

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Keet by Peet (2617)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Keet by Peet (2617)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	14
2.3 Algemene conclusies	14
3 Deelnemers en medewerkers	14
3.1 Deelnemers	14
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	15
3.3 Personeel	16
3.4 Stagiairs	16
3.5 Vrijwilligers	18
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	18
4 Scholing en ontwikkeling	20
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	20
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	20
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	21
5 Terugkoppeling van deelnemers	21
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	21
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	22
5.3 Inspraakmomenten	23
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	23
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	23
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	23
6 Meldingen en incidenten	23
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	23
6.2 Medicatie	24
6.3 Agressie	24
6.4 Ongewenste intimiteiten	25
6.5 Strafbare handelingen	25

6.6 Klachten	26
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	26
7 Acties	26
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
8 Doelstellingen	27
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	---
8.3 Plan van aanpak	---
Overzicht van bijlagen	---
Actielijst	---

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Keet by Peet

Registratienummer: 2617

Broekseweg 69, 4231 VD Meerkerk

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 85463000

Website: <http://www.zorgboerenzuidholland.nl/zorgboerderijen/keet-by-peet>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Keet by Peet

Registratienummer: 2617

Broekseweg 69, 4231 VD Meerkerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij



Voor u ligt het jaarverslag van

Opnieuw is er een jaar omgevlogen. Terwijl ik dit schrijf ligt er een dik pak sneeuw buiten.

Terugdenkend aan het afgelopen jaar besef ik, dat we lang hebben kunnen genieten van een heerlijke zomer en het buitenleven.

Een jaar met gewone activiteiten, kleine en grote hoogtepunten.

Veel leesplezier!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

De Kernwaarden van de Zorglandbouw zetten we zoveel mogelijk in. Er wordt veel samen gewerkt, met elkaar, maar ook participeren we graag in de samenleving.

Zodra het mooi weer is, zijn we buiten te vinden (in de natuur, of buiten bij de zorgboerderij). Het gewone zit hem in de "gewone dingen doen" die een ander ook doet. Hierbij kijken we naar mogelijkheden en niet naar beperkingen.

Kwaliteit:

Interne audit met ZBZH vond plaats.

Activiteiten:

Na het starten met een drinkmoment zorgen we voor de dieren, geven ze eten en aandacht.

We mesten de hokken uit.

Doen boodschappen bij de fruitschuur, supermarkt, slager, action, rommelmarktwinkel.

We maken stekken en werken in de tuin.

Er wordt onkruid weggehaald en we schoffelen de tuin.

We houden evaluaties, vieren verjaardagen en gaan bij de vrijwilligers op verjaardagsvisite.

Er is tijd voor ontspanning in de vorm van knutselen, bakken, koken, buiten zijn en spelletjes.

**Januari:*

De kerstspullen worden opgeruimd.

Er worden wiertjes onder de banken gemaakt.

Hokjes worden uitgemest.

We gaan winkelen en bedrijfskleding kopen.

We bakken appelbollen, omdat we van school afgekomen zijn en door de weeks in dienst komen. Dit vieren we.

Het pad aan de voorkant wordt opgeknapt.

*Februari: We pakken paaseitjes in voor Fulltank. (We tellen, wegen af en plakken hierop een sticker).



We maken kasten schoon in de schuur en ruimen deze op.

We vergaderen over de inloopavond, bakken hiervoor en houden 1 kijkmiddag na de inloopavond.

*Maart:

We gaan lammetjes kijken.

We stekken nieuwe plantjes.

Er komen nieuwe houtsnippers in het kippenhok.

Er is nog een kijkmiddag.

We maken de randen en zeilen van de schuur schoon.

*April:

Eén deelnemer doet mee aan Kids en Cars, hier gaan we kijken.

We bakken appeltaart.

We halen bloembollen uit de tuin en poten die op een andere plek.

Er komt een leplammetje, waar we voor mogen zorgen (fles geven, knuffelen, hokje uitmesten).



De deuren van de schuur worden gesopt.

We leveren blikjes in, die we gesponsord krijgen. Dit sparen we op voor een leuk uitje.

