Jaarverslag

januari 2020 - december 2020

Sinneveld

Boerderij Sinneveld

Locatienummer: 2419

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag 3

Bedrijfsgegevens 3

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag 4

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? 4

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? 4

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? 4

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw? 4

2 Voorwoord 5

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij 5

2.2 Zorgboerderij in beeld 5

3 Algemeen 6

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij 6

3.2 Algemene conclusies 7

4 Deelnemers en medewerkers 9

4.1 Deelnemers 9

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers 9

4.3 Personeel 10

4.4 Stagiairs 10

4.5 Vrijwilligers 10

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers 10

5 Scholing en ontwikkeling 11

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar 11

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten 11

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren 11

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling 12

6 Terugkoppeling van deelnemers 13

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers 13

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken 13

6.3 Inspraakmomenten 13

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten 14

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers 14

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting 15

7 Meldingen en incidenten 16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen 16
7.2 Medicatie 16
7.3 Agressie 16
7.4 Ongewenste intimiteiten 16
7.5 Strafbare handelingen 17
7.6 Klachten 17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten 17
8 Acties 17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties 18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties 18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst 19
9 Doelstellingen 22
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar 24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar 24
9.3 Plan van aanpak 24
Overzicht van bijlagen 25

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Sinneveld

Registratienummer: 2419

Bloemendaalsestraatweg 4, 2082 GG Santpoort-Zuid

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56783914

Website: http://www.sinneveld.nl

Locatiegegevens

Boerderij Sinneveld

Registratienummer: 2419

Bloemendaalsestraatweg 4, 2082 GG Santpoort-Zuid

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2020 was een bijzonder jaar voor ons omdat wij net gestart waren als zorgboeren, te maken hebben met een intensieve doelgroep én de pandemie huis kwam houden. Desondanks dat, kijken wij terug op een jaar waarin wij maar ook onze cliënten een hoop geleerd hebben met en van elkaar. Op onze zorgboerderij zijn wij naast de standaard werkzaamheden ook met activiteiten bezig die passen bij het seizoen. Zo hebben wij in de winter meerdere vogelvoer activiteiten gedaan zoals het maken van pindaslingers en vetbollen. Van het voorjaar stonden de lammetjes en kalfjes centraal met de nodige flesjes en vertroetelingen. Door de Corona en daardoor thuisonderwijs aan eigen kindjes waren wij genoodzaakt de zorgboerderij te sluiten van maart tot halverwege juni. Tijdens deze periode hebben wij contact gehouden met onze cliënten via kaartjes en berichtjes. Dit deed iedereen goed, bleek uit reacties en bij terugkomst hadden ze het er nog over. Via de mail bleven wij ook goed in contact met stichting LandZijde. Gelukkig konden wij in juni weer open en zijn wij verder gegaan waar wij gebleven waren. In de zomer heeft met name waterpret en oogstwerkzaamheden centraal gestaan. In mei zijn wij ook begonnen met een bedrijfsverplaatsing. Dat houdt in dat er een nieuwe boerderij gebouwd wordt, 150 meter van de huidige locatie. Vanaf juni tot de dag van vandaag betrekken wij de cliënten hierbij, door steeds te kijken hoe de bouw vordert en daarmee ook de nieuwe huizen van de dieren. In de herfst stonden timmerwerkjes, knutselen met kastanjes en uithollen van pompoenen centraal. Zo af en toe gooide Corona weer roet in het eten, waardoor bij een verkoudheid bij zorgboer en/of cliënt de dagbesteding gestaakt moest worden. Bij een van de rond-de-tafel-gesprekken kwam de wens van vissen, dus ook dat hebben wij een paar keer gedaan. Hier blijkt geduld nog wel een dingetje (bij de cliënten). Met de Sinterklaas en de Kerst in het vooruitschiet sloten wij het jaar 2020 af.

