

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	7
3.4 Stagiairs	7
3.5 Vrijwilligers	7
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	8
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	10
5.3 Inspraakmomenten	11
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	11
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	11
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	11
6 Meldingen en incidenten	12
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	12
6.2 Medicatie	12
6.3 Agressie	12
6.4 Ongewenste intimiteiten	12
6.5 Strafbare handelingen	12

6.6 Klachten	12
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	12
7 Acties	13
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	13
8 Doelstellingen	14
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	14
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	14
8.3 Plan van aanpak	14
Overzicht van bijlagen	15
Actielijst	15

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Dagbeleving de Hoornsche Hoeve

Registratienummer: 2387

Meenseweg 10, 8181 SV Heerde

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 68258593

Website: <http://www.hoornschehoeve.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Dagbeleving de Hoornsche Hoeve

Registratienummer: 2387

Meenseweg 10, 8181 SV Heerde

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Met dankbaarheid kijk ik terug op 2025. Het was een mooi jaar waarin we weer mooie momenten en goede dagen mochten verzorgen voor onze gasten en daarbij ook konden zorgen voor wat ontspanning bij partners en/of kinderen. Vaak wordt gezegd dat stilstand achteruitgang betekent. Ook als zorgondernemer wil je je ontwikkelen en dingen verbeteren. Maar ook blijkt steeds weer dat verandering niet altijd verbetering is. Verandering zorgt vaak voor onrust. Het vertrouwde voldoet en biedt rust. Het bieden van een veilige, warme en huiselijke omgeving waar oprechte aandacht voor- en warme betrokkenheid is bij onze gasten voldoet goed. Dus dat zullen we ook in 2026 blijven doen.

Sinds het voorjaar hebben we een auto ter beschikking om gasten op te halen en weer thuis te brengen. Door een samenwerking met Saam en sponsoring door (lokale) ondernemers is dit mogelijk gemaakt. Wat hebben we al een plezier gehad van deze 7 persoons elektrische auto. Elke dag wordt de auto gebruikt. Naast het ophalen en weer thuisbrengen van onze gasten hebben we ook al veel mooie ritjes gemaakt door de omgeving.

We merken ook de achteruitgang bij onze gasten. Er is meer begeleiding nodig. Het blijft belangrijk om alert te zijn dat groepsbegeleiding geen individuele begeleiding wordt. Alle dagen zijn er nu twee professionals aanwezig. Onvermijdelijk is dan ook de verhuizing naar een intramurale setting. Vaak een intensief en moeilijk proces voor gasten en hun familie. Als de dagopvang dan stopt, is het fijn om te weten dat men fijne dagen heeft gehad op de Hoornsche Hoeve.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Aan het eind van 2025 is het aantal gasten met een WMO indicatie en met een WLZ indicatie ongeveer gelijk. Goed om te merken dat er toch weer meer gasten binnenkomen met een WMO indicatie. We dragen uit dat we graag en actieve dagbeleving blijven en daarom alert zijn op cognitieve vaardigheden en lichamelijke conditie van mensen die starten.

De werkbeschrijving is doorgenomen en, zo nodig, aangepast zodat deze weer up-to-date is. In 2025 is er per kwartaal een beschrijving gegeven van de gebeurtenissen. Dit geeft een weergave die wat uitgebreider is. Er worden meer dingen benoemd die gebeurt zijn.

Door de blik van buiten blijven we beter reflecteren. Door het periodiek toegangsoverleg bij de gemeente, overleg met case managers, praktijkondersteuner huisartsen en collega-zorgverleners zijn er korte lijnen en worden knelpunten besproken. Ook is er een wandeltocht geweest voor mensen uit de buurt. Men heeft tijdens de wandeltocht ook een bezoek gebracht aan de Hoornsche Hoeve. Ik heb verteld wat we doen en waar we voor staan. Hier is heel positief en belangstellend op gereageerd.

We vinden het belangrijk dat mensen op de juiste plek zijn en zich op hun gemak voelen bij de Hoornsche Hoeve. In het verleden gebeurde het nogal eens dat mensen werden doorverwezen naar de Hoornsche terwijl de begeleider nog nooit op de Hoornsche Hoeve was geweest. Ik vind dat dat beter kan. Ik merk nu dat nieuwe case managers eerst een kennismakingsbezoek brengen alvorens mensen door te sturen. Een goede ontwikkeling!

2.3 Algemene conclusies

Het is goed dat onze naam veranderd is en dat we nu Dagbeleving de Hoornsche Hoeve zijn. "Dagbeleving" geeft beter weer waar we voor staan. Het is belangrijk hoe onze gasten de dag ervaren. De omgeving, de boerderij en de inzet van ons team om er gezellige dagen van te maken zijn belangrijk. Een dag op de Hoornsche is meer dan het bieden van een gestructureerde dag. Het is belangrijk hoe men de dag beleeft. De dingen die we op een dag gedaan hebben en wat we gegeten hebben zijn vaak vergeten als men weer thuis is. Het goede gevoel blijft.

