

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Midlaren (2389)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Midlaren (2389)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
2.3 Algemene conclusies	10
3 Deelnemers en medewerkers	11
3.1 Deelnemers	11
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	12
3.5 Vrijwilligers	13
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
4 Scholing en ontwikkeling	16
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	16
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
5 Terugkoppeling van deelnemers	18
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	19
5.3 Inspraakmomenten	19
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	20
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	22
6 Meldingen en incidenten	23
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	23
6.2 Medicatie	23
6.3 Agressie	23
6.4 Ongewenste intimiteiten	23
6.5 Strafbare handelingen	23

6.6 Klachten	24
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
7 Acties	25
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
8 Doelstellingen	26
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
8.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27
Actielijst	27

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Midlaren

Registratienummer: 2389

Schutsweg 38, 9475 PL Midlaren

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 74571680

Website:

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Midlaren

Registratienummer: 2389

Schutsweg 38, 9475 PL Midlaren

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voor u ligt jaarverslag 2025 waarin het team van Zorgboerderij Midlaren het afgelopen jaar heeft omschreven. Bezoekers van de zorgboerderij komen uit de omgeving en worden van huis gehaald en na afloop weer naar huis gebracht. We hebben weer mooie activiteiten gedaan en hebben een aantal uitstapjes gemaakt. De sfeer is gemoedelijk, ieder kan zijn eigen dagindeling en activiteiten bepalen. De reacties van mantelzorgers en bezoekers zijn lovend en de waardering is groot. U kunt in het verslag lezen hoe het afgelopen jaar is verlopen.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Januari t/ maart - de wintermaanden

Ook dit jaar zijn we weer rustig opgestart met ons traditionele kopje thee / koffie met een zelfgemaakt nieuwjaarsrolletje en of een oliebol. Met elkaar ruimen we de kerstspullen weer op en komt thema winter weer uit de kast en aan de wand. Wanddoek, Lage der A, de houtjes worden erbij opgehangen. Dat geeft gelijk herkenning en gespreksmateriaal. We genieten even van een rustige maand waarop we weer terug kunnen vallen op de structuur van de dag, even minder drukke prikkels en sluitingen door de feestdagen.

Alles wordt weer nagekeken en of krijgt een beurt, de kachel, EHBO doos, duofiets, de toiletten zijn verhoogd dmv een verhoogde toiletbril te laten monteren. De bus is nu van de zorgboerderij. De team evaluaties werden besproken, ons noodplan bij calamiteiten wordt ingepland om te toetsen (2x per jaar). De puntjes op de i voor het kwaliteitsverschil. De jaarlijkse risicoinventarisatie...

Elke vrijdag gaan we met de groep aan tafel om te bespreken wat we de week erop kunnen eten, welk eten hoort bij welke tijd van het jaar. Hoe maak je het klaar. Wat zit erin. Een aantal menu's of groentes komen wekelijks voorbij, soms zitten er verrassende smaken of ingrediënten tussen. Er worden nieuwe maaltijden gegeten, bezoekers verrast door andere structuren of smaken. We pakken de winteractiviteiten weer op. We zijn meer binnen, dus activiteiten in de creatieve sfeer, mozaïeken, decoupage, vetbollen maken voor de vogels, daimond painting. Ook Valentijnsdag pakken we mee met hartjes en andere rood gekleurde materialen. De bezoekers die graag buiten bezig zijn rommelen wat in de plantenbakken, vegen, voeren de dieren, kijken rond op stal. Ondertussen bedenken en plannen we activiteiten voor in het voorjaar.

Vrijwel iedere dag gaan we weer aan de wandel, bij regen, gladheid en of harde wind blijven we binnen en bedenken we een activiteit (sjoelen, muziek, balspel, ballonvolleybal) waarbij wegkocht extra kunnen bewegen of naar kunnen toch even een rondje om de boerderij, langs de koeien.

In maart staat de broedmachine weer op tafel met eieren en de kraambak wordt klaargemaakt. Hier kijken alle bezoekers weer naar uit. De aftel kalender hangen we ernaast voor het overzicht en voorpret. Zo volgt iedereen het broedproces en gaan we met regelmaat met groepsgenoten met ei en felle lamp het toilet in om in het ei te kijken. Aan tafel vinden dan ook weer gesprekken plaats over welke groenten of planten er weer in de tuin gepoot moeten worden. Bij droog weer gaat onze vrijwilliger weer met een paar enthousiaste bezoekers de tuin op, deze alvast klaarmaken voor het voorjaar., bemesten, kijken, ervaringen uitwisselen, spitten. De koffie, thee of bouillon gaat er daarna goed in. De duofiets heeft al een paar mooie ritjes kunnen maken bij zonnige dagen.

Ook stond onze eerste mantelzorgavond gepland in maart, met als thema: Woordvind en slikproblemen onder leiding van een logopedist. Helaas hebben we deze avond af moeten zeggen vanwege te weinig aanmeldingen. Deze avond wordt opnieuw ingepland in september.

Ook zijn we met onze bezoekers op stap geweest naar Delfzijl, het Eemshaven. De busrit werd zeer gewaardeerd, herinneringen in plaatsjes waar we doorheen reden. We hadden een mooie route uitgestippeld.

April t/ m juni - het voorjaar

We zitten niet stil, ook achter de schermen wordt hard gewerkt. Voorbereidingen, regelzaken rondom de geplande Boerderijfair. Er is een pad aangelegd langs de dierenweide en de groente tuin. Rollator en rolstoelproof. De tuin is eerst machinaal gefreesd en bemest aangezien dit zwaar werk is. Renske heeft een praatje gehouden over de zorgboerderij bij een schilderij verkoop, een deel van de opbrengst gaat naar een goed doel en zijn wij benaderd. Er zijn stoelen aangeschaft voor onder de overkapping en het terras. We zijn weer bijgeschoold en hebben ons BHV- certificaat kunnen verlengen.

We hebben weer kuikentjes (kip en eend) mogen verwelkomen. Dit was weer een mooie afleiding. Eerst de broedmachine en daarna nog 2 weken binnen in het kraamhok. Genieten en mee genieten van dat kleine spul. Bij dagen met mooi weer is de kiosk al weer open geweest voor koffie, thee of wat fris met wat lekkers. Dat gaf weer mooie gesprekken met wandelaars en fietsers. We hebben weer de mogelijkheid om live muziek op de zorgboerderij te plannen. "kleintje Rits" er wordt geluisterd, meegezongen of geneuried, geklapt en zelfs zijn er al een paar dansjes gemaakt. Muziek maakt bij iedereen wat los.

Qua activiteiten hebben we naast de dagelijkse wandelingen, de fietstochtjes, het poten en water geven van de plantjes, onkruid wieden, veel geknutseld om mooie unieke spullen gemaakt voor de geplande Boerderij fair in juni. Prachtige schalen, vazen en potten beplakt met decoupage. Hartjes en serveerplanken met mozaïek steentjes, gips ornamenten die we beschilderen. We hebben ons dit

jaar aangemeld bij de Federatie Landbouw en Zorg, opendag op 14 juni en wij houden onze fair op vrijdag 13 juni. Deze dag was weer fijn voor onze bezoekers, een en al bedrijvigheid, oude ambachten, "zelf" even de markt over lopen. Praatje maken. Er was live muziek, familie, vrienden en mantelzorgers kwamen langs gingen met hun bezoeker even de markt over en sloten af met een praatje en wat lekkers. De gezelligheid van de markt en ontmoetingen, gesprekjes en ontspannen sfeer. Na afloop hebben we met ons team de dag afgesloten met een barbecue, de dag geëvalueerd. Het was weer een geslaagde dag met een gezellig en ontspannen samen zijn ondanks dat het niet super druk was.

