

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Stichting Brinkzicht (2890)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Stichting Brinkzicht (2890)

Stichting Brinkzicht werklocatie Fochteloo (2992, werk.)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	11
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
6.2 Medicatie	17
6.3 Agressie	18
6.4 Vernieling	18
6.5 Ongewenste intimiteiten	18

6.6 Strafbare handelingen	19
6.7 Klachten	19
6.8 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
7 Acties	21
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
8 Doelstellingen	22
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	22
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	22
8.3 Plan van aanpak	22
Overzicht van bijlagen	23
Actielijst	23

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Brinkzicht

Registratienummer: 2890

Klazingaweg 1, 8431 RD Oosterwolde

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 95529829

Website: <https://www.stichtingbrinkzicht.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Stichting Brinkzicht

Registratienummer: 2890

Klazingaweg 1, 8431 RD Oosterwolde

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

Stichting Brinkzicht werklocatie Fochteloo

Registratienummer: 2992, werk.

Zuideinde 41, 8428 HD Fochteloo

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboer Dirk de Bruin en zijn kleine team van begeleiders hebben uit het oogpunt van zorg op maat de exploitatie van een boerderij met 24-uurs zorg, ambulante zorg en dagbesteding (onder andere natuurbeheer) op ons genomen, voor de doelgroep mensen met een licht verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek. Deze jeugdigen en jongvolwassenen komen niet tot hun recht in een zorgomgeving waar de zorg sterk geprotocolleerd en gereguleerd is.

Vanwege de kleinschaligheid en de flexibele mindset van het team is Stichting Brinkzicht beter in staat om in te spelen op de behoeften van de bewoner. Wij doen dit vanuit de visie van inclusie iedereen doet mee en telt mee. Op deze wijze willen wij hen een warm en veilig dak boven het hoofd bieden en een zinvol leven geven, door mee te werken en/of te leren. Door onder begeleiding van het team doelen te maken op perspectief, kansen te blijven aanbieden en hechting te herstellen voor zover als mogelijk is. Wij bieden op locatie Brinkzicht zorg met het hart en de armen open. Een plek waar het thuiskomen is, zelfs als je net thuis bent geweest.

2025 was voor Stichting Brinkzicht een jaar van consolidatie van de ingezette veranderingen als gevolg van de splitsing van de Vennootschap in april 2024. De grootste wijziging was administratief: de zorg is nu administratief losgekoppeld van de agrarische activiteiten. Werklocatie Amelte ging zelfstandig verder. Dagbesteding voor de bewoners werd overgeplaatst naar de woonlocatie in Oosterwolde en een werklocatie in Fochteloo. Verandering brengt altijd onrust mee voor onze bewoners, maar door goede begeleiding waren zij al snel gewend en ging iedereen over tot de orde van de dag.

Al met al is 2025 een goed jaar geweest waarin we bewoners een stabiele woon- en werkplek konden bieden.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

De boerderij op de Klazingaweg was eigendom van de Grietmanswijk BV, een onderdeel van Stichting Phusis uit Assen. In die jaren is er veel gebruik gemaakt van tijdelijke voorzieningen als Units voor crisisopvang. In 2022 is de boerderij met de bijbehorende zorgfuncties overgenomen door Dirk de Bruin. Alle geplaatste units zijn geïntegreerd in het bestaande bebouwde volume van de boerderij, waardoor de kamers zijn geoptimaliseerd met een eigen natte cel en een kitchenette. Hierdoor is er vorm gegeven aan de wens van onze bewoners om verder te groeien naar zo zelfstandig mogelijk wonen.

De overgang wordt goed voorbereid. Allereerst zien de bewoners de verbouw vorderen. Vervolgens denken ze na over een inrichting van hun kamer die past bij hun smaak. Na de verhuizing wordt stap voor stap nagegaan welke taken zelfstandig kunnen worden uitgevoerd, en bij welke klussen assistentie nodig blijft. Wil de bewoner zelf koken, of liever blijven mee-eten met de groep? Lukt het om zelfstandig de schoonmaak uit te voeren, of vindt de bewoner het prettiger als wordt samengewerkt met een begeleider? Weinig of veel hulp, alles is mogelijk in overleg. De meeste bewoners doen het niet goed op een strak weekschema. Per dag even overleggen welke taken voorhanden zijn werkt door de band genomen het best.

Bijzonder ontroerend was het herstel van familiebanden bij een van de bewoners. Zelfs na jarenlang elkaar niet te hebben gezien is het mogelijk om weer relaties aan te knopen. Dit werkt helend op oud trauma.

Dagbesteding in de stal in Fochteloo wordt goed opgepikt door de deelnemers. Veilig leren werken is belangrijk. Er is op ieder moment toezicht omdat de begeleiders werken met grote machines en bewoners zichzelf zouden kunnen overschatten in de omgang met vee.

Voor de jeugdige wordt gezocht naar een goede onderwijsoplossing. Het speciaal onderwijs heeft een wachtlijst, het regulier onderwijs kan tussentijds niet voldoende ondersteuning bieden.

Vrije tijd wordt ingevuld met familiebezoek, sport, evenementen bezoeken, groepsvakanties en dergelijke. Een gezonde leefwijze wordt bevorderd door gezonde maaltijden en activiteiten met veel lichaamsbeweging.

We hebben voortijdig afscheid genomen van 1 bewoner, die zijn toekomst liever op een andere manier vormgeeft.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Dagbesteding op een nieuwe locatie in Fochteloo.

De stal in Fochteloo wordt al langere tijd gehuurd voor vee-gerelateerde activiteiten en dient als vertreklocatie bij werk in natuurgebieden. Inmiddels is deze locatie aangemeld als dagbestedingslocatie van Stichting Brinkzicht.

