

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Jouw Ster

Jouw Ster

Locatienummer: 2400



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Jouw Ster

Registratienummer: 2400

Jousterweg 27, 8447 RG Heerenveen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 69758298

Website: <http://www.jouwster.nl>

Locatiegegevens

Jouw Ster

Registratienummer: 2400

Jousterweg 27, 8447 RG Heerenveen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Jouwster is een kleinschalige Christelijke Zorgboerderij aan de rand van Heerenveen met dagbesteding.

Binnen deze kleinschalige Zorgboerderij gaan wij samen voor een positieve ontwikkeling.

Wij werken met vaste begeleiders om structuur en vaste zorg te bieden.

Hierdoor kunnen wij veel ruimte, tijd en aandacht geven aan iedere deelnemer waardoor wij goed kunnen inspelen op de individuele behoeftes.

Wij werken aan de hand van een persoonlijk begeleidingsplan (zorgplan) voor iedere deelnemer. Deze kleinschalige en planmatige aanpak zorgt ervoor dat we samen, binnen de mogelijkheden van de deelnemer kunnen werken en ontwikkelen.

Samen zorg dragen voor de dieren en de omgeving staat bij ons centraal.

We kijken naar de specifieke wensen en behoeften van de deelnemer en sluiten aan met activiteiten op maat.

De woonvorm staat open voor de volgende doelgroepen: down syndroom, mensen met aangeboren en niet aangeboren hersenletsel, mensen met een lichte beperking.

De dagbesteding staat open voor verschillende doelgroepen en is open van maandag t/m vrijdag

Zorgboerderij Jouwster is gericht op deelnemers die behoefte hebben aan een veilige, kleinschalige omgeving met directe begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Alweer eind 2023 dat we beginnen met het jaarverslag. Het jaar gaat zo snel voorbij en er zijn zoveel mooie dingen gebeurd. Afscheid nemen van een begeleidster, 1 Oktober ons 5 jarig bestaan gevierd met een uitstapje naar een pretpark!! en de bouw voor het wonen is begonnen.

De inpakwerkzaamheden gaan door, de meeste deelnemers vinden het leuk werk om te doen en het vult mooi de ochtend op in de winter maanden. Ook zijn er een nieuwe begeleider en begeleidster bijgekomen om ons team te versterken, want de dochter is mama geworden en gaat iets minder werken en we willen graag 2 begeleiders per dag op de groep omdat deze groep het afgelopen jaar is gegroeid.

Ook willen we proberen nu met een groep in de stal te gaan werken met hout, plantjes kweken en andere klusjes en een groepje in de kantine die met het inpakwerk bezig gaan. We hadden geen sneeuw maar wel een hele lange pinda slinger voor de vogeltje gemaakt, veel worteltjes voor de geiten, schaapjes en de pony's gesneden en ons zelf verwennen met heerlijke zelf gemaakte wafels en een voetmassage.

In het voorjaar weer volop werk in de groentetuin, de boomgaard en het gras maaien en onze toppers vinden het leuk om hout te kloven.

Dit jaar hebben we de beestjes van de Lidl allemaal gespaard, alleen Esperanza de spin was moeilijk aan te komen. Gelukkig deze nog wel kunnen krijgen uit het filiaal van Sneek, iedereen blij...

En dan afscheid nemen van een hele leuke stagiaire, toch altijd een tranen momentje, maar gelukkig komt zij nog een jaar op wonen stage lopen.

De line dance groep kwam dit jaar weer langs en maakte er een gezellige middag van. Ook stonden de kermis en het uitje naar de allegorische optocht weer op het programma en hebben we zelf hooi in kleine pakjes bij een boer gekocht en met zijn allen in de schuur gebracht, en er natuurlijk met een glas limonade op geproost!

Af en toe mochten we met begeleiding een kijkje in de boerderij nemen om te kijken wat de timmermannen allemaal aan het doen waren en zijn we bezig geweest met sollicitatie gesprekken voor het wonen. Dit ging erg goed. Veel sollicitanten die schreven op een sollicitatie en op 11 September hebben de eerste bewoners hun intrek genomen, hierdoor is ook de dagbesteding gaan groeien. Personeel was geen probleem, erg gezegend dat er zoveel mensen bij ons willen komen werken, zoals het er nu uitziet hebben we een mooi team.

