

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Wierickerstee (2374)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	6
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
2.3 Algemene conclusies	9
3 Deelnemers en medewerkers	10
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	12
3.4 Stagiairs	12
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
5.3 Inspraakmomenten	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19
6 Meldingen en incidenten	20
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
6.2 Medicatie	21
6.3 Agressie	21
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
7 Acties	23
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
8 Doelstellingen	24
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
8.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	26
Actielijst	26

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Wierickerstee

Registratienummer: 2374

Hoogeind 17, 3465 HA Driebruggen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 69714681

Website: <https://zorgboerderijwierickerstee.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Wierickerstee

Registratienummer: 2374

Hoogeind 17, 3465 HA Driebruggen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

2020 Opening Zorgboerderij Wierickerstee!

Op het Hoogeind, een paar kilometer van Driebruggen, heeft op 9 Januari 2020 Zorgboerderij Wierickerstee haar deuren geopend. Na veel voorbereidingswerk, een jaar bouwen aan het zorgpand, was het eindelijk zo ver! We zijn begonnen op alleen de donderdag met het ontvangen van de deelnemers. Momenteel zijn we 5 dagen in de week geopend. Van maandag tot en met vrijdag. We hebben op dit moment 32 verschillende deelnemers, met een ieder zijn eigen achtergrond en zorgvraag. We vinden het erg mooi om te zien hoe iedereen zich thuis voelt en geniet om bij ons op de zorgboerderij te komen. Ook de verscheidenheid van de ziektebeelden/hulpvragen is een mooie combinatie. Het is erg leuk om te zien dat de deelnemers op de zorgboerderij elkaar in de waarde laten en elkaar proberen te helpen waar het nodig is!

Zorgboerderij Wierickerstee is een fijne plek met rust, ruimte en allerlei activiteiten. Er wordt zoveel als mogelijk is gemeenschappelijk gedaan; thee/koffie, maaltijd, huishoudelijk werk, werken in de tuin, op het erf, in de koffietuin. Een combinatie van werk en aandacht voor de mens, dier, zorg en natuur. Op onze zorgboerderij worden mensen uitgedaagd zelf te ervaren en zo kennis en vaardigheden op te doen. In een goede, fijne sfeer werkzaamheden verrichten en activiteiten doen is gezond en heilzaam en kan veel voldoening geven. Structuur van de dag en de week en de seizoenen zorgt voor regelmaat, die houvast geeft, waarbij de deelnemer individuele mogelijkheden kan ontdekken en (gestelde) doelen kan behalen.

Op de zorgboerderij zijn de volgende deelnemers welkom:

- Ouderen die van het buitenleven willen genieten
- (Licht) dementerenden voor een zinvolle dag
- Volwassenen met een verstandelijke beperking
- Volwassenen met een psychische hulpvraag
- Volwassenen met een Niet Aangeboren Hersenletsel
- Jongeren uit het speciaal onderwijs (stage)

Opmerking: Wij weten dat het heel goed mogelijk is om mensen uit verschillende doelgroepen op een fijne manier als een groep te laten fungeren. Zorgboer Lennart heeft hier veel ervaring mee.

Missie en visie

Missie:

Wierickerstee is een zorgboerderij met een christelijke identiteit. Dit houdt in dat we werken vanuit een christelijke levensovertuiging en de bijbel hebben als leidraad. We zien iedere deelnemer als een door God geschapen leven, en elk leven is uniek, ook een mens met een verstandelijke, sociale of lichamelijke beperking. We stellen onze dagbesteding open voor iedereen. Wel verwachten we dat de deelnemers de christelijke normen en waarden zullen respecteren. De medemens, zeker de medemens die (extra) zorg nodig heeft, willen we hulp en steun bieden. Dat is ook onze bijbelse opdracht. We willen dit doen in een

leefklimaat waarin zowel deelnemers als begeleiders zich thuis kunnen voelen. Het is belangrijk dat de deelnemers in hun waarde worden gelaten en met respect worden behandeld. De begeleiding op Zorgboerderij Wierickerstee is zoveel mogelijk gericht op de mogelijkheden van de deelnemers.

Visie:

Onze visie op begeleiding: Elk mens is uniek en heeft recht op de begeleiding die het meest bij hem/haar past. Daarom is, naast het (leren) functioneren in de groep, aandacht en tijd voor het individu van betekenis. Het doel van de begeleiding zal gericht zijn op het verkrijgen van meer vaardigheden en zelfstandigheid (bij doelgroep verstandelijk beperkten) en het behouden en oefenen/ trainen van vaardigheden (bij doelgroep ouderen en dementerenden). Doelstelling bij alle deelnemers is: het kunnen bieden van rust en regelmaat/structuur in een fijne en gezellige omgeving, waarin men respect heeft voor elkaar en waarin de deelnemer zich thuis kan voelen en veilig. We zien het als onze opdracht om mensen die hulp nodig hebben, op welke manier dan ook, een plekje te geven op de Zorgboerderij Wierickerstee waarbij er gestelde doelen worden nagestreefd. Behaalde doelen zullen ervoor zorgen dat de deelnemer meer zelfwaardering krijgt, blij zal zijn, een voldaan gevoel zal hebben over een dag. Kortom; de kwaliteit van het leven van onze deelnemers willen we graag mee helpen verhogen, zover dat in ons vermogen ligt.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Januari:

Dit jaar vieren we ons eerste lustrum! We bestaan 5 jaar! Op 9 januari 2020 hebben we onze deuren geopend voor de eerste deelnemers. Wat zijn de afgelopen 5 jaar voorbij gevlogen. We hebben heel veel mensen mogen ontmoeten en op mogen vangen. Helaas (ondertussen) ook van veel mensen afscheid moeten nemen. In de maand Januari hebben we er niet veel ruchtbaarheid aan gegeven, later het jaar gaan we een dag uit om het 5-jarig bestaan te vieren!