Tussendoor worden er spelletjes gespeeld: rummicup, sjoelen, mens erger je niet, Pim pam pet of de geprekskaartjes. Dit kan zowel binnen als onder de overkapping. De een speelt mee, de ander kijkt mee en ondertussen zijn er fijne gesprekken. Eind jun, als kers op de taart kwam onze loopeend aanwandelen met een rij eendekuitjes die ze zelf ergens stiekem heeft uitbroed.

Juli t/m september - de zomer

We genieten volop van het mooie weer, in of uit de zon, op ons terras, de vele gasten bij de kiosk met al hun verhalen, de plantenbakken, de groente tuin, we kijken uit op een weiland waar nu een paar schapen lopen met een lammetje, de opgroeiende kippen en eenden. Er worden aardbeien, rode bessen, bramen, frambozen en pruimen geplukt en gesnoept. De eenden krijgen in hun vijver een nieuw drijvend huisje. Wandelingen, fietstochtjes in de omgeving. Ook een kip grijpt haar kans om eieren te leggen en deze zelf uit te gaan broeden. De duo fiets wordt veel gebruikt, we schaffen nieuwe pedalen aan zodat de voeten van bezoekers met minder kracht in de benen niet van de pedalen glijden en er nog meer bezoekers veilig "mee" kunnen fietsen.

We zijn naar kunnen hele dagen buiten, koffie drinken, afwasjes, was opvouwen en activiteiten. Hetzelfde programma binnen gaat buiten gewoon door. Hier en daar een welkome afkoeling dmv een ijsje. Het hitteplan wordt goed in de gaten gehouden, extra drinken en schaduw maar ook zonnebrand.

We hebben een uitje gehad naar Giethoorn. Daar hebben we naast de mooie rit er naar toe een boottocht gemaakt en geluncht.

Ideeen en activiteiten voor de herfstmaanden worden bedacht, voorbereid en ingepland. De mantelzorgavond gepland in september hebben we wegens omstandigheden en te weinig aanmeldingen helaas weer moeten verzetten.

Oktober t/m december - de herfst/ begin winter.

De maanden breken aan met de grootste variëteit aan thema's, activiteiten en feestdagen. We springen in op de feestweek van Zuidlaren, de herfst, Sint-Maarten, de dag van de mantelzorger, Sinterklaas, kerst en oud en nieuw. Dat kan met knutselen, bloemschikken, gesprekken, spraakmakende beelden en of muziek op de multi media televisie, met koken - dus smaak, stampotten, maaltijdbonnen, lekkere dingen, appeltaart, stoofperen - al dan niet uit eigen tuin. Het oogsten en klaarmaken van groente uit de tuin: boontjes, bietjes, worteltjes, knollen, boerenkool, rode kool, appels en peren. Er is zoveel groente dat we deze met hulp van bezoekers ook verkoop klaar maken in de kiosk. Dit wordt zowel vers als uit de diepvries verkocht. Klanten komen af en aan en zelfs vragen ze bij de deur om meer. Ook bezoekers vragen om bijvoorbeeld meer boontjes te punten en moeten we helaas beamen dat de tuin leeg is. Een groot succes en trotse bezoekers.

Tijdens de feestweek van Zuidlaren gaan we met de maandaggroep naar de ouderen middag in het Brinkhotel. We beginnen er met een lunch en kunnen hierna rustig door naar de feestzaal. Het wordt weer een gezellige middag met zang en spel met een hapje en een drankje.

Helaas moeten de eenden en kippen weer in hun hokjes vanwege vogelgriep, ophokplicht. Ze worden op het erf en rondom de zorgboerderij gelijk gemist en kwamen er dagelijks vele vragen waar de kippen waren en of het allemaal wel goed met ze was. Voor de dag van de mantelzorger, 10 november, hebben we weer een creatieve activiteit uitgezocht. Dit jaar bloemen gemaakt. Al onze bezoekers hebben er al dan niet aan meegewerkt, of gekeken en of onderdelen uitgezocht en aangereikt. Allen hebben ze op een bijpassend kaartje met een passend gedicht, een persoonlijk woordje voor hun mantelzorger geschreven. We kregen allen prachtige woorden als dank voor deze persoonlijke attentie. Het wordt zeer gewaardeerd. Zonder onze mantelzorgers kunnen we niet en worden daarom niet vergeten en vaak ter sprake gebracht.

In november stond weer een mantelzorgavond gepland, thema Zorg en dwang met in het tweede gedeelte van de avond een informeel samenzijn. Dit keer hebben zich 11 familieleden en/ of mantelzorgers aangemeld voor deze avond en ontstonden er mooie gesprekken en interactie met elkaar. Er vond in november nog een spontaan uitje naar de Norgerberg. Op 11 november hebben we dit jaar 3 kinderen uit de buurt op visite gehad, ze lieten hun lampion zien en hebben met en voor ons een paar Sint-Maarten liedjes gezongen. Zowel oude, bekende als een nieuw liedje. De kinderen werden getraakteerd op door de groep samengestelde verrassingszakjes met wat lekkers. Er werden herinneringen opgehaald, beelden van vroeger en nu erbij gepakt. Het zien en horen van de kinderen maakte weer veel los en dit komt zeker volgend jaar weer op het programma.

De zelf gezochte dennenappels gevuld met pindakaas en gedipt in vogelvoer stonden weer op het programma. Door deze voor het

grote raam te hangen en mee te geven voor thuis, zagen we vele vogels heerlijk snoepen. We rolden door naar Sinterklaas, de pop-up Sinterklaas en zwarte Piet kwamen weer bij de kachel te staan. We hebben sinterklaasfeest gehad op de zorgboerderij met zwarte Piet en pietenbingo, pepernoten bakken. De kerstboom, kerststukje met gefiguurzaagde boom en gedecoreerde kerststal, kerststerren van decoupage, kerstkrans van papier. Een ieder hielp of keek mee en zo namen alle bezoekers voor de kerstsluiting een kerstdecoratie mee naar huis.

We hebben het jaar afgesloten met olieballen en knijpertjes bakken en smullen, kerstmuziek. We blijven opletten op de suikers dus,... alles met mate en op blijven letten. Oudjaarsdag gegourmet met de groep om het jaar af te sluiten. Blij dat we in januari weer onze dagstructuur op kunnen pakken na al die feestdagen, vele prikkels en drukte maar zeker veel gezelligheid en gespreksonderwerpen.

Het afgelopen jaar afscheid moeten nemen van bezoekers die zijn verhuisd en of zijn overleden en veel nieuwe bezoekers mogen verwelkomen. Dat geeft weer een hele verandering en wennen in de groepsdynamica, elkaar leren kennen, andere gesprekken, leren kennen van onze dag structuur en mogelijkheden op de zorgboerderij.

We kregen met regelmaat visite van partners, kinderen of mantelzorgers, Bezzinzorg is langsgeweest om kennis te maken met nieuwe medewerker, wijkverpleegkundigen, apothekers, logopedisten, fysiotherapeuten, clientondersteuners, thuiszorgmedewerkers. Voor hen staat de deur altijd open en maken we tijd voor een kop koffie, overleg of een praatje. Bezoekers herkennen hun zorgmedewerkers en is er even een ontspannen praatje en schuiven ze even aan. Eigenlijk te veel om op te noemen.

