

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Stichting De Enk Lemelerveld (2421)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	12
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
6 Meldingen en incidenten	15
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	16
6.5 Strafbare handelingen	16

6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
7 Acties	17
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
8 Doelstellingen	18
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	19
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	19
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	21

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting De Enk Lemelerveld

Registratienummer: 2421

Vilstersestraat 5, 8152 AA Lemelerveld

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 71847960

Website: <https://stichtingdeenklemelerveld.nl/>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Stichting De Enk Lemelerveld

Registratienummer: 2421

Vilstersestraat 5, 8152 AA Lemelerveld

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

En alweer een jaar voorbij. Wat gaat de tijd toch hard.

Het jaar 2025 was voor ons over het algemeen een goed jaar. We hebben nog steeds erg veel profijt van de nieuwe hal die in 2023 is gerealiseerd. De ruimtes zijn dit jaar volledig ingericht. De fietsenwerkplaats en houtwerkplaats waren al ingericht, maar dit jaar heeft een vrijwilliger de lasruimte up-to-date gemaakt. Wel was het jammer dat hij halverwege het jaar ziek werd en er daardoor nog geen begin kon worden gemaakt met deelnemers om te gaan lassen. We hopen dit in 2026 te gaan doen met de vrijwilliger.

We hebben dit jaar een persoonlijk begeleider aan kunnen nemen, waardoor de taken nog beter verdeeld kunnen worden op de werkvloer. Ook konden we hierdoor de zorg voor de deelnemers in de houtwerkplaats uitbreiden. Door meer mankracht konden enkele deelnemers de technieken die bij de houtverwerking naar voren komen beter aangeleerd worden. Hierdoor konden 2 deelnemers aan het eind van het jaar een vogelhuisje redelijk zelfstandig maken. Dit is leuk om te zien en het geeft de deelnemers nog meer zelfvertrouwen. Ook is het voor de medewerkers fijn om meer mankracht te hebben. Hierdoor is een dag vrij nemen wat makkelijker in de praktijk.

Volgend jaar gaat onze chauffeur met pensioen, hiervoor waren er in december sollicitatie gesprekken met enkele gegadigden. We hebben 1 iemand per februari 2026 aan kunnen nemen. Hier zijn we erg blij mee, omdat het 1 persoon is. Hierdoor is het voor de deelnemers duidelijk wie er rijdt en is het voor ons logistiek ook makkelijker om het te regelen.

Er zijn geen langdurige ziektes geweest bij de medewerkers. Dit is erg fijn, hierdoor hoefden we als klein team niet extra te draaien. De administratief medewerker is in september dit jaar gestopt. Zij miste het werken met mensen en hiervoor te zorgen en is daardoor begonnen met een opleiding tot pedicure. Voor de manager was dit jammer, want hierdoor kwamen de taken van de administratie weer bij haar terecht. Doordat we zoals boven staat beschreven een extra personeelslid (medewerker) hebben gekregen is dit voor de manager te doen. Voorlopig nemen we daarom ook nog geen administratief medewerker aan.

Op vrijdag 14 maart jl. hebben we ons samen met de Vrienden van Stichting de Enk ingespannen voor NL Doet. Er is gestraat, gesnoeid, nieuwe planten in bakken gezet en onze kas is verder ingericht zodat we van start kunnen gaan met het opkweken van bloemen, tomaten en paprika's. Het was een geslaagde dag.

Met Pasen hebben alle deelnemers, stagiairs, vrijwilligers en medewerkers chocolade eitjes gekregen. In juni is onze jaarlijkse barbecue geweest. En voor de kerst hebben we spelletjes, Hitster (raden van muziek en wanneer het is uitgebracht) en een chinees buffet gehad. Dit alles wordt door de deelnemers en vrijwilligers altijd erg gewaardeerd. Het was vooral met de kerst erg gezellig en ongedwongen.

Op 23 mei is er weer het jaarlijkse voetbaltoernooi van Eric Braamhaar te Nijverdal geweest. Wij doen dan mee met een team. Uit de regio Twente doen meerdere instellingen met verstandelijk beperkte mensen mee aan het toernooi. Het is altijd een erg geslaagde/verzorgde dag. Je ziet de deelnemers dan op een andere manier bezig zijn.

Met het Lemelervelds feest stonden we met een kraam op de braderie. En de Vrienden van de Enk stonden bij ons op het terrein met een kraampje met spelletjes en probeerden op die manier donateurs te werven voor de vrienden van. De opbrengst van de braderie en de winkel was groter dan het jaar ervoor. Al met al dus een goede dag voor de winkelopbrengst. Ook is het altijd goed voor de reclame. De mensen uit het dorp weten hierdoor ons steeds meer te vinden en komen dan ook daarna weer naar de winkel voor een cadeautje of opdracht om te laten maken door onze deelnemers.

In augustus hebben we weer meegedaan met de RABO CLUBSUPPORT. We hadden dit jaar een Domino-Freesmachine op ons verlanglijstje staan. De leden van de Rabobank hebben door hun stem in te brengen ongeveer € 500 voor ons gescoord. Een mooi bedrag voor het begin van de machine.

We hebben in september een gezamenlijk uitje gehad. Dit keer gingen we naar Zutphen bootje varen. We kregen tijdens

het varen uitleg over Zutphen. Het was gelukkig een zonnige dag. Na het varen hebben we de dag afgesloten met een lekkere lunch in de binnenstad van Zutphen. Een ieder heeft ervan genoten.

Naast bovenstaande activiteiten hebben we onze vaste werkzaamheden gedaan, zoals houtbewerking, het maken van schilderijen, kaarsen, kaartjes, soep, tuinonderhoud, enz. We mochten voor de plaatselijke ondernemer weer vele broodplanken maken en voor een ander bedrijf uit het dorp inpakwerkzaamheden.

Dit jaar zijn we begonnen met de voetbal van het 1e elftal van de Lemelerveldse voetbal. Dit is een leuke activiteit voor onze deelnemers.

De samenwerking met het dorp is een fijne bezigheid. Hierdoor voelen we ons gewaardeerd en zorgen we voor integratie met de bewoners van Lemelerveld. Ook ons laten zien op de kerstmarkt van het verzorgingshuis en het Lemelervelds feest is een stukje reclame voor ons.

We mogen niet klagen als het gaat om het verkrijgen en uitvoeren van te maken opdrachten. De diversiteit is groot en dat maakt het afwisselend.

Los van onze gangbare producten, zoals voederhuizen, dierenhuizen en kistjes etc, verlopen de opdrachten naar wens. We hadden dit jaar een opdracht van de gemeente Deventer ontvangen waarbij we 200 egelhuizen en steenmarterkasten gaan maken. Ook zijn we in gesprek met een organisatie uit Zutphen. We gaan een proto type maken voor een wegwijspaal met het logo van de Hanzesteden. Als dit doorgaat dan gaan we in 2026 voor deze organisatie meerdere palen maken die in verschillende Hanzesteden worden geplaatst. Dit soort opdrachten zijn leuk om te doen. De deelnemers raken hierdoor erg gemotiveerd dat ze wat voor de samenleving kunnen betekenen. Het doet er toe wat ze maken.

We hebben dit jaar airco's in de kantoren en het atelier laten plaatsen. Dit is erg fijn. In de winter kunnen we de ruimtes verwarmen en in de zomer is het aangenamer, omdat de ruimtes erg veel ramen hebben. Hierdoor zijn deze ruimtes gauw te warm of te koud. Door de airco's kunnen we het beter reguleren.