Februari:

Februari begint zonnig en we vangen onze eerste zonnenstralen op buiten. We spelen het eigen gemaakte spel ladderbal en genieten uit de wind van de zon. Ook wordt de voortuin steeds meer aangeplant en poten we verschillende beukenhagen en mooie catalpa's in de voortuin. Het voelt soms gewoon lente-achtig aan. Ook in de kas zijn we begonnen met het zaaien van de eerste groentes. In de kas lopen de temperaturen overdag al op richting de 20 graden. Heerlijk! Stagiaire Emma doet haar intrede. Van harte welkom.

Maart:

Op dinsdag 5 maart drinken we met elkaar voor het eerst dit jaar buiten koffie. Iedereen heeft zijn jas nog aan, maar we genieten ervan met elkaar. We pakken de verdere zaaiwerkzaamheden op en de moestuin wordt gefreesd met de freesmachine. Omdat de frambozenplanten erg overwoekerd waren, en op een lastige plek stonden om de vruchten te plukken is er besloten deze in bakken te planten. Eind maart hebben we met de deelnemers 4 hardhouten bakken gemaakt. 2 bakken met frambozen en 2 met blauwe bessen.

April:

Wat heerlijk die zonnenstralen. De kas staat vol met groentes en we genieten er met elkaar elke dag van. Ook de nieuwe aardbeienplantjes komen weer boven de grond. Op 29 april worden de eerste kleine geitjes van dit jaar geboren. Wat prachtig om te zien hoeveel levenslust die dieren hebben. Het is een redelijk droge maand, dus is het erg belangrijk dat de nieuwe aangeplante beukenhaag veel water krijgt.

Mei:

Op 8 mei zien we voor het eerst leven verschijnen op het nest van de zwanen die een kleine 40 dagen op het nest hebben gezeten. Ook zien we de kleine geitjes genieten van het zonnetje en rennen achter elkaar aan de boomgaard door. Helaas is er 1 klein geitje die waarschijnlijk te vroeg geboren is, we voeren verschillende keren per dag bij. Uiteindelijk komt het goed met het geitje en is het het meest makke geitje van de kudde.

Juni:

De buitenstoelen gaan al weer een paar jaar mee en waren aan vervanging toe. Ze werden slapper en scheurden op sommige plekken. We hebben nieuwe geleverd gekregen en we hebben ze met elkaar

ingewijd.

Vanaf onze nieuwe stoelen kunnen we nog meer genieten van de prachtige bloementuin waar de moestuin mee begint. We plukken hier regelmatig mooie bossen bloemen uit voor op de tafel.

26-6 was het zo ver. De hond is vannacht begonnen met bevallen. Helaas verliep dit niet zoals gepland en moest Lennart hals over kop naar de dierenarts voor een keizersnede. We hebben 5 prachtige golden retriever pups mogen ontvangen. De eerste paar dagen hebben we ze met rust gelaten, maar na een paar dagen konden we er niet meer vanaf blijven. Ze werden door iedereen vast gehouden en we genoten er intens van. Wat prachtig.

Juli:

De geboortegolf is nog niet over. Ook onze poes is bevallen van 4 kleine poesjes. Prachtig al die jonge dieren. Het is het eerste waar alle deelnemers naar vragen en na de koffie naar toe gaan. Aan aandacht hebben de jonge dieren geen gebrek. Ook zijn we deze maand verschillende keren naar de kersenboomgaard in Hekendorp gegaan om heerlijke kersen te eten. Dit valt bij iedereen in de smaak!

Augustus:

Wat groeien de dieren hard. Helaas moeten we alweer afscheid nemen van de puppy's. 1 puppy blijven we gelukkig vaker zien, want die blijft 3 dagen in de week terug komen met een werkneemster. Voor de andere puppy's hebben we een goed thuis gevonden.

Uit de moestuin halen we momenteel erg veel groentes. Denk hierbij aan: Pompoen, Courgette, sperziebonen, tomaten enz.. We krijgen lang niet alles op en geven regelmatig mee aan de deelnemers zodat ze er thuis ook van kunnen genieten.

September:

15 September is de dag dat we ons 5 jarig bestaan vieren. Met de hele groep, incl. vervoersvrijwilligers zijn we een dag naar het natuurmuseum De Wielewaal gegaan. Ontvangst met koffie en wat lekkers waarna we rond mochten lopen en we een lunch konden nuttigen. We hebben ervan genoten, wat was het leuk om zo een dag met elkaar weg te gaan.

17 September zijn we met een aanhanger vol, en met de deelnemers die mee wilden, naar Mobipers geweest. Dit jaar hadden we helaas niet zo veel fruit, maar we vonden het alsnog leuk om het fruit te laten persen.

Oktober:

In de Oktober genieten we nog van de nazomer. We hebben nog prachtige zonnige dagen. Er wordt nog veel werk verzet in de tuin, groentes geoogst. Ondertussen wordt de tuin ook weer winterklaar gemaakt en richten we de activiteiten weer wat meer binnen in. De eerst aanvragen van het openhaardhout komen weer binnen en leveren we weer zakken hout aan de klanten.

November:

In november hebben we weer een mooie najaar nieuwsbrief uitgebracht. We merkten dat de klanten van het hout ook behoefte hebben aan aanmaakhoutjes. Sinds kort verkopen we die ook. Een vaste deelnemer maakt deze aanmaakhoutjes van gebruikt pallethout.