Mei:

We gaan naar de boelmarkt winkel. Hiervoor krijgen we een kleine bijdrage, die we allemaal besteden.

We gaan naar het bevrijdingsfestival in Gorinchem. Eén deelnemer gaat daar optreden, die moedigen we aan. We gaan daarna genieten bij de MC. Donalds.

Er worden stenen gestapeld.

We werken in de tuin.

Als groot hoogtepunt ontmoeten we de Koning en Koningin in Ameide van heel dichtbij.

We geven ze zelfs een hand.

We zoeken speelgoed uit voor de Boelmarkt.

Bij de ophaaldag van de Boelmarkt helpen we om de karren leeg te ruimen.

We doen nummers in de enveloppen voor het enveloppen trekken.

Juni:

Er komt een nieuw dak op de keet.

We werken in de voortuin.

We scheuren behang in het voorhuis. Dat vinden we erg leuk om te doen.

We stapelen stenen.

We gaan lekker zwemmen in het zwembad in Groot-Ammers en eten daar een lekker ijsje.

Juli:

We gaan opnieuw zwemmen.

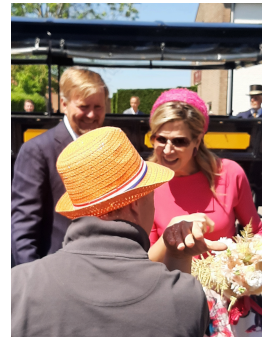
We prikken vuil langs de Tiendweg.

Er worden meerdere vissen gevangen.

We oogsten bonen, aardappels en wortels.

Augustus:

We houden meerdere watergevechten.



We oogsten opnieuw in de tuin.

Er worden meerdere vissen gevangen.

We genieten van het buitenzijn: voetballen, poolen en ijsjes eten.

September:

Er worden nieuwe kippen gehaald, tegenwoordig hebben we ook mintgroene eieren.

We werken in de tuin.

We koken en bakken.

Bij de grote schoonmaak van de kerk gaan we koffie schenken en helpen met de schoonmaak.

We rapen maïskolven in het land.

Oktober:

Vanuit de gemeente Vijfheerenlanden worden we op de fietsroute gezet. We doen mee aan de Week van het Voedsel. Vooraf vergaderen we hierover. Hierbij stellen we onze boerderij open. We bakken, maken fietsbordjes en schuren extra houtwerk.



Er worden schapenhekjes/ -hokjes gemaakt.

We gaan naar de Sinterklaasfilm van het geld wat we opgespaard hebben van het statiegeld. We nuttigen daar het nodige.

We bezoeken de action, daar drinken we koffie met wat lekkers.

November:

De tuin wordt winterklaar gemaakt.

We leveren opnieuw blikjes in.

We gaan naar de kerstopstelling bij de Intratuin kijken.

We bezoeken het bedrijf waar we mee samen werken, om de melkrobots te bekijken.

We gaan stoofperen rapen bij de naburige camping.



December:

De Sint komt 3 x op bezoek.

We gaan bij de vrijwilligers een Sint cadeautje brengen.

We bewerken de stoofperen.

We pakken bureaulenders in voor Fulltank en Damsteegt.

Dit wordt beloond met een gift en een sponsoring voor het kerstdiner.

De keet wordt versierd in kerstsfeer.



We vergaderen over het kerstdiner en genieten 2x van het diner in de vorm van gourmet en de pizzarette.



P.R.

In het voorjaar stonden we met 3 deelnemers op de inloopavond van ZML school "de Cirkel" in Gorinchem. We hadden hierna 2 kijkmiddagen voor belangstellenden.

Het reclamebord "vaart" ook dit jaar mee op het fietspondje.

In oktober mochten we met een andere zorgboerderij een presentatie geven over onze zorgboerderij. Een deelnemer hielp hierbij. Waardevol om zo samen op te trekken.

In oktober doen we mee met de "week van het voedsel".(Door de tijd van het jaar is dit niet heel druk bezocht).