Dit jaar zijn er 5 deelnemers ingestroomd en 2 deelnemers van die nieuwe instroom hebben ons weer verlaten. 1 deelnemer kon fysiek de dagbesteding niet meer aan en de andere wilde weer terug naar zijn oude dagbesteding, omdat hij deze meer bij zich vond passen.

Het aantal deelnemers is met 3 gestegen. Er waren wat langdurige zieken onder de deelnemers, waardoor wij van hun minder inkomsten kregen. Doordat er ook deelnemers bij zijn gekomen is de opbrengst van de zorggelden redelijk gelijk gebleven.

We hebben in dit jaar de nodige scholing gehad door verschillende medewerkers en een deelnemer. Zie hiervoor het punt scholing verder op in het verslag.

We hebben weer regelmatig met ons netwerk van o.a. VZO, Zorgboeren Vechtdal, Kleinschalige Zorg Salland en Boer & Zorg enz. gesprekken gehad. Hierin hebben we de zaken rondom de zorg besproken.

Daarnaast zijn er gesprekken geweest met de instanties/vertegenwoordigers van onze deelnemers. We streven naar een zo goed mogelijke samenwerking, zodat we de zorg voor onze deelnemers zoveel mogelijk op dezelfde wijze toepassen.

En zo is het jaar weer zo voorbij. Er is zo te lezen veel gebeurd. We kunnen wel zeggen dat het lekker loopt met onze deelnemers. Ook het uitgebreide team is een verademing. We hebben hierdoor nog meer de ruimte om de puntjes op de i te zetten. We gaan dit in het nieuwe jaar voortzetten, zodat het voor een ieder fijn is om naar de Enk te komen.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Er is geen verandering in de doelgroepen, zodat het zorgaanbod hetzelfde is gebleven. Er zijn 3 deelnemers ingestroomd. Samen met de verkoop van onze artikelen blijven we financieel gezond.

Er is geen verandering of uitbreiding geweest op de Enk. We hebben wel intern airco's kunnen plaatsen, waardoor het binnen klimaat aangenamer is geworden in de kantoren en het atelier.

De financiering loopt via de WMO, WLZ en PGB-WLZ. Daarnaast verkopen we artikelen in de winkel en ontvangen we geld van onze opdrachten die we met onze deelnemers maken.

We hebben de werkbeschrijving aangevuld met enkele normen die door de federatie zijn ingebracht.

Boer& Zorg en de gemeente Deventer hebben een toetsing gedaan van enkele zorgmappen van de deelnemers die bij hun zijn aangesloten. Dit was allemaal prima in orde. Als tip kregen wij de doelen nog wat krachtiger van enkele deelnemers te maken. Bijvoorbeeld bij het domein praktisch niet vermelden dat hij/zij kan kaarsen maken, maar waarom kaarsen maken belangrijk is voor haar/zijn proces. Dit nemen we mee voor het jaar 2026.

In juni 2026 hebben we een audit van de Federatie Landbouw en Zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

2.3 Algemene conclusies

Het instromen van nieuwe deelnemers en personeel was voor een ieder weer even wennen. Het duurt altijd weer een aantal weken/maanden, voordat een ieder zijn/haar plekje heeft gevonden. Naast het wennen aan elkaar geeft het ook weer mogelijkheden om te leren van en met elkaar. Ook brengt het reuring, zodat we met zijn allen in beweging blijven over het wel en wee bij de Enk.

Doordat 2 deelnemers langdurig ziek waren, hebben we meer tijd buiten de Enk in de zorg naar hun toe geboden. We hadden regelmatig telefonisch contact of brachten bezoek op de plek waar zij op dat moment waren.

Het toepassen van het kwaliteitsproces is een goed instrument om mee te werken. Door dit goed door te lopen voldoen wij aan de eisen en blijven we op de hoogte van nieuwe wetten/regels. Ook de controles van enkele instanties werken hieraan mee. We blijven hierdoor alert en kunnen op tijd onze zorg zo nodig aanpassen of verbeteren.

Daarnaast blijven we de nieuwsbrieven over de kwaliteit van de Federatie in de gaten houden, zodat wij veranderingen enz. kunnen toepassen om zo de zorg te kunnen waarborgen.

Wij zijn tevreden over het ondersteunend netwerk. Het is fijn om een beroep te kunnen doen bij eventuele vragen.

De doelstellingen voor 2025:

- Behoud personeel en deelnemers
- Vacature persoonlijk begeleider 32 uur
- Meer industrieel werk creëren voor de deelnemers
- Airco's plaatsen in atelier en 2 kantoren
- Plantenkas inrichten.
- Oprit achteringang vernieuwen en struiken snoeien
- Voordeur winkel vernieuwen/renoveren

Bovenstaande doelen zijn behaald. Wee houden de doelen behoud personeel en meer industrieel werk nog wel actueel, omdat het belangrijk blijft om aan deze 2 doelen te blijven werken.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

<u>Type</u>	<u>Begin</u>	<u>Instroom</u>	<u>Uitstroom</u>	<u>Eind</u>
Verstandelijk beperkt	10	1	1	10
Psychiatrisch problematiek	13	1		14
ADD/ADHD	0			0
NAH	1	2	1	2
Autisme	1	1		2
Visueel beperkt	1			1
Totaal	26	5	2	29

We bieden groepsbegeleiding aan in de vorm van dagbesteding.

De zorgwaarde varieert van groepsbegeleiding licht tot midden en VGO 3 t/m 6. KDO 5.

De zorg wordt verleend uit de WMO, WLZ en PGB-WLZ.

In mei is een deelnemer bij ons gekomen voor de dag structuur en de sociale activering.

In september is een deelnemer bij ons gekomen om dag structuur te krijgen en voor de sociale activering.

In juni is een deelnemer bij ons gekomen om onder de mensen te komen.

In mei en juni is een deelnemer bij ons geweest om afleiding te hebben. Hij had veel lichamelijke klachten. Zijn lichamelijke klachten verergerden in snel tempo, zodat het voor hem niet meer mogelijk was om naar onze dagbesteding te komen.

In november en december is 1 deelnemer geweest om te kijken of onze werkplek iets voor hem was. Dit bleek niet zo te zijn. Hij wilde weer terug naar zijn oude werkplek, omdat hij de activiteiten die wij aanboden niet bij hem vond passen.

Wij hebben geen aanpassingen gedaan voor onze doelgroepen. De deelnemers zijn vanuit de gemeentes of familie bij ons aangemeld. Hiervoor hoefden we dit jaar niet actief naar op zoek.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het aantal deelnemers is licht toe genomen qua aantal. De nieuwe deelnemers zijn 1 en/of 2 dagdelen bij ons. Het is fijn dat de deelnemers zelfstandig bij ons aanmelden via de gemeente of familie. Wij zijn in beeld bij de instanties en doordat ze zelfstandig zich aanmelden bewijst dat wij in beeld zijn. Wij horen dan ook dat het voor de deelnemers aantrekkelijk is om te komen, doordat wij een veelzijdig aanbod aan activiteiten hebben.

De deelnemers passen bij ons zorgaanbod. Wel merken we net als voorgaande jaren dat de psychische problematiek meer aandacht vraagt. Dus tijdens de groepsbegeleiding is steeds meer een individueel praatje nodig. Zo nodig wordt door meer aandacht vragen de indicatie opgehoogd.