Door ons ruime aanbod van activiteiten die veelal seizoensgebonden zijn, hebben de cliënten geleerd dat ze in staat zijn om zelf dingen te maken. Ze hebben geleerd om trots te kunnen zijn op hun eindproduct, ze hebben plezier beleefd aan dingen die uit de natuur vandaan komen, ze hebben geleerd om geduld te hebben en daardoor ook grenzen verlegd. Tijdens de activiteiten waarbij uitleg nodig is en waarbij gebruik gemaakt wordt van een voorbeeld, leren de cliënten te luisteren.

Wij merken dat voor deze doelgroep een max. van 4 meer dan voldoende is. Hoe kleinschaliger, hoe meer wij voor hun kunnen betekenen. Zo zijn wij best trots op onze cliënten dat ze inmiddels beiden met succes weer deelnemen aan school. Toen de een eind 2019 en de ander begin 2020 kwamen voor dagbesteding, gingen ze al geruime tijd niet meer naar school. Onder andere door deel te nemen aan dagbesteding op een zorgboerderij heeft het het plezier van de kinderen wel vergroot. Ze hebben frisse lucht in hun bolletje en de dag heeft weer zin. Mede door de intensieve begeleiding die rondom de cliënten staat met b.v. Multi Disciplinaire Overleggen waarbij wij ook deelnemen, zijn dit successen die het jaar gebracht heeft.

Zoals eerder genoemd, zijn wij druk doende met een (gedwongen) bedrijfsverplaatsing. Dit omdat de huidige locatie (1568) inmiddels midden in het dorp staat en daardoor niet aan milieuwetten kan voldoen. De nieuwe locatie is 150 meter verder op en zal de bedrijfsvoering niet veranderen. Alleen wonen de paarden en de koeien in een nieuwe stal welke voldoen aan afstandseisen e.d. Er zal een lichte uitbreiding zijn met koeien. Het erf is overzichtelijk en het biedt ook kans op uitbreiding van de zorgboerderij. Dit verkennen wij sinds een paar maanden.

De financiën lopen via LandZijde. Als startende zorgboeren zijn wij meteen begonnen met het Elektronische Cliënten Dossier. Hier tekenen de cliënten voor aanwezigheid met of zonder vervoer en accorderen de zorgboeren de dagdelen. Zaken die gemeld moeten worden, schrijven wij bij de rapportages. Zo is de samenwerking met LandZijde optimaal.

De ouders/verzorgen hebben de mogelijkheid gekregen een enquête in te vullen. Met LandZijde hebben wij een evaluatie gehad aan het eind van het jaar. Hoe gaat het, wat kan beter en dat soort zaken. Dit jaar hebben wij vooral aandacht willen besteden aan goede dagbesteding, hoe het allemaal werkt qua kwaliteitssysteem en andere papierzaken. Met een goed fundament kan je beter bouwen aan een toekomst. Dit leerjaar heeft ons laten merken dat de doelgroep 'het jonge kind wat tijdelijk niet naar school kan' continu aandacht en aansturing nodig heeft en over de dag heen een ruim aanbod aan activiteiten op de boerderij. Hierin zijn wij nog steeds zoekende. De ene dag verloopt soepeler dan de andere. Dit is afhankelijk van het weer en hoe het kind van huis gaat. Met andere woorden, het humeur van cliënt bepaald wel de sfeer. Als zorgboeren proberen wij natuurlijk zo goed mogelijk hier op in te spelen door de juiste afleiding of hele simpele bekende activiteiten aan te bieden. Vooral iets met dieren geeft snel weer rust en blijdschap.

Ons ondersteunend netwerk is LandZijde. Bij vragen of opmerkingen kunnen wij ten alle tijden contact opnemen met de zorgcoördinatoren en regiocoördinator. Ook de mensen op kantoor zijn altijd goed te bereiken en meedenkend. Goede ondersteuning voor een startende zorgboer. Er is zo nu en dan contact over een mogelijke deelnemer, maar valt niet altijd goed in te mengen in de bestaande groep. Ook dit is lastig bij deze doelgroep. Dit was afgelopen winter goed te merken toen er een cliënt geplaatst werd welke na een korte periode is weggegaan omdat er eerst intensieve behandeling nodig bleek. Dit was best heftig voor cliënt(en) en zorgboeren. Het gaf veel onrust en escalaties met fysieke en mentale ongemakken vanuit de cliënt naar ons en de andere cliënten gericht. Een leermoment, ook voor LandZijde. Bij een volgende kennismaking gaan wij duidelijk aangeven dat er sprake moet zijn van het kunnen functioneren in groepsverband. Uit een meeloop-dag zal dan ook moeten blijken of de nieuwe deelnemer past op de boerderij en binnen de groep.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