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Audit:

Audit met ZBZH vond begin van het jaar plaats. Als sterk punt werd aangegeven dat de begeleiding richting deelnemers op de deelnemer gericht is. Voorbereiding met een deelnemer voor zijn/ haar evaluatie is krachtig.

De processen en samenwerking lopen goed. Rapportage en Fobo's worden nauwkeurig bijgehouden.

Er vind volop participatie in de samenleving plaats.

Aandachtspunt richting boerderij: door groei in het aantal deelnemers op de zaterdag, is het wenselijk dat Govert een EVC traject gaat volgen.

Aandachtspunt richting ZBZH: de groep is ondanks 6 jaar draaien nog niet vol. Graag aandacht voor plaatsing.

*Er waren wat wisselingen wat betreft deelnemers. Het aantal deelnemers is hetzelfde gebleven.

*Contact zorgcoördinator: lijntjes zijn kort en de samenwerking is erg prettig.

*Werkbeschrijving: naar aanleiding van acties en mogelijke veranderingen wordt de werkbeschrijving bijgehouden.

Situatie zorgboerderij:

Het dak van de keet werd geïsoleerd en vernieuwd. Er zijn sfeerlampjes onder de kap geplaatst.

Het pad werd gedeeltelijk vernieuwd.

Beide zijn erg opgeknapt.

Blik van buitenaf:

De boerderij werd onder andere bezocht door de eigenaar van het jongvee en rijvrijwilliger(s).

Feedback van de eigenaar van het jongvee en de rijvrijwilliger:

Beide geven aan dat de deelnemers erbij horen, gezond eten en kunnen kiezen uit nuttig werk. De deelnemer heeft mogelijkheid om veel buiten te zijn en te leren.

Het ritme geeft houvast. Op de boerderij is het net als in het gewone leven.

Beide geven aan: Gewoon doorgaan op deze manier.

Conclusie zorgboerin:

Er is een fijne samenwerking met zowel de zorgcoördinator, de eigenaar van het jongvee en de rijvrijwilligers.

Dit hoop ik vast te houden.

Persoonlijke aandacht voor een deelnemer heb ik een hoog vaandel staan.

EVC traject is voor Govert niet haalbaar, doordat de evaluaties en administratie altijd door mij zijn gecontinueerd. Met ZBZH zijn hierover afspraken gemaakt en vastgelegd.

Financiering van de zorg:

De zorg wordt gefinancierd vanuit de jeugdwet, WLZ, PGB, en ZIN.

(Zorgboeren Zuidholland regelt de contracten voor ons).

We leveren geen zorg vanuit de Wet Zorg en Dwang.

Bijlagen

- Blik van buitenaf 2025

2.3 Algemene conclusies

Activiteiten:

er vonden veel mooie activiteiten plaats, met als hoogtepunt: de koning en koningin van heel dichtbij zien en zelfs spreken!

Deelnemers:

In het verloop van het jaar zijn er meer deelnemers ingestroomd, en zijn mijn groepjes na 6 jaar vol.

Hier ben ik heel dankbaar voor.

Fijn dat een aantal deelnemers stabiel blijft werken. Eén deelnemer stroomde uit naar een andere werkplek, waar de deelnemer meer dagen konden gaan werken.

Kwaliteit:

Er vond een interne audit plaats.

De jeugdverantwoording werd ingevuld.

Door dagelijks op de doelen te rapporteren blijf ik alert op de doelen van de deelnemer.

Hierdoor zie je dat een deelnemer regelmatig groeit in zijn/haar zelfvertrouwen en ontwikkeling. Het kwaliteitssysteem probeer ik actueel te houden, om bewust met kwaliteit bezig te zijn. Administratie is noodzakelijk, maar vraagt best veel tijd. Het zou mooi zijn, als dat wat meer regelarm zou zijn en er volop tijd en aandacht naar de deelnemers kan gaan. Daar doen we het voor.

Jaarlijks wordt er een jaarverslag geschreven.

Met ouders/verwanten probeer ik de lijnen kort te houden.

De betrokken zorgcoördinator is SKJ geregistreerd. De zorgcoördinator doet verslaglegging van het start gesprek en het begeleidingsgesprek.