Wij hebben verder geen veranderingen doorgevoerd en het actief op zoek naar nieuwe deelnemers is op dit moment nog niet nodig. De mensen bieden zich spontaan of via ons netwerk nog steeds aan.

3.3 Personeel

Onze wens voor een nieuw personeelslid (medewerker) in 2025 is uit gekomen. We hebben vanaf augustus een nieuw persoonlijk begeleider kunnen aannemen. Hij werkte van augustus tot november 24 uur per week. Per november ging hij werken voor 32 uur per week (dit omdat hij in de 1e maanden nog werkzaamheden wilde afwerken bij zijn oude werkgever.

Doordat er een nieuwe medewerker is gekomen kon de wens van ons jongste medewerker van 32 naar 24 uur per week werken worden vervuld. Zij wilde dit graag omdat zij het verzorgen van mensen (haar vorige baan) mistte en dit er dan weer makkelijker naast kon doen.

Ons team is op dit moment stabiel. Het is fijn dat we een nieuwe medewerker hebben gekregen. Hierdoor zijn we minder kwetsbaar bij ziekte en kunnen we voor ons gevoel eerder een dag vrij vragen. Ook op de werkvloer kunnen we hierdoor nog betere zorg verlenen.

De manager heeft met elke medewerker jaarlijks een functioneringsgesprek gehad. Deze zijn goed verlopen. De samenwerking verloopt lekker en door de extra handen kan er meer werk ten gunste van de deelnemers verricht worden. Ook geeft een ieder aan dat het fijn is om nu makkelijker vrije dagen te kunnen opnemen.

3.4 Stagiairs

1 stagiair niveau 4 MBO BOL Maatschappelijke Zorg, Persoonlijk Begeleider, 2e jaars, 07-11-2024 tot 27-06-2025

1 stagiair niveau 4 MBO BOL Sociaal Werk 2e jaars Landstede Zwolle, 26-11-2024 tot 11-07-2025

2 stagiairs Sociaal Werker, BOL niveau 4, 2e jaars, Deltion College Zwolle, periode 06-10-2025 t/m 03-07-2026

1 stagiair Sociaal Werker, BOL niveau 4, 3e jaars, Hoornbeek College Amersfoortperiode 01-09-2025 t/m 10-07-2026

De stagiairs helpen mee met de activiteiten van de deelnemers. Daarnaast maken zij persoonlijke doelen en opdrachten van school die zij met de deelnemers uitvoeren. Zij zorgen dat de activiteiten op een juiste, veilige manier verlopen samen met de deelnemers.

De stagiairs worden door M. en J. begeleid tijdens hun stage periode.

Er worden een kennismakingsgesprek en meeloop dag en minimaal 2 evaluatiegesprekken gehouden samen met de stagiair en de begeleiding van school en werkbegeleider M. of J.

Om de 2 weken wordt er een evaluatie gesprek gehouden met de stagiair over de gang van zaken. Hoe het gaat en wat er moet worden gedaan aan leerdoelen.

Er zijn dit jaar geen ontwikkelingen n.a.v. feedback van stagiairs gedaan. De stagiairs zijn tevreden over de gang van zaken. Ook vanuit de begeleiding vanuit de scholen is er geen feedback gegeven om ons beter te ontwikkelen. Zij zijn tevens tevreden over de gang van zaken.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn in 2025 met 7 vrijwilligers begonnen. 1 vrijwilliger is gestopt.

1 vrijwilliger, 22 uur, helpt mee in de houtwerkplaats en met schilderwerkzaamheden voor onderhoud pand. Hij is vanaf juli 2025 gestopt, omdat hij vanwege zijn leeftijd geen zin meer had voor vrijwilligers werk.

2 vrijwilligers, 3 uur helpen mee in het schilderatelier. Zij leren de deelnemers daar nieuwe technieken aan en geven advies hoe iets te schilderen.

1 vrijwilligster, 4 uur helpt mee met de winkel (opmaak van de geldlade, soep maken en huishoudelijke klussen.

1 vrijwilligster, 4 uur, helpt mee met het inrichten /inkoop van de winkel. Ook zet zij activiteiten op facebook.

1 vrijwilliger, 4 uur, helpt mee met onderhoud elektra

1 vrijwilliger, 8 uur, helpt mee met inrichten lasruimte en is helaas halverwege het jaar ziek geworden. Hierdoor kon hij niet beginnen met het begeleiden van deelnemers tijdens het leren lassen. doopt hij in 2026 op te kunnen pakken.

De vrijwilligers worden begeleidt door een vast aanspreekpunt (medewerker M. en J. Er wordt regelmatig een gesprekje aangegaan over hoe het gaat.

1 keer per jaar wordt er een schriftelijke evaluatie gehouden met de vrijwilliger. De vrijwilligers geven dan aan hoe het gaat, waar ze eventueel tegen aanlopen en of ze nog andere taken willen uitvoeren. Over het algemeen zijn de vrijwilligers tevreden over de samenwerking met de medewerkers en de deelnemers. Ze vinden dat er een fijn sfeer hangt bij de Enk en komen daardoor graag.

Voor de deelnemers en medewerkers is het fijn dat er op diverse plekken vrijwilligers met kennis van zaken worden ingezet. Het is hierdoor leerzaam en het helpt de medewerkers ter ondersteuning van de werkzaamheden.

Ook help er nog 1 vrouw van de vluchtelingenopvang uit Dalfsen bij ons. Zij helpt mee in de kaarsenmakerij en schoonmaak toiletten.

Voor de Enk geeft dit extra handen en voor haar het leren van de taal Nederlands en dag invulling (zich nuttig voelen).

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

We hebben op dit moment een bevoegd en bekwaam team. Er zijn meer handen op de werkvloer gekomen en de kwetsbaarheid onder de medewerkers is door extra personeel kleiner geworden.

Samen met de vrijwilligers en hun kennis en de stagiairs leveren wij voor de deelnemers zorg op maat.

Wij leren van elkaar. Het is fijn om jonge medewerkers te hebben gekregen in de afgelopen 2 jaar en jonge stagiairs.

Hierdoor blijven de oudere medewerkers zich ook ontwikkelen en wordt het geen werken op de automatische piloot.

Voor 2026 hebben wij eind 2025 een vacature uitgebracht voor een nieuwe chauffeur. Onze huidige chauffeur gaat per maart 2026 met pensioen. Wij hebben eind december een nieuwe chauffeur per 23 februari aangenomen. Het is fijn dat we de chauffeur dagelijks kunnen inzetten om de deelnemers van en naar huis te brengen.

Dit geeft rust aan de deelnemers en zorgt voor minder logistieke wisselingen.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De medewerkers nemen deel aan overleggen van VZO (Vereniging Zorgboeren Overijssel), overleg van de Vechtdal Zorgboeren, overleg Kleinschalige Zorg Salland. Tijdens deze overleggen komen onderwerpen over de zorg en veranderde wetten/aanvullingen aan de orde.

Naast bovenstaande overleggen hebben we regelmatig gesprekken met de gemeente Dalfsen, Raalte, Olst-Wijhe, Hellendoorn en andere instanties.

Ook houdt de Federatie Landbouw en Zorg en Boer en Zorg ons op de hoogte door thema's, evaluaties, nieuwsbrieven en cursussen.