Er worden voor het nieuwe jaar al weer activiteiten bedacht en voorbereid, nu al zin in. Tipje van de sluier, bewegen op muziek, muziekmiddag Trits, Valentijnsdag en uitkijken naar weer mooie dagen buiten, de tuin, bloemen, de dieren en langer licht. De kiosk de weer meer open kan, de vele wandelaars en fietsers die langskomen voor een praatje, een kop koffie of wat lekkers en natuurlijk ook weer de verplichte zaken zoals het ontruimingsplan testen en weer op naar de BHV bijscholing.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Voor de interne toezicht hebben we vier keer een bezoek/online meeting gehad. Het verslag van 2024 hebben we ontvangen in het voorjaar. Wij zijn niet verplicht om deel te nemen maar vonden het zinvol om toch deel te nemen. Hieronder volgt het afsluitende verslag van 2024. Naar aanleiding van de aanreikingen van de werkbeschrijving zijn we begonnen met het nazien van de werkbeschrijving. Dit doen we eerst op papier en schrijven het dan over in de werkbeschrijving. Ook ten aanzien van een voorstel voor het ontwikkelen van een website nemen we ter harte en wordt dit jaar verder opgepakt.

Het volgende stukje heb ik bijgevoegd als een blik van buiten. Het verslag kregen we aangereikt in de loop van 2025.

Per 1 januari 2025 heeft Zorgboerderij Midlaren een interne toezichthouder benoemd.

Samenstelling

De interne toezichthouder bestaat uit drie leden:

Mw. J. Reijenga

Mw. A. Wolbers

Mw. J. de Haan

De leden hebben geen enkele financiële of familie band met Zorgboerderij Midlaren. Zij zijn

benoemd voor de termijn van vier jaar en kunnen kritisch en onafhankelijk opereren. De

leden hebben affiniteit of ervaring met zorg op een zorgboerderij (zorg in het groen).

Binnen het interne toezichthouder is een verdeling gemaakt voor de drie verschillende

onderdelen waarin we Zorgboerderij Midlaren willen ondersteunen.

Beleid: Mw. A. Wolbers

Algemene en financiële risico's: Mw. J. Reijenga

Beheers- en controlesystemen: Mw. J. de Haan

Het jaar 2024

Om invulling te geven aan de interne toezichthouder hebben de leden eerst de locatie bezocht om de 'sfeer' te proeven. Daarnaast hebben er een aantal online gesprekken plaatsgevonden. Zorgboerderij Midlaren heeft een aantal documenten ter inzage aangeleverd. Dit waren bijvoorbeeld de werkbeschrijvingen uit het kwaliteitssysteem, het kwaliteitsjaarverslag en financiële gegevens.

Ten aanzien van de werkbeschrijving heeft de interne toezichthouder een aantal handreikingen gedaan. Daarnaast hebben we met elkaar gesproken over hoe evaluaties en tevredenheidsonderzoeken vormgegeven worden en welke keuzes hierin gemaakt worden. Zeer positief vindt de interne toezichthouder dat Zorgboerderij Midlaren veel aandacht heeft voor de bezoekers en haar best doet een mooi programma, passend bij de zorgvraag aan te bieden. Autonomie voor de bezoekers staat hoog in het vaandel.

Tijdens de overleggen is ook aan bod gekomen hoe personeel en vrijwilligers inbreng hebben op het beleid van de locatie en hoe en waar de zorg eventueel kan worden voorgezet mocht er op het gebied van het agrarische productiebedrijf een situatie ontstaan waarbij het nodig is om zorg te scheiden van 'de boerderij'. Eveneens hebben we samen gesproken over RI&E.

Een ander onderwerp tijdens de gesprekken was de uitdagingen en moeilijkheden waar zorgverleners in het huidige zorglandschap tegenaanlopen, zoals de zwaardere zorgvraag van bezoekers.

Algemene en financiële risico's zijn aan bod geweest. De kosten op verschillende onderwerpen zijn met ons gedeeld, wat duidelijk laat zien dat deze kosten passend zijn bij de grootte van het bedrijf. Specifiekere onderwerpen werden uitgesplitst en tijdens het overleg toelichting op gegeven. Het bedrijf heeft gelden gereserveerd voor investeringen.

Daarnaast hebben verschillende wijkverpleegkundigen/ casemanagers / huisarts (assistentes)/ fysiotherapeuten/ ergotherapeut/mensen van het sociaal team Tynaarlo en gedrags therapeuten van Bezinn de zorgboerderij bezocht. Ook een veearts en een veevoer specialist hebben een een bezoek gebracht en hebben de bezoekers uitleg gegeven over hun beroep en daarnaast een formulier met vragen over de kernwaarden zoals opgesteld door de federatie landbouw en zorg. Met de casemanagers en wijkverpleegkundigen hebben wij wekelijks contact , vragen van casemanagers en of wijkverpleegkundigen over bezoekers en Visé versa van ons naar hun zorgen voor de wekelijkse wekelijkse contacten zowel telefonisch als fysieke bezoeken. Wij vinden de spontane en ongedwongen gesprekken met deze college heel waardevol. De jaarlijkse bezoeken van de gedragsdeskundige en de telefonische gesprekken met Bezinncare zijn heel vaak in dezelfde ongedwongen sfeer waar van beide kanten punten ingebracht , besproken en opgepakt worden.

Het zorgaanbod is net als de vorige jaren niet veel veranderd, de meerderheid van bezoekers is gediagnostiseerd met de ziekte dementie en het aantal met Parkinson en dementie groeit licht . Bezoekers met een NAH of in een sociaal isolement blijft stabiel . Wel zien we het later instappen op de dagbesteding als een doorgaande trend waardoor bezoekers ook korter op de dagbesteding verblijven om naar het verpleeghuis te verhuizen. Voor mantelzorgers is vaak de grens bereikt en wordt de dagbesteding als doorgang naar het verpleeghuis ingezet. De overbelaste mantelzorgers hebben vaak veel begeleiding nodig en hier steken we veel tijd in naast de begeleiding van de bezoekers. Dit maakt ons werk uitdagend en betrokken.

Momenteel ligt de aanvraag voor de sloop van de houten schuur achter de zorgboerderij bij de gemeente en verwachten we dat deze binnen 3 maanden gesloopt is en kan de ruimte bij de zorgboerderij worden betrokken . We hebben de bezoekers naar hun wensen gevraagd en zij hebben aangegeven dat een leuk terras met overkapping en uitzicht op de groentetuin / dierenweide een van de wensen is. Voor ons betekend het ook meer overzicht op de tuin vanuit de zorgboerderij. Een andere wens is een plantenkas . Hierover gaan we op onderzoek uit.

De andere verschuiving is dat we meer zorg leveren vanuit de WLZ . Een derde van de zorg werd het afgelopen jaar vanuit de WLZ geleverd. Dit komt mede door het hier boven genoemde vermelde laat instappen bij de dagbesteding. Ook wordt hierdoor het aantal dagdelen snel opgehoogd .

Het jaarverslag van het afgelopen jaar hebben we behaald na een herkansing, de opmerking dat we veel geknipt en geplakt hadden hebben we opgepakt en het verslag herschreven. Dit jaar hebben we de taken meer verdeeld en zijn college gevraagd om taken op te pakken en samen na te lezen en aan te vullen. 3 zien meer dan 1 tenslotte.

