

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Sinneveld

Boerderij Sinnenveld

Locatienummer: 2419



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	24

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Sinneveld

Registratienummer: 2419

De Veenen 14, 2082 VS Santpoort-Zuid

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56783914

Website: <http://www.sinneveld.nl>

Locatiegegevens

Boerderij Sinneveld

Registratienummer: 2419

De Veenen 14, 2082 VS Santpoort-Zuid

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Bijna twee jaar op de nieuwe locatie wonen en werken! Alles nog steeds splinter nieuw, stallen, schuur en woonhuis. Voor mens en dier een mega vooruitgang in alle opzichten. Voor de deelnemers ook super fijn bij alle weertypen. Er was zelfs een deelnemer die kwam kijken voor een plek op de dagbesteding maar onze boerderij te steriel vond! Dat nemen wij maar aan als compliment! :)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Een klein clubje zorgt voor een uniek samenzijn.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar 2022 stond in het teken van 'op zoek naar meerdere activiteiten in de zomermaanden'. Zo zijn wij gestart met het opstarten van een mini-moestuin, meer paard poetsen en rijden, varkens aangeschaft, kittens aangeschaft en hebben wij wat structuur toegevoegd bij de opstart. Zo starten wij nu bij aankomst met thee, choco of koffie en nemen wij het planbord door met klusjes die gedaan kunnen worden. Zo kunnen de deelnemers rusten van de reis en daarna fris en fruitig aan de dagbesteding beginnen. Ook laten wij de deelnemers meer hun eigen taakjes uitvoeren. Stukje verantwoording ook naar de dieren toe.

In dit jaar zijn er ook een aantal deelnemers waar wij afscheid van hebben genomen. Dit was om verscheidene redenen. Dit was ook een leerweg voor ons. Wat is de taak van de zorgboer, wat hoort bij een zorgcoördinator, welk soort deelnemer past op onze boerderij e.d.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het aantal deelnemers is op de donderdag wat toegenomen, waarvan een aantal met autisme. Daardoor kwamen wij tot de ontdekking dat wij met een planbord meer structuur en houvast konden gaan bieden. Het planbord is gevuld met foto's van iedere deelnemer en zorgboer(en) en met klusjes die door de deelnemers gedaan kunnen worden. Er zitten ook een aantal vaste klussen tussen die iedere week gedaan moeten worden. Ook hebben wij naar aanleiding van verschillen evaluaties meer toegewerkt naar klusjes/activiteiten die goed aansluiten bij de wens van de deelnemer. Dit zijn met name activiteiten waar de ontwikkeling van de deelnemer centraal staat. Zo is er een deelnemer die heel veel ontspanning vindt in de paarden. Dit kwam duidelijk naar voren tijdens een evaluatie. Zo hebben wij ervoor gezorgd dat dit een vast onderdeel is geworden voor deze deelnemer. Wij zien dat dit een positief effect heeft op het functioneren tijdens de dagbesteding. De deelnemer is zichtbaar vrolijk en ontspannen en dit laat de deelnemer ons ook weten. De evaluatie heeft er voor gezorgd dat deze wens bespreekbaar werd en als vast onderdeel terugkeert in de wekelijkse dagbesteding.

Het zorgaanbod is wat uitgebreid door de komst van een deelnemer die niet kan praten. Zo wordt gecommuniceerd met vooral handgebaren. Dit vergt een andere wijze van begeleiding. Het geeft ook een andere band tussen deelnemer en zorgboer. Dit zorgt er voor dat er meer deelnemers welkom zijn met zo'n aandoening, omdat de zorgboer hier op deze wijze mee leert omgaan. Taakjes doen e.d. is goed te doen. Wel vraagt dit meer individuele begeleiding, omdat de deelnemer niet kan roepen bij b.v. een calamiteit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Bij een deelnemer hebben wij er voor gekozen de zorg te stoppen. Afspraken met gezin en jeugdzorg werden namelijk niet nagekomen. De dagbesteding kwam bij deze deelnemer helaas niet van de grond.

Een leermoment voor de zorgboeren was dat je er voor moet waken niet in het web verstrikt te raken van hulpverleners. Een zorgboer is geen hulverlener, maar moet juist met een deelnemer andere dingen doen. Bepaalde beslissingen zoals stoppen met dagbesteding moet via een zorgcoördinator/regiocoördinator lopen en niet door de zorgboerderij.