December:

Het jaar is weer voorbij gevlogen. Van verschillende mensen hebben we weer afscheid moeten nemen helaas. We hebben ook nieuwe deelnemers ontvangen. Als team Wierickerstee zijn we dankbaar dat we wat mogen betekenen voor onze deelnemers. Dit zit 'm soms in de kleine dingen.

Als afsluiter zijn we op de maandag voor de kerst naar de Intratuin geweest en hebben we bij de kerstshow gekeken, bij het restaurant hebben we heerlijke koffie en koek op. De mensen hebben er van genoten.

De 2 weken van kerst en oud en nieuw waren we gesloten. Vanaf 5 januari 2026 was iedereen weer welkom.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod:

In 2025 zijn we met 28 deelnemers gestart. Eind 2025 hadden we 32 deelnemers. De groep is dus wel gegroeid in 2025.

In 2025 zijn er veel nieuwe mensen gekomen en helaas hebben we ook afscheid moeten nemen van verschillende mensen. Gemiddeld zien we dat de mensen 2 tot 3 dagen per week komen. We stimuleren minimaal 2 dagen te komen om zo structuur in de week te krijgen/hebben en je dan meer de kans hebt je thuis te voelen. Afgelopen periode hebben we ook gezien dat er verschillende mensen naar 4 dagen per week zijn uitgebreid.

Situatie op de zorgboerderij:

In 2025 is er weer veel gebeurd. We hebben veel gedaan met en voor elkaar. Er is veel hout verkocht, wat veel werk met zich mee brengt. We hebben met elkaar het 5 jarig jubileum gevierd en we hebben afscheid genomen van een werkneemster. Gelukkig is R.(werkneemster) van 2 naar 3 dagen gegaan. Adriana is ook een dag komen werken op de zorgboerderij.

Financiering van de zorg:

We ontvangen de deelnemers via de volgende financieringsvormen: WMO, WLZ, PGB en particuliere betaling.

Kwaliteit:

In 2025 zijn geen grote veranderingen geweest in het kwaliteitssysteem.

Via de vereniging Zorgboeren Zuid-Holland hebben we de meeste avonden die georganiseerd werden, bijgewoond. Ook de intervisie avonden hebben we bijgewoond. Bij deze avonden worden casussen besproken en helpen we elkaar hoe om te gaan met verschillende situaties en delen we tips. In Januari hebben we het Zoöonoson keurmerk behaald en iedere BHV-er heeft zijn/haar BHV-herhalingscursus gehaald.

Er wordt op de Wierickerstee geen zorg verleent vanuit de Wzd en/of de Wvggz

2.3 Algemene conclusies

Evaluatie op de ontwikkeling:

Afgelopen jaar zijn er wederom geen grote gebeurtenissen geweest die veel invloed op de groep/bedrijfscultuur hebben gehad. Werkneemster J. is vertrokken net voor de zomervakantie, dit heeft ook iedere deelnemer 'goed' opgepakt.

We zijn dankbaar dat de deelnemers/partners/mantelzorgers erg blij zijn met de zorg die we leveren.

De actielijst geeft ons houvast dat we geen acties vergeten en helpt ons actief te zijn om het kwaliteitssysteem te blijven toepassen. Hierdoor houden we het kwaliteitssysteem overzichtelijk. We zijn tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij.

Elk jaar herzien we de actielijst en kijken we of er iets toegevoegd of aangepast dient te worden.

Evaluatie op het ondersteunend netwerk:

Sinds de start van de zorgboerderij zijn we aangesloten bij de vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland.

We zijn erg blij met deze input. We hebben geregeld vergaderingen en wonen scholingsavonden bij.

Ook zijn we aangesloten bij de intervisiegroep ouderen. Hiermee hebben we close contact en kijken we bij elkaar in de keuken. We helpen en ondersteunen elkaar waar het nodig is. We zien dat we tegen dezelfde punten aanlopen en helpen elkaar hierbij.

Evaluatie op doelstellingen:

3 van de 4 doelstellingen zijn behaald. De extra module HBO is niet gevolgd door Lennart. Mede door de drukke zomerperiode. De prioriteit van deze opleiding is ook niet hoog. Dit is meer voor informatie op de achtergrond. Door het volgen van de scholingsavonden en intervisies hebben we voldoende kennis in huis om de doelgroep te kunnen bedienen. Ook door de nauwe contacten en overleggen met casemanagers hebben we veel kennis in huis.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Op Zorgboerderij Wierickerstee komen mensen met verschillende achtergronden en doelgroepen. De jongste deelnemer is 21 jaar oud en de oudste is 91 jaar oud.

De deelnemers hebben verschillende diagnoses. Denk aan onder andere: dementie, verstandelijke beperking, psychische klachten, Parkinson en Niet Aangeboren Hersenletsel.

Veel mensen zijn benieuwd hoe de verschillende doelgroepen met elkaar omgaan. We zien in de praktijk dat dit juist erg goed met elkaar gaat. Wat heel belangrijk is, is dat de deelnemers elkaar accepteren en respecteren. Vanuit deze basis kunnen we elkaar helpen en ondersteunen.

Als een nieuwe deelnemer zich aanmeldt, vermelden we dat we altijd gebruik maken van een intake/proefperiode. In deze proefperiode wordt er bekeken of de persoon passend is in de groep en of we de passende zorg kunnen bieden.

