

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Bij de Pinken

Bij de Pinken - 'Het Wenshuys'

Locatienummer: 2425



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

| | |
|---|----|
| Jaarverslag | 3 |
| Bedrijfsgegevens | 3 |
| 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag | 4 |
| 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? | 4 |
| 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? | 4 |
| 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? | 4 |
| 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022? | 4 |
| 2 Voorwoord | 5 |
| 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij | 5 |
| 2.2 Zorgboerderij in beeld | 5 |
| 3 Algemeen | 6 |
| 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij | 6 |
| 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces | 7 |
| 3.3 Algemene conclusies | 8 |
| 4 Deelnemers en medewerkers | 9 |
| 4.1 Deelnemers | 9 |
| 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers | 9 |
| 4.3 Personeel | 9 |
| 4.4 Stagiairs | 10 |
| 4.5 Vrijwilligers | 10 |
| 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers | 11 |
| 5 Scholing en ontwikkeling | 12 |
| 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten | 12 |
| 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren | 12 |
| 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling | 12 |
| 6 Terugkoppeling van deelnemers | 13 |
| 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers | 13 |
| 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken | 13 |
| 6.3 Inspraakmomenten | 14 |
| 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten | 14 |
| 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers | 14 |
| 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting | 15 |

| | |
|--|----|
| 7 Meldingen en incidenten | 16 |
| 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen | 16 |
| 7.2 Medicatie | 16 |
| 7.3 Agressie | 16 |
| 7.4 Ongewenste intimiteiten | 16 |
| 7.5 Strafbare handelingen | 16 |
| 7.6 Klachten | 16 |
| 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten | 17 |
| 8 Acties | 17 |
| 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties | 18 |
| 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties | 18 |
| 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst | 24 |
| 9 Doelstellingen | 27 |
| 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar | 29 |
| 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar | 29 |
| 9.3 Plan van aanpak | 29 |
| Overzicht van bijlagen | 29 |

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Bij de Pinken

Registratienummer: 1179

Ten Vorsel 2, 5531 ND Bladel

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 17186487

Website: <http://www.zorgboerderijbijdepinken.nl>

Locatiegegevens

Bij de Pinken - 'Het Wenshuys'

Registratienummer: 2425

Gozelinusbocht 72, 5531KL Bladel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2022

Het afgelopen jaar bij het Wenshuys is naar wens verlopen. Een van de belangrijkste uitgangspunt is dat het wonen in het Wenshuys als prettig wordt ervaren door de bewoners. Zo is er voldoende ruimte, tijd en rust voor individuele aandacht, waardoor persoonlijke leerdoelen, levensvragen etc aan bod kunnen komen. We zien bij de bewoners een persoonlijke groei. In zelfstandigheid en zelfvertrouwen. Aantal bewoners koken vaker voor zichzelf, doen hun was zelf en houden hun appartement netjes. De begeleiding kan hierin ondersteuning bieden waar de bewoner dit nodig heeft. Daarnaast hebben we het afgelopen jaar ook veel tijd geïnvesteerd in het versterken van de onderlinge banden en het groepsgevoel. Door Covid-19 konden we hier weinig aandacht aan geven. De bewoners zijn hier in 2019 komen wonen en net toen ze zelf gewend waren aan hun nieuwe woonomgeving, kwam Covid-19 om de hoek kijken. We merkte dat het voor de bewoners lastig was om zelf contacten te leggen met mede bewoners. De drempel was voor hen te groot. Ze gaven zelf aan dat ze de onderlinge contacten misten en het zelf spannend vinden om deze contacten te maken. Daarom zijn we gestart met om de beurt met zijn alle op bezoek te gaan bij een bewoner. Ook wordt er elke maand een groepsactiviteit georganiseerd. spelletjes avond, film avond, samen koken etc. Verder zijn we weer gestart met het hebben van bewoners vergaderingen, deze zijn 4x per jaar. Hier worden onderwerpen besproken die de bewoners aangaan en waar we graag hun mening over willen horen, samen tot beslissingen kunnen komen. Gelukkig konden we het afgelopen jaar ook weer activiteiten organiseren met alle bewoners en hun ouders.

