

Jaarverslag

januari 2021 - december 2021

Natuur&Zorg

Zorgboerderij De Badhoeve – NatuurEnZorg

Locatienummer: 2402



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Algemene conclusies	13
4 Deelnemers en medewerkers	14
4.1 Deelnemers	14
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	14
4.3 Personeel	15
4.4 Stagiairs	15
4.5 Vrijwilligers	17
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	17
5 Scholing en ontwikkeling	19
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	19
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	19
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	20
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	20
6 Terugkoppeling van deelnemers	21
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	21
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	22
6.3 Inspraakmomenten	22
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	22
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	23
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	24

7 Meldingen en incidenten	25
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	25
7.2 Medicatie	25
7.3 Agressie	25
7.4 Ongewenste intimiteiten	26
7.5 Strafbare handelingen	26
7.6 Klachten	26
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	27
8 Acties	27
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	28
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	28
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	33
9 Doelstellingen	35
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	37
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	37
9.3 Plan van aanpak	37
Overzicht van bijlagen	38

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Natuur&Zorg

Registratienummer: 2402

IJsbaanpad 68F, 1076 CW Amsterdam

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 75242656

Website: <http://www.zorgboerderijdebadhoeve.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij De Badhoeve – NatuurEnZorg

Registratienummer: 2402

Groene Zoom 1B, 1171 JA Badhoevedorp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij De Badhoeve-NatuurEnZorg is een stadsboerderij met paarden, ezels, geiten schapen, varkens, eenden, katten, zwanen, kippen, cavia's en konijnen. Daarnaast heeft het de beschikking over een moestuin (met een kas) waar biologische groenten worden (op)gekweekt voor deelnemende buurtbewoners die middels een abonnement, zelf groenten kunnen oogsten.

We willen De Badhoeve een fijne ontmoetingsplek laten zijn voor zowel deelnemers als buurtbewoners en streven naar balans tussen de natuur zoals we die kennen en onze eigen natuurlijkheid.

Dit is het eerste jaar dat we volledig de beschikking hadden over onze nieuwe blokhut met een mooie uitstraling voor de boerderij en voor de buurt. Het is ons gelukt onze plek fysiek nog mooier te maken, meer mensen uit de buurt te betrekken wat onder andere te merken was aan de toename in opbrengst van onze donatieronde die door de stichting Zorgboerderij De Badhoeve jaarlijks wordt geïnitieerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Deze foto's geven mooi weer hoe het is op onze boerderij. Een mooie, liefdevolle plek waar we dit jaar veel aandacht besteed hebben aan de buitenruimte met (eetbare) bloemen en kruiden voor het maken van theemelanges.

Wij zijn als mens vanuit onze natuurlijkheid verbonden met ons zelf, andere mensen en de natuur om ons heen. Juist het contact met dieren betekent veel in het welzijn van de deelnemers (en de zorgboeren). Plezier in intiem contact met dieren is zo waardevol en soms zelfs helend.

Samen. Samenwerken, samen plezier maken. Samen nieuwe dingen maken en daar van genieten is een van onze pijlers.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Inleiding

Na het oprichten van een nieuw onderkomen in 2020, zijn we in 2021 bezig geweest met de verdere inrichting van het terrein. Er zijn nieuwe initiatieven geweest, zoals het kweken van eetbare bloemen en kruiden om daar theemelanges mee te kunnen maken en het maken van een houten plantenbak voor op het middenplein. In het volgende hoofdstuk worden deze, en andere activiteiten, uitgebreid beschreven.

Voor zover mogelijk worden initiatieven door de deelnemers actief ontplooid en ondersteund. De inspraakmomenten zijn formeel een goed moment om met ideeën te komen, maar we zijn dankbaar dat veel ideeën en behoeftes spontaan opborrelen bij deelnemers en dat ze die dan ook direct met ons delen.

Naast de veel voorkomende dagelijkse werkzaamheden zijn we telkens op zoek naar eenmalige activiteiten/projecten die aansluiten bij het interesseniveau van de deelnemers en bij de haalbaarheid daar van. We hebben daarbij geen last van opgelegde deadlines. We doen de dingen wanneer het klopt voor de deelnemers en ons zelf. Denk hierbij aan het maken van een houten plantenbak of het wassen van een auto van een buurtbewoner. Aan de plantenbak wordt wekelijks gewerkt als het weer dat toelaat. Daar wordt dan ook al een paar maanden aan gewerkt en hopen we begin maart af te hebben om daar een mooie vlinderstruik in te kunnen planten.

Ons doel is de boerderij als plek binnen de buurt nog mooier te maken. We doen de dingen met liefde zodat het voelbaar is op de plek zelf. De mooiste complimenten die we kunnen krijgen van zowel deelnemers als bezoekers is, **dat het zo fijn is om hier op deze plek te zijn**.

(Her)inrichting buitenruimte

Zoals in de inleiding reeds is aangegeven lag de focus in 2021 op de herinrichting van het terrein. Dit is in 2020 ingezet met de bouw van een nieuwe blokhut en in grote lijnen gerealiseerd. De gelden hiervoor zijn door Stichting Zorgboerderij De Badhoeve beschikbaar gemaakt door fondsenwerving en donatie-acties. NatuurEnZorg is actief partner van de Stichting maar huurt slechts het terrein en de opstallen. Dat wil niet zeggen dat de betrokkenheid niet groot is. In de praktijk bestieren de zorgboeren de boerderij alsof het de hunne is. Er is intensief overleg en samenwerking met het stichtingsbestuur over de route en de plannen en springen vrijwilligers van de Stichting bij om de dieren te verzorgen als de zorgboeren er niet zijn. Denk hierbij aan de zondagen en vakanties.

Voor de inrichting van de buitenruimte zijn een aantal zaken gerealiseerd:

- Bestrating en aanleggen afwatering van het gedeelte bij de paarden- en ezelstallen. Dit gedeelte werd door het vele afvoerwater in winter een modderterrein. Niet alleen lastig voor de deelnemers om hierin te werken, maar een betegeld stuk is ook beter voor het natuurlijke slijtproces van de hoeven van de (onbeslagen) paarden en ezels.
- Het maken van een ruilkast waar deelnemers en buurtbewoners her te gebruiken spullen als boeken, speelgoed of andere gebruiksgoederen kunnen doneren of meenemen.
Het leuke is dat deze ruilkast gemaakt is met en door deelnemers. Een deelnemer die als passie tekenen en schilderen heeft, heeft deze ruilkast beschilderd met vrij werk van haar hand.
- Er zijn daarnaast diverse objecten gemaakt met en door de deelnemers zoals een hondenmand van hout, een buitenbank (het 2e exemplaar), een "varkenbestendig" hek tussen het varkensverblijf en dat van de geiten, aanpassing van het kippenhok zodat de geiten niet meer door het gaas konden breken, een nieuwe omheining voor de kippen van de Voedselbank en naambordjes voor de diverse groenten en kruiden van de moestuin.
- Er is een nieuw kastanjehouten toegangshek geplaatst wat de toegang allure geeft en eveneens uitnodigend is om het terrein met een bezoekje te vereren.

De dieren

Vorig jaar hebben we afscheid moeten nemen van een van onze varkens. Hiervoor in de plaats hebben we opnieuw een zwart hangbuikszwijn via herplaatsing een mooie plek kunnen geven. Het was even wennen tussen de 2 varkens, maar met hulp van een stagiair die het tot zijn opdracht had gemaakt dit proces te onderzoeken en te begeleiden, is het prima gelukt. De deelnemers zijn helemaal in dit proces meegenomen (voor zover hen dat interesseerde). Het zorgde voor een fijne, verwachtingsvolle sfeer op de boerderij.

Tot ons grote verdriet is ons knuffelschaap, Texelaar Wolletje, overleden een dag na zijn castratie. Hij stierf in de wei. Hij was een bijzonder schaap. De deelnemers konden met hem wandelen met een halsband, hij hield erg van knuffelen en ook vele buurtbewoners kwamen regelmatig langs de wei om hem te aaien. Als men hem riep, kwam hij uit zichzelf aangesneld. Veel deelnemers, maar ook buurtbewoners waren erg verdrietig om zijn overlijden.

Tot groot verdriet verliet ook onze oude bok Helmer, een Oudhollands melkschaap, ons plotseling. Hij genoot nog van een bakje eten in de morgen en zakte vervolgens in elkaar.

Wanneer dieren overlijden, geven we ruimte voor afscheid. Er worden bloemetjes geplukt om het dier te versieren, lieve briefjes geschreven en er is tijd om even stil te staan wat het dier voor ons betekende. Dit leidt vaak ook, met name bij de jeugd, tot diepgaande gesprekken over wat hen emotioneel bezig houdt.

In 2020 werden we verblijd met een koppel van 2 zwarte zwanen. Al snel groeiden ze uit tot een markante verschijning op de boerderij. Ze werden steeds minder schuw en kwamen regelmatig het terrein op lopen om wat lekkers te komen halen. Een van de zwanen kwam zelfs de blokhut binnen om te kijken wat we allemaal aan het eten waren.

Op een zaterdagavond werden we gebeld door buurtbewoners die in paniek riepen dat de zwanen aangevallen werden door een loslopende hond. We waren snel te plaatste, maar het mocht niet meer baten. Het vrouwtje was dermate toegetakeld dat ze het leven liet. Ongeloof, verdriet en onmacht was ons deel. We hebben haar een prominent plekje gegeven in de wei. Op haar grafje hebben we een knotwilg geplant.

In het voorjaar kwamen dit keer wel 5 ooievaars overvliegen en het nest inspecteren. Wat een indrukwekkend gezicht deze mooie dieren. Echter ze hebben toch besloten dat een andere plek toch hun voorkeur had. We houden onze vingers voor 2022 wederom gekruist.

Ook dit jaar hebben we weer 2 paplammeren gekregen om ze te verzorgen. Deze keer op ons verzoek dames, daar deze, mochten we ze willen en kunnen houden, niet gecastreerd hoeven te worden. We willen het verlies van ons knuffelschaap vorig jaar niet nog een keer ervaren. Ze zijn inmiddels uitgegroeid tot twee knuffeldames met wie je ook kunt wandelen wat deelnemers graag doen.

Op het terrein staat een dubbele bijenkast die door een imker wordt verzorgd. Ons doel en ook het zijne is niet om bijen te houden voor de honingopbrengst, maar bijen in staat te stellen hun natuurlijkheid te leven en daardoor sterker te worden. De bijen zijn de winter goed doorgekomen en hebben in beide delen van de kast een gemeenschap gevormd.

Vanuit onze doelstellingen om te streven naar natuurlijkheid voor zowel mens als dier, hebben we al jarenlang een smid die ook vanuit deze visie werkt. Hij komt meermaals per jaar langs om de (onbeslagen) hoeven van de paarden en ezels te verzorgen. Op basis van zijn bevindingen geeft hij adviezen over gebruik van voer en natuurlijke kruiden. Zowel de paarden als de ezels doen het goed. Hun hoeven zijn in goede conditie. Het enige blijvende aandachtspunt is dat, met name de ezels, snel te veel eten krijgen. De paarden zijn dit jaar, ook op advies van diezelfde smid, "naar de tandarts geweest". Het gebit was onregelmatig afgesleten wat leidde tot propvorming bij het eten van hooi wat daarmee een negatieve invloed had op het verteringsstelsel.