Het bewaken van grenzen blijft belangrijk. We blijven kritisch op vragen als "Is iemand op de goede plek en kunnen we nog bieden wat nodig is?" Ook zijn we terughoudend met een uitbreiding van twee naar drie dagen. Zeker als de achteruitgang snel gaat. Het is begrijpelijk dat uitbreiding gewenst is om het huisfront te ontlasten. Maar meestal lopen we dan ook hier al tegen grenzen aan. We kiezen er dan eerder voor om een nieuwe gast te laten starten. Zeker ook omdat plekken schaars zijn en omdat het belangrijk is dat men op tijd start zodat men de verandering beter aankan.

Het kwaliteitssysteem helpt bij het naleven van de missie en visie van de Hoornsche Hoeve. Het helpt bij het maken van keuzes. Voor mij is het belangrijk om steeds terug te gaan naar de basis.

Klaver4you is op de achtergrond aanwezig. Het contact en de ondersteuning zijn prettig. Ook zijn er korte lijnen en is er goed contact met andere betrokken zorgverleners. Goed ook om ook de mening van hen te horen. Iedere zorgverlener kijkt toch met zijn eigen expertise. Samen kunnen we de zorgvrager zo goed mogelijk helpen.

Ik denk dat er geen handelingen nodig zijn om het effectiever te maken. Het blijft belangrijk om onze gasten als individu te zien, maar ook als onderdeel van een groep. Korte lijnen met het netwerk rondom de zorgvrager zijn belangrijk.

De doelstellingen van vorig jaar waren:

- Zorg bieden zoals we dat in 2024 deden. We bieden een gestructureerde dag in een huiselijke en veilige omgeving en hebben oog voor onze gast als individu;
- We bewaken onze grenzen goed, d.w.z. we zijn er alert op dat groepsbegeleiding geen individuele begeleiding wordt en geven dit tijdig aan; bij storend gedrag en weggelooptgedrag worden grenzen overschreden en wordt de dagopvang beëindigd; als transfers en toiletgang moeilijk worden door lichamelijke achteruitgang is een grens bereikt;
- als bij WLZ, cliënten woonachtig buiten Heerde, het vervoer niet geregeld kan worden, kan men de dagopvang niet bezoeken.
- De zorgfinanciering blijft gegarandeerd door een onderaannemerschap met Klaver4you;
- Gezond ouder worden vinden we belangrijk. Het maken van een wandeling en het nuttigen van een gezonde warme maaltijd zijn belangrijke onderdelen van de dag;
- We onderzoeken of het haalbaar is om elke dag twee zorgprofessionals op de groep te hebben.

De doelstellingen zijn allemaal behaald. Het is fijn dat het mogelijk is om elke dag twee zorgprofessionals op de groep te hebben.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We bieden groepsbegeleiding vanuit WMO en WLZ. In januari 2025 hadden we 21 gasten, waarvan 15 gasten met dementie, 2 gasten met weinig sociale contacten en 4 gasten doorverwezen door de GGZ. In de loop van het jaar is de dagopvang voor 6 gasten gestopt. 5 gasten zijn verhuisd naar de zorginstelling en 1 gast is overleden.

In 2025 zijn er 9 nieuwe gasten gekomen. In december hadden we 23 gasten, waarvan 17 gasten met dementie, 3 gasten doorverwezen door de GGZ en 3 gasten met een klein sociaal netwerk.

Omdat er geen nieuwe doelgroepen zijn gestart en er geen sterke groei of afname was, zijn er geen aanpassingen gedaan

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De Hoornsche Hoeve is een veilige en warme plek voor:

- mensen met dementie;
- mensen, herstellende van een depressie;
- mensen met een klein sociaal netwerk.

De veilige en huiselijke omgeving, de structuur die geboden wordt, het landelijk karakter en de bedrijvigheid en de dieren op de boerderij zorgen ervoor dat onze gasten genieten van een dag op de Hoornsche Hoeve.

We merken de achteruitgang bij onze gasten. Daarom zijn er nu 2 zorgprofessionals per dag. Ook zullen we niet snel een derde dag opvang aanbieden. Het is begrijpelijk dat deze wens er is om het thuisfront te ontlasten. Maar meestal lopen we dan ook hier tegen grenzen aan. We kiezen er voor om een vrijgekomen plek aan te bieden aan een nieuwe gast.

3.3 Personeel

Het team van medewerksters is stabiel en al jaren hetzelfde. Een medewerkster heeft het EVC traject MBO Social Work succesvol afgerond. Ze is ook een dag meer gaan werken.

Met alle medewerksters is een functioneringsgesprek gehouden. De medewerksters gaan met plezier naar hun werk. Ze ervaren hun werk als waardevol, voelen zich gewaardeerd en vinden de werksfeer prettig.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn 6 vrijwilligers die verspreid over de week komen. De vrijwilligers helpen bij de activiteiten en geven aandacht aan onze gasten. De vrijwilligsters dragen geen verantwoordelijkheid over de dag. Ook zijn er 2 vrijwilligers die helpen met het vervoer. Ook dit jaar is er een evaluatieformulier ingevuld door de vrijwilligsters. Tijdens een gezellige avond zijn deze formulieren besproken. We zijn blij met zo'n mooi team vrijwilligers. Ze komen hier graag en zien het ook als een verrijking van hun eigen leven.