In ons geval was de opstart eind 2019 en daarmee ook direct de eerste en ook nog eens een 'zeer moeilijke' deelnemer (7 jaar jong, zorgelijke thuissituatie en moeilijk gedrag) een echte vuurdoop. Maar daardoor heeft het ons in zeer korte tijd gevormd tot waar wij nu zijn. Best wel veel bereikt in korte tijd. Want ook deze deelnemer gaat gelukkig inmiddels weer met succes naar school.

Onze doelgroep heeft ons laten inzien dat wij het wel nuttig vinden om ons in te zetten juist voor deze doelgroep. Het geeft voldoening om deze kinderen een fijne dag te bieden met enige structuur en regelmaat op onze boerderij. Deze doelgroep leert ons ook weer om grenzen aan te geven, geduld te hebben, flexibel te zijn en je te laten realiseren dat deze jonge kinderen nog een hele toekomst hebben waarin jouw specifieke aandacht effect heeft voor nog een heel leven.

Bij de komst van de tweede cliënt hebben wij een zichtbare dagplanning geïntroduceerd en deze is niet meer weg te denken. Het biedt houvast , zorgt voor voorspelbaarheid en cliënten die zelf kunnen schrijven gebruiken dit als reminder voor in het heen-en-weer schrift met thuis.

Wij willen meer activiteiten doen die ingezet worden bij slecht weer. De laatste twee jaar zijn de winters puur natter wat de buitenactiviteiten niet altijd bevorderen. Het blijkt ook dat kleding wat warm en droog genoeg is, soms ontbreekt. Daarom overwegen wij ook om overalls, regenkleding en handschoenen beschikbaar te stellen vanuit de zorgboerderij.

Met ons ondersteunend netwerk van LandZijde zijn wij dik tevreden. Als beginnende zorgboeren hebben zij ons het eerste jaar prima wegwijs gemaakt en contact gehouden. Bij vragen of opmerkingen altijd goed bereikbaar via telefoon of mails.

Onze doelstelling van vorig jaar hadden wij nog niet. 2020 was namelijk onze eerste jaar. Wij hadden wel een missie:

- cliënten krijgen de kans om op te laden, positieve ontwikkelingen door te maken, plezier hebben in de dagbesteding en uiteindelijk terug kunnen keren naar een passende vorm van onderwijs.
- Bij ons op de boerderij staat plezier maken bovenaan en zijn wij met behulp van de dieren extra toegespitst op de omgang met elkaar voor zowel mens als dier.
- Wij zijn een kleinschalige zorgboerderij, omdat deze intensieve doelgroep erg kwetsbaar is en wij van mening zijn dat je veel effectiever bezig kunt zijn als je het klein houdt.

Deze punten zouden als doelstelling gezien kunnen worden over het afgelopen jaar. Onze cliënten zijn tijdelijk bij ons, omdat het binnen het onderwijs, om uit een lopende redenen, niet soepel verloopt. Met de zorgboerderij als instrument proberen wij bij de cliënten te bereiken dat zij uiteindelijk met plezier terug kunnen keren naar school/deel kunnen nemen aan school. Deze missie is geslaagd want alle cliënten die in 2020 bij ons waren zijn datzelfde jaar van helemaal niet naar school gaand, uiteindelijk weer gestart in het onderwijs en ondervinden daar plezier aan.

De omgang met elkaar en met de dieren bleek een groot succes. Naar elkaar luisteren en elkaar laten uitpraten valt onder onze huisregels en is daardoor in de structuur gekomen van de cliënten. Dit vertaalt zich ook terug naar een beter gedrag op school.