Onvrijwillige zorg leveren wij niet . Daar hebben we tijdens de mantelzorg avond uitgebreid bij stil gestaan en alle drie de begeleiders hebben zich hier in verdiept en er kwamen verrassende inzichten naar boven die we weer op onze begeleiding herleid hebben en tijdens de Mantelzorgavond hebben besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

2.3 Algemene conclusies

Doordat we veel wisselingen hebben gehad van bezoekers zijn de activiteiten die we organiseren wederom verrassend voor de bezoekers. Ook nieuwe activiteiten worden goed ontvangen. We zien bezoekers elkaar aanmoedigen en ondersteunen bij activiteiten. Bezoekers worden door de begeleiders verleid om mee te doen, aan tafel zitten en bijvoorbeeld kleuren of motieven uitzoeken behoort immers ook tot het meedoen. Het versterkt de eigenwaarde en bevordert een zinvolle dagbeleving. Ook deze bezoekers krijgen een leuk item mee naar huis omdat degene die het wel lukt om iets af te krijgen ook voor de andere bezoeker een item maken waar degene die het niet lukt op zijn / haar manier heeft meegeholpen. Ieder krijgt de kans om mee te doen op zijn / haar eigen niveau. Uitjes worden uitgebreid besproken wel of niet aan de hand van foto's. De saamhorigheid in de groepen is groot, er wordt naar elkaar omgekeken en dat is precies wat we met onze visie bedoelen. Een gezellige zinvolle dag waar een ieder gelijk is aan elkaar. Niemand is beter dan de ander en we hebben allemaal wel iets. Elkaar ondersteunen waar we kunnen. Dit horen we ook vaak terug van de mantelzorgers. Bezoekers benoemen dit zelf ook thuis. We leren iedere dag in het proces. Reflecties van de bezoekers op wat goed gaat of wat anders kan, dit wordt veelal gewoon benoemd aan tafel, tijdens de wandeling of zo spontaan tijdens een 1 op 1 gesprek. Zelfs door de mensen met afasie die zich uiten op hun eigen manier. Verbeterpunten nemen we dadelijk mee en komen er met de groep of persoon op terug. Dit is een voor ons haast een automatisch systeem geworden.

Doordat we veel waardering ontvangen van bezoekers, mantelzorgers en wijkverpleging ontvangen kunnen we tevreden zijn over de geleverde zorg/ begeleiding maar blijven we streven naar verbeterpunten. Dit doen we onder andere door dagelijks naar de bezoekers te luisteren en te kijken. Waar een bezoeker / mantelzorger / wijkverpleging of collega iets aandraagt gaan we gezamenlijk in overleg kijken wat en hoe we iets kunnen oppakken. Juist het gezamenlijk oppakken/ oplossen geeft het iedereen veel voldoening en blijven zowel de bezoekers als het hele team gemotiveerd om aanpassingen aan te dragen en uit te werken. Wel blijven deze dingen vaak ongenoemd op papier tenzij het wordt vastgelegd in rapportages, dagkrant of besproken wordt tijdens het werkoverleg.

Ons ondersteunend net werk bestaat uit verschillende sectoren. We hebben veel overleg met wijkzorg, gedragstherapeuten en overige personen van Bezinnszorg, fysiotherapeuten en anderen. We kunnen een beroep op deze mensen doen wanneer we vragen hebben maar veelal komen mensen van ons ondersteunend netwerk zelf regelmatig langs of zoeken telefonisch contact. Iets wat van beide kanten als laagdrempelig wordt ervaren.

De doelstellingen van het afgelopen jaar zijn op één doel na behaald.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Onze groepen bestaan uit mensen met het ziektebeeld dementie , Parkinson met bijbehorende dementie (Lewy body dementie) en met een psychiatrische achtergrond.

ziektebeeld	1 januari 2025	31 december 2025	Bij gekomen	Afgevallen
*. Dementie.	21	19	16	17
*. Parkinson	2.	4	2	0
* psychiatrische	1.	1	0.	0

In totaal hebben we over het jaar 42 bezoekers mogen ontvangen op de dagbesteding waar wij groepsbegeleiding verzorgen. Zij ontvingen de zorg vanuit de WMO en de WLZ. Wanneer de WLZ ingezet wordt is de zorgzwaarte v.v. 5 die is ingezet vanuit de wijkverpleging

De reden van uitstroom is verhuizing naar een verpleeghuis of overlijden..

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De uitstroom is best fors en de reden van de uitstroom komt naar onze mening door het steeds later instromen van de bezoekers. Bezoekers zijn steeds verder in hun ziekteproces en de mantelzorgers zijn meer en meer overbelast . Doordat de mantelzorgers zo overbelast zijn word de stap naar het verpleeghuis al ingezet voordat de dagbesteding is opgestart. Wanneer er dan plaats is in een verpleeghuis dan zien wij onze bezoekers vertrekken. Het is jammer dat bezoekers en mantelzorgers niet eerder de weg naar de dagbesteding vinden zodat we samen de weg naar het verpleeghuis wellicht nog uit kunnen stellen zodat onze bezoekers langer thuis kunnen blijven wonen. De zorg is passend bij ons zorgaanbod ondanks dat de zorg zwaarder wordt . De trend van later instappen maakt dat groepen in evenwicht zijn en dat wij de activiteiten kunnen aanpassen om het zo voor iedereen passend te houden.

3.3 Personeel

Het team van werknemers en werkgever bestaat uit 3 personen die nu 4,5 jaar samenwerken. Op de werkvloer zijn we gelijken aan elkaar. Gezamenlijk is het doel de bezoekers een zinvolle en voldane dag te bezorgen waarbij gezelligheid de leidraad is.

De jaarlijkse evaluatie (lees functioneringsgesprekken) zijn in december gevoerd en worden in Januari in de eerst volgende werkbijeenkomst besproken.

De veranderingen van het afgelopen jaar die zijn uitgevoerd naar aanleiding van de evaluaties van het jaar 2024 zijn als volgt;

- *. Er is ruimte gemaakt voor de gewenste vaste vrije dag in de week van een personeelslid
- *. Op het verzoek van een ander personeelslid wordt ook zai betrokken bij de administratie achter de schermen zoals bv dagregistraties , zorgplannen uitschrijven, evaluatiegesprekken voeren met bezoekers en mantelzorgers enz. Zodat andere personeelsleden ontlast worden en bij vakanties en uitval verder met de administratie kan worden gegaan.
- *. Bejegening naar elkaar . Directe manier van beide zorgboerinnen vaak direct waar ons derde team lid wat moeilijker kan omgaan. Door aan te geven dat iets niet lekker binnenkomt en het te bespreken op een later moment .

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

De vier vrijwilligers vervullen binnen het team een ondersteunende rol en dragen geen eindverantwoordelijkheid in hun rol. Drie vrijwilligers hebben als taak het vervoeren van bezoekers van en naar de zorgboerderij. Vanzelfsprekend moet dit op een verantwoorde manier. Twee van de drie chauffeurs hebben hun achtergrond in het (speciale) personen vervoer. Zij onderhouden op deze dagen ook het contact met de mantelzorgers. De ondersteunende taken binnen het team die de overige vrijwilligers uitvoeren is het meedoen met de spelactiviteiten, creatieve activiteiten, tuinwerkzaamheden, de gesprekken en de bewegingsactiviteiten zoals wandelen en fietsen. Ook gaan de vrijwilligers mee met de uitstapjes als begeleiders.

