ook na aan een opname.

Een deelnemer wil van zijn AOW genieten en is fysiek ook nog niet 100 % om het vol te houden.

Een deelnemer is langdurig ziek geweest en eind december nog niet hersteld om al terug te komen. Meneer hoopt in 2023 terug te keren.

De bovengenoemde mutaties geven geen aanleiding om acties door te voeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Personeel: (op payroll basis). De mevrouw komt twee dagen per week. Ze is hier al een paar jaar en goed ingewerkt. Ze kent de mensen goed.

We overleggen wekelijks met deze mevrouw en wisselen met elkaar uit, wat de bijzonderheden zijn. Dit kan gaan over het werk (activiteiten), maar ook als er bijzonderheden zijn over de deelnemers.

Een paar jaar geleden, hadden we twee mensen (op payroll basis) op de zorgboerderij, die de begeleiding op twee dagen deden. Een persoon is toen weg gegaan, want die kon het fysiek gezien niet volhouden en is dus toen gestopt, waarna de ander meer dagen is gaan werken. Per 1-1-2023 gaan we weer terug naar 2 personeelsleden op payroll-basis. Zij zijn beiden ook actief met andere activiteiten op de boerderij. (het runnen van een hotel/groepsaccommodatie en kaasworkshops). We kunnen dus spreken van een stabiel team, maar er komt dus in 2023 een wijziging aan. Elk jaar houden we een "officieel" functioneringsgesprek.

Onderwerpen, die tijdens het functioneringsgesprek aan de orde komen, zijn oa. :

- Kan je met de zorgboeren goed overweg ?
- Kan je met de deelnemers goed overweg?
- We registeren wie er aanwezig zijn per dag en bespreken wat de mensen kunnen gaan doen, gaat dit naar wens ?
- We bespreken zaken over de dagbesteding en niet over de groepsaccommodatie en kaasworkshops.
- Heeft de werknemer nog zelf ideeën voor de dagbesteding?
- Heeft de werknemer behoefte aan een bepaalde zorgcursus?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar zijn er vier stagiairs geweest:

IK : Periode 11-2021 tot 2-2022 Opl. Medewerker Dierverzorging, Nivo 3.

LJ : Periode 09-2021 tot 06-2022 Maatschappelijke Zorg en Groen, Nivo 3.

JLH: Periode 26-09-2022 tot 07-11-2022 Maatschappelijk Zorg en Groen, Nivo 3.

CK: Periode 28-11-2022 tot 23-01-2023 Maatschappelijke Zorg en Groen. Nivo 3.

Bovengenoemde stagiairs hebben agrarische kennis. Het begeleiden van de stagiair is soepel gegaan. De deelnemers vinden het altijd prettig als er een stagiair is, waarmee ze gezellig kunnen praten. In 2022 hebben we 2x stagelopers gehad, die een snuffelstage hadden van enkele dagen. Zij leggen ook vaak uit, wat de activiteit zo ongeveer inhoudt.

Er wordt aan de stagiair uitgelegd, wat voor een beperking iemand heeft en wanneer men er nog vragen over heeft, wordt dit nader (vertrouwelijk) besproken. We gaan uiteraard vertrouwelijk om met privacy gevoelige informatie over de deelnemers.

De examen kandidaten (2 personen) stagelopers zijn afgelopen jaar geslaagd voor hun diploma. Er zijn met de Bpv-begeleider van VONK (voorheen heette de school Clusius College) voldoende gesprekken geweest. Hierbij was de zorgboer ook present.

Dit verliep allemaal soepel. Een persoon heeft al meteen werk gevonden op een zorgboerderij.

Met stageloper JLH is ook een evaluatiegesprek geweest. De Bpv-begeleider van VONK was hier ook bij vertegenwoordigd. JLH gaat verder in de zorg, want deze student vindt het een leuk en dankbaar beroep.

De stage van CK is op dit moment nog gaande.

Taken van de stagiairs:

Communiceren met de deelnemers en discreet omgaan met privacy gevoelige zaken.