In het najaar de zorgplannen besproken, functioneringsgesprekken gehad, bhv en webinars gevolgd en de tevredenheidsenquête weer ingevuld.

We hebben afscheid genomen van een deelnemer en er zijn ook weer deelnemers bij gekomen.

Afsluiting van het jaar met een heerlijke kerst brunch, veel deelnemers nemen even vrij tussen kerst en oud en nieuw, maar dit jaar blijven wij voor het eerst ook open omdat daar toch ook behoefte aan is en dit is goed bevallen. Even een beetje extra aandacht voor de deelnemers die deze dagen de dagbesteding kwamen bezoeken.

Een jaar waar wij weer positief op terug mogen kijken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De dagbesteding loopt langzaam vol. Op de maandag en vrijdag hebben we nog een paar plekje vrij, we hebben er een begeleider en een begeleidster bij gekregen. Erg leuk dat er ook een man als begeleider bij gekomen is. Het is de bedoeling dat we nu ook meer in de stal gaan werken met hout zoals vogelhokjes en egelhuisjes maken en natuurlijk het houtkloven.

De zorg wordt gefinancierd vanuit WMO en WLZ, de groep met WLZ begint te groeien doordat er een paar deelnemers van WMO naar WLZ zijn gegaan. Voor de WMO zijn we onderaannieder geworden bij Bezzinn omdat gemeente de Fryske Marren de WMO heeft uitbesteed.

Afgelopen jaar zijn we per 11 September met wonen begonnen, er hebben 5 bewoners zich aangemeld, dit was boven verwachting en omdat we allemaal aan elkaar en de nieuwe woonsituatie moeten wennen hebben we even een stop op het wonen tot eind 2023

De groep die er nu is ontstaan in het wonen is de rots. We gaan rustig kijken wat er bij past, de doelgroep bestaat uit mensen met een lichte beperking.

In 2023 hebben we een schriftelijke toetsing voor het wonen gehad.

Verder werken wij samen met 2 zorgboerderijen uit de buurt, de Hond helpt en kindzorgboerderij Ten Woude. Met deze netwerken voeren wij regelmatig gesprekken en wij zijn lid van per saldo, Bezzinn en Federatie van Landbouw welke ons goed op de hoogte houden met hun nieuwsbrieven en het cursusaanbod.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De 1 op 1 momenten die we gelukkig kunnen aanbieden, omdat we nu met 2 begeleiders per dag op de dagbesteding staan en een stagiaire werkt erg prettig. Maar het afscheid nemen van stagiaires is altijd wel even moeilijk bij veel van onze deelnemers. Ze krijgen toch een band met stagiaires. Door er goed over te praten en een mooi afscheid cadeautje te maken komen we hier weer langzaam over heen.

Inpakwerk voor de winter blijven we doen, is leuk werk en je kan het met regenachtige dagen mooi binnen doen. We gaan kijken hoe het gaat bevallen om in 2 groepen te werken, kan er nog niet iets over zeggen, daarvoor hebben we dit nog te weinig gedaan afgelopen jaar.

Het kwaliteitssysteem houdt ons goed bij de les. Door de drukte met de bouwwerkzaamheden zijn er wel wat vragen open blijven staan, maar daar gaan we nu aan werken. Volgend jaar is er geen bouw meer en kunnen we ons hier weer goed op concentreren. De zorgboerin krijgt meer tijd om op kantoor te zitten (omdat er meer begeleiders nu werken op de Zorgboerderij zodat de zorg op peil blijft) Het doet ons goed om hier regelmatig bij stil te staan, voorjaar 2024 hebben we weer een audit.

De doelstelling van vorig jaar om het wonen op te zetten hebben we behaald, 11 september sliepen er voor het eerst 5 deelnemers in de Zorgboerderij met een begeleider.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Deelnemers 1-2023	bij	af	Deelnemers 12-2023
13	7	2	18

het totaal aantal deelnemers eind december is 18

2 deelnemers zijn vertrokken waarvan een deelnemer om gezondheidsklachten niet meer kan komen en de andere deelnemer heeft elders een dagbesteding gevonden die beter bij haar aansluit.

Er is een nieuwe doelgroep bij gekomen: een deelnemer met een auditieve beperking, deze draagt gehoor implantaten en kan meedraaien met de groep. Wij hoeven (nog) geen aanpassingen te verrichten.