Zorg aanbod

Het zorg aanbod op het Wenshuys wordt door de bewoners als prettig ervaren. Het is individueel en groepsgericht. Individueel in het ondersteunen bij persoonlijke verzorging, het bijhouden van het huishouden en de zelfstandigheid stimuleren. Aandacht voor persoonlijke doelen zoals beschreven in hun begeleidingsplan. Groepsgericht, het stimuleren van onderlinge contacten. De sfeer zo creëren dat bewoners de groep als veilig ervaren om te kunnen oefenen met sociale vaardigheden. We hadden gemerkt dat hier veel behoefte aan was. Ze miste de onderlinge contacten maar gaven ook aan dat ze dat spannend vonden. De groepsactiviteiten zijn zo georganiseerd dat deze ook de sociale contacten bevorderen. Samen hebben we bijvoorbeeld een kletsplot gemaakt.

Situatie op Het Wenshuys

Ondanks dat Covid-19 nog niet de wereld uit is. Wordt het wel weer als normaler ervaren. Het voelt alsof we het afgelopen jaar de draad weer hebben kunnen oppakken zoals we in 2019 zijn gestart. De rust is weer terug gekeerd. Activiteiten kunnen weer georganiseerd en uitgevoerd worden. De bewoners leren elkaar weer kennen op een andere manier, dan alleen tijdens het avond eten en drink momenten in de gezamenlijke ruimte. Dit afgelopen jaar hebben de bewoners wat meer verschillende begeleiders gezien. Zo zijn er een aantal begeleiders, die ook op de dagbesteding van de zorgboerderij werken, ook hier in het Wenshuys komen werken. Hierdoor is ons team groter en dus ook flexibeler in het opvangen van bijvoorbeeld ziekmelding of om het rooster rond te krijgen. Verder is er nog een nieuwe begeleider aangenomen voor het Wenshuys. Voor de bewoners was dit in het begin wel wennen. Om dit zo fijn mogelijk te laten verlopen hebben de nieuwe begeleiders een aantal diensten mee laten meedraaien, zodat deze al wat meer bekend werden bij de bewoners en andersom. Er zijn wensen en plannen om het Wenshuys uit te breiden met nog plaats voor 8 bewoners. De plannen zijn al zo concreet dat we eind november begonnen zijn met de bouw.

Het einde van dit jaar stond ook in het teken van de voorbereidingen van de uitbreiding van het Wenshuys. In november 2022 is er een start gemaakt met de bouw van de uitbreiding van het Wenshuys. Dit is voor bewoners een grote verandering. De begeleiding begeleidt de bewoners hier goed in zodat zij er zo min mogelijk last van ervaren. Het is fijn dat de start is gemaakt. Hierdoor ontstaat er ook meer duidelijkheid voor de bewoners. De bouw hiervan zal ongeveer een jaar duren.

financiering van de zorg

De financiering van de zorg is het zelfde gebleven. De zorg wordt gefinancierd vanuit PGB.

Kwaliteit

Op 5 mei 2022 heeft er in opdracht van het kwaliteitsbureau van de Federatie Landbouw en Zorg een audit plaatsgevonden op Het Wenshuys. Deze had ten doel vast te stellen of het kwaliteitssysteem van de deze woonlocatie voldoet aan de eisen zoals gesteld in het Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen. De uitslag van audit is dat we aan de eisen voldoen. We hebben ook dit jaar de kwaliteit van zorg goed kunnen bewaken. Dankzij het personeel dat het beleid goed uitdraagt. We blijven prioriteiten stellen bij onze bewoners. We kijken wat de bewoners nodig hebben en spelen hierop in. We zorgen voor een fijne en veilig woonomgeving waar de bewoners zichzelf kunnen zijn en zichzelf kunnen ontwikkelen. Dit zijn de belangrijkste taken van de begeleiders. Overkoepelende taken worden overgenomen in samenwerking met de bedrijfsleidster en zorgboer/boerin.

Ondersteunend netwerk

De bewoners hebben ook een netwerk waar ze op terug kunnen vallen. Dit zijn vaak ouders of broers/zussen. Ouders helpen bewoners bijvoorbeeld bij het bijhouden van hun appartement en het doen van boodschappen. Om binding met de het netwerk te houden organiseren we vanuit het Wenshuys jaarlijks drie activiteiten met bewoners, ouders, broer en zussen. Dit in de vorm van een zomer bbq, een voorjaars schoonmaak en een wandeling. We merken dat de contacten tussen en met de ouders als heel waardevol worden gezien. Het is dan ook makkelijker om een beroep te kunnen doen op elkaar.