Aantal Deelnemers:

Doelgroep	Begin 2025	Instroom	Uitstroom	Eind 2025
Dementie	15	11	7	19
(ouderen)Parkinson	3	2	3	2
Psychische hulpvraag	5	2	2	5
Verstandelijke beperking	5	1	-	6
NAH	-	-	-	-
Totaal:	28	16	12	32

Reden uitstroom:

Verhuisd/Opgenomen in verpleeghuis:	9
Geen behoefte/uitstroom naar andere dagbesteding:	1
Overleden:	2
Totaal:	12

In 2025 hebben we geen grote aanpassingen gedaan wat betreft het aantal deelnemers. We hebben eind 2025 een wachtlijst voor de dagbesteding. Omdat we alle deelnemers wel de passende zorg willen bieden kunnen we helaas niet alle aanmeldingen een plek bieden. Wel geeft het de mogelijkheid om te kijken waar er evt een plek is om uit te breiden of in overleg te gaan met de familie/contactpersoon om bijv. een andere dag naar de dagbesteding te komen ipv. de aangegeven voorkeursdag.

Zo kunnen we toch meer deelnemers dagbesteding bieden en komen we aan het hogere aantal deelnemers.

Helaas hebben we van 12 verschillende deelnemers afscheid moeten nemen. 9 zijn verhuisd, 1 persoon

had geen behoefte meer/geen passende plek. Helaas zijn er 2 deelnemers (plotseling) overleden. Dit heeft wel een grote impact op de groep. Dit geeft een mooie mogelijkheid om hierover het gesprek aan te gaan met de deelnemers.

We geven op de Wierickerstee groepsbegeleiding. We verlenen zorg vanuit WMO, WLZ/PGB en particuliere zorg.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In 2025 hebben we helaas van 12 mensen afscheid moeten nemen. Elke keer als we van iemand afscheid nemen zijn er mensen die het erg ingewikkeld vinden. We merken dat we toch een band opbouwen met elkaar en dat er soms tussen deelnemers vriendschappen ontstaan. Zeker als er deelnemers (plotsteling) overlijden heeft dat veel impact op de groep. Het is goed om op zulke momenten het gesprek hierover te voeren met elkaar zodat we het een plek kunnen geven.

Momenteel zijn de dagen best wisselend qua zorg en zorgzwaarte. Terugkijkend op 2025 is de zorgzwaarte op maandag en vrijdag het hoogst. Minstens 2 keer per jaar is er een personeelsvergadering. Tijdens deze momenten bespreken we de groep/groepsgrootte en wordt er teruggeblikt op de afgelopen periode. Ook aan het eind van de dag wordt er over de dag geëvalueerd en worden de bijzonderheden besproken.

We hebben afgelopen jaar veel nieuwe mensen mogen ontvangen op de Wierickerstee. Hier zijn we dankbaar voor. Bij elke nieuwe deelnemer is het kijken of we de passende zorg kunnen bieden. We zijn blij met de proefperiode en merken dat dit bij de nieuwe deelnemers ook de druk kan verlagen om het een kans te geven. We zien vaak dat na 1 of 2 keer we wel in kunnen schatten of iemand passend is op de zorgboerderij.

Als we terug kijken op 2025 komen er geen acties naar voren. We willen de contacten met de casemanagers, sociale teams van de omliggende gemeente goed onderhouden om zo de groepsgrootte op niveau te houden.

3.3 Personeel

In 2025 zijn er wel verschillende verschuivingen geweest binnen het personeel. Werknemer Je. die zijn HBO opleiding volgt, is er een korte periode tussenuit geweest voor zijn studie en is sinds januari 2026 weer 2 dagen werkzaam op de zorgboerderij.

Ja. is per eind juli 2025 gestopt op de zorgboerderij. Ze werkte 16 uur per week. 1 dag is opgevuld door werkneemster R., zij is nu 24 uur werkzaam.

De andere dag is opgevuld door vennoot Adriana.

We hebben een klein team, bestaand uit Henk, Rianne, Lennart, Adriana, Ro. en Je. Het is een prettig team waarin we open communiceren met elkaar en van elkaar op aan kunnen.

In 2025 hebben we geen gebruik gemaakt van ZZP-ers.

3.4 Stagiairs

In 2025 hebben we weer verschillende stagiaires gehad.

2 maatschappelijke stagiaires van het voortgezet onderwijs.

E. loopt sinds september 2024 elke vrijdag maatschappelijke stage. De opdrachten van de stage zijn minimaal. De stagiaire toont empathie naar de deelnemers en ze heeft haar stage op 14 maart goed afgerond. Lennart heeft E. begeleidt.

N. loopt maatschappelijke stage van 7 t/m 25 april om kennis van het werkveld op te doen. Stagiaire heeft geen opdrachten op de stage hoeven doen. Na de stage heeft ze een rapport moeten schrijven wat door haar stagedocent van school beoordeeld is. Lennart heeft N. begeleidt.

Van 3 februari tot 17 april heeft Em. stagegelopen. 4 dagen per week heeft ze via het Hoornbeeck-College stage gelopen. E. heeft stagedoelen opgesteld en heeft dit samen met Ro. besproken. Ro. heeft haar stage begeleidt en haar waar nodig geholpen met het doen van haar opdrachten.

Met alle stagiaires is een evaluatiegesprek geweest zowel met school als met de stagiaires persoonlijk. Hier zijn geen bijzonderheden uit voort gekomen.

3.5 Vrijwilligers

Afgelopen jaar zijn we gestart met 2 vervoersvrijwilligers. Door het overlijden van 1 deelnemer is hierna 1 vervoersvrijwilliger gestopt met rijden voor ons. De vrijwilliger reed via een vrijwilligersorganisatie en kan zo weer op een andere plek ingezet worden.

Momenteel hebben we dus 1 vervoersvrijwilliger. Hier zijn we erg dankbaar voor. Ook deze vrijwilliger helpt ons via een vrijwilligersorganisatie. We bespreken zeer regelmatig hoe het vervoer verloopt, of er bijzonderheden zijn. Dit alles mondeling omdat dhr. via een vrijwilligersorganisatie komt.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

We zijn dankbaar hoe alles verloopt. Hoewel er afgelopen jaar een wisseling is geweest in het personeel zijn we dankbaar dat we het zo op hebben kunnen vangen met elkaar.

