

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Natuur&Zorg

Zorgboerderij De Badhoeve – NatuurEnZorg

Locatienummer: 2402



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
4.3 Personeel	13
4.4 Stagiars	14
4.5 Vrijwilligers	15
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	15
5 Scholing en ontwikkeling	16
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	17
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	19
6.3 Inspraakmomenten	20
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	21
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	21

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	22
7 Meldingen en incidenten	23
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	23
7.2 Medicatie	23
7.3 Agressie	23
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	24
7.6 Klachten	24
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
8 Acties	25
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	25
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	28
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	30
9 Doelstellingen	31
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	31
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	31
9.3 Plan van aanpak	32
Overzicht van bijlagen	34

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Natuur&Zorg

Registratienummer: 2402

IJsbaanpad 68F, 1076 CW Amsterdam

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 75242656

Website: <http://www.zorgboerderijdebadhoeve.nl>

Locatiegegevens

Zorgboerderij De Badhoeve – NatuurEnZorg

Registratienummer: 2402

Groene Zoom 1B, 1171 JA Badhoevedorp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen
- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Foto 1: deelnemers renoveerden een insectenhotel inzake project biodiversiteit

Foto 2: een eigen idee omzetten naar de werkelijkheid

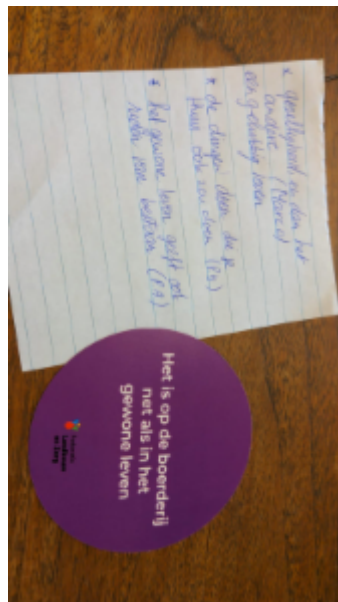
Foto 3: een van de kernwaarden van de Federatie Landbouw en Zorg besproken



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Altijd staat bij ons Natuur en Zorg met elkaar in verbinding. Onze innerlijke natuur en de natuur buiten ons. We blijven de boerderij ontwikkelen als een mooie plek om te bezoeken en te zijn. Voor deelnemers en bezoekers. Onze missie is om elke dag weer een mooie dag te hebben waar de deelnemers, samen met ons met een goed gevoel op terug kunnen kijken.

Ook dit jaar zijn we druk geweest met het verzorgen van de dieren, hokken schoonmaken, schilderen en klussen, nieuwe dingen maken maar hebben we ook een aantal speciale projecten gedaan. Sommige projecten waren gepland maar er zijn ook initiatieven die spontaan ontstaan omdat we kijken wat de plek zou kunnen gebruiken en waar een deelnemer blij van wordt. Voor sommigen is dat hun dagelijkse taak uitvoeren waarbij anderen op zoek gaan naar (nieuwe) activiteiten waarin ze hun innerlijke drive kunnen laten stromen en juist daardoor plezier en voldoening beleven. Een aantal activiteiten/projecten staan hieronder beschreven.

- **Theetuin**

In navolging van vorig jaar hebben we een apart stuk tuin ingericht voor het kweken van kruiden en bloemen voor het maken van theemelanges. We hebben hier echter niet veel geluk mee gehad omdat halverwege het bloeiseizoen onze paarden door een open gelaten hek de tuin vakkundig hebben leeg gegraasd.

- **Plantenbak**

Op initiatief van een deelnemer hebben we een royale plantenbak van hout gemaakt voor op het middenterrein. Daarin is een beeldbepalende vlinderstruik geplant met daar omheen diverse bloemen. Een lust voor het oog.

Diverse deelnemers hebben er aan gewerkt. Van oud tot jong. Met vallen en opstaan want de gezamenlijk bedachte aanpak bleek niet goed te werken. Des te mooier als daar uiteindelijk een succesvol eindproduct uit rolt.

- **Voerkastjes voor vogels**

Uit de nalatenschap van een oud deelnemer mochten we diverse potjes vogelpindakaas ontvangen. Daarop werd besloten samen met de deelnemers 2 voerhuisjes te maken voor deze potjes.

- **Valentijn-actie**

We hebben een Valentijn actie gehouden waarbij iedere deelnemer verrast werd met een rode roos en een paar persoonlijke complimenten.

- **Renovatie duiventil**

De renovatie van de duiventil is in stappen afgerond. Eindelijk hebben we de ruimte genomen om het dak opnieuw te bekleden, een nieuwe plek te vinden waarna we een constructie hebben gerealiseerd waar deze op geplaatst kon worden. Wat voor ons opmerkelijk was is dat een deelnemer met jong-dementie, die gewoon was grachtenpanden te renoveren, hier actief aan deel nam. Er was nog veel kennis voorhanden om de constructie stevig te maken. Hij heeft het, maanden na dato nog steeds over "zijn duiventil".

- **Boerderij belevenissen via Social Media**

Omdat de boerderij als stichting voor een deel afhankelijk is van donaties uit de buurt, streven we er al jaren naar om de buurtfunctie te versterken. Dit jaar zijn we gestart met wekelijks verhalen te vertellen die we op de boerderij meemaken op social media. We merken dat daar leuk op gereageerd wordt en het aantal mensen dat actief ons volgt toegenomen is. Ook komen mensen bij bezoek aan de boerderij terug op wat er eerder "gepost" is. Niet alleen in gesprek met de zorgboer maar ook de deelnemers die dat prachtig vinden. Het zijn zij, op hun boerderij die de hoofdrol spelen.

- **Lessenserie duurzaamheid aan groep 3 leerlingen**

Dit jaar kregen we het verzoek van een nabijgelegen school om aan te sluiten op hun lessenserie over duurzaamheid door met kinderen van groep 3 de boerderij te bezoeken. Het verzoek kwam wat later in het jaar, dus hebben we van de geplande lessenserie maar 2 in plaats van 3 bijeenkomsten gehouden. Zo hebben 3 groepen, 70 leerlingen geleerd over waarom poep een waardevol goed is,

waarom we houden van brandnetels en hebben ze kunnen genieten van diverse zelf gemaakte theesoorten die gekweekt zijn op de boerderij. De school en leerlingen waren dermate enthousiast dat ze iets terug wilden doen in de vorm van een sponsorloop. De gelden hiervoor hebben we kunnen gebruiken voor om maatregelen te nemen ter vergroting van de biodiversiteit op de boerderij.

- **Project biodiversiteit**

Landzijde heeft een project geïnitieerd om de biodiversiteit te vergroten. Ze heeft per deelnemende boerderij een erfscan laten uitvoeren waarna, ook wij, diverse maatregelen hebben kunnen nemen om de natuur een handje te helpen. Dit betrof het planten van diverse struiken en heesters, het plaatsen van eendenkorven in het water, het renoveren van een insectenhotel, het planten van diverse struiken en vruchtdragende bomen voor een mini voedselbos. Ook zijn er diverse vogelhuisjes "besteld" bij een collega zorgboerderij.

- **Bloemenweide**

De groenvoorziening snoeit jaarlijks de knotwilgen in en om de boerderij. Dit jaar wilden we de bijen en insecten een handje helpen door een gedeelte van de wei "op te offeren" voor een afgeschermd bloemenweide. We wilden dit samen met de deelnemers doen, met zo min mogelijk kosten en het liefst met natuurlijke materialen. De groenvoorziening was bereid een enorme hoeveelheid gesnoeide takken af te staan waarmee we een natuurlijke wilgentenen omheining hebben gemaakt. De werkzaamheden waren enorm divers zodat veel verschillende deelnemers allemaal hun steentje konden bijdragen. Het verplaatsen van de takken naar de boerderij, het sorteren op dikte, de takken ontdoen van kleine zijtakjes, het uitzetten van de contouren van de omheining, het boren van de gaten voor de palen, het vlechten, het maken van een toegangshek en het schilderen er van en tenslotte het zaaien van de bloemmengsels. Uiteindelijk hebben we ook nog een tamme kastanjeboom geplant om zo de dieren in de zomer wat extra schaduw te kunnen geven.

- **Renovatie paardenbak**

Onze paardenbak/paddock is gerenoveerd. Diverse deelnemers hebben geholpen met het grondwerk. Enkel mochten zelfs mee op de graafmachine om geulen te graven voor de afwatering en om zand te rijden. Wat ons telkens opvalt is dat er een soort van natuurlijkheid is dat sommigen direct aanhaken op een bepaalde activiteit en anderen juist weer niet. Iedereen heeft wel iets waar hij of zij zich verbonden mee voelt.

- **Vernieuwing mestbakken**

Vorig jaar zijn de mesthopen verplaatst om plaats te maken voor een theetuin. We wilden de mesthopen ook beter toegankelijk maken. Aanvankelijk hebben we een tijdelijke voorziening gemaakt met stagiairs en deelnemers. In de vroege herfst heeft een loonbedrijf van betonnen delen 2 separate mestbakken gemaakt waar we mee kunnen wisselen. Van het overschot aan compost (we gebruiken dat voor eigen tuin, bemesting van de wei en stellen het beschikbaar aan moestuinders van een nabij gelegen tijdelijk moestuinproject wat gelieerd is aan de boerderij) hebben we in de wei een heuvel gemaakt zodat we de dieren een gevarieerdere omgeving konden aanbieden. Dit vooruitlopend op een mogelijk project "paddock paradise" voor de paarden.