Assisteren met de klussen: kalveren voeren en hokken schoonmaken en opstrooien.

koeien voeren

helpen bij het afdekken van de kuilhoop en naderhand open maken van de kuilhoop (plastic weghalen).

kleine reparaties uitvoeren. (o.a. aan het konijnenhok)

assisteren bij het netjes houden van de kantine, toiletten, corvee.

en verder wat zich die dag aandient.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er is een vrijwilliger en ze is er meestal op maandag en woensdag.

Ze was enige tijd afwezig door omstandigheden. Maar aan het einde van het jaar was ze weer veelvuldig aanwezig en heeft ze de draad weer opgepakt. Door haar ervaring kan ze met iedereen goed overweg en biedt een grote bijdrage aan de begeleiding. Uiteraard bespreken we wekelijks de gang van zaken en jaarlijks houden we een "officieel" gesprek en nemen we alles door. Hier wordt ook een verslag van gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Personeel: We gaan weer terug naar twee personeelsleden (op payroll-basis). Zij helpen zowel op de zorgboerderij in de zorg als meewerken in de groepsaccommodatie (hotel) en kaasworkshops. In het jaar 2023 geeft dat een volle agenda dus daar zijn we dus al op voorbereid. We hebben bekwaam personeel dus hiermee zijn we zeer content.

Stagiairs: Er zijn in het afgelopen jaar 4 stagiairs geweest. Het waren stagiairs, die een goede klik hadden met de groep deelnemers. Er is ook tijd vrij gemaakt om te werken aan hun studieopdracht. Wanneer ze een interview wilden doen met een deelnemer, werd er spontaan op gereageerd met : JA.

Vrijwilliger: De vrijwilliger is er in 2023 10 jaar. Hier zullen we speciale aandacht aan schenken. Ze is een meerwaarde voor het bedrijf.

De personeelsleden, stagiairs en vrijwilliger (PSV) hebben allen zo hun inbreng gehad met het reilen en zeilen op de boerderij.

Zo is er een konijnenhok gekomen, want het oude exemplaar was niet meer bruikbaar en een van de stagiaires heeft zelf contact gelegd met iemand, die dit op marktplaats te koop had. Toen hij enthousiast vertelde, dat hij stagiair op een zorgboerderij was, werd de verkoopprijs enorm verlaagd ! Wanneer we met PSV spreken, hebben ze altijd wel goede suggesties en als het niet zo is, begrijpen ze dit ook wel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

In 2022 zijn de volgende netwerkbijeenkomsten geweest:

April: Een presentatie van Anouk Hafkamp over het Kwaliteitskader en de Kernwaarden hiervan. In juni kregen we "tools" om de verhalen over de deelnemers te schrijven. Hier hebben we al vaak gesprekken over gehad met de deelnemers.

Op deze bijeenkomst van april is intranet van Landzijde besproken. Een uiteenzetting van Lisa Aafjes, die liet zien hoe belangrijke documenten opgezocht kunnen worden. Het rapporteren in het ECD is ook aan de orde geweest. Rapporteren staat nog in de kinderschoenen, maar dit gaat steeds beter. Op de actielijst staat nu een geheugensteuntje ingesteld om per kwartaal te rapporteren en vaker als hier aanleiding voor is. Ook heeft Landzijde uitgelegd, dat de Zorgovereenkomst en Functioneringsplan digitaal ondertekend kunnen worden.

Mei: Een netwerkbijeenkomst met het thema: "Hoe houd ik plezier, rust en overzicht in de dingen die ik doe". Een presentatie van Peter en Tineke de Blank. Indien men werkt en leeft op de zorgboerderij praat men nog vaak na over het wel en wee van de deelnemers. Als echt paar kan je dan nooit of bijna niet afstand nemen van de werksituatie. Personeel en privé, hoe kun je iedereen optimaal laten functioneren en er meer plezier in krijgen. Hoe maak je praktische taken en verantwoordelijkheden en dat iedereen dit ook echt gaat doen. Peter en Tineke adviseren over bedrijfsovername en ook over coaching van de zorgboer en/of medewerkers. (Aanwezig: Jan en Hetty Uitentuis)

BGL: "BuitenGewoonLeren". Op de netwerkbijeenkomst van mei kregen we ook een indruk over diverse praktische opleidingen met certificaten, die deelnemers op de boerderij kunnen behalen. Josien Stringer vertelde o.a. over VCA, BHV, Bosmaaien, Veilig werken aan de weg, Onderhoud kleine machines, Plantenkennis en Snoeien.