Het leuke van een tandarts aan huis is dat deelnemers die dit interessant vonden, bij de behandeling aanwezig mochten zijn, waarbij onze dierenarts altijd bereid is om te vertellen hoe de dingen in elkaar zitten en wat ze aan het doen is. Een mooi stukje educatie.

Er wordt meer met paarden en ezels gelopen (als activiteit voor deelnemers, maar ook voor de dieren zelf). Zoals gememoreerd, lopen de schaapjes daarbij ook vaak mee.

Alle geiten, paarden en schapen hebben hun jaarlijkse enting gekregen als randvoorwaarde voor het zoönosen certificaat.

Betrokkenheid van de buurt

Heropening boerderij

Dit jaar heeft de officiële (her)opening van de boerderij/blokhut plaatsgevonden. Dit was al een paar keer uitgesteld vanwege corona, maar begin van het jaar lukte het om dit coronaproof te organiseren. Alle deelnemers aan de "club van 100"-actie werden uitgenodigd. Men kreeg een rondleiding, kon informatie tot zich nemen over onze zonnepanelen actie, de nieuwe blokhut werd bewonderd onder het genot van koffie gemaakt door een echte barrista. In samenwerking met Ons Tweede Thuis in Badhoevedorp hadden we een marktkraam ingericht waar men allerlei leuke dingen kon kopen die door bewoners/deelnemers van OTT waren gemaakt. Bij afscheid kreeg men een "sneeuwbol" plant mee. Deze hebben we kunnen bij een kweker in de buurt kunnen redden van destructie.

Betrokkenheid (acties)

Onze jaarlijkse NL doet-dag is vanwege corona geannuleerd. De timing bleek niet gelukkig gezien de toen geldende maatregelen.

Wat wel gelukt is, het was hoog zomer en de druk op de zorg laag, is een jaarlijkse betrokkenheidsactie van het bedrijf waar een vrijwilliger van de stichting werkt. Een groep van 15 medewerkers heeft, grotendeels na zorgtijd, geholpen met het schilderen van de stallen, mest verspreiden over de wei, een deur in de beoogde ruilkast maken en men heeft veel schoonmaakwerk aan de blokhut verricht.

Aan het einde van het jaar kregen we onverwacht een telefoontje van een studentenvereniging van de VU Amsterdam die op zoek waren naar plekken waar ze iets wezenlijks konden bijdragen. Dit was gepland in oktober, maar door de corona maatregelen op het laatste moment verplaatst naar medio mei.

Van een dierenwinkel in Amsterdam die haar deuren sloot, hebben we een enorme partij nieuw steigerhout gekregen wat zij gebruikten voor hun stellingkasten. Ons initiatief sprak hen zo aan dat ze in het contract met de nieuwe verhuurder opgenomen hebben dat het hout naar de Stichting zou gaan. Hiervan hebben we al het nodige kunnen maken als een hek, een tweede tuinbankje voor op het middenplein en een grote plantenbak.

Vandalisme

Betrokkenheid met de buurt had dit jaar ook een wrang kantje. In Badhoevedorp is een groep jongeren die de buurt af en toe onveilig maakt. Ze hebben dit jaar de boerderij een aantal keer uit balorigheid tot doelwit gemaakt waarbij ze in de avond hekken hebben open gezet en in de morgen bleek dat alle dieren door elkaar liepen. Dit is mogelijk doordat het terrein niet volledig is omheind. Via de weide kan men de boerderij en de dierenverblijven bereiken.

We hebben hierop besloten alle belangrijke hekken te voorzien van hangsloten zodat dit soort acties niet meer mogelijk zijn. Ons uitgangspunt is eerst om in contact te gaan met jongeren. Dit hebben we eerder gedaan toen bleek dat twee jongens de weide in de zomeravond gebruikten als chill-plek. Wanneer verbinding maken en begrip vragen niet werkt, zoals bij het openzetten van de hekken of als men schade aanricht, dan rest ons niets anders dan aangifte te doen.

Jeugd uit de buurt en onze jeugdige deelnemers

De Stichting heeft een aantal vrijwilligers die zorgen voor het voeren van de dieren en andere relevante zaken, tijdens de zondagen en vakanties van de zorgboeren.

Meermaals krijgen we tijdens onze zorgdagen, jeugd op bezoek die graag willen bijdragen aan de zorgboerderij. Niet altijd is dat te honoreren, maar dit jaar hebben we 2 jonge vrijwilligers gekoppeld aan volwassen vrijwilligers. Hierdoor leren ze de boerderij kennen, weten wat er te doen is en bovenal genieten ze van onze mooie plek.

Tijdens vakanties en schoolsluitingen door corona, hadden zij veel tijd en vroegen regelmatig of ze tijdens zorgdagen op de boerderij konden zijn. Daar waar er voldoende ruimte was, kon dat ook. Onze jeugdige deelnemers sloten vriendschap met hen wat ook buiten de boerderijdagen bekrachtigd werd. Er werden over en weer berichtjes uitgewisseld, tiktoks verstuurd en filmpjes gekeken. Dit was voor onze jeugdgroep een fijne stimulans in het sociale leren. Veel van onze deelnemers met dementie genieten van de aanwezigheid van onze eigen jeugdige deelnemers maar ook van jonge bezoekers aan de boerderij.

Eigen inbreng jeugdige deelnemers

Veel van onze oudere medewerkers genieten van vaste structuren, vaste taakjes en het hebben van een mooie dag.

Bij jeugd is er vaak sprake van toekomstgerichte ontwikkelingsdoelen zoals het weer naar school kunnen, sociaal leren, zich veilig voelen of het zelfstandig uit kunnen voeren van een taak. Als ambulant zorgmedewerkers, wat we jarenlang gedaan hebben, hebben we geleerd de werkdoelen te verbinden met de mogelijkheden die de dag biedt, dan wel de motivatie die iemand ergens voor heeft.

Naast onze inspraakmomenten proberen we natuurlijk een sfeer te creëren waarin deelnemers in het moment vragen stellen, met ideeën komen om iets te veranderen, te verbeteren of iets te maken. We werken daarbij ervaringsgericht. We helpen daar waar nodig, maar doen het niet voor hen. Ze mogen falen. We staan wel klaar om hem weer op weg te helpen.

Dit jaar heeft met name de zaterdaggroep gewerkt aan een nieuwe versie van een vlot. Alle nadelen van het oude vlot werden besproken en nagedacht over het oplossen daarvan. De kinderen zijn betrokken bij het zoeken naar jerrycans voor drijfvermogen waarbij een van hen op het idee kwam zijn vader in te schakelen. Die werkte namelijk in een garage waar ze regelmatig zaken in jerrycans verbruikten. Eerst wilden men het vlot maken met 1 mega grote pallet, maar na voltooiing merkten ze, dat het daardoor erg onstabiel was. Hoewel dit door de zorgboer al voorzien was, hebben we hen toch de ruimte gegeven om hun eigen plan te trekken (zij waren overtuigd dat dit de juiste aanpak was). Na de eerste paar proefvaarten werd toch besloten het vlot in oppervlakte te verdubbelen met nog een pallet. Dat kwam de stabiliteit zeker ten goede.

Door onze goed uitgeruste keuken kunnen kinderen ervaring opdoen met bakken en koken. Door de week maken we een lunch met soep en een omelet waar we nu regelmatig ook initiatieven zien ontstaan voor het maken van pannenkoeken, wentelteefjes en tosti's. Er worden op de zaterdagen diverse taarten of cupcakes gebakken die aan het einde van de dag met smaak verorberd worden.

Ook zijn deelnemers betrokken bij het doen van (de dagelijkse) boodschappen waarin ze een grote mate van zelfstandigheid ten toon spreiden.

Regelmatig worden er kampvuurtjes gemaakt waarin zelf geplukte tamme kastanjes gepoft, dan wel marshmallows of broodjes geroosterd worden.

Kortom we spelen in op kansen zoals het wassen van de auto van de juf van de aangrenzende school (met kleine bijdrage voor de boerderij), het helpen met het maken van een moestuinbak op diezelfde school, als plannen om de scholen uit te nodigen voor een excursie serie naar de boerderij.

De jeugd heeft op eigen initiatief een wilg geknot (de takken zijn een ware delicatessen voor de paarden, ezels en geiten), hebben we meegedaan aan "World Cleanup day" samen met de Lions Club en helpen ze bij rondleidingen van zowel potentieel nieuwe deelnemers als nieuwe bezoekers.

We hebben wilgen in de wei geplant om de paarden in de zomer meer schaduw te bieden en deze omgeven door een takkenwal (de wilgen kregen we van de groenvoorziening bij het knotten van de wilgen op het terrein en in die van een aangrenzende straat).

In een dichtbij gelegen grasveld staan 4 mooie walnootbomen die door de jeugd is ontdekt. Vorig jaar kwamen ze al met kruiwagens vol met walnoten naar de boerderij. Helaas zijn deze abusievelijk op de composthoop terecht gekomen (ze lagen te rotten om te kunnen worden gepeld en werden aangezien voor afval). Dit jaar is er wederom geoogst en zijn er 2 manieren uitgeprobeerd om de walnoten uit hun schil te krijgen. Het ene is direct pellen en het andere is laten rotten en dan rapen. We gaan zien wat het beste werkt. De walnoten gaan gekraakt worden door deelnemers. We hebben nog geen duidelijke bestemming. Wellicht verwerken in salades of taarten, weggeven aan deelnemers dan wel verkopen als de hoeveelheid dit toelaat.

Veel jeugddeelnemers hebben vaste taakjes. De een wil graag altijd de paarden verzorgen terwijl de ander zijn interesse bij konijnen ligt. Een deelnemers houdt de oogjes van de konijnen in de gaten, koopt op eigen initiatief knabbelstick voor de tanden, repareert hokken, maakt een speeltoestel met hout, knipt de nageltjes en neemt regelmatig konijnen mee voor een knuffelsessie naar het kinderdagverblijf waar we schillen voor de dieren halen. Hij is inmiddels de vraagbaak over konijnen geworden. En dat geeft een boost aan zijn zelfvertrouwen.

Ander belasten zich weer met het laten wennen van nieuwe konijnen en cavia's in/aan de bestaande groep.

De moestuin

De biologische moestuin heeft steeds meer een aanzuigende werking. Zowel op mensen die een zelfpluk abonnement willen nemen als op mensen die willen bijdragen. Er zijn vrijwilligers die de Stichting graag helpen door een uurtje onkruid te wieden of anderszins.

Ook dit jaar hebben we voor de gelieerde A9-moestuin diverse groentes voorgespeend in onze kas. Het was een komen en gaan van mensen die plantjes op kwamen halen en aansluitend een kruiwagen van onze eigen compost konden meenemen om hun stukje moestuin te voorzien van verse, natuurlijke voeding.