In deze stal wordt een deel van het jaar vee gehuisvest, om te kalven of te lammeren, en voorafgaand aan de slacht. Voorheen werden kalfjes en lammetjes in natuurgebieden geboren, maar vanwege aanvallen door wolven is dit niet meer mogelijk. Bij de stal staan ook twee kippen-caravans opgesteld, voor de eieren. Deelnemers voeren onder begeleiding het vee en de kippen, en maken de stal, het erf en de kippen-caravan schoon met veger en hogedrukspuit. Deelnemers mogen zich nooit tussen het vee begeven, omdat ze niet in staat zijn om het gedrag te 'lezen'.

Zo lang vee in van Staatsbosbeheer gepachte natuurgebieden verblijft worden mobiele veerasters gebruikt, waarbij deelnemers kunnen helpen met het plaatsen en onderhouden van de rasters en het vervangen van accu's.

De KLJZ-werkbeschrijving is doorlopen om te kijken waar tekst moet worden aangepast met betrekking tot de dagbestedingslocatie en de werkzaamheden. De risico-inventarisatie en -evaluatie is op verschillende momenten nagezien in relatie tot de plek en de activiteiten, de laatste keer in februari 2026. Daarbij is hulp gekregen van de verhuurder van de locatie. We gebruiken hiervoor het format van Stigas (www.stigas.nl). De verslagen hiervan zijn opgenomen in de KLJZ werkbeschrijving.

De Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit doet controles en de eerstvolgende zoönosecheck staat in 2026 op de agenda. Adviezen worden overgenomen en uitgevoerd.

Staatsbosbeheer controleert de uitvoering van het werk dat Zorg & Natuur BV (waarin de landbouwactiviteiten van de voormalige VOF zijn ondergebracht) in gepachte natuurgebieden.

Min of meer zelfstandig wonen

Op het terrein van de woonlocatie wonen vier bewoners die willen oefenen met meer zelfstandigheid. 1 jeugdige bewoner woont in de boerderij zelf. Er is ruimte voor een nieuwe bewoner in de boerderij. (Een vijfde bewoner heeft zich in december onttrokken aan de zorg. Zie hieronder.)

Maatwerk

In de praktijk heeft iedere bewoner min of meer hulp nodig bij het organiseren van een dagritme, regelzaken, en sociale activiteiten. Iedere bewoner/deelnemer heeft een zorgplan waarin ook dagbestedingsdoelen zijn opgenomen. Zo nodig worden signaleringsplannen en risico-inventarisaties opgesteld. Tijdens een KZO (kortdurend zorgoverleg) dat 2 tot 4 maal per jaar met een bewoner/deelnemer wordt gehouden, wordt geëvalueerd of de ondersteuning en activiteiten nog passen bij de bewoner/deelnemer en worden deze zo nodig aangepast. Tijdens het KZO sluiten behalve de bewoner/deelnemer en de persoonlijk begeleider, zo nodig ook externen aan zoals een wettelijk vertegenwoordiger, ouders en/of een gedragsdeskundige. Het verslag van het KZO wordt gedeeld met alle betrokkenen.

Tijdens dagbesteding worden nieuwe vaardigheden aangeleerd of nieuwe taken geprobeerd. Een voorbeeld hiervan is het leveren van bestellingen door Nederland, door bewoners met een rijbewijs. In de praktijk bleek dit voor sommigen stress op te leveren - door druk verkeer of door een neiging om snel afgeleid te zijn - waardoor hier en daar blikshade ontstond. Na evaluatie met de leasemaatschappij van de koelbussen is besloten om de bewoners niet meer dagelijks bestellingen te laten verzorgen en de routes te verkorten. Zo zetten we nieuwe inzichten om in een aanpassing van de dagelijkse activiteiten.

Een van onze bewoners is in opleiding tot vrachtwagenchauffeur.

Samenwerking rondom probleemgedrag

Rondom jongeren met probleemgedrag zijn veel instanties betrokken. Korte lijnen en een goede verstandhouding zorgen voor een goede uitwisseling van informatie.

Dit is niet per se een garantie voor succes. Een jongvolwassene heeft zich in december onttrokken aan de zorg en is niet terug gekeerd. Deze bewoner heeft een extern geweten nodig en daardoor veel 1/1 begeleiding. De financiering was onvoldoende om de gewenste hoeveelheid 1/1 begeleiding te kunnen bieden. Zelf gaf de bewoner aan dat hij niet weet om te gaan met een vrije keuze van handelen. De verleiding om zich over te geven aan minder gewenst gedrag is te groot.

Er is veelvuldig contact geweest tussen de zorgboer, de persoonlijk begeleider, de ouders, de mentor/bewindvoerder en de William Stikker Groep gedurende de periode dat de jongvolwassene in zorg was, en nadien. Wij zijn op de hoogte van zijn huidige situatie.

Kwaliteit van het team

Voorspelbaarheid werkt het best voor onze bewoners. Een deel van het team bestaat uit vaste krachten (medewerkers in dienst en zzp'ers). Een (klein) deel van de zorg wordt uitgevoerd door zorgverleners via een bemiddelingsbureau. Omdat zij weinig diensten doen, kost het meer tijd om een band op te bouwen met de bewoners en het begeleidingsteam. De verwachting is dat het team in het voorjaar van 2026 op sterkte is met vaste begeleiders met een vast rooster en een duidelijke taakverdeling. Er wordt gestreefd naar een goede mix van HBO- en MBO-opgeleide medewerkers. (Alleen) als er voldoende menskracht is voor goede begeleiding zijn stageairs welkom.

Dirk de Bruin heeft verschillende zorg gerelateerde bijscholingen gevolgd bij TIMM Consultancy, Kenniscentrum Sociaal Domein en Eliss. Dirk is SKJ geregistreerd.

Tijdens het jaarlijkse perspectiefgesprek wordt o.a. besproken of de medewerker (in dienst en zelfstandige) nog voldoende kennis en kunde in huis heeft om de werkzaamheden goed te kunnen uitvoeren.

De zelfstandigen in de zorg zijn zelf verantwoordelijk voor het op peil houden van hun kennis en kunde.