De kwaliteit van onze zorgboerderij is goed. De deelnemers komen graag, zien er naar uit, praten enthousiast over de boerderij. Dit blijkt uit conversaties in de pauzes en bij rond-de-tafel gesprekken. Omdat wij geen 'punnik club' zijn maar écht agrarische werkzaamheden verrichten, wordt het toepassen van de kwaliteitscyclus eigenlijk al gedaan.

Sinds de Corona tijd, nemen de deelnemers hun eigen lunch mee. Althans, de deelnemers die de hele dag blijven. De meeste zijn alleen in de ochtend op de dagbesteding. Door ons worden ze dan voorzien van warme dranken en een versnapering. Sommige deelnemers namen sowieso al hun eigen eten mee, i.v.m. aandoeningen. Soms halen de lunch deelnemers met de zorgboer een visje. De zorgboeren eten altijd gelijktijdig met de deelnemers. Het is zo een gezamenlijk iets.

De ondersteuning vanuit LandZijde is goed, echter gaf de ondersteuning vanuit de regiocoördinator wat ruis op de lijn. Dit kwam door miscommunicatie, waardoor de samenwerking op een gegeven moment niet meer lekker liep. Vanuit LandZijde is dit prettig opgelost en hebben wij er allemaal leer uit getrokken. Zo weten wij nu beter wat de verwachtingen zijn van LandZijde en wat zij van de zorgboerderij verwachten.

Stoppen met het middagprogramma en een ochtend daarvoor invullen is niet gelukt. Dit is ook geen doelstelling meer, omdat de middag ook een vullend programma heeft gekregen. Verder zoeken naar een BOMproof paard is ook niet gelukt. Dit omdat er een aanbod kwam van een pensionklant om haar paard te mogen gebruiken. BBQ voor alle deelnemers (zomervakantie) is helaas niet gelukt. Dus die moet dit jaar zeker plaatsvinden! Net als op visite bij andere zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De doelgroep is jeugd, jongvolwassenen en oudere tot begin zestig.

Het aantal deelnemers is ongeveer gelijk gebleven. Eind 2022 waren er 1 jeugd, 1 jong volwassenen, 2 volwassenen en 2 ouderen.

De redenen van uitstroom (2 stuks) waren gezondheidsproblemen en problemen met het thuisfront van de deelnemer. Dit gaf geen aanleiding om aanpassingen te doen.

Op de zorgboerderij wordt alleen begeleiding gegeven tijdens de dagbesteding.

Deelnemers komen via WMO, JW of WLZ.

Er wordt individueel en in klein groepsverband gewerkt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De deelnemers die op de dagbesteding komen passen goed bij ons zorgaanbod. Ze kunnen goed meekomen met ons dagprogramma en eventuele wensen kunnen wij goed gehoor aan geven en dit uitvoeren in de praktijk.

Deelnemers moeten wel in staat zijn om fysiek mee te kunnen doen met het dagprogramma. Ons dagprogramma vergt enige lichamelijke inspanning en als een deelnemer daar niet in mee kan komen valt het een beetje buiten de boot.

Bij een kennismaking besteden wij hier extra aandacht aan. Het maakt dan niet uit of een veegklusje van 5 minuten, 30 minuten duurt, als diegene maar mee kan doen met een agrarische activiteit.

Er zijn geen acties bij nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

- 7-11 zorgboer Wouter heeft zijn jaarlijkse BHV verlenging gedaan. EHBO, brand en ontruiming.
- Zorgboerin Femke heeft een paar maanden bij Kenter Jeugdhulp een behandelgroep voor kinderen in de leeftijd van 7 tot 12 jaar opgestart die wegens probleemgedrag uitvielen binnen het speciaal onderwijs.
- april: TV documentaire Jojanneke en de jeugdzorgtapes. Wat gebeurt er als je opgroeit in een onveilige thuissituatie en de overheid het beter vindt dat je uit huis geplaatst wordt. Deze serie toont de verhalen achter de jaarlijks 19.000 uithuisplaatsingen in Nederland. Jongeren vertellen over de schrijnende situatie van jeugdzorg.
- 5-10 Webinar kernwaarden, werken met toolkit.
- 6-10 Webinar werken met dieren op de zorgboerderij
- 12-10 Netwerkbijeenkomst Kwaliteitskader zorglandbouw en toolkit. Een medewerker van de Federatie legde o.a. uit hoe met de toolkit op de boerderij gewerkt kan worden.
- 28-11 Webinar Stigas. Een ongeluk zit in een klein hoekje. Voorkom bedrijfsblindheid. Blijft altijd goed opletten en doorddenken over gevolgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Bijbscholing in 2023