De kleinschaligheid doet het jonge kind ook veel goeds. Er zijn minder situaties waarin ze overprikkeld kunnen raken in vergelijking met b.v. school waardoor negatief gedrag veel sneller omgezet kan worden in positief gedrag en het kind ervaart daardoor sneller dat positief gedrag veel fijner is.

De acties die wij gaan doen:

- passende kleding
- meer (slechtweer)activiteiten organiseren

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze doelgroep is het basisschool kind (4 t/m 12) en de overgangsleeftijd naar middelbare school.

De overgang is er bij gekomen om de zorgboerderij niet abrupt te ontnemen na het verlaten van de basisschool. Blijkbaar hebben de cliënten het zo erg naar hun zin op een zorgboerderij dat het beëindigen van een dagbesteding subtiel moet verlopen.

Het jaar 2020 is gestart met 2 deelnemers.

In februari is nummer 3 gestart. Echter bleek dat deze cliënt niet op z'n plek was binnen de dagbesteding, maar naar de intensieve dagbehandeling overgeplaatst moest worden. Dus na 3 weken is deze deelnemer, na escalatie, direct vertrokken. De veiligheid van de groep kon anders niet meer gewaarborgd worden.

Het jaar sloten wij af met 2 deelnemers.

Totaal 2 deelnemers.

Er is geen uitstroom in 2020.

Wij zijn nog aan het ontwikkelen in theorie en praktijk. De bedoeling is om komend jaar uit te breiden in dagen en/of cliënten in dezelfde doelgroep.

De zorg wordt verleend vanuit:

WLZ (Wet Langdurige Zorg)

WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning)

Jeugdwet

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De deelnemers binnen de groep zijn goed op elkaar afgestemd. Dat komt door de leeftijden waarin ze zitten. Bij het lezen van het verslag van de intake en een kennismakingsgesprek op de boerderij, bepalen wij naderhand of deze past binnen de deelnemersgroep.

Op deze manier kunnen wij ervoor zorgen dat de deelnemers passen bij onze zorgaanbod. Wij hebben hierdoor geleerd dat een kennismakinggesprek en een proef-dagdeel van essentieel belang zijn voor de ontwikkeling die ze naderhand bij ons moeten of kunnen maken.

De proef-dagdeel is iets wat wij hebben doorgevoerd om voor beiden partijen een succes te kunnen zijn.

Wij gaan verder zoals wij het afgelopen jaar te werk zijn gegaan, want deze werkwijze heeft zich inmiddels bewezen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Als startende zorgboer was het doel de kennis verbreden en hebben wij, ondanks Corona, zoveel mogelijk netwerkbijeenkomsten en webinars gevolgd. Hier hebben wij zeer veel van opgestoken.

Er zijn verschillende netwerkbijeenkomsten en webinars geweest.

- Op 23 januari ging de bijeenkomst over 'grenzen', op het kantoor van LandZijde. Janneke en Susanna van LandZijde verzorgde de avond.
- Op 30 januari was de nieuwjaarsbijeenkomst van LandZijde in De Rijp. Hier konden wij met medewerkers van LandZijde en collega zorgboeren verhalen uitwisselen.
- Op 24 juni was een intervisiebijeenkomst bij een collega zorgboer op Hoeve de Vogel Elisabeth over dementie. Annouk en Hillie van LandZijde verzorgde de avond.
- Op 18 november een webinar over het schrijven van het jaarverslag. Verzorgd door de Federatie.
- Op 26 november een webinar over 'inzichten in autisme'. Verzorgd door Frans Coolen van AIC Hoofddorp..
- Op 15 december een webinar over 'seksueel veilig opvoeden doe je zo'. Verzorgd door Qpido.
- Op 17 december een webinar over 'autisme verklaren'. Verzorgd door Frans Coolen van AIC Hoofddorp.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Op 28 oktober heeft Wouter aan de eisen voldaan van het examenreglement Herhaling Brandbestrijding en Ontruiming en Eerste Hulp van de Basisopleiding Bedrijfshulpverlener. Verzorgd door EHBK.