In 2025 zijn er 2 vrijwilligsters bijgekomen. Dit komt door langdurige ziekte van een vrijwilligster. Nu betreffende vrijwilligster weer langzaam herstelt en weer gedeeltelijk aanwezig is, merken we dat er soms te veel vrijwilligsters per dag zijn. Dit is niet goed en zorgt voor onrust. In het nieuwe jaar gaan we het gesprek aan hoe we dit "probleem" gaan oplossen.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het is fijn dat er een mooi team staat van betrokken mensen. De medewerkers en ik zijn bevoegd en bekwaam om onze gasten op de goede manier te begeleiden. De vrijwilligers zijn een waardevolle toevoeging. Ze geven extra aandacht aan onze gasten en helpen bij activiteiten. Zoals ook eerder genoemd, merken we dat ook de leeftijd van enkele vrijwilligers mee gaat tellen. Hierover gaan we het gesprek voeren met onze vrijwilligers. We gaan in 2026 werken aan een vaste structuur van twee professionals per dag en in de middag een vrijwilligster daar bij.

Er is een actie aangemaakt voor het gesprek met de vrijwilligers.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De zorgprofessionals zijn bevoegd en bekwaam. Dat betekent dat men:

- Kennis van en affiniteit heeft met de doelgroep;
- zelfstandig en weloverwogen beslissingen kan nemen;
- de rust kan bewaren;
- compassievol werkt;
- een duidelijke boodschap kan overbrengen en bemiddelend kan optreden;
- de sfeer in de groep aanvoelt en oplettend is tijdens contact tussen gasten;
- betrouwbaar en integer is;
- ordelijk is en hygiënisch werkt.

De herhaling reanimatie en BHV hebben in 2025, door omstandigheden, niet plaatsgevonden. Deze actie zal 23 januari op locatie plaatsvinden.

We blijven op de hoogte van ontwikkelingen en veranderingen. Ook belangrijk is de blik van buiten en overleg en contact met andere betrokken zorgverleners. Ook in 2025 :

- zijn vergaderingen van Klaver4you en BEZIG (online) bezocht;
- waren we aanwezig bij het Alzheimercafe;
- was ik aanwezig bij het periodiek toegangsoverleg van de gemeente;
- was er contact en overleg met case managers, praktijkondersteuner huisartsen en gespreksvoerder WMO;
- waren er intervisies binnen ons team van medewerkers.

Bij de professionals is voldoende kennis aanwezig om onze gasten op de juiste manier te begeleiden.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Oprechte aandacht voor- en warme betrokkenheid bij onze gasten zijn belangrijk om onze gasten een veilige plek te bieden in een warme en huiselijke omgeving. Het is belangrijk om ons steeds weer af te vragen of de Hoornsche Hoeve (nog) de juiste plek is voor een (nieuwe) gast. We werken vanuit ons hart, maar ook met ons hoofd. Dan moeten er soms moeilijke beslissingen worden genomen om er voor te zorgen dat we de dagbeleving blijven die we graag willen zijn. Ook omdat de Hoornsche Hoeve een waardevolle toevoeging is op het aanbod van dagbesteding in de gemeente Heerde.

23 januari zal de BHV en herhaling reanimatie op locatie plaatsvinden. In april bezoeken we een theatervoorstelling over dementie. Naast de gezellige contactmomenten die we als hecht team belangrijk vinden, zullen er ook enkele educatieve bijeenkomsten zijn die zorgen voor verdieping en om meningen te horen en te geven.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

We kunnen concluderen dat de kleine dingen een mooie dag maken. Het bieden van een gestructureerde dag in een warme en veilige omgeving voldoet aan de behoefte van onze gasten. Aandacht en betrokkenheid zijn sleutelwoorden. Dat is wat nodig is om onze gasten fijne dagen te bezorgen en er voor te zorgen dat mantelzorgers ontlast worden zodat men zo lang mogelijk op een prettige en veilige manier thuis kan blijven wonen.

Het laatste gedeelte van 2025 is gebleken dat 2 professionals per dag zorgen voor een meer ontspannen werkomgeving. Het is fijn dat die mogelijkheid er is. Het gesprek met de vrijwilligers in 2026 moet ook zorgen voor meer structuur en duidelijkheid naar de vrijwilligers toe. We gaan een open en eerlijk gesprek aan waar iedereen zijn mening kan geven.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

In 2025 is met alle gasten een evaluatiegesprek gevoerd. De onderwerpen die aan de orde komen zijn:

- Voldoet de dagbeleving aan uw verwachtingen?
- Voel u zich op uw gemak?
- Wat zou u missen als de dagbeleving zou stoppen?
- Is uitbreiding van de dagbeleving gewenst?
- Bent u tevreden over de begeleiding?
- Vind u dat we op de goede manier aan gestelde doelen werken?
- Hebt u verbeter- of aandachtspunten voor ons?
- Zijn er individuele afspraken?