- **Lunchvariatie**

Onze deelnemers genieten dagelijks van een zelf gemaakte lunch met verse soep en een kakelvers omelet. Doordat er bij de zaterdaggroep (jeugd) iemand aangaf meer te willen bakken, kwam er iets op gang bij anderen. Plotseling was variatie in het aanbod bij de lunch een topic. Er werden pannenkoeken gebakken, pizza's gemaakt, broodjes kroket vervaardigd, werd een tosti-ijzer tevoorschijn gehaald voor de oude boterhammen en hebben we ook wat andere soepen gemaakt. Leuk om te zien dat deelnemers het initiatief nemen en hier ook inhoud aan geven door zelf boodschappen te doen en de lunch voor de andere deelnemers te verzorgen.

- **Vernieuwing kas (dit betreft het vervangen van de plastic bekleding)**

Collega zorgboer Stefan heeft samen met de deelnemers de kas voorzien van een nieuwe plastic overkapping.

- **Kerstlunch**

Zoals elk jaar sloten we december af met een kerstlunch waarna iedere deelnemer, stagiair, vrijwilliger en het bestuur en vrijwilligers van de stichting getrakteerd werd met een kerstpakket.

We hebben besloten de konijnen dit jaar nog onder te brengen in aparte hokken op het middenplein. Dit omdat ze op deze manier erg toegankelijk zijn voor de bezoekers. Hoewel de hokken die we nu hebben niet heel erg duurzaam blijken te zijn, gaan we niet over tot vernieuwing. Dit is niet dringend nodig en anderzijds zijn we van plan om de dieren onder te gaan brengen in een nieuw te bouwen stal.

We hebben besloten de moestuin niet uit te breiden door de paddock te verplaatsten. De strook die vrijgekomen is achter de paddock door verplaatsing van de mesthoop hebben we in gebruik genomen voor kruiden en planten voor de theemengsels.

Bezoek Koreaanse Landbouw vertegenwoordigers

In november kregen wij via de mail het verzoek van een regionale overheidsinstantie uit Zuid Korea of ze op rondreis door Nederland onze boerderij konden bezoeken. Korea kampt met een lage graad van bedrijfsovername door zonen/dochters omdat het werk zwaar is en financieel niet erg aantrekkelijk is. Ze zijn aan het kijken of ze zorglandbouw kunnen introduceren en hebben met ons gedeeld wat ze van plan zijn, waar de knelpunten liggen en hebben natuurlijk vragen gesteld hoe we het hier georganiseerd hebben. Het mooie voor ons was dat het ons bevestigde dat we met de manier waarop we hier werken op de goede weg zijn. Terug naar natuurwaarden, samenwerking, contact, nuttig werk kunnen doen en buiten zijn. Allemaal waardes die ook in Korea als krachtig worden bestempeld.

Vertrek collega Stefan

Aan het einde van het jaar werden we verrast met de mededeling dat onze collega Stefan, al 13 jaar zorgboer op De Badhoeve ons zou gaan verlaten. Hij start een nieuwe "herenboer" project in Haaksbergen. Gelukkig hebben de ontstane vacature snel in kunnen vullen. Rosanne Zwart, tot en met dit jaar onder onze vleugels werkzaam om de week op zaterdag, wilde dolgraag deze plek invullen. Dat betekent

dat Rosanne, eerder dan verwacht, zelfstandig als zorgboer aan de slag kan gaan. Stefan was van ons zorgboeren degene met een enorme ervaring in en passie voor de landbouw/moestuin. Dit gaan we zeker missen. We hebben besloten wij van NatuurEnZorg de verzorging van de moestuin op ons gaan nemen. Gelukkig kunnen we ondanks het vertrek van Stefan altijd nog terugvallen op zijn expertise.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Kwaliteitssysteem

Meer dan vorige jaren, mede door de optie "interne actie" heeft het kwaliteitssysteem geholpen om signalen te geven wanneer er geplande zaken gedaan dienden te worden. Dit betrof reguleren zaken rondom het kwaliteitssysteem zoals opnieuw aanvragen VOG, inspraakrondes en controleren brandblussers, maar we hebben ook een lijst met mogelijke taken en werkzaamheden aan het kwaliteitssysteem toegevoegd om door het jaar heen telkens even herinnerd te worden.

Deze aanpak is prettig gebleken hoewel herinnering aan geplande taken, zoals schilderonderhoud van bepaalde hokken, soms niet direct uitgevoerd konden worden. De herinnering is echter wel als prettig ervaren. Je neemt het als zorgboer mee in je bewustzijn en bent dan al aan het kijken welke deelnemers kunnen en willen bijdragen bij een bepaalde taak.

Betrokkenheid deelnemers

Zoals eerder gememoreerd hebben er diverse project plaats gevonden. Velen zijn gepland en we kijken telkens of deelnemers mee willen (en kunnen) doen bij de uitvoering hiervan. Het werkt soms ook andersom. Dat we als zorgboer merken dat er binnen deelnemers wat leeft. Ze voelen zich betrokken bij een bepaald dier of houden van een bepaald soort activiteit (schilderen, klussen, omgang met paarden) en zoeken we een geschikte activiteit of project daarbij. Zo "profiteert" zowel de deelnemer als de boerderij en versterken we elkaar. Dit matchen is een van de sterkte kanten van onze boerderij. Het wordt meer en meer hun boerderij met alles wat ze bij kunnen dragen. Soms is dat tastbaar en blijvend als je gezamenlijk een omheining vlecht van wilgentenen en soms is dat omdat je die dag weer een schoon hok geregeld hebt voor de ezels.

Intakeproces verbeterd

Eind vorige jaar hebben we een deelnemer aangenomen met een verstandelijke beperking. We zijn daar bekend mee, maar achteraf bleek dat deze deelnemer op sociaal gebied te veel uitdagingen had. Hij kwam door onbegrip over sociale communicatie telkens in conflict met zichzelf en anderen. Dat aspect hadden we beter moet managen bij de intake. De deelnemer heeft inmiddels een meer geschikte plek voor dagbesteding gevonden en wij nemen deze ervaring mee in onze intakegesprekken met deelnemers met een verstandelijke beperking. Tot op heden is er geen nieuwe aanmelding in deze categorie geweest.

Balans actief en rust

Daar waar we in de eerste jaren veel bezig waren met verbouwing en renovatie waarbij de focus veelal lag op taken vervullen hebben we gemerkt aan ons zelf, maar soms ook aan deelnemers, dat er een meer evenwichtige verdeling mag zijn tussen actief en passief bezig zijn. We bedoelen hiermee actief lichamelijk werk versus rustgevende activiteiten. We gaan nu regelmatig (individueel of in een klein groepje) met deelnemers even zitten. Appeltje schillen of met ons gezicht in de zon om naar boven te laten komen wat er in ons leeft. De kinderen lieten impliciet zien dat ze meer behoefte hadden aan uitwisseling middels spelletjes dus er wordt dagelijks geschaakt en potje pesten, er wordt getekend en gekleurd maar ook muziek geluisterd en gedanst.

Overall zou je kunnen zeggen dat we iets verschoven zijn van taakgerichtheid naar gericht op zorgbehoefte. Hoewel de focus primair op zorg lag, zien we toch een accentverandering ingegeven door (impliciete) signalen van deelnemers (bij inspraak kwamen we dit soort dingen niet tegen) en ook onze eigen behoefte aan wat meer rustmomenten in het werk. We hebben elkaar daarin kunnen versterken.

Inspraak duidelijk teruggekoppeld

Betrokkenheid is geborgd via de inspraakrondes. We merken dit jaar dat deelnemers in toenemende mate zich in het moment uiten naar zorgboer of zorgboerin over situaties op de boerderij die verbeterd kunnen worden. Het helpt ook dat we een aantal nieuwe deelnemers hebben mogen ontvangen die met een frisse blik naar oude situatie kijken. Een voorbeeld hiervan is het buitengedeelte van het kippenhok. Dat werd na overvloedige regenval telkens een modderpoel. We dachten dit op te lossen door de afwatering te verbeteren (gepland voor 2023), maar een deelnemer kwam met een additioneel plan door het terrein eerst te betegelen en dan op te strooien met zand en schelpen. Die twee maatregelen maakt het niet alleen beter voor de kippen, maar ook voor deelnemers als het gaat om bereikbaarheid

(geen modderpoel meer), maar ook makkelijker schoon te maken (gemak) en minder last van stank.

We hebben, mede door feedback op ons vorig jaarverslag, meer gestructureerd teruggekoppeld aan onze deelnemers over hun inbreng door dit standaard op te nemen bij de inspraakrondes. Ook nemen we hier de opmerkingen mee die informeel geuit worden in het werk die we kunnen zien als inspraak.

Financiering ongewijzigd

In de financiering van de zorg heeft geen wijziging voorgedaan. Natuur&Zorg huurt de opstallen en het "gebruik" van dieren. Ze werkt nog steeds samen met de "Stichting Zorgboerderij De Badhoeve" om die eigenaar is, om De Badhoeve een waardevolle plek voor de buurt te laten zijn zodat privé donaties en andere geldstromen (fondsen en acties van o.a Lions) gegund worden aan verbetering van opstallen en inrichting. De basis kosten worden telkens gedekt door een jaarlijkse donatieronde in de buurt.