Op 10 december heeft Wouter een digitale bijeenkomst bijgewoond voor de preventiemedewerker. Verzorgd door Stigas.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wij hebben vooral kennis nodig over de ontwikkeling van het jonge kind en jongvolwassenen en de problematiek die hierbij kan ontstaan. Dat laatste geldt ook voor de ouders. Ook bepaalde stoornissen zoals ADHD, autisme, PDDNOS zijn voor ons belangrijke onderwerpen. Maar ook onderwerpen zoals seksueel misbruik, mishandeling en hechtingsproblematiek.

Passende netwerkbijeenkomsten en webinars met deze onderwerpen zullen wij dan ook volgen.

De jaarlijkse BHV en preventiemedewerker bijeenkomst zal gevolgd worden evenals de RIE informatiebijeenkomst.

Dit jaar zullen wij ons gaan verdiepen in het buitengewoon leren, om dat eventueel in te gaan zetten bij onze doelgroep.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Wij hebben wat netwerkbijeenkomsten fysiek bijgewoond en een aantal webinars gevolgd en concluderen hieruit dat niet alle onderwerpen even informatief voor ons zijn geweest. Dementie is bijvoorbeeld iets wat wij een volgende keer niet meer zullen bijwonen, omdat het niet van toepassing is voor onze doelgroep. Echter hebben wij dit wel gedaan, om te leren hoe onze collega zorgboeren omgaan met deze doelgroep.

Het blijkt dat er veel bijeenkomsten georganiseerd worden en dat is fijn. Zeker in deze gekke tijd waarin het via een webinar toch goed te volgen is. Hierdoor ben je ook getriggerd door er meer te volgen, omdat het erg efficiënt is qua tijd.

De leerdoelen zijn behaald. Ondanks het eigen opleidingsniveau, blijken de bijeenkomsten een goede opfrissing te zijn geweest en blijf je bij met de kennis van nu. Dit heeft er niet toe geleid dat er veranderingen zijn doorgevoerd, maar het heeft je wel scherper gemaakt, in hoe je te werk gaat met deze doelgroep. Een voorbeeld is dat je doet wat je zegt en dat je zegt wat je doet (nakomen wat je toezegt).

Het komende jaar zullen wij ons scholen in buitengewoon leren, BHV en preventiemedewerker.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Bij 1 cliënt is er 1 evaluatiegesprek geweest en de andere heeft er 2 gehad. Dit was niet de bedoeling, maar door Corona liep het anders. Normaal gesproken is het er ook maar 1 per jaar, maar aangezien dit starters waren, was er een extra evaluatiemoment. Bij de gesprekken zijn wij aanwezig, de cliënt met ouder(s)/verzorger(s) en de zorgcoördinator van LandZijde.

De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

- tevredenheid
- activiteiten/klusjes op de boerderij
- ontwikkeling thuis
- ontwikkeling school
- behaalde leerdoelen
- nieuwe leerdoelen

Uit de evaluaties is gebleken dat de cliënten met plezier naar de zorgboerderij komen. Ook bleek dat er een terugkeer naar het onderwijs mogelijk bleek.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De cliënten hebben het naar hun zin op de boerderij. Ze komen altijd met plezier, zo vertellen ook de ouder(s)/verzorger(s). De activiteiten die gedaan worden vinden ze over het algemeen allemaal leuk. Het aanbod van activiteiten bij slecht weer, willen wij nader gaan bekijken en zal op de nieuwe locatie makkelijker uit te voeren zijn. Er is daar meer ruimte voor beweging en creativiteit. Bij onze doelgroep werkt structuur het beste. De cliënten hebben de mogelijkheid gehad om via Vanzelfsprekend een tevredenheidsenquête in te vullen. Het blijkt dat niet iedereen digitaal genoeg geschoold is om dit uit te voeren. Wij zullen bij een volgende enquête er voor zorgen dat er ook een uitgeprinte versie wordt opgestuurd/meegegeven. Deze wordt dan naderhand door ons verwerkt.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Elk kwartaal houden wij een rond-de-tafel-gesprek. Deze wordt uitgevoerd tijdens de limopauze of tijdens de lunch. De cliënten krijgen de mogelijkheid om aan te geven wat ze leuk vinden op de boerderij om te doen, wat ze minder leuk vinden om te doen en wat voor wensen ze hebben. Ook vragen wij ze hoe ze de omgang met de zorgboer en zorgboerin vinden en hoe ze de omgang met de andere deelnemers ervaren. Zo zijn wij gaan vissen, pepernoten gaan bakken, hebben wij buitenspelletjes gedaan en is de laatste keer aangegeven dat ze een koe willen borstelen.