Is betrokken bij het proces. Hier ben ik zeer tevreden mee.

Van mijn zorgcoördinator krijg ik terug dat ik de samenwerking opzoek en deel wat er in mijn hoofd zit. Ik ben betrokken, maar weet wel professionele afstand te houden.

Ik bied duidelijkheid.

*Participeren in de samenleving: op de inloopavond staan van ZML "de Cirkel". We hebben een fijne avond gehad met veel ontmoetingen. Daarnaast ook kijkmiddagen. Deze zijn goed bezocht, dit willen we vasthouden.

*Goed contact houden met meerdere sociaal teams voor een stukje zichtbaarheid, dit doel blijven we continueren

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Aantal deelnemers

Doelgroep	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Jeugdigen	7	*4	1	9
Volwassenen met een verstandelijke beperking	8	*		9
Totaal	15		1	18

Reden uitstroom

Meer begeleiding nodig(en kon elders meer dagen werken)	1
Totaal:	1

Let op:

Keet by Peet biedt dagbesteding.

1 deelnemer komt na start werkproces nog 1 x in de maand op zaterdag.

*1 deelnemer werd 18, dus startte als jeugdige en staat nu bij tabel volwassenen met een beperking.

4 deelnemers stoomden door de weeks in, 2 stopte op de zaterdag, 1 stopte met alleen vakantiedagbesteding, 1 deelnemer hiervan komt door de weeks en op zaterdag.

Door de toename in groepsgrootte ben ik tijdelijk met een pilot gestart op vrijdag (van 9-15 uur) om 1 deelnemer (dit op zaterdag al komt) een plek voor stage te bieden. 2 deelnemers lopen door de weeks stage vanaf speciaal onderwijs.

Een vollere groep vraagt een duidelijke planning in activiteiten, wat overigens prima lukt.

De zorgzwaarte varieert van zorgzwaarte licht tot middel en wordt verleend vanuit de jeugdwet, WLZ, PGB en ZIN.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het aantal deelnemers groeide tot een voltallige groep.

Deelnemers sluiten wat betreft diversiteit goed aan.

Hier ben ik erg dankbaar voor. Hoewel een aantal deelnemers stabiel aanwezig is, ben ik me bewust van het feit dat er wisselingen zullen blijven.

We blijven ons bezig houden met P.R.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn 6 vrijwilligers, voor ongeveer 1,5 uur per week. Govert behoort ook tot deze groep, om kleine signalen goed te kunnen signaleren. Dit betreft één vaste rit per week, vervoer van 1, 2 of 3 deelnemers halen of thuis brengen. Er zijn geen wijzigingen geweest binnen deze groep.

Via een app groep is communicatie heel toegankelijk. Alle vrijwilligers hebben een vrijwilligerscontract getekend en een VOG.

De deelnemers geven aan dat ze nog steeds tevreden zijn. Een vast gezicht geeft rust en stabiliteit. De vrijwilligers ervaren een win-win situatie. De vrijwilligers genieten enorm van deze taak. Onder het genot van(zelfgebakken) taart of meegenomen lekkers hebben we

2 x per jaar een evaluatie, waar de vrijwilligers en deelnemers bij aanwezig zijn.

De vrijwilligers ervaren het als prettig en vinden het fijn dat de zorgboerin vervanging regelt bij vakantie. Verstaanbaarheid is soms wat moeizaam. Als de vrijwilliger er niet uit komt: in de Keet met Petra bespreken.

Jaarlijks organiseren we een etentje voor vrijwilliger en aanhang, met een interactief moment.

Door toename van groepsgrootte, ook wat betreft vervoer, hebben we eind van het jaar een bedrijfsauto aangeschaft. Hiervoor hebben we een extra overleg moment (zonder deelnemers) ingelast. Twee vrijwilligers gaven aan dat ze vervoer met een andere auto niet zagen zitten. Hierover hebben we afspraken gemaakt, zodat ze hun eigen auto in kunnen blijven zetten, omdat we hun inzet zeer waarderen. Mooi om zo kwetsbaar naar elkaar te durven zijn en daarop te anticiperen.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Personeel:

Er is geen personeel aanwezig.

Stagiaires:

Afgelopen jaar was er 1 maatschappelijke stagiaire. Ze is erg enthousiast over het reilen en zeilen op een zorgboerderij.

Er zijn 2 dames 1 ochtend geweest, om te kijken wat een zorgboerderij inhoudt.

Eén dame heeft meerdere ochtenden (lees 4) meegelopen om ervaring op te doen en te kijken of werken op een zorgboerderij bij haar zou passen. Mooi om zo het enthousiasme op anderen over te brengen.

Dit jaar hebben we geen vaste stagiaire gehad. Dit heeft ook te maken met de verandering in de groep, en het schakelen wat dit van de zorgboerin gevraagd heeft.

Vrijwilligers:

De vrijwilligers zijn goed ingeburgerd. Doen regelmatig een kop koffie mee en tonen betrokkenheid bij onze activiteiten.

Kostbaar dat vrijwilligers betrouwbaar en stabiel zijn. Dit vergroot de sociale kring van de deelnemers.

Fijn dat er zo'n goede sfeer is tussen de deelnemers en vrijwilligers. De verjaardagen van de deelnemers die vervoerd worden, vieren de vrijwilligers mee.

Andersom gaan wij bij de vrijwilligers op de koffie na hun verjaardag.

Afgelopen jaar hebben een paar vrijwilligers getobt met hun gezondheid, het vervoer werd heel makkelijk opgevangen door mede vrijwilligers.

De begeleiding wil ik zelf blijven doen, met ondersteuning van Govert (mijn man) op zaterdag en in de schoolvakanties.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Doelen dit jaar:

Govert:

*BHV herhaling, is behaald.

*EVC traject: niet gelukt, doordat het administratieve gedeelte veelal bij Petra ligt.

Hierover afspraken met ZBZH gemaakt en vastgelegd.

Petra: *BHV herhaling is behaald.

18 januari: herhaling medicatie, gehaald.

*Intervisie en scholingsavonden ZBZH.

Gevolgte scholing:

**27 januari (online): Jij en Stress...een hersen les.*

Wat gebeurt er als je stress hebt in je hersenen en wat is je gedrag?

April: laptoptraining: veilig omgaan met laptopgebruik.

Hier krijgen we handvatten rondom ICT, Zilliz AVG.

**9 september: beleid vrijwillige zorg*

In hoeverre bied je vrijwillige zorg en wat zijn handelingsalternatieven?

We gaan met casuïstiek aan de slag.

**Intervisie 19 februari:*

Kernkwadranten: aan de hand van het kernkwadrantenmodel en de uitwerking van dubbelkwadranten gaan we aan de slag. Het team geeft als kernkwadrant aan bij mij dat ik gemotiveerd ben voor cliënten met 300% inzet. Als tegenreactie mag ik balans zoeken, grenzen stellen en loslaten en soms alleen doen wat moet.

Mooi om te zien hoe anderen tegen je aan kijken en met deze tips aan de slag te gaan.

**Intervisie 7 mei:*

We bespreken casuïstiek

**Intervisie 10 september:*

We gaan aan de slag met verwachtingen en omdenken.

**Intervisie 26 november:*

We gaan aan de slag met efficiënt of effectief, met hieraan gekoppeld "de vrijheid om jezelf te zijn" en je eigen verhaal/ervaringen.

Al een aantal jaren hebben we dezelfde intervisiegroep, wat ik als zeer waardevol ervaar.

Hierbij hebben we dezelfde gespreksleider. Komend jaar hopen we met een andere gespreksleider aan de slag te gaan, om een stukje kwetsbaarheid te spreiden (2 gespreksleiders).

**Kennisbijeenkomsten ZBZH:*

ik heb aan twee kennisbijeenkomsten deelgenomen. Tijdens deze bijeenkomsten is het volgende aan bod gekomen:

15 mei: Gezamenlijke visievorming en strategische thema's voor de sector

13 november: Meerjarenbeleidsplan 2026-2029, terugblik op de belangrijkste ontwikkelingen van 2025 en vooruitblik op 2026.

*website "Academie Landbouw en Zorg" in de gaten houden of er een passende opleiding tussen zit.

Hier heb ik geen opleiding gevolgd.

*mogelijke avonden in de buurt bezoeken voor ontmoeting en kennis opbouw.

Deze heb ik afgelopen jaar niet bezocht. Wellicht komend jaar weer.

Momenteel is er kennis genoeg in huis.

Bijlagen

- BHV herhaling Govert en Petra
- Medicatie herhaling 2025
- Certificaat intervisie en scholing ZBZH

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen:

- *BHV herhalen: Govert en Petra
- *Intervisie en beleidsavonden ZBZH volgen
- *Schapen houden/verlossen: Petra
- *scholing in de gaten houden die passend is.
- *website "Academie Landbouw en Zorg" in de gaten houden.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

*Scholing en ontwikkeling blijft belangrijk om de ontwikkelingen in de zorg bij te houden en zelf geprikkeld en bij te blijven.

*Jij en stress een hersen les:

Door (eigen) bedrijfsvoering kun je de nodige stress ervaren. Dat doet wat met je hersenen. Zelf ervaar ik niet zoveel stress, dus het was mooi om deze online training te volgen, maar niet noodzakelijk.

*Intervisie:

Casuïstiek: het is fijn om met collega's ervaringen uit te wisselen, succes ervaringen en knelpunten te bespreken. Op deze manier helpt het me om anders tegen een ervaring aan te kijken en ook om mijn ervaringen te delen. De ervaringen en tips van collega's helpen me binnen mijn begeleidingsmomenten.

Uitspreken kernkwadranten:

"Wat is je sterke kant?" Hier kreeg ik als feedback dat ik volledig voor de cliënten ga.

Je kracht is dan dat je iets moois neerzet. Je valkuil is dat je jezelf overvraagt.

Hiervan leer ik dat de lat soms ook wat lager mag.

Laptoptraining:

Het is fijn om weer handvatten te krijgen rondom bv veilig mailen, AVG.

Beleid vrijwillige zorg:

Eerst hebben we een lezing gevolgd.

Door de casuïstiek te bespreken zie je hoe ingewikkeld vrijwillige zorg is. Iemand begrenzen kan al vrijheidsbeperkend zijn. Tijdens deze scholing werd ik me dat nog meer bewust. Hierdoor kijk je nog bewuster naar je handelen binnen de groep.

*De algemene avonden via ZBZH probeer ik bij te wonen.

*Activiteiten of scholing in de buurt hou ik in de gaten.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Bij het start gesprek wordt er vooral aandacht besteed aan het wennen aan de zorgboerderij, collega's en begeleiding.

Na 2 maanden worden persoonlijke doelen in de "ik vorm" opgesteld die goed aansluiten bij de deelnemers. Hier wordt bij aanwezigheid op gerapporteerd.

Na een half jaar of jaar worden de doelen geëvalueerd. Tussentijds worden doelen soms afgesloten, omdat ze behaald zijn.

Voorafgaand aan het gesprek bereiden deelnemer en zorgboerin het gesprek voor, door de doelen er bij te pakken en de deelnemer na te laten denken over het afgelopen jaar. Vaak kunnen we concluderen dat er groei is in ontwikkeling. Daar doen we het voor.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Evaluatie gesprekken, gevoerd door de zorgcoördinator, worden als heel waardevol ervaren. De processen worden goed in de gaten gehouden. Jaarlijks worden de doelen geëvalueerd. Door dit jaarlijks te evalueren blijf je scherp op het ontwikkelingsproces.

Door oefening, (zelf)vertrouwen en evalueren proberen we doelen te behalen.

Soms zijn doelen niet haalbaar, dan laten we ze vervallen en gaan we op zoek naar een ander doel. Soms zijn doelen eerder behaald, dan sluiten we deze eerder af en gaan met een nieuw doel aan de slag (bv ik kan koffie zetten).

Conclusie: verschillende doelen zijn wel behaald. Een deelnemer heeft geleerd cijfers te geven aan activiteiten en kan zich zo beter uiten. Het mooie gevolg hiervan is, dat dit doel ook bij de BSO, stage en school ingezet wordt.

Een deelnemer heeft nieuwe vaardigheden geleerd, zoals: wat te doen als er thee omvalt, het licht uitvalt en de telefoon overgaat. Deze deelnemer kon wel een app sturen, maar de telefoon niet opnemen. Hoe mooi als je dan onverwachts gebeld wordt door deze deelnemer.

Meerdere deelnemers ervaren structuur en een zinvolle dag op de zorgboerderij.

5.3 Inspraakmomenten

Inspraakmomenten:

Dit jaar hebben er per groep 4 inspraak momenten plaats gevonden.

Punten die onder andere aan bod kwamen: Inloopavond en terugblik, activiteiten, aanpak fietsroute/openstellen bedrijf, elkaar aanraken, huisregels, ontruimingsoefening, kerstdiner, toiletgebruik.

Deelnemers staan open voor de inspraakmomenten. Als er een langere tijd tussen zit, wordt er allicht gevraagd wanneer we weer een vergadering hebben. Voorafgaand aan de vergadering vraag ik of er nog punten zijn. Deelnemers leren zo om voor zichzelf op te komen en dat hun mening er toe doet. Hierin zit progressie. Dit houden we vast.

Deelnemers krijgen allemaal een beurt van de voorzitter om hun mening in te brengen.

Bijlagen

- Notulen vergadering 11 september 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten worden zowel door deelnemers als zorgboer/ zorgboerin als waardevol ervaren.

Het hele proces erom heen (vergadering openen met de hamer, punt indienen voor de vergadering/ taak voorzitter, notulist, inspraak) is leerzaam. We houden dit proces vast. Nieuwe data inspraak momenten zijn ingepland.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Via "Vanzelfsprekend" vind de tevredenheidsmeting in oktober plaats.

Rond de intake en het evaluatiegesprek wordt het benoemd door de zorgcoördinator en de lijst verstuurd. Eén meting vindt plaats rondom de intake, en één rondom evaluatie.

Er is 1 lijst ingevuld rondom intake en 5 evaluatielijsten.

Een aantal vragen die aan bod komen:

*Om welke reden ga je naar de zorgboerderij?

*Wat vind je van de werkzaamheden?

Hoe is het contact met de zorgboer(in)?

*Hoe vind je de werkomgeving?

*Hoe gaat het met jezelf op de zorgboerderij?

*Hoe is het met je contacten binnen de zorgboerderij?

We kunnen concluderen dat de deelnemers genieten van het buitenleven. De deelnemers zijn tevreden over de begeleiding.

Niet iedereen ervaart rust in zijn hoofd. (Deze vraag is groot en kan op meerdere manieren geïnterpreteerd worden).

Deelnemers worden gezien en aan doelen wordt gewerkt en zo mogelijk behaald.

Bijlagen

- Jaarrapportage vanzelfsprekend 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De deelnemers zijn tevreden over hun collega's, begeleiding, locatie en activiteiten. Ook in de evaluatie gesprekken hoor ik dat vaak terug. De lijnen zijn kort, dat ervaar ik als kostbaar.

Een aantal deelnemers gaven aan dat de tevredenheidsmeting niet aansluit bij dagbesteding (bv heb je minder financiële zorgen?), daardoor zijn heel veel vragen(lijsten) ook niet ingevuld.

De zorgcoördinator heeft dit punt teruggekoppeld naar de cliëntenraad.

Fijn om te horen dat er landelijk aan gewerkt wordt om deze vragenlijsten aan te passen!

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Ongevallen en bijna ongevallen:

Op 11 augustus is er een melding gedaan rondom valgevaar. Omdat deze (wat oudere) deelnemer nooit valt, was het schrikken en was ik bang dat er iets in zijn hoofd misgegaan was.

Deelnemer was aanspreekbaar. Eerst heb ik de deelnemer op een stoel geholpen. De deelnemer had geen hoofdpijn, wel 2 plekjes op zijn wang en een flink geschaafde knie. Beide gekoeld. De deelnemer wilde absoluut geen pleister. Vertelde dat hij het evenwicht was verloren. Familie en woonlocatie is ingelicht en ik heb een melding gedaan.