De manager is als bestuurslid betrokken bij de Kleinschalige Zorg. Hier komen ook vele zaken rondom de zorg aan de orde. Zo nodig neemt ze het mee om aan te passen in ons bedrijf. Er vinden tijdens deze gesprekken intervisie gesprekken plaats.

Daarnaast is de manager regio-coördinator van de VZO. Zij inventariseert wat er speelt bij de leden uit Salland en neemt dit mee naar de bestuursleden van de VZO.

2 medewerkers hebben de BHV herhalingscursus Reanimatie, EHBO, Brand en Ontruiming gevolgd. Dit is met een certificaat afgerond.

2 medewerkers hebben de BHV herhalingscursus Reanimatie, EHBO gevolgd. Dit is met een certificaat afgerond.

De manager heeft de cursus Geef me de Vijf afgerond waar ze in 2024 mee is begonnen.

We hebben deelgenomen aan thema-avonden van de Kleinschalige Zorg Salland. Dit waren Socratische gespreksvoering en Somatische prikkelverwerking.

2 medewerkers hebben deelgenomen aan de e-learning **Veilige zorg versie voor werknemers vanuit academie landbouw en zorg**. Deze zijn allen met een certificaat afgerond.

manager en medewerker hebben een **Bijeenkomt Boer & Zorg** bijgewoond met thema's **Positieve gezondheid en De zin en onzin van werkgeluk**.

1 medewerker en deelnemer hebben een cursus **praktijk en theorie** gevolgd om om te gaan met een elektrisch aangedreven motorzaag. Beide hebben dit afgerond met een certificaat.

Alle opleidingsdoelen zijn behaald. Alleen de chauffeur heeft geen BHV herhalingscursus gevolgd. Dit omdat hij per 1 maart 2026 met pensioen gaat. De cursus was in december. Wij hebben daarom vanwege de korte tijdsduur besloten om dit niet meer te doen.

Op dit moment hebben we genoeg kennis en vaardigheden in huis. We blijven de komende jaren de BHV herhalingscursussen volgen en kijken wat er verder nodig is of komt vanuit de wetgeving, Stigas of de Federatie Landbouw & Zorg

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor volgend jaar gaat 1 medewerker met deelnemer de cursus elektrisch aangedreven motorzaag volgen.

Er worden door alle medewerkers herhalingscursussen voor BHV gevolgd. Voor enkele alleen de Reanimatie en EHBO en voor andere ook de Brandpreventie en Ontruiming.

We gaan deel nemen aan de thema's van de Kleinschalige Zorg, VZO en scholing die nodig is vanuit de Federatie en Stigas..

1 medewerker gaat de scholing rapportage en het maken van goede doelen volgen via e-learning van Boer & Zorg.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De e-learnings en cursussen waren weer een aanvulling om te gebruiken in de zorg naar de deelnemers.

De BHV herhalingscursussen zijn elk jaar weer een mooie opfrisser. Je weet het allemaal wel, maar er weer even bij stil staan hoe het moet blijft belangrijk.

De zaagcursus voor de medewerker en deelnemer met aangedreven elektrische motor is voor diegenen een mooie aanvulling om zich nog verder te ontwikkelen in de praktijk wat het houtzagen betreft. Hierdoor leerden zij hoe om te gaan met deze zaag en kregen ze een dag praktijk om het op de juiste manier toe te passen. Dit maakt dat zij beide tijdens de activiteit openhaardhout zagen dit bij ons kunnen uitvoeren. op een veilige manier.

De cursus Geef me de Vijf is verhelderend geweest om toe te passen in de praktijk. Hierdoor kreeg de manager handvatten om mee te nemen in de zorg naar de deelnemers toe. Op de juiste manier vragen stellen of iets uit tekenen zijn goed toe te passen, waardoor het voor een deelnemer makkelijker maakt om iets uit te leggen of te snappen wat er bedoeld wordt of wat er in de deelnemer omgaat.

De thema-avonden socratische gespreksvoering en somatisch prikkelverwerking waren erg interessant. Het op de juiste manier vragen stellen zonder een oordeel te hebben is in de praktijk erg moeilijk. Door het op een socratische manier te doen leer je oordelen uit te stellen en samen tot diepere inzichten te komen in plaats van meningen uit te wisselen. Dit vraagt veel oefening leer je te onderzoeken wat een ander vraagt en niet wat te vinden wat een ander vraagt. Dit laatste lijkt teveel naar een eigen mening.

De e-learnings Veilige Zorg zijn verhelderend geweest om inzicht te krijgen in wat jezelf vindt van grensoverschrijdend gedrag. We hebben dit met het team besproken en gaan dit in 2026 verder uitwerken. Er worden gespreksonderwerpen ontwikkelt voor onze doelgroep en het is dan de bedoeling om in kleine groepjes deelnemers in gesprek te gaan over wat zij grensoverschrijdend vinden.

De thema's van Boer & Zorg over positieve gezondheid en zin en onzin in het werkgeluk waren verhelderend. Zij leken qua theorie veel op elkaar. In de praktijk merkten wij dat we al veel op de manier die gepresenteerd werd bezig zijn. Dit houdt in dat je niet teveel moet willen en vooral je boerenverstand gebruiken erg belangrijk is. Ook goed communiceren is hierbij van belang.

Per jaar kijken wij wat we nodig vinden aan scholing. Dit wordt vnl. besproken tijdens de functioneringsgesprekken of in de werkoverleggen. Dit laatste als er via de wetgeving of Federatie enz. een opleiding vereist wordt. We kijken dan of het al dat jaar moet gebeuren en wat willen we ermee bereiken. Zo nodig wordt er een training gevolgd. De trainingen enz. worden daarna geëvalueerd en zo nodig worden er acties opgesteld als deze relevant of bruikbaar zijn voor onze zorg.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Alle deelnemers hebben minimaal 1 (WMO deelnemers) of 2 (ALZ deelnemers) een evaluatiegesprek gehad. Hierin zijn de doelen besproken uit de begeleidingsplannen. De doelen worden dan bekeken op het resultaat, zodat ze kunnen worden afgerond of bijgewerkt. Dit laatste als een doel nog niet helemaal afgerond kan worden, wordt er gekeken of de actie's op dat doel kan worden bijgesteld om het doel in de toekomst toch te kunnen halen. Ook vervalt soms een doel omdat deze niet geheel behaald is. Er is dan nog wel aandacht voor hetgeen nodig, maar het doel wordt dan meer een begeleidingsstijl of blijft een aandachtspunt voor de begeleiding. Het doel op zich voor de deelnemer is in dit laatste geval niet geheel haalbaar. Maar doordat de begeleiding op de juiste manier het weet te begeleiden zal het voor de deelnemer op dat moment het beste zijn om er mee om te gaan.

We bespreken naast de vaste evaluatie momenten ook regelmatig mondeling hoe het met de deelnemers gaat. Dit is voor enkele deelnemers 2 x per week en voor andere deelnemers 1 x per maand. De bijzonderheden hieruit worden vermeld in de weckerportage of ;s morgens besproken tijdens het werkoverleg aan het begin van de dag. De begeleidingsdoelen worden voor iedereen voor een jaar opgesteld. Zo nodig worden ze bijgesteld tijdens een tussentijdse evaluatie als deze van toepassing is.