In oktober hebben wij met onze groep zorgboeren (5 bedrijven) een intervisie-avond gehouden. Dit was al twee jaar door de coronaperikelen niet doorgestaan. We hebben gesproken over de opkomst/presentie van de deelnemers. De presentie is wisselend bij de zorgboerderijen. Ook was door corona een aantal mensen niet in staat geweest om naar de zorgboerderij te komen. Wat kan je er aan doen om de mensen te motiveren? De ene zorgboer zei: "laat mensen kiezen wat ze willen gaan doen" en de ander zei weer: "ik vraag of ze gewoon willen meewerken met het werk wat ik normaal gesproken alleen doe." Het is en blijft maatwerk. Een volgende keer gaan we verder spreken over de dagindeling en over de activiteiten.

In november hebben we weer een netwerkbijeenkomst van Landzijde bezocht over intervisie. Intervisie is een georganiseerd gesprek tussen vakgenoten. Het doel is om van elkaar en met elkaar (in) zicht te krijgen hoe te handelen in een bepaalde situatie. Bewustwording daarvan en het feit, dat waarden per mens en per rol kunnen verschillen was het doel van de avond. Dit is een geslaagde avond geweest,

want je leert over bepaalde belangen van de mantelzorger, persoonlijk begeleider, de zorgboer en eventueel de persoonlijk begeleider. Het resultaat van de bijeenkomst was dan ook, dat een groep zorgboeren in kleine groepjes regelmatig aan intervisie willen doen, los van de geplande netwerkbijeenkomsten.

In november hebben we een zoom meeting gevolgd over veiligheid op het erf. Dit werd gegeven door Stigas (Olaf Kuijk). Globale inhoud van de avond was: Risico's op het terrein, waaronder gevaarlijke stoffen. Rol van de preventiemedewerker, adviseren van werknemers en medewerking aan uitvoering van plan van aanpak.

Op alle bijeenkomsten waren aanwezig: Jan Uitentuis, jr. , Jan Uitentuis sr. en Hetty Uitentuis.

We willen in 2023 nog meer routine krijgen in het rapporteren. Gelukkig gaat Landzijde hier ons mee helpen om duidelijke rapportages te leren schrijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

In 2023 staan de volgende opleidingsdoelen op de agenda:

1. Rapporteren van deelnemers.
2. Intervisie met zorgboeren.
3. Studie over medicaties. Dit wordt een digitale cursus van het Instituut voor Verantwoord Medicijngebruik (I.V.M.)
4. Een ziektebeeld.

De bijeenkomsten worden door Landzijde georganiseerd.

Wat de medewerkers van de boerderij nog gaan leren, bepalen we binnenkort.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Op het gebied van medicaties valt nog veel te leren. Bijwerkingen van medicaties zijn ons niet altijd bekend. Er zijn bij ons enkelen mensen van een instelling, die medicaties krijgen. Een medicatielijst wordt door hun begeleiding niet afgegeven. Wanneer iemand een ongelukje zou krijgen en hij of zij moet naar het ziekenhuis, kan de ambulancebroeder met de instelling bellen om te weten welke medicatie gebruikt wordt. Dit is ook ter voorkoming dat de zorgboer niet op de hoogte is als de medicatie wijzigt. Ook speelt privacy gevoeligen redenen een rol waarom de instelling dit niet aan ons afgeeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Volwassenen: Er zijn 19 deelnemers geëvalueerd. Twee mensen zijn in november en december begonnen en zullen in januari/februari 2023 geëvalueerd worden. Ze zijn allen "live" gehouden. Vorig jaar nog enkele gesprekken digitaal, maar gelukkig is het weer live gehouden. De corona epidemie is gelukkig niet meer zo aan de orde. Dit geldt voor zowel de deelnemers als de begeleiding van de mensen. Ze willen weer graag een bezoekje plannen op de boerderij. Dat is altijd nuttig, want dan heeft de begeleiding ook meer inzicht over de dagbesteding.

In het resultaatmeetsysteem van Vanzelfsprekend hebben we in de jaarrapportage van de boerderij gelezen:

Kinderen: Er zijn 13 lijsten ingevuld. De kinderen hebben dit ingevuld, maar ook de ouders van de kinderen. Een persoon, die wegging heeft het ook ingevuld.