Intervisie en ons netwerk

We worden als zorgboer gesteund door Landzijde door een aantal zorgcoördinatoren en een regiocoördinator. Die regelen zaken rondom intake en evaluatie. We kunnen naast onze eigen expertise altijd terugvallen op hen. Er zijn gelukkig korte lijntjes.

Naast het werk op de boerderij werken wij zorgboeren ook in onze eigen praktijk voor begeleiding van volwassenen en kinderen. We hebben hiertoe onder andere een SJK registratie. Onderdeel hiervan is intervisie en het bijhouden van relevante ontwikkelingen en kennis middels bijvoorbeeld opleidingen. Tijdens intervisie vind er reflectie plaats en worden er ook casussen ingebracht. Eventuele vraagstukken rondom deelnemers op de boerderij kunnen geanonimiseerd ingebracht worden wat waardevolle feedback oplevert. Ook ingebrachte casussen van anderen raken soms situaties uit onze eigen praktijk op de boerderij. Het brengt altijd een denkproces op gang over hoe zou je zelf handelen in zo'n situatie.

Evaluatieplanning nog niet geïmplementeerd via het ECD

Het plannen van evaluatiegesprekken gebeurt vaak aan de hand van herindicaties. Toch is het vaak lastig om een volledig overzicht te houden waar we staan en wat er nog moet gebeuren. We hadden een opzet gemaakt in Excell maar het ECD blijkt sinds dit jaar hierin te kunnen voorzien. In contact met de regio-coördinator hebben we de planfunctie voor 2023 geactiveerd en de gesprekken voor het komende jaar alvast gepland.

Buitengewoon leren (BGL)

Vorig jaar is het project Buitengewoon leren gestart om deelnemers in de gelegenheid te stellen dingen om en over de boerderij te leren. Dit is een project van Landzijde en varieert van cursussen voor dieren en groen tot techniek. Er zijn zelfs mogelijkheden om uitstroom te creëren naar ander werk. Daar waar vorig jaar enorme interesse was bij met name de jeugd voor dierencursussen is dat tot een halt gekomen. Dat is misschien logisch als je die dingen hebt gedaan die je wilde doen, maar we merkten dat bij ons zorgboeren de focus ook wat afnam. Met de komst van nieuwe (jeugdige) deelnemers (overige nieuwe deelnemers hadden dementie klachten waarbij de focus niet echt op ontwikkeling ligt) hebben we dat voorzichtig weer opgepakt. We merkten dat de interesse niet echt groot was en misschien is dat ook goed voor dit moment c.q. deze deelnemersgroep. We blijven het aanbieden van BGL bij de intake en evaluatiegesprekken meenemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De belangrijkste conclusies die we kunnen trekken zijn:

- Specifiek meer aandacht voor sociale zelfredzaamheid bij intake deelnemers met een verstandelijke beperking.
- Blijvend aandacht voor de mogelijkheid om actief deel te nemen aan vernieuwende projecten door de deelnemers, dan wel dat projecten juist door de deelnemers geïnitieerd en uitgevoerd worden. Zo wordt de boerderij niet alleen nog meer hun boerderij maar kunnen ze in het werk zichzelf op allerlei niveaus ontwikkelen.
- Meer aandacht voor andere activiteiten dan taakgerichte zoals ruimte maken voor gezamenlijk spelletjes doen of activiteiten ondernemen die nog meer ruimte geven tot uitwisseling over wat er in de deelnemers leeft (met als voorbeeld iemand met dementie die worstelt met boosheid over zijn achteruitgang en daarmee zichzelf wat meer "lucht" kan geven).
- Dat de inrichting van het kwaliteitssysteem prettig werkt zoals nu het geval is. We blijven het ook gebruiken als takenlijst voor interne acties. Ook daar waarbij deelnemers een rol kunnen spelen.
- Er voldoende ruimte is voor reflectie door gebruik van het kwaliteitssysteem, maar ook daarbuiten via externe bronnen
- Het systeem zoals het nu ingericht is optimaal functioneert

- De netwerkvondten zowel fijn zijn om kennis op te doen, te reflecteren, maar ook om andere boeren te ontmoeten en met elkaar uit te wisselen.
- Dat we het plannen van de evaluaties voor een jaar vooruit plannen via de functie in het Electronisch Clienten Dossier (ECD)

Veel van de plannen die we als zorgboerderij hadden zijn daadwerkelijk gerealiseerd. Telkens merken we dat het leren voor ons plaatsvindt in de uitwisseling met de deelnemers. Het goed luisteren, niet alleen bij inspraak maar ook daar buiten, het elkaar scherp houden als echtpaar/zorgboer(in) en uitwisseling met het bestuur van de stichting en haar vrijwilligers maakt dat je elk jaar weer dingen bijstelt en verbetert. Een voorbeeld is dat we voor ons zelf meer rustmomenten inplannen en dat doen met de deelnemers samen. Wanneer wij in balans zijn, kan de groep in balans meestromen.

De focus zal het volgend jaar qua werkzaamheden voor een groot deel bestaan uit het kennis eigen maken over, en verzorgen van de moestuin. Vanzelfsprekend zullen de deelnemers daarin een prominente rol krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op zorgboerderij de Badhoeve hebben we gemengde doelgroepen:

Ouderen met dementie (DE)

Deelnemers met een verstandelijke beperking (VB)

Deelnemers uit de GGZ

Deelnemers uit de categorie jeugd (7 deelnemers door de week waarvan 2 ook op zaterdag, overigen op de zaterdagen)

Deelnemers met een fysieke beperking (FB)

Deelnemer	Aantal begin 2022	Aantal eind 2022	Instroom 2022	uitstroom 2022
DE	2	2	1	1
VB	4	3	0	1
GGZ	4	4	0	0
Jeugd	18	19	7	6 *
FB	1	1	0	0
Totaal	29	29	8	8

* 1 Jeugdige is in het jaar 18 geworden en is ook uitgestroomd. We hebben deze bij de categorie JEUGD opgenomen.

1 DE is na ziekte niet meer teruggekeerd

1 VB bleek sociaal niet sterk genoeg om in een groep jeugdigen te functioneren

1 JEUGD is verhuisd

1 JEUGD had geen tijd meer vanwege overgang naar middelbaar onderwijs

4 JEUGD wilden andere dingen gaan doen c.q. boerderij sloot niet meer aan bij hun wensen

1 JEUGD is terug naar school voor een vervolgopleiding

We bieden dagbesteding door middel van groepsbegeleiding aan, gefinancierd uit WMO, de Jeugdwet of WLZ

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Een deelnemer met dementie is vertrokken. Hij was al opgenomen in een verzorgingstehuis, maar ouders wilden graag dat het nog mogelijk was te blijven komen. Zo hebben we hem 3 jaar lang een prettige plek geboden met ups en downs. Telkens in afstemming met het thuisfront en de verzorging bleef het mogelijk en passend hem een plek te bieden waarin hij genoot. Echter na een heftig ziekbed bleek zijn conditie te broos om het nog langer in belang van de deelnemer te laten zijn om te komen.

Een deelnemer met een verstandelijke beperking, daarbij bleek dat hij teveel moeite had met sociale interactie. Hij herkende bepaalde "gebruiken" in het sociale verkeer tussen jeugdigen onderling niet. Verstandelijk opereerde hij op een lage leeftijd, maar sociaal wilde hij groot zijn, er bij horen. We hebben dat als zorgboeren vooraf niet helder genoeg ingeschat. Mede doordat we een deelnemer hebben met een gelijksoortige beperking. Gedurende de deelname hebben we intensief contact gehad met ouders, zorgen geuit, uitgewisseld over wat hij nodig heeft, maar het is niet gelukt dit passend te maken. Evaluerend over deze periode kwamen we tot de conclusie dat we in dit geval eerder een helder beeld willen hebben en ook kritischer moeten zijn of dit nog wel werkt voor ons. Wij zijn zo gewend te werken met kinderen die dermate op slot zitten, dat de aanvang vaak lastig is, maar dat we uiteindelijk een verbetering zien die blijvend doorzet. Die valkuil moeten we niet in vallen. Tijdens intake nemen we meer tijd bij mensen met een verstandelijke beperking, we gaan eerder en vaker formeel (tussentijds) evalueren en rapporteren en nemen deze ervaring ook mee in de periode waarin je de verbetering wil zien gebeuren. Kortom, hoe pijnlijk soms ook, stoppen is ook een optie.

Een aantal jeugdigen zijn gestopt. Eén is weer terug naar school gegaan, één maakte de stap naar de middelbare school waar het nu heel goed gaat. Echter er bleef weinig ruimte (en daarmee behoefte) om de boerderij te blijven bezoeken.

Van een aantal jeugdige deelnemers op zaterdagen bleek dat of de boerderij na een periode niet meer zo passend bleek (telkens weerstand om de angst om de buitenwereld in te gaan te overwinnen) of dat ze uiteindelijk liever iets anders wilden gaan doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

We hebben 1 ZZZP'er die, met de intentie om zelfstandig aan de slag te gaan, om de week op zaterdag haar eigen kindergroep draait. Dat gaat naar volle tevredenheid van ons, de deelnemers en het Stichtingsbestuur.