Bij enkele deelnemers zijn er ouders/vertegenwoordigers vooraf het gesprek of tijdens het gesprek aanwezig.

Net als vorig jaar zien we dat door extra personeel op de werkvloer dat enkele deelnemers nog steeds groeien tijdens hun activiteiten. Vooral in de houtwerkplaats zie je meer zelfstandigheid bij veel herhaling en gerichte begeleiding. Dit geeft de deelnemers meer zelfvertrouwen. Het is fijn dat we dit jaar dit ook verder hebben kunnen uitbreiden doordat er in het laatste halfjaar van 2025 een extra personeelslid erbij is gekomen.

In de evaluatie gesprekken wordt besproken hoe het met de deelnemer gaat en wat hij/zij van de begeleiding vindt. De persoonlijke doelen worden doorgenomen en zo nodig bijgesteld of vernieuwd.

We zien dat door meer begeleiding de zelfstandigheid in de activiteiten voor enkele deelnemers positief is. Hierdoor groeien zij in hun proces. Dit is zowel voor de deelnemers als begeleiding een mooi iets om te zien. Samen wordt er steeds meer kwaliteit geleverd en dit maakt het werken aan een opdracht ook leuker.

De evaluaties worden op de domeinen Sociaal, Psychisch welbevinden, Lichamelijk welbevinden en Praktisch gebied gemaakt en getoetst.

Per deelnemer wordt gekeken op welk domein er een doel moet worden gemaakt. Voor sommige is het sociale belangrijk en voor andere kunnen het meerdere domeinen zijn waar aan wordt gewerkt.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluaties verlopen naar wens. De doelen worden met de deelnemers besproken en zij/hij verteld wat ze van het werken bij de Enk vinden. Dit telt ook voor de ouders/vertegenwoordigers die vooraf of tijdens het gesprek aanwezig zijn. Zij zijn over het algemeen tevreden over hoe het gaat.

De doelen worden samen met de deelnemers aangepast of vernieuwd. De deelnemers kunnen dit zelf zoveel mogelijk aangeven. Hier en daar worden zij op weg geholpen door de begeleiders als zij het even niet meer helemaal weten. Vooral de haalbaarheid is erg belangrijk om samen naar te kijken. Sommige deelnemers willen te snel iets of iets wat niet haalbaar is. Voor dit laatste is het belangrijk dat de begeleiding dit goed uitlegt, zodat de deelnemers snapt of iets wel of niet kan. Ook kan er hierop een doel komen om het nu nog niet haalbare te kunnen gaan realiseren. Dus stap voor stap proberen iets mogelijk te maken, zodat een deelnemer een goed inzicht krijgt waarom iets wel of niet kan gaan lukken.

Elk jaar worden de begeleidingsplannen bekeken en als het nodig is worden de formats bijgesteld. Dit om te zien dat we nog steeds op de goede weg bezig zijn.

5.3 Inspraakmomenten

Er zijn op 28 januari, 27 mei, 1 juli en 28 oktober inspraakmomenten geweest.

De inspraakmomenten worden van tevoren aangekondigd, zodat de deelnemers op tijd punten kunnen inbrengen.

We hebben het o.a. gehad over gebruik op de juiste manier van de toiletten (heren op heren wc's, dames op dames wc's en deze netjes achterlaten. Pensioen van onze chauffeur, huisregels en opruimen materiaal, niet slaan op de tafels tijdens de pauze' s, zuinig zijn op materiaal, machines enz.. Ook zijn de voorkomende activiteiten besproken en konden de deelnemers **ideeën** melden voor bijvoorbeeld dagje uit. De bovenstaande punten zijn door het personeel en de deelnemers aangedragen.

Bij de inspraakmomenten zijn de deelnemers, personeel, stagiairs en vrijwilligers die die dag werken aanwezig.

Er worden notulen van het gesprek gemaakt en op de tafels gelegd in de verschillende werkruimtes, zodat de mensen die niet aanwezig waren deze kunnen lezen.

Er worden ook elk kwartaal nieuwsbrieven verstuurd naar de ouders/vertegenwoordigers, vrijwilligers, personeel en de deelnemers over het reilen en zeilen per kwartaal. Hierdoor voelen deelnemers, ouders en vertegenwoordigers enz. zich betrokken. We hebben daarnaast telefonisch contact met enkele ouders en vertegenwoordigers, zodat we een ieder op de hoogte houden over de zorg die geleverd wordt.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Het is belangrijk om de inspraak momenten te houden. De deelnemers, ouders enz. vinden het fijn om op de hoogte te worden gehouden en dat ze mee mogen denken over het reilen en zeilen bij de Enk. Er wordt door de deelnemers mee gedacht om met zijn allen van de Enk als fijne werkplek te maken, zodat een ieder met plezier blijft komen.

Tijdens het deelnemers tevredenheid onderzoek kwam naar voren dat naast de inspraakmomenten nog meer openheid mag worden gegeven over wat er allemaal gaande is bij de Enk. Hoe hier mee om te gaan in de toekomst is beschreven bij dat punt. Ook is hiervoor een actiepoint gemaakt (zie punt 6.6), zodat de deelnemers nog meer op de hoogte worden gehouden over de gang van zaken bij de Enk.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Er is een deelnemerstevredenheidsonderzoek in december 2025 geweest. Hier hebben 29 deelnemers aan mee gedaan. Waarvan 26 deelnemers samen met de begeleiding en 3 zelfstandig ingevuld.

We hebben de lijst die Boer & Zorg had ontwikkeld jaren geleden gebruikt. Deze is omgezet naar ons bedrijf. Zie format in de bijlage.

In de meting wordt naar de tevredenheid van de deelnemers in het algemeen gevraagd, hoe de communicatie verloopt, doorstroming werk, aanbod activiteiten, tevredenheid begeleiding, mogelijkheid tot eigen inbreng enz.

De deelnemers zijn het over het algemeen zeer tevreden bij de Enk. De meesten vinden het fijn om een doel te hebben, of een reden te hebben om uit bed te komen.

De deelnemers zijn doorgaans positief over de begeleiding. Begeleiding is begripvol en neemt de tijd.

Mooie opmerking van 1 van de deelnemers: ik vind het prettig dat iedereen hier gelijk behandeld wordt.

De cijfers die gegeven zijn:

Doelgroep geestelijke gezondheidszorg:

Doelgroep verstandelijke beperking:

Begeleiding: 7.5

Begeleiding: 8.1

Activiteiten: 7.8

Activiteiten: 7.7

Bijlagen

- Deelnemerstevredenheidsonderzoek

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het is fijn om te horen dat over het algemeen de deelnemers tevreden zijn.

Er zijn een aantal punten uit de meting naar voren gekomen. Zie hieronder

Kanttekening: er is meermaals benoemd dat er tussen begeleiders niet altijd duidelijk gecommuniceerd wordt. Voorbeelden die genoemd zijn: verschillende opdrachten worden gegeven of dat er in de tussentijd veranderingen worden aangebracht. Hier zijn we van bewust. We bespreken onderling al wel af wie wie gaat begeleiden, maar in de praktijk gebeurt het soms dat meerdere begeleiders een deelnemer een taak geven. Dit komt ook dat de deelnemer soms naar een andere begeleider komt om te vragen wat hij/zij gaat doen. Voor de begeleiding is het dan de taak om de deelnemer naar de begeleider te verwijzen wie 's ochtends al is begonnen met het uitdelen van de taak. Het is dus voor beide partijen belangrijk om bewust te zijn wie wie begeleidt. Dit wordt als aandachtspunt mee genomen in de actielijst.