Rapportcijfers voor activiteiten: gem. rapportcijfer: 8,50 .

hoe nuttig is deelname : 8,00

begeleiders geef ik het cijfer : 9,50

Ook kwam naar voren, dat men minder hulp nodig heeft (dankzij de zorgboerderij) en dat veel gestelde doelen behaald zijn.

De evaluaties worden vooraf altijd op tijd aangekondigd. Stichting Landzijde nodigt altijd een betrokken begeleider uit. Bij de kinderen zijn of is een of beide ouders aanwezig.

Van de evaluatie wordt een verslag gemaakt en van het functioneringsplan wordt een update gemaakt. Indien van toepassing worden de doelen bijgesteld. Behaalde doelen worden uit het functioneringsplan verwijderd en nieuwe doelen worden erin gezet. We kunnen uit begeleidingsdoelstellingen de effecten terug zien van de ingezette begeleiding.

Stichting Landzijde organiseert dus de evaluatie, stelt de vragen en maakt het verslag. Alle gesprekken zijn goed verlopen en er wordt voldoende tijd vrij gemaakt om een ieder zijn verhaal te doen. De zorgboerderij heeft voldoende contact met de begeleiding / ouders en bepaalde doelstellingen worden dan bij het ophalen of terugbrengen besproken.

Uit de grafiek van **kernwaarden-spin Kwaliteitskader zorglandbouw** concludeer ik de volgende scores: (grafiek 4.1)

Redelijk tot Hoog: Stimulerende omgeving, die aanzet tot groei, Natuurlijke Omgeving, Gezond eten, Het gewone leven, Sociale

Contacten, steun en erbij horen en Beweging.

Iets lagere scores zijn: Vaste structuur ,Persoonsgerichte begeleiding, Keuze uit zinvolle activiteiten en werkzaamheden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluaties is naar voren gekomen, dat we bij aanvang van de zorgdag bepalen wat we zoal gaan doen. Dit was voor ons een leerpunt.

Als zorgboer kan je dit niet altijd **vooraf** maken dus wachten we hiermee totdat de zorgdag is begonnen. Dan maken we een prioriteitenlijstje.

Volwassenen: Er is een aantal volwassenen, die altijd terugkomende werkzaamheden willen doen. Ook wil een aantal deelnemers variatie in werkzaamheden en dit vereist dan creativiteit. Zo is iemand begonnen met touwtjes vlechten, want hij of zij zag een ander dit ook doen. Dit vond de deelnemer wel moeilijk in aanvang, maar na herhaaldelijk voordoen, gaat dit nu prima. Zo zijn er tal van andere bezigheden, die de mensen kunnen leren. Kaas maken: Poetsen, omkeren en coaten. Zo zijn er altijd activiteiten, die voor een deelnemer nieuw zijn en na oefeningen goed haalbaar zijn. We kunnen altijd mensen uitdagen om iets nieuws te leren. Niet iedereen staat te springen om iets nieuws te leren. Zo heeft elke deelnemer doelen op de boerderij en hier werken we aan. Er is ook iemand, die met behulp van een rollator loopt, maar toch zonder de rollator het voer van de koeien aanschuift. Met trots vertelt hij dit aan de evaluator van Landzijde.

Kinderen: Uit een evaluatie is voortgekomen, dat we bij aanvang van de dag een agenda maken met activiteiten. Dat is voor een ieder wel prettig. De conclusies van de evaluatiegesprekken zijn ongeveer gelijk aan vorig jaar. Tijdens de evaluaties van de kinderen bespreken we de volgende zaken:

1. Kan een deelnemer keuzes maken en zelfstandig uitvoeren ?
2. Kan een deelnemer met andere kinderen spelen/werken en eventueel een vriendschap opbouwen? Sociaal redzaam worden.
3. Kan een deelnemer om hulp vragen als dit nodig is ?
4. Kan een deelnemer zich concentreren?
5. Heeft een deelnemer een plezierig weekend/etmaal ?
6. Leert een deelnemer van de ervaringen op de boerderij? Dieren en andere zaken verzorgen?
7. Groeit het zelfvertrouwen van de deelnemer?
8. Kunnen deelnemers leren om minder op de voorgrond te staan?
9. Leert de deelnemer om met spelletjes te verliezen? (incasseren)

Over het algemeen worden de individuele doelstellingen goed bereikt. De doelstellingen zijn meestal wel langdurig en blijven aandacht verdienen. De kinderen ontwikkelen zich op hun eigen tempo en blijven wij het stimuleren.