Intervisie

Het teamoverleg staat elke vier weken op de agenda. Daarin worden onze bewoners/deelnemers besproken en kunnen we inzichten, kennis en ervaring delen. Een gedragsdeskundige sluit hierbij aan. Er wordt verslag gelegd van de overleggen inclusief actiepunten.

Dirk heeft geregeld overleg met collega zorgboeren in de gemeente Ooststellingwerf.

Stichting Brinkzicht is lid van Vereniging Bezinn en wij nemen deel aan ledenvergaderingen.

Jaarlijks vinden aangekondigde en onaangekondigde audits plaats door hoofdaannemer Stichting Physis. Er zijn door de band genomen weinig tot geen actiepunten. De aanwezige medicijnkluis werd beter bevestigd en een brievenbus aangeschaft waarin baxterzakjes en eventuele retourmedicatie korte tijd kan worden bewaard voor retour naar de apotheek. We moeten beter toezien op het jaarlijks herhalen van de medicatietoetsen van medewerkers zodat ze bevoegd en bekwaam blijven in het verstrekken van medicatie.

De protocollen die Stichting Brinkzicht hanteert zijn nu in mappen op zowel de woon- als de werklocatie in te zien.

De bewonerdossiers zijn gescreend op verouderde informatie en geactualiseerd.

De meest recente - onaangekondigde - audit leverde geen commentaar op.

Daarnaast zijn er organisatorische en inhoudelijke overleggen met het management van Physis. (Zie ook 3.3)

Verder worden wij jaarlijks schriftelijk of op locatie gecontroleerd door Federatie Landbouw en Zorg. De eerstvolgende audit staat gepland in mei 2026. De werkbeschrijving wordt hiervoor volledig nagelopen en geactualiseerd en bewoners/deelnemers/wettelijk vertegenwoordigers worden gevraagd om toegang tot hun dossier en (eventueel) woonruimte.

2.3 Algemene conclusies

Begeleiding van mensen met een lichtverstandelijke beperking en bijkomende problematiek vergt een team dat bereid is om maatwerk te leveren, dat flexibel omgaat met de gebeurtenissen van de dag en de bereidheid heeft om te leren van de bewoners en van elkaar. Een team dat structuur en duidelijkheid creëert voor de bewoners. Prioriteit is het samenstellen van een team waarvan de leden op vaste dagen werken om duidelijkheid en daardoor de voorspelbaarheid voor de bewoners te vergroten. De frequentie van het werkoverleg is verhoogd van eens in de 6 naar eens in de 4 weken.

2025 was een 'gewoon' jaar en dat is precies waar we naar streven.

De bewoners hebben een goedgevulde week met zinvolle activiteiten. Doordat we een kleinschalige organisatie zijn kunnen we makkelijk veranderingen doorvoeren in het zorgplan - zowel in de doelen en/of de bijbehorende acties. We hoeven nooit te wachten op 'officiële' evaluatiemomenten, maar kunnen direct aanpassingen implementeren als dat gewenst is.

De band met familie van de bewoners is over het algemeen goed, of wordt zelfs beter. Het is nooit te laat om herstel van familiebanden na te streven.

Er gebeurt wel eens wat waardoor een bewoner fel kan reageren, maar dat is bekend gedrag - behorend bij de doelgroep. Wij zullen nooit, zoals wel eens in grote instellingen gebeurt, een bewoner fysiek in bedwang houden als deze zich agressief gedraagt maar de situatie ontladen door de bewoner te vragen zich naar een andere ruimte te begeven. Doordat we altijd nabij bewoners zijn lukt het meestal om een agressieve situatie te voorkomen door op tijd een situatie te kaderen en de bewoner de gelegenheid te bieden om zich te ontladen door te praten of samen naar buiten te gaan voor een wandeling.

Het team houdt elkaar op de hoogte over het welzijn van de bewoners door een goede overdracht.

Onze belangrijkste partner was de organisatie vanwaaruit we zijn ontstaan, Stichting Physis uit Assen, tevens onze opdrachtgever voor de zorg aan de bewoners. Er heeft binnen Physis een bestuurswijziging plaatsgevonden waardoor op relationeel niveau de situatie is gewijzigd. Er wordt door ons evident minder steun en support ervaren, contact is moeilijk te organiseren en ook worden wij vanuit Stichting Brinkzicht steeds minder betrokken bij de scholing en strategisch ontwikkeling vanuit Physis. Met als klap op de vuurpijl geen uitnodiging voor de kerstborrel van Physis voor de bewoners en begeleiders van Brinkzicht. De nieuwe bestuurder is eind 2025 uitgevallen en keert ook niet terug. Inmiddels wordt Physis bestuurd door een interim bestuurder die heeft aangegeven af te willen van haar onderaannemers en dus ook van Stichting Brinkzicht. Op dit moment zijn we in gesprek met BeZinnZorg, om de ondersteuning en zorg voor onze bewoners contractueel te waarborgen. De introductie en kennismaking zijn geweest en zoals het nu lijkt start onze samenwerking op 1 juni 2026.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Stichting Brinkzicht biedt woon- en dagbestedingsplekken aan kwetsbare (jong)volwassenen en jeugd met een licht verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek die vanwege hun beperking niet in staat zijn om geheel zelfstandig te kunnen wonen en/of werken. Ook cliënten die uitvallen op de grotere zorginstellingen zijn welkom bij Stichting Brinkzicht. Er is zowel sprake van groepsbegeleiding als één op één begeleiding. De zorgzwaarte van de deelnemers van Stichting Brinkzicht is heel divers. Bij vrijwel alle deelnemers is er sprake van een hoge zorgzwaarte o.b.v. gedragsproblemen en/of psychiatrische problematiek. In sommige gevallen wordt de zorgzwaarte in de loop der tijd lager door de ontwikkelingen die deelnemers doormaken. Het belangrijkste doel voor allen is een stabiel leven als basis voor persoonlijke ontwikkeling.