We hebben korte lijntjes (groepsapp), bellen elkaar regelmatig en zijn betrokken bij de intake. Bij de evaluaties waren we in het begin nog wel betrokken, maar dat heeft ze dit jaar ook volledig zelfstandig gedaan samen met de regiocoördinator of een zorgcoördinator van Landzijde.

De groep is kleinschalig daar ze in haar eentje opereert op de dag zodat het voor haar te overzien is en past bij haar "energie".

We hebben geen formeel functioneringsgesprek gehouden. Dat voelde niet als nodig door onze intensieve samenwerking, regelmatige feedback onderling en vergaderingen met het stichtingsbestuur en de vrijwilligers van de stichting. Ook nam ze deel aan diverse netwerkbijeenkomsten van Landzijde en heeft ze, vanzelfsprekend, haar BHV certificaat, in een cursus samen met ons gehaald.

Note: de tevredenheid is dermate hoog dat bij het vertrek einde jaar, van onze collega zorgboer Stefan, zij gevraagd is door de Stichting om zijn rol over te nemen. Ze zal als zelfstandig zorgboer naast ons gaan opereren in het nieuwe jaar. De deelnemers van haar zaterdaggroep, "haar deelnemers", gaan over naar haar nieuwe zorgbedrijf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Ook dit jaar hebben we diverse stagiaires gehad. Na de ervaringen van afgelopen jaren (twee stagiairs tegelijkertijd en soms een stagiair in problemen nog ruimte bij ons te geven, wat te veel voor ons en de groep bleek te zijn), hebben we dit jaar het aantal gelijktijdige stagiairs beperkt.

We hebben 1 stagiaire gehad van Yuverta, dierv verzorging nivo 2 over de periode januari - maart.

We hebben 1 stagiaire gehad van het Clusius, Dier en zorg" nivo 3 (die na stage mede door onze aanbevelingen nivo 4 is gaan doen). Zij was er juni - augustus.

Daarnaast hebben we 2 jonge meiden van de middelbare school de kans gegeven hun maatschappelijke stage te vervullen van 5 dagen.

Als laatste hebben we opnieuw een stagiaire gehad van Yuverta, nivo 2, waarbij achteraf bleek dat er veel zorg omheen georganiseerd was en benodigd bleek. We hebben deze situatie met de opleiding besproken - we zijn gewend aan stagiairs met wat extra ondersteuningsbehoefte, maar dat hadden we graag vooraf willen weten. Ook de begeleiding door de opleider tijdens deze korte stage was wat ons betreft onder de maat. Daar zijn goede afspraken over gemaakt.

We waren al bekend met de opleiders, de opleidingsnivo's en de manier waarop de opleiding haar stage organiseert en "examineert". Dit is een duidelijk omschreven programma waar stagiairs opdrachten moeten doen binnen het bedrijf of dingen uit moeten zoeken over het bedrijf. Ook daarin zijn formele evaluatiemomenten opgenomen. Zeker omdat we al de nodige ervaring hebben is het makkelijk stagiairs door het schriftelijke deel heen te loodsen en hebben we in de praktijk regelmatig korte gesprekjes hoe het gaat met de opdrachten en op de boerderij.

We staan bij de opleidingen hoog aangeschreven als stage bedrijf. De stagiairs geven allen aan prettig bij ons te hebben gewerkt. In praktijk komen stagiairs regelmatig terug om weer even bij te praten, de deelnemers en de dieren weer te zien. Dat vinden wij een groot compliment aan sich.

Een bijzondere vermelding is voor een stagiair die eerder stage heeft gelopen (tot 2 keer toe) en naar dit jaar bleek haar jaar niet helemaal af heeft kunnen maken. Ze heeft een soort van tussenjaar genomen waarin ze bepaalde, gemiste lessen alsnog wilde gaan volgen. Ze wilde voor een deel vanuit persoonlijke behoefte aan verbinding, zich nuttig willen voelen, willen werken op een voor haar veilige plek en de noodzaak om stagedagen in te halen, dit gehele jaar de stage bij ons lopen. Ze is er meer dan noodzakelijk maar het helpt haar enorm in haar persoonlijke ontwikkeling om structureel mee te draaien. We zien dan ook, ondanks haar uitdagingen op persoonlijk vlak, dat ze een enorme ontwikkeling heeft doorgemaakt. Ze staat steviger in haar schoenen, toont initiatief en is zichtbaar meer op haar gemak in haar rol als stagiair naar de deelnemers. Die hebben haar ook zeker in hun hart gesloten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We hebben maar 1 vrijwilliger die na een burn-out op zoek is naar de weg tot herstel. Ze komt 2 ochtenden in de week en functioneert volledig naar tevredenheid. Ze brengt warmte en hartelijkheid en kan door haar achtergrond als GGD medewerker goed omgaan met de deelnemers. Ze kan goed observeren en levert daarin ook een zeer waardevolle bijdrage.

Haar taken zijn vrij breed. Ze zet koffie en thee, is sociaal actief (spelletjes spelen met deelnemers), verzorgt het (verse) water voor de dieren en werkt hiermee samen met deelnemers.

We zitten regelmatig met elkaar om tafel, informeel, en twee keer per jaar vindt er een formeel evaluatiegesprek plaats.

Ze ervaart onze plek als een prettige plek om stappen te maken. Daar waar ze eerst 2 ochtenden in de week kwam en voor de lunch vertrok, voelt ze nu ook energie om tijdens de lunch aanwezig te zijn. De vooruitgang is voorzichtig en ze maakt kleine stapjes maar de zorgboerderij is een belangrijke plek om de gang naar (nieuw) werk weer te maken. Er zijn inmiddels afspraken om haar inzet bij ons te halveren en de andere helft van haar tijd te besteden bij de nieuwe zorgboerin. Dit heeft te maken met het feit dat ze wil onderzoeken of ze met de nieuwe zorgboerin wil gaan samenwerken in een professionele setting.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We bieden graag een plek aan vrijwilligers en stagiairs. We zien graag dat er een win-win situatie ontstaat waar beiden (boerderij en stagiair/vrijwilliger) van kunnen profiteren. Dat lukt ons telkens hoewel je er niet aan ontkomt dat er soms stagiairs bij zitten die net wat meer begeleiding nodig hebben dan achteraf ingeschat is.

Als zorgboeren (in het verleden in diverse functies werkzaam in het bedrijfsleven), erkend jeugdwerkers, coach en hulpverlener zijn we prima in staat de diverse aspecten van begeleiding en zorgbehoefte te kunnen identificeren en daarop ondersteuning/begeleiding te leveren.

Er zijn geen maatregelen te nemen ter verbetering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De primaire opleidingsbehoefte vormde de intervisie benodigd voor herregistratie inzake het SKJ jeugd keurmerk. Daarnaast organiseert Landzijde minimaal 1 intervisiebijeenkomst en 1 of meerdere netwerkbijeenkomsten.

We blijven vanuit onze professie gezien graag op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen of zoeken additionele kennis dan wel ervaring met de specifieke doelgroep. Vanuit ons netwerk worden diverse cursussen en webinars aangeboden waarbij we telkens kijken welke zaken voor ons een toegevoegde waarde kan hebben. Daarom hebben we dit jaar meegedaan aan een webinar over autisme en gehechtheid omdat we daar mee te maken hebben binnen de deelnemersgroep en we onze kennis willen toetsen, verfrissen of uitbreiden. Elk webinar, niet altijd zo doelgericht als hierboven gekozen, levert een bijdrage als het gaat om kennis, maar ook levert het vaak nieuwe gezichtspunten of inspiratie op om dingen met deelnemers te doen.

De volgende activiteiten zijn gevolgd:

- Intervisie serie gevolgd door de zorgboer inzake keurmerk SKJ jeugdwerker. Dit betreft een serie van 6 bijeenkomsten (online) van 2 uur met 6 andere jeugdwerkers onder leiding van een erkende supervisor.
- Autisme en eetproblemen op 15-2 via Stichting Auticafe Noord Kennermerland, gegeven door Sanne Diepenbrock. (bewijs van deelname bijgevoegd)
- Netwerkbijeenkomst Landzijde "intercollegiaal overleg"
- Netwerkbijeenkomst Landzijde intervisie (verslag bijgevoegd)
- Netwerkbijeenkomst Landzijde over het Kwaliteitskader voor de zorglandbouw. Ontwikkeld door de Federatie Landbouw en Zorg
- Diverse webinars in de week van de Zorglandbouw
 - Webinar "Social farming on an international level"
 - Webinar "Actuele ontwikkelingen en uitdagingen in de GGZ en wat is de rol van zorgboerderijen daarbij?"
- Webinar Autisme en gehechtheid (de Loekemeijer methode)
- Jaarlijkse BHV cursus
- Netwerkbijeenkomst inzake groepsdynamiek georganiseerd door Landzijde

Alle opleidingsdoelen zijn gehaald. Er is ruim voldoende kennis in huis om als zorgboer met als achtergrond zorgprofessional en erkend jeugdwerker, werkzaam te zijn.

Veel van het gevolgde bevestigd de koers die we varen. Bijvoorbeeld inzake problematiek rondom hechting. We werken vanuit contact als basis, zonder oordelen focussend op het proces. Dat is precies wat iemand met hechting nodig heeft. Het biedt veiligheid als basis om zich verder te ontwikkelen.