De vrijwilligers kunnen aanschuiven bij het werkoverleg 1 x in de 6 weken, zijn aanwezig bij de mantelzorgavonden en omdat ze overvloedig zijn zijn er korte lijnen op de werkvloer waardoor er over en weer gesprekken ontstaan en vragen worden gesteld en beantwoord. Met alle vrijwilligers worden jaarlijks in december evaluatiegesprekken gehouden, ingevuld. Deze evaluatie formulieren worden bewaard in Zilliz. De uitkomst van de evaluatiegesprekken worden in een volgend werkoverleg besproken. Uit de evaluaties van dit jaar zijn geen bijzonderheden naar voren gekomen. Onze vrijwilligers voelen zich gewaardeerd en binnen het team en de groep bezoekers opgenomen. Ze willen geen cursussen volgen maar willen wel enkele E-Learnings maken. Daarnaast hebben ze de mogelijkheid om het BHV certificaat te halen. Het rooster staat iedere week vast om zo weinig mogelijk wisselingen voor de bezoekers te realiseren. Wanneer iemand een vrije dag/week wil hebben geven ze dit aan en zorgt het team ervoor dat er vervanging is. Een paar keer per jaar wordt er een gezellige dag/avond georganiseerd zodat er een ontspannen sfeer binnen het team blijft. Dit alles zorgt er mede voor dat we een stabiel vrijwilligers team (al 5 jaar) hebben waar we op rekenen kunnen.

- Er is een lijst gemaakt van adressen met telefoonnummers voor de chauffeurs.
- reflectie/ veiligheid hesjes aangeschaft voor de wandeling langs de straat zodat de begeleiders zichtbaar zijn voor andere weggebruikers.
- tuingereedschappen aangeschaft
- de vrijwilligers groep heeft aangegeven dat een extra vrijwilliger welkom zou zijn waarop wij nu een advertentie uit hebben gezet.

Vrijwilliger 1 ; 15 uur hij rijdt 2 dagen op de bus en doet werkzaamheden in de tuin samen met de bezoekers.

vrijwilliger 2 ; 10 uur per week hij rijdt 5 dagen om bezoekers te halen en brengen naar de zorgboerderij.

Vrijwilliger 3; 10 uur per week zij helpt 1 dag per week met de activiteiten en 1 ochtend gaat ze mee wandelen.

vrijwilliger 4; Inval kracht gemiddeld 2 uur per week rijdt hij op het busje of gaat fietsen met een bezoeker.

n.b

Na iedere dag die de vrijwilligers mee hebben gedraaid laten wij onze dankbaarheid naar hun horen door een bedankje omdat wij beseffen dat wij zonder hun onze activiteiten minder goed kunnen uitvoeren.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

De belangrijkste conclusie is dat het hele team tevreden is met de gang van zaken op de zorgboerderij . De sfeer onder elkaar is goed en ieder teamlid (vrijwilligers en personeel) voelt zich gerespecteerd door de ander. Daarnaast wil ieder lid een dienst met van de ander overnemen in geval van nood of in vakantie tijden. Ieder heeft zijn vaste werk dagen en met elkaar zetten we rooster rond.

Een belangrijk leerpunt dit jaar is dat ik geen antwoorden moet bedenken of dingen moet invullen voor anderen. Als voorbeeld benoem ik nu dat ik soms mensen niet vraag om bijvoorbeeld een dienst in te vullen omdat ik denk dat degene die week al zijn diensten heeft gedraaid en dat ik bang ben teveel een beroep op iemand te doen. Dit kan degene zelf ook aangeven en dan de beslissing maken.

Daarnaast geeft het maken van een rooster en dit op papier zetten bij iedereen rust. Ik deed dit in het verleden op een later moment en had dit in mijn hoofd. Nu begin ik ruim van te voren en zet dit op papier / Zilliz zodat het voor iedereen overzichtelijk is en ieder diensten in kan vullen.

Ondanks het zwaarder worden van de zorg doordat bezoekers steeds later en in een vergevorderde stadium van een vorm van dementie instappen zijn de competenties van het team toereikend. Mocht er ergens een blik van buitenaf nodig zijn kunnen we terug vallen op de gedragsdeskundige van Bezinncare of op de casemanagers van de diverse zorgteams waar we regelmatig contact mee hebben.

Het voornemen is om dit komend jaar het team scholing te laten volgen en het werkschrift aan te passen voor het aanreiken en toedienen van medicatie dit verzoek kwam mede vanuit het team. We zijn ons nu aan het oriënteren.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

BHV. Theorie en praktijk is gevolgd door 4 personen binnen het team 2 vrijwilligers en 2 personeelsleden. EHBO reanimatie en brandveiligheid/brandbestrijding stonden onder meer op het programma. De cursus is door alle 4 met succes afgerond.

zorgboerin 2 heeft de e learning preventiemedewerker met succes afgerond

heeft de e learning duurzame inzetbaarheid met succes afgerond

personeelslid 1 heeft de cursus shantala basis training speciale zorg met succes afgerond. Doel van de cursus is het ritmisch stimuleren van de huid waardoor rust en ontspanning wordt ervaren door het aanraken van de huid (handmassage) waarbij aandacht en respect voor elkaar centraal staan. Angst , pijn en agressie kunnen hierdoor verminderen.

e learning Zorg en Dwang

e learning EHBDD (eerste hulp bij drugs en drank ongevallen)

vrijwilliger 1 E learning Zorg en Dwang

vrijwilliger 2 E learning Zorg en Dwang en BHV

vrijwilliger 3 BHV

zorgboerin 1 E learning Zorg en Dwang

Tijdens de Mantelzorgavond hebben we een voorlichting gegeven over de wet Zorg en Dwang . Het hele team was daar bij aanwezig en heeft zo de extra kennis tot zich genomen. Er werden praktische voorbeelden benoemd en besproken.

psychobiografische zorgmethodiek is afgelopen jaar door omstandigheden niet opgepakt , het streven is om deze dit jaar weer op te pakken met beide zorgboerinnen en personeelslid 1.

Samen met bovenstaande cursus , de BHV en medicatieveiligheid inclusief bekwamen zullen dit jaar de opleidingsdoelen vormen voor zorgboerinnen en personeelslid 1

Ieder lid van het team kan aangeven welke cursus of andere scholing hij of zij zou willen volgen.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De jaarlijkse BHV trainingen staan dit jaar weer op het programma om alle vaardigheden en kennis weer tot ons te nemen. Het is belangrijk om bekwaam te blijven en te weten hoe te handelen bij brand, ongevallen en reanimatie. Zorgboerin 2 zal de preventiemedewerker scholing weer voor haar rekening nemen zodat de kennis om het voorkomen van ongelukken en incidenten weer actueel is.

Dit jaar gaan we de opleiding met de methode van Bohm weer oppakken met elkaar . Daarnaast zijn we ons aan het oriënteren op de cursus medicatieveiligheid en het bekwamen ervan. We zien de zorg veranderen en vragen ons af of we hier al dan niet op in moeten springen zodat we in de toekomst ook medicatie kunnen verstrekken. De komende werkoverleggen staat dit thema op het programma.