- BHV verlenging
- bijeenkomst: rapporteren
- bijeenkomst: basiskennis medicatie
- bijeenkomst: RIE van Stigas
- bijeenkomst: intervisie
- deelnemers meenemen naar andere zorgboerderij

BHV is een jaarlijkse verplichting. Uiteraard van groot belang om te weten of je moet reageren bij calamiteiten (b.v. brand) of bij ongevallen. Zeker als je werkt met allerlei typen deelnemers is de jaarlijkse update erg fijn. Hoe handel je bij een epileptische aanval of wat te doen bij verstikking.

Wij komen tot de ontdekking dat het belangrijk is om beter te rapporteren. Niet alleen omdat je wel eens iets vergeet, maar ook om het team rondom een deelnemer, goed op de hoogte te houden. Dit helpt niet alleen de deelnemers in bepaalde doelen o.i.d. maar ook de zorgboer waardoor de dagbesteding beter tot haar recht komt.

Over medicatie willen wij goed op de hoogte blijven, omdat onze deelnemers medicatie gebruiken. Is het niet op de zorgboerderij, dan kunnen wellicht bepaalde bijwerkingen wel voorkomen tijdens de dagbesteding. Goed om hier meer over te weten, zodat bepaalde zaken verklaarbaar kunnen zijn of juist kunnen attenderen om hulp in te schakelen of een rapportage er aan te wijden.

De RIE lijkt het simpelste maar is eigenlijk wel een hele goede. Niet voor niets kent men de gezegde: een ongeluk zit in een klein hoekje. Ook deze bijeenkomst is echt een update. Alhoewel er elk jaar hetzelfde wordt verteld (soort van) blijf je daardoor toch goed nadenken op de boerderij over gevaren die op de loer liggen. Na de bijeenkomst dus weer messcherp!

De intervisie is van groot belang. Het delen van praktijkvoorbeelden is zeer interessant. Op die manier vergroot je je kennis om van elkaar te leren. Cases zijn vaak erg herkenbaar en spreken daardoor aan. Hoe handelt je collega in een bepaalde situatie? Doe ik iets goed of zou het juist anders en daardoor beter kunnen? Het gaat er om om geen adviezen te geven, maar juist helpende vragen te stellen. En vooral niet te vluchten.

Deelnemers meenemen naar een andere zorgboerderij, geeft niet alleen een leuke dagbesteding, maar leert ons allemaal wel iets. Hoe is het op een andere boerderij? Hoe zijn andere deelnemers? Wat is de invulling van de dag? En ga zo maar door. Worden er nog activiteiten opgemerkt welke 'mee naar huis' genomen kunnen worden? Kunnen wij ook activiteiten aanleveren? Nodig ook de andere zorgboerderij uit om eens bij ons te komen kijken. Een soort intervisie tussen zorgboerderijen en deelnemers zou je kunnen zeggen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De conclusie van de Webinar RIE is dat wat verteld wordt je wel weet, maar dat herhalen hiervan bedrijfsblindheid voorkomt. Dit onderwerp zijn van groot belang voor de gezondheid van de deelnemers en de zorgboer en boerin. Veiligheid staat hoog in ons vaandel.

De conclusie van de BHV verlenging is dat je weer goed op de hoogte bent van brand, ontruiming en EHBO. Ook reanimeren van jong en oud. Een dag waar je altijd weer opgeladen vandaan gaat met een zelfverzekerd gevoel.

Het helpen met opstarten van een behandelgroep voor kinderen met heftige gedragsproblematiek binnen het speciaal onderwijs, was een zeer leerzaam traject. De problematiek was zeer herkenbaar met de problematiek van de jongeren waar wij onze zorgboerderij mee gestart zijn en gaf eigenlijk extra bevestiging dat wij deze jongeren binnen dagbesteding niet konden bieden wat zij nodig hebben. Binnen dagbesteding is er geen multidisciplinair team waar je op terug kunt vallen en waar je mee kunt sparren.