Afgelopen jaar bleek dat de cliënten eigenlijk alle activiteiten leuk vinden en dat de wensen vooral bestaan uit aandachtmomenten.

Van de gesprekken wordt een verslag vastgelegd in de map.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De rond-de-tafel gesprekken zijn nuttig om te doen. Het geeft een verplichting om na te denken wat ze doen op de boerderij en wat ze daar van vinden. Het is heel goed dat zij hun eigen wensen bespreekbaar mogen maken en dat deze, als het mogelijk blijkt, uitkomen. Ook is het goed voor de zorgboeren omdat je dan kritisch blijft kijken hoe je de dagbesteding invulling geeft. Op deze manier komen er ideeën aanbod waar je zelf niet zo snel aan had gedacht.

Een verbeterpunt voor ons is om de cliënten zelf te laten praten en na te laten denken over hoe ze de dagbesteding ervaren en waar hun wensen liggen. Deze doelgroep laat snel blijken dat ze het allemaal wel leuk vinden, terwijl als je ze zelf laat nadenken er hele mooie wensen boven komen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

In september 2020 hebben wij voor onze 2 cliënten een digitale enquête klaargezet via Vanzelfsprekend. Uiteindelijk bleek 1 ouder deze op 20 september te hebben ingevuld. De andere verzorger kreeg het niet voor elkaar, na 2 uitnodigingen.

In de bijlage de uitkomst. Aangezien dit slechts van 1 cliënt is (overigens wel 50%) is dit niet iets waar wij nu wat mee kunnen. Uiteraard wel erg fijn dat deze persoon erg op z'n plek zit.

In de bijlage ook een blanco vragenlijst.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- Vanzelfsprekend jaarrapportage 2020
- Vragenlijst kind-light

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Volgens de tevredenheidsmeting kunnen wij het niet beter doen. Dit komt omdat slechts 50% van de cliënten de enquête heeft ingevuld. Wij zullen de volgende keer, mensen die niet digitaal kunnen of willen werken, per uitgeprinte versie laten deelnemen. Er is dan vanzelfsprekend meer input. Echter, bij een kleinschalige zorgboerderij, is het effect van deze meting niet groot.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In de maand februari werd er een cliënt geplaatst. Al vrij snel werd duidelijk dat hij niet op z'n plek zat, door gedrag wat meer individuele begeleiding vergde dan wat wij konden bieden. Uiteindelijk is de situatie geëscaleerd en konden wij de veiligheid niet langer waarborgen voor de andere cliënten en onszelf. Vanaf dag 1 gaf de cliënt aan dat hij niet wilde komen op de boerderij en dat hij naar huis wilde. Zijn gedrag bestond uit verbaal en fysiek geweld t.o.v. andere cliënten en t.o.v. de zorgboeren. Uiteindelijk met spugen, blubber smeren en met stokken slaan. Dit omdat hij naar huis wilde. Uiteindelijk hebben wij de ouders gebeld om hem direct op te komen halen. Deze cliënt is niet meer teruggekomen, maar is doorverwezen naar intensieve dagbehandeling. Hij bleek niet geschikt voor dagbesteding in groepsverband.

Van deze agressie is een rapportage geschreven in het ECD.