De teamvergaderingen waren helpend om zo samen met elkaar alle neuzen dezelfde kant op te hebben. Ook het personeel vindt de vergadermomenten prettig. We bespreken situaties en geven elkaar tops en tips.

Afgelopen jaar zijn we blij met de stagiaires die we gehad hebben. Het is mooi om te zien hoe je soms sommige deelnemers wat extra 1 op 1 aandacht kan geven hierdoor. Stagiaires kunnen hier soms veel in betekenen voor deelnemers.

Het personeel is voldoende bevoegd en bekwaam om de groep te begeleiden. We zijn dankbaar dat we met elkaar een plek kunnen realiseren waar we de deelnemers een prettige, fijne en veilige plek kunnen bieden.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

1. BHV:

In januari heeft ook Henk zijn BHV-diploma gehaald. Als team hebben we daarna de BHV-herhalingscursus gevolgd.

Rianne, Henk, Je. Ja. Ro. en Lennart hebben een BHV diploma. Zo is het goed gedekt en heeft bijna iedereen BHV. Dit vinden we erg belangrijk omdat we in het geval van een calamiteit wel op moeten kunnen treden.

2. Intervisie Vereniging Zorgboeren Zuid-Holland:

Afgelopen jaar heeft Lennart de avonden van intervisie bezocht. 1 keer was het digitaal, verder hebben we de avonden fysiek bij kunnen wonen.

3. Vergaderingen van Vereniging Zorgboeren Zuid-Holland:

Afgelopen jaar is Lennart bij bijna alle avonden van de vereniging geweest. Niet alle avonden waren fysiek, hoewel hier wel de voorkeur voor is. Door de afstand is dat niet altijd haalbaar voor een avond.

4. HBO module:

Hier is Lennart niet verder mee gegaan in 2025. De focus lag afgelopen jaar op het helpen van een collega-zorgboer waar een acute situatie was ontstaan en het stabiel houden van het team.

Momenteel is er voldoende kennis. Het blijft goed om de avonden van de verenigingen te bezoeken, omdat hier werkervaring wordt gedeeld en je hier veel van kan leren.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

- Actueel houden van de BHV-diploma
- Bijwonen van de thema-avonden van de vereniging Zorgboeren Zuid-Holland
- Bijwonen van de intervisie avonden vereniging Zorgboeren Zuid-Holland
- Bijwonen van de thema/scholings avonden van de vereniging Zorgboeren Zuid Holland
- Lennart verdiept zich of een HBO module nu passend is en nu nodig is bij de ontwikkelingen van de zorgboerderij.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het verdiepen in de achtergrond van dementie blijft belangrijk. Dit is iets wat altijd belangrijk blijft en wat we bespreken. We hebben momenteel voldoende geschoold personeel. Tijdens functioneringsgesprekken wordt dit punt besproken en vragen we of er behoefte aan is vanuit het personeel.

Via de Vereniging nemen we deel aan intervisies en hier wordt veel kennis/ervaringen gedeeld. Als hier iets bijzonders wordt gedeeld/naar voren komt wordt dit gedeeld met het personeel.

Omdat we een vennootschap zijn hebben we meerdere keren per jaar een vennoten vergadering. Hierin bespreken we open en eerlijk het reilen en zeilen van de zorgboerderij. Bespreken we elkaars functioneren en kijken waar er evt. veranderingen/verbeteringen te halen zijn.

Een punt dat veel naar voren komt tijdens personeelsvergaderingen/vennotenvergaderingen is de grens van zorg. Tot welke zorg kunnen wij bieden, en wat als een zorgvraag te zwaar wordt. We ervaren dat het belangrijk is om op dit punt naar elkaar te luisteren en hier elkaar serieus in te nemen.

Ook voor 2026 zijn de vergaderingen weer gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

In 2025 hebben we veel evaluatiegesprekken gevoerd. Voor de deelnemers die binnen de WMO wetgeving vallen bieden we minimaal 1 keer per jaar een evaluatiemoment aan. Deelnemers die binnen de WLZ/PGB vallen bieden we minimaal 2 keer per jaar een evaluatiemoment aan.

Als een nieuwe deelnemer start geven we een 'formulier proefperiode' mee. (zie bijlage)

Na de proefperiode volgt een intake en hebben we meer gegevens nodig en maken we een ondersteuningsplan.

Door het op deze wijze te doen, houden we alleen de intake gesprekken met de personen die echt op onze dagbesteding komen. In het verleden hebben we direct (bij binnenkomst) intakegesprekken gehouden, en soms bleek na 4 weken, dat de persoon toch niet passend was in de groep. Dat kostte veel tijd.

Tijdens de evaluaties zijn er geen bijzonderheden naar voren gekomen. We hebben de ondersteuningsdoelen besproken en gekeken of deze nog passend zijn. Als er nieuwe doelen gesteld zijn, worden deze bespreekbaar gemaakt in het team en worden deze aangepast in Zilliz, zodat er ook gerapporteerd wordt op de doelen. Het nieuwe evaluatieformulier en ondersteuningsplan wordt bij voorkeur ondertekend in Zilliz of handmatig en daarna ingescant. Hierna worden de papieren vernietigd omdat we geen papieren dossiers bewaren.

Bij 2 deelnemers hebben we de dagdelen afgebouwd omdat dit beter was voor de privesituatie.

Bij meerdere deelnemers zijn de dagdelen uitgebreid, of staat deze vraag nog open.