De vrijwilligers geven zelf aan of ze wel of niet een e learning of cursus willen volgen. Wel zijn ze aanwezig op de mantelzorgavonden waar bepaalde thema's worden besproken. De vrijwilligers geven aan of ze wel of niet een cursus / opleiding willen volgen.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Tijdens de jaarlijkse evaluatie/ functioneringsgesprekken kan ieder van het team aangeven welke wensen ze hebben met betrekking tot scholing. Ook tijdens de werkoverleggen worden deze wensen besproken en zonodig wordt er actie ondernomen. Door het op deze manier met elkaar te bespreken en op te pakken blijft een ieder gemotiveerd en enthousiast.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft het afgelopen jaar minimaal 2 maal per jaar een evaluatie gesprek gehad. De deelnemers hebben na aanvang van de dagbesteding na 2 maanden hun eerste evaluatie gesprek en vervolgens een evaluatie wanneer er een nieuw zorgplan moet worden opgesteld. Daarna is er elk half jaar een evaluatiegesprek. De evaluatie gesprekken worden gepland in Zilliz zodat ze op de juiste datum uitgevoerd worden. Aansluitend aan de evaluatie van de deelnemer wordt de evaluatie doorgesproken met de mantelzorger die daarbij ook een aanvulling kunnen geven. Deze worden ook genoteerd op het evaluatieformulier.

Tijdens de evaluatie worden de punten op het evaluatieformulier gevolgd.
De volgende punten worden besproken;

- komt u graag naar de boerderij
- wat vindt u het leukst op de zorgboerderij
- is er iets wat u niet zo leuk vindt
- wat zou er volgens u mogen veranderen op de zorgboerderij
- wat waren de doelen de afgelopen periode
- wat is de beleving van de doelen de afgelopen periode
- bijzonderheden
- zijn er voor de aankomende periode andere doelen vastgesteld
- verloopt de begeleiding naar wens
- wat zou u anders willen zien aan de begeleiding
- hoe ervaart u het contact met de bezoekers in uw groep
- voelt u zich veilig in de groep om uzelf te zijn
- welke activiteiten heeft u de afgelopen periode gedaan
- welke activiteiten zou u de komende periode graag willen doen
- heeft u een plek waar u graag eens naar toe zou willen gaan
- is de indicatie nog afdoende voor u en de mantelzorgers
- is er in de medicatie gebruik iets veranderd de afgelopen periode
- kunt u zelfstandig u medicatie op de juiste manier innemen
- kunt u zelf de verantwoording nemen om de medicatie in te nemen
- Zijn de afspraken rond de reanimatie nog actueel
- heeft u nog individuele wensen voor uw bezoek op de zorgboerderij.
- heeft u nog vragen/ opmerkingen/ afspraken die u wilt stellen of vastleggen

Veel van onze bezoekers hebben veel moeite om de vragen te beantwoorden ivm geheugenproblemen en of afasie waardoor we korte antwoorden krijgen ondanks het doorvragen. Daarom nemen we de gehele lijst ook door met de mantelzorger die dan zonedig aanvulling geven.

Merendeel van onze bezoekers komen naar de zorgboerderij om de mantelzorger te ontlasten . Het doel wordt dan bereikt als de bezoeker een leuke dag met zinvolle activiteiten hebben gehad op de zorgboerderij. Het bijstellen van de zorgplannen bestaat veelal uit het toevoegen van een extra dag. Doelen die verder nog in de zorgplannen zijn sociale contacten en zinvolle dagbesteding. Dit zijn doelen waarin we in groepsverband dagelijks mee bezig zijn.

Uit de evaluaties blijkt dat iedereen het fijn vindt om naar de zorgboerderij te gaan en veilig voelen om zichzelf te zijn. En dat de mantelzorgers ontlast worden door de geboden zorg.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Zowel bezoekers als hun mantelzorgers zijn tevreden met de geboden dagbesteding, bezoekers voelen zich veilig om zichzelf te zijn. Omdat we iedere dag vragen welke activiteiten we die dag gaan doen en anders een keuze uit activiteiten aanbieden waaruit gekozen kan worden heeft een ieder wel een zinvolle en leuke dag.

Het proces loopt goed omdat het in Zilliz genoteerd wordt en van daar uit krijgen we een bericht in de agenda wie een evaluatie op het programma heeft staan. Er wordt zowel aan tafel, individueel als tijdens een activiteit/ wandeling met de bezoeker een evaluatie gedaan. Nadien wordt de evaluatie doorgenomen met de mantelzorger waarmee de evaluatie aangevuld wordt. Onze bezoekers kunnen niet altijd alles duidelijk maken maar door het contact met mantelzorger wordt de evaluatie aangevuld. Vervolgens wordt de evaluatie ondertekend door de bezoeker (Dit doen wij om de eigenwaarde van de bezoeker te behouden) en wordt de evaluatie verwerkt in Zilliz. Mocht er een actie op moeten volgen wordt dit beschreven in de rapportage en opgepakt. Ook wordt dit besproken bij de bezoekers bespreking tijdens het werkoverleg.

Het evaluatieformulier willen we dit jaar gaan aanpassen. Met name de vraag over reanimatie zorgt voor veel onrust bij sommige bezoekers en we willen bepaalde vraagstellingen gaan veranderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

Twee maal per jaar hebben we een evaluatie met de bezoekers waar ook een inspraakmoment mee genomen wordt. Er wordt gevraagd naar wensen ten aanzien van activiteiten, groepsamenstelling, uitstapjes enz. Dit gesprek hebben we 1 op 1. Daarnaast hebben we iedere dag overleg over activiteiten, maaltijd wensen (op vrijdag vragen we wat de voorkeur is voor de komende week dit wordt genoteerd in de dagkrant), nieuwe wensen op gebied van tuinieren, huiskamer, spelen enz.

Daarnaast is ook de bijdrage van de mantelzorger belangrijk omdat onze doelgroep niet vaak hun eigen wensen duidelijk kunnen maken door bijvoorbeeld afasie. Tijdens de evaluaties 2 maal per jaar, de mantelzorg avond 14 november en de fair 13 november (1 maal per jaar) hebben de mantelzorgers gezamenlijk en individueel een inspraakmoment. De gezamenlijke inspraak moment staat op de planning van de mantelzorgavond en hierbij hebben we een aantal punten op papier gezet om het gesprek op gang te krijgen waarna het gesprek op gang komt en ieder zijn eigen punten kan aandragen. Ook hebben we een mogelijkheid om anoniem iets in te brengen.

Bezoekers

- * Inrichting huiskamer, hoe gaan we de tafels neerzetten zodat we het gezellig bij elkaar zitten.
- * inrichting tuin, wat gaan we verbouwen, we willen graag een pad langs de tuin en de dierenweide.
- * graag een zitje achter bij de tuin.
- * waar gaan we heen met het uitje.
- * samenstelling maaltijden
- * 11 uurtje waarom niet
- * toilet verhogen

mantelzorgers

- * inrichting toilet, toiletsteunen (zijn aanwezig maar vraag over andere steunen), bel op het toilet,
- * deelnemen aan uitjes of activiteiten
- * voer beesten op ergonomische hoogte.

vanuit het team

* bij vernieuwen indicatie bijvoorbeeld vanuit WMO naar WLZ graag bijtijds de verandering doorgeven

* bij verandering medicatie graag zsm een nieuw medicatie overzicht van de apotheek

de inrichtings vragen hebben we dadelijk aangepakt , het toilet is verhoogd , de bel geplaatst, de steunen geplaatst , andere lamp in het toilet en de tafels naar wens bezoekers geplaatst. De voerbakken zijn aangepast en op bepaalde dagen staan de gevulde emmers klaar.

we hebben het gezamenlijk reisje besproken en we gaan kijken of we dit gaan oppakken.