Een eerste evaluatiegesprek vindt plaats ongeveer zes weken na de start. Ook wordt dan het begeleidingsplan besproken. Omdat in 2026 evaluatieformulier en begeleidingsplan niet meer ondertekend hoeven te worden, is er een aanpassing geweest in de tekst en staat nu vermeld dat de inhoud besproken en akkoord bevonden is. Bij WMO wordt 1 keer per jaar geëvalueerd. Bij WLZ 2 keer per jaar. De tweede evaluatie vindt dan plaats met de eerste contactpersoon. Tijdens evaluatiegesprekken geven gasten vaak aan dat de aandacht, de betrokkenheid, de huiselijke setting en de warme maaltijd zeer worden gewaardeerd.

Gestelde doelen moeten wel haalbaar zijn. Het cognitief functioneren van onze gasten wordt steeds slechter. De focus ligt bij de vaardigheden die nog aanwezig zijn en de interesses van onze gasten. Dit is ook de reden dat in begeleidingsplannen vaak dezelfde doelen worden gesteld, namelijk:

- onze gasten hebben een fijne dag door structuur te bieden in een veilige en warme omgeving;
- mantelzorgers worden ontlast;
- er wordt gefocust op de vaardigheden die nog aanwezig zijn om deze zo lang mogelijk te behouden.

Deze doelen worden zelden bijgesteld.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Doordat onze gasten graag naar de Hoornsche Hoeve komen en daardoor mantelzorgers ook de mogelijkheid hebben even uit te rusten en eigen dingen te doen, draagt de Hoornsche Hoeve er aan bij dat mensen zo lang mogelijk, samen met hun partner, op een veilige manier thuis kunnen blijven wonen.

Het is goed om te horen dat de dingen die we belangrijk vinden, namelijk:

- huiselijke setting;
- aandacht en betrokkenheid;
- fijne sfeer;
- gezamenlijk warm eten;
- het ondernemen van allerlei activiteiten

door onze gasten erg gewaardeerd worden.

Het proces van kennismaking, start dagbeleving, evalueren en begeleidingsplan bespreken voldoet goed.

5.3 Inspraakmomenten

In juli is er een inspraakmoment geweest over de kernwaarden van FLZ. De kernwaarden zijn op een iets andere manier omschreven zodat ze ook van toepassing zijn op een dag op de Hoornsche Hoeve. In oktober is er een inspraakmoment geweest over belangrijke momenten van de dag. De inspraakmomenten vonden plaats tijdens het koffiedrinken. De conclusies die uit de inspraakmomenten naar voren zijn gekomen, kunt u lezen in de actielijst.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Door de kleinschalige setting van de Hoornsche Hoeve komen onderwerpen, besproken tijdens de inspraakmomenten, ook tijdens andere momenten aan de orde. Onze gasten noemen geen verbeterpunten. Ze vinden het goed zoals het gaat. Men voelt zich daar prettig bij. De bekende onderdelen in een dag bieden onze gasten een houvast. Iets dat vertrouwd is. We kiezen er dan ook niet snel voor om grote veranderingen door te voeren. Dit zorgt voor onrust. De inspraakmomenten zijn voor ons een bevestiging dat het vertrouwde goed is en verandering vaak niet wenselijk.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In april was de tevredenheidsmeting. Er zijn 23 lijsten uitgedeeld. 15 formulieren zijn ingevuld teruggekomen. De onderwerpen die aan de orde kwamen, waren:

- voelt men zich goed op de Hoornsche Hoeve?
- de maaltijden;
- de activiteiten;
- de accommodatie;
- de begeleiding;
- het vervoer;
- zou men graag dingen verandert zien?.

In algemene zin is uit de meting gekomen dat men zeer tevreden is en graag naar de Hoornsche Hoeve komt.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Onze gasten en hun families zijn zeer tevreden. De dagbeleving is belangrijk om er voor te zorgen dat mensen zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen, samen met hun partner. Men kijkt uit naar de dagen op de Hoornsche Hoeve. Dat is wat we graag willen. Als mensen zeggen: "Ik heb vandaag een fijne dag gehad!", dan is eigenlijk ons doel behaald. Er zullen dan ook geen grote veranderingen zijn in 2026. Een fijne omgeving met een warme sfeer en aandacht voor elkaar is het belangrijkste.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn dit jaar geen meldingen of incidenten geweest. Ik ben me bewust van het feit dat er misschien snel gezegd wordt dat er geen incidenten zijn geweest. Maar als ik het jaar 2025 doorloop, kan ik geen incident noemen. Dit is eigenlijk structureel. Er zijn in 2025 geen valincidenten met letsel geweest. Maar niet elk incident kan voorkomen worden. Men kan thuis vallen, maar ook hier. Als er sprake is van valgevaar, wordt dit met familie besproken. Ik denk dat onze korte lijnen met familie en betrokken zorgverleners belangrijk zijn om incidenten en meldingen te voorkomen. Ook belangrijk om grenzen aan zorg helder aan te geven en daar in een vroeg stadium over in gesprek te gaan met case manager en familie. We lopen tegen grenzen aan als:

- groepsbegeleiding individuele begeleiding wordt;
- gasten wegloopgedrag vertonen;
- het gedrag van gasten zodanig verandert, dat men een stoorzender in de groep wordt;
- het vervoer voor mensen buiten de gemeente Heerde niet geregeld kan worden door ons of het netwerk van de familie.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is overzichtelijk en is ook een geheugensteun dat er geen punten over het hoofd worden gezien. Voor 2026 zijn er enkele eenmalige actiepunten toegevoegd. De reden hiervoor is dat deze dingen daadwerkelijk gebeuren en niet op de lange baan worden geschoven. Ook staan er enkele actiepunten in de lijst omdat ze verplicht zijn vanuit het keurmerk. De eerlijkheid gebiedt mij te zeggen dat ik vind dat ze geen meerwaarde hebben. Dit komt door het kleinschalig karakter van Dagbeleving de Hoornsche Hoeve, door de korte lijnen die er zijn met familie en door de doelgroep die we bedienen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Inmiddels is het gesprek over de voorlopige bouwvergunning gevoerd met de gemeente en hebben we de toezegging dat de vergunning verlengd wordt met 5 jaar en geldig blijft tot 24 oktober 2032. Ik heb goed nagedacht over het feit hoe ik na 2027 verder wil met Dagbeleving de Hoornsche Hoeve en ben tot de conclusie gekomen dat deze onderneming mij zo veel arbeidsvreugde en voldoening geeft, dat ik ook na 2027 nog graag een aantal jaren verder wil.

De doelstellingen voor de komende vijf jaar zullen dan ook zijn:

- Het voortzetten van Dagbeleving de Hoornsche Hoeve zoals we dat in 2025 deden. Het kleinschalig en huiselijk karakter, oprechte aandacht voor- en warme betrokkenheid bij onze gasten blijft belangrijk;
- Dagbeleving de Hoornsche Hoeve blijft een actieve dagopvang. Iedereen doet mee naar eigen kunnen. We bewaken onze grenzen goed en geven tijdig aan als we tegen grenzen aanlopen;
- We zorgen voor continuïteit van de zorg. Er is voldoende geschoold personeel. Het aantal dagen wordt niet uitgebreid;
- Na 2027 verdiep ik me in de mogelijkheid van overname. Er zijn voorzichtige geluiden van een boerenbedrijf in de buurt dat wellicht ook plannen heeft een dagbesteding te starten.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Onze doelstellingen voor het komende jaar zijn:

- Zorg bieden zoals we dat in 2025 deden. We bieden een gestructureerde dag in een veilige en huiselijke omgeving waar men sociale contacten kan aangaan en deelneemt aan activiteiten. Dagbeleving de Hoornsche Hoeve heeft hierbij ook een signalerende functie en maakt zorgsignalen bespreekbaar met de gast en/of belangrijk betrokkenen;
- We bewaken onze grenzen goed, dat willen zeggen dat:
 - we alert zijn dat groepsbegeleiding geen individuele begeleiding wordt. Als deze signalen er zijn, geven we dat tijdig aan;
 - we het bespreken als gedrag zodanig verandert dat het storend gedrag wordt en als men wegloupedrag laat zien. Dagopvang zal beëindigd worden en we denken mee om een oplossing te vinden;
 - een grens is bereikt als transfers en toiletgang moeilijk worden door lichamelijke achteruitgang;
 - mensen met een WLZ indicatie, woonachtig buiten de gemeente Heerde, de dagbeleving niet kunnen bezoeken als familie het vervoer niet kan regelen;
- De zorgfinanciering blijft gegarandeerd door onderaannemerschap met Klaver4you;
- Gezond ouder worden vinden we belangrijk. Gezond eten en (een beetje) beweging horen daar bij.

8.3 Plan van aanpak

De doelstellingen onder 9.2 genoemd, bereiken we op de volgende manier:

- We behouden onze eigenheid en benadrukken onze sterke punten. We streven ernaar om elke dag twee professionals op de groep te hebben;
- We signaleren vroegtijdig en maken dit bespreekbaar met de case manager. Als duidelijk wordt dat de Hoornsche Hoeve in de nabije toekomst geen goede plek meer is voor een gast, zal de dagopvang niet uitgebreid worden;
- We houden goed contact met Klaver4you via het cliëntsysteem en bezoeken fysiek of online de bijeenkomsten;
- Er wordt elke dag vers gekookt en we stimuleren onze gasten om even naar buiten te gaan voor een wandeling.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 is doorgenomen. Er is kennisgenomen van de aanpassing handtekeningenbeleid. Ook is een actie aangemaakt m.b.t. de norm Werkgeverschap/Medewerkers.

Doornemen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De werkbeschrijving is helemaal doorgenomen en zo nodig aangepast.

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Met alle gasten is in 2025 een evaluatiegesprek gevoerd. Het tweede evaluatiegesprek met gasten met een WLZ indicatie heeft plaatsgevonden met de eerste contactpersoon.

Een algemene beschrijving van de activiteiten in het vierde kwartaal van 2025.