Deze escalatie heeft ons geleerd dat wij nauwlettend in de gaten moeten houden of een cliënt op z'n plek is binnen de dagbesteding en in groepsverband. Het is ook van groot belang dat de cliënten uit vrije wil komen. Alleen dan kunnen wij met deze cliënten aan de slag.

Ook heeft ons dit geleerd waar wij als zorgboeren de grens moeten trekken en hebben wij ook direct de huisregels aangepast. Tijdens een kennismaking met een nieuwe cliënt bespreken wij bepaalde vormen van gedrag, wat acceptabel is en wat niet en wat daar de uiteindelijke gevolgen van kunnen zijn.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De rapportage is gedeeld met o.a. jeugdbescherming en de Bascule waar deze cliënt al onder viel.

Bij de kennismaking is het dus van groot belang dat er met een scherpe blik wordt gekeken naar het gedrag van het kind en dat deze besproken wordt. Ook gedurende de dagbesteding moeten wij alert blijven of de dagbesteding wel goed aan blijft sluiten bij de behoefte van het kind en dat wij onze eigen grenzen hierin bewaken. Ook een proefdagdeel meedraaien helpt mee om een misplaatsing te voorkomen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2019
Actie afgerond op: 16-06-2020 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 16-06-2020 (Afgerond)

jaarlijkse actualisatie BHV inplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021
Actie afgerond op: 28-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: BHV verlengd.

jaarlijkse evaluatie LandZijde

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2020
Actie afgerond op: 07-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Samenwerking loopt goed. Als wij behoefte hebben aan extra contactmomenten met regio- of zorgcoördinator, moeten wij dit zelf aangeven. Goed onze grenzen aangeven.

(jaarlijkse) Zoönosencheck DAP voor keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2020
Actie afgerond op: 07-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Check doorgenomen. Nu in afwachting van de GD.

jaarlijkse actualisatie BHV inplannen

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2020
Actie afgerond op: 19-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: De herhalingscursus eerder ingepland i.v.m. covid19. 28-10 staat nu in de agenda.

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 19-10-2020 (Afgerond)

(jaarlijkse) Aankondiging evaluatie (medicijn paspoort) LandZijde (en meteen Vanzelfsprekend/Pluznet)

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2020
Actie afgerond op: 09-09-2020 (Afgerond)

(jaarlijkse) Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2020
Actie afgerond op: 31-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben alles afgerond voor de 1e schriftelijke toetsing.

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. Eerste schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2020
Actie afgerond op: 04-08-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2020
Actie afgerond op: 04-07-2020 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 13-07-2020
Actie afgerond op: 16-06-2020 (Afgerond)

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Meld verhuizing tijdig via de regionale organisatie bij de federatie.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2021
Toelichting: Q1 2021 gaan wij verhuizen.

Passende (regen)kleding aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2021

Netwerkbijeenkomst Zoönose verzorgt door GD.

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2021

BGL systematiek leren gebruiken: moestuin

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2021

(slechtweer)activiteiten bedenken/uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2021

Aanplant erf en boomgaard.

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2021

Jaarlijkse controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2021

Sociale Media

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2021

Rondleiding ouder(s)/verzorger(s) van bestaande cliënten.

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2021

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021

Jaarlijkse actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021

BGL systematiek leren gebruiken: bodemdieren

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2021

Bomproof paard aanschaffen.

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2021

(half jaarlijkse) Ontruimingsoefening, controle EHBO koffer, controle brandblusser.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2021

(half jaarlijkse) Ontruimingsoefening, controle EHBO koffer, controle brandblusser.

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2021

(jaarlijkse) Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2021

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 04-08-2021

(jaarlijkse) Aankondiging evaluatie (medicijn paspoort) LandZijde (en meteen Vanzelfsprekend/Pluznet)

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2021

jaarlijkse actualisatie BHV inplannen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2021

jaarlijkse evaluatie LandZijde

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021

(jaarlijkse) Zoönosencheck DAP voor keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

(half jaarlijkse) Ontruimingsoefening, controle EHBO koffer, controle brandblusser.