24-uurszorg

Inmiddels wonen 4 volwassenen in units op het terrein, waardoor een variabele mix aan zelfstandigheid en nabijheid kan worden geboden. De andere bewoner woont in de kamers in de boerderij zelf. In 2025 is 1 bewoner februari gekomen en in december vertrokken.

Ambulante begeleiding

Vijf volwassenen worden ambulante begeleid. Dat waren eind 2024 3 personen.

Dagbesteding

Op dit moment aan 6 personen dagbesteding wordt geboden binnen Stichting Brinkzicht, waarvan 2 personen die ook ambulante begeleid worden. Dat is 1 meer dan eind 2024. De jeugdige gaat naar school. Twee andere bewoners die ambulante worden begeleid doen dagbesteding bij een externe partij.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Alle aantallen bewoners en deelnemers blijven behoorlijk stabiel. Er komen geen grote aantallen bij en er vallen geen grote aantallen af. Het past ook bij het streven om eventuele veranderingen geleidelijk te laten plaatsvinden zodat bewoners/deelnemers kunnen wennen aan nieuwe personen in de groep en het begeleidingsteam de ruimte heeft om veranderingen op te pakken.

3.3 Personeel

In 2025 is een zorgcoördinator aangesteld door Dirk de Bruin. In het najaar heeft zij met alle begeleiders ontwikkelgesprekken gehouden om onderling uit te wisselen hoe de zorg ervaren wordt en wat de wensen zijn. Er zijn afspraken gemaakt over vaste werkdagen; het is helder wie op de lange termijn inzetbaar blijft; en wie behoefte voelt aan kennisvermeerdering. Hieruit is duidelijk geworden dat het team uitbreiding behoeft.

Momenteel lukt het net om het dienstrooster gevuld te krijgen. Het blijft niet eenvoudig om een voldoende groot team bij elkaar te krijgen, met ruimte om vakantie en ziekte op te vangen. Met begeleiders die vaste werkdagen hebben zodat bewoners weten wie wanneer thuis is. Op dit moment wordt incidenteel gebruik gemaakt van zzp-begeleiders via een bemiddelingsbureau. Doordat ze weinig diensten doen bouwen zij minder snel een band op met bewoners. Het vergt wat meer moeite als team om onderling informatie uit te wisselen. We hebben afscheid genomen van 1 nieuwe medewerker die niet bleek te voldoen aan de gestelde eisen.

Dirk de Bruin en de zorgcoördinator spraken in de loop van het jaar over een mogelijk toekomstperspectief. Tijdens evaluatiegesprekken werd gaandeweg duidelijk dat de wensen uiteen begonnen te lopen en dat het takenpakket niet langer aansloot bij de capaciteiten of de mogelijkheden van de zorgcoördinator. In het voorjaar van 2026 wordt overgegaan op een nieuwe teamopbouw.

3.4 Stagiairs

In 2025 hadden wij korte tijd een HBO-pedagogiek stagiair als woonbegeleider in opleiding. Deze persoon is inmiddels in dienst als oproepkracht woonbegeleiding.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

We blijven streven naar een ruimere bezetting in een duidelijker structuur. Inmiddels (voorjaar 2026) is duidelijk hoe het team en de taakverdeling eruit komt te zien en is extra menskracht geworven waardoor er een stabiel team van voldoende grootte staat. Stagiairs zijn welkom mits we voldoende menskracht hebben om hen te begeleiden.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De doelgroep is niet aan verandering onderhevig. De meeste begeleiders geven aan ruim voldoende kennis en ervaring te bezitten om hun werk goed te kunnen doen. De minder ervaren begeleiders worden ondersteund door de zorgboer en ervaren collega's.

Zorgboer Dirk de Bruin heeft in 2025 de module Ondersteuning bij Executieve Functies gevolgd.

Tijdens de vierwekelijkse werkoverleggen wordt uitgebreid stilgestaan bij de casuïstiek. Een gedragsdeskundige die we inhuren van een externe organisatie biedt extra kennis en ervaring die ze inbrengt in het werkoverleg.

Bijlagen

- Certificaat Executieve Functies

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Er staan voor Dirk de Bruin begin 2026 5 modules gepland en inmiddels afgerond.

- Passende ondersteuning bij het gedrag van prikkelgevoelige kinderen.
- Systeemtheorie
- Communicatietheorie
- Groepsdynamica
- Werken met de Window of Tolerance.

Bijlagen

- Certificaat Ondersteuning bij gedrag prikkelgevoelige kinderen
- Certificaat Systeemtheorie
- Certificaat Communicatietheorie
- Certificaat Groepsdynamica
- Certificaat Window of Tolerance

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het team is voldoende opgeleid. De zzp-begeleiders zijn zelf verantwoordelijk voor het op peil houden van hun kennis. In het team wordt gewerkt met 'verantwoorde werktoedeling', waardoor collega's met minder scholing en/of werkervaring bepaalde taken overlaten aan hun collega's met meer scholing en ervaring.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evaluatiegesprekken met bewoners (al dan niet ambulante) en deelnemers aan dagbesteding (KZO's) vinden 2 tot 4 keer verspreid over het jaar plaats. De deelnemer, de vaste begeleider(s) en een gedragsdeskundige zijn hierbij aanwezig. Wanneer daaraan behoefte is worden ook familieleden en/of externe partijen uitgenodigd. In het KZO komt aan de orde:

- Ervaringscheck
- Hoe ging het met de deelnemer de afgelopen tijd? Hoe gaat het nu?
- De wensen en behoeften.
- De vragen en problemen.
- Eventuele punten ingebracht door anderen.
- Overige punten.
- Afspraken.
- Zorgplan aanpassen ja of nee.
- Wie doet wat.