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: In dit laatste kwartaal van 2025 hebben we ervaren dat het fijn is om twee professionals op een groep te hebben. Het zorgt voor meer rust en er is meer tijd voor individuele aandacht voor onze gasten. We merken dat er meer zorg en begeleiding nodig is. Meerdere gasten wachten op een plek in een verpleeghuis. Naar verwachting zullen er begin volgend jaar plekken vrijkomen zodat nieuwe gasten die wachten kunnen starten. Ook hebben we het aantal vrijwilligers per dag besproken. Het is fijn dat mensen ons willen helpen. We merken dat het aantal vrijwilligers per dag niet te groot moet zijn. Ook waken we er voor dat een vrijwilliger geen gast wordt. In december is er een gesprek geweest met de gemeente over de voorlopige bouwvergunning die in 2027 afloopt. De vergunning kan met vijf jaar verlengd worden. Deze is nu geldig tot 2032. Ik ben erg blij met deze uitkomst!

Brandblusser keuren

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een nieuwe brandblusser gekomen.

Scholing en ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 08-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn dit jaar, net als voorgaande jaren, geen cursussen gevolgd. Steeds weer merken we dat oprechte aandacht, een gezellige en veilige omgeving en betrokkenheid voldoen. Onze focus ligt op het welbevinden van onze gasten en het ontlasten van de mantelzorg. Wel wordt het Alzheimercafe regelmatig bezocht. Dit jaar hebben we meegewerkt aan een avond met creatieve activiteiten in het Alzheimercafe. Ook is er regelmatig overleg met de praktijkondersteuner huisartsen, de case managers en de gespreksvoerders van de gemeente. Tijdens de overleggen met ons team vinden er regelmatig interventies plaats. Het is goed om op deze manier onze gasten te bespreken.

Evalueren werkprocessen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 08-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De werkwijze van kennismaken, intake, start dagbeleving, evalueren en (zo nodig) bijsturen voldoet goed. Het is een heldere werkwijze die zorgt voor overzicht en structuur. Het blijft belangrijk om onze grenzen te bewaken. Dit omdat we graag een actieve dagbeleving willen blijven. Onze gasten geven aan dat ze genieten van de reuring en de gezelligheid. Men ervaart het vaak als een dagje uit. Niet alleen belangrijk voor de gast, maar ook voor het thuisfront. Als opname aan de orde is, geeft men aan het erg jammer te vinden dat de dagbeleving stopt. Intramuraal gaan wonen is een ingrijpende verandering. Het is jammer dat de dagbeleving dan abrupt stopt en er geen mogelijkheid is om langzaam af te bouwen. We merken dat het goed is dat we de keus gemaakt hebben om elke dag twee professionals op de groep te hebben. Het zorgt voor een ontspannen werksfeer en voorkomt dat gasten "ondersneeuwen".

inspraakmomenten over belangrijke momenten van de dag

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025

Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Actie afgerond op: 20-10-2025 (Afgerond)

Toelichting: Tijdens het koffiemoment is er in de verschillende groepen ruimte geboden voor inspraak. We hebben met elkaar gesproken over de betekenisvolle momenten op een dag. Uit deze gesprekken bleek dat men het prettig vindt om duidelijkheid te hebben over het verloop van de dag. Dit biedt houvast en draagt bij aan een gevoel van rust. Wanneer vaste onderdelen in het dagritme ontbreken, merken we dat dit soms leidt tot onrust en onzekerheid. Voor ons bevestigt dit het belang van een duidelijke structuur. Momenten die als waardevol worden ervaren zijn onder andere het samen koffie drinken, een wandeling maken, een kijkje nemen bij de dieren, de gezamenlijke maaltijd en de middagactiviteit. Het moment van rust na de maaltijd wordt ook als prettig ervaren omdat men dit thuis ook doet. De auto die we sinds dit voorjaar ter beschikking hebben, wordt ook als positief punt genoemd. Het vervoer is nu beter geregeld. Dit ervaren wij als team ook zo. Wel zijn we nog een beetje zoekende hoe we de auto het beste in kunnen zetten. Op de vraag of er aandachtspunten of verbeteringen zijn, konden de meeste gasten niets benoemen. Men is tevreden en ervaart een dag op de Hoornsche Hoeve als een dagje uit.

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025

Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Actie afgerond op: 20-10-2025 (Afgerond)

Toelichting: Helaas kunnen we dit jaar geen datum meer vinden waarop de herhaling BHV en reanimatie gevolgd kunnen worden. De herhaling BHV en reanimatie staat nu gepland op 23 januari 2026. Omdat iedereen aan het eind van het jaar een drukke agenda heeft, zal deze actie verplaatst worden naar het begin van het jaar.

herhaling reanimatie

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025

Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Actie afgerond op: 20-10-2025 (Afgerond)

Toelichting: Helaas kunnen we dit jaar geen datum meer vinden waarop de herhaling BHV en reanimatie gevolgd kunnen worden. De herhaling BHV en reanimatie staat nu gepland op 23 januari 2026. Omdat iedereen aan het eind van het jaar een drukke agenda heeft, zal deze actie verplaatst worden naar het begin van het jaar.