Stichting Landzijde nodigt de deelnemer, de ouders en eventuele begeleiding uit. In het bestaande functioneringsplan / begeleidingsplan staan de doelen beschreven. Deze doelen komen aan de orde en worden wel of niet bijgesteld. Ook kunnen er nieuwe doelen geformuleerd worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Elk kwartaal is er een inspraakmoment geweest. Maar..... als iemand iets naarvoren wil brengen, is hier een gelegenheid voor. Er zijn notulen gemaakt en deze hangen aan het mededelingenbord. Men kan dit altijd lezen en hierop staan ook de datums van de cliëntenraad van Landzijde. De inspraakmomenten zijn meestal in de kantine gehouden en bij mooi weer waren we ook wel buiten, waar we onder de parasol zaten.

Met de (logeer) kinderen zijn ook inspraakmomenten gehouden. Elk halfjaar maken we een verslagje en aan het eind van het jaar heeft elke ouder een soort van jaarverslagje gekregen van de veranderingen op de zorgboerderij. Mededelingen over de mutaties : de gestopte kinderen en de nieuwe kinderen. Er is een uitleg over de bijzonderheden op de boerderij: nu in de wintermaanden is er een loopband aangelegd, waardoor men onder het genot van de t.v. kijken kan wandelen en de conditie op peil houden/brengen. Dit geldt natuurlijk ook voor de volwassenen, maar die hebben toch niet zoveel tijd en zin om hierop te lopen. Maar de gelegenheid is er natuurlijk wel. Overigens sluiten we een logeerweekend ook altijd af op de zaterdagmiddag en dan is daar ook de gelegenheid om e.e.a. te bespreken.

Tijdens de inspraakmomenten vertelt een deelnemer ook wel eens, dat hij ergens een optreden heeft. In het afgelopen jaar is dit 2x gebeurd. Wij gingen dan met een of meer mensen naar dat optreden toe. Heel leuk ! Zie ook hfd. 3.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit de inspraakmomenten in 2022:

Logeer(kinderen): Globale agenda van het etmaal. Tijd bepalen wanneer we gaan slapen. Hoe laat ontbijten, lunch etc. Er is een calamiteitenoefening geweest, de situatie is besproken van de deelnemer die ongeoorloofd gedrag liet zien, de reden waarom de andere twee kinderen de boerderij gaan verlaten. We bespreken wanneer we een uitje hebben met de groep. Bij een nieuw kindje wordt de deelnemer goed voorgelicht wat de gang van zaken zijn en dan vragen we iemand om hier iets over te vertellen (naast de zorgboer uiteraard). Elke keer als we vrijdagavond warm eten, vragen we wat ze de volgende keer willen eten. Zo hebben ze ook inbreng. Ook gaan we dan al plannen of er iets gebakken wordt.

Volwassenen: Er is weer iemand, die wil leren kaas maken.

Er zijn nieuwe stoelen gekomen in de kantine.

Schuifstelsel aanwezig: Wel of Niet aanwezig op de zorgboerderij.

Twee mensen doen mee aan een BGL cursus (Buiten Gewoon Leren).

EHLB cursus voor geïnteresseerde deelnemers. (Eerste Hulp Bij Landzijde).

Aandacht voor 2 deelnemers, die zijn overleden. Aanbod vanuit de zorgboerderij of men wel of niet mee wil naar het afscheid.

Aandacht voor een paar mensen, die de zorgboerderij hebben verlaten omdat ze geen interesse meer hadden.

Conclusie is, dat het fijn is om de gelegenheid te geven mensen aan het woord te laten, die bepaalde zaken naar voren brengen waar wij niet meteen aan denken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting van de deelnemers. De enquête van Vanzelfsprekend wordt door de volwassenen en de kinderen ingevuld. De meeste volwassenen hebben hieraan meegedaan en de (logeer) kinderen ook. Zij hebben zelfstandig dit ingevuld en de ouders hebben ook een vragenlijst van Vanzelfsprekend ingevuld. De uitkomsten zijn positief.