Vrijwilligers zien we ook als ondersteunend netwerk. Vrijwilligers ondersteunen begeleiders maar ook de bewoners. Ze ondersteunen bewoners bij uitstapjes of bij individuele doelen, bv het zelfstandig willen leren koken of ander huishoudelijke taken. Om de contacten warm te houden worden de Vrijwilligers worden uitgenodigd bij bovenstaande activiteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod

Het zorgaanbod is het zelfde gebleven. Bewoners krijgen de begeleiding en ondersteuning die zij nodig hebben. Bijvoorbeeld hulp bij het bijhouden van het huishouden, persoonlijke verzorging en mentale welbevinden. Er worden gesprekken gevoerd met bewoners en evt ouders/naasten. Wanneer wij niet meer de juiste hulp kunnen bieden wordt er gekeken naar een passende oplossing, bijvoorbeeld een afspraak bij de huisarts of fysio Dit wordt bijvoorbeeld gedaan tijdens evaluatie gesprekken die structureel gehouden worden. Een keer per jaar word een begeleiding bespreking gehouden met de bewoner en ouders. Hierin is veel aandacht voor persoonlijke leerpunten en aandachtspunten.

Situatie Wenshuys

De situatie bij het Wenshuys is veelal het zelfde gebleven. In november 2022 is de bouw van de uitbreiding begonnen. De start is goed verlopen. Iedereen was goed op de hoogte waardoor we de bewoners en ouders/naasten ook op tijd konden inlichten over de gebeurtenissen die er plaats vonden. De laatste maanden hebben daarom in het teken gestaan van het voorbereiden en duidelijkheid creëren voor de bewoners. Dit deden we bijvoorbeeld door middel van het aangeven van de route die de bewoners konden lopen/fietsen in de tuin. Dit omdat er in het tuin gewerkt werd door de bouwvakkers. We zullen bezig blijven met het verduidelijken en in gesprek blijven met de bewoners en ouders/naasten over de vordering van de bouw.

Financiering zorg

Hierin hebben er geen ontwikkeling plaats gevonden.

kwaliteitsproces:

De werkbeschrijving van het Wenshuys is het zelfde gebleven. Dit komt omdat we de zelfde zorg leveren als voorheen. Onze visie en werkwijzen hebben we niet aan hoeven passen. Op 5 mei 2022 heeft er in opdracht van het kwaliteitsbureau van de Federatie Landbouw en Zorg een audit plaatsgevonden op Het Wenshuys. Deze had ten doel vast te stellen of het kwaliteitssysteem van de deze woonlocatie voldoet aan de eisen zoals gesteld in het Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen. De uitslag van audit is dat we aan de eisen voldoen. Degene die de audit afnam, was erg onder de indruk van de woonomgeving en de warme zorg die we bieden. We zijn blij met het feit dat we de audit behaald hebben. Door de audit beseffen we des te meer dat we tevreden zijn met onze visie, beleid en de uitvoering daarvan. Als aandachtspunt hebben we mee gekregen dat onze evaluatie's wat uitgebreider mogen beschreven worden. Met name de leerdoelen en de actiepunten die verder uitgezet moeten worden. Zo concreet en duidelijk mogelijk. we hebben een persoon uit het team hier verantwoordelijk voor gesteld die kritisch mee blijft bekijken.

Het ondersteunend netwerk zetten we in door gesprekken te voeren met hen om de juiste zorg te kunnen bieden aan de bewoners en deze ook goed af te kunnen stemmen met elkaar. Zo werken we allemaal op de zelfde lijn. Ouders worden uitgenodigd bij de begeleidingsbespreking, hierdoor zijn zij al op de hoogte van de actiepunten die hier uit voort komen. De vrijwilligers vallen ook onder het netwerk. Twee keer per jaar wordt er een vrijwilligers vergadering gehouden. Zodat zijn ook op de hoogte zijn van algemene zorg/afspraken. Dit heeft ook als doel om meer binding te houden met de vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Dit jaar heeft voor het Wenshuys vooral in teken gestaan van het ook weer opstarten van activiteiten, zoals we die hadden voor Covid-19. Dit was ook het doel die we ons hadden gesteld. Veel van die activiteiten hadden en hebben als doel om de onderlinge band tussen de bewoners te versterken. Zodat ze zelf minder een drempel ervaren om contact te maken. De groep een veilige omgeving te laten zijn om te oefenen met sociale vaardigheden. Hoe maak ik contact? en hoe onderhoud ik die contacten? Maar vooral dat het in het Wenshuys prettig wonen is, waar zowel oog is voor de groepsdynamiek als voor het individu! Met het houden van bewoners vergadering willen we bewerkstelligen dat hun input en mening mee telt en dat we samen besluiten maken. Doordat de activiteiten in groepsverband weer opgepakt konden worden heeft invloed op de gemoedstoestand van de bewoners. Ze zijn erg blij dat de activiteiten weer gehouden konden worden. Zo groeit het groepsgevoel weer en voelen ze zich minder alleen. Deze ontwikkeling heeft dit jaar dus veel invloed gehad op de bewoners van het Wenshuys. Maar ook voor het personeel. Voor het personeel is het erg fijn dat deze activiteiten weer opgepakt konden worden en zij zien dat dit een positief effect heeft op de bewoners. We hebben hiervan geleerd dat de samenhang erg belangrijk is in het Wenshuys en dat we dit moeten blijven stimuleren. Dit doen we door volgend jaar weer een activiteiten planning te maken en groepsvergaderingen in te plannen.