Voeren van functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025

Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)

Toelichting: De functioneringsgesprekken zijn gevoerd. Medewerksters hebben afzonderlijk het formulier met vragen ingevuld. In een gezamenlijk gesprek op 6 oktober zijn deze formulieren geëvalueerd. Uit dit gesprek kwam naar voren dat medewerkers hun werk met plezier doen en hopen dit volgend jaar op dezelfde voet voort te zetten. Men geeft aan geen werkdruk of stress te ervaren. Wel merken we dat door achteruitgang meer begeleiding nodig is. Daarom is het fijn dat er nu op elke groep twee professionals staan. Ook ik heb aangegeven dat ik blij ben met ons team. We vinden dezelfde dingen belangrijk en zetten onze gasten op de eerste plaats.

Een algemene beschrijving van de activiteiten voor het derde kwartaal van 2025.

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2025

Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Actie afgerond op: 29-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: Terugkijkend op het derde kwartaal merken we de achteruitgang bij onze gasten. Het is een uitdaging om, enerzijds, mensen niet te overvragen en, anderzijds, genoeg prikkels aan te bieden zodat men alert blijft. Met name in de creatieve activiteiten komt dit naar voren. Soms is er veel hulp nodig en is het erg fijn om met drie begeleiders te zijn op negen gasten. Toch blijven we deze activiteiten wel doen. We vinden het immers belangrijk een actieve dagbeleving te blijven. Daarom blijft het belangrijk om bij nieuwe gasten alert te zijn op lichamelijke en geestelijke fitheid. Nieuwe gasten moeten meekunnen in de groep. We bieden groepsbegeleiding, geen individuele begeleiding. Wel hebben we er voor gekozen om elke dag twee professionals op de groep te hebben en 's middags een vrijwilliger daar bij. Chantal gaat daarom vanaf oktober een dag meer werken. Het is fijn dat die ruimte en mogelijkheid er is. We genieten erg van de auto die we ter beschikking hebben! Het vervoer voor gasten met een WLZ indicatie kunnen we nu beter regelen. Ook de familie van onze gasten vindt dit erg fijn. Ook daarom is het erg fijn dat we elke dag met twee professionals zijn. Zo kan er altijd iemand weg om gasten op te halen en weer thuis te brengen. Een ander punt om nog even te benoemen: Omdat de voorlopige bouwvergunning in 2027 afloopt, heb ik contact gezocht met de gemeente om te vragen wat de mogelijkheden zijn na 2027. Ik wacht nog op een antwoord van de gemeente.

Verlenging zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 11-09-2025

Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Actie afgerond op: 22-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het zoonosenkeurmerk voor 2025 is toegewezen.

Controleren EHBO middelen en brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 25-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: De EHBO middelen zijn gecontroleerd en, zo nodig, vervangen of bijgevuld. De brandblusser is december 2024 gecontroleerd. In december van dit jaar is er een nieuwe brandblusser gekomen.

een algemene beschrijving van de activiteiten voor het tweede kwartaal van 2025.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 09-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De ingebruikname van onze bus was een hoogtepunt in het tweede kwartaal. Samen met Saam zijn we dit avontuur aangegaan. Saam is een organisatie die door middel van sponsoring een auto probeert te financieren voor kleine zorgondernemingen. In het begin was het een project waarvan ik dacht: "Te mooi om waar te zijn". Maar na ruim twee jaar hebben we nu een 7-persoons auto ter beschikking. Dat is geweldig. De problemen rond het vervoer kunnen we nu veel beter oplossen. Ook is het nu veel beter mogelijk om een uitje te organiseren. Het is hartverwarmend om te zien dat zo veel bedrijven de Hoornsche Hoeve een warm hart toedragen. Tijdens de officiële presentatie van de auto hadden we een mooie middag, samen met de sponsors. De komende vijf jaar hopen we, samen met onze gasten, te genieten van deze mooie auto.

Tevredenheidsonderzoek afnemen bij de deelnemers in 2025 (verplicht vanuit het keurmerk).

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze week is het tevredenheidsonderzoek gedaan onder onze gasten. Er zijn 23 lijsten uitgedeeld. 15 lijsten zijn ingevuld terugontvangen. Onze gasten zijn erg tevreden. Ze roemen de locatie en de maaltijden. Men vindt de groep gezellig en de activiteiten leuk. Onze gasten geven aan dat ze uitkijken naar de dagen op de Hoornsche Hoeve. Het gemiddelde cijfer dat wordt gegeven is een 9.

Voeg de nieuwe RIE toe.

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 15-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is voor 2025 toegevoegd. In 2024 stond deze actie niet als terugkerende actie.

Aanpassen informatie op zorgboeren.nl (Naamswijziging)

Geplande uitvoerdatum:	01-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op:	31-03-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Op zorgboeren.nl is het klachtenreglement en de privacyverklaring toegevoegd. Via administratie@landbouwzorg.nl is de naamswijziging doorgegeven. Ook onze website is aangepast. Een addendum is verstuurd naar onze gasten en toegevoegd aan de dossiers. Ook Klaver4you, BEZIG en Philadelphia hebben het addendum ontvangen.

een algemene beschrijving van de activiteiten voor het eerste kwartaal van 2025

Geplande uitvoerdatum:	01-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op:	31-03-2025 (Afgerond)
Toelichting:	In het eerste kwartaal van 2025 waren enkele activiteiten en ontwikkelingen die ik hier graag wil noemen: - Onze naam is een beetje veranderd. Dagopvang de Hoornsche Hoeve is nu Dagbeleving de Hoornsche Hoeve. Deze naam geeft beter aan wat we doen en waar we voor staan. Ook denken we dat het drempelverlagend werkt voor nieuwe gasten. Onze gasten en hun families waren enthousiast over onze nieuwe naam; - Chantal heeft het EVC traject MBO 4 Social Work met goed gevolg afgerond. Een felicitatie waard! Ze heeft het als een intensief traject ervaren. Maar het heeft haar ook de verdieping gebracht die ze zocht. 9 april gaan we samen naar de certificering; - Om onrust te verminderen en om nog meer in te spelen op vaardigheden die nog aanwezig zijn bij onze gasten, willen we met enkele gasten meer buiten aan de slag gaan. Er is een nieuw kippenhok geplaatst en er zijn enkele kippen bij gekomen. Ook hebben we in onze dierenweide vijf konijnen verwelkomd geheten. Er is weer meer levendigheid in onze dierenweide. Ook is de tuinkas opgeknapt en zijn er nieuw moestuinbakken aangeschaft. In april zullen deze geplaatst worden en kunnen we weer groente, aardbeien en kruiden verbouwen.

Oefenen noodplan/calamiteitenplan/ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum:	01-04-2025
Geldt voor locatie(s):	Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op:	27-03-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Er is een ontruimingsoefening met onze gasten gedaan. Dit verliep goed. Binnen enkele minuten waren de gasten met een begeleidster buiten en verzamelden zich bij ons woonhuis. Ook is het noodplan doorgenomen. Er hoeven geen wijzigingen aangebracht te worden.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum:	06-03-2025
Geldt voor locatie(s):	Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op:	04-03-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Het addendum is via de mail verstuurd naar onze gasten of naar de eerste contactpersoon, naar Klaver4you en Philadelphia en naar de medewerkers en vrijwilligsters. Ook is het addendum naar BEZIG gemaaild. Deze addenda zijn vervolgens toegevoegd aan de persoonlijke dossiers.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Oefenen noodplan/calamiteitenplan/ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

een algemene beschrijving van de activiteiten voor het eerste kwartaal van 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Voeg de nieuwe RIE toe.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Gesprek met de vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

aanpassen sjablonen door Ziliz

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Tevredenheidsonderzoek afnemen bij de deelnemers in 2025 (verplicht vanuit het keurmerk).

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Aanvragen verlenging voorlopige bouwvergunning.

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

een algemene beschrijving van de activiteiten voor het tweede kwartaal van 2025.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Verlenging zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Een algemene beschrijving van de activiteiten voor het derde kwartaal van 2025.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Voeren van functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

inspraakmomenten over belangrijke momenten van de dag

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

Evalueren werkprocessen**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2026**Geldt voor locatie(s):** Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)**Scholing en ontwikkeling****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2026**Geldt voor locatie(s):** Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)**Brandblusser keuren****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2026**Geldt voor locatie(s):** Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)**Evaluatiegesprekken****Geplande uitvoerdatum:** 14-12-2026**Geldt voor locatie(s):** Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)**Een algemene beschrijving van de activiteiten in het vierde kwartaal van 2026.****Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2026**Geldt voor locatie(s):** Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)**Doornemen werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2026**Geldt voor locatie(s):** Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit****Geplande uitvoerdatum:** 19-12-2026**Geldt voor locatie(s):** Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)**Herhaling BHV****Geplande uitvoerdatum:** 29-01-2027**Geldt voor locatie(s):** Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

herhaling reanimatie

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2027
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dagbeleving de Hoornsche Hoeve is geen jeugdzorgboerderij.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Met betrekking tot de veranderingen in het handtekeningenbeleid is de tekst van het begeleidingsplan en het evaluatieformulier aangepast. In het begeleidingsplan en evaluatieformulier is opgenomen dat de inhoud is besproken en akkoord bevonden door de gast. Aan Zilliz is gevraagd de sjablonen in het clientsysteem aan te passen. Er is een actie aangemaakt voor 1 april om te controleren of dit gebeurt is.

Aanpassing norm 3.3 Werkgeverschap en 3.3.2 Medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De punten 3.3 en 3.3.2 zijn doorgenomen. Er zijn geen aanpassingen nodig. Met de medewerkers is een arbeidsovereenkomst. Hierbij is de CAO Sociaal Werk van toepassing.

herhaling reanimatie

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De herhaling BHV en reanimatie is op locatie gevolgd.

Herhaling BHV

Geplande uitvoerdatum:	31-01-2026
Geldt voor locatie(s):	Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	De herhaling BHV en reanimatie is op locatie gevolgd.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 26-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Bij documentenbeheer zijn documenten gewijzigd d.m.v. het toevoegen van het nieuwe logo.

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Dagbeleving de Hoornsche Hoeve (2387)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 26-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	In de werkbeschrijving zijn documenten met het oude logo vervangen door documenten met het nieuwe logo.