Als bijlage is het format van het KZO verslag toegevoegd. Het format wordt gehanteerd bij zowel bewoners (al dan niet ambulante) als deelnemers aan dagbesteding. Het profiel, de indicatie, het zorgplan, de rapportage van dagelijkse zorg en evaluatiemomenten, eventuele risicoanalyse, signaleringsplan, incidenten, communicatie; het hele dossier worden bijgehouden in ONS van Nedap Healthcare.

De doelgroep heeft vaak ingewikkelde problematiek waardoor zorgdoelen niet op korte termijn kunnen worden afgerond. Soms is een stabiel leven de best haalbare uitkomst. Er zijn dan geen grote ontwikkelingen te melden op korte en semi-lange termijn. De winst is gelegen in het voorkomen van terugval in een oude destructieve leefwijze, en het behouden van rust en normaliteit. Een gezonde levensstijl, dagactiviteiten die passen bij de deelnemer, herstelde contacten. Deze zijn wat lastiger te vatten in SMART ontwikkeldoelen. Een zorgdoel kan dan klein zijn. Een voorbeeld: een bewoner die liever niet wil deelnemen aan een Kort Zorgoverleg omdat dit teveel spanning oproept, blijven uitnodigen in een setting die laagdrempeliger is.

Over het algemeen sluiten de gestelde begeleidingsdoelen goed aan bij de wensen en mogelijkheden van de deelnemers. Doordat de doelen 2 tot 4 maal per jaar worden geëvalueerd, is het mogelijk om snel bij te sturen als daar aanleiding toe is. Omdat de woonlocatie een kleinschalige gezinssetting imiteert en men elkaar elke dag ziet en spreekt, hoeven wijzigingen in de doelen niet te wachten tot de officiële evaluatiemomenten. Er kan vlot worden meebewogen als een wijziging aan de orde is. Een voorbeeld hiervan is de wens van een bewoner om zich te ontwikkelen door een vrachtwagenrijbewijs te behalen. Dit traject werd direct in gang gezet.

In de praktijk komen drastische wijzigingen in de doelen en plannen bij de bewoners en deelnemers zelden voor.

Naast de KZO's wordt eenmaal per jaar een tevredenheidsmeting gehouden door een onafhankelijk interviewer.

Bijlagen

- Ervaringscheck aanvullend op KZO Stichting Brinkzicht
- KZO verslag format

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De KZO's en de tevredenheidsmeting zijn een goed werkend middel om te evalueren hoe de zorg ervaren wordt door zowel de deelnemer, de begeleiding en eventuele andere betrokkenen. Het zorgt voor overzicht van de stand van zaken bij alle betrokkenen, registreert ontwikkelingen en voedt de uitvoering van het zorgplan. De frequentie is hoog genoeg om ook de snelle ontwikkeling van een jongere op de rand van volwassenheid te kunnen bijhouden.

5.3 Inspraakmomenten

Sinds enige jaren worden geen formele bewonersoverleggen meer gehouden. In onze kleinschalige, op een gezin gelijkende setting, wordt dagelijks met elkaar gesproken over van alles en nog wat. Wensen ten aanzien van de zorg worden vrijuit besproken tijdens de gezamenlijke maaltijden of tijdens 1/1 momenten met iedere bewoner. Verder zijn er de officiële kortdurende zorgoverleggen, die 1 tot 4 maal per jaar worden gehouden met iedere bewoner/deelnemer.

Ten laatste: in januari/februari wordt een tevredenheidsmeting over het afgelopen jaar gehouden onder bewoners/deelnemers door een onafhankelijke interviewer. De uitkomsten daarvan kunnen aanleiding geven tot actiepunten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De manier waarop inspraak is geregeld werkt goed voor de (al dan niet ambulante) bewoners/deelnemers aan dagbesteding. Er is op dit moment geen behoefte om de werkwijzen aan te passen.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Onderzoeksmethode.

In de maand januari van het jaar 2026 zijn een drietal vragenlijsten afgenomen waarmee de tevredenheid is uitgevraagd over wonen en werken bij Stichting Brinkzicht in het jaar 2025. De vragenlijsten die de tevredenheid meten aangaande de woonzorg en ambulante zorg zijn (met enige aanpassingen) afkomstig van het programma "Vanzelfsprekend". Dit is een resultaatmeetsysteem van Landmerc+. De vragenlijst die de tevredenheid meet aangaande dagbesteding is afkomstig uit het keurmerk voor zorgboeren: 'Kwaliteit laat je zien'. De vragenlijst over ambulante begeleiding is een afgeleide van de vragenlijst over wonen.

De vragenlijsten zijn doorgelopen samen met een externe onderzoeker tijdens een-op-een gesprekken. Sommigen hebben de lijst zelf ingevuld tijdens de ontmoeting. Voor de anderen werden de vragen en mogelijke antwoorden voorgelezen.

Vragenlijst tevredenheid wonen:

In totaal is bij 4 bewoners een vragenlijst afgenomen. Bevraagd worden: privacy, veiligheid, respect, je prettig voelen, vraaggerichtheid, zelf beslissen, maaltijden, informatie woonzorg, keuze activiteiten, vertrouwensband met het personeel, persoonlijke omgang met de bewoners, activiteiten/afspraken buiten de zorg boerderij en een eindcijfer tevredenheid wonen.

Vragenlijst tevredenheid ambulante begeleiding:

In totaal is de vragenlijst aan 5 bewoners aangeboden. 3 daarvan geven specifiek aan niet mee te willen doen aan de meting, om verschillende redenen.

Bevraagd worden: privacy, veiligheid, respect, je prettig voelen, vraaggerichtheid, informatie woonzorg, keuze activiteiten, vertrouwensband met begeleiding, persoonlijke omgang met medebewoners, activiteiten/afspraken buiten de zorgboerderij, overig, eindcijfer tevredenheid ambulante begeleiding.