In mei 2022 heeft er een audit plaats gevonden. Doordat we voorafgaand veel bezig zijn geweest met het kwaliteitsproces heeft dit jaar ook in het teken gestaan van het kwaliteitssysteem. We hebben onderdelen vanuit het kwaliteitssysteem in de praktijk gebracht. We hebben dit hele proces en de acties gedeeld in het team. En hen ook mede verantwoordelijk gemaakt, hierdoor ervaarde we dat het ook gezamenlijke verantwoordelijkheid was en we ook met zijn alle ons enorm trots voelen van de behaalde resultaten. Hierop kunnen we weer verder bouwen.

Het ondersteunend netwerk vinden we heel belangrijk. Door deze contacten goed te onderhouden, zowel met ons begeleiders als onderling wordt het ook van beide kanten makkelijker om op elkaar een beroep te kunnen doen. We kunnen concluderen dat door deze investering de samenwerking goed verloopt en dat dit ten goede is komt voor onze bewoners.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het Wenshuys heeft 7 bewoners. In het afgelopen jaar is er niets in veranderd Qua samenstelling van deze groep. In het Wenshuys bieden we begeleid wonen. 24 uur per dag is er iemand bereikbaar voor de bewoners. De doelgroep die woonachtig is op Het Wenshuys zijn mensen met een verstandelijk beperking en/of autisme. Ook is er 1 bewoner met psychiatrische problematieken. Omdat de doelgroep het zelfde gebleven is hebben we geen aanpassingen hoeven te doen.

Binnen het Wenshuys bieden we groepsbegeleiding als individuele begeleiding. Dit laatste wordt o.a. gedaan samen met de bewoner aan actie punten te werken die uit ieders individuele begeleidingsplannen komen. Elk jaar wordt deze geëvalueerd en wordt er een nieuw begeleidingsplan opgesteld. Er wordt zorg verleend vanuit de wet langdurige zorg (WLZ) en vanuit de wet maatschappelijke ondersteuning (WMO). Beide middels een PGB. De zorgwaarte varieert tussen zorgwaarte 3 en zorgwaarte 5.

Met de start van de bouw voor de uitbreiding van het Wenshuys zijn we in het komende jaar druk bezig met het werven van 8 nieuwe bewoners en personeel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Bewoners van het Wenshuys zijn passend bij ons zorgaanbod. Bewoners krijgen de ondersteuning die ze nodig hebben en zijn ook gedeeltelijk zelfstandig. De begeleiders stimuleren de zelfredzaamheid van de bewoners. Bewoners willen zich ontwikkelen en wij hebben als begeleiders hierin een grote rol. In het signaleren van problemen, het stimuleren en in het motiveren. In samenwerking met de bewoner een plan uit te werken en uit te voeren om zichzelf zo verder te ontwikkelen en nieuwe vaardigheden aan te leren. inventariseren hoe het gaat met de plannen en doelen van de bewoners.

We hebben ervaren dat de bewoners de onderlinge band erg belangrijk vinden. Dit afgelopen jaar hebben we hier veel aandacht voor gehad. De onderlinge interactie gaat een stuk beter, maar blijft in de komende jaren nog zeker een aandachtspunt. Dit thema laten we daarom ook terug komen in de bewonersvergaderingen/ evaluatie's/ groepsactiviteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

het afgelopen jaar is het team van het Wenshuys uitgebreid.

- een medewerker is terug gekomen uit zwangerschaps verlof. Ze is meer uren gaan werken op de lokatie Zorgboerderij bij de Pinken en is dus minder uren op het Wenshuys.

- een medewerker die voorheen alleen werkzaam was bij de ander locatie: zorgboerderij bij de pinken, is nu ook werkzaam bij het Wenshuys.