Vanaf 11 september bieden wij dagbesteding en wonen aan

Dagbesteding: zorgzwaarte varieert van 4 t/m 6, auditieve beperking, visuele beperking, licht verstandelijke beperking.

Wonen: zorgzwaarte varieert van 4 t/m 6 auditieve beperking, visuele beperking, licht verstandelijke beperking.

Wij bieden zorg aan vanuit de WLZ en WMO zowel individuele zorg als ook groepsbegeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Afgelopen jaar zijn er 2 deelnemers vertrokken en er zijn 5 deelnemers bijgekomen waarvan er ook 4 zijn komen wonen.

Helaas moesten we afscheid nemen van een deelnemer die om lichamelijke klachten niet meer op de dagbesteding kan komen, erg jammer voor de deelnemer en de groep. En er ging een deelnemer weg die elders op een andere dagbesteding beter op haar plek zit.

Deelnemers vinden het gezellig met zijn allen, er is een fijne groepsdynamiek. Voor sommige deelnemers is het wat onrustig in de kantine en zij zitten in de 2 units rustig te werken. Wel hebben we plannen om op drukke dagen de deelnemers die wonen in de boerderij te laten lunchen zodat ook in de kantine het niet te druk wordt.

We blijven werken aan activiteiten die de deelnemers graag doen en proberen stapje voor stapje de deelnemers de ruimte te bieden om zich te ontwikkelen in hun activiteiten. Kleinschaligheid is een groot pre.

Het idee om met hout te gaan werken, nog een kloof aan te schaffen en zo aanmaakhoutjes klaar maken en te verkopen gaat super en dit blijven we zeker doen.

Doordat we dit jaar wisselingen hebben gehad met deelnemers en personeel kan het onrustig zijn maar de deelnemers reageren hier goed op. Er zijn vooral jongere deelnemers op de dagbesteding gekomen 18+. De deelnemers die al op de dagbesteding werken hebben geen moeite gehad met aanpassen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Vanaf 1 januari zijn wij begonnen met een nieuwe begeleidster, deze gaat tot september in de dagbesteding werken en wordt daarna cliëntcoördinator bij het wonen. Ook is ons team versterkt met een manlijke begeleider voor o.a. de hout klussen waar we strak mee bezig willen gaan.

De zorgboer is de klussenman, de zorgboerin neemt de boekhouding op zich en de dochter werkt op de dagbesteding samen met de 2 begeleiders. En bij vakanties, ziekte of studie vervangt de zorgboerin de begeleiders, dit werkt prima.

Voor het wonen hebben we 4 begeleiders aangenomen die tussen de 12 en 32 uur weken. Ook de dochter werkt mee op wonen. Allen hebben een passende opleiding afgerond.

Functioneringsgesprekken hebben wij nog niet gehad want niemand werkt een jaar, dit komt in 2024.

Ook is er in september nog een nieuwe begeleider bijgekomen op de dagbesteding, omdat de dochter minder is gaan werken ivm haar moederschap.

In totaal zijn wij gegroeid naar 7 personeelsleden en staat er een sterk team dat samen wil werken om Zorgboerderij Jouvster te laten schitteren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar hebben wij 2 stagiaires gehad die de opleiding persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen deden een eerstejaars en een tweedejaars stagiaire van de ROC.

De zorgboerin en een begeleidster hebben de stagiaires dit jaar begeleid met gesprekken, opdrachten en evaluatiegesprekken met de docent gevoerd.

De taken van de stagiaires bestonden uit helpen met de dieren, koffie, thee schenken, tafel dekken, helpen met inpakwerkzaamheden, tuinieren, knutselen met deelnemers, wandelen met de honden, koekjes/cupcakes bakken, opruimen en schoonmaken.

Er hebben zich geen nieuwe ontwikkelingen voor gedaan vanuit de stagiaire, ze zijn niet met leuke ideeën gekomen die we door kunnen trekken in de dagbesteding, beetje jammer hebben hier regelmatig op aangestuurd met de stagiaire maar ze hebben het (nog) niet laten zien.

met school is er altijd een exit gesprek, hier gaan wij zelf ook een exit formulier aan koppelen om feedbackpunten op te schrijven om deze met een volgende stagiaires te bespreken.