Het volgen van de tv serie over jeugdzorg was leerzaam, omdat wij met dit soort jeugd ook te maken hebben op onze dagbesteding. Ook is er samenwerking met jeugdzorg geweest met deze deelnemer en herkende wij de wijze van werken van jeugdzorg, die niet altijd de schoonheidsprijs verdient.

De Webinar over werken met dieren op de boerderij was voor ons erg nutteloos. De beste man was erg langdradig en kwam niet met nieuwe inzichten. Voor mensen die niet als beroep met dieren werken hebben, is het wellicht wel goed om te volgen.

De bijeenkomst toolkit: Annouk Hafkamp van de Federatie licht toe waarom er een kwaliteitskader voor de zorglandbouw is ontwikkeld. En hoe het kwaliteitskader voor de zorglandbouw werkt. De federatie heeft 4 "borgringen" geformuleerd binnen het kwaliteitskader. Vanuit die borgringen kan de federatie, maar ook de zorgboer de geboden zorg motiveren en blijven ontwikkelen.

De meeste netwerkbijeenkomsten voor komend jaar moet nog vastgesteld worden door LandZijde. De ervaring is inmiddels dat dit altijd zeer divers is en er dus altijd wel onderwerpen zijn die passen bij onze doelgroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

N.a.v. de evaluatiegesprekken van de deelnemers kunnen wij concluderen dat de begeleidingsdoelen goed aansluiten bij wat is gerealiseerd. Sommige begeleidingsdoelen zijn blijvend, andere doelen zijn bereikt. Zo is een begeleidingsdoel als actief deelnemen binnen groepsverband een blijvend doel en spelen wij daar zo goed als het kan iedere zorgdag op in. Gezamenlijk koffie drinken en lunchen zijn belangrijke onderdelen hiervan. Andere begeleidingsdoelen zoals mogen genieten van het er toe doen, gaan steeds meer richting 'bereiken'. Een voorbeeld, een deelnemer is het meest gelukkig als er met paarden wat kan, dit is duidelijk tijdens een evaluatiegesprek naar voren gekomen, en zo hebben wij dit als een vast onderdeel binnen de dagbesteding voor deze deelnemer gemaakt.

Een ander voorbeeld is dat er een deelnemer veel baat zou hebben bij een planbord, zodat de dag voorspelbaar wordt. Dus hebben wij een planbord ingezet en dit werkt goed. De zorgboeren vinden het zelf ook fijn om mee te werken, lekker overzichtelijk.

Bij de evaluaties worden de onderwerpen besproken die ook bij de intake zijn aangekaart. Of de deelnemer zich op zijn gemak voelt, nuttig, zijn er sociale contactmomenten e.d. Of doelen gehaald zijn, doelen moeten worden aangepast of nieuwe doelen gesteld moeten worden.