-zzp die inzetbaar is voor beide lokaties

- in september is er een stagiaire gestart op het Wenshuys. Ze loopt 1 keer in de week op woensdag stage bij ons tot ongeveer maart 2023. Ze komt van de hbo opleiding social work eindhoven

Doordat er steeds meer medewerkers inzetbaar zijn voor beide lokaties, is het ook makkelijker om de bezetting rond te krijgen in geval van ziekmelding/ vakantie etc. Dit wordt door heel het team als erg prettig ervaren. Verder is het een stabiel team.

We hebben dit jaar met alle werknemers en de ingehuurde personeelslid een functioneringsgesprek gehouden. De medewerkers hebben vooraf het gesprek a.d.v. vragen kunnen voorbereiden, dit was leidend voor het gesprek. Hierdoor komen ook alle aspecten aan bod. alle medewerkers hebben dit als prettig ervaren. Ook gaven ze aan dat het fijn is dat er een ongedwongen sfeer is waarbij allebei de partijen de ruimte kregen om zichzelf toe te lichten. We kunnen stellen dat we met ieder, met wederzijdse tevredenheid het nieuwe jaar tegemoet gaan.

In het komende jaar gaan we op zoek naar personeel voor de bezetting van de uitbreiding van het Wenshuys.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In september is er een stagiaire gestart op het Wenshuys. Ze is een tweedejaars student van de HBO opleiding Social Work in Eindhoven. Ze loopt een dag in de week (woensdag) stage bij ons. Ze werkt dan van 15.30 uur tot 22.30 uur stage. Een medewerker die vaak op Woensdag werkt is ook haar stagebegeleidster. we nemen in het begin van haar dienst de dag met haar door en welke taken zij mag gaan doen. (duidelijk welke verwachtingen we hebben) en op het einde van de dienst wordt dit geëvalueerd. Ook wordt er besproken welke opdrachten ze vanuit haar opleiding krijgt, en wordt er met haar meegedacht hoe ze hier vorm aan kan geven, binnen het Wenshuys. Ten tijden van het maken van dit jaarverslag, is ze nog maar net gestart en kan er nog niet veel gezegd worden over haar ontwikkelingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er zijn 3 vrijwilligers die het Wenshuys ondersteunen. Hierin zijn het afgelopen jaar geen wijzingen geweest. De uren die de vrijwilligers op het Wenshuys zijn verschild per maand en per vrijwilliger. Een vrijwilliger komt bijvoorbeeld elke maandag 3 uurtjes een andere vrijwilliger komt 1 keer per maand 2 uurtjes. Het ligt er maar net aan wat de behoefte is van de bewoners en van de vrijwilliger.

de taken van de vrijwilligers zijn o.a. het ondersteunen van groepsactiviteiten en individuele activiteiten uitvoeren met bewoners. Bij individuele activiteiten wordt vooral gedacht aan samen wandelen, puzzelen, huishoudelijke taken uitvoeren en koken. Maar ook samen uitstapjes doen. Dit afgelopen jaar zijn de vrijwilligers weer meer aanwezig als ondersteuning tijdens groepsactiviteiten. Hierdoor krijgen de vrijwilligers ook weer wat meer feeling met de groep ipv met alleen het individu. En leren de bewoners, die weinig gebruik maken van een vrijwilliger, ook de vrijwilligers kennen.

Met de vrijwilligers hebben we een evaluatie gehouden. Tijdens dit gesprek met een bakje koffie en iets lekkers hebben we de wensen en behoeften van de vrijwilligers gepolst. Ze vinden het fijn dat ze weer meer betrokken zijn bij groepsactiviteiten. Ze op deze manier ook de bewoners allemaal beter leren kennen. We hebben het enorm getroffen met de vrijwilligers die we hebben binnen het Wenshuys. Ze hebben een fijne klik met onze bewoners. Ze hebben een grote input in het bieden van de warme zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De conclusie die er getrokken kan worden is dat het Wenshuys een stabiel team heeft. Er zijn maar minimale veranderingen geweest in het personeel en vrijwilligers. Het is fijn dat er meer mensen op beide locatie's inzetbaar zijn. Zo houd je ook meer continuïteit voor de bewoners, dit is ten gunste voor het kunnen bieden van een stabiel, vertrouwde woonplek. Zo kunnen we ook concluderen dat mede hierdoor ook een vertrouwde band is tussen bewoners en begeleiders, wat weer ten gunste komt in hun persoonlijke ontwikkeling. Ze voelen zich veilig en gezien in het Wenshuys. Voor ouders is het laagdrempeliger om contact op te nemen met het personeel van het Wenshuys, deze hebben ze in de loop van de tijd goed kunnen leren kennen. Ze ervaren mede hierdoor het vertrouwen in het Wenshuys en vinden ze het een fijne woonplek voor hun kind.