Ook het vertellen wat er gaande is binnen de stichting wordt weleens karig gevonden. We proberen bij het werkoverleg de dingen die gaande zijn regelmatig te benoemen. Dit wordt mee genomen in de actielijst.

Een paar deelnemers hebben het gevoel dat de werkzaamheden al zijn ingevuld en dat zij hier geen zeggenschap over hebben. Dit is vooral de doelgroep met een verstandelijke beperking die dit aangeeft. Kunnen uitleggen dat wij als begeleider wel structuur in de dag moeten aanbieden en daarbij rekening houden met de wensen van de deelnemer is dan belangrijk. Dit doen wij dus al regelmatig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar enkele pleisters verzorgd voor kleine wondjes bij bijvoorbeeld het koken. Soms snijdt iemand zich, door te kort langs zijn/haar vinger de groente voor de soep te snijden. Dit zijn gelukkig geen grote snijwonden, maar een kleine snee, die goed te behandelen is met een pleister.

Ook worden er soms splinters uit de vingers gehaald bij deelnemers die met houtwerkzaamheden bezig zijn. Dit is moeilijk te voorkomen. Het hout is ruw en je hebt daardoor snel een splinter in de vinger. Deze worden zo snel mogelijk met een pincet verwijderd en de vinger schoongemaakt met een desinfecterende middel.

1 x was tijdens het zagen van een boomstam bij een deelnemer de zaag in een andere houtblok gekomen. Hierdoor schoot de zaag terug tegen de helm van de deelnemer. Deze schrok vervolgens. We hebben hem uitgelegd hoe dit was gekomen. Daarna hem wel weer direct laten zagen, zodat hij er niet bang van werd. Na het houtzagen is het bovenstaande door de begeleiding en de deelnemers die op dat moment aan het zagen waren nogmaals besproken. De deelnemer was alweer wat gerust gesteld en gaf aan dat hij het fijn vond dat hij direct weer had gezaagd. Dit ging toen ook goed. Het is dus belangrijk bij het zagen dat je goed kijkt waar de houtblokken liggen. Vooral dus niet te dicht voor een ander blok, zodat de voorkant van de zaag in het achterste blok kan schieten, waardoor het terug gaat ketsen. Dit is een goede leer die een ieder mee neemt die mag zagen. Kijk altijd goed wat je doet en hoe het hout ligt.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Kleine snijwondjes en splinters ga je tijdens de werkzaamheden niet geheel voor komen. Wel is het belangrijk om altijd goed op te letten wat een ieder doet. Dit regelmatig met elkaar bespreken is ook belangrijk, zodat het niet een sleur wordt.

Het veilig zagen met de elektrisch aangedreven motorzaag blijft een belangrijk punt. Kijk altijd goed wat je doet en hoe het hout erbij ligt. Bij twijfel niet gaan zagen en het hout eerst goed leggen. Het blijft belangrijk om regelmatig de veiligheid en hoe zaag je met een elektrische aangedreven motorzaag te bespreken met de deelnemers.

Ook elke week zagen door elke deelnemer, als er hout voorradig is, blijft belangrijk om op de juiste manier te blijven zagen en dat je het zoveel mogelijk blijft doen om de kennis en vaardigheid op peil te houden.

Voor het nieuwe jaar gaan we kijken of er voor enkele deelnemers een herhalingscursus kan worden ingepland. Hier is een actiepunt voor aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actiepunten zijn verwerkt. De actielijst is een mooi hulpmiddel om acties niet te vergeten. Hierdoor worden ze ingepland om aan te werken. Ook zijn de acties een mooi middel om de zorg goed te laten verlopen. Je maakt met de acties dat je goede zorg levert als deze op een juiste manier wordt toegepast.

Wel blijft het lastig om sommige acties op tijd in het systeem te verwerken. Er is altijd wel wat te doen, waardoor de verwerking niet altijd direct of pas op het laatst kan worden afgewerkt. Elk jaar is dit weer een leerproces, maar het gaat steeds iets beter.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Behoud personeel en deelnemers

Inwerken chauffeur voor 5 dagen, vervoer deelnemers van en naar het werk

Meer industrieel werk creëren voor de deelnemers

Nieuwe vloer computerruimte vernieuwen

Plaatsen markiezen ramen winkel in de toekomst (als de financiën het toelaten)

Ruimte openhaard hout creëren buiten achter de houtwerkplaats

Fietsenhok vernieuwen

Deuren binnen schilderen

reclame op de bus en aanhanger

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Behoud personeel en deelnemers

Inwerken chauffeur voor 5 dagen, vervoer deelnemers van en naar het werk

Meer industrieel werk creëren voor de deelnemers

Ruimte openhaard hout creëren buiten achter de houtwerkplaats

Fietsenhok vernieuwen

Deuren binnen schilderen

Reclame op de bus en aanhanger

8.3 Plan van aanpak

Behoud personeel en deelnemers

- Voor een ieder de Enk zo aantrekkelijk mogelijk te maken met goede werkvoorwaarden, waardoor een ieder met plezier komt en gaat.

Vacature chauffeur 18 uur

- Er wordt een vacature geplaatst op social media en in de plaatselijke krantjes.
- Vervolgens zullen er sollicitanten worden opgeroepen voor een gesprek en daarna wordt er gekeken bij positieve gegadigden of de vacature kan worden ingevuld.
- chauffeur inwerken

Meer industrieel werk realiseren

- Naast het werk dat we al hebben hopen we nog meer industrieel werk binnen te halen. In januari gaan we in gesprek met iemand die lego verkoopt. Hij wil kijken of onze deelnemers voor hem de lego kunnen sorteren.

Ruimte openhaard hout creëren buiten achter de houtwerkplaats

- huidig fietsenhok op andere plek plaatsen (bij de muur van de burens)
- de vloeren van het fietsenhok en nieuwe openhaardhouthok leggen met vrijwilligers en tijdens NL-Doet
- verplaatsbaar afdak maken met vrijwilligers om onder te werken tijdens veel wind en regen
- al het hout op de oude ruimte zagen en verplaatsen naar de nieuwe ruimte.
- oud zaag hok afbreken voor 1 juli en de plek schoon opleveren aan de eigenaar.
- in de fietsenwerkplaats een gedeelte inrichten voor het kloven van het openhaardhout.

Dit wordt door het personeel, vrijwilligers en deelnemers voor 1 juli gedaan.