Elke deelnemer heeft een eigen persoonlijk begeleider. De deelnemers zijn verdeeld onder Rianne, Rozanne en Lennart. Gedurende de dag/week worden de deelnemers besproken, ook tijdens vennoten- en teamvergaderingen wordt het functioneren van de deelnemers besproken.

Bijlagen

- 2025 Formulier Proefperiode

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

We kunnen de volgende conclusies trekken uit de evaluatiegesprekken:

Tijdens de evaluatiemomenten is het prettig om elkaar te spreken. Het is goed om elkaar minimaal 1 of 2 keer per jaar te zien. Bij grote regelmaat gebeurt dit vaker als er bijzonderheden zijn tussentijds dat we elkaar spreken. Tijdens de evaluatiegesprekken zijn we ook benieuwd naar de thuissituatie om de hele situatie goed in beeld te hebben. Zodoende kunnen we soms in overleg met de casemanager de zorg opschroeven of verminderen.

We evalueren vooral op de volgende punten:

1. Is de hoeveelheid/intensiteit passend? (aantal dagdelen)
2. Is de groep passend bij de deelnemer? (of moet er gekeken worden naar een andere, meer passende dag?)

Elke doelgroep heeft een andere benadering nodig. We zien dit ook terug in de begeleidingsdoelen. Bij een deelnemer met een verstandelijke beperking zijn we meer gericht op ontwikkeling van vaardigheden, maar bij een deelnemer met (beginnende) dementie zijn de doelen meer gericht op behouden van vaardigheden.

Het is belangrijk om de doelen persoonlijk te maken en te kijken wat de deelnemer nodig heeft.

We zien dat bij deelnemers met de diagnose dementie het soms zoeken is naar passende doelen, omdat iedere deelnemer weer op een andere manier achteruit gaat. Vaak is dit ook in overleg met familie.

We kijken tevreden terug op de evaluatiemomenten. We zien de meerwaarde ervan, en met regelmaat wordt de zorgintensiteit aangepast na een evaluatiemoment.

5.3 Inspraakmomenten

In 2025 hebben we 4 inspraak momenten gehad. Een week voordat het inspraakmoment plaats vindt, nemen de deelnemers een brief mee naar huis zodat ze na kunnen denken (evt. met hun partner/kinderen) over onderwerpen die ze aan kunnen leveren. De inspraak worden op verschillende dagen (van de week) gehouden zodat alle deelnemers er minimaal 1 keer bij kunnen zijn.

Afgelopen jaar hebben de deelnemers de volgende punten aangedragen:

- Graag met de auto op pad
- 1 deelnemer zou graag meer straat werkzaamheden doen
- 1x per maand op woensdag "borrelen" met chips en fris.
- Opening theetuin

Afgelopen jaar heeft de Wierickerstee aangedragen:

- BHV-ers bespreken: Wie zijn de BHV-ers, wanneer is de BHV-er nodig
- Inspraak soorten groentes moestuin
- Gebruikte jampotjes/oud brood meenemen
- Stagiaires
- Verzamelplek bij calamiteit
- Zorgboerderij gesloten tussen Kerst en oud & nieuw.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Uit de inspraakmomenten zijn geen grote bijzonderheden gekomen. We krijgen vooral terug dat de deelnemers het erg naar hun zin hebben.

Er kwam een vraag van een deelnemer of de koffietuin/theetuin weer open gaat.

Naar alle waarschijnlijkheid wordt in zomer 2026 de theetuin weer geopend en gaan we klein beginnen.

Een 'nieuwe' deelnemer kwam met het voorstel om 1 keer per maand op woensdagmiddag te gaan 'borrelen'. De deelnemer was dit gewend op haar vorige dagbesteding. We hebben tijdens de vergadering gevraagd of meer deelnemers dit een goed idee vonden. Dit is januari 2026 ingevoerd.

De inspraakmomenten zoals ze nu vorm gegeven worden zijn we tevreden mee. Omdat de deelnemers de uitdeelbrieven mee naar huis nemen kunnen de deelnemer en/of partner hier in mee denken en worden ze er zo bij betrokken.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In november hebben we de formulieren weer uitgedeeld van de tevredenheidsmeting. Afgelopen jaren hebben we de lijst wat specifieker gemaakt, dit jaar hebben we de lijst hetzelfde gehouden als vorig jaar. Het is een prettige methode om vanuit de deelnemers anoniem de tevredenheid te kunnen meten. We zijn dankbaar voor het positieve eind resultaat.

We hebben 30 brieven uitgedeeld, en 19 terug gekregen. Net als vorig jaar hebben we dit jaar een gedeelte niet terug gekregen.

Om dit te voorkomen gaan we aankomend jaar het tevredenheidsonderzoek samen met de najaar-nieuwsbrief versturen en verwijzen we ernaar in de nieuwsbrief. Misschien dat dat kan helpen.

Onderwerpen die terug kwamen zijn:

- Blij met de dagbesteding
- Prettig om aanwezig te zijn
- Soms zit dhr. al een uur te wachten voordat de bus komt om hem op te halen
- Je kan er jezelf zijn

Gemiddelde cijfers voor 2024 waren:

activiteiten: 8.4

Begeleiding: 8.6

Gemiddelde cijfers voor 2025 zijn:

Activiteiten: 8.6

Begeleiding: 8.7

Afgelopen jaar zijn we qua cijfers dus een stapje omhoog gegaan. Hier doen we elke dag ons best voor, we zijn dankbaar met dit resultaat.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

We kijken positief terug op de tevredenheidsmeting. Het is mooi om te zien dat onze inzet gewaardeerd wordt en we met zo'n hoog cijfer eindigen. Dit zien we dan ook als compliment voor ons team en is iets waar we trots op mogen zijn!