Vragenlijst tevredenheid dagbesteding:

In totaal is er bij 3 deelnemers een vragenlijst afgenomen. Bevraagd worden: bij welk onderdeel van Stichting Brinkzicht werkt de deelnemer, waarom heb je gekozen voor werken bij Stichting Brinkzicht, taken en klussen, samenwerking met de begeleiding, tevredenheid over jezelf, samenwerking met andere deelnemers, wat levert het werken jou op, wat zou je anders willen, eindcijfer tevredenheid dagbesteding.

Resultaten.

Doordat het een kleine onderzoeksgroep betreft kunnen er geen 'harde' conclusies getrokken worden. De resultaten worden getoond in een schematisch overzicht. Vervolgens worden krachten en verbeterpunten genoemd en conclusies getrokken.

Bijlage

Tevredenheidsmeting 2025

Bijlagen

- Tevredenheidsmeting Stichting Brinkzicht 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Wonen

Al sinds jaren ervaren de bewoners een thuisgevoel op de zorgboerderij. Er heerst over het algemeen een gevoel van tevredenheid over de zorg en de begeleiding. Zij ervaren dat er voldoende met hen wordt meegedacht over mogelijkheden tot persoonlijke ontwikkeling, en activiteiten in en buitenshuis. Bewoners hebben het gevoel dat gebouwd wordt aan de voorwaarden voor de gewenste levenswijze.

Binnenkort beschikt Stichting Brinkzicht over een vast begeleidingsteam die kan werken op vaste dagen. Dit komt de bewoners ten goede, die behoefte hebben aan voorspelbaarheid waardoor het gevoel van veiligheid en vertrouwen wordt bevorderd.

1/1 begeleiding wordt ingepland in een weekrooster waarop iedere bewoner iedere dag een moment heeft waarop deze ongedeelde aandacht heeft van de begeleider.

Door het verschil in leeftijd (en persoonlijke kenmerken) vindt een bewoner geen aansluiting bij de anderen. De samenstelling van de bewonersgroep is afhankelijk van veel factoren en kan niet naar wens van een bewoner worden aangepast. Het team kan wel in de begeleiding rekening houden met de sociale wensen van een bewoner door bijvoorbeeld sociale contacten buiten de deur te faciliteren. Dat wordt dan ook toegepast door lidmaatschap van een club te stimuleren en vrienden de mogelijkheid te bieden om samen te komen op de zorgboerderij.

Het wordt zeer gewaardeerd als bewoner en begeleider samen kunnen praten over gedeelde interesses. Dit verhoogt het gevoel van herkenning in elkaar en ervaren gelijkwaardigheid.

Dagbesteding

Deelnemers zijn tevreden over de manier waarop deze wijziging is vormgegeven. De werkzaamheden worden ervaren als zinvol en sluiten aan bij de deelnemer. Het gevoel een waardevolle bijdrage te leveren aan het runnen van de boerderij draagt bij aan trots en tevredenheid over de eigen inzet. Deelnemers ervaren een grote betrokkenheid bij het werk, ondanks dat het werk fysiek zwaar kan zijn.

Niet iedere nieuwe klus wordt direct begrepen, maar deelnemers durven om extra uitleg te vragen, liefst één-op-één.

Er is vaak behoefte aan verdere persoonlijke ontwikkeling. Begeleiding zoekt taken passend bij de wensen en mogelijkheden van de deelnemer. Zo nodig worden workshops of cursussen aangeboden om skills te vergroten, denk bijvoorbeeld aan het leren werken met een bosmaaier of kettingzaag. Of het vergroten van de zelfstandigheid van een deelnemer door deze bestellingen te laten bezorgen in heel Nederland. Of het volgen van een opleiding.

Een van de deelnemer houdt juist van de voorspelbaarheid van vaste routines en vaste taken en heeft geen behoefte aan afwisseling. Hij is tevreden met het werk dat hij doet en de manier waarop hij dit uitvoert.

Zorgboer Dirk de Bruin is altijd aanspreekbaar bij vragen of onverwachte gebeurtenissen.

Ambulante begeleiding

Een van de deelnemers is nieuw. Er ontstond al gauw vertrouwen tussen de deelnemer en de begeleider en dat zie je terug in de antwoorden. Soms willen deelnemers betrokken worden bij de sociale activiteiten op de zorgboerderij, soms is er minder behoefte aan. Zolang de deelnemer kennis heeft van activiteiten en zich welkom voelt om aan te sluiten, kan deze per keer beslissen om aan te sluiten of niet.

Belangrijke aandachtspunten bij de begeleiding:

- Stroomlijnen van contacten met instanties.
- Het organiseren en/of het bijhouden van het huishouden.
- Vertrouwen opbouwen zodat de deelnemer de mogelijkheid krijgt om persoonlijke zaken te bespreken. Dit is soms een langdurig proces, maar wondermooi om te zien hoe een deelnemer langzaam laag voor laag open bloeit en leert te durven vertrouwen. Een vaste vertrouwde begeleider die voldoende tijd maakt en ook de lastigste, schaamtevolle issues niet uit de weg gaat.

6. ACTIEPUNTEN

Actiepunten woonbegeleiding:

- Inplannen van dagelijkse momenten van 1/1 begeleiding voor iedere bewoner en dit zichtbaar maken zodat alle begeleiders dezelfde werkwijze volgen.
- Voorspelbaarheid vergroten door:
 - Het team vergroten zodat vaste werkdagen voor begeleiders mogelijk worden.
 - Voorspelbaarheid inbouwen in de activiteit(en) die een begeleider onderneemt met een bewoner door middel van een globale weekplanning.

Actiepunten dagbesteding:

- Begeleiding dubbelcheckt altijd of een opdracht begrepen wordt.

Actiepunten ambulante begeleiding

- In overleg met deelnemer uitwisseling over zorg en ondersteuningswensen verbeteren.
- Ambulante deelnemers actief betrekken bij sociale activiteiten op de zorgboerderij.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Medicatie bevindt zich in een afgesloten kantoor in een medicatiekluis. Retourmedicatie wordt bewaard in een afgesloten bus en eenmaal per week terug gebracht naar de apotheek. Voor iedere bewoner is een BEM formulier ingevuld. Deze is toegevoegd aan zorgregistratiesysteem ONS.