Nieuwe activiteiten

We zijn dit jaar gestart met het kweken van kruiden en planten voor het maken van thee-melanges. De planten worden geoogst door deelnemers en aan de lucht gedroogd. Na het zomerseizoen hebben zowel de zorgboeren als geïnteresseerde deelnemers een workshop thee maken gevolgd waar we hands-on 2 verschillende mengsels gemaakt hebben. We gaan deze verpakken in papieren theezakjes en voorzien van een door een deelnemer gemaakt logo. In het voorjaar van 2022 kunnen we deze delen met de deelnemers aan de moestuin en eventueel verkopen op de boerderij.

BGL digitaal

Landzijde heeft in 2021 een project opgestart genaamd Buiten Gewoon Leren (BGL Digitaal). Dit was al enige tijd in ontwikkeling en heeft tot doel de motivatie om te leren en je zelf te ontwikkelen weer aan te wakkeren. Door middel van digitale leertrajecten op maat, eventueel begeleid door een bevoegd en ervaren docent, wordt zorg gecombineerd met leren. In de veilige setting van de zorgboerderij kan het zelfvertrouwen en de eigenwaarde weer groeien.

Dit jaar is de website operationeel gemaakt waarbij Landzijde een aantal kennisbijeenkomsten heeft georganiseerd om het uit te rollen over de zorgboerderijen. Veel van onze jeugdige deelnemers hebben hiervan gebruik gemaakt om cursussen te doen als "Basiscursus dieren EHBO", "Basis en gevorderden cursus Dierenverzorging" en de cursus "Paarden". Er is veel meer, maar onze deelnemers hebben hier geen gebruik van gemaakt. Er waren 5 deelnemers die bij elkaar 8 cursussen gedaan hebben. Zes zijn met goed gevolg afgerond. Twee cursussen waren te moeilijk wat vooraf al ingeschat was, doch de jonge deelnemer in kwestie wilde het toch proberen. De cursisten waren apetrots toen ze hun diploma ontvingen.

We nemen het BGL digitaal voortaan standaard op in ons aanbod. We ervaren dat vooral jongeren en jeugdigen interesse hebben daar zij zich willen ontwikkelen. Onze deelnemers met dementie en mensen uit de GGZ hebben dit meestal niet.

Kerst en Sinterklaas

Helaas viel sinterklaas dit jaar een beetje in het water. Door een corona besmetting was op de geplande viering de boerderij gesloten. En de zaterdaggroep in de week tussen kerst en oud-en nieuw viel ook uit doordat we vrij waren. We hebben eindejaarspakketten pas in het nieuwe jaar aan de jeugd op zaterdag uitgedeeld.

Voor de deelnemers door de week hebben we een traditionele kerstlunch georganiseerd. De blokhut was al enige tijd in kerststemming gebracht door het opzetten van een kerstboom, het aanbrengen van buitenlichtjes en versieringen binnen. Om iedereen deze ervaring te kunnen geven, hebben we twee maal een lunch gehouden. De sfeer was heerlijk en voor ons soms toch weer verrassend om te horen hoe fijn deelnemers dit vinden. Aansluitend kreeg iedereen zijn of haar kerstpakket wat dit jaar opnieuw mede mogelijk is gemaakt door een bijdrage van Landzijde.

Natuurlijk mogen we de vrijwilligers van de Stichting niet vergeten. De bestuursleden, maar zeker ook degene die klusjes doet en diegene die onvermoeid helpen bij het verzorgen van de dieren, wanneer de zorgboerderij niet geopend is. Ook zij hebben een mooi kerstpakket gekregen van NatuurEnZorg in samenwerking met Stefan Fokking, de zorgboer op de dinsdag en donderdag.

Het kwaliteitssysteem

Na een schriftelijke audit in 2020 heeft er dit jaar een bedrijfsbezoek plaatsgevonden. We hebben onze manier van werken gedeeld en de kijk op zorg uitgewisseld met de auditor. Het enige wat formeel gedaan diende te worden is het maken van een uitgebreide risico analyse daar we als NatuurEnZorg in het totaal meer dan 25 deelnemers hebben. De analyse is een paar weken daarna uitgevoerd met behulp van een Risico Specialist van het Stigas. Daar kwamen geen zorgwekkende zaken uit, behalve dat we aanvullende tips hebben besproken voor het gebruik van elektrisch gereedschap (wat overigens slechts onder toezicht wordt gebruikt).

We hebben het als prettig ervaren om het kwaliteitssysteem en het onderdeel actiepunten actief te gebruiken om acties te plannen als inspraak, evaluaties en bijvoorbeeld het checken van de EHBO kist. Aan het systeem is nu de functie "interne actiepunten" toegevoegd zodat we nu ook acties kunnen inplannen puur voor de uitvoering en die niet zozeer vermeldenswaardig zijn in het jaarverslag. Dit ervaren we als zeer positief.

Corona

Corona heeft ons dit jaar toch wat parten gespeeld. Door meer nadruk te leggen op maatregelen naar scholen en jongere kinderen bleek, ook door toename in testen, dat er meer gevallen waren die vroegen om quarantaine (van schoolklassen en gezinnen). Hierdoor zijn er dit jaar ten opzichte van vorig jaar relatief veel deelnemers die dagen niet hebben kunnen komen. Ook angst voor Corona speelt bij sommige deelnemers een rol. We kunnen dat vaak wel relativeren, maar 1 deelnemer is toch zodanig onder de indruk dat zij voorlopig het zekere voor het onzekere neemt en niet komt.

Een maal zijn we 2 dagen gesloten door een positief geval van Corona bij een van onze deelnemers. Daarnaast zijn anderhalve week gesloten geweest doordat wij zelf als zorgboer en boerin Corona klachten hadden.

Plannen voor 2022

Hieronder vindt u een volledig overzicht van de zaken die voor 2022 staan gepland:

- Renovatie paardenbak (offertes zijn door de Stichting aangevraagd)
- Verplaatsing kippenhok van de Voedselbank Kippen in verband met bovenstaande renovatie.
- Creatie nieuwe mesthoop (doorgeschoven naar 2022, onderzoek naar de mogelijkheden en offertes zijn reeds door de Stichting aangevraagd)
- Nieuwe bekleding kas (plastic bekleding vernieuwen, het oude is slecht en ziet er niet meer verzorgd genoeg uit)
- Realisatie van een bloemenstrook voor de bijen. Hiervoor is een groenfonds aangeschreven om te helpen bij de financiering hiervan. De strook gaat langs de weide lopen, maar moet afgeschermd worden voor de dieren, want het is tenslotte een lekker maaltje.
- Aanpassing hekwerken ten behoeve van nieuw onderkomen konijnen, afschermen van het varkensverblijf voor de deelnemers (nu moeten we telkens door hun verblijf heen wat onrustig is voor de varkens en soms ook belastend is voor deelnemers).
- Mogelijk uitbreiding moestuin. Door de bovenstaande plannen, gaan we misschien hekken verplaatsen zodat er over de lengte van de moestuin een meter bij komt. Dit zal overigens pas in het najaar/winter van 2022 plaats moeten vinden omdat we pas voor 2023 een nieuw en uitgebreider beplantingsplan kunnen maken.
- Uitbreiding speeltoestellen voor de geiten (samen met deelnemers te maken) en het inzaaien van hun verblijf met gras.
- Onderhoud hokken (voornamelijk schilderwerk)
- Experimenteren met maken nieuwe thee mengsels. Dit voor houders van een moestuinabonnement maar mogelijk ook voor de verkoop.

- Schilderwerk stallen (2e keer) en optioneel (bij)schilderen blokhut.
- Gebruikelijke zaken als ophaalpunt compost, voorspenen moestuinplanten voor A9 tuin, NL doet, bedrijfsacties ten behoeven van maatschappelijke betrokkenheid en het organiseren van een aantal bezoeken aan de boerderij door groep 3 en 4 van de nabijgelegen school in het kader van lessen over duurzaamheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Met en op de boerderij creëren we een prettige bubbel waarin mensen kunnen genieten van dagbesteding. Problemen van alle dag, zoals in hoge mate geconfronteerd worden met achteruitgang door dementie, piekergedrag, verveling en uitzichtloosheid, verdwijnen voor een dag naar de achtergrond. Ons primaire doel is om mensen een prettige dag te bezorgen. En dat lukt. We bouwen gezamenlijk aan onze plek door het uitvoeren van dagelijkse werkzaamheden maar zijn ook bezig met vernieuwing en verfraaiing. Ieder heeft zijn rol en draagt bij wat hij of zij kan, dan wel wil bijdragen. Als zorgboeren staat de zorg voorop. We hebben geen productiebedrijf en er hoeven maar weinig dingen echt af. We sluiten aan bij de deelnemers qua wensen en mogelijkheden en zetten hen in hun kracht.

We krijgen positieve feedback van zowel deelnemers als buurtbewoners die onze stadsboerderij als een prettige plek ervaren.

Er zijn nog plannen genoeg, soms groots, als de renovatie van de paardenbak, maar soms juist klein. Iemand blij maken met een broodje kroket bij de lunch als verrassing of iemand in staat stellen iets nieuws te doen waar hij of zij trots op kan zijn.

De inzet om meer mensen gebruik kunnen laten maken van de boerderij doordat er fysiek meer binnenruimte beschikbaar was, is gelukt. We hebben echter ook geleerd om blijvend goed te kijken naar groepsprocessen en groepssamenstelling. In hoeverre past een nieuwe deelnemer goed bij de groep. Wat heeft hij of zij nodig en kunnen wij dat zodanig leveren dat iemand zich op zijn plek voelt en zich waar wenselijk, kan ontwikkelen.

De samenwerking met de Stichting Zorgboerderij De Badhoeve is zeer prettig te noemen. Zij geven veel ruimte aan ons als zorgboer om de boerderij zo in te richten en te gebruiken als dat ons goed dunk. Gezamenlijk proberen we donaties te verwerven uit de buurt om de dagelijkse kosten voor de verzorging van de dieren te dekken. Daarnaast gaat de Stichting via haar netwerk op zoek naar aanvullende financiën om grote projecten te financieren. De oprichting van de blokhut in 2020 was daar een van. Grote projecten zijn er dit jaar niet geweest, maar zijn doorgeschoven naar 2022.

We worden ondersteund via de Stichting met een grote groep vrijwilligers voor het opvangen van de voerbeurten op zondagen en vakanties. We waarderen dat zeer en laten dat niet alleen blijken met kerst, wanneer we hen verwennen met een mooi kerstpakket.

Ook het netwerk van de bestuurders van de Stichting is groot en is diep geworteld in het leven van Badhoevedorp, onder andere via de Lions club. Dat komt goed van pas als je op zoek bent naar mensen die kunnen bestraten of als we een oplossing zoeken voor het plaatsen van een nieuwe mesthoop. Wij als zorgboeren kunnen dat met gerust hart aan het stichtingsbestuur overlaten. Het voelt zeker niet aan als separate entiteiten; de zorgboeren en de Stichting. We werken allen vanuit gelijkwaardigheid samen als één geheel in een uiterst prettige sfeer.

We blijven ons inzetten om vanuit ons eigen plezier voor het leven, het werk, de boerderij en haar deelnemers, gezamenlijk te genieten en in te zetten op ontwikkeling van de plek en haar deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op zorgboerderij de Badhoeve-NatuurEnZorg hebben we gemengde doelgroepen en bieden daarbij dagbesteding aan de volgende doelgroepen:

- Ouderen met dementie (DE)
- Deelnemers met een verstandelijke beperking (VB)
- Deelnemers uit de GGZ
- Deelnemers uit de categorie jeugd (4 deelnemers door de week, overigen op de zaterdagen)
- Deelnemers met een fysieke beperking (FB)

Deelnemer	Aantal begin 2021	Aantal eind 2021	Instroom 2021	uitstroom 2021
DE	4	2	1	3
VB	3	4	1	0
GGZ	6	5	0	1***
Jeugd	14*	18	7	3**
FB	0	1	1	0
Totaal	27	30	10	7

* 2 jeugdigen met een verstandelijke beperking zijn meegenomen in de categorie jeugd.

** 1 deelnemer met een fysieke beperking viel in 2021 nog onder de categorie jeugd. In dit jaar is hij 18 geworden en valt derhalve niet meer onder de jeugd categorie.

1 jeugdige was de boerderij ontgroeid en wilde gaan voetballen

1 jeugdige met trauma gerelateerde klachten is behandeling gestart met parallel daaraan groepsbegeleiding bij een andersoortige zorgaanbieder

*** 1 deelnemer uit de categorie GGZ is opgenomen in de crisis opvang.

3 deelnemers uit de categorie DE zijn vertrokken door opname in een verzorgingstehuis

Financiering vindt plaats uit de WMO (zorg in Natura of PBG) en de WLZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het deelnemersveld is redelijk stabiel. Een groot deel van de deelnemers maken al jarenlang gebruik van onze diensten op De Badhoeve.

Het verloop komt voort uit ontwikkeling van jonge deelnemers, zoals een jeugdige die zich te oud voelt en andere dingen wil doen maar ook een jeugdige die er aan toe is een behandelingstraject in te gaan om daarmee weer terug te kunnen keren naar een normale schoolgang. Deelnemers met dementie worden na verloop van tijd opgenomen in een verzorgingstehuis. Dat is een natuurlijk verloop, maar daarom niet minder makkelijk om afscheid van te nemen.

Voor een groot deel van de deelnemers is de boerderij een stuk dagbesteding waarbij vooral regelmaat en structuur belangrijk zijn. Grote ontwikkelingsdoelen zijn hier niet bij gedefinieerd. Dat weerhoudt ons er niet van om toch aandacht te besteden aan ontwikkelingsmogelijkheden al is het in zeer kleine stapjes. Een beetje meer zelfvertrouwen kan bijvoorbeeld een enorme winst betekenen.

Met name bij jeugd werken we in een aantal casussen nauw samen met behandelaars. Daar waar nodig participeren we in MDO's. Naast reguliere evaluaties vinden we het fijn om uit te wisselen over actuele ontwikkelingen van jeugd.

Ontwikkeling is ook vaak afhankelijk van het grote plaatje waarin bijvoorbeeld school, het gezin en omgeving een rol spelen. Niet altijd is er beweging in de ontwikkeling te zien doordat op andere vlakken (gezin, behandeling) zaken stokken. We krijgen daarin telkens terug dat het fijn is dat de boerderij een solide basis geeft.

Er is nieuwe aanwas dit jaar door de groei van een van de zaterdag groepen (jeugd) naar 5 deelnemers en doordat de groepsgrootte nu op maximaal 10 gehouden kan worden. Deze trend was in 2020 al ingezet en is dit jaar doorgezet.

Een kleine kanttekening bij groei van het aantal deelnemers is wel dat we gespitst blijven op een goede match tussen de deelnemer en het zorgaanbod op de boerderij, maar ook tussen de deelnemer en de groep. Het evenwicht in de groep moet zich na introductie van een nieuwe deelnemer weer kunnen herstellen. Bij twijfel of een deelnemer daadwerkelijk past, bieden we inmiddels een proefdag aan. Daarbij denken we natuurlijk niet alleen aan de groep en de deelnemer, maar ook of wij als zorgboer iedereen gepaste aandacht kunnen geven. Een evenwichtige mix tussen mensen die zelfstandig een taak kunnen verrichten en die, bijvoorbeeld omdat men steeds minder dingen zelfstandig kan doen door toenemende dementie klachten, wat meer begeleiding nodig hebben, is een randvoorwaarde om goed te kunnen functioneren. Zelfzorg van de zorgboeren heeft onze aandacht.

We ervaren nog steeds dat een gemengde groep deelnemers fijn is om mee samen te werken en ook prettig is voor de deelnemers zelf. Denk bijvoorbeeld aan een heer met dementie wiens gezicht begint te stralen als een meisje van 8 jaar lachend aan tafel plaats neemt omdat ze net een grapje gemaakt heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Er is geen sprake van verloop van personeel. We bemensen de boerderij als echtpaar en hebben vorig jaar een stagiaire die haar opleiding heeft afgerond, een kans geboden om een eigen kleinschalige jeugdgroep op de zetten op de zaterdag. Zij werkt als ZZP'er met coaching van ons. Zij voldoet daarmee aan de kwaliteitseisen van de Federatie Landbouw en Zorg.

Regelmatig houden we coaching- en evaluatiegesprekken met elkaar. Ze is opgenomen in alle communicatiekanalen van de boerderij, de zorgboeren, vrijwilligers en de Stichting.

Op verzoek van haar hebben we het aantal evaluatiemomenten vergroot. Dit om haar meer zelfvertrouwen te geven en om zaken rondom de intake en evaluatiepunten met deelnemers formeel wat vaker door te nemen. Zij verzorgt de evaluaties met de deelnemers in samenwerking met de regiocoördinator van Landzijde. Vooraf spreken we dit even door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit jaar was de belangstelling voor onze boerderij als stageplek overweldigend. Niet in het minst doordat de corona crisis het soms lastig maakte om een goede stageplek te vinden. We hebben stagiairs gehad van diverse niveaus en verschillende opleidingen. Overwegend betrof het de opleiding "Dier- en Management" nivo 2, 3 of 4 maar ook om de opleiding "Dier en Zorg" waar het naast dierenverzorging ook gaat om het leveren van zorg aan mensen. Daarbij is een zorgboerderij een ideale plek om stage te lopen.

We hebben dit jaar 3 nieuwe stagiairs gehad en 3 die verzochten om opnieuw bij ons stage te lopen. Van die 3 was er 1 die dit verzoek deed omdat ze stage moest lopen voor een nieuw niveau. De andere 2 konden elders geen stageplek vinden en hebben we "last minute" opnieuw een plek aangeboden. Omdat we toen al 2 stagiairs van dezelfde opleiding hadden, hebben we geprobeerd in samenwerking met de Stichting een lijst op te stellen met specifieke activiteiten/projecten die zij tijdens hun stage grotendeels zelfstandig konden vervullen. Dit ook omdat ze onze boerderij, de deelnemers en de gebruiken al goed kenden. Voor ons waren de conclusies naar deze stage dat de balans tussen deelnemers en stagiairs niet meer goed was. Vier stagiairs was teveel ondanks de poging om twee van hen zelfstandig te laten werken. De mate van zelfstandigheid was niet zo groot als we hoopten waardoor ze meer begeleiding vroegen dat we konden bieden. De stage is wel goed afgerond daar vrijwilligers betrokken werden bij de projecten en de stagiairs mee konden nemen in het proces. Nadat de 4 stagiairs na afronding een vervolgstage elders gingen doen, kwamen er 2 daarvan voortijdig bij ons aankloppen. Eén daarvan lukt het niet te aarden op een stage in Griekenland en de ander had moeite met de bejegening op haar nieuwe stageplek. We hebben alleen de eerste stagiair nogmaals een plek kunnen aanbieden. We wilden onze totale groepsgrootte bestaande uit deelnemers, zorgboeren en stagiairs niet weer zo groot maken.

Hieronder vindt u een samenvatting van de stages:

Stagiaire 1 (M.): periode 15-11-2021/04-02-2022 Yuverta MBO diervverzorging niveau 2 leerjaar 2 (2 dagen per week, 1 dag bij ons en 1 dag bij collega Stefan).

Doel stage: het welzijn van de dieren onderzoeken, hoe wordt voer besteld, wat wordt er besteld, welke soorten voer zijn er, voeradviezen. Daarnaast bleek dat ze er goed was met het begeleiden van de mensen samen met de dieren. Vooral de liefde voor paarden is bij haar groot. Dus samen met de deelnemers de paarden verzorging ging erg goed. Ze volgt de opleiding "diervverzorging", maar was zo enthousiast geworden over de combinatie dier en zorg, dat ze nu overweegt om de opleiding dier&zorg niveau 3 te gaan volgen.

Stagiaire 2 (C.): periode 18-03-2021/21-07-2021 (1e stage 2 dagen per week, 1 dag bij ons, 1 dag bij collega Stefan) + 31-05-2021/23-06-2021 (2e stage 5dagen per week, 3 dagen bij ons en 2 dagen bij collega Stefan) + 30-09-21/13-01-2022 (3e stage 1 dag per week, alleen bij ons, eerder afgebroken i.v.m. zwangerschap) Yuverta, diervverzorging niveau 2 en bij de 3e stage niveau 3.

Doel stage: welzijn dieren, hoe wordt voer besteld, wat wordt er besteld, welke soort voer, voeradviezen.

C. had in het begin erg veel last voor angsten voor dieren. Ze durfde niets alleen, maar werd mede door de begeleiding en het mogen samenwerken met name jeugdige deelnemers uitgedaagd om deze angsten aan te gaan. Ze heeft zich ontwikkeld tot een toegewijde dierliefhebber die je met gerust hart een taak uit handen kon geven.

Stagiair 3 (M2): periode 10-11-2020/07-02-2021 + 04-09-2021/01-10-2021 (1e en 2e stage 5 dagen, 3 dagen bij ons en 2 dagen bij collega Stefan).

Yuverta Dier&Management, niveau 4.

Doel stage: hoe is boerderij qua werknemers ingedeeld, plattegrond boerderij, het welzijn van de dieren, huisvesting dieren.

Deze stagiair hebben we geprobeerd te spiegelen hoe goed zijn sociale vaardigheden waren. Hoewel hij de opleiding Dier&Management deed, zou hij zeker zo goed een zorg gerelateerde opleiding kunnen doen of een functie in de zorg kunnen vervullen.

Stagiair 4 (D): periode 10-11-2020/07-02-2021+ 04-09-2021/01-10-2021+ 11-10-2021/21-12-2021) (1e +2e + 3e stage 5 dagen, 3 dagen bij ons en 2 dagen bij collega Stefan)

Yuverta Dier&Management, niveau 4.

Doel stage: hoe is boerderij qua werknemers ingedeeld, plattegrond boerderij, het welzijn van de dieren, huisvesting dieren. D. heeft een voorliefde voor varkens en heeft uitgezocht hoe we het nieuwe varken konden samen brengen met ons bestaande. Daarnaast heeft hij het proces begeleid.

Stagiaire 5 (L.): periode 04-09-2021/01-10-2021 (5 dgn, 3 dgn bij ons en 2 dgn bij Stefan)

Yuverta Dier&Management, niveau 4.

Doel stage: hoe is boerderij qua werknemers ingedeeld, plattegrond boerderij, het welzijn van de dieren, huisvesting dieren. Deze stagiaire kwam enigszins verlegen binnen maar ontplooiide zich tot een fijne medewerker in het doen van activiteiten met deelnemers.

Stagiaire 6 (Z.): periode 04-09-2021/01-10-2021 (5 dagen, 3 dagen bij ons en 2 dagen bij collega Stefan)

Yuverta Dier&Management, niveau 4.

Doel stage: hoe is boerderij qua werknemers ingedeeld, plattegrond boerderij, het welzijn van de dieren, huisvesting dieren.

Deze stagiaire had als passie paarden. Zij heeft veel met de paarden, maar ook met de deelnemers gedaan in diverse activiteiten met paarden.

Bij elke stagiair heeft een evaluatiegesprek plaatsgevonden. In ieder geval een eind-evaluatie. Door Corona bleek het soms niet mogelijk voor de betrokken scholen om tijdens de stage een bezoek te doen teneinde een tussen evaluatie te houden. Daar waar het een stage betrof die verdeeld werd over zorgdagen van verschillende zorgboeren, zijn er in aanvang duidelijke afspraken gemaakt wie vanuit de boerderij de praktijkbegeleider was.

We hebben weinig veranderd als het gaat om de omgang met stages, het geven van taken en verantwoordelijkheden. We blijven afstemmen op de interesses en kwaliteiten van de stagiairs en kijken of we daarin, of juist aandacht moeten besteden aan het versterken van nog niet ontwikkelde kwaliteiten.

Onze conclusie is dat we graag blijvend plek willen bieden voor stagiairs maar dat dit, afhankelijk van de groep deelnemers (die wisselt per dag) op een maximum stellen van 2 per dag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

In 2020 hadden we 1 vrijwilliger die 1 dag bij ons en 1 dag bij collega zorgboer Stefan werkte. Toen Corona uitbrak is ze een tijd niet geweest. Toen ze terugkeerde bij collega Stefan, bleek dat ze zich niet comfortabel voelde in relatie tot een mogelijke corona besmetting bij de grotere groep deelnemers die wij hebben.

In de loop van het jaar is er een nieuwe vrijwilliger aangesloten. Zij is bezig met een reïntegratie traject en helpt ons 6 uur per week, verdeeld over 2 ochtenden.

Vrijwilligers krijgen bij ons de mogelijkheid dat te doen wat hen het beste past. We maken gebruik van hun kwaliteiten en motivaties. In principe hebben we geen vaste taken of verantwoordelijkheden. Bij de koffie in de ochtend, verdelen we de taken voor deelnemers waarbij we de vrijwilligers meenemen in hun behoeftes om iets te doen waar ze blij van worden. Het kan zijn dat ze zelfstandig iets willen doen, maar ook dat het gaat om een taak die uitgevoerd wordt samen met een deelnemer.

De vrijwilligers hebben formeel de zorgboerin als aanspreekpunt als het gaat om bijvoorbeeld evaluaties. We werken graag vanuit gelijkwaardigheid. Samen krijgen we de klus geklaard.

Uit de evaluatie is naar voren gekomen dat de vrijwilliger zich gezien voelt, op haar plek voelt en graag de mogelijkheid wil hebben voorzichtig wat meer te werken. Daar waar ze voorheen 4 uur per week bijdroeg en wanneer ze zich goed voelde, een half uurtje langer bleef, hebben we dat uitgebreid naar 6 uur per week. Ze vond het prettig de dag te beginnen met een vaste taak waarbij we uitgekomen zijn om het verzorgen van de koffietafel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn blij met de mensen die op de boerderij werken. Als boer maar ook als vrijwilliger of stagiair. We werken in een informele sfeer en vanuit een gelijkwaardige houding en daar voelen de mensen zich goed bij. Dit komt regelmatig terug in de gesprekken die we hebben. Niet alleen bij de formele evaluaties maar ook gesprekken tussen de bedrijven door. Onze deelnemers geven aan dat ze het prettig vinden samenwerken met de stagiairs en de vrijwilliger. Het feit dat sommige deelnemers zelfs een afscheidscadeau kopen bij einde stage is tekenend.

De enige bijstelling die we aan de hand van dit jaar hebben gedaan is het maximum aantal gelijktijdige stagiairs houden op 2 daar het anders de groep uit balans brengt en wij niet de begeleiding kunnen bieden die ze verdienen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Als geregistreerd SKJ jeugdwerkers, worden we al geacht te voldoen aan een opleidingsminimum plus intervisie daar waar het gaat over werken met jeugd. We kunnen overigens altijd terugvallen op, en uitwisselen met, de zorgcoördinatoren van Landzijde die tevens SKJ gecertificeerd zijn.

Landzijde organiseert regelmatig scholingsavonden met relevante onderwerpen. Ook dit jaar zijn de kennis en netwerkvondten via ZOOM georganiseerd.

We kunnen bogen op jarenlange ervaring in de jeugdzorg (autisme, adhd, mcdd, down-syndroom, selectief mutisme) en we hebben ons vorig jaar ingezet op vergroting van onze kennis over dementie.

We voelen ons qua opleidingsniveau voldoende onderlegd om adequate zorg te kunnen bieden en laten ons verder informeren/scholen door de scholingsavonden die door Landzijde worden aangeboden. Daarin maken we uit het aanbod een selectie van zaken die bij ons passen qua persoonlijke ontwikkeling en dat wat ons deelnemersveld vraagt aan aanvullende kennis om goede zorg te kunnen leveren.

Voor een nieuwe deelnemer was er kennis benodigd rondom hechtingsproblematiek. Deze was al voorhanden doordat de zorgboer reeds 3 jaar een jeugdige begeleidde met een dergelijke uitdaging. Hij heeft zich hier al uitgebreid in geschoold.

Overigens vinden we het interessant om ons steeds te blijven ontwikkelen. Dit doen we formeel middels cursussen, maar ook via het lezen van vakliteratuur en boeken. Dit ook omdat we naast onze rol als zorgboeren ook werkzaam zijn als coach/ambulant begeleider.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

We hebben dit jaar deelgenomen aan de volgende netwerkvondten:

- Introductie Buiten Gewoon Leren (BGL)
- BGL - Nederland zoemt
- BGL - de Moestuin
- Webinar over het zoönosen keurmerk
- Social media en gaming (Brijder stichting)
- Verslaving(szorg) (Brijder stichting)

Daarnaast heeft iedere zorgboer deelgenomen aan de cursus ter herregistratie als bedrijfshulpverlener.

Ook heeft de zorgboer een intervisie traject in het kader van SKJ succesvol afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We zijn voldoende geschoold voor de doelgroepen die we bedienen. We blijven ons ontwikkelen doordat we daar een intrinsieke motivatie voor hebben. We maken graag gebruik van hetgeen door Landzijde wordt aangereikt. We nemen onze collega zorgboerin daar vanzelfsprekend in mee. We zien uit naar de geplande intervisie met zorgboeren en een bijeenkomst over groepsdynamiek.

We hebben geen specifieke opleidingsdoelen gedefinieerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

We zijn voldoende opgeleid om onze deelnemers goed te kunnen begeleiden. Mocht er op termijn specifieke kennis benodigd zijn, dan zullen we daar direct op inspelen. We blijven ons in de breedte ontwikkelen. Onder andere via de aangeboden netwerkbijeenkomsten van Landzijde, maar ook via soortgelijke bijeenkomsten georganiseerd binnen ons professionele netwerk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Daar waar we voorheen een blok van evaluatiegesprekken gepland hadden in november is besloten om de evaluaties in 2021 meer te verdelen over het jaar. Dat is gelukt.

Er zijn 10 deelnemers bij gekomen dit jaar. Bij allen hebben we na 2 maanden een eerste evaluatiegesprek gehouden.

Voor de overige deelnemers, 20 in totaal, zijn alle jaarlijkse evaluaties afgerond en weer ingepland voor 2022. Landzijde is in 2021 begonnen alle evaluaties in het Electronisch Clienten Dossier op te nemen qua planning. Dat maakt het eenvoudig om inzichtelijk te krijgen in welke maand we afspraken moet maken om evaluatiegesprekken te houden.

Bij een evaluatie zijn de deelnemers, de zorgboer(in), ouders/verzorgers en de regiocoördinator van Landzijde aanwezig. De laatste heeft de leiding over het gesprek en legt deze ook vast. We bespreken met de deelnemers het volgende

- Hoe is het nu op de boerderij.
- Kan je met iedereen goed overweg. Eventueel: hoe het komt van niet en wat is daar aan te doen.
- Werkzaamheden: wat doe je, gaat dat goed, voel je er goed bij, wil je wat anders of wil je dat zo houden.
- Beeld van de zorgboer(in) over de deelnemer op de boerderij. Complimenten en eventuele aandachtspunten.
- Bespreking van de zorgdoelen van vorig jaar, zijn deze behaald. Is de lijst met doelen nog up to date.
- Controle op aanwezigheid van een eventueel noodzakelijk medicijnpaspoort.

Het algemene beeld is dat zowel deelnemers als ouders/verzorgers tevreden zijn over De Badhoeve – NatuurEnZorg. Een aantal deelnemers vindt het fijn om vaste taken, een vast ritme op de boerderij te hebben. Anderen genieten juist van de flexibele mogelijkheden, op het inspelen op behoeftes die er in het moment zijn. De samenwerking met de boeren wordt als prettig ervaren.

Ouders/verzorgers ervaren de betrokkenheid van de zorgboeren en het dagelijks contact als zeer prettig. We hebben korte, informele lijntjes, waardoor we tussentijds snel even (telefonisch) uitwisselen als daarom gevraagd wordt.

Bij mensen uit de categorie GGZ en dementie zien we dat de doelen meer gericht zijn om een vaste weekstructuur te hebben, verzorgers te ontlasten en een fijne dag te hebben.

Bij jeugd is er meer sprake van doelen gericht op groei. Met name jeugd die door de week de boerderij bezoeken omdat het voor hen niet mogelijk is om een gewone schoolgang te hebben is dat het geval. Dit betreft veelal sociale doelen. De boerderij speelt hier zeker een belangrijke rol in doch we merken ook dat het soms stukt door het ontbreken van behandeling of aanpakken van traumagerelateerde klachten.

Het blijft een aandachtspunt om in geval een kind klaar is om een volgende stap te nemen, wat zich meestal uit in het stokken van de ontwikkeling en/of dat het frequent tegen dezelfde soort barrières in zichzelf aanloopt, dat we goed kijken of er aanvullende zorg benodigd is. Dagbesteding op een boerderij, hoewel zeker heilzaam, kan niet op alle vlakken begeleiding bieden. We bieden tenslotte dagbesteding aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen concluderen dat mensen tevreden zijn met de boerderij en de manier van werken. Dit geldt voor zowel deelnemers als ouders/verzorgers.

De kracht is dat we vanuit verbinding werken, ook naar ouders/verzorgers toe. Daardoor onderhouden we korte lijntjes wat het mogelijk maakt om tussen de evaluaties in, even uit te wisselen en daar waar nodig op inhoud bij te stellen.

We hebben dit jaar gemerkt bij enkele jeugdigen dat er sprake is van traumagerelateerde klachten die geadresseerd dienen te worden in een behandelsetting. Dit is in eerste aanleg, wanneer een kind start, niet altijd direct nodig. De boerderij als veilige plek, waar mensen op een prettige manier met elkaar samenwerken, levert al veel winst op. Toch merken we dat er ook grens is aan winst die hiermee te behalen is. Uiteindelijk wordt zichtbaar waar een mogelijke (traumagerelateerde) kern zit waarbij het op dat moment belangrijk is om de juiste ondersteuning aan te bieden buiten de boerderij om.

Helaas zien we bij de jeugdzorg dat er enorme wachtlijsten zijn, dat er veel wordt overlegd en weinig tot actie wordt overgegaan, waardoor het kind het voor langere tijd moeilijk heeft.

In 2021 is het gelukt om één jeugdige de stap te laten maken naar een setting waar (groeps)therapie wordt aangeboden. Het bezoek aan de boerderij is daarmee gestopt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er hebben 4 inspraakmomenten plaatsgevonden. In maart, juni, augustus en oktober/november. De inspraakmomenten worden meermaals herhaald daar de samenstelling van de groep deelnemers per dag verschilt. Bovendien is er aparte inspraak voor de deelnemers op de zaterdagen (specifieke jeugdgroepen).

We hebben het dan over de punten die ingebracht zijn vorige keer, waar mensen blij van worden, wat ze verbeterd willen zien (qua taken, voorzieningen) en over de onderlinge samenwerking met deelnemers en met de zorgboeren.

Sommige zaken kunnen snel geregeld worden als de aanschaf van een metalen hark voor het poep scheppen. Andere zaken als meer ruimte voor de konijnen worden pas opgelost op langere termijn daar we nog steeds bezig zijn met het opnieuw indelen van het terrein. Wel kijken we of er tussenoplossingen zijn zoals een tijdelijk hek om de buitenruimte wat te vergroten.

Ook zien we dat de aandacht van deelnemers uitgaat naar die zaken die hun interesse hebben. Bij jeugd gaat dat vaak om leuke activiteiten als een NERF- of een watergevecht houden in de zomer, maar ook deelnemers die vinden dat we foto's van de dieren moeten vernieuwen in onze blokhut en dat ze deze graag zelf willen nemen.

Al met al is men tevreden met hoe het gaat. We zetten naast de formele inspraak momenten ook in op creatie van een zodanig open sfeer en samenwerking dat deelnemers die dingen waar ze tegenaan lopen direct met de zorgboeren delen. Gelukkig is dat vaak het geval en kunnen we daar direct op inspelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Hoewel deelnemers ook bij de inspraakmomenten hun stem laten horen, denken we dat het helpt om de inspraak nog meer te structureren volgens een vaste agenda.

We denken aan:

- status ingebrachte punten vorige keer
- samenwerking, wat gaat goed, wat kan beter
- waar wordt je blij van
- nieuwe ideeën

Dit is inmiddels toegevoegd aan het actiepunt voor de volgende inspraak.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Landzijde, waar de boerderij bij is aangesloten, maakt gebruik van het instrument Vanzelfsprekend.

De zorgboer dient bij de start op de boerderij een startvragenlijst in te laten vullen. Elk jaar vindt er een evaluatie plaats. We koppelen het uitzetten van nieuwe vragenlijsten aan die evaluatiemomenten. Er dient te worden aangegeven of de lijsten door de deelnemers zelf of door een naast betrokkene worden ingevuld.

De periode waarover wordt gerapporteerd is 1-11-2020 tot en met 31-10-2021. Dat is de standaard periode die gehanteerd wordt.

Er zijn in die periode 46 lijsten uitgezet en ook daadwerkelijk ingevuld. Het was een van de aandachtspunten van afgelopen verslagjaar om er voor te zorgen dat de vragenlijsten daadwerkelijk werden ingevuld. Hiervoor zijn acties uitgezet en zijn we bij deelnemers en naastbetrokkenen er op terug gekomen als bleek dat het invullen niet gelukt was.

Er worden vragen gesteld over onderwerpen als:

- Werkzaamheden en organisatie
- De eigen rol en verantwoordelijkheid op de boerderij van de deelnemers
- De samenwerking met de boer/boerin/begeleiders
- Contacten met andere deelnemers
- De sociale contacten van de deelnemers

en resulteert in een rapportcijfer op de volgende punten:

- Hoe wordt de boerderij beoordeeld
- Hoe tevreden ik ben over mijzelf op de boerderij
- Hoe gaat de samenwerking met de begeleiding
- Wat vind ik van de andere deelnemers
- Zijn er (leuke) sociale contacten met anderen dan de begeleiding en de deelnemers
- Tevredenheid over de mogelijkheden om mee te doen in de samenleving

Naastbetrokkenen rapporteren (ook) op de onderstaande punten

- Het contact met de begeleiding
- De begeleiding is er altijd voor mij als ik hen iets wil vragen
- Ik voel me serieus genomen door de begeleiding
- Er is voldoende deskundigheid op de boerderij

In het algemeen is men erg positief over de boerderij. Ouders ervaren het contact met de zorgboeren als prettig.

Deelnemers beoordelen de boerderij als zeer positief. Echter als we kijken naar in hoeverre ze tevreden zijn over hun rol op de boerderij, dan is dat lager dan de overige scores. Ook scoren we relatief lager qua rapportcijfer op de vraag of de boerderij hen helpt om mee te kunnen doen in de samenleving. We denken dat dit komt doordat we relatief veel deelnemers hebben die geen groeimogelijkheden meer hebben om anderszins in de samenleving mee te komen. Denk aan deelnemers die langdurig te maken hebben met GGZ en mensen met dementie.

Ondanks dat naast betrokkenen van met name ouderen aanwezig zijn bij de evaluaties waarbij we laten zien wat we gezamenlijk doen, vinden mensen het toch lastig om een beoordeling te geven van hoe het op de boerderij is. Ze hebben er blijkbaar niet echt een goed beeld van. We zijn dan ook begonnen, net als bij de jeugd al gebruikelijk is, om regelmatig foto's en video's uit te wisselen met de naast betrokkenen zodat ze een idee hebben van wat de deelnemer mee maakt. Zo kan er ook thuis op terug gekomen worden. Ook het gebruik van social media kan daar een rol in spelen. We maken sinds dit jaar gebruik van zowel Facebook als Instagram waarbij deelnemers niet herkenbaar in beeld worden gebracht wanneer daarom is verzocht.

Naastbetrokkenen ervaren zeker meer rust nadat hun partner/familielid is gestart op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2021 (Landzijde)
- Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2021 (Boerderij)

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De waardering voor de boerderij is goed te noemen. We blijven de ingeslagen weg volgen.

Een actiepoint voor ons als zorgboeren is om naast de deelnemers, ook voldoende lijsten uit te zetten voor de naast betrokkenen. De fout is gemaakt om alleen lijsten naar naast betrokkenen uit te zetten wanneer deelnemers de lijsten niet zelf in konden vullen door hun beperking (denk aan dementie)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er is 1 melding geweest van een deelnemer met dementie die het terrein verlaten heeft en niet in staat was de weg terug te vinden. We hebben de deelnemer zelf terug gevonden hoewel dit bijna een half uur geduurd heeft. In dat half uur is er een burgernet melding uitgegaan en hebben de zorgboer en 2 aanwezige stagiairs geholpen met zoeken. De zorgboerin is op de boerderij gebleven ter coördinatie. De partner van de deelnemer is ook direct ingelicht. Nadat de deelnemer gevonden is, is de politie en partner direct daarvan op de hoogte gebracht.

Deze deelnemer is al opgenomen in een verzorgingstehuis. Echter zijn moeder (het betreft hier jong dementie) wil hem graag nog de kans geven op de boerderij te zijn. Deze deelnemer kan zich niet meer verbaal uiten.

Daar waar de deelnemer voorheen het terrein niet verliet, was dit de eerste keer dat hij zelfstandig op pad ging. Wellicht door de toenemende bewegingsbehoefte die ook in het verzorgingstehuis onderkend werd.

Na het incident hebben we overleg gehad met de partner en de persoonlijk begeleider van de deelnemer. We hebben eerst een pauze ingelast om alles goed op ons te laten inwerken, eventuele voorzieningen te kunnen treffen of te moeten besluiten dat de deelnemer niet meer terug kon keren.

Het volgende is besloten:

- We sluiten het terrein af door het toegangshek gesloten te houden
- We observeren of de deelnemer dit als een natuurlijke barrière aanvaard
- De partner stelt een GPS tracking device beschikbaar (dat wat eerder gebruikt is bij deze deelnemer toen deze nog thuis woonde) zodat als deelnemer onverhoopt toch de boerderij verlaat er a.) een alarmmelding komt en b.) de deelnemer te traceren is.
- Dat wanneer deelnemer het gesloten toegangshek toch zelfstandig opent en uit wandelen gaat, we niet meer de verantwoordelijkheid kunnen nemen daar wij groepsbegeleiding geven. Daarmee zou deelname aan de dagbesteding beëindigd worden.

De genomen maatregelen zijn effectief gebleken in die zin dat de deelnemer niet meer het terrein verlaat. We geven zo veel mogelijk ruimte voor beweging en als de bezetting het toelaat gaan we met deelnemer een half uurtje wandelen buiten het terrein.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er is geen sprake geweest van meldingen omtrent ongewenste intimiteiten op de boerderij zelf maar wel een incident waarbij een deelnemster mee is gefietst op weg naar huis met een bezoeker van de boerderij (een kennis van een andere deelnemer) en op uitnodiging van deze man naar zijn huis is gegaan. Dit is allemaal met instemming van de deelnemster gebeurd. Ze heeft een rondleiding gehad door de gemeenschappelijke keuken, en heeft op zijn kamer een tijd zitten praten waarbij ze achteraf heeft aangegeven zich niet vrij voelde om nee te zeggen op de uitnodiging en zich bang heeft gevoeld. Er hebben geen seksuele handelingen plaats gevonden. Ten tijde van het incident was deelnemster minderjarig en de betrokken man was rond de 55 jaar oud.

Het bericht bereikte de zorgboerin pas de volgende dag doordat deelnemster haar ervaring gedeeld had met haar behandelaar (6 uur in de ochtend) die vervolgens direct met de zorgboerin contact zocht. Behandelaar en zorgboerin heb intensief contact over de begeleiding en ontwikkeling van deze jongedame.

De volgende stappen zijn direct ondernomen:

1. telefoonnummer kennis/de betreffende man achterhaald om hem op te bellen dat hij niet meer welkom is op de boerderij met toelichting (zonder teveel in detail te treden over uitdagingen deelnemster). Dit om de boerderij een veilige plek te laten zijn.
2. contact gezocht met moeder. Die gaf aan ons niets te verwijten. Met haar overlegd omtrent ondersteuning en te ondernemen stappen (oa contact zedenpolitie omdat de deelnemster minderjarig was)
3. behandelaar heeft zedenpolitie ingeschakeld die zorgboerin heeft gebeld voor additionele informatie. Die heeft vervolgens de man bezocht.
4. de man heeft een brief naar de zorgboerderij gestuurd met zijn versie van het verhaal om dit voor te leggen aan de deelnemster. Deze brief hebben we overhandigd aan de behandelaar ter beoordeling of zij dit verantwoord vond om te delen met deelnemster.

Deelnemster kwam de volgende bijeenkomst weer en leek niet aangedaan. Ze had wel behoefte om over de gebeurtenis te spreken en heeft dit uitgebreid met de zorgboerin gedaan. Dit om ruimte te geven aan haar ervaring en mogelijke emoties en ook om met haar van gedachten te wisselen over haar uitdaging om zich niet aan te passen aan wat anderen van haar verwachten, maar te houden aan wat haar eigen grens is. Hier zijn ze later nog een keer op terug gekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij het gerapporteerde dwaal incident hebben we goed kunnen handelen.

1. De zorgboer heeft opdracht gegeven om te zoeken, heeft het zoekgebied verdeeld over zichzelf en 2 stagiairs en heeft tips gegeven (signalement meegegeven en mensen aangesproken of ze deze deelnemer gezien hadden, dan wel waar ze hem konden terugbrengen of konden bellen)
2. De zorgboerin is bij de groep gebleven en heeft politie en partner ingeschakeld en ook weer op de hoogte gesteld toen deelnemer gevonden was
3. Er heeft een gedegen afstemming met partner en de persoonlijk begeleider plaatsgevonden waarin de vraag centraal stond of het nog wel haalbaar en verantwoordelijk is om deelnemer op de boerderij dagbesteding aan te bieden. Er is ook een grens vastgesteld dat als die overschreden zou worden, we niet wederom een discussie zouden hebben. Er zijn mogelijkheden gevonden om de zorg te continueren naar tevredenheid van alle partijen. In het plan had eenieder fiducia. Tot op heden (februari 2020) neemt de deelnemer nog steeds deel aan dagbesteding op De Badhoeve.

Bij het tweede incident, waarbij een minderjarige deelnemer met een oudere man mee naar huis is gegaan hebben we ook adequaat gehandeld. Hoewel we de man en de deelnemer, met een stagiaire gezamenlijk weg zagen fietsen, konden we niet anders concluderen dat het goed was daar de deelnemer lachend terug zwaaide. Het incident heeft na "boerderij-tijd" plaats gevonden, doch heeft toch opvolging gevraagd van de zorgboeren om het incident een juiste plek te kunnen geven (contact met behandelaar, de boerderij als plek veilige te houden en ruimte te geven om haar ervaringen te delen).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Vanzelfsprekend lijsten uitzetten en controleren op invullen (alleen voor nieuwe en vertrekkende deelnemers)

Geplande uitvoerdatum:	01-12-2021
Actie afgerond op:	31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting:	Deze actie wordt een interne actie. Het is voor het is een controlemiddel om periodiek te controleren of alle vragenlijsten van Vanzelfsprekend ook ingevuld zijn.

2e halfjaarlijkse evaluatie vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum:	01-09-2021
Actie afgerond op:	01-09-2021 (Afgerond)
Toelichting:	Vrijwilliger is niet terug gekeerd na corona pandemie uitbraak startte

4e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum:	01-11-2021
Actie afgerond op:	20-11-2021 (Afgerond)
Toelichting:	door coronasluiting, dit jaar voor de jeugdgroep de inspraak niet kunnen doen. Dit zal plaatsvinden op de eerste zaterdag in het nieuwe jaar

Nieuwe mesthoop. Stichting regelt financiën, offertes. Afstemming voor plek en plaatsingsmoment.

Geplande uitvoerdatum:	01-10-2021
Actie afgerond op:	01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting:	Er is door stagiaires een tijdelijke mesthoop gemaakt waar we voorlopig mee uit de voeten kunnen. De oude mesthoop wordt in 2 delen leeggehaald (nog onderhanden op 1-10) alvorens het bestuur van de Stichting acties in gaat zetten om een oude container aan te schaffen en te laten plaatsen. Deze is goed in en uit te rijden en bovendien vochtdicht.

2e ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum:	04-10-2021
Actie afgerond op:	12-10-2021 (Afgerond)
Toelichting:	Uitgevoerd. Goed om te zien dat ook stagiaires goed meedenken en meehelpen om deze oefening goed uit te voeren.

BHV verlenging inplannen voor Marc & Marije vóór augustus Vrijwilligers meenemen hierin

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 23-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Doordat boerderijen aarzelen om hun boerderij open te stellen voor een open training BHV hebben we deze zelf georganiseerd op De Badhoeve. Dit doen we met 3 zorgboeren, 2 vrijwilligers en maximaal 5 open inschrijvingen.

Vanzelfsprekend lijsten uitzetten en controleren op invullen (alleen voor nieuwe en vertrekkende deelnemers)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 04-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar alle deelnemers gevolgd bij het invullen. Invulpercentage ligt dicht tegen de 100%. Helaas achteraf 1 papieren exemplaar voor intake meegekregen die niet meer op tijd aan het systeem toegevoegd kon worden. Evaluatie van deze deelnemer vindt ook na 1-10 plaats, dus wordt in de rapportage van volgend jaar meegenomen.

3e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 28-08-2021 (Afgerond)
Toelichting: Inspraakmoment verplaatst ivm vakantieperiode. Laatste week augustus weer open na vakantie.

Vanzelfsprekend lijsten uitzetten en controleren op invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alle lijsten zijn nu ingevuld door de deelnemers. We hebben er extra aandacht aan gegeven en nagebeld als het niet lukte.

VOG Marc aanvragen (geldig tot 23-7-2021)

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 15-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: VOG aangevraagd ivm naderende verloop termijn van 3 jaar geldigheid

Laat de zelfingevulde RI&E door Stigas toetsen (1 RI&E voor beide zorgboerderijen)

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2021
Actie afgerond op: 15-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er heeft een bedrijfsbezoek door het STIGAS plaatsgevonden op 26 juni. In de periode tot datum gereed zijn eventuele opmerkingen/risico's qua aanpak afgerond.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 09-07-2021
Actie afgerond op: 29-06-2021 (Afgerond)

2e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021
Actie afgerond op: 04-06-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2021
Actie afgerond op: 14-06-2021 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 31-05-2021, 13:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021
Actie afgerond op: 12-06-2021 (Afgerond)

EHBO kist checken op volledigheid

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2021
Actie afgerond op: 27-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Vandaag gecheckt door Annet, verpleegkundige en vrijwilliger bij collega Stefan. Aanvullingen gedaan.

1e halfjaarlijkse evaluatie vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021
Actie afgerond op: 07-05-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2021
Actie afgerond op: 06-05-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021
Actie afgerond op: 06-05-2021 (Afgerond)

1e ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021
Actie afgerond op: 12-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: In een quiz vorm gedaan. Wat te doen, wat is belangrijk, waar verzamelen, wat is de rol van de bhv'er etc. Dit omdat een aantal demente mensen de prikkels niet konden verwerken vandaag

Controle brandblussers etc (door stichting)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Alle blussers zijn gecontroleerd. 1 voldeed niet meer (te oud) en moet vervangen worden. Het bestuur regelt dit. Daarnaast kwam het advies om er 1 extra aan te schaffen zodat bij elke uitgang van de blokhut er 1 aanwezig is en je als zodanig altijd de weg kunt vrijmaken in geval van ontruiming bij brand.

Bestaande deelnemers kennis laten maken met BGL Digitaal (inventariseren opleidingsbehoefte)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemers voorlichting gegeven en de mogelijkheid gegeven om door het aanbod en de cursussen zelf te bladeren. Vooral de jeugd van door de week is erg enthousiast. Inmiddels zijn er 1 ehbo voor dieren en 1 cursus paardenverzorging succesvol afgerond. Een deelnemer is daarna gestart met dierenverzorging op MBO nivo. Hij is 13 jaar oud.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 06-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe actie aangemaakt voor verlopen VOG zorgboeren.

Vanzelfsprekend lijsten uitzetten en controleren op invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 09-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: over 2 maanden, na evaluaties checken of ze daadwerkelijk ingevuld zijn.

plattegronden boerderij updaten

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2021
Actie afgerond op: 04-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: plattegronden opnieuw gemaakt, afgedrukt, geplastificeerd en opgehangen in de boerderij. Deelnemers er op gewezen (al over gehad bij recente inspraakronde)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 25-02-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 25-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: ivm jaarverslag klachtenreglement aangepast en alle nog niet voltooide werkbeschrijvingen bijgewerkt en voltooid

Verlenging indicaties mei checken

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021
Actie afgerond op: 02-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: niet meer nodig, taak ligt bij indicatiebureau

Verlenging indicaties juli checken

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: niet meer nodig, taak ligt bij indicatiebureau

Verlenging indicaties juni checken

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2021
Actie afgerond op: 02-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: niet meer nodig, taak ligt bij indicatiebureau

Verlenging indicaties april checken

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021
Actie afgerond op: 01-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: niet meer nodig. Ligt bij indicatiebureau

Verlenging indicatie maart checken

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: ligt bij indicatiebureau, actie verwijderd

2e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2020
Actie afgerond op: 31-01-2021 (Afgerond)

Jaarlijkse evaluatieronde inplannen (november). Vanzelfsprekend laten invullen, mails/appjes naar ouders sturen

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2020
Actie afgerond op: 02-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: De gesprekken zijn gepland voor februari en maart met uitloop naar april.

Verlenging indicatie februari checken

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 11-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: niet meer nodig. Deze actie wordt door het indicatiebureau uitgevoerd en gemonitord

Update zoönosenkeurmerk voor januari (paardendokters/dierenarts) ism Stefan

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2020
Actie afgerond op: 07-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wordt geïnitieerd door de dierenarts. Zij doet dat jaarlijks in combinatie met entingen van de paarden en ezels. Ze maakt daarvoor een afspraak met collega zorgboer Stefan. Daarom laat ik de terugkerende actie vervallen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

1e inspraakmoment inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Overleg moestuininrichting voor dit jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Controle brandblussers etc (door stichting) stichting

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

1e ontruimingsoefening ontuiming

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

2e inspraakmoment (voorzien van vaste agenda: status ingebrachte punten vorige keer, samenwerking (wat gaat goed, wat kan beter), waar wordt je blij van, nieuwe ideeën) inspraak

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022

Schilderen stallen hooihok/geiten (tweede laag) klussen

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2022

Bouw konijnenverblijf. Dit ism of door de Stichting klussen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Onderhoud/schilderen hokken (varkens, schapen, kippen, geiten speelhok) klussen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

VOG Marije aanvragen (geldig tot 28-8-2022) vog

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Maken extra speeltoestellen geiten (met deelnemers) klussen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

droogkast maken (als daar ruimte voor is) klussen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

3e inspraakmoment inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Renovatie duiventil (zomerwerk) klussen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

EHBO kist checken op volledigheid (wordt 4x per jaar door collega zorgboer uitgevoerd). Dit betreft uitwisseling hierover stefan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

jaarlijkse evaluatie vrijwilliger (N van H) vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

BHV verlenging inplannen voor Marc & Marije vóór augustus Vrijwilligers meenemen hierin opleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

2e ontruimingsoefening ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2024

VOG Marc aanvragen (geldig tot juli 2024) vog

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2024

1e halfjaarlijkse evaluatie vrijwilliger (N van H)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Evaluatie dient slechts 1 keer per jaar uitgevoerd te worden. Daarom is dit actiepunt afgevoerd. Informeel houden we korte lijntjes in de samenwerking met (deze) vrijwilliger(s)**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben geen verbeterpunten voor de actielijst. De actielijst werkt wat ons betreft prettig als herinneringsmechanisme dat we zaken moeten oppakken. Dat maakt het ook mogelijk het hoofd leeg te maken. Deze functie is eind 2021 verbeterd door ook "interne actiepunten" te kunnen aanmaken die belangrijk zijn voor de bedrijfsvoering, maar niet direct vermeldenswaardig in het jaarverslag.

In 2021 hebben we de basis actielijst doorgelopen en met de ervaringen over 2020 aangepast. Bijvoorbeeld dat sommige acties beter elders in het jaar gepland kunnen worden (zoals controle brandblussers omdat de Stichting hier een vaste maand voor heeft) of dat acties meer als controle moment gebruikt moeten worden omdat de uitvoering elders ligt (bv het Zoönosen paspoort wat door collega Stefan wordt geregeld). In dat laatste geval vinden we het toch fijn om een kort controle moment in te plannen middels het aanmaken van een actie.

Ook zijn er zaken "verdwenen" zoals controle op indicaties die verlopen omdat het indicatiebureau van Landzijde dit bleek te regelen.

Acties die bij de Stichting liggen als renovatie paardenbak en vervanging compostbak zijn niet in de actielijst opgenomen. Dit komt in het overleg met de Stichting terug als onderhanden punten. Informeel worden de zorgboeren regelmatig bijgepraat over de status.

Acties voortkomende uit het opstellen van het jaarverslag, zijn handmatig toegevoegd. Daardoor is er helaas geen koppeling met de leerpunten uit het jaarverslag gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstelling is te houden wat we hebben, te verbeteren waar mogelijk en uit te breiden waar dit voor zowel de natuur en de mens iets oplevert (en soms gevraagd wordt). Dit betreft onder andere het verzorgen en onderhouden van de opstallen waarbij we zoveel mogelijk deelnemers willen laten meedoen. De uitstraling van de boerderij is voor ons erg belangrijk. Niet alleen voor de deelnemers als zijnde een fijne plek om te zijn (goed verzorgd), maar ook voor de buurtbewoners die onze plek als stadsboerderij bezoeken. Zij zijn allen potentieel degene die de boerderij financieel steunen.

We blijven kijken hoe we dingen structureel kunnen verbeteren. Dit is van toepassing op herstelwerkzaamheden of nieuwe projecten als een nieuwe mesthoop en het vernieuwen van de paardenbak (slechte drainage). Als je iets doet, doe het dan goed.

Hoewel we de omgeving vaak dienend willen laten zijn aan de mens, is onze visie juist dat er een uitgebalanceerde samenwerking moet zijn. Daar waar de natuur kan floreren en in balans is, kan de mensen ook tot wasdom komen. We werken dus zoveel mogelijk natuurvriendelijk. Dat betekent dat we zoveel mogelijk werken met biologische middelen en projecten initiëren die de bio diversiteit en de "circle of life" ondersteunen.

Tegelijkertijd is daar een koppeling te maken met de ontwikkelingsbehoefte van deelnemers en de cursussen via BGL Digitaal waarin moestuin, groen, dierenverzorging in het aanbod is opgenomen. Door het te leven, maken we ook deelnemers bewust van de noodzaak om goed om te gaan met de aarde en dus ook onze plek.

We composteren ons eigen mest voor onze eigen moestuin, maar ook voor die van de buurtbewoners. We zorgen jaarlijks voor nieuwe moestuinplantjes voor de buurtbewoners van de nabij gelegen A9 tuinen.

Met deze blik blijven we naar de boerderij, ons zelf, de deelnemers en de omgeving kijken. Als we dat in het vizier houden profiteren we er allemaal van; de boerderij en haar deelnemers, maar ook de buurt en ons netwerk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. Bouw van een konijnenverblijf en daarmee herinrichting routing rondom varkensverblijf
2. Renovatie duiventil
3. Renovatie paardenbak.
4. Vernieuwen compostbak
5. Vernieuwing kas (dit betreft het vervangen van de plastic bekleding)
6. Realisatie van een bloemenstrook voor de bijen.
7. Productie kruiden voor eigen thee mengsels vergroten. Eventueel nieuwe mengsels samenstellen
8. Persoonlijke ontwikkeling van deelnemers stimuleren door hen cursussen hiervoor aan te bieden binnen het cursusaanbod van Landzijde. Met name voor nieuwe deelnemers.
9. Mogelijk uitbreiding moestuin.
10. Uitbreiding speeltoestellen voor de geiten (samen met deelnemers te maken) en het inzaaien van hun verblijf met gras.
11. Onderhoud hokken (voornamelijk schilderwerk)
12. Schilderwerk stallen (2e keer) en optioneel (bij)schilderen blokhut.
13. Gebruikelijke zaken als ophaalpunt compost, voorspenen moestuinplanten voor A9 tuin, NL doet, bedrijfsacties ten behoeven van maatschappelijke betrokkenheid en het organiseren van een aantal bezoeken aan de boerderij door groep 3 en 4 van de nabijgelegen school in het kader van lessen over duurzaamheid.

Deze doelstellingen zijn ambitieus en zijn opgesteld om een totaalplaatje te geven. We zijn geen productiebedrijf en sommige zaken zijn wensen of mogelijkheden op korte termijn te noemen. We kijken dus altijd goed naar de groep, de wensen en het welzijn van de deelnemers en besluiten dan dingen wel of niet aan te pakken. We kunnen dus bepaalde punten "laten liggen" om ze door te schuiven naar een volgend jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

1. Bouw van een konijnenverblijf.
Dit zal in de lente plaatsvinden. We kijken nog of we dat met deelnemers en of vrijwilligers gaan doen, of dat dit uitbesteed gaat worden.
2. Renovatie duiventil.
Het dak was volledig verrot. Er is inmiddels een nieuw dak gemaakt, doch door het winterseizoen zijn de werkzaamheden gestaakt. In de lente zal het dak gemonteerd en bekleed worden met EPDM dakbedekking wat gedoneerd is door de naast ons gelegen school. We doen dit samen met deelnemers.
3. Renovatie paardenbak.
Het is al lang geleden dat de paardenbak van nieuw zand is voorzien. Het regenwater loopt niet goed meer weg, de drainage is verstopt. Het is gepland om in het voorjaar 2022 aangepakt te worden. Aannemer heeft een plan gemaakt en fondsen hiervoor zijn gereed.
4. Vernieuwen compostbak.
De compostbak voldoet niet meer en moet vervangen worden. Er wordt gewerkt aan een oplossing die voldoet aan de tegenwoordige eisen. Een aannemer gaat dit in het voorjaar van 2022 realiseren. Tot die tijd is er een tijdelijke voorziening aangelegd.
5. Vernieuwing kas.
Collega zorgboer Stefan gaat met een vrijwilliger de plastic bekleding van de kas vernieuwen voordat we de kas gaan gebruiken voor het opkweken van nieuwe moestuin plantjes.
6. Realisatie van een bloemenstrook voor de bijen in de wei.
Hiervoor is een groenfonds aangeschreven om te helpen bij de financiering hiervan. De strook gaat langs de weide lopen, maar moet afgeschermd worden met een hekwerk tegen de dieren, want bloemen zijn tenslotte ook een lekker maaltje.
7. Productie kruiden voor eigen thee mengsels vergroten.
Dit zal gedaan worden door de kruidentuin te vergroten en daarmee de productie van kruidenthee op een hoger plan te brengen. Mogelijk dat we een droogkast gaan maken om de mengsels te drogen. Dit jaar hebben we dit aan de zon gedroogd. Dit actiepunt wordt geïnitieerd door collega zorgboer. Een droogkast maken samen met deelnemers zou tot de mogelijkheden behoren.
8. Deelnemers interesseren in BGL.
Persoonlijke ontwikkeling stimuleren door deelnemers te interesseren voor landzijde cursussen BuitenGewoonLeren. Dit zal met name gebeuren voor deelnemers anders dan met dementie. Die laatste categorie heeft andere behoeftes. We nemen dit mee in de 1e evaluatie van nieuwe deelnemers die na 2 maanden na de start plaats vindt.
9. Mogelijk uitbreiding moestuin.
Door bouw van een nieuw konijnenverblijf, renovatie paardenbak en nieuwe routing looppaden zodat deelnemers niet telkens door de varkensverblijven moeten, is er een mogelijkheid om de moestuin een meter breder te maken. We gaan kijken of we dit willen daar dit ten koste gaat van de paardenbak.
10. Uitbreiding speeltoestellen voor de geiten.
Dit gaan we samen met deelnemers maken en het inzaaien van hun verblijf met gras (actie Stichting).
11. Onderhoud hokken (voornamelijk schilderwerk).
We hebben gemerkt dat deelnemers het erg leuk vinden om dingen te maken en te repareren. Daarbij is het verzoek gekomen of ze ook mee mogen doen met het schilderen van bijvoorbeeld dierenverblijven. Dit is een mooie uitbreiding van de activiteiten. Dit zal in de lente en zomerseizoen in gepland worden.
12. Schilderwerk stallen (2e keer) en optioneel (bij)schilderen blokhut.
Mogelijk dat dit uitgevoerd wordt tijdens NL Doet of tijdens een andere betrokkenheids-actie.
13. Gebruikelijke zaken als ophaalpunt compost, voorspenen moestuinplanten voor A9 tuin, NL doet, bedrijfsacties ten behoeven van maatschappelijke betrokkenheid en het organiseren van een aantal bezoeken aan de boerderij door groep 3 en 4 van de nabijgelegen school in het kader van lessen over duurzaamheid (dit is nieuw dit jaar).

Renovatie paardenbak, uitbreiding moestuin en plaatsing nieuwe compostbak, daarvoor zijn geen actiepunten aangemaakt daar deze aangestuurd worden door de Stichting en uitgevoerd worden door een extern bedrijf. In het overleg met de Stichting worden deze punten besproken.

Het initiatief voor het vergroten van de productie capaciteit van kruiden voor de theemengsels, ligt bij collega zorgboer Stefan.

uiden voor de theemengsels, ligt bij collega zorgboer Stefan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2021 (Landzijde)• Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2021 (Boerderij) |
|------------|---|