Drank serveren wij niet op de zorgboerderij in verband met medicatie en diabetes. Dit is besproken met de bezoekers.

Er is een verhard pad langs de tuin/ dierenweide aangelegd en er is een zitje geplaatst.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De dagelijkse inspraakmomenten functioneren goed al hebben sommige bezoekers zelf door hun ziekte dementie het idee dat ze niet zelf hun activiteiten kunnen kiezen. De inspraakmomenten van de bezoekers zoal bv het aanleggen van een verhard pad wordt direct besproken bv (hoe, waar en wanneer) en is daarna naar de bezoekers hun idee uitgevoerd. Andere dingen. Worden besproken en samen met de bezoekers uitgevoerd B.v de inrichting van de tuin.

aandachtspunten komende vanuit de mantelzorgers worden opgepakt en uitgevoerd B.v de inrichting van het toilet.

Het team staat open voor leer en verbeter punten en gezamenlijk pakken we dit op.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting 2025 heeft in juni plaatsgevonden. We hebben 18 vragenlijsten uitgedeeld (iedere bezoeker heeft een vragenlijst ontvangen). Wij gebruiken hiervoor een eigen vragenlijst. Van de 18 lijsten hebben we 13 lijsten van de bezoekers terug gekregen en 14 lijsten van de mantelzorgers.

Op onze vragenlijsten staan zowel keuzevakken met ja/ nee vragen als open vragen.ook kunnen bezoekers en mantelzorgers met cijfers aangeven wat de mening is.

Op de lijst staan vragen over;

* informatie voorziening

* begeleiding

*activiteiten

* zorgboerderij

* bezoekers

* inspraak

* Cijfer activiteiten

* verbeterpunten

uit de meting is het volgende gekomen;

gemiddeld cijfer door bezoekers 8.1

gemiddeld cijfer medewerkers door bezoekers 8.7

gemiddeld cijfer activiteiten door mantelzorgers 8,3

gemiddeld cijfer medewerkers door mantelzorgers 9.2

open vragen bezoekers Tevreden

Open vragen mantelzorgers Tevreden

punten die positief benoemd worden:

*. gezelligheid, leuke afwisseling

* Moe, maar voldaan aan het eind van de dag

* Bewondering voor de begeleiding

* Begeleiding is aardig

negatieve punten

* Meer reisjes graag

* Meer ligstoelen om in te rusten

* liever later ophalen ivm thuiszorg in de ochtend

* onvoldoende inspraak keuze activiteiten

* weinig contact mantelzorger

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie uit de tevredenheidsonderzoek is dat zowel bezoekers als mantelzorgers tevreden zijn over het totale plaatje van de zorgboerderij. Bezoekers komen graag naar de zorgboerderij en de mantelzorgers zijn ontlast.

De punten die positief worden benoemd zijn motiverend voor het team de negatieve punten zijn besproken tijdens het werkoverleg en er is een uitgebreide reactie brief uitgegaan naar de mantelzorgers.

Punt 1 te weinig uitstapjes hebben we als volgt benoemd, de uitstapjes worden nu betaald uit de inkomsten van de fair en de verkoop van de kiosk en zijn daar afhankelijk van . We willen in overleg meer uitstapjes doen maar dan wordt daarvoor een eigen bijdrage gevraagd . Hier is geen reactie op gekomen.

Punt 2 meer ligstoelen om te rusten. Dit hebben we opgepakt tijdens het werkoverleg en we zijn op zoek naar 2 nieuwe stoelen.

punt 3. Liever later ophalen is helaas niet aan de orde ivm het ophalen van de bezoekers. We spreken een tijd af bij het opstarten van de dagbesteding . We halen de mensen die het verst weg wonen het eerste op en vervolgens gaan we de route verder rijden.

punt 4. Onvoldoende inspraak keuze activiteiten. Hieruit blijkt dat we met het ziektebeeld dementie te maken hebben wij starten iedere activiteit met de vraag wat willen we gaan doen vandaag een spel, de tuin, wandeling of iets creatiefs. Wanneer er geen reactie komt gaan we samen bedenken en benoemen wat we kunnen gaan doen en geven we dingen aan als het gaat om een spel of creatieve activiteit. Er kunnen diverse activiteiten op het zelfde moment gedaan worden. We hebben dit met de groepen besproken en daaruit kwam naar voren dat het inderdaad zo wordt gedaan.

Punt 5. Weinig contact met mantelzorgers. We hebben in de brief gevraagd op welke manier de mantelzorgers meer contact zouden willen krijgen. Hierop hebben we jammergenoeg geen terugkoppeling gehad. Op de mantelzorg avond hebben we dit ook benoemd maar daar was iedereen tevreden. Jammer een gemiste kans voor ons om het gevoel weg te kunnen nemen. Wij hebben naast de halfjaarlijkse evaluaties, de mantelzorgavonden 3 x per jaar , de fair en bij het halen en brengen van de bezoekers contact mogelijkheden voor de mantelzorgers, Daarnaast benoemen we dat de mantelzorgers op ieder moment wanneer de bezoekers bij ons zijn een kopje koffie kunnen komen drinken en dat we altijd telefonisch bereikbaar zijn en daar dan de tijd voor zullen nemen voor de mantelzorgers. Graag hadden wij gehoord hoe wij nog betere opties kunnen creëren.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Een meneer is van zijn stoel gegleden.

dhr had een batterij op de grond laten vallen en wilde deze oppakken waardoor hij langzaam van zijn stoel gleed en op de grond terecht kwam. We hebben dhr gecontroleerd op eventueel letsel om hem vervolgens met meerdere collega's overeind geholpen en in de stoel gezet. Dhr. Had geen verwondingen . Hebben echtgenote op de hoogte gebracht en gerapporteerd. Dhr erop gewezen dat hij ons kan vragen om iets op te pakken van de vloer.

de MIC is besproken in het werkoverleg.

Een andere meneer zakte door zijn knieën achter de rollator tijdens een wandeling. Hij bleef op zijn knieën zitten en grapte naar de medewandelaars. We hebben gecontroleerd op verwondingen om hem vervolgens overeind te helpen en verder te wandelen. We hebben contact opgenomen met de mantelzorger om het voorval te bespreken, er is gerapporteerd en de MIC is besproken in het werkoverleg.

Dezelfde meneer ging met een rollator naar het toilet. Tijdens het uitkleden verloor meneer zijn evenwicht en kwam ten val. Meneer gecontroleerd op letsel en op het toilet geholpen. De val is ziekte gerelateerd omdat dhr zijn zicht slecht is. Dhr wordt begeleid naar het toilet en heeft een rollator bij zich. Dhr nogmaals geadviseerd om te gaan zitten bij toilet gang.

Dezelfde meneer zakte door zijn knieën toen hij vanaf zijn stoel de rollator wilde pakken. Dhr gecontroleerd op letsel en daarna overeind geholpen met collega. Mantelzorger gebeld en gerapporteerd in Zilliz. Wederom is het incident besproken op de volgende werkoverleg. Val is ziektebeeld gerelateerd.

Mevrouw is gevallen tijdens een toiletbezoek, ze verloor haar evenwicht. Collega's hebben haar overeind geholpen en gecontroleerd op letsel. De gebeurtenis is gerapporteerd in Zilliz en is besproken tijdens het werkoverleg.

De Mic's zijn afgehandeld zoals we het in het protocol hebben vastgelegd en we zien het protocol goed aansluit bij het handelen in de praktijk

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

We hebben vijf keer een MIC ingevuld dit jaar.

Allen waren een ongelukkige gebeurtenis , die gebeuren en die je niet kunt voorkomen of zelfs ziektebeeld gerelateerd zijn. Juist omdat we sterk inzetten op zelfredzaamheid zijn de risico's op vallen aanwezig. Je kunt niet alles voorkomen ondanks dat we als team oplettend zijn en met gespitste oren rond lopen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst zorgt voor rust omtrent de te nemen actie's , je krijgt een melding en kunt daarop actie ondernemen. We willen de actiepunten in de werkbepreking op de lijst zetten om zo ook daar de punten mee te nemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende 5 jaar zal de omgeving rond de zorgboerderij veranderen. Een aantal schuren/ stallen zal worden verwijderd en het terrein zal vergroenen. Dit zal ten gunste komen van de bezoekers, zo zal de groentetuin worden uitgebreid en ligt het in de bedoeling om daar een groentetuin wordt aangelegd waar ook belangstellenden van buiten bij worden betrokken. Ook de klein dieren weide wordt daarbij uitgebreid en wordt er een terras aangelegd met een bijbehorende overkapping / schuur voor de tuingereedschap.

We willen de mogelijkheid gaan onderzoeken of we zo samen met de gemeente iets voor de gemeenschap kunnen opzetten richting armoede bestrijding bijvoorbeeld.

Hierbij hopen we dan ook zorg te kunnen gaan bieden aan mensen met jong dementie die in de tuin of op het terras zinvolle dagbesteding beleven.

Het doel blijft om kleinschalige zorg te blijven aanbieden met vaste gezichten op de werkvloer, de nauwe contacten te blijven onderhouden met zowel de mantelzorgers en de zorgprofessionals.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De continuïteit van de zorg behouden door o.a. het aantal bezoekers op peil te houden.

Medicatie veiligheid / verstrekken. Kijken of dit een optie is voor het team.

Uitbreiden vrijwilligers team. We zouden graag iemand erbij willen zoeken voor het fietsen met bezoekers op de duo fiets.

8.3 Plan van aanpak

Op de belbussen in de gemeente Tynaarlo komen reclame borden om onder de aandacht te blijven van de inwoners van de Gemeente Tynaarlo, we blijven in contact met de wijkverpleegkundigen en de casemanagers van de verschillende zorgaanbieders.

Daarnaast gaan we onderzoeken hoe wij als team ons kunnen bekwamen richting de medicatieveiligheid om mogelijk in de toekomst de medicatie uitgifte op ons te kunnen nemen. Hiervoor moeten we als team de nodige (bij) scholing gaan volgen en het werkschrift gaan aanpassen.

Voor de verandering van het erf (het verwijderen van de schuren) wordt al bijna een jaar overleg met de gemeente gevoerd en nadert de afrondende fase. Bij goedkeuring wordt het proces gestart en gaan we met de bezoekers overleggen over de nieuwe opzet van de tuin en vervolgens zullen wij de gemeente gaan benaderen hoe wij een tuin kunnen opzetten met bijvoorbeeld voor buurtgenoten of voor mensen met een kleine beurs.

Uitbreiden vrijwilligers team. We hebben ondertussen contract gelegd met iemand die dit wellicht op zich wil nemen nu moet dit nog concreet gemaakt worden door een vrijwilligers contract en een VOG (verklaring omtrent gedrag).

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 19-06-2025 (Afgerond)

Preventie medewerker , BHV , omgaan met agressie, infectiepreventie door Renske Inventariseren bij vrijwilligers welke cursus ze willen volgen dmv e learning.

Geplande uitvoerdatum: 22-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)

Overweeg de plattegronden bij het noodplan (6.7.9) een professionelere uitstraling te geven. Denk bv ook aan het gebruik van algemeen bekende symbolen voor brandblusser en EHBO.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Nog niet vervangen door geschoven naar komend jaar

Evaluatie medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Evaluatiegesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprek gesprek Johan.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprek Miranda

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprek Hanny

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprek Renske

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Plannen mantelzorgavonden

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)

Bij komst schapen en of geiten zoönosenkeurmerk aanvragen.

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Onderhouden netwerk

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 21-12-2025 (Afgerond)

Opleidingsmogelijkheden en wensen inventariseren

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 02-09-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)

Checklist 2024 invullen

Geplande uitvoerdatum: 13-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 27-06-2025 (Afgerond)

Uitdelen vragenlijst tevredenheidsonderzoek aan bezoekers en mantelzorgers.

Geplande uitvoerdatum: 19-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 20-06-2025 (Afgerond)

Herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 15-05-2025 (Afgerond)

BHV praktijk halen.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 15-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Behaald

Actualisatie preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 21-11-2025 (Afgerond)

Actualiseren hygiëne checklist

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 21-11-2025 (Afgerond)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 21-11-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 11-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 04-02-2025 (Afgerond)

Aanpassen werkschrift

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)

Plannen mantelzorgavonden

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 24-01-2025 (Afgerond)

Plannen mantelzorgavonden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 24-01-2025 (Afgerond)

Actueel houden werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties**Taken, verantwoordelijkheden en leerdoelen stagiaire toevoegen**

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

VOG stagiaire toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Gegevens stagiaire toevoegen.

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Informatie kas voor in de tuin.

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

BHV

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

BHV praktijk halen.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Uitdelen vragenlijst tevredenheidsonderzoek aan bezoekers en mantelzorgers.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Checklist 2024 invullen

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Website laten bouwen

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Aanpassen evaluatie formulier.

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actueel houden werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Preventie medewerker , BHV , omgaan met agressie, infectiepreventie door Renske Inventariseren bij vrijwilligers welke cursus ze willen volgen dmv e learning.

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actualisatie preventiemedewerker

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actualiseren hygiëne checklist

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Overweeg de plattegronden bij het noodplan (6.7.9) een professionelere uitstraling te geven. Denk bv ook aan het gebruik van algemeen bekende symbolen voor brandblusser en EHBO.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Website aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Aanpassen werkschrift

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Invullen RI&E 2027

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Onderhouden netwerk

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Plannen mantelzorgavonden

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actiepunt RI&E lamp vervangen

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Opleidingsmogelijkheden en wensen inventariseren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Bij komst schapen en of geiten zoönosenkeurmerk aanvragen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Functioneringsgesprek Renske

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Functioneringsgesprek Hanny

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Functioneringsgesprek Miranda

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Functioneringsgesprek gesprek Johan.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Evaluatiegesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Evaluatie medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Aanvragen nieuwe VOG Miranda en Renske

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Website laten bouwen

Geplande uitvoerdatum: 17-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Aanvragen nieuwe VOG Miranda en Renske

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Aanpassen werkschrift

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actueel houden werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Werkschrift wordt komend jaar gecontroleerd op spelling en schrijffouten

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: De vergunningen zijn niet eerder dan April zichtbaar volgens de site.

Ligstoelen aankopen

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Stoelen zijn aangeschaft

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Midlaren (2389)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026