Alle deelnemers zijn sowieso 1x geëvalueerd. Via LandZijde krijgen wij een vast aanspreekpunt die ons kan attenderen op o.a. evaluatiegesprekken, zodat de deelnemers op tijd aan bod komen. Op deze manier zal het volgens de norm verlopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij sommige deelnemers is het van essentieel belang dat er tijdig geëvalueerd wordt, omdat zij blijkbaar niet gedurende de dagbesteding kunnen of durven aangeven waar hun wensen liggen. Op deze manier kunnen wij niet optimaal inspelen op de wensen en behoeften van de deelnemer. De evaluatiegesprekken lopen bij iedere deelnemer eigenlijk volgens een vast patroon. Zo komt er standaard aan bod hoe het met de deelnemer gaat, hoe de deelnemer het vindt op de zorgboerderij, of de deelnemer zich prettig voelt binnen de groep en bij de zorgboeren, wat de deelnemer vindt van de activiteiten die aangeboden worden, welke activiteiten de deelnemer graag uitvoert en of er gehoor wordt gegeven aan de wensen van de deelnemer en of de deelnemer mogelijk ergens verandering zou willen zien. N.a.v. de evaluatiegesprekken zijn er geen nieuwe begeleidingsdoelen vastgesteld buiten het feit dat een van de deelnemers graag meer met de paarden zou willen doen. Dus wij gaan gewoon verder met de begeleidingsdoelen die al opgesteld zijn voor de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraakmomenten worden bij ons rond-de-tafel gesprekken genoemd. De gesprekken vinden vaker plaats dan 1x per kwartaal, omdat wij een kleine groep hebben en vaak individueel bezig zijn met de deelnemer. Zo vinden de deelnemers het allemaal leuk om buiten te zijn, met dieren bezig te zijn en veel contact met andere mensen te hebben. Niet alleen andere deelnemers, maar ook pensionklanten van de boerderij, mensen die vlees komen kopen, de hoefsmid, de veearts en andere erfbetreders. Wat ze niet leuk vinden is niets. Dat ze elke dag bijvoorbeeld gras kunnen maaien, omdat ze maar 1 of 2x er week komen. De zorgboeren zijn aardig en prettig om mee samen te werken, aldus de deelnemers. Ook de gesprekken zijn goed en geven ruimte voor meningen en behoeften.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Omdat wij de gesprekken regelmatig tussendoor hebben, zijn wij altijd onze zorg aan het optimaliseren. Wellicht zou dit anders zijn als de gesprekken maar 1x per kwartaal zouden zijn. Dan loop je eigenlijk achter de muziek aan. Nu lopen wij wellicht voor de muziek uit. Wij hebben het gevoel dat dit wel prettig werkt op deze manier. Via onze actielijst worden wij sowieso geattendeerd, maar zijn dan vaak al een paar gesprekken verder. De inspraakmomenten zijn dus bij ons op de boerderij veel vaker dan 1x per kwartaal, worden gecombineerd met individuele gesprekken en met groeps gesprekken. Zodra er behoefte is aan verandering of toevoeging, spelen wij hier, als nodig, op in.

Zo hebben wij laatst het onderwerp moestuin aan bod gebracht. Hier is uitvoerig met elkaar over gesproken en wij zijn tot de conclusie gekomen dat wij veel geleerd hebben van het eerste jaar een moestuin onderhouden en dat wij het volgend jaar nog eens gaan proberen met de kennis die wij op hebben gedaan van het eerste jaar moestuin draaien. Ook was er een deelnemer die aangaf dat hij niet zo heel veel met de moestuin had, maar dat hij het wel een jaar wil proberen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Via Vanzelfsprekend wordt elk jaar een tevredenheidsmeting onder de deelnemers gedaan.

Deze rapportage bestrijkt de periode 01-11-2021 tot en met 31-10-2022

Er zijn 3 vragenlijsten uitgezet en er zijn er 4 in de eindrapportage terecht gekomen, omdat er een na oktober 2022 is ingevuld.

Zie de bijlage voor de hele rapportage.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- jaarrapportage 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen zijn de deelnemers tevreden. Bepaalde zaken zijn vertekend, omdat een invalide deelnemer die ook nog eens terminaal is, zich natuurlijk niet fitter gaat voelen. Een andere deelnemer die zwaar depressief is, maakt zich evengoed zorgen om b.v. geld, wat dan weer niet op te lossen is op de dagbesteding. Ook zijn er slechts een handje vol deelnemers die het invullen en daarmee is het resultaat ook niet echt van dien aard om er van alles van te vinden of aan te werken. Dat toch een enkele soms niet alles kan of wil zeggen, zijn wel punten om mee te nemen in de rond-de-tafel gesprekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen en incidenten geweest in 2022.

Uiteraard zijn wij hier bijzonder dankbaar voor. Wellicht heeft het te maken met een kleine groep en daarmee een best wel 1-op-1 begeleiding.

Een deelnemer heeft epilepsie en daardoor wel eens een aanval. Dit zijn geen noemenswaardige incidenten, omdat het bij zijn ziektebeeld hoort. Wel melden wij elke aanval bij SEIN, zodat de deelnemer bij thuiskomst opgevangen wordt door het personeel. De aanvallen zijn gelukkig niet vaak, maar hebben wel altijd een aanleiding. In het bijzonder is dat het taxivervoer wat ronduit slecht is. De deelnemer komt of veel te vroeg, of veel te laat. Ook is hij weleens niet opgehaald omdat de taxi bij het verkeerde adres stond. Dit was zowel bij ophalen als bij brengen. Door deze stress kan een aanval op de loer liggen. Daarom zijn wij dan extra alert op deze deelnemer en verliezen hem dan niet uit het oog.