De uitjes waren ook favoriet. We hebben met de kinderen meegedaan aan een Natuurwerkdag in het Kalf. Met de volwassenen hebben we een dagje beleefd bij "Leven van de Wind" in Wieringerwerf. Spelletjes, maisdoolhof en een barbecue toe dat was helemaal top! Dit was heel leuk en een jaar uitgesteld vanwege het feit dat het door de corona niet eerder kon.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Kerstkaartje
- Natuurwerkdag 't Kalf.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De uitkomsten van de enquête Vanzelfsprekend waren positief, maar het is nog wel eens lastig om de mensen (ouders) te vragen om de enquête in te vullen. We moeten hier nog wel eens vaker naar vragen. Toch mogen we niet ontevreden zijn over het respons. We hebben momenteel zeven kinderen en de ouders zijn best actief en bereid om hun oordeel in de enquête te geven.

Nu de kernwaarden op onze boerderij besproken zijn, zijn de volgende waardes favoriet onder onze mensen:

- Samen bezig zijn, - Ik hoor erbij, het ritme doet me goed, - Ritme en Bewegen, - Lekker bezig zijn, - Structuur onder de mensen zijn, dieren verzorgen, - kiezen uit nuttig werk, - we eten gezond, - Ik word gezien en gehoord, - ik kan kiezen uit nuttig werk, - ik beweeg veel op de boerderij, - in de bus begint het gesprek en dat is fijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Foto van bewegen op de boerderij door ouderen

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

1. Er is een voorval geweest tussen twee personen. Er was sprake van een dreigend fysieke agressie. De vrijwilliger en de zorgboerin stonden hier tussen. Lastig is het feit, dat de twee personen elkaar totaal niet liggen, maar ze willen graag beiden blijven komen naar de boerderij. De boerderij is 4 dagen per week open en beiden komen drie dagen per week dus er zijn altijd dagen dat ze elkaar treffen op deze locatie. Dit is geen probleem als er iemand van de begeleiding erbij is. Het incident is gemeld bij Landzijde. De zorgcoördinator heeft geadviseerd om die persoon een dag te schorsen.

2. Een tweede voorval is van een iets andere orde: Een deelnemer (kind) had een mes gepakt op de boerderij en vervolgens hiermee grasbalen stuk gesneden. Het mes werd hierna vervreemd en het kind wilde later niet toegeven dat hij het gedaan had. De schade is ook niet door de deelnemer vergoed, want hij bleef bij zijn standpunt, dat hij het niet gedaan had. De andere kinderen konden wel bevestigen, dat hij dit had gedaan. Eigenlijk wilde hij ook niet naar de boerderij en zijn actie was eigenlijk ook een uiting van agressie. Hij deed het dan uiteindelijk voor zijn ouder. Een triest verhaal voor beide partijen en Landzijde heeft ons geholpen om dit met de gezinsbegeleider van deze familie wat uit te praten. De deelnemer heeft niet op een prettige manier afscheid genomen van de groep.

Wat hebben we ervan geleerd:

In geval 1. Bij de deelnemers in de buurt blijven.

In geval 2. Dit voorval zal waarschijnlijk niet meer gebeuren, maar wat altijd goed is natuurlijk: bij de kinderen in de buurt blijven om dit te voorkomen. Dit gebeuren heeft plaats gevonden toen de kinderen verstoppertje aan het spelen waren. Grasbalen stuk snijden duurt ook niet lang. Bij het bestuur van Landzijde heb ik de suggestie gedaan om cliënten, die niet gemotiveerd zijn om naar een zorgboerderij te gaan, uit te sluiten (Exclusiebeleid/ contra indicatiebeleid).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Voorval deelnemer die o.a. grasbalen stuk sneed.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is, dat je voldoende in de buurt moet blijven en dat je ze in het oog moet blijven houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Voor volgend jaarverslag: neem de aandachtspunten meegegeven in de adviesmail van het jaarverslag 2021 mee in uw volgende jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 23-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ik heb de brief van 2021 gelezen en aandacht besteed aan de tips voor het jaarverslag 2022.

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2022
Actie afgerond op: 22-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: De calamiteitenoefening is in week 51 reeds gehouden.