Eén van de bewoners regelt het eigen medicijngebruik zelf.

Verstrekking (terhandstelling) wordt geregistreerd in ONS.

Tweemaal in 2025 hebben bewoners medicatie niet ingenomen.

Eenmaal heeft de begeleider zich vergist en is de dosis niet verstrekt aan een bewoner.

De tweede maal vergat een bewoner de dosis in te nemen na verstrekking. Wij verstrekken alleen de medicatie (als dat is afgesproken). De bewoners zijn niet verplicht de medicatie onder toezicht in te nemen. Het betreft medicatie die bij niet-inname geen directe gevolgen heeft voor de gezondheid of het welbevinden van de bewoner. De bewoner is verder gegaan met de daaropvolgende dosis.

Medicatie-incidenten worden geregistreerd middels een Medicatie-Fobo-formulier. Fobo's worden ieder werkoverleg besproken. Indien er een patroon lijkt te ontstaan over niet-inname, dan wordt dit nader besproken tijdens het werkoverleg. In principe is het mogelijk om af te spreken dat inname onder toezicht moet gebeuren. Daartoe is tot nu toe geen aanleiding.

Bijlagen

- Medicatie FOBO invulformulier

6.3 Agressie

Een bewoner heeft zich tweemaal zowel verbaal als fysiek agressief geuit naar een begeleider. Van beide incidenten is een Fobo melding gemaakt, die nadien in een werkoverleg besproken werd. De incidenten vonden beide keren plaats bij (relatief) nieuwe medewerkers met minder werkervaring. De bewoner is gebaat bij vaste structuren, vaste routines, vaste begeleiders. Het kost tijd om onderling een vertrouwensband op te bouwen tussen bewoner en begeleider.

Deze bewoner wordt onzeker wanneer de vaste routines aan (kleine) veranderingen onderhevig zijn, maar is niet goed in staat om zijn ervaring te uiten middels een gesprek. De spanning bouwt zich langzaam op. Een kleine of grotere gebeurtenis (voorbeelden: een wens die niet direct kan worden ingewilligd of een potentiële nieuwe medewerker die een dag meeloopt) doet de emmer overlopen bij de bewoner waarna de begeleider uitgescholden, geslagen en/of geschopt wordt.

Als een onderlinge vertrouwensband is opgebouwd zal de bewoner eerder vertrouwen stellen in een begeleider en aangeven dat er wat speelt voordat de spanning te zeer oploopt. En zal de begeleider eerder kleine signalen van onzekerheid, onrust of spanning opmerken, waardoor een passend manier van ontladen kan worden gevonden, bijvoorbeeld door even naar buiten te gaan en te bewegen. Op tijd een situatie nuanceren en kaderen. De mogelijkheden om te ontladen hangen af van de situatie.

In de huidige arbeidsmarkt is het samenstellen van een voldoende groot en ervaren team nog altijd een uitdaging. Hier zijn we voortdurend mee aan de slag. Helaas hebben we een nieuwe medewerker moeten laten gaan die niet voldeed aan de gestelde eisen. De verwachting is dat we medio 2026 het team op voldoende sterkte en ervaring hebben.

6.4 Vernieling

Twee bewoners zijn even alleen met elkaar in een ruimte. Ze kunnen het niet laten om ongeremd en ondoordacht met elkaar te ravotten. Ze rennen achter elkaar aan naar buiten waarbij ze een deur hard opengooien met ruitschade als gevolg. Er is een Fobo gemaakt die besproken is tijdens een werkoverleg. Beide bewoners zijn bekend met impulsief gedrag. Er is verschil in leeftijd. De oudere bewoner is slecht in staat om de grenzen van anderen waar te nemen of in acht te nemen waardoor spelletjes met hem uit de bocht kunnen vliegen. Er is afgesproken dat deze bewoner niet alleen mag zijn met anderen die geen partij zijn voor hem.

Een bewoner heeft een stormaansteker gekocht in het dorp en meegenomen naar zijn kamer. Uit verveling heeft hij de aansteker bij brandbaar materiaal gehouden waardoor (beperkte) materiële schade is ontstaan. Het had slechter kunnen aflopen. De bewoner voorzag de consequenties van zijn handelen niet. De Fobo is nadien tijdens een werkoverleg besproken. Als puber is hij geneigd om te experimenteren. Om verveling te voorkomen is extra begeleiding ingezet en zijn extra activiteiten gevonden.

6.5 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.6 Strafbare handelingen

Een bewoner loopt weg, en steelt onderweg een elektrische fiets om mee naar het dorp te gaan. Hetzelfde weekend "leent" hij een quad van de zorgboer, rijdt ermee naar het dorp om er samen met maten mee te rijden. De quad raakt hierdoor ernstig beschadigd. De schade wordt verhaald bij de bewoner.

Dezelfde bewoner steelt eind 2025 een auto van de zorgboer en rijdt ermee weg. Na enige uren wordt hij opgepakt door de politie. Sinds hij op straat werd gezet door de politie is hij niet terug gekeerd naar Stichting Brinkzicht.

De incidenten zijn vastgelegd op de camera die het erf van de zorgboerderij bewaakt gedurende de avond en nacht. Er is aangifte gedaan bij de politie. De bewoner heeft geen rijbewijs. Er was een groot risico op schade aan mensen en/of materialen. De bewoner is bekend met zeer risicovol impulsief gedrag. Hij geeft toe dat hij de verleiding niet kan weerstaan om dit soort acties uit te voeren ondanks zijn ervaringen met politie en justitie. Hij heeft een extern geweten nodig, middels heel veel 1/1 begeleidingsuren. Het zorgbudget is niet toereikend gebleken.