Fietsenhok vernieuwen

- huidig fietsenhok op andere plek plaatsen (bij de muur van de burens)
- vloer bestraten

Deuren binnen schilderen

- tijdens NL Doet wordt door vrijwilligers enkele deuren in het gebouw geschuurd en geschilderd
- materiaal wordt van te voren door het personeel gekocht, zodat op de dag zelf de vrijwilligers aan de slag kunnen

Reclame op de bus en aanhanger

- er wordt een opzet gemaakt wat als reclame op de bus en aanhanger moet komen te staan
- offerte opvragen bij drukkerij van Asselt door Marianne
- offerte bespreken met bestuur
- bij goedkeuring reclame laten plaatsen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.5 Deelnemerstevredenheidsonderzoek

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze is actueel gemaakt.

periodieke voorlichting geven en toezicht houden op het veilig werken met de gevaarlijke stoffen

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	dit onderwerp wordt besproken in kleine groepjes die met deze stoffen werken.

inspraakmoment door deelnemersoverleggen

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze zijn dit jaar op 4 momenten geweest, zie punt 6,3 en 6.4

werven nieuwe deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	We krijgen nog steeds nieuwe deelnemers. Dit gaat meestal vanuit de gemeentes of instanties. Ook komen ouders of familieleden na te zijn getipt door gemeentes om een familielid aan te melden. We hoeven hierdoor zelf nog niet actief nieuwe deelnemers te werven. Het aanbod blijft op peil

contact speciaal onderwijs en gemeentes

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze zijn er geweest. We hebben regelmatig telefonisch contact of ze komen bij ons voor een gesprek of om te kijken hoe het gaat.

deelnemer en begeleiding volgen cursus zagen met aangedreven motorzaag jaarverslag

Geplande uitvoerdatum:	01-06-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-01-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De cursus is op 15 januari (theorie) en 22 januari (praktijk) geweest. In deze cursus kregen beide de theorie van het houtzagen te horen. Ook werd hierbij de zaagmachine uitgelegd en hoe deze te onderhouden. In de praktijk gingen ze op de juiste manier het hout zagen. Het waren 2 lange dagen. Het kostte voor beide veel energie om alles op te nemen.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum:	12-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	de normen zijn doorgenomen en zo nodig aangepast

vacature 32 uur persoonlijk begeleider

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	05-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze is in augustus ingewilligd. We hebben een nieuw personeelslid (persoonlijk begeleider) kunnen aannemen voor augustus t/m oktober 24 uur die hij per november uitbreidde tot 32 uur.

veilige zorg begeleiding met deelnemers bespreken in kleine groepjes jaarverslag

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	05-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Dit is dit jaar nog niet gelukt. We hebben met het team een middag besproken wat wij zelf grensoverschrijdend vinden. In 2026 gaat J. dit verder uitwerken. Er zal een gespreksformat/werkformat gemaakt worden om daarna met de deelnemers dit in kleine groepjes door te nemen. Hierdoor hopen wij meer inzicht te kunnen geven aan de deelnemers hoe om te gaan met grensoverschrijdend gedrag en wat doet dit met een ieder.

veilige zorg teambespreking jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 05-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben met het team op 5 december 2025 besproken wat wij vinden aan veilige zorg. Wanneer is iets grensoverschrijdend enz. Eerst hebben we onze gedachten, meningen hierover verteld. Hier kwam uit dat het in de praktijk best lastig is wat nou precies grensoverschrijdend is. Het was een goede middag om het hier samen over te hebben. We gaan in 2026 dit verder uitwerken. J. gaat dit oppakken. Zij gaat een werkformat maken hoe we dit onderwerp met de deelnemers kunnen gaan oppakken. Na de zomer 2026 hopen wij in kleine groepen met de deelnemers hieraan te gaan werken.

controle meldplicht WTZA en vermelding van de juiste gegevens

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wij zijn aangemeld en de gegevens zijn up-to-date

controleren/keuren machines

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn in juni gecontroleerd door een gecertificeerd bedrijf.

up-date kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze is up-to-date gemaakt.

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn gecontroleerd door Morrenhof een gespecialiseerd bedrijf.

werkoverleg werknemers

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Met uitzondering van vakantieperiodes en feestdagen hebben we elke 2 weken een werkoverleg gehad. Hierin worden de deelnemers besproken en wat er intern en extern ter sprake komt. Ook hebben we een actielijst met wat er besproken is. Elke morgen bespreken we de werkdag met alle werknemers en stagiairs wat er die morgen gaat gebeuren en welke deelnemers wat gaan doen. De werknemers worden dan verdeelt over de deelnemers om hun te begeleiden.

Visie elk jaar zo nodig aanpassen

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De visie blijft voor 2026 staan.

up-to-date toetsingskaderWMO

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze wordt elk jaar door genomen en zo nodig up-to-date gemaakt.

eisen kwaliteitskader gehandicapten up-to-date

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze wordt elk jaar doorgenomen en up-to-date gemaakt bij veranderingen.

inspraakmoment ouders door telefonisch contact voor ouders/vertegenwoordiger

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De inspraakmomenten worden voornamelijk met enkele ouders gehouden via de telefoon. Hierin kunnen de ouders of vertegenwoordigers aangeven wat zij van de zorg vinden. Over het algemeen zijn zij tevreden en hebben weinig in te brengen.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze worden met elk personeelslid 1 x per jaar gehouden. Het verslag komt in het personeelsdossier. Vragen zoals toekomstperspectief en scholing komen hier o.a. aan de orde. Ook de samenwerking met leidinggevende worden hierin besproken.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze wordt aan het einde van het jaar gehouden. De deelnemers kunnen aangeven of zij tevreden zijn. Ook kunnen zij wensen op tips opgeven waar wij vervolgens naar kijken en als het kan er iets mee gaan doen. Zie voor de uitslag van 2025 de vermelding in het jaarverslag

periodieke controle medicijnenlijsten deelnemers actueel

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De lijsten zijn actueel en zijn te vinden in de dossiers van de deelnemers

doorstroming werk/stage deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Wij zijn voor 1 deelnemer in gesprek met de plaatselijke bakker uit het dorp voor een deelnemer. Hij wil graag een stap verder maken naar werken. In 2026 gaat hij enkele dagdelen mee om bestellingen te bezorgen.

EHBO middelen controleren 2 x per jaar

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze worden periodiek gecontroleerd en zo nodig aangevuld.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn allen dit jaar geweest. De verslagen zijn verwerkt in hun dossiers.

BHV-cursus herhaling

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: J. en M. hebben de cursus EHBO en reanimatie gevolgd. I. en F. hebben de cursus EHBO en Reanimatie en Brandpreventie en Ontruiming gevolgd. Voor 2026 gaat Fl. ook meedoen aan de BHV herhalingscursus. Hij had het afgelopen jaar al bij zijn vorige werknemer de cursus gevolgd, zodat hij dit in 2025 niet bij ons hoefde te doen. De chauffeur heeft de cursus in december niet meer gevolgd, omdat hij eind februari 2026 met pensioen gaat. De nieuwe chauffeur nemen we in 2026 weer mee met de aanmelding voor de BHV cursus.

VOG zonodig up-to-date personeel, vrijwilligers en stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn up-to-date

zijn er genoeg aantal deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: ja er zijn genoeg deelnemers om ons financiële plaatje rond te krijgen. De gemeentes en instanties weten ons te vinden voor nieuwe aanmeldingen. Hierdoor blijven de dagdelen goed bezet.

opruimen werkruimtes

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De werkruimtes worden na afloop elke dag zo goed als opgeruimd. Elke vrijdag worden de ruimtes volledig stofvrij gemaakt. Prullenbakken geleegd en alle gereedschappen enz. op de juiste plek geplaatst.

nieuw personeelslid aanmelden brandpreventie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 10-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zij is aangemeld om in december 2025 de Brandpreventie en Ontruiming te volgen. Hiervoor heeft zij een e-learning gevolgd en dit afgerond met een voldoende. In december heeft zij de cursus in de praktijk gevolgd. Hiervoor heeft zij een certificaat gekregen. De komende jaren gaat zij deze om de 2 jaar volgen zodat zij de kennis bij gaat houden.