Ook gaan we in het eerste gesprek wat we aangaan met een stagiaires vragen wat zij voor Jouwster kan gaan betekenen/toevoegen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- eind evaluatie stagiaires

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Wij zijn dankbaar dat er zoveel mensen interesse hebben getoond dmv een sollicitatie brief te sturen, toen wij vacatures open hadden staan voor begeleiders en zijn trots op het team wat er nu staat.

Dankzij hun inzet, flexibiliteit en meedenken kan de Zorgboerderij draaien en verloopt alles stabiel en met veel werkplezier.

Met aandacht en zorg willen wij dat de begeleiders en stagiaires lekker in hun vel zitten, plezier hebben in hun werk en hiervoor gewaardeerd worden.

Dit zijn punten die ieder jaar terug komen en daar hechten wij veel waarde aan.

Dit jaar geen functioneringsgesprekken gehad want onze begeleiders werken nog geen jaar, maar wel gesprekken gehad spontaan 1 op 1. Doordat we kleinschalig zijn kan dit gelukkig en weten wij wat er speelt bij de begeleiders.

Onze begeleiders hebben allemaal een opleiding gevolgd en afgerond met een diploma. Ze beschikken allen over een VOG en BHV. Wij gaan acties aanmaken voor functioneringsgesprekken in 2024.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Doordat wij een geheel nieuw team hebben gekregen afgelopen jaar en druk zijn geweest met sollicitatie procedures en inwerken van de nieuwe begeleiders hebben wij dit jaar niet veel tijd geïnvesteerd in opleidingen enz. Wel hebben we met zijn allen de BHV gevolgd en hebben de zorgboerin en cliëntcoördinator een webinar gevolgd bij Mextra ivm ECD. Wel hebben we onderling kennis en informatie uitgewisseld door maandelijks een team vergadering te houden. De opleidingsdoelen zijn behaald en voor volgend jaar gaan we kijken naar wat Jouwster kan gebruiken om nog hogere zorg aan de deelnemers te kunnen bieden. BHV is een vast onderdeel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We gaan met het team kijken naar de individuele deelnemer en onderzoeken of wij voldoende vaardigheden en kennis in het team hebben.

BHV wordt herhaald en we gaan kijken wat de academie voor de zorglandbouw voor cursussen aanbiedt.

Actie aanmaken voor opleidingsdoelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Afgelopen jaar bezig geweest met inwerken van personeel. Gelukkig hebben we veel expertise binnen gekregen, maar het is ook erg leuk om te kijken hoe een ander het doet en jezelf niet gaat vast roesten aan je eigen patronen, is ook een eyecatcher voor ons zelf geweest.

Nog steeds erg blij met de opgedane ervaring van jaarverslag schrijven en we gaan kijken wat wij nog nodig hebben om de zorg voor de deelnemers nog te kunnen verbeteren.

actiepunt is gemaakt bij 5.2

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Afgelopen jaar met 18 deelnemers een evaluatiegesprek gevoerd, en met 2 deelnemers een exit formulier ingevuld.

Bij de meeste deelnemers zijn er doelen bereikt en weer een nieuw doel gerealiseerd. Sommige deelnemers hebben de doelen nog niet helemaal behaald en daar werken we verder aan, en de nieuwe deelnemers zijn gestart met 2 of 3 doelen in hun begeleidingsplan/zorgplan.

Wij maken met ouders/mentors een afspraak voor een evaluatie gesprek, dit doen we in een unit waar we ongestoord kunnen zitten. De gesprekken gaan over hoe de deelnemer het op de dagbesteding vindt, hoe hij/zij de werkzaamheden ervaart, of dit volgens deelnemer goed is of dat er verandering in moet komen.

De evaluatie doen we 1 keer per jaar, maar mag als ouders/mentors dit aangeven vaker. De meeste ouders zien wij iedere week omdat zij de deelnemer brengen en halen naar de dagbesteding en de dagbesteding haalt en brengt deelnemers. De korte lijstjes vinden ouders erg prettig.

Ouders/mentors en deelnemers zijn erg tevreden over de kleinschaligheid van de Zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deelnemers mogen meedenken over wat goed aansluit bij hun dag invulling. Dit gaan we in 2024 nog beter in de gaten houden en waar het mogelijk is op ingaan.