Het is fijn dat we dit jaar een stagiaire hebben binnen het Wenshuys. Voor de bewoners is het fijn dat dit een vaste dag is in de week.

Bij het Wenshuys is er voldoende bevoegd personeel om de bewoners te begeleiden. Alle personeelsleden hebben diploma's en werkervaring. Hierdoor heeft het Wenshuys een professioneel team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Dit onderwerp is besproken tijdens de functioneringsgesprekken. Leidinggevende peilt in dit gesprek welke behoeften voor opleiding, training er bij de werknemer is. Dit jaar blijkt dat er weinig behoefte is aan opleidingen en ontwikkelingsactiviteiten. Halverwege het jaar 2023 komt het ook als agenda punt op de vergadering te staan. medewerkers kunnen dan opnieuw hun eventuele wensen uitspreken. We willen wel dat scholing een actueel onderwerp blijft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We blijven inventariseren naar de opleidingsbehoefte van de medewerkers. Zowel in de functioneringsgesprekken en medio april is het een onderwerp in de vergadering.

Opleidingen die al vast staan voor 2023:

- bijscholing van de jaarlijkse BHV cursus.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We kunnen concluderen dat het afgelopen jaar geen behoefte was aan scholing en ontwikkeling. Ondanks dat er nu geen behoefte aan is, willen we dit wel op vaste momenten onder de aandacht blijven houden. Zodat we kunnen blijven polsen of er behoefte zijn voor scholing en ontwikkeling. Het wordt besproken in functioneringsgesprekken en het komt halverwege 2023 op de agenda van de vergadering te staan.

Als er behoefte ontstaat voor scholing gaat de leidinggevende inventariseren naar welke mogelijkheden er zijn er wat het beste kan sluiten bij onze doelgroep, woonvorm en teamsamenstelling. Ook gaat de leidinggevende dan met de zorgboerin overleggen omtrent de financiën die hiervoor vrij kunnen worden gemaakt.

Komend jaar 2023 staat in ieder geval de BHV scholing op het programma voor het personeel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Het afgelopen jaar hebben we met alle bewoners een evaluatie gesprek gehouden. Er hebben dus 7 evaluatie gesprekken plaatsgevonden.

Vooraf krijgen de bewoners een evaluatie formulier. Ze kunnen zich dan zelf of samen met ouders voorbereiden op de evaluatie. Begeleiders kunnen zich ook met hulp van dit evaluatie formulier voorbereiden. In overleg met de bewoners kunnen we ook de ouders uitnodigen om aanwezig te zijn bij dit overleg. Bewoners vinden het tot nu toe altijd goed als ouders bij de evaluatie aanwezig zijn.

De onderwerpen die worden besproken zijn: Persoonlijke verzorging, onderhouden appartement, indelen vrije tijd en weekend, contact met familie en vrienden, contact met groepsgenoten, contact met begeleiding en werk/dagbesteding.

Over het algemeen komt er naar voren in de evaluatie dat ieder een positieve ontwikkeling doormaakt. Dit kan zijn in groei van zelfstandigheid, het vaker zelf koken, het beter bij kunnen houden van appartement. Maar we zien ook groei in het de persoonlijke ontwikkeling, het beter kunnen opkomen voor zichzelf of het makkelijker aangaan van sociale contacten. Daarin zitten de succes ervaringen Vaak worden begeleidingsdoelen behaald. Maar we zien ook dat begeleidingsdoelen blijven staan omdat ze nog niet helemaal zijn behaald, of omdat we verder kunnen gaan met verdieping van het doel.

De aandachtspunten die we halen uit de evaluatie, ligt vooral op persoonlijk vlak. Bewoners willen zich meer ontwikkelen op sociale interacties met anderen. Zowel binnen de groep als daarbuiten. Dit zijn dan aandachtspunten die we ook meenemen in de groepsbegeleiding/activiteiten. Dat de groep waarin ze wonen een veilige leer groep is om hun persoonlijke leerdoelen op dit vlak te kunnen oefenen en ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die we kunnen trekken uit de evaluaties is dat elke bewoner nog positieve groei doormaakt in hun persoonlijke ontwikkeling. Zowel op vaardigheden van het 'zelfstandig wonen' als op persoonlijk vlak. Het begeleidend team heeft hierin een taak om met bewoners in gesprek te blijven gaan over leerdoelen. Het creëren en begeleiden van leermomenten en deze ook zo inzichtelijk te maken voor bewoners. Ze zien en ervaren zelf hun groeiproces en weten welke stappen ze hierin maken. We de groepsmomenten, de groepsactiviteiten zo begeleiden en organiseren dat dit voor de bewoners als veilig wordt ervaren en dat ze hierin kunnen oefenen met hun leerdoelen op sociaal vlak. Hoe maak je contact? Hoe maak je een praatje etc.