Afgelopen jaar hebben we geen veranderingen aangebracht in de meting. In november willen we de vragenlijst weer bezien en kijken waar we vragen gaan toevoegen/aanpassen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In 2025 zijn er 5 ongevallen/bijna ongevallen voorgevallen.

1. Client had per ongeluk de laarzen van iemand anders aangetrokken. De laarzen hadden een te kleine maat en zaten blijkbaar iets te strak. Hij kon zijn laarzen dus zelf niet uit krijgen. Een mede deelnemer wilde hem hierbij helpen. Deze mede deelnemer trok aan de laars terwijl Client zich probeerde staande te houden aan de deurpost. Helaas raakte hij uit evenwicht en viel hij op de grond. Hij kon hier zelf om lachen en gaf aan gelukkig geen pijn te hebben.

In het vervolg is het goed als Client problemen aankaart bij de begeleiding. In plaats van dat hij het zelf probeert of dat een mede deelnemer hem helpt. In het vervolg zou het goed zijn als Client gaat zitten op een stoel en hulp vraagt/krijgt van begeleiding. Daarnaast zou hij eventueel ook eigen laarzen mee kunnen nemen zodat er altijd een setje is wat hij past.

Met Client is besproken dat we in het vervolg, hoe goed ook bedoeld van de andere deelnemer, hulp vragen aan een van de begeleiders om een volgende val te voorkomen. Ook hebben we besproken dat het belangrijk is om Client beter in de gaten te houden tijdens het aankleden/schoenen/laarzen aan doen.

Gelukkig is dhr. en nu goed van af gekomen, voor het zelfde geld had Client iets gebroken met de val.

2. Begeleiding ging naar de keuken en hoorde een plof op de grond. Twee deelnemers riepen dat Client was gevallen. Toen de begeleidster zich omdraaide zat Client op de grond. Toen ik vroeg wat er gebeurd was, zei hij dat hij dacht dat er daar een stoel stond en hij wilde gaan zitten. Ik heb hem om hoog geholpen en hem meerdere malen op de dag gevraagd of hij pijn had. Ook andere deelnemers vroegen dit aan hem. Hij gaf aan dat hij geen pijn had en het een vergissing was. Heb hem geholpen om op een stoel te gaan zitten.

Nu wij weten dat dit bij hem voor kan komen, zullen wij beter opletten als Meneer naar zijn stoel wil gaan en wil gaan zitten. Mochten we zien dat hij dreigt naast zijn stoel te gaan zitten, zullen wij hem helpen. Dit is besproken binnen het team en we zijn alert als dhr. wil gaan zitten. Gelukkig is het deze keer goed afgelopen en heeft dhr. er geen pijn aan over gehouden.

3. Deelnemer zat na het eten op de stoel. Was haar broodje vergeten tijdens de lunch en had die niet gezien. Toen attendeerde een stagiaire mij erop dat ze raar uit haar ogen keek. Toen ik Client vroeg of het goed ging gaf ze aan duizelig te zijn. Toen ik haar observeerde zag ik dat ze draaide met haar ogen, met dikke/dubbele tong sprak en wat warrig was. Ik heb toen gevraagd of de stagiaire hulp wilde halen en heb aan een andere begeleider gevraagd er bij te blijven. Heb een ligstoel gepakt en haar laten liggen. Ze stond wankel op haar benen en wilde niet liggen. Haar gezegd dat dit moest. Toen ze lag draaide ze weg met haar ogen en sloot ze. Toen ik haar aansprak reageerde ze wel. Ze kon mij niet aankijken en praatte moeilijk. Heb haar gevraagd wat ze precies voelde. Ze benoemde duizeligheid en een bonzende keel. Dit duurde best een tijdje. Na 5 minuten was er geen verbetering. Heb toen samen met andere BHVer besloten haar man te bellen. Die heeft het ziekenhuis gebeld en die adviseerde toch 112 te bellen. Dit hebben we gedaan. Ambu is gekomen. Client knapte na ongeveer 15 minuten weer op. Bloeddruk bleek erg laag. Doordat deze situatie vaker voor is gekomen tijdens een dialyse leek het ons beter eerst met haar man te overleggen. Dit gebeurde namelijk in de periode dat ze startte met de dialyses.

Met het team hebben we deze situatie besproken. Hoe we gehandeld hebben, welke keuzes we

gemaakt hebben en waarom. We kunnen dit niet voorkomen. Het is goed om Client te blijven observeren en indien nodig opnieuw hulp in te schakelen. Ze is in het ziekenhuis nagekeken door de arts. Hier kwamen verder geen bijzonderheden uit.

Uit de evaluatie van het team is gekomen dat we de volgende keer in zo'n situatie gelijk 112 bellen ipv. haar contactpersoon. Hierin zelf de regie pakken en beslissingen maken op basis van de kennis die we als BHV-ers hebben.

4. Om 12.00u moet client zijn medicijnen innemen. Hij heeft deze zelf in eigen beheer. Ik had de wekker gezet maar werd toen hij afging afgeleid en vergat de medicijnen. Om 12.20u ontdekte ik het en wilde ik als nog dat client de medicijnen innam. Hij wilde dit niet omdat hij zo wilde eten en het geen half uur meer voor het eten was. Ook wilde hij niet 20 minuten wachten. Hij had erg trek. Afsproken dat hij dan een uur na het eten deze medicijnen alsnog in nam. Dit was om 14.00u. Hij heeft om die tijd zijn medicijnen als nog genomen.

Thuis gebeurd dit ook geregeld en dhr. was zelf (nog) in staat om deze beslissingen te maken. Aan het eind van de dag hebben we dit gecommuniceerd met zijn partner.