Op de zorgboerderij wordt niet/nauwelijks gewerkt met (elektrisch) gereedschap. Ook hierdoor is de kans op een incident nihil.

De afwezigheid van incidenten zal om dit alles structureel zijn.

Er zijn geen meldingen omdat dat heeft te maken met de zorgvraag van onze deelnemers. Ze wonen vrijwel allemaal zelfstandig of nog bij ouders thuis. Er is geen sprake van probleemgedrag of antisociale persoonlijkheidsstoornis. Wij hopen dat de afwezigheid van meldingen structureel zal zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Kwartaal rond de tafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Q4 afgerond

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Q4 afgerond.

(half jaarlijkse) Ontruimingsoefening, controle EHBO koffer, controle brandblusser.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 02-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Koffers gecontroleerd. Brandblussers worden jaarlijks door een bedrijf gecontroleerd. Komen automatisch langs. Ontruiming wordt vaker doorgenomen met deelnemers.

Kwartaal rond de tafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2022
Actie afgerond op: 08-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Q3 met iedereen besproken.

jaarlijkse actualisatie BHV inplannen

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2022
Actie afgerond op: 07-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Verlenging weer gehaald.

(jaarlijkse) Aankondiging evaluatie (medicijn paspoort) LandZijde (en meteen Vanzelfsprekend/Pluznet). Invullen op de boerderij!

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Medicijnpaspoorten opgevraagd en VanZelfsprekend toch weer gemaild. Nu wel door iedereen ingevuld.

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 08-09-2022 (Afgerond)

Bomproof paard aanschaffen.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 15-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: De aanschafkosten van een paard zijn nog steeds schrikbarend hoog. Daarom besloten om er van af te zien. Wij kunnen een paard gebruiken van een pensionklant. Dat is ook leuk en kost niets.

(jaarlijkse) Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 08-07-2022 (Afgerond)

Kwartaal rond de tafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 02-06-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)

(half jaarlijkse) Ontruimingsoefening, controle EHBO koffer, controle brandblusser.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 25-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Brandblussers gekeurd. EHBO-trommel check. Ontruimingsoefening.

Evaluatie W. van D.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 18-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Evaluatie met Wil D, Marianne v. A en Femke,

Netwerkbijeenkomst intervisie

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Helaas door omstandigheden gemist.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2022
Actie afgerond op: 17-03-2022 (Afgerond)

Kwartaal rond de tafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 10-03-2022 (Afgerond)

Moestuin maken.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 09-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Moestuin gemaakt.

Bespreken dagbesteding middag naar (andere) ochtend.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2022
Actie afgerond op: 17-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Met de deelnemers de optie besproken. Iedereen is akkoord met de ochtend. Alleen J. de K. liever niet i.v.m. 3 uur reistijd per keer. Dat zou verdubbelen. Die laten we dus nog op hele dag staan voorlopig.

Dochter wordt 12 jaar. Aanvragen VOG.

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2022
Actie afgerond op: 12-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ouder dan 12 blijkt, dus in 2023 van toepassing.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)

Femke haalt haar BHV zodat de zorgboeren ook alleen met cliënt(en) ergens een activiteit kunnen uitvoeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)

Jaarlijkse controle speeltoestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 13-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

VOG oudste dochter aanvragen.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2023

Vrijwilliger zoeken voor halen-brengen.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Jaarlijkse actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Bezoek Kooghuis

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2023

(half jaarlijkse) Ontruimingsoefening, controle EHBO koffer, controle brandblusser.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Rond-de-tafel (kwartaal)

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2023

(jaarlijkse) Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

jaarlijkse BBQ deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 15-08-2023**(jaarlijkse) Aankondiging evaluatie (medicijn paspoort) LandZijde (en meteen Vanzelfsprekend/Pluznet). Invullen op de boerderij!****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2023**jaarlijkse actualisatie BHV inplannen****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2023**Rond-de-tafel (kwartaal)****Geplande uitvoerdatum:** 21-09-2023**jaarlijkse evaluatie LandZijde****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**(jaarlijkse) Zoönosencheck DAP voor keurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2023**Rond-de-tafel (kwartaal)****Geplande uitvoerdatum:** 21-12-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 06-05-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 06-07-2024