Actualisatie RI&E na realisatie stal

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2022
Actie afgerond op: 09-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: De Actualisatie is nog niet aan de orde, want de nieuwbouw is nog niet aanstaande. We volgen gewoon de oude RI&E.

Het regelen van kerstpakketten

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 27-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond en worden 27 december 2022 uitgedeeld. (volwassenen). De (logeer) kinderen hebben het reeds ontvangen.

Nieuwe ruimte indeling tekenen/bepalen als de nieuwbouw plaatsvindt

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 21-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit is nog niet aan de orde.

Controle of alle deelnemers door Landzijde zijn geëvalueerd.

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 21-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers zijn geëvalueerd. Er zijn twee jongens in oktober gestart (logeerkinderen) en zij worden in januari geëvalueerd.

Organiseren van een EHBL cursus voor deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2022
Actie afgerond op: 26-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er waren 9 deelnemers aanwezig bij de EHBL cursus. Veel aandacht aan brandjes blussen, aed en stabiele zijligging en wondbehandeling.

Organiseren van een EHBL cursus voor deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2022
Actie afgerond op: 26-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: De cursus is dus 26 oktober gehouden.

BHV herhaling in september 2022

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2022
Actie afgerond op: 20-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben de BHV herhaling gedaan op 17 november 2022.

Begeleiding een of meer cursussen aanbieden

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 18-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Gevraagd aan begeleiding of ze nog studie maakt van o.a. dementie. Dit doet zij zeker wel.

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2022
Actie afgerond op: 19-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het is geoefend. Er is nagebootst alsof er brand was. Een ieder ging naar de verzamelplaats. Er is gecontroleerd of iedereen, die op de presentielijst stond ook werkelijk daar aanwezig was. Iedereen vond het niet nodig, maar ze begripen de oefening wel.

Als de kerstbijeenkomst/uitje niet is doorgegaan dan in de zomer een uitje organiseren met de groep.

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2022
Actie afgerond op: 02-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben locatie "Leven van de Wind" bezocht met de groep. Helaas 4 mensen afwezig ivm corona. Op de locatie spellen gedaan, barbeque en maisdoolhof gedaan. Mooi weer en een gezellige bezigheid, goed voor de saamhorigheid.

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2022
Actie afgerond op: 12-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: De calamiteitenoefening. Deze oefening is bij een ieder bekend. Een persoon loopt met een stok en wordt door de begeleiding ondersteund als dit nodig mocht zijn.

Het Q-koorts enten van de schapen

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2022
Actie afgerond op: 12-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: De schapen zijn ingeënt. Deze actie kom elk jaar weer terug.

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2022
Actie afgerond op: 22-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle rookmelders en brandblussers zijn nagekeken. m.i.v. 1 juli zijn alle doorgangen voorzien van een rookmelder voor zover ze er nog niet waren.

Begeleiding een of meer cursussen aanbieden

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 07-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Gezien het feit, dat onze medewerkster ziek is, wordt dit uitgesteld.

Keukentafelgesprek voor de kinderen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 18-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: In juni is met de groep besproken, dat er een kindje niet meer komt omdat hij teveel aandacht vroeg. Er waren ook deelnemers in de groep, die bang voor hem waren. Daarom is het maar beter, dat deze deelnemer een andere dagbesteding zoekt. De groep was hier blij mee.

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2022
Actie afgerond op: 15-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: De calamiteitenoefening is op 15 maart 2022 geweest.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 14-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn enkele wijzigingen aangebracht.

Kwaliteitssysteem actueel houden

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2021
Actie afgerond op: 15-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit is 22 december 2022 actueel gemaakt.

Dagindeling maken om het voor een ieder overzichtelijk te houden en telefoongebruik te reguleren

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2022
Actie afgerond op: 05-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dagindeling voor de etmalen als de kinderen op de zorgboerderij zijn.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2022
Actie afgerond op: 11-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Begeleiding een of meer cursussen aanbieden

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2023

Kwaliteitssysteem actueel houden

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Rapporteren per kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023

Het Q-koorts enten van de schapen

Geplande uitvoerdatum: 11-07-2023

BHV herhaling in september 2022

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Het organiseren van intervisie met de 5 zorgboeren !