5. Deelnemer was aan het kloven. Helaas schoot 1 stuk hout net verkeerd en dit schaafde precies de boven laag van zijn huid open. Hierdoor had de deelnemer een schaafwond van ongeveer 5 centimeter. Hij bleef hier zelf heel rustig onder. De wond was verder schoon en rustig dus we hebben hem afgeplakt en deelnemer even rustig bij laten komen. Het is misschien niet helemaal te voorkomen maar het zou kunnen dat als we het kloven beter in de gaten houden dat er minder kans is op een ongelukje. Het risico is er altijd.

In overleg met het team hebben we besloten dat dhr. alleen nog stukken hout klooft die gemakkelijk te kloven zijn. (zonder knoesten en kleine stukken) Hierdoor is het risico kleiner dat er wat gebeurt.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Afgelopen periode zijn er iets minder incidenten geweest als vorig jaar. De oorzaak daarvan kan zijn dat er deelnemers uitgestroomd zijn die 'zwaarder' in zorg waren en er daardoor minder incidenten zijn geweest.

Ook zijn we bij de deelnemers waar de incidenten hebben plaatsgevonden extra alert om herhaling te voorkomen.

We vullen bij elk evaluatiemoment een nieuwe RI&E in om de risico's evt. nieuwe risico's in kaart te brengen bij achteruitgang.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is een goede, prettige overzichtelijke lijst die je helpt te herinneren aan punten die je gedurende het jaar af moet ronden.

Het is goed om dit met grote regelmaat in de gaten te houden en te blijven bij werken zodat je niets vergeet en overzicht houdt.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende vijf jaar willen we het volgende bereiken en/of behouden:

1. Stabiliteit groep behouden en werken aan verdere stabiliteit samen met de casemanagers en betrokken personen.

Momenteel hebben we een vast aantal deelnemers. We hebben geen ambitie om te groeien met aantal deelnemers per dag. De locatie wordt nu goed benut en we vinden het belangrijk om de locatie kleinschalig te houden.

2. Goede zorg blijven leveren

3. Verdere optimalisatie buitenterrein, denk hierbij aan de volgende punten:

- boomgaard verder uitbreiden
- oude bestaande schuurtjes slopen (wordt gewacht op vergunning)
- Nieuwe mesthoop maken

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor 2025 zijn:

1. Goede passende zorg:

2. Kleine koffietuin situeren:

3. Straat naast werkplaats afmaken incl. mesthoop.

3. Contacten onderhouden met:

contractmannegers

casemannegers

Sociale teams

8.3 Plan van aanpak

Plan van aanpak voor komend jaar:

1. Goede passende zorg:

Dit vinden we het belangrijkste. Dat de deelnemers een prettige dag hebben en we ze kunnen begeleiden (helpen) waar nodig.

2. Kleine koffie-tuin situeren:

Het lijkt ons erg leuk om de koffietuin weer te gaan openen. Omdat er verschillende deelnemers hier interesse in hebben getoond willen we een paar dagen open gaan om te kijken hoe dit uitpakt.

3. Straat naast werkplaats afmaken incl. mesthoop.

Naast de werkplaats is er begonnen met het straten van de straat. Hier willen we ook de mesthoop situeren zodat het allemaal goed te bewandelen is, ook in de natte winter periode.

3. Contacten onderhouden met:

- contractmannegers
- casemannegers
- Sociale teams

We zien de afgelopen periode dat het erg belangrijk is goede contacten te hebben met de verwijzers, met regelmaat elkaar te benaderen om de situaties van de deelnemers te bespreken en/of de zorg aan te passen.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.1 2025 Formulier Proefperiode

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

compleetheid dossiers controleren, op RI&E, overeenkomst en ondertekend

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 30-08-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment (Deelnemersvergadering)

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 26-11-2025 (Afgerond)

Evaluatiegesprekken voeren

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

3e deelnemersvergadering

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)

EHBO koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 25-11-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek 2025

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

tevredenheidsmeting aanpassen. Vraag waarin tips gevraagd worden toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

EHBO-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 25-11-2025 (Afgerond)

Najaar nieuwsbrief maken

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 06-11-2025 (Afgerond)

compleetheid dossiers controleren, op RI&E, overeenkomst en ondertekend

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 30-04-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment (deelnemersvergadering)

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 26-11-2025 (Afgerond)

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment (Deelnemersvergadering)

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 18-09-2025 (Afgerond)

Voor 1 augustus moeten de schapen en geiten de herhalingsvaccinatie Q-koorts hebben gehad.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 31-07-2025 (Afgerond)

Gereedschap keuren

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 25-07-2025 (Afgerond)

Voorjaars nieuwsbrief maken

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 08-04-2025 (Afgerond)

BHV-herhaling plannen

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)

Zoönose certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: 21-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

RI&E door Stigas laten toetsen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Personeelsvergadering houden

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Gereedschap keuren

Geplande uitvoerdatum: 10-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Voor 1 augustus moeten de schapen en geiten de herhalingsvaccinatie Q-koorts hebben gehad.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Inspraakmoment (Deelnemersvergadering)

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 12-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

compleetheid dossiers controleren, op RI&E, overeenkomst en ondertekend

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

3e deelnemersvergadering

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

EHBO-koffer controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

RI&E bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Najaar nieuwsbrief maken

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Tevredenheidsonderzoek 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Tevredenheidsmeting herzien.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Inspraakmoment (Deelnemersvergadering)

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Personeelsvergadering houden

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Evaluatiegesprekken voeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Zoönose certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Inspraakmoment houden(1e deelnemersvergadering)

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

BHV-herhaling plannen

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Voorjaars nieuwsbrief maken

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Zoönose certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

BHV-herhaling plannen

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)

Voorjaars nieuwsbrief maken

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Wierickerstee (2374)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026