Kwartaal rond de tafel gesprek**Geplande uitvoerdatum:** 12-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2023 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**(jaarlijkse) Zoönosencheck DAP voor keurmerk****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 06-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Afgerond.**jaarlijkse evaluatie LandZijde****Geplande uitvoerdatum:** 23-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Hillie Faber is op onze boerderij geweest.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 16-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Veel acties zijn terugkerend. Of het nu per kwartaal is, een keer per half jaar of per jaar, dankzij de actielijst kan je zaken aanvinken zodat deze direct weer opnieuw in de actielijst terugkomen. Heel erg handig als leidraad welke door het jaar via de email zorgt voor de attenties.

Uiteraard blijken sommige zaken niet altijd uit te komen, zoals een bezoekje of een BBQ. Dit komt ook omdat de tijd gewoon snel gaat. Een goede les voor de zorgboeren is dus om zulke dingen goed te plannen zodat ze ook uitgevoerd gaan worden. Op tijd dus een collega bellen en een datum prikken, zodat de deelnemers een keer bij een andere zorgboerderij kunnen kijken. Hoe leuk en leerzaam is dat!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende 5 jaar willen wij onze boerderij optimaliseren op de nieuwe locatie. Alles is nieuw, dus kunnen wij op voorgaande jaren niet terugvallen. Omdat de dagbesteding meedraait in de dagelijkse activiteiten, is het belangrijk om een goed overzicht te krijgen in de dagelijkse gang van zaken. Zo kunnen wij een goed programma houden voor de dagbesteding. Bijna alle deelnemers draaien een ochtend. Slechts een enkele komt of 2 dagdelen per dag of alleen in de middag. Aangezien oogstwerkzaamheden soms de dagbesteding kunnen beïnvloeden, overwegen wij om met alleen ochtendprogramma's te gaan werken. Het ochtendritueel is in de winter anders dan in de zomer, maar er zit wel een lijn in qua controle van de dieren. In de zomer zijn dit de controle ritjes langs de weilanden en in de winter bestaat dit uit het voeren en daardoor de controle. De verandering van doelgroep heeft ons goed gedaan. Wij merken dat deze doelgroep goed bij ons bedrijf en ons als mens past. Deze doelgroep kost ons geen energie maar geeft ons juist energie. De deelnemers passen ook goed bij elkaar, het tempo is niet hoog en de sfeer is erg gezellig. De deelnemers passen ook goed bij onze pensionklanten. Wij merken niet dat een van beide groepen zicht stoort aan de aanwezigheid. Omdat de ochtenden goed bevallen, de rest van de dag is nog tijd voor het agrarisch bedrijf en eigen gezin, zou een extra ochtend wel tot de mogelijkheid behoren. De wetgeving moet geen belemmeringen gaan vormen. Wij doen de dagbesteding als een extra iets voor de maatschappij. Onze hoofdzaak is ons veehouderijbedrijf. De Wtza is typisch een voorbeeld hoe zorgboeren juist weggejaagd worden. Volgens ons is dit niet de manier om met dagbesteding op een zorgboerderij omgegaan moet worden. Als dit soort wetgeving meer een belemmering gaat worden, stoppen wij met de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In 2023 willen wij een paar extra deelnemers verwelkomen. Op de woensdagochtend en de donderdagmiddag kunnen we wel wat meer mensen gebruiken zodat onze begeleiding daardoor beter tot haar recht komt. De deelnemers die al wat langer komen, willen wij graag meer verantwoordelijkheid geven bij bepaalde taken. Sowieso een jaar om iedereen gelukkig te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Extra deelnemers zijn ook afhankelijk van vervoer. Omdat de regiorijders verschrikkelijk moeizaam zijn om mee te werken, zoeken wij vrijwilligers die de deelnemers kunnen halen en brengen. Op die manier kunnen de dagdelen beter worden ingedeeld en gevuld.

Voor meer verantwoordelijkheid, zullen bepaalde vaste klussen op het planbord geschreven worden met voor iedere klus een vaste deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

6.5

- jaarrapportage 2022