Wat nuttig is geweest is de netwerkbijeenkomst over groepsdynamica. Er werden veel voorbeelden uit de praktijk van de diverse boeren gedeeld. Wat wij er van meegenomen hebben is dat we meer in gesprek gaan met de kinderen aan het einde van de dag om de dag te evalueren. Een tip hierbij was om dit te gieten in de vorm van de volgende vraag aan een kind "Waarom denk je dat ik een leuke dag heb gehad (met jullie)? Het is niet het enige middel, maar een mooie aanvulling op hetgeen we al doen. We merken dat de rit van en terug naar huis belangrijk is in evaluatie en introspectie voor de kinderen. Soms zit je met meerdere kinderen in de bus en kan je een situatie

vanuit allerlei diverse punten belichten door vragen te stellen aan elkaar. De zorgboer(in) is dan de mediërende persoon en vat samen wat gezegd wordt en stelt waar nodig verdiepende vragen. De kinderen geven aan dat ze het fijn om zo dingen met elkaar te kunnen delen of uit te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- autisme en eetproblemen
- Verslag netwerkbijeenkomst intervisie

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We zijn voldoende geschoold voor de doelgroepen die we bedienen.

We blijven ons ontwikkelen doordat we daar een intrinsieke motivatie voor hebben. We maken graag gebruik van hetgeen door Landzijde wordt aangereikt inzake nieuwe ontwikkelingen, onderlinge uitwisseling tussen zorgboeren, intervisie en het de geplande bijeenkomst over rapporteren.

In het kader van het SKJ keurmerk zal de zorgboer een opleiding "Geweldloze Communicatie" gaan doen en is het voor zorgboeren verplicht om een cursus (e-learning) "Basis Medicatiekennis" te volgen. Zowel de zorgboer als boerin gaat deze doen.

We hebben verder geen specifieke opleidingsdoelen gedefinieerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Voor scholing is geen extra aandacht benodigd.

Landzijde biedt een structuur met netwerkbijeenkomsten.

Ons netwerk voorziet ons van opties tot het volgen van webinars en cursussen. Daar maken we gebruik van als het onderwerp aansluit bij de ondersteuning van deelnemers (bijvoorbeeld hechting, dementie, schoolverlating, ontwikkeling van pubers, etc) of als er interesse is wat mogelijk in de toekomst relevant zou kunnen zijn.

Daarnaast is de zorgboer verplicht om zich te ontwikkelen als jeugdwerkers inzake het erkende keurmerk SKJ Jeugd door middel van cursussen en intervisie.

Zorgboerin zal haar SKJ registratie niet verlengen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Bij een evaluatie zijn de deelnemers, de zorgboer(in), ouders/verzorgers en de regiocoördinator van Landzijde aanwezig. De laatste heeft de leiding over het gesprek en legt deze ook vast.

We bespreken met de deelnemers het volgende

- Hoe is het nu op de boerderij.
- Kan je met iedereen goed overweg. Eventueel: hoe het komt van niet en wat is daar aan te doen.
- Werkzaamheden: wat doe je, gaat dat goed, voel je er goed bij, wil je wat anders of wil je dat zo houden.
- Beeld van de zorgboer(in) over de deelnemer op de boerderij. Complimenten en eventuele aandachtspunten.
- Bespreking van de zorgdoelen van vorig jaar, zijn deze behaald. Is de lijst met doelen nog up to date.
- Controle op aanwezigheid van een eventueel noodzakelijk medicijnpaspoort.

Het algemene beeld blijft dat zowel deelnemers als ouders/verzorgers tevreden zijn. Ze ervaren een hoge mate van betrokkenheid. Een aantal deelnemers vindt het fijn om vaste taken, een vast ritme op de boerderij te hebben. Anderen genieten juist van de flexibele mogelijkheden, op het inspelen op behoeftes die er in het moment zijn. De samenwerking met de zorgboeren wordt als prettig ervaren.

Deelnemers zijn enthousiast als ze deel kunnen nemen aan speciale projecten als renovatie van de paardenbak (met de loonwerker een graafmachine mogen bedienen), maar ook het vervaardigen van een omheining van gevlochten wilgentenen voor een nieuw te maken bloemenweide en die dan in de zomer tot volledige wasdom te laten komen. We gaan dan ook vaak even ter plekke poolshoogte nemen en genieten. Het maakt deelnemers trots om (praktisch) onderdeel te zijn van iets groots.

De jeugd vindt het vaak mooi om stoere dingen te doen. Takken fijn knippen en in de versnipperaar te doen. De mesthoop opscheppen of compost rijden (natuurlijk met beperkt gevulde kruiwagens ;-)). De grote, gepaste mate van vrijheid die ze krijgen, de verantwoordelijkheid die ze krijgen geeft hen een gevoel van belangrijk zijn en versterkt hun positieve zelfbeeld.

Ouders/verzorgers ervaren de betrokkenheid van de zorgboeren en het dagelijks contact als zeer prettig. We hebben korte, informele lijntjes, waardoor we tussentijds snel even (telefonisch) uitwisselen als daarom gevraagd wordt.

Bij mensen uit de categorie GGZ en dementie zien we dat de doelen meer gericht zijn om een vaste weekstructuur te hebben, verzorgers te ontlasten en een fijne dag te hebben. Tot volle tevredenheid lukt het om activiteiten aan te bieden die passen bij een veranderende ontwikkeling in bewustzijn of vaardigheden is. Men voelt zich nuttig en onderdeel van iets groters dat hen zin geeft.

Bij jeugd is er meer sprake van doelen gericht op groei. Met name jeugd die door de week de boerderij bezoeken omdat het voor hen niet mogelijk is om een gewone schoolgang te hebben is dat het geval. Dit betreft bijna altijd sociale doelen. De boerderij speelt hier zeker een belangrijke rol in en we propageren formeel onderdeel te worden in de keten van zorg door bijvoorbeeld deel te nemen aan MDO's. Ouders zijn daar erg blij mee omdat we bij deze categorie deelnemers vaak de partij zijn waar de kinderen een groot deel van de week vertoeven en dus waardevolle informatie (over de ontwikkeling) en het te lopen pad kunnen geven. Afstemming en samenwerking is cruciaal.

Wat we dit jaar nog meer doen is via Social Media kanalen (voor wie daar toestemming voor heeft gegeven) verhalen delen over de boerderij, projecten die de deelnemers doen etc. Ook sturen we vaker foto's van belevenissen door naar de ouders van de kinderen of partners van dementerenden. Dat wordt erg gewaardeerd. Niet alleen omdat anderen dan een beeld krijgen van wat er op de boerderij gebeurt, maar het biedt ook aanknopingspunten om met zoon/dochter of partner in gesprek te gaan over de dag.

Bij de zaterdaggroep namen we meestal foto's die we, voorzien van een verhaaltje, deelden met de ouders middels een appgroep. Dit jaar ontstond het idee om meer "live" verslag te doen door niet alleen foto's maar ook filmpjes te maken en deze in het moment te delen. Ouders zijn er heel enthousiast over daar ze nu het gevoel hebben er bijna lijflijk bij aanwezig te zijn. De kinderen kunnen het na beleven met hun ouders en zijn dan vaak trots om iets speciaals te kunnen laten zien.

Het project BGL digitaal, leverde vorig jaar heel wat enthousiaste deelnemers op. Met name de jeugdigen vonden het een belevenis om een certificaat EHBO voor dieren te kunnen halen. Na het behalen hiervan stookte verdere interesse. We hebben geen deelnemers bij wie de focus ligt op zich formeel verder te bekwamen in "boerenkennis en -vaardigheden". We blijven BGL cursussen aanbieden bij nieuwe deelnemers.

Over het algemeen zien we doelen gericht op groei, ontlasting van het thuisfront, een vaste weekstructuur hebbende, tegengaan of omgaan met achteruitgang. Over het algemeen zijn alle doelen relevant en zien we dat er ontwikkeling is. Af en toe komen er (met name bij jeugd) specifieke doelen bij als 'iemand is in staat om zelfstandig een taak te vervullen waarbij 4 voorwerpen nodig zijn' of "deelnemer leert wat het is om een vriend te zijn (of te hebben) c.q. een vriend is iemand die...". Deze komen meestal voort uit de evaluatie zelf waarbij bij de bovenstaande voorbeelden een deelnemer aangeeft vrienden te willen hebben en school een doel wil toevoegen dat past in de ontwikkelingslijn die zij vastleggen in een OPP.

Door de jaren heen zijn we gewend om te gaan met achteruitgang in ontwikkeling bij mensen met dementie. Bij deelnemers uit de GGZ zien we veel vaste patronen in ontwikkeling of problemen die regelmatig terug komen. Daar waar nodig delen we zaken met verzorgenden/PB-ers zodat die dingen in de thuissituatie op kunnen pakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Kort samengevat zijn de conclusies:

- zowel deelnemers als ouders zijn tevreden met de boerderij
- de ouders/verzorgers voelen zich betrokken met hun partner/zoen/dochter doordat zorgboeren diverse manieren van contact/communicatie hebben
- verzorgers voelen zich ontlast (en hebben het nodig)
- er is een groep met doelen die gericht zijn op stabiliteit (weekstructuur, tegengaan vereenzaming, nuttig voelen, etc) en gericht op groei (teneinde weer naar school te kunnen).
- we zien groei bij de jeugdigen wat bij een geresulteerd heeft in volledige schoolgang en bij anderen in een opbouw naar meer dagen naar school (of meer per dag).
- we zien ook jeugdigen die groeien, maar waarbij er een complexe zorgvraag/situatie is (bv er is door de problematiek nog steeds geen schoolgang mogelijk) dat bezoek aan de boerderij gecontinueerd blijft als basis en continue met het doel opmaat te zijn naar iets anders.