We zien dat deze aanpak en onze methode/visie goed aansluit bij het behalen van persoonlijke leerdoelen. We zijn erg goed in het creëren van persoonlijke voorwaarde om te kunnen leren en ontwikkelen. Dit zien vooral in de geboden structuur.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraakmomenten die op Het Wenshuys gehouden worden zijn in de vorm van bewonersvergaderingen. Bewonersvergaderingen worden minimaal 4 keer per jaar gehouden. Dit doen we seizoensgebonden. Deze Bewonersvergaderingen vinden plaats op het Wenshuys. Bewoners zijn tijdig op de hoogte wanneer de vergadering zal plaats vinden en ze mogen van te voren (anoniem) punten aanleveren bij de begeleiding wanneer daar behoefte aan is. Begeleiding gaat dan met de bewoners rond de tafel zitten om samen de punten door te spreken. De bewoners vergadering begint met de notulen van de vorige keer door te bespreken. Zijn hieruit alle actie punten gedaan. Dan de punten die bewoners op de agenda hebben gezet. En de begeleiding brengt punten in die op dat moment van belang zijn. Bijvoorbeeld ontwikkelingen en wijzigingen rondom het Wenshuys, huisregels en afspraken met hen te bespreken en zo nodig samen veranderingen hierin door te voeren. Tijdens de bewonersvergadering is er altijd ruimte voor nieuwe inbreng. Dit doen we door als alle agenda punten zijn behandeld, nog te eindigen met een rondvraag. Belangrijk is dat het een gesprek wordt waarin bewoners het gevoel hebben dat ze over een aantal zaken mee mogen beslissen en dat hun mening er toe doet. Deze vergadering wordt genotuleerd.

De laatste bewoners vergadering heeft plaatsgevonden in oktober 2022. Onderwerpen die tijdens deze vergadering aanbod waren gekomen door de bewoners zelf zijn: de behoefte van een weekendje weg met begeleiding en bewoners, de agenda van de begeleiding, de achterdeur is niet altijd op slot als er geen begeleiding is. Onderwerpen die vanuit de begeleiding op de vergadering stonden waren; boostervaccinatie en de stand van zaken rondom de verbouwing van de uitbreiding van het Wenshuys.

in algemene zin waren de volgende punten uit de bewonersvergadering gekomen. Dat er wisselend wordt gereageerd om gezamenlijk een weekend weg te gaan. Er is nu besloten om dit niet te gaan doen. Maar dat als er in de toekomst wel meer behoefte hiervoor is, dat we dan gaan kijken naar de mogelijkheden. Bewoners die het weekendje weg niet zo zagen zitten, gaven wel aan dat ze het wel heel leuk vinden dat er gezamenlijke activiteiten worden georganiseerd. Over de zaken rondom de verbouwing, willen de bewoners graag op de hoogte worden gehouden. We hebben afgesproken dat als hierover iets te melden is, we dat zeker de bewoners op de hoogte houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie van de inspraakmomenten die gehouden zijn is dat bewoners over het algemeen tevreden zijn. Helaas voor de bewoner die het idee had om samen een weekendje weg te gaan, niet heel veel positieve respons kreeg. Maar dat hieruit wel bleek dat de bewoners het heel leuk vinden dat er regelmatig (1xpm) een gezamenlijke activiteit wordt georganiseerd. Verder vinden ze het belangrijk om op de hoogte te worden gehouden over de ontwikkelingen rond de uitbreiding van het Wenshuys. We houden de bewoners goed op de hoogte als hierin veranderingen zijn, zodat ze weten wat ze kunnen verwachten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Begin van het jaar hebben we weer een tevredenheidsmeting gehouden bij de bewoners van het Wenshuys. De bewoners krijgen een standaard formulier dat ze (eventueel) anoniem kunnen invullen. Bewoners mogen dit zelf of met behulp van ouder/begeleider invullen. De meeste bewoners kozen ervoor om dit samen met een begeleider in te vullen. Alle 7 bewoners hebben de tevredenheidsmeting

ingevuld. Alle vragen kunnen met ja/nee beantwoord worden. De onderwerpen die naar voren komen in de vragenlijst zijn informatie, begeleiding wonen, wenshuys, andere bewoners etc.