2x per jaar spreken wij met ouders af voor een zorgplanbespreking, deze vinden plaats in de kantoorunit in de stal waar wij rustig kunnen praten, er wordt gesproken over de deelnemer hoe hij de werkzaamheden bij Jowster vindt, of het ook te zwaar of teveel is, of er iets is wat jowster kan verbeteren en wat de leukste werkzaamheden bij Jowster zijn.

Sommige deelnemers hebben grote verhalen en anderen zijn juist stil maar daar vullen ouders ook goed de vragen in.

bij een paar deelnemers zijn dit jaar doelen behaald en hebben wij met deelnemer en soms ouders een nieuw doel gemaakt en bij sommige deelnemers was het doel deels behaald, voor een deelnemer hebben we een doel verwijderd want dit was niet realistisch en zal nooit worden gehaald, hiervoor is een nieuw doel gemaakt.

Ouders en team Jowster vinden het fijn dat we korte lijstjes hebben met ouders zodat we van elkaar weten wat er speelt.

Deelnemers hebben een goede band opgebouwd met de 2 nieuwe begeleiders, die samen werken met de zorgboerin en de dochter zodat er altijd een bekend gezicht op de dagbesteding is.

De ouders/mentors kunnen het goed vinden met de nieuwe begeleiders.

Ondanks dat we nieuwe begeleiders hebben mogen verwelkomen en iedereen wel even moet wennen is dit heel goed gegaan, met dank aan iedereen!!

er zijn geen aanpassingen gedaan naar aanleiding van de evaluatiegesprekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij zijn van 4 inspraak momenten naar 2 inspraakmomenten per jaar gegaan, in april en oktober vinden deze nu plaats. De reden hiervan is dat deelnemers met weinig tot niets nieuws kwamen, alles vinden ze leuk en als er een keer iets niet leuk is wordt dat ter plekke gezegd en kunnen wij daar ook meteen op ingaan omdat de dagbesteding kleinschalig is en snel kan anticiperen op veranderingen, aanpassingen of toevoegingen.

Wat we wel bespreken is de brandoefening, deze wordt ook iedere keer geoefend en de huisregels.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is een goede beslissing geweest om van 4 naar 2 inspraakmomenten te zijn gegaan.

Wanneer er iets is wordt het ter plekke gezegd en kunnen wij er altijd goed op inspelen, dit is wel zo belangrijk voor onze doelgroep dan ieder kwartaal een vergadering.

De deelnemer die niet mee de vergadering ingaat ivm de vele prikkels doet heerlijk zijn eigen werkzaamheden tijdens de vergadering en dit werkt heel goed, dit blijven we ook zo voortzetten.

In april en oktober plannen we de actie voor deelnemersvergadering. We gaan deze plannen op een dinsdag en een donderdag, kijken of er door verschillende dagen te gebruiken er ook andere deelnemers zijn en er dan misschien meer agenda punten komen.

Er komen geen ouders/mentors bij de vergadering, dit geeft veel te veel stres en onrust.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Er zijn in december 15 vragenlijsten uitgedeeld, alleen aan de dagbesteding, en 7 retour gekomen, dit was een zeer magere opkomst.

Met wonen hebben we ook tevredenheidsmeting gedaan, hier hebben we 4 uitgedeeld en er is 1 binnen gekomen. Enkele ouders gaven aan dat het nog te vroeg was om de tevredenheidsmeting nu al te doen. We gaan deze samen met het opmaken van het zorgplan met ouders bespreken.

Dezelfde methode als vorig jaar is gebruikt en die staat in de werkbeschrijving onder 4.6.1

Er zijn dit jaar ook 2 lijsten uitgegaan voor deelnemers die deze zelf kunnen invullen door een smiley te omcirkelen. Deze lijsten zijn beide weer terug gekomen. Ook zijn er lijsten terug gekomen die familie heeft ingevuld.

Algemene zin: er staat een vraag in of begeleiding ook contact heeft met anderen in je omgeving, bijvoorbeeld familie, vrienden of verzorgers.... hier geven 3 deelnemers aan dat zij vinden dat wij dat niet genoeg contact hebben met familie en/of verzorger/ vrienden, dit is voor ons een aandachtspunt om te kijken of dit voor deelnemers nodig is en gaan hier op letten en indien nodig toepassen.

Sommige deelnemers gaven de dagbesteding meerdere malen een 10, hier groeit de dagbesteding wel van en zijn wij als team heel gelukkig mee.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Iedereen is blij met zijn/haar plek bij Jouwster, we gaan opletten wat betreft de vraag of wij meer contact moeten zoeken met familie of andere verzorgers.