Actief feedback vragen tbv 'de blik van buiten'

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: We vragen regelmatig wat bezoekers van de Enk vinden. De bezoekers van de winkel geven aan dat we een mooie winkel hebben en dat ze het een goed concept vinden wat wij voor de deelnemers doen. Zij kunnen als zij het willen de werkplaats bekijken. De meeste bezoekers staan versted dat het pand zoveel mogelijkheden biedt voor de deelnemers. Aan de voorkant is niet te zien dat er achter de winkel nog heel veel ruimte beschikbaar is. Ook gemeenteconsulenten of vertegenwoordigers van instanties (zoals bijvoorbeeld RIBW, Zozijn, Dimence enz) vinden dat er een goede sfeer hangt. Vooral de verschillende activiteiten en de ruimtes worden als positief gezien.

gegevens op site vermelden wat betreft de Wtza

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 30-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: De gegevens die nodig zijn voor de wet WTZA staan vermeld op de site.

Cursus Geef mij de Vijf

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: 24-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: M. heeft de cursus Geef me de Vijf afgerond. Dit jaar waren er op 20 januari, 24 februari en 24 maart nog cursusdagen die in november 2024 gestart is. De cursus was een mooie opfrisser en goed te gebruiken in de praktijk voor een aantal deelnemers. Vooral vragen stellen op een goede manier bracht nieuw inzicht. Je bent gauw geneigd om waarom vragen te stellen, maar in de praktijk merk je dat deelnemers dan vaak dicht slaan. De vragen met hoe, wat en wanneer geven meer een opening tot te komen wat er bij een deelnemer speelt.

NL-Doet

Geplande uitvoerdatum:	31-03-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	14-03-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Op vrijdag 14 maart hebben we met vrijwilligers mee gedaan met NL- Doet. De vrijwilligers hebben achter het pand struiken gesnoeid en tegels gelegd bij het hek. De plantenkas is voorzien van potgrond en planten om te kweken, zoals tomaten en paprika's. Naast de plantenkas is een tegelpad gelegd waar de regenton op komt te staan. Voor het pand is een bloembak smaller gemaakt, zodat er een kledingkast van de voetbal kan komen te staan.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	28-02-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze is op tijd ingediend voor 28-02-2025

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2024
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Deze is doorgenomen en actueel gemaakt\

periodieke voorlichting geven en toezicht houden op het veilig werken met de gevaarlijke stoffen

Geplande uitvoerdatum:	17-02-2025
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op:	17-02-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De voorlichting wordt per kwartaal gegeven, zodat de mensen die er mee werken weten hoe ze met de stoffen veilig moeten omgaan.

Voortgang actielijst, openstaande acties

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2026
Geldt voor locatie(s):	Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

fietsenwerkplaats voor de helft inrichten voor openhaardhout te kloven

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

reclame op bus en aanhanger

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

bekijken of wij met een cliëntenraad gaan werken. [jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 16-06-2026, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

openhaardhoutruimte achter Electro centrum voor 1 juli 2026 opleveren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

de blootstelling aan gevaarlijke stoffen (laten) beoordelen (dit betreft een verdiepende RIE gevaarlijke stoffen). Hierbij begin ik bij de meeste gevaarlijke stoffen.

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Stel een Explosieveiligheidsdocument (ATEX 153) op voor de houtwerkplaats waarin is opgenomen op welke wijze het explosiegevaar kan worden geborgd. - Neem de acties vanuit de risico beoordeling van het EVD over in de bedrijfsvoering. -- Zorg voor; Zonering, veilige apparatuur, goed onderhoud en voorlichting en instructies van medewerkers. - Voeg het opgestelde EVD toe aan de risico inventarisatie en laat deze t.z.t. toetsen door een deskundige.

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

actualisatie kwaliteitskader voor de zorglandbouw

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

kwaliteitskaartjes toepassen bij evaluaties

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Actief feedback vragen tbv 'de blik van buiten'

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

zijn er genoeg aantal deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

VOG zonodig up-to-date personeel,vrijwilligers en stagiaires

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

BHV-cursus herhaling

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

EHBO middelen controleren 2 x per jaar

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

doorstroming werk/stage deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

periodieke controle medicijnenlijsten deelnemers actueel

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

welke scholing een ieder wil volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

inspraakmoment ouders door telefonisch contact voor ouders/vertegenwoordiger

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

eisen kwaliteitskader gehandicapten up-to-date

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

up-to-date toetsingskaderWMO

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Visie elk jaar zo nodig aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

werkoverleg werknemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

brandblussers controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

up-date kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

controleren/keuren machines

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

controle meldplicht WTZA en vermelding van de juiste gegevens

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

veilige zorg uitwerken door J. Gespreksformat maken om samen met de deelnemers door te nemen. jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

veilige zorg begeleiding met deelnemers bespreken in kleine groepjes jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

herhalingscursus elektrisch aangedreven motorzaag enkele deelnemers jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

werven nieuwe deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

inspraakmoment door deelnemersoverleggen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

periodieke voorlichting geven en toezicht houden op het veilig werken met de gevaarlijke stoffen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

een aanvullende registratie voor CMR stoffen opstellen, bijhouden en minimaal 40 jaar na de laatste blootstelling bewaren. Bijvoorbeeld met behulp van: CMR stoffenregistratie.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

een correct en compleet overzicht aanleggen van de gevaarlijke stoffen die gebruikt worden of vrijkomen in het bedrijf (dit betreft een verdiepende RIE gevaarlijke stoffen)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

medewerkers op de hoogte brengen van de registratie en aangeven dat dit door hen kan worden ingezien.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

borgen dat de veiligheidsinformatiebladen steeds op de werkplek beschikbaar zijn en dat ernaar gehandeld wordt

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

zorgen dat een arts bij een calamiteit de veiligheidsbladen snel in zijn of haar bezit kan hebben

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

jaarlijks de veiligheidsinformatiebladen controleren op actualiteit

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

een verdiepend onderzoek explosiegevaar (laten) uitvoeren en/of toetsen door een gecertificeerd Arbokerndeskundige met de juiste expertise

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

een verdiepend onderzoek gevaarlijke stoffen (laten) uitvoeren en/of toetsen door een gecertificeerd Arbokerndeskundige met de juiste expertise

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

NL-Doet

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)

inwerken chauffeur

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De chauffeur heeft een week mee gereden met de chauffeur die met pensioen is gegaan per 1 maart 2026. De ins en outs zijn doorgenomen. Voor de chauffeur is een mapje gemaakt met relevante info over enkele deelnemers die mee gaan met de bus.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: deze is geschreven en ingediend.

NL-Doet

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Op 13 maart hebben enkele deelnemers samen met vrijwilligers mee geholpen aan NL-Doet. We hebben ons nieuwe openhaardhouthok voorzien van een tegelvloer. De tegels zijn met enkele deelnemers en vrijwilligers geplaatst, zodat we na 13 maart in het nieuwe hok kunnen beginnen met stapelen van gekloofd hout. Er waren ook enkele vrijwilligers op zolder deuren aan het schilderen. Deze stonden al in de grondverf en werden die ochtend in de lak gezet. Het was voor de deelnemers en vrijwilligers een gezellige samenwerking. Tussendoor koffie met iets lekkers en soep en broodjes. Al met al een geslaagde dag.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting De Enk Lemelerveld (2421)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026