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2023

Spullen opslaan in de opslag als de oude schuren gesloopt worden.

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2023

Organiseren van een EHBL cursus voor deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2023

Het regelen van kerstpakketten

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2023

Actualisatie RI&E na realisatie stal

Geplande uitvoerdatum: 25-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

Van de nieuwe medewerker de VOG vragen.

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: VOG ontvangen en in map medewerkers gefiled.

Vragenlijst om bij gesprekken te stellen : 9 vragen.

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: De vragenlijst gebruik ik bij de evaluaties. Om vast te stellen wat de conclusies zijn , is dit erg gemakkelijk

Zoönosen Keurmerk uitvoeren door veearts

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Volgend jaar in januari afronden.

Uitvoeren calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: De calamiteitenoefening is gehouden. Dit is uitgebreid getraind en aan de orde gekomen, toen we keukentafelgesprek hadden.

Rapporteren per kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Per kwartaal rapporteren we elke deelnemer.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij vinden de actielijst een prima checklist om te zien wat er moet gebeuren in een jaar. Maandelijks kijk ik hier naar.

De evaluaties van de deelnemers: 20 volwassenen en 7 kinderen houden we bij in een kalender.

Met behulp van het ECD zien we ook wanneer er iemand geëvalueerd moet worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De gemeentelijke vergunning verlening is bemoeilijkt doordat we een afwijking in het bestemmingsplan nodig hebben.

o.a. over het feit dat nevenactiviteiten , zoals oa. zorg alleen in bestaande gebouwen mag plaatsen.

Aangezien wij alles gaan slopen en hierna opbouwen voldoet dit niet aan het bestemmingsplan.

De volgende actie is dan aanstaande: verder onderhandelen over de wijzigingen van het bestemmingsplan.

Doelstellingen : waarborging van de kwaliteit van zorg: Wanneer er gesloopt en hierna gebouwd wordt, wordt het terrein afgezet. De dieren verblijven op de boerderij en ze worden door ons en onze deelnemers verzorgd op een veilige plek.

Bij de nieuwbouw is er geen nieuwe kantine nodig, want de kantine blijft onveranderd. Deze is gevestigd in de boerderij. Wel wordt er een nieuwe werkruimte gerealiseerd voor reparaties, timmer- en schilderwerk e.d.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Hulp: In 2023 komt een nieuwe begeleider ons team versterken. De begeleider komt ons enkele dagen op payroll basis helpen. De begeleidster, die ons nu twee dagen helpt, gaat een dag minder werken.

Stal: Het komende jaar hopen we definitieve plannen uit te werken i.v.m. de bouw van de koeienstal.

Of het gefaseerd gaat gebeuren, weten we op dit moment nog niet.

(Fasering: eventueel de koeienstal eerst en hierna de groeps accommodatie.)

Het is niet bekend wanneer er gesloopt wordt. Als er in 2023 gesloopt wordt, gaan we bepaalde zaken in de opslag doen. Dit moet uiteraard veilig en goed gebeuren voor de deelnemers.

Het is de bedoeling, dat de begeleiding naar netwerkbijeenkomsten van Landzijde gaan. (De afgelopen jaren was dit minder mogelijk door de corona pandemie).

Personeel willen we ook een medicatiecursus laten volgen in 2023. (Dit is de basis medicatiekennis van IVM).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Op dit moment hebben we al diverse acties aan de actielijst toegevoegd.

Punt van aandacht is het inwerken van de nieuwe medewerker die in januari gaat beginnen. De medewerker heeft ervaring in de zorg dus wij verwachten dat dit soepel verloopt.

Wanneer de sloop en de bouw (gefaseerd dus gedeeltelijk)in 2023 plaats vindt, zullen we de werkruimtes indelen in de ruimtes, die blijven staan. De loop en verblijfroutes zullen dan vastgelegd worden om ongelukken te voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

7.3 • Voorval deelnemer die o.a. grasbalen stuk sneed.

6.5 • Kerstkaartje
• Natuurwerkdag 't Kalf.

6.6 • Foto van bewegen op de boerderij door ouderen

3.3 • Blik van Buiten

1.1 • Foto van het appels plukken

2.2 • Appels plukken in de hoogstamfruitboomgaard