De smiley vragenlijst houden we erin en misschien gaan we deze aanbieden aan meer deelnemers.

De deelnemerstevredenheidsmeting gaan we verplaatsen van december naar oktober en dan hopen we op meer ingevulde formulieren. December is ook altijd een drukke maand voor iedereen.

De elektrische figuurzaag is inmiddels aangeschaft en we gaan er volgend jaar mee aan het werk.

Actie aangemaakt voor tevredenheidsonderzoek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Het afgelopen jaar hebben we een paar keer een pleister geplakt, maar het vervelendste ongeluk was wel dat een deelnemer een bijt van een pony heeft gehad.

De begeleidster en een deelnemer gingen naar de pony's toe om deze even te aaien, waarschijnlijk is de pony van iets geschrokken en draaide haar hoofd om en beet de deelnemer in haar arm. Deze had een dikke trui en een jas aan. De begeleidster had geconstateerd dat de beet niet in de arm zat maar de schrik was er wel want de pony is altijd heel lief en daar hadden we het niet van verwacht. Toch wilde deelnemer een uur later weer naar de pony om weer te aaien, hebben een appeltje voor de pony meegenomen en deelnemer wilde dit graag geven. Gelukkig is de deelnemer niet bang voor dieren maar we hebben er wel van geleerd dat er altijd begeleiding bij de dieren moet zijn want zelfs een hele lieve pony kan toch bijten

Er is een fobo formulier ingevuld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Nogmaals een bevestiging dat je als begeleider altijd mee moet gaan met deelnemers naar de dieren. Deelnemers mogen nooit alleen naar de pony's. Hier kunnen we geen actie van plannen maar we nemen het mee voor de inspraakmomenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: is op Zorgboerderij Jouwster niet van toepassing

Tevredenheidsmeting voor ouders/verwanten

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: staat er zelfs 3 keer in

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: actie's gecontroleerd en aangepast

Plannen voor 2021 concreet maken volgens de PDCA cyclus

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: staat er dubbel in

functionerings gesprek, geplande maatregelen toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: alles nagekeken en afgerond

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: wij hebben 2 keer inspraakmoment gehad in 2023, ouders/verzorgers zijn niet welkom op de inspraak, dit geeft te veel spanning en stres

FOBO formulieren nakijken

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)

TEVREDENHEIDSONDERZOEK

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Dit wordt gepland voor de zorgplanbesprekingen, zodat er eventueel op in kan worden gespeeld.

HERHALING BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 17-11-2023 (Afgerond)

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)

ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: ontruimingsoefening met dagbesteding afgerond voor wonen gaan we dit met de eerst volgende ontruimingsoefening doen in 2024

evaluatie samenwerkingspartners

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)

kwaliteitskadergehandicaptenzorg 2017-2020

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023
Actie afgerond op: 26-09-2023 (Afgerond)

melden woonvorm in de kennisbank

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2023
Actie afgerond op: 30-06-2023 (Afgerond)

scholing en ontwikkeling voor de deelnemers en begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2023
Actie afgerond op: 29-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: iedereen heeft de BHV goed afgerond en zorgboerin en begeleidster hebben webinars bij mextra gevolgd

melden woonvorm bij kljz

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023
Actie afgerond op: 30-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: gemeld bij kljz

WMO-GGD-GHOR Nederland 1 keer per jaar toetsen

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2023
Actie afgerond op: 16-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: deze hebben wij gelezen en waar nodig toegepast

kijken wat er gemaakt kan worden en wie gebruik kunnen maken van een elektrische figuurzaag

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2023
Actie afgerond op: 02-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: ivm het nieuwe personeel vonden de zorgboer en boerin het belangrijker dat het personeel eerst de deelnemers goed leert kennen en daarna gaan we kijken wie kan begeleiden om leuke dingen met hout te maken

werkzaamheden bespreken met begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2023
Actie afgerond op: 06-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: in Januari en maart 2023 is er nieuw personeel gekomen daardoor zijn de besprekingen met begeleiders voor werkzaamheden niet door gegaan omdat de begeleider niet meer op de dagbesteding werkt, de nieuwe begeleiders zijn we aan het inwerken en gaan volgend jaar met hun spreken over vaste werkzaamheden eerst goed inwerken.