Uit de meting is gekomen dat bewoners over het algemeen erg tevreden zijn over hun woonplek en de begeleiding. Als gemiddeld cijfer geven de bewoners het Wenshuys een 8,1 en de begeleiding een 8,3. We zijn er trots en dankbaar voor dat we de bewoners een fijne woonplek kunnen bieden en dat we een fijn team aan begeleiders hebben die dit op een professionele manier voor elkaar krijgen. Dit is veel waard voor de sfeer en de groei van de bewoners.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Tevredenheidsmeting Wenshuys - 2020

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

de conclusie die betrokken kan worden uit de tevredenheidsmeting is dat bewoners erg tevreden zijn over het Wenshuys en de begeleiding die ze ontvangen. Uit de vorige tevredenheidsmeting was naar voren gekomen dat de sociale interactie tussen de bewoners wel wat mocht verbeteren. Met het team hebben we hier een plan opgemaakt. Dit heeft vorm gekregen in het organiseren van verschillende activiteiten. (zoals bij elkaar op de koffie, activiteiten als interactie spelletjes, en een kletsspot gemaakt) En hiermee zijn aan de slag gegaan. We hebben dit samen met de bewoners weer geevalueerd in een bewonersvergadering. De conclusie die we hieruit kunnen opmaken is dat de bewoners aangeven dat er wel verbetering in zit. Maar dat er ook besef is ontstaan dat iedereen dit heel moeilijk vindt en dat dit een aandachtspunt blijft waar iedereen nog in kan groeien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die we kunnen trekken is dat er dit jaar geen meldingen of incidenten hebben plaatsgevonden op het Wenshuys. We hebben een klein team waarbij we werken met korte lijnen. De afstemming (zowel in overleg als duidelijke rapportage) tussen de begeleiders is goed en hiermee kunnen we de veiligheid van de bewoners goed bewaken. Er is destijds een risicoanalyse gemaakt waardoor eventuele risico's op voorhand al uitgeschakeld kunnen worden. Als er bijvoorbeeld een bewoner niet lekker in zijn vel zit. Hierdoor kan de begeleiding de bewoner preventieve hulp bieden wat het risico op incidenten verkleint. Veiligheid heeft grote prioriteit binnen het Wenshuys. We zijn er trots op dat mensen binnen het Wenshuys, veilig en verantwoord kunnen wonen.

Door het kwaliteitssysteem hebben we de RIE uitgevoerd en plan van aanpak uitgevoerd. Dit draagt bij aan de veilige woonomgeving.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Actie afgerond op: 19-12-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 19-12-2022 (Afgerond)

inplannen bewonersvergadering 4 (winter)

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Vergadering Wenshuys : aandachtspunten audit, hoe staat het er nu voor.

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)

Plannen functioneringsgesprekken personeel

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2022
Actie afgerond op: 08-11-2022 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022
Actie afgerond op: 22-08-2022 (Afgerond)

Team vergadering plannen. Onderwerp: alertheid op risico's.

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022
Actie afgerond op: 17-10-2022 (Afgerond)

Plannen van functioneringsgesprekken met personeel

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022
Actie afgerond op: 10-10-2022 (Afgerond)

Sluit de evaluaties af met een paar duidelijke speerpunten waaraan gewerkt gaat worden.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie komt voort uit het advies van J. Koenders. We hebben goed begrepen waarom hij dit adviseerde. De geformuleerde doelstellingen waren nog niet concreet genoeg. Dit is nu aangepakt waardoor de evaluaties efficiënter zijn.

Evaluatie gesprekken plannen

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2022
Actie afgerond op: 30-09-2022 (Afgerond)

inplannen bewonersvergadering 3 (herfst)

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2022
Actie afgerond op: 26-09-2022 (Afgerond)

plannen 'werken in de tuin dag 2' samen met bewoners, ouders en begeleiding

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2022
Actie afgerond op: 24-09-2022 (Afgerond)

actueel houden werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2022
Actie afgerond op: 21-09-2022 (Afgerond)

Inspraak moment uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 12-10-2022 (Afgerond)

Evaluatiegesprek plannen wlz deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 15-09-2022 (Afgerond)

Evaluatie gesprek plannen wmo deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 20-09-2022 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2022
Actie afgerond op: 20-09-2022 (Afgerond)

Zorgboerin onderhoudt contