

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Logeerhuis Klein Drenthe (2384)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	11
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	13
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
6 Meldingen en incidenten	18
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
6.2 Medicatie	18
6.3 Agressie	18
6.4 Ongewenste intimiteiten	19
6.5 Strafbare handelingen	19

6.6 Klachten	19
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
7 Acties	20
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
8 Doelstellingen	21
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	21
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	21
8.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	22
Actielijst	22

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Logeerhuis Klein Drenthe

Registratienummer: 2384

Schoolstraat 18, 7845 TE Holsloot

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 73135941

Website: <http://www.logeerhuiskleindrenthe.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Logeerhuis Klein Drenthe

Registratienummer: 2384

Schoolstraat 18, 7845 TE Holsloot

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Bij logeerhuis Klein Drenthe kan een kind, kind zijn. De logeerweekenden/weken zijn voor kinderen en/of jongeren die even het gezinsleven willen ontvluchten. Voor ouders/verzorgers betekent dat een pas op de plaats, tijd voor elkaar en eventueel andere kinderen. Wij vinden het belangrijk dat er evenwicht is tussen activiteiten en rust. Het afgelopen jaar hebben wij ons verder ontwikkelt door de hondengroep groter te laten groeien naar meerdere logees. Daarnaast zijn we begonnen met in Zilliz, ons cliëntvolgsysteem, te rapporteren op doelen. Onze social media is ook serieuzer geworden, we leggen hier meer de focus op de ontwikkeling van de logees dan enkel laten zien wat voor leuke dingen wij doen.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar zijn we bezig geweest met de nieuwe aanbesteding. Hierin zijn we betrokken geweest bij de marktconsultatie en de kostprijsberekening. Daarnaast hebben wij meerdere gesprekken gevoerd met collega logeerhuizen/zorgboerderijen en de NMD samenwerking en Jeugdhulp Zuid-Drenthe. Wij hebben ons ingeschreven voor alle gemeentes in de provincie Drenthe. Na een audit bij ons op locatie mogen wij trots vertellen dat wij de contracten voor alle gemeenten van de provincie Drenthe binnen hebben.

De logees zijn bij ons in zorg vanuit de jeugdwet. In 2025 zijn wij geen onderaannemer geweest.

Het netwerk waar wij mee samenwerken bestaat uit de logees en zijn/haar ouder(s)/verzorger(s) en daarnaast vooral uit collega's uit het vakgebied. Denk hierbij aan: verwijzers van de gemeente, jeugdbeschermers, ambulante begeleiders, scholen en andere betrokken hulpverlening in het gezin.

In dit jaar zijn we bezig geweest met scholing van personeel. Naast de BHV en medicatietraining heeft elke medewerker de cursus "Traumasensitief opvoeden" gevolgd. Hiermee is de kennis en expertise van het team gegroeid en hebben we nieuwe inzichten gekregen in het omgaan met onze logees.

Er is een medewerker zwanger, zij zal in april 2026 met verlof gaan. Er zijn enkele wisselingen geweest in het personeel. Twee collega's zijn vertrokken in 2025, hiervoor hebben we de stagiaires een contract aangeboden. Hierdoor bleef het voor de groepen stabiel omdat het voor hun een bekend persoon was.

In de laatste weken van 2025 wanneer het logeerhuis gesloten is wordt er onderhoud aan het pand gedaan. Er zijn nieuwe douchekranen en keukenkranen gekomen en er is schilderwerk uitgevoerd in de zaal en douches.

Het afgelopen jaar hebben wij veel verschillende activiteiten gedaan, een aantal voorbeelden hiervan zijn hieronder beschreven:

- Spellen op het sportveld (slagbal, verstoppertje, voetbal, tikkertje, politie boefje, water spellen);
- Knutselen (veel in thema passend bij het seizoen of de maand);
- Bos (speurtocht, dieren bingo, picknicken, boomtikkertje, alarm, levend stratego);
- Belevingsbos;
- Sporthal;
- Zwembad (binnen en buitenbad);
- Bowlen;
- Speeltuinen;
- Open bedrijven dagen bezocht;

Als klapper is de kippengroep dit jaar in de herfstvakantie naar de Duinrell geweest, hiervoor hadden wij kaarten gekregen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

2025 heeft veel verandering gehad wat betreft de jeugdzorg. In december 2024 kregen wij bericht dat de gunningen die tot 2028 gecontracteerd waren opgezegd werden per 2026. Daarom zijn wij in 2025 bezig geweest met de nieuwe aanbesteding. Dit hield in dat wij meerdere gesprekken met medezorgboeren en het samenwerkingsverband van de gemeentes hebben gevoerd. Onderdelen van dit proces waren onder andere een marktconsultatie en kostprijsberekening.

Vanaf 2026 gaan de nieuwe contracten in en zijn wij gecontracteerd bij alle twaalf gemeenten uit de provincie Drenthe.

Doordat er onzekerheid was over de contracteren, hebben we ons zorgaanbod stabiel gehouden. Het aanbod wat wij hebben; weekend logeren van vrijdag t/m zondag, doordeweeks logeren van dinsdag t/m donderdag en in de vakanties extra etmalen logeren voor de weekendgroepen hebben wij vastgehouden. In dit jaar hebben we wel kritisch gekeken naar welke tijden passend zijn voor de logees. In 2026 komt er een bedrijfsverandering en gaan wij de uren van logeren verplaatsen waardoor er voor de logees meer schakeltijd gecreëerd wordt. We starten op vrijdag uit school zodat ouders de logees vanuit school bij ons kunnen brengen en er geen gat tussen het brengen zit met loze tijd of een kort moment thuis. Omdat niet elke loge om dezelfde tijd vrij is zal dit inhouden dat er meer inloop is op vrijdagmiddag. Hierdoor wordt het contact met ouders verspreid en zal er meer tijd zijn voor een warme overdracht en eventueel hulp bij inloggen in ons rapportagesysteem "Zilliz". Dit betekent ook dat op zondag de logees eerder opgehaald worden. Ze hebben dan de tijd om thuis te schakelen en op te laden voor de nieuwe week.

Voorafgaand aan het nieuwe jaar maken wij altijd een jaarplanning. Ouders krijgen dan de planning voor logeren voor het gehele jaar inclusief wanneer de extra vakantie etmalen zijn. Wij krijgen vaak terug van ouders en logees dat zij het prettig vinden dat wij dit op deze manier doen omdat er voor een jaar duidelijkheid en stabiliteit is wat betreft logeren. Tijdens de vakantiedagen doen wij wat grotere activiteiten zoals naar een pretpark. De kinderen hebben per groep inspraak in wat wij gaan doen qua activiteiten maar ook welke maaltijden er gegeten worden.

Het pand heeft onderhoud gehad maar geen grote verbouwing of uitbreiding. Er zijn nieuwe douchekranen en keukenkranen gemonteerd. In december worden er schilderwerkzaamheden uitgevoerd in zaal en douches, de kleuren blijven gelijk het is ter opfrissing. Bij de houtkachel hebben we een vloerkleed neer gelegd. Dit geeft warmte aan de voeten en brengt tegelijk een huiselijke sfeer. In het kantoor is op de werkplekken vloerbedekking gekomen, dit geeft extra warmte en verbeterd de werkomstandigheden.

Het samenwerkingsverband (gemeente) is bij ons op bezoek geweest en heeft een rondleiding en gesprek gehad voor de nieuwe aanbesteding. Wij waren het eerste adres waar zij op bezoek gingen. Hierdoor hadden ze geen referentie maar waren blij verrast over de gastvrijheid en hygiëne van het pand. Ze hebben overal foto's van gemaakt om een dossier van ons te maken en duidelijkheid te geven aan verwijzers.

In 2025 zijn er twee medewerkers gestopt met werken bij ons. Deze vacatures hebben we intern weten in te vullen door medewerkers uitbreiding te geven in het contract en een stagiaire aan te nemen. Zo hebben we tevens de verlofuren van twee medewerkers ingevuld die in 2025 een kindje hebben gekregen.

Wij hebben de kwaliteit van rapporteren en Social Media uitgebreid. In "Zilliz" zijn we begonnen met doelen toevoegen bij de logees en hierop rapporteren. Hierdoor komt er meer bewustzijn over welke doelen de logees hebben en wordt er inhoudelijker gerapporteerd. Op social media waren wij al actief en deelden welke activiteiten wij met de kinderen ondernemen. Hier hebben wij na een tip van een collega zorgboer aan toegevoegd welke ontwikkeling/leerdoel of stimulatie de activiteit heeft voor de logees.

2.3 Algemene conclusies

De grootste invloed van 2025 is geweest dat we bezig waren met de nieuwe aanbesteding. Dit gaf veel administratieve taken en ook een spannende tijd of we de nieuwe gunningen zouden krijgen. De gunningen zijn inmiddels binnen en dit heeft ons geleerd dat wij een mooi bedrijf hebben opgezet waar kwaliteit gewaarborgd wordt en de gemeentes vertrouwen in hebben dat wij de zorg leveren.

De kwaliteit van logeren hebben wij weten te behouden door stabiel te zijn in zorg en ook te blijven kijken naar de inhoud van de kwaliteit en of daar mogelijk verbetering in zit. Door hier zelf kritisch op te blijven verbeterd onze kwaliteit continu op verschillende gebieden.

Het doel voor 2025 was om ons netwerk uit te breiden en meer in contact te komen met scholen. Er is contact geweest met scholen maar het blijkt dat zij minder open staan voor het contact dan wij. Wel hebben wij op een informatieavond van een school gestaan en hierbij uitleg gegeven over welke zorg wij bieden als Logeerhuis Klein Drenthe. Conclusie is dat wij tevreden moeten zijn met het contact dat wij hebben met de scholen, dit zal altijd met de éne school meer zijn dan de andere.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroep	Begin 2025	Uitstroom	Instroom	Eind 2025
ASS	12	6	7	13
Gedragsproblematiek	11	4	5	12
Hechtingsproblematiek	4	3	2	3
Verstandelijke beperking	10	3	9	16
Traumatisch verleden	3	2	2	3

Reden uitstroom:	
Andere zorgbehoefte	7
Past niet in de groep	5
Uithuisplaatsing	2
Te oud geworden, overstijgt de groep	4

Aantal logees betaald uit:	Eind 2025
Jeugdwet	47
PGB	0

Logeerhuis Klein Drenthe biedt alleen maar logeren met begeleiding in groepsvorm wij doen geen behandeling. De zorgzwaarte bepalen wij met de in en uitsluit criteria zie bijlage. Het logeren bij Logeerhuis Klein Drenthe wordt alleen gefinancierd vanuit de jeugdwet. Het afgelopen jaar is de doordeweekse groep logeren vergroot met het maximaal aantal kinderen waardoor er meer kinderen in zorg zijn vergeleken met vorig jaar.

Bijlagen

- In en uitsluitcriteria 2025

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De conclusie van afgelopen jaar die we kunnen trekken is dat we volle groepen hebben gedraaid waarbij er vooral in de doordeweekse groep meer wisseling is. Deze groep heeft vaak een ander zorgaanbod en zien we ook kortlopende beschikkingen. Ook is de doordeweekse groep groter gegroeid doordat het naar verloop van tijd meer bekendheid heeft gekregen dat wij dit bieden. Hierin zijn wij ook vrij uitzonderlijk omdat logeren vooral in de weekenden wordt aangeboden.

3.3 Personeel

Het team is stabiel geweest het afgelopen jaar, er zijn 2 medewerkers gestopt wat intern ingevuld kon worden. De teams zijn hecht met elkaar en weten steeds beter op elkaars kwaliteiten in te spelen.

Alle medewerkers hebben een functioneringsgesprek en halfjaargesprek gehad. In beide gevallen wordt er door de medewerkers een formulier ingevuld met vragen. Dit levert inzicht op en laat de medewerkers nadenken over het gesprek wat we gaan voeren. Dit maakt dat het gesprek concreter wordt en zo voor mij minder tijd in beslag neemt. Er zijn geen grote veranderingspunten naar voren gekomen. De medewerkers staan achter de tijdverandering voor 2026 in het weekend.

Met onze gedragswetenschapper(zzp-er) hebben wij voor 2026 afgesproken dat ze een paar keer op locatie komt. Dit is nu veelvoudig online gegaan. Het is makkelijk communiceren en voor iedereen sneller in te plannen wanneer je advies nodig hebt.

3.4 Stagiairs

In 2025 hebben wij meerdere stagiaires gehad waarvan sommigen aangenomen zijn als medewerker afgelopen jaar. Wij vinden het belangrijk om zorgprofessionals op te leiden, wanneer wij de mogelijkheid hebben en een student wil dan kan blijven werken. Dit is afgelopen jaar gebeurt met 1 student. Deze student had al de opleiding bij het Drenthe college, persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen. Nu leert ze door bij NHL Stenden Associate Degree opleiding Sociaal Werk, ze zit in het tweede jaar. Ze kwam als student in haar eerste jaar Sociaal Werk bij ons en was hiermee in juli klaar.

Daarnaast is er in September een student begonnen van het Alfa-college persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen en een student eerste jaar van het NHL Stenden Associate Degree Sociaal Werk. Van beide studenten is er een leerkracht langs geweest voor een gesprek. De studenten zijn aanwezig op de dinsdag, woensdag en vrijdag. De dagen zijn verdeeld over de beide studenten volgens een vast rooster. Beide studenten blijven een jaar stage bij ons, van september 2025 tot juli 2026. Dit heeft onze voorkeur ook altijd, dan hebben we het minst wisseling op de groep. Dit geeft voor de logees duidelijkheid en minder wisseling.

Één medewerker(begeleider) die al langere tijd bij ons werkt is in september gestart met de opleiding bij het NHL Stenden Sociaal werk Associate Degree.

Alle studenten hebben een praktijkbegeleider waarmee ze veelvoudig werken, dit hebben we verdeeld voordat de studenten begonnen onder de begeleiders. Een student is bij ons altijd over gepland naast de vaste begeleiders, alleen de medewerkers die doorleren werken hun eigen dienst. Ze lopen wel extra uren mee op kantoor zodat ze gespreken en verslagen uitwerken ook leren.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Wij zijn stabiel geweest in ons team, hebben een paar aanpassingen gehad intern. Doordat wij dit intern konden oplossen is het geen grote verandering. Wij leiden dit jaar weer studenten op en hebben één student aangenomen in juli die nog verder aan het leren is. Ze werkt in het weekend bij ons en doordeweeks invaldiensten.

We hebben geleerd om tijdens een halfjaar/jaargesprek medewerkers vooraf een vragenlijst te laten invullen deze moet ingeleverd worden voorafgaand aan het gesprek. Dit geeft duidelijkheid wanneer we een gesprek beginnen, dat werkt fijn voor beide partijen. Het kost mij als zorgboer veel tijd om alle gesprekken te voeren en ben blij dat deze structuur mij meer overzicht geeft.

Ben benieuwd hoe het bevalt volgend jaar wanneer onze gedragswetenschapper meer op locatie komt en niet meer alles online gaan doen.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Het afgelopen jaar hadden wij verschillende leerdoelen voor het team en individueel. Als team hebben wij een scholingsdag op eigen locatie gehad voor de BHV en EHBO georganiseerd door SCE. Een dagdeel cursus op eigen locatie voor medicatie waarbij het hele team aanwezig was.

Samen met één medewerker heb ik, de zorgboerin, de cursus "Traumasensitief opvoeden" bij de Ruyterstee in Staphorst gevolgd. Dit hebben we gedaan om onze SKJ punten te behalen en bleek een zeer interessante training te zijn. Daarom is deze aangeboden aan het hele team en heeft iedereen de training in 2025 nog gevolgd.

Het doel om uit te breiden in scholen bezoeken en informatie te verstrekken hebben we het afgelopen jaar gedaan. Eén medewerker was hiervoor verantwoordelijk en heeft op meerdere manieren contact proberen te zoeken met de scholen. Dit ging bij de ene school voorspoediger dan bij de ander. De conclusie is dat we bij sommige scholen goed contact hebben en bij de anderen iets minder omdat de behoefte vanuit school hiervoor niet is.

Individueel waren er ook doelen:

- Er is in september één medewerker gestart met de opleiding NHL Stenden Sociaal Werk Associate Degree
- De stagiaire die aangenomen is ging over naar het tweede leerjaar van NHL Stenden Sociaal Werk Associate Degree en startte deze in de deeltijd variant.
- De begeleider die het vorig jaar zwaar had met de opleiding Associate Degree Sociaal werk aan het NHL Stenden is hiermee gestopt. Deze opleiding volgde ze voor persoonlijke ontwikkeling en was zij niet nodig voor haar werk bij Logeerhuis Klein Drenthe.

Ik kan met trots zeggen dat ons team ontwikkeld. Er is één collega bijgekomen na de stage die ze hier gelopen heeft. Dit geeft ook weer nieuwe kennis in ons team. In de toekomst zou ik onderling in het team wat willen wisselen. Dit omdat ik zie dat begeleiders meer krachten en sterke kanten hebben die nu niet worden benut. Hierbij weet ik dat er begeleiders zijn die meer of volledig voor ons wel willen werken. Ik vind het fijn om te weten dat er krachten bij begeleiders zijn die beter ingezet kunnen worden. Dit heb ik ook besproken tijdens functioneringsgesprekken. Wij hebben een team die verder wil ontwikkelen, die passie hebben voor het beroep en vooral een groot hart voor kinderen. Ons doel is altijd verder ontwikkelen maar af en toe pas op de plaats en trots zijn op wat wij samen hebben is ook goed.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Dit jaar wil een medewerker de opleiding NHL Stenden Associate Degree Sociaal Werk halen, de andere hoopt over te gaan naar leerjaar twee.

In het nieuwe jaar willen we weer alle medewerkers scholen voor BHV en EHBO en ook een medicatiecursus. De medicatiecursus vonden wij afgelopen jaar niet heel leerzaam, daarom willen we voor komend jaar kijken naar een andere invulling hiervoor dan we gewend zijn.

Blijven sparren met de gedragswetenschapper over de geboden zorg, ik zie dit als een waardevol opleidingsdoel. Doordat iemand met een andere bril en meer helikopterview kijkt geeft dit nieuwe inzichten en kansen. De gedragswetenschapper komt vanuit het nieuwe jaar ook meerdere keren op locatie, dit is nu vooral online.

Verdere invulling staat leeg voor eigen invulling, dit wordt besproken in vergaderingen of functioneringsgesprekken.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De conclusie van 2025 is dat wij trots zijn op ons team. Dat wij het team en individueel iedereen zien ontwikkelen. Er zijn opleidingen en vele cursussen/scholingen behaald. Er zijn nog meerdere medewerkers bezig met een opleiding. Hierbij is het belangrijk dat de kennis en ervaringen gedeeld blijven worden. Dit kan op verschillende manieren, via zilliz intern, voorlichting tijdens de vergadering, elkaar mailen of gewoon op de werkvloer bijpraten. Ontwikkeling in ons team is ook de twee keer per jaar teamuitje. Dit doen wij al zes jaar lang en geeft samenhang. In de zomer gaan wij een dag erop uit, een groter spel met lekker eten. In de winter gaan wij altijd eten en daarna een spelletje. Afgelopen jaar hebben wij in de zomer gezamenlijk een zomerpakket uitgezocht bij de Intratuin, daarna lekker lunchen, toen het spel expeditie robinson gespeeld en afgesloten met een lekkere barbecue. In december hebben wij gewokt en hebben daarna een workshop bonbons maken gedaan. Als kerstpakket kreeg iedereen buiten laarzen, handig voorin het bos of bij het logeershuis met buiten spelen.

In 2026 zullen we opnieuw kijken naar passende scholingen die op dat moment relevant zijn en die dan volgen. Dit wordt vaak tijdens een evaluatie gesprek of functioneringsgesprek uitgebreid besproken. Begeleiders weten dat ze ten alle tijden bij mij mogen vragen als ze een cursus of scholing hebben gezien en die willen volgen. Ik betaal de cursus altijd en zelf moeten de medewerkers tijd investeren in de ontwikkeling.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Met alle logees wordt er elk halfjaar geëvalueerd, na zes maanden is het een halfjaarevaluatie met alleen de ouder(s)/verzorger(s). Na deze zes maanden wordt er geëvalueerd wat ze van de zorg vinden en of het aansluit bij de wens die ze voor ogen hadden. Wat zien ouders bij het kind nadat hij/zij een weekend bij het logeerhuis is geweest, moeten er dingen veranderd worden, worden ouders voldoende ontlast en zit het gezin in een betere balans samen. Bovengenoemde punten zijn het belangrijkste tijdens een halfjaarevaluatie voor ons. Het wisselt of ouders alleen komen of dat er ook een begeleider van gezinsondersteuning mee komt of een andere betrokken organisatie.

Zes maanden later noemen wij het een jaarevaluatie en is vaak een nieuwe beschikking aanvragen nodig. Hierbij zijn ouders, de logé en eventueel andere betrokken organisaties waaronder de gemeente aanwezig. Tijdens dit evaluatie moment evalueren wij de geboden zorg, zijn de leerdoelen gehaald, wat vind de logé van het logeerhuis, zijn er verbeterpunten voor ons en gaan we nog verder met de zorg of wordt het gestopt. Dit zijn belangrijkste vragen die wij stellen tijdens het jaarevaluatie moment. Tijdens de evaluatie gesprekken horen wij vaak terug dat het gezin beter in balans is. Dat andere kinderen in het gezin het fijn vinden dat de broer/zus gaat logeren. Ouders broers en zussen kunnen het beter accepteren als de logé het leuk heeft.

Het komt voor dat erbij logees meer zorg betrokken is. Dan worden er naast de evaluaties die wij initiëren ook wel eens MDO overleg georganiseerd waar wij dan bij aansluiten.

Van alle evaluaties wordt een verslag gemaakt. Deze worden dan in Zilliz toegevoegd. De verbetering die we hierin gelegd hebben het afgelopen jaar is dat medewerkers die betrokken zijn bij de logé hier via Zilliz een mail over krijgen van degene die het verslag in het dossier toegevoegd heeft. We hopen dat er nog een functie komt dat er een automatische berichtgeving gestuurd wordt naar betrokken medewerkers, dit is nog niet ontwikkelt.

De uitkomsten van de gesprekken is dat we vaak de doelen binnen een jaar behalen en er dan nieuwe doelen opgesteld worden. Voorheen maakten we grote doelen en dan was dit lastiger te behalen. Nu we zijn gaan rapporteren op doelen hebben we de doelen kleiner weten te maken waardoor ze realistischer zijn te behalen. Enkele doelen zullen altijd blijven staan een voorbeeld hiervan is het ontlasten van de ouder(s)/verzorger(s).

Door te rapporteren op doelen wordt dit nu automatisch inzichtelijk gemaakt doormiddel van een grafiek. In de evaluaties kunnen we deze erbij pakken en hebben we overzichtelijk hoe de voortgang van het doel gaat en door de toelichting van de rapportage zien we dan terug wat wel en niet werkt om het doel te behalen.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

We kunnen concluderen dat de evaluaties waardevol zijn. De contactmomenten met de ouder(s)/verzorger(s) is relatief kort en door een evaluatiegesprek komen we vaak meer te weten over de situatie van de logé. Er is bij elke logé 2x per jaar een evaluatie gehouden.

Door de doelen kleiner te maken en hierop te rapporteren komt er meer overzicht over de ontwikkeling van de doelen.

We stabiliseren wat er opgebouwd is en gaan door met alle gesprekken zoals wij die nu voeren.

5.3 Inspraakmomenten

Elk kwartaal houden we een keukentafelgesprek op alle drie de groepen. Dit wordt gedaan wanneer zij het logeermoment hebben dus is apart van elkaar. De kippengroep doet dit vaak op vrijdagavond, de geitengroep op zaterdagochtend en de hondengroep op dinsdagavond.

In het keukentafelgesprek worden er punten ingebracht vanuit ons als begeleiders; zoals hoe gaan we met elkaar om, belangrijke veranderingen die de logees moeten weten, hoe gaat het op de groep, welke regels hebben we enzovoorts. Daarnaast is het gesprek vooral aan de logees om inspraak te hebben. Ze komen veelal met ideeën voor activiteiten die ze leuk vinden of welke maaltijden ze graag willen eten. Ook hebben ze vrije ruimte om iets te zeggen of vragen op dit moment. Er is één logé voorzitter en één logé is notulist. Dit wisselt elke keer wie wat mag doen. Ze voelen zichzelf ook echt verantwoordelijk dat het goed gebeurt en iedereen op het moment serieus is. Het is mooi om te zien hoe de logees naar elkaar luisteren en elkaars ideeën stimuleren.

Het keukentafelgesprek wordt gehouden in de woonkamer aan de tafel waar we ook zitten met eet- en drinkmomenten. Het keukentafelgesprek is bekend bij de logees doordat we dit sturen in de planning die de logees ontvangen. Daarnaast wordt deze ook op het bord aangekondigd waar de planning op staat van de dag.

Naast de keukentafelgesprekken wordt in de weekenden vaak op zondag of aan het eind van een vakantieweek tijdens het drinkmoment omstreeks 15.00 uur het afgelopen weekend/vakantieweek met de logees besproken. Hierin komen vragen naar voren als: wat vond je het leukste om te doen? wat vond je minder leuk? wat wil je graag nog eens weer doen? Daarna wordt dan het volgende weekend besproken en mogen de logees hierover ideeën inbrengen, dit is vaak enkel gericht op activiteiten of maaltijden. Afgelopen jaar zijn tijdens deze inspraakmomenten veel activiteiten en maaltijden ingebracht die ook gerealiseerd zijn. Denk hierbij aan activiteiten als: naar de bioscoop gaan, bonte avond organiseren, vissen, zwemmen enzovoorts. Maaltijden die zijn ingebracht en gerealiseerd zijn onder andere: lasagne, spareribs, zelf pizza maken, vissticks met spinazie en aardappelen, preischotel, hartige taart, barbecueën enzovoorts. Het is creatiever dan vorig jaar en wij eten afwisselend en gezond. Het is te merken dat wij hierin een basis hebben in de groep. Eerdere jaren hadden wij vaker dat er onrealistische activiteiten of maaltijden naar voren kwamen. Dit is nu niet meer van toepassing, dit komt ook omdat een hele grote vaste groep logees hebben. Deze logees weten wat er van ze verwacht wordt.

Tot slot hebben we sinds januari 2025 een cliëntenraad. Vanuit elke groep is er een loge die onderdeel van de cliëntenraad is en hiermee zijn/haar groep vertegenwoordigd. Het afgelopen jaar hebben zij vier overleggen gehad. De eerste was om inzicht te krijgen in wat de cliëntenraad inhoudt en welke verwachtingen er zijn. De anderen zijn echt inhoudelijk geweest en onder begeleiding van een van de begeleiders van het logeerhuis. Samen met het logeerhuis is er ook een overleg geweest en die heeft als vraag gesteld dat de cliëntenraad gaat meedenken over een nieuwe invulling van het speelveld.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten die we hadden; het keukentafelgesprek en de momenten tussendoor zijn werkzaam en houden we stabiel.

De cliëntenraad is nieuw en moet echt nog stabiel worden en vorm krijgen. Dit kost tijd en hierin willen we kijken hoe we dit werkzaam kunnen maken, vandaar dat er nu een opdracht ligt bij de cliëntenraad.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In april 2025 heeft er een tevredenheidsmeting plaatsgevonden op logeerhuis Klein Drenthe. Deze tevredenheidsmeting bestaat uit 10 vragen over de tevredenheid bij het logeerhuis.

De meting bevatte de volgende vragen:

1. Wat is/zijn de belangrijkste reden(en) om voor ons logeerhuis te kiezen?
2. Voel je je welkom bij ons?
3. Ben je tevreden over de begeleiding?
4. Wordt er volgens jou goed gewerkt aan de doelen?
5. Wat vind je goed in het logeerhuis? Waarover ben je tevreden?
6. Wat zou er volgens jou nog verbeterd kunnen worden in het logeerhuis?
7. Gebruik je Zilliz (rapportagesysteem)? Wat vind je van de gebruiksvriendelijkheid?
8. Wat vind je van de huisregels van het logeerhuis?
9. Heb je nog opmerkingen/ideeën/suggesties voor ons?
10. Welk cijfer geef jij het logeerhuis? (1 is het laagst en 10 het hoogst)

Dit onderzoek is aan 33 deelnemers en ouders/verzorgers uitgedeeld. Zij konden dit middels een retourenvelop anoniem terugsturen naar het logeerhuis. Het logeerhuis heeft 13 tevredenheidsmetingen teruggekregen.

Hieronder zullen de resultaten van de tevredenheidsmeting worden uitgewerkt per vraag.

1. Gekeken naar de eerste vraag zien we terug dat er veel voor logeerhuis klein Drenthe wordt gekozen vanwege de structuur die wij logees bieden, persoonlijk contact, locatie van het logeerhuis. Daarnaast wordt er voor het logeerhuis gekozen vanwege gepassioneerde begeleiding en de vele leuke activiteiten die er worden georganiseerd.
2. Bij de tweede vraag heeft iedereen ingevuld zich welkom te voelen op het logeerhuis. Hierbij zijn er enkele toelichtingen gedaan waarin aangegeven wordt dat het als thuis voelt en er tijd is voor ouders en kinderen. Ook wordt er aangegeven door een logé dat hij/zij zichzelf hier kan zijn.
3. Over de vraag over tevredenheid begeleiding kruizen allen: “ja, ruim voldoende of goed” aan. Daarbij staan positieve opmerkingen over openheid, goed luisteren, en competenties van begeleiding.
4. Of er aan de doelen wordt gewerkt kruizen 2 “voldoende” aan. Hier staan geen opmerkingen bij. De anderen geven allemaal een “goed” aan. Opmerkingen hierbij zijn: “mijn zoon gaat met sprongen vooruit” en “laatste tijd extra bezig met doelen” deze verklaring leggen wij zelf aan onze nieuwe manier van rapporteren met behulp van de doelen. Dit verbeterpunt hebben wij gehaald uit de vorige tevredenheidsmeting.
5. We krijgen terug dat ze tevreden zijn over de hygiëne en de ruimte, activiteiten, aandacht, communicatie, goede begeleiding, oplossingsgericht + meedenken.
6. Op de vraag over verbetering van het logeerhuis geven drie deelnemers aan een verbetering te hebben: Mogelijk vervoer via de Gemeente van huis en naar het logeerhuis, meer variatie in avondeten, één keer per jaar een kennismaking/ contact moment voor ouders.
7. Bij de vraag over gebruik je Zilliz? Geeft één ouder aan het soms te gebruiken, met toelichting er niet de tijd voor te nemen en liever alles op papier heeft in plaats van digitaal. De anderen gaven aan Zilliz te gebruiken en hierbij stonden toelichtingen als: werkt goed en overzichtelijk, was even wennen maar eruit gekomen. Er wordt ook gevraagd om een app van Zilliz om het gebruiksvriendelijker te maken. Dit is onderzocht en niet mogelijk met het systeem, mogelijk dat Zilliz dit in de toekomst nog ontwikkelt.
8. De regels van het logeerhuis wordt geëvalueerd als goed en duidelijk. Door één wordt aangegeven dat ze soms wat te strak zijn. Anderen geven aan dat ze goed zijn en er goed toezicht op gehouden wordt.
9. Bij de opmerkingen en suggesties komen er drie opmerkingen naar voren: Twee hiervan geven aan zo doorgaan en niet stoppen en bij de derde wordt de app van Zilliz nogmaals benoemd.
10. Het gemiddelde cijfer wat wij hebben ontvangen als logeerhuis is een 9,1 waarbij het laagste een 8 en het hoogste een 10.

De uitkomsten van de tevredenheidsmeting worden besproken in het team. Hierin zal worden gekeken hoe de opmerkingen/suggesties over verbetering eventueel gerealiseerd kunnen worden binnen het logeerhuis. Verder zullen zij op deze manier verder gaan gezien de hoge tevredenheid.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het valt op dat er meer metingen zijn uitgedeeld dan vorige jaren maar er minder teruggekomen zijn.

We scoren hoog op tevredenheid en krijgen veel positieve reacties op de zorg die wij bieden en ook de hygiëne van de ruimtes.

De verbeterpunten nemen we mee en kijken wat wij hierin kunnen realiseren. Verder gaan wij op dezelfde energieke manier door aangezien het tevredenheid onderzoek als positief ervaren wordt. Ik ben tevreden met het onderzoek en trots op de cijfers. Wij kunnen het nooit voor iedereen 100% goed doen omdat wij ook wel is minder leuk nieuws moeten vertellen. Minder leuk nieuws is bijvoorbeeld over gedrag van logees/ouders of veiligheid in huis door observeren van blauwe plekken enzovoort. Voor volgend jaar hebben wij het tevredenheidonderzoek in april 2026 op de planning staan.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

We hebben een nieuwe medicatiekast aangeschaft het afgelopen jaar. We hebben een kast met verschillende kluisjes, elke groep heeft een eigen kluisje. Dit geeft meer overzicht zodat niet alle groepen bij elkaar staan, dit was voorheen zo. Hierdoor worden er ook minder fouten gemaakt. Het afgelopen jaar zijn er toch twee medicatiefouten gemaakt, deze staan hieronder beschreven.

De loge kreeg enkel in de avond medicatie en toen we de baxter hiervoor pakten in de avond ontdekten we dat er ook voor de ochtend medicatie in zat. Het bleek dat er nieuwe medicatie gestart was voor de ochtend. Dit was niet gecommuniceerd door ouders. Het is hierna toegevoegd aan de medicatielijst waardoor de fout niet opnieuw gemaakt kon worden.

Bij de andere medicatiefout is de gezette wekker niet afgegaan. Deze medicatie wordt gegeven op een moeilijk tijdstip en ter preventie hebben we hiervoor een wekker gezet in de werktelefoon. Er is door het moeilijke tijdstip niet aan gedacht en de wekker was niet afgegaan wat ons hierin ondersteund. De wekker is opnieuw ingesteld en we hebben het besproken in het team zodat iedereen hier alert op blijft.

6.3 Agressie

In het afgelopen jaar zijn er vijf incidentmeldingen ingevuld gericht op agressie. We zien dat er meer incidenten zijn geweest dan het vorige jaar. We hebben meer logees en vanuit hier is het mogelijk te verklaren. Ook zien we dat de zorgvraag verhoogt en er soms logees aangemeld worden waar niet alle informatie van gedeeld wordt. Dit maakt dat soms logees bij ons komen wat niet passend blijkt te zijn. Hieronder staan de vijf incidenten uitgelegd.

Er was een misverstand over wie er met de stok aan het spelen was. Een loge werd hier boos over en toen hij de loge waar het misverstand mee was trof met naar binnen lopen pakte hij de loge vast en stompte deze twee keer op zijn hoofd. Begeleider grijpt in op afstand door zijn naam te roepen en de logé loopt dan weg. De logé moet naar binnen en eenmaal binnen reageert hij zijn woede op materiaal af. Hij moet dan naar zijn kamer en hier wordt hij rustig en kan het gesprek gevoerd worden. Het incident is besproken in het team, hier is besproken dat bij misverstanden we meelopen om het goed uit te praten en hierbij te meten of de boosheid over is.

Tijdens een potje trefbal is een loge af en die valt op de grond. Een andere loge gooit dan de bal in zijn gezicht. De logé huilt en degene die de bal gooit, loopt weg. We sturen hem naar zijn kamer en vragen hier wat er gebeurd is. Hij geeft daarbij aan niet door te hebben gehad dat de loge huilt. We leggen uit dat we met trefbal niet in het gezicht gooien en zeker niet als iemand af is en op de grond ligt. De loge zegt sorry en we spreken ook af dat hij voortaan ook kijkt of iemand zich pijn heeft gedaan.

Een loge voelde alsof zijn dag verziekt werd door een andere loge. Hij wou ze een lesje leren en viel hierbij fysiek aan. Er gebeurt momenteel veel in het leven van deze loge waardoor hij snel overprikkeld is. Tijdelijk passen wij de zorg aan en komt de loge maar 1 nacht slapen om de prikkels van de groep te verminderen. In januari 2026 hopen we dat het leven stabiel is en de loge het weer aan kan om volledig te logeren. Mocht dit niet het geval zijn dan stopt de zorg bij ons.

De loge reageerde vanuit zijn gevoel uit zelfverdediging. Een andere loge waar hij zich door gepest voelt raakte hem aan waardoor hij de loge sloeg op zijn kaak. De loge had niet in de gaten dat de aanraking per ongeluk ging en had moeite me aflezen of dit expres gebeurde of per ongelijk. Uit impulsiviteit was dit zijn reactie. Het incident is besproken met de loge en aangegeven dat dit niet een oplossing is.

Een loge komt tijdens een spel ten val en wordt hier boos over. Hij geeft een andere loge de schuld van deze val en wordt hierop boos en knijpt in het gezicht van deze loge. Dit incident is een keer voorgekomen en heeft zich niet herhaalt.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Door de verbetering van afgelopen jaar vullen wij de formulieren nu digitaal in, het is dan voor ouders/verzorgers direct te lezen. Dit maakt de zorg neutraler en bespreekbaar met ouders/verzorgers wat er gebeurt is. Tijdens een vergadering moment bleek dat niet voor iedereen het duidelijk is hoe het moest, daarom hebben wij een uitleg gemaakt voor het formulier. Dit is in de bijlage toegevoegd om te lezen.

De conclusie die wij trekken uit de incidenten is dat bij agressie vijf melding zijn geweest, hierbij is direct breed overleg geweest om het in de toekomst te voorkomen. Eén incident hiervan was van een jongen in proeftijd en werd de conclusie uiteindelijk dat wij geen passende zorg voor deze jongen konden bieden.

Bij de medicatie incidenten heeft de nieuwe kast, wekker zetten op de telefoon een groot verschil gemaakt. Hierdoor zijn er nog maar twee incidenten geweest, van die incidenten hebben we meteen geleerd. Eén fout was een communicatie fout met ouders van de jongen, dit is als verbetering aangemerkt door bij ouders/verzorgers altijd te vragen bij aankomst of er iets veranderd is in medicatie.

Bijlagen

- Incident melding met uitleg

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Ik werk eigenlijk niet veel met deze actie lijst, wat ik er wel in benoemd heb zoals VOG vervangen en diploma toevoegen is functioneel voor mij. Ik heb gemerkt dat het afgelopen jaar op de acties die ik toegevoegd had werkt. Dit was een tip van de vorige audit om de VOG bijvoorbeeld toe te voegen. Ik ga op deze manier door met de acties en verder met mij digitale agenda.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende jaren willen wij veel van wat wij hebben waarborgen. De komende jaren willen we dat waar we goed in zijn consolideren en onze kwetsbaarheden verder beperken. De komende jaren willen wij kijken of wij naast het logeershuis nog een andere onderneming in de jeugdzorg kunnen starten, misschien wel een woonlocatie voor jonge kinderen. Dit zou dan op een andere locatie zijn.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar willen wij de zorg stabiel doorzetten, de structuur behouden maar aanpassen naar de nieuwe tijden. Op kantoor wil ik de veranderd woordelijk heden meer verspreiden en alle medewerkers meer in de kracht zetten. Daarnaast willen wij het sportveld veranderen en kijken hoe we hem meer kunnen inrichten voor jong en oud. Passende manier gaan zoeken voor de nieuwe wet gericht op intern toezicht. Naast het logeershuis komt een ruimte vrij, kijken of we die passend kunnen gaan invullen.

8.3 Plan van aanpak

Waarborgen wat wij nu hebben is doorgaan met wat nu goed gaat en verbeteringen aanbrengen waar nodig. Verder scholingen volgen om door te groeien als logeershuis en team. Onderzoeken waar iedereen zijn krachten verder ligt en dat inzetten om de verantwoordelijkheid meer te gaan delen. Met de cliëntenraad kijken waar de wensen liggen voor het veld. Adviezen vragen aan specialisten buiten het logeershuis om het veld uitdagend voor iedereen te maken/houden. Een adviseur begin januari gaat ons helpen de wet goed en passend toe te laten passen. Dit het hele jaar blijven monitoren om bij te schaven waar nodig. Onderzoeken wat wij kunnen bieden bij het logeren of naast het logeren in de ruimte naast het logeershuis. Ideeën die onderzocht gaan worden zijn snoezelruimte, extra gesprekruimte speelruimte en

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

3.1 In en uitsluitcriteria 2025

6.7 Incident melding met uitleg

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2026

Geldt voor locatie(s): Logeershuis Klein Drenthe (2384)

Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Logeershuis Klein Drenthe (2384)

Actie afgerond op: 22-12-2025 (Afgerond)

4 keer per jaar Keukentafel gesprek. Elk kwartaal.

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2025

Geldt voor locatie(s): Logeershuis Klein Drenthe (2384)

Actie afgerond op: 07-12-2025 (Afgerond)

Diploma Dylani toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2025

Geldt voor locatie(s): Logeershuis Klein Drenthe (2384)

Actie afgerond op: 07-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Toegevoegd

Speeltoestellen controle 2de keer

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025

Geldt voor locatie(s): Logeershuis Klein Drenthe (2384)

Actie afgerond op: 05-12-2025 (Afgerond)

4 keer per jaar Keukentafel gesprek. Elk kwartaal.

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 05-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Met alle groepen gedaan

Is het gelukt om logees andere activiteiten/maaltijd te laten inbrengen tijdens de inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

2 keer per jaar evaluatiegesprek met de medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

René nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2027
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Werkt sinds de zomer niet meer bij het logeerhuis.

Mathijs een nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 09-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe VOG is toegevoegd

Brandsysteem controle

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 14-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: B.V Vriend heeft alles volledig gekeurd

Tevredenheid onderzoek jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Verslag gemaakt en afgerond.

Medicatie cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 20-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alfa college heeft de cursus gegeven aan het gehele team.

RI&E invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe VOG Amber aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)

VOG Desi aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gisteren is de nieuwe VOG binnen gekomen

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)

Implementeer de Clientenraad overeenkomstig de norm.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Uitgevoerd

Geef in de werkbeschrijving bij de paragrafen 3.4.1. tot en met 3.4.5. per zorgboer, zorg-boerin, gezinslid, medewerker en stagiair duidelijk aan de datum start werkzaamheden en afgifte datum VOG (er staan drie data vermeld waardoor het niet duidelijk is wat welke datum in houdt).

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Goede tip, wij hebben het aangepast en het in inderdaad veel overzichtelijker. Worden meteen twee nieuwe aanvragen voor VOG gedaan.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

RI&E invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Nieuwe contact gemeente toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Medicatie cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Controleren of iemand dit over kan nemen.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

10 begeleiders en niet gegroeid? Wanneer dat wel is intern toezicht ontwikkelen/opzetten.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Brandsysteem controle

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Dylani nieuwe VOG aanvraag

Geplande uitvoerdatum: 10-08-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Nieuwe VOG aanvragen Mandy, Marin, Marjet, Sharon, Merel, Damion

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

VOG Raymond aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

2 keer per jaar evaluatiegesprek met de medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Speeltoestellen controle 2de keer

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

4 keer per jaar Keukentafel gesprek. Elk kwartaal.

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2026
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2027
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Amber nieuwe VOG

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2027
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Nieuwe VOG aanvragen Zoë

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2028
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)

Mathijs een nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 09-08-2028
Geldt voor locatie(s): Logeerhuis Klein Drenthe (2384)