januari jaarplanning evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2023
Actie afgerond op: 07-03-2023 (Afgerond)
Toelichting: deze evaluatie hebben we niet besproken omdat we nieuw personeel hebben gekregen en we nu

eerst in de inwerkfase zitten

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2023
Actie afgerond op: 04-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: verplaatst naar 04-04-2023

deelnemersvergadering

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023
Actie afgerond op: 16-01-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2023
Actie afgerond op: 19-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: toetsing is afgerond januari 2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023
Actie afgerond op: 04-09-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2023
Actie afgerond op: 12-03-2023 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 13-02-2023 (Afgerond)

toetsing WMO-GGD-GHOR

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2023
Actie afgerond op: 02-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: staat er dubbel in

controle elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum:	13-12-2022
Actie afgerond op:	25-01-2023 (Afgerond)
Toelichting:	alle apparaten goed gekeurd

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2024

kijken naar wat de individuele deelnemer nodig heeft in de groep.

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2024

tevredenheid deelnemers wonen

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2024

deelnemersvergadering

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2024

teamvergadering dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2024

actielijst bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2024

WMO-GGD-GHOR Nederland 1 keer per jaar toetsen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

werkzaamheden bespreken met begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2024

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2024

werken in twee groepen bespreken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

kwaliteitskadergehandicaptenzorg 2017-2020

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2024

opleidingsdoel

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2024

EHBO middelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2024

tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024

functionerings gesprek,geplande maatregelen toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2024

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2024

deelnemersvergadering

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2024

HERHALING BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024

nieuwe activiteiten**Geplande uitvoerdatum:** 05-11-2024**brandblussers controleren****Geplande uitvoerdatum:** 26-11-2024**FOBO formulieren nakijken****Geplande uitvoerdatum:** 02-12-2024**controle elektrische apparaten****Geplande uitvoerdatum:** 06-01-2025**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)**Geplande uitvoerdatum:** 21-10-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Schriftelijke toets Begeleiding en Wonen. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.** [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**deelnemersvergadering****Geplande uitvoerdatum:** 16-01-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** staat er 2x in**ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 30-01-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** gaan deze oefening samen met de deelnemersvergadering uitvoeren

opleidingsdoel**Geplande uitvoerdatum:** 05-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** momenteel hebben wij alle kennis in huis om de deelnemers goed te laten functioneren. in september gaan we weer kijken naar de opleidingsdoelen. actie wordt gemaakt.**controle elektrische apparaten****Geplande uitvoerdatum:** 25-01-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Toelichting:** alles apparaten zijn weer gekeurd en ook het wonen is meegenomen.**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 09-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 18-03-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het was een hele lijst en ook meerdere keren de zelfde actie toegevoegd. Moeten scherper zijn op deze punten en de actiepunten meteen verwerken wanneer deze via de mail binnen komen. Gebeurt nog te vaak dat dit later wordt verwerkt.

Zorgboerin krijgt in 2024 meer tijd voor kantoorwerk en moet dit beter gaan bijhouden

Ga hier geen actie inplannen maar tijd maken wanneer er een actie via de mail binnenkomt.

deelnemersvergaderingen staan gepland in de actie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Nog specifiekere kijken naar de behoeften van de deelnemers zowel voor dagbesteding als ook voor wonen en daar op inspelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Afgelopen jaar heel fijn in de kas gewerkt, aankomend jaar weer heerlijk in de kas te werken, weer nieuwe zaadjes zaaien en deelnemers hier in mee te nemen

Hout project opzetten met begeleiding en deelnemers.

Voor wonen willen wij nog graag groeien, maar heel goed er op letten wie er komen wonen of het wel bij de groep past.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Regelmatig met deelnemers naar de kas om daar in te werken en te kijken wat er allemaal begint te groeien.

4 keer per jaar teamvergadering met de begeleiders van de dagbesteding omdat er nu meer personeel is gekomen en niet alleen de zorgboer en boerin meer werken op de dagbesteding.

Voor wonen hebben we voor ons zelf regels gemaakt wat wel en wat niet is toegestaan om te kunnen wonen bij Zorgboerderij Jouwster en hier houden wij ons aan.

Actie teamvergadering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 4.4 | <ul style="list-style-type: none">• eind evaluatie stagiaires |
|------------|---|