We zien geen aanleiding om dingen aan te passen in onze werkwijze naar aanleiding van de evaluaties. Er zijn geen actiepunten te definiëren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

We hadden vorig jaar het idee om tijdens de inspraak een structuur aan te beiden die we geleend hadden van onze collega als vaste kapstok voor onze gesprekken. Het was geen meerwaarde op de manier zoals we het voorheen deden. Op het moment van een inspraakgesprek zien we vaak dat mensen moeite hebben om mee te doen, ergens op te komen. Vandaar dat wij het ook belangrijk vinden om te doen aan impliciete inspraak. Observeren van deelnemers en in het moment mogelijke behoeftes signaleren en bespreken helpt. Het helpt om er bij de inspraak op terug te komen als aanjager voor verdere verdieping. De inspraakmomenten worden gehouden tijdens het "koffiemoment" in de ochtend.

De meeste input krijgen we over verbeteringen op de boerderij zelf (toegankelijkheid verbeteren) of wensen van jeugd voor speelplekken of toestellen (een trampoline bijvoorbeeld) dan wel dat ze zich betrokken voelen bij de dieren (wat meestal in het moment gedeeld wordt).

De volgende punten zijn aan de orde gekomen op de inspraakmomenten gehouden in de week van 1-2, 25-4, 15-8 en 3-9 en als laatste 12-12:

- De kinderen wilden hout zagen omdat er op het eiland bomen omgewaaid bleken te zijn. Ze kregen toestemming om met de handzaag takken af te zagen en in kleine stukjes te zagen. Het hout is netjes opgestapeld om te drogen. De zorgboer heeft in tussentijd palleshout beschikbaar gesteld voor het maken van kampvuurtjes met marshmallows. Toen het water naar het eiland bevroren was, bleek het mogelijk toegang te krijgen met een elektrische zaag en hebben we gezamenlijk de grote stukken "geoogst". Wie wil kon leren houthakken onder leiding van de zorgboer.
- De jeugd wil nog steeds een trampoline, maar eerst moest de paardenbak gerenoveerd worden en daarna de nieuwe mestbakken geïnstalleerd. Daarna was het terrein door overvloedige regenval en slechte afwatering niet goed bereikbaar (zie hieronder). De trampoline is wel al gekocht.
- Men is tevreden over de gerenoveerde paardenbak. Het blijft goed droog en wordt geen met plassen bezaaide waterbak meer. Echter het er achter gelegen kippenhok (de buitenren) en de toegang er naartoe (langs de mesthoop), is ook enorm waterig en modderig. Er zijn tijdelijke voorzieningen aangelegd en in het voorjaar wordt er een verhardpad aangelegd en krijgen de kippen een ren met als basis een verharde bodem opgestrooid met zand.
- Bij inspraak wordt ook afgestemd of de taken en taakzwaarte nog passen bij een deelnemer. Met name bij mensen met lichamelijke klachten (versleten knieën) of achteruitgang in geheugen of handelingsbekwaamheid bij dementie, plus een deelnemer die in een rolstoel zit. Dat betekende bijvoorbeeld dat leuke klussen naar voren in de dag gehaald werden in verband met achteruitgang in energie, dat de verdeling over de week aangepast werd (niet 2 dagen achter elkaar naar de boerderij c.q. naar een collega zorgboer) of dat er meer behoefte was aan individueel werken met een overzichtelijke, zich herhalende taak en meer rustmomenten op de dag.
- Voorbeeld van deelnemer S.: fijn zoals er met mij omgegaan wordt. Je daagt mij uit, maar zorgt ook dat ik me altijd gesteund voel, wil paarden verzorgen als verantwoordelijkheid.
- Veel jeugd die door de week de boerderij bezoekt wil graag zelfstandig boodschappen doen of mee met de zorgboer(in).
- Er was op een gegeven moment meer behoefte aan tijd om gezamenlijk spelletjes te doen (ook meer spellen geïntroduceerd).
- Er is een behoefte aan dingen koken/bakken. Niet alleen op de zaterdag als activiteit, maar een aantal jeugdigen wil ook graag de lunch verzorgen.
- Een valkuil is het taakgericht zijn. De deelnemers ervaren momenten van rust en 1 op 1 verbinding door even op een bankje te zitten kletsen of praten onder het uitlaten van de hond ook als heel fijn. Het gezamenlijk koffiemoment wordt als verbindend en fijn ervaren (compliment voor vrijwilliger Nadine die extra gezelligheid brengt).
- Het paardrijden op zaterdag wordt als prettig ervaren. Leuk dat er dan ook ruimte is voor initiatief als het maken van een "hindernisbaan".
- Kinderen voelen ook dat ze niet de hele dag taakjes hoeven doen. Lekker tekenen, een spelletje doen, af en toe lekker rondbanjeren op het eiland is ook leuk. In de ochtend taakjes doen, in de middag vrijheid om aan te sluiten bij wat je wil.
- Er was een tijd dat er in plaats van op de zaterdag, door de week hooi geleverd werd. Dit moest anders volgens de deelnemers op zaterdag. Gelukkig was het tijdelijk dat er door de week geleverd werd, dus dat kwam weer helemaal goed.
- Het vlot is gerenoveerd (oproep via social media voor jerrycans is gelukt). Vlot is nu extra breed, meer drijfvermogen en heeft een ophaalplank

De volwassen deelnemers die al jaren bij ons komen zijn tevreden met zoals ze het gewend zijn. Dat wil niet zeggen dat we het laten bij wat het is. Soms kan verandering van spijs ook doen eten. En we komen af en toe in een situatie dat dingen niet kunnen gaan zoals ze altijd gaan. Ook daar is een oplossing voor en geeft een deelnemer een andere kijk op zijn taak en zijn eigen handelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We ervaren het als fijn dat deelnemers open zijn, meedenken en het gevoel hebben dat er naar ze geluisterd wordt. Niet alles kan gehonoreerd worden (de jeugd wilde een klimbos op het eiland wat niet ons bezit is), maar we gaan serieus op alles in.

We zijn telkens dit jaar kort na de inspraak (of direct als dat mogelijk was), terug gekomen op in gebrachte punten. Wat is er af gesproken, wat hebben we kunnen regelen, wanneer kan er iets gedaan worden. Dit hebben we ook op het inspraakformulier genoteerd en konden we de keer daarna nog even in herinnering brengen. We hopen dat hiermee de deelnemers het gevoel hebben dat er naar ze geluisterd wordt wat wellicht een effect heeft op de momenten dat ze weer kunnen inbrengen (tijdens een inspraakmoment, maar ook daar buiten).

In de evaluatie met de regio-coördinator van Landzijde, waarin we de inspraak ervaringen deelden, kwam als optie naar voren om te kijken of het ook niet mogelijk is om inspraak te houden aan de hand van een thema (bijvoorbeeld veiligheid). Dat kan je voorbereiden met je deelnemers en misschien dat het daarop volgende inspraak moment minder "statisch" maar juist meer levend voorbereid is en men zich (nog) meer durft te uiten in de groep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De deelnemers krijgen een vragenlijst van Vanzelfsprekend aangeboden bij intake, evaluatie en eventueel vertrek.

De vragenlijsten worden middels een link aangeboden wat het eenvoudig maakt om in te vullen. De vragenlijsten zijn dit jaar vereenvoudigd door Vanzelfsprekend om het makkelijker te maken ze in te vullen.

Er zijn 47 lijsten ingevuld waarvan er 2 niet meedoen in de statistische meting. Er zijn in het totaal 52 lijsten uitgezet.

Er worden vragen gesteld over onderwerpen als:

- Werkzaamheden en organisatie
- De eigen rol en verantwoordelijkheid op de boerderij van de deelnemers
- De samenwerking met de boer/boerin/begeleiders
- Contacten met andere deelnemers
- De sociale contacten van de deelnemers

en resulteert in een rapportcijfer op de volgende punten:

- Hoe wordt de boerderij beoordeeld
- Hoe tevreden ik ben over mijzelf op de boerderij
- Hoe gaat de samenwerking met de begeleiding
- Wat vind ik van de andere deelnemers
- Zijn er (leuke) sociale contacten met anderen dan de begeleiding en de deelnemers
- Tevredenheid over de mogelijkheden om mee te doen in de samenleving

Naastbetrokkenen rapporteren (ook) op de onderstaande punten

- Het contact met de begeleiding
- De begeleiding is er altijd voor mij als ik hen iets wil vragen
- Ik voel me serieus genomen door de begeleiding
- Er is voldoende deskundigheid op de boerderij

De deelnemers zijn overall gezien blij met hetgeen ze op de boerderij doen en aangeboden krijgen en ervaart dit ook als nuttig. Men is positief over de begeleiding.

Het feit dat er niet unaniem aangegeven wordt dat men minder hulp nodig heeft is omdat we een aantal deelnemers hebben en hadden met een progressieve ziekte zoals dementie of hersenletsel. Daarnaast is er een groep dat op een stabiel niveau opereert en al lang gebruik maakt van de boerderij. Te denken is aan mensen uit de GGZ.

We maken ons sterk om te werken aan de doelen waarmee onze deelnemers komen. Dat wordt ook als zodanig ervaren. Onze werkwijze betreft het in ons achterhoofd houden van de diverse doelen en deze te koppelen (soms in het moment) aan de werkzaamheden die uitgevoerd dienen te worden of de intrinsieke interesses van een deelnemer. Zo creëren we een win-win situatie.

De deelnemers ervaren voldoende ruimte voor rust als het gaat om voldoende pauzes. Dat is prettig om terug te krijgen daar we dit jaar, ook voor ons zelf, meer ruimte hebben ingebouwd voor minder taakgerichte activiteiten. Er worden meer spelletjes gespeeld, even op een bankje gezeten en gekletst, en er zijn meer momenten dat we even bundelen om bijvoorbeeld fruit te eten en dat aangrijpen om uit te wisselen over wat er onderling leeft. Wat een prettig gereedschap hierbij is, zijn diverse kaartjes met vragen erop die tot onderlinge gesprekken uitnodigen.

De effecten van de aangeboden dagbesteding ervaren de deelnemers eveneens als positief. We zien dat de deelnemers niet zo met doelen bezig zijn of niet het idee hebben dat ze met een doel naar de boerderij komen. We geloven ook wel dat dit klopt. Enerzijds werken we veel met jeugd die daar zelf niet expliciet mee bezig zijn. Het is meer de inrichting van de aangeboden activiteiten die ervoor zorgen dat kinderen (sociaal of anderszins) een stap kunnen maken. Anderzijds werken we met mensen met dementie en langdurige GGZ cliënten die hun focus vaak meer hebben op hun vaste taak uitoefenen (de boerderij als onderdeel van een vaste weekstructuur) en een leuke dag hebben.

Wat mooi is om te zien dat deelnemers zich onderdeel voelen van de boerderij. Ze zijn geen cliënt maar meer een hulpboer zonder wiens hulp de zorgboeren het niet niet redden. We werken allemaal samen om een mooie dag te hebben en goed voor de plek te zorgen. Het wordt steeds mooier is het vaak gebruikt devies.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De meting is ook dit jaar goed gegaan. Natuurlijk blijven we streven naar 100% respons en blijven we er bovenop zitten.

De manier waarop we de evaluatie doen heeft een vaste structuur die goed werkt. Iemand start op de boerderij en krijgt al snel een intake lijst voorgeschoteld. De overige lijsten zijn gekoppeld aan de evaluatiemomenten die ook voor 2023 nu al ingepland zijn in overleg met de regio coördinator van Landzijde. Wanneer een gesprek gevoerd wordt of aanstaande is, zal de zorgboer (zijn taak) een lijst uitzetten.

Doordat we een kleinschalige boerderij zijn met oog voor contact en verbinding, ook met het thuisfront, zien we dat de bereidheid om de lijsten in te vullen groot is.

Er zijn geen verbeterpunten nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn dit jaar geen incidenten geweest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Controle brandblussers etc (door stichting) stichting

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 20-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Door stichting laten controleren. Geen bijzonderheden

EHBO kist checken op volledigheid (wordt 4x per jaar door collega zorgboer uitgevoerd). Dit betreft uitwisseling hierover stefan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Annette, verpleegkundige, heeft het wederom gecontroleerd, netjes gemaakt en wat pleisters toegevoegd.

2e ontruimingsoefening ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 24-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Complete oefening gedaan. Veel deelnemers blijken al te weten hoe het gaat. Hebben het wel voorbesproken omdat er nieuwe deelnemers bij waren. Actiepunt: bijwerken medicatieoverzichten in de "noodmap"

BHV verlenging inplannen voor Marc & Marije vóór augustus Vrijwilligers meenemen hierin opleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 24-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ingepland voor 17 augustus

Vanzelfsprekend controleren op - nieuwe en vertrokken deelnemers - evaluatielijsten die nog open staan

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 27-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle laatste, nog niet uitgezette lijsten in de laatste week van oktober uitgezet.

Onderhoud/schilderen hokken (varkens, schapen, kippen) klussen**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022**Actie afgerond op:** 10-09-2022 (Afgerond)**Toelichting:** geitenhok geschuurd en geschilderd. Overige hokken komen volgend jaar, mede doordat bij inspectie bleek dat er hokken vervangen gaan worden, vooruitlopend op de plannen voor een nieuw "stallencomplex"**Maken extra speeltoestellen geiten (met deelnemers)** klussen**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022**Actie afgerond op:** 16-09-2022 (Niet meer van toepassing)**Toelichting:** Door de herinrichting varkens/geiten is er geen extra speelruimte meer nodig en haalbaar**3e inspraakmoment** inspraak**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2022**Actie afgerond op:** 25-08-2022 (Afgerond)**Renovatie duiventil (zomerwerk)** klussen**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2022**Actie afgerond op:** 01-07-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Met diverse deelnemers, naar gelang het deelproces en kwaliteiten, samen af kunnen ronden, van het maken van een nieuw dak, het dak bedekken, het plaatsen van een nieuwe paal en het op de paal plaatsen. Mooi verhaal op social media van kunnen maken.**2e inspraakmoment (voorzien van vaste agenda: status ingebrachte punten vorige keer, samenwerking (wat gaat goed, wat kan beter), waar wordt je blij van, nieuwe ideeën)** inspraak**Geplande uitvoerdatum:** 02-05-2022**Actie afgerond op:** 20-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** geen bijzonderheden**Bouw konijnenverblijf. Dit ism of door de Stichting** klussen**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022**Actie afgerond op:** 01-08-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Dit wordt uitgesteld. De stichting is bezig met plannen om alle stallen te vervangen waar nu de konijnen en de geiten in zitten. In de tussentijd hebben we een donatie gekregen van een hardhouten konijnenhok met 2 verdiepingen die prima voldoet**Schilderen stallen hooihok/geiten (tweede laag)** klussen**Geplande uitvoerdatum:** 22-05-2022**Actie afgerond op:** 10-08-2022 (Afgerond)

Toelichting: Samen met deelnemers geschuurd en geschilderd. Was veel animo voor, dus voor herhaling vatbaar. Een deelnemer wilde alleen schuren en bracht zijn eigen schuurmachine mee. Schilderen was niet zijn ding ;-)

1e ontruimingsoefening ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 06-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: Prima verlopen: Leerpunten: geven we stagiairs een rol? Ze gaan met Marije mee om naar de verzamelplek te gaan. Marc zorgt voor controle gebouw en daarna dieren. Marije neemt map en hesjes mee

Overleg moestuininrichting voor dit jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: 01-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: Na renovatie paddock en verplaatsing mesthopen, besloten om achter de paddock een gedeelte theetuin te maken waarin we alle planten/kruiden kweken voor het maken van thee. We gaan dit jaar de "productie" wat proberen op te voeren.

1e inspraakmoment inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 22-02-2022 (Afgerond)

1e halfjaarlijkse evaluatie vrijwilliger (N van H)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 22-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: Evaluatie dient slechts 1 keer per jaar uitgevoerd te worden. Daarom is dit actiepunt afgevoerd. Informeel houden we korte lijntjes in de samenwerking met (deze) vrijwilliger(s)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

1e inspraakmoment inspraak

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2023

1e ontruimingsoefening ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

droogkast maken (als daar ruimte voor is) klussen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Onderhoud/schilderen hokken (varkens, schapen, kippen) klussen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Schilderen stallen hooihok/geiten (tweede laag) klussen

Geplande uitvoerdatum: 16-08-2023

Vanzelfsprekend controleren op - nieuwe en vertrokken deelnemers - evaluatielijsten die nog open staan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

BHV verlenging inplannen voor Marc & Marije vóór november 2023 Vrijwilligers meenemen hierin opleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

2e ontruimingsoefening ontruiming

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

EHBO kist checken op volledigheid (door Annet)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Controle brandblussers etc (door stichting) stichting

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2024

VOG Marije aanvragen (geldig tot 24-1-26) [vog](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

VOG Marc aanvragen (geldig tot februari 2026) [vog](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026

VOG Marije aanvragen (geldig tot 28-8-2022) [vog](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

jaarlijkse evaluatie vrijwilliger (N van H) [vrijwilliger](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Overleg moestuininrichting voor dit jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Overleg is niet meer nodig. Collega zorgboer wiens hoofdtaak de moestuin was is vertrokken. De verantwoordelijkheid ligt nu bij ons.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst wordt gebruikt als actieve planlijst. De zorgboer krijgt een mail wanneer er een nieuwe actie aanstaande is. Denk aan het controleren van de brandblussers, bhv cursus inplannen of inspraak regelen.

Dat werkt prettig en helpt gestructureerd alle acties te voltooien. Zorgboer zet eventueel een taak in zijn agenda met een herinnering op een moment dat de actie plaats moet vinden. Een Vanzelfsprekend lijst uitzetten zal pas na het werk in de thuissituatie worden gedaan, maar verf kopen om de dierenverblijven te schilderen, kan als activiteit met de deelnemers worden gedaan. Daar is geen haast bij, maar een herinnering vlak voor het koffiemoment, waarin we de taken die dag verdelen, is prettig.

Er zijn geen verdere acties benodigd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende vijf jaar zijn ongewijzigd namelijk:

Onze doelstelling is te houden wat we hebben, te verbeteren waar mogelijk en uit te breiden waar dit voor zowel de natuur en de mens iets oplevert (en soms gevraagd wordt). Dit betreft onder andere het verzorgen en onderhouden van de opstallen waarbij we zoveel mogelijk deelnemers willen laten meedoen.

De uitstraling van de boerderij is voor ons erg belangrijk. Niet alleen voor de deelnemers als zijnde een fijne plek om te zijn (goed verzorgd), maar ook voor de buurtbewoners die onze plek als stadsboerderij bezoeken. Zij zijn allen potentieel degene die Stichting Zorgboerderij De Badhoeve (financieel) steunen.

We blijven kijken hoe we dingen structureel kunnen verbeteren. Dit is van toepassing op herstelwerkzaamheden of nieuwe projecten als een nieuwe stalcomplex wat dezelfde stijl en uitstraling heeft als de in 2020 gebouwde blokhut.

Hoewel we de omgeving vaak dienend willen laten zijn aan de mens, is onze visie juist dat er een uitgebalanceerde samenwerking moet zijn. Daar waar de natuur kan floreren en in balans is, kan de mensen ook tot wasdom komen. We werken dus zoveel mogelijk natuurvriendelijk. Dat betekent dat we werken met biologische middelen en projecten initiëren die de biodiversiteit en de "circle of life" ondersteunen. Vandaar de samenwerking met Landzijde inzake project biodiversiteit dit jaar. Daar is blijvend aandacht voor.

Tegelijkertijd is daar een koppeling te maken met de ontwikkelingsbehoefte van deelnemers en de cursussen via BGL Digitaal waarin moestuin, groen, dierenverzorging in het aanbod is opgenomen. Door het te leven, maken we ook deelnemers bewust van de noodzaak om goed om te gaan met de aarde en dus ook onze plek.

We composteren ons eigen mest voor onze eigen moestuin, maar ook voor die van de buurtbewoners.

We zorgen jaarlijks voor nieuwe moestuinplantjes voor de buurtbewoners van de nabij gelegen A9 tuinen. We zijn nu al bezig met te overdenken hoe we om kunnen gaan met het verdwijnen van de A9 tuinen doordat het project eindigt einde van 2023 en de grond bouwrijp gemaakt gaat worden. Er is een moestuin behoefte en hoe kunnen we daarin, eventueel samen met de boerderij, blijvend of gedeeltelijk voorzien.

Met deze blik blijven we naar de boerderij, ons zelf, de deelnemers en de omgeving kijken. Als we dat in het vizier houden profiteren we er allemaal van; de boerderij en haar deelnemers, maar ook de buurt en ons netwerk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar wordt gevormd door het vertrek van Stefan Fokking als zorgboer op de dinsdag en donderdag. Hij gaat een nieuw project starten (Herenboer) in het gebied waar hij vandaan komt. Voor hem een prachtige kans, voor ons betekent dat we de zorg voor de moestuin op ons gaan nemen. Stefan was de landbouwer en wij leverden naast de dierenverzorging, hand en spandiensten voor de tuin.

Onze focus als zorgboeren, samen met onze deelnemers ligt nu voornamelijk op het opstarten en onderhouden van de moestuin. Deze cyclus maken we dit jaar voor het eerst als verantwoordelijken mee. We zien uitdagingen, maar ook kansen voor ons zelf en voor onze deelnemers om mee te doen en zichzelf te ontwikkelen.

Daarnaast betekent een wisseling dat er ook wat verandert in de dynamiek tussen de zorgboeren die gezamenlijk De Badhoeve bestieren. Rosanne Zwart zal Stefan vervangen. Daar zijn we erg blij mee gezien onze positieve ervaringen in het werken met haar de afgelopen anderhalf a twee jaar. We voelen elkaar goed aan, spreken dezelfde taal en hebben dus vaak aan een woord voldoende.

Rosanne neemt de groep van Stefan over en de praktijk leert dat dit betekent dat de deelnemers te maken krijgen met een veranderingsproces waar sommigen wat tijd voor nodig hebben. Rosanne heeft aangegeven ook te willen gaan werken met jeugd, wat ze op de zaterdag al deed. Dat biedt ook kansen voor jeugdigen die juist op de dagen dat wij geen zorg leveren, toch gebruik willen maken van de zorgboerderij.

We blijven inzetten op verzorging en verbetering van het terrein en de opstallen. Dit voor de natuur en de deelnemers. Een paar projecten die gaan spelen zijn:

- **Aanleg irrigatie moestuin**

De huidige water bron is niet schoon genoeg. We gaan het water halen uit het oppervlaktewater van het Vierenbuizenmeertje. Deze irrigatie is middels sproeiers en we gaan het zo maken dat er daarnaast een uitbreiding komt van waterpunten voor het bewateren van de kas en het geven van water aan de dieren. We kijken ook naar een optie om de weide te kunnen besproeien, maar dat is vers twee.

- **Verbeteren afvoer water van de blokhut en aanleggen verhard pad naar de mesthoop en het kippenhok**

In de winter werd dit pad een modderpoel. Mede doordat de waterafvoer van de blokhut aan een zijde nog niet aangesloten was op de afvoer naar het Vierbuizenmeertje.

- **Verbeteren buitenverblijf kippen Voedselbank**

Dit buitenverblijf wordt in de winter ook een grote modderpoel. Er is aan twee zijden van het hok een uitloopmogelijkheid. Op een daarvan stond gras maar dit blijkt toch te kwetsbaar; de kippen eten het te snel kaal. We hebben besloten een onderlaag te maken van stenen waarop we zand en schelpen strooien. Dit is makkelijker schoon te houden en daardoor ook beter voor de dieren.

- **Vernieuwen stallen**

Het bestuur is van zins om het oude stallencomplex, waar nu tuingereedschap, opslag hooi, de geiten en de varkens gehuisvest zijn, te vervangen door een moderne stal. Het ontwerp is qua stijl gelijk aan onze blokhut zodat er een mooie samenhang ontstaat. Verder wordt het ontwerp van binnen zo dat zowel deelnemers als bezoekers overdekt bij de dieren kunnen komen zodat het ook in de winter prettig werken (en bezoeken) is. Verder gaan we ook de konijnen daarin onderbrengen die zowel een binnenruimte als een overdekte buitenruimte krijgen. Dat geeft een rustiger beeld op ons middenterrein.

Ook dit jaar zullen we een lessenserie organiseren voor de groep 3 leerlingen van de ONS school inzake duurzaamheid.

Omdat we het belangrijk vinden om het verzorgen van de moestuin optimaal in onze vingers te krijgen, hebben we besloten dit jaar geen bloemen en kruiden voor het maken van theemengsels te zaaien. In plaats daarvan zal de ruimte voor een deel beschikbaar gesteld worden aan een (inmiddels gevonden) nieuwe moestuin vrijwilliger.

Bij alles wat we realiseren kijken we in hoeverre we de deelnemers kunnen betrekken. We doen het samen om van onze plek een fijne, nog mooiere te maken voor onszelf, de deelnemers en de natuur.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De volgende zaken worden gerealiseerd. Het plannen via de Kwapp is geen toegevoegde waarde en zal in deze dan ook niet gedaan worden.

- **Aanleg irrigatie moestuin**

Dit zal worden opgepakt in de maanden januari-maart door een vrijwilliger van de Stichting. Onze deelnemers gaan samen met de zorgboer een steiger maken aan het Vierbuizenmeertje waar de pomp geïnstalleerd gaat worden. Daarna worden (volgens opgesteld plan) de waterslangen ingegraven en aangesloten op nieuwe sproeiers en tappunten voor water. Een deel van de werkzaamheden zoals het vervaardigen van de aanlegsteiger is bij het schrijven van dit plan reeds gerealiseerd.

- **Verbeteren afvoer water van de blokhut**

De waterafvoer aan een kant van de blokhut, overlopend in een regenton, zal worden aangesloten op de bestaande afvoer aan de andere zijde, waarbij het regenwater afgevoerd wordt naar het Vierbuizenmeertje. Mogelijk dat het graven van de afvoer gedaan wordt door ons zelf of door een loonwerker in opdracht van de Stichting

- **Aanleggen verhard pad naar de mesthoop en het kippenhok**

Dit zal pas in het voorjaar c.q. de zomer plaatsvinden als de grond weer droog en hard is zodat een loonwerker er met machines overheen kan rijden.

- **Verbeteren buitenverblijf kippen Voedselbank**

Dit zal pas in het voorjaar c.q. de zomer plaatsvinden als de grond weer droog en hard is zodat een loonwerker er met machines overheen kan rijden.

- **Vernieuwen stallen**

Dit project zal volledig door het bestuur gepland en uitgevoerd worden. Er is al overleg geweest met de zorgboeren over de mogelijke indeling en grootte. Pas in het de eerste maanden van het nieuwe jaar zal de definitieve opzet vastgesteld worden waarna de producent het bouw pakket laat vervaardigen in het buitenland. We zullen als zorgboeren en deelnemers kunnen bijdragen aan de afbraak van de oude stal, het vervaardigen van tijdelijke onderkomens voor de dieren en het opbouwen van de nieuwe stal.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 5.1 | <ul style="list-style-type: none">• autisme en eetproblemen• Verslag netwerkbijeenkomst intervisie |
|------------|---|