De deelnemer (en collega's) vertrokken hierdoor wat later. Hierdoor heb ik ook beknopt familie van collega's ingelicht (wel met AVG in het achterhoofd), wat de reden was dat iedereen later thuis was en wellicht ook iets met hun familielid gedaan had.

Bij de woonlocatie 's avonds nog terug gevraagd hoe het welbevinden was van de deelnemer.

Er zijn geen verdere aanpassingen nodig, maar bij deze deelnemer blijf ik wel alert op het handelen.

Als feedback terug gekregen vanuit ZBZH en familie dat ik goed gehandeld heb, waar ik voor bedankt werd.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Hoewel er dit jaar maar 1 melding was, blijf ik me bewust van het feit dat je met mensen werkt en er dus altijd gevaren blijven.

We proberen dit zoveel mogelijk te voorkomen.

Als er wel meldingen zijn, proberen we zo goed mogelijk te handelen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Conclusie op acties:

Een aantal acties blijven terugkeren.
De meeste acties zijn tijdig uitgevoerd.
Het streven is om de acties op tijd uit te voeren.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling voor de komende vijf jaar:

Inmiddels is de groep vol. Dit hopen we te continueren. Het persoonlijk contact vinden we leuk, en dat willen we ook zo houden.

*Participeren in de samenleving: hier houden we ons al mee bezig, dit willen we vast houden.

*Jeugdzorgontwikkelingen in de gaten houden en de daarbij behorende budgetten. Dit in samenspraak met ZBZH.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling voor het komend jaar:

*Deelnemers: continuïteit binnen de groep proberen te houden (volle groep).

*Blijven participeren in de samenleving.

*Graag wil ik schapen gaan houden(3).

*Zijkant schuur onderhoudsvrij maken.

8.3 Plan van aanpak

Plan van aanpak:

*Groep deelnemers blijven behouden: bij wisseling deelnemers (door schoolverlating of vaste baan of stoppen) teugkoppelen naar ZBZH en investeren in goede contacten met sociaal teams.

*Participeren in de samenleving: zichtbaar blijven door ons in de omgeving te laten zien (supermarkt, kringloop, rommelmarkt, paardenmarkt, inloopavond etc).

*Schapen houden: hokjes zijn al gerealiseerd. Cursus schapen houden/ verlossen volgen.

*zijwand schuur onderhoudsvrij maken: staat al gepland in februari.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 2.2 Blik van buitenaf 2025
- 4.1 BHV herhaling Govert en Petra
 - Medicatie herhaling 2025
 - Certificaat intervisie en scholing ZBZH
- 5.3 Notulen vergadering 11 september 2025
- 5.5 Jaarrapportage vanzelfsprekend 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

BHV training Govert

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)
Toelichting: praktijkdag

BHV herhaling (Petra)

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)
Toelichting: praktijkdag

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)
Toelichting: voldaan.

Half jaarlijkse evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)

Ontmoetingsmoment met deelnemers en familie. (met inspraakmoment).

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)

RI&E, controle 2023

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)

Met veearts Zoönosen keurmerk doorlopen

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2027
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)

Jaarlijkse controle brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2027
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)

Medicatie cursus herhaling

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2028
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)
Toelichting: Cursusdag moet nog gepland worden.

nieuwe VOG aanvragen voor Govert en Petra

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2028
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Check gedaan. Mijn locatie is vindbaar. Doordat ik eenmanszaak ben, val ik niet onder de vergunningsplicht.

Op inloopavond "de Cirkel" staan.

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Intern toezicht: voor mij niet van toepassing ivm eenmanszaak. (*U bent een zelfstandige zonder personeel (zzp'er; natuurlijk persoon of eenmansbedrijf (dit is inclusief een eenmans bv) dat wil zeggen dat eigendom én uitvoering volledig bij één natuurlijk persoon liggen).

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2026

Geldt voor locatie(s): Keet by Peet (2617)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026