De locatie is nooit op slot voor bewoners. Wij passen geen maatregelen toe die vallen onder de wet zorg & dwang. Het is voor een bewoner altijd mogelijk om weg te gaan.

Omdat de bewoner heeft aangegeven niet terug te willen keren naar Stichting Brinkzicht, en de zorgboer niet verantwoordelijk kan en wil zijn voor zorg die niet geleverd kan worden, is besloten om de zorgovereenkomst te beëindigen.

Na het vertrek van de bewoner hebben zijn persoonlijk begeleider, mentor en betrokken reclasserder via telefoon en app contact met hem. Hij verbleef bij bekenden. Er is frequent overleg geweest tussen zijn ouders, mentor, Brinkzicht, reclassering (William Stikker Groep), en de politie.

We weten waar hij zich momenteel bevindt, en wat zijn plannen zijn voor de toekomst. Uit privacy overwegingen laten we persoonlijke informatie hier weg.

NB. Het woongedeelte en het erf van de zorgboer en zijn gezin zijn afgescheiden van het woongedeelte en het erf van de bewoners.

6.7 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.8 Conclusies uit meldingen en incidenten

Allereerst is het belangrijk om te benadrukken dat de doelgroep waarmee Stichting Brinkzicht werkt een zeer complexe achtergrond heeft. Voor zeer intensieve begeleiding van hoog-risico bewoners is het beschikbare budget niet altijd toereikend. Vooral als zeer veel 1/1 begeleidingsuren nodig zijn omdat een bewoner bekend is met risicovol impulsief gedrag, als gevolg van vroegkinderlijk trauma, een verstoorde persoonsontwikkeling, een nauwelijks ontwikkeld geweten, en een licht verstandelijke beperking. Behalve intensieve begeleiding in een stabiele warme omgeving is behandeling gewenst om te leren omgaan met de gevolgen hiervan. Zowat alle bewoners blijken hieraan behoefte te hebben op enig moment in hun leven.

Alle bewoners/deelnemers worden bij ieder werkoverleg grondig besproken, in samenwerking met een gedragsdeskundige. Waar nodig wordt getest of een behandeling geïnitieerd. Er is een groot netwerk betrokken, maar eenvoudige oplossingen bestaan niet.

Agressie is een bekende uitdrukingsvorm bij sommige bewoners. Als je minder vaardig bent in het op tijd herkennen of verwoorden van emoties voordat het tot een uitbarsting komt. Als je chaos in je eigen hoofd creëert door zelf verhalen te verzinnen bij gebeurtenissen. Soms is het een bewust ingezette strategie, om een begeleider te testen op betrouwbaarheid en stevigheid. In verband met de incidenten met verbale of fysieke agressie is van het grootste belang altijd in beeld te hebben hoe een bewoner/deelnemer zich op dat moment voelt om zodoende op tijd te kunnen de-escaleren. Vaak is zich gehoord en gezien weten voldoende. Goede overdracht houdt het team op de hoogte.

Stichting Brinkzicht levert geen onvrijwillige zorg. Bewoners zijn niet 24/7/365 in het zicht.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Door de band genomen worden de acties redelijk op tijd uitgevoerd. De herinneringen die KLJZ stuurt zijn handig.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- De zorg overdraagbaar maken
- Zelf (zorgboer) minder uren maken
- Bijscholen
- Een klein beetje uitbreiden met wonen

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Het begeleidingsteam medio 2026 op sterkte hebben.
- De financiering van de zorg bewaken en zorgdragen voor continuïteit, daar waar opdrachtgevers de spelregels veranderen.

8.3 Plan van aanpak

Betreft teamgrootte:

- actief in netwerk werven van begeleiders in vaste dienst
- afspraken maken met zzp-begeleiders over vaste werkdagen en extra taken.

Betreft bewaken financiering en voortzetting zorg:

- nadenken over meerdere en/of andere samenwerkingspartners
- nadenken over financiering vanuit pgb's.

Betreft overdraagbaarheid van de zorg en als zorgboer minder uren maken:

- verantwoordelijkheden verdelen over het hele team

Bijscholen:

- Curssen/opleidingen kiezen

Uitbreiden woonzorg:

- zeer geleidelijk om het voor de overige bewoners en het begeleidingsteam behapbaar te houden.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 4.1 Certificaat Executieve Functies
- 4.2 Certificaat Ondersteuning bij gedrag prikkelgevoelige kinderen
 - Certificaat Systeemtheorie
 - Certificaat Communicatietheorie
 - Certificaat Groepsdynamica
 - Certificaat Window of Tolerance
- 5.1 Ervaringscheck aanvullend op KZO Stichting Brinkzicht
 - KZO verslag format
- 5.5 Tevredenheidsmeting Stichting Brinkzicht 2025
- 6.2 Medicatie FOBO invulformulier

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Voeg alle benodigde informatie over de werklocatie Fochteloo toe aan de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht werklocatie Fochteloo (2992, werk.)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De voorgaande RI&E wordt geactualiseerd in januari 2026.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)

Locatie Fochteloo aanmelden bij uw regio-organisatie

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: 05-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: 5 juni aangemeld bij Bezinn.

Toetsing n.a.v. wijziging onderneming. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: 16-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)

De nieuwe onderaannemingsovereenkomst met terugwerkende kracht tussen Stichting Phusis en de nieuwe rechtsvorm Stichting Brinkzicht uploaden

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe actie aangemaakt naar aanleiding van de geplande afspraak tussen Brinkzicht en Phusis.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: 13-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Maak tweemaal per jaar notulen van (informele) inspraakmomenten.

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Stichting Brinkzicht werklocatie Fochteloo (2992, werk.)

Meld wijzigingen in het bestuur tijdig. Zie 1.4.2.

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Stichting Brinkzicht werklocatie Fochteloo (2992, werk.)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 28-05-2026, 15:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Stichting Brinkzicht werklocatie Fochteloo (2992, werk.)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Brinkzicht (2890)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026