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het kwaliteitssysteem was voor ons leren kennen. De actielijst werkt goed om alles bij te houden. Zeker terugkerende zaken worden zo niet vergeten.

Het is wel zaak om ook in de lijst de afrondingen goed te noteren. Voorkomen moet worden dat iets er dubbel in komt.

Na dit 'leerjaar' kunnen wij het nieuwe jaar beter doen. Er is nu ook vergelijking met een jaar eerder. Dit alles zal daardoor beter gaan werken omdat de zaken inmiddels bekend en gepland zijn.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Zorgboerderij Sinneveld zit vanaf 2021 op de nieuwe locatie na > 30 jaar procedures.

Hier starten wij Q1 2021 en zullen de ouder(s)/verzorger(s) van de bestaande cliënten hier uitnodigen voor een rondleiding.

Het 'leerjaar' qua alles omtrent zorg is achter de rug, de formaliteiten bekend, dus een goed fundament om nu te gaan bouwen. Zo willen wij het buitengewoon leren project eigen gaan maken en wellicht toepassen. Uitbreiding in BHV'ers, uitbreiding in zorgdagen en in aanbod van de activiteiten. Bijvoorbeeld verwerking van moestuinproducten naar gerechten: appelmoes, jam ,appeltaart, groentesoep etc....

Wellicht dat er ook uitbreiding komt in een andere doelgroep.

Voor het vervoer van en naar de boerderij, rondje beesten en dat soort werk, wordt georiënteerd op de aanschaf van een busje. Voor het knuffelen, verzorgen en rondje rijden wordt gezocht naar een bomproef (trek)paard.

Er komt een kleine boomgaard waar de cliënten o.a. kunnen genieten van kippetjes en geitjes.

De caravan gaat lekker mee, maar zal uiteindelijk een grote broer krijgen, als er een doelgroep wordt toegevoegd of deelnemers worden uitgebreid.

Achtergrondinformatie

Wat wilt u de komende vijf jaar bereiken op de zorgboerderij? Het zorgen voor continuïteit is één van de verantwoordelijkheden die u heeft als zorgverlener. Hoe zorgt u ervoor dat u de zorg kunt blijven aanbieden? Of wellicht heeft u meer ambities en denkt u over het vergroten of veranderen van uw zorgaanbod.

De lange termijndoelstellingen kunt u vertalen naar korte termijndoelstellingen. De doelstellingen voor komend jaar kunt u in 9.2 beschrijven.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het buitengewoon leren project eigen gaan maken en wellicht toepassen.

Uitbreiden in zorgdagen en aanbod van activiteiten.

Voor het vervoer van en naar de boerderij, rondje beesten en dat soort werk, wordt georiënteerd op de aanschaf van een busje.

Voor het knuffelen, verzorgen en rondje rijden wordt gezocht naar een bomproef (trek)paard.

In de kleine boomgaard kunnen de cliënten genieten van kippetjes en geitjes.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Als wij eind Q1 zijn verhuisd zullen wij in Q2 een rondleiding geven aan ouder(s) en verzorger(s) van de bestaande cliënten. Dit als de Corona maatregelen dat toelaat.

In februari wordt een informatiebijeenkomst bijgewoond voor Buitengewoonleren.

De BHV uitbreiding wordt op de langere termijn ingepland. Dit o.a. door de Corona maatregelen.

De uitbreiding van zorgdagen hangt van de nieuwe aanmeldingen af. Dit moet nog blijken.

De andere doelgroep is een langere termijn doelstelling, ook dat hangt af van hoe het met de huidige doelgroep gaat en blijft lopen.

De uitbreiding van de zorgdagen en cliënten zal bepalen wanneer er een busje moet komen om dit te vergemakkelijken.

Het (trek)paard zal aankomend jaar wel zijn intrede doen.

De kleine boomgaard wordt eind februari aangeplant. De geiten en kippen zijn al aanwezig.

De caravan gaat lekker mee, de grote broer hangt af of deelnemers worden uitgebreid.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.5	• Vanzelfsprekend jaarrapportage 2020 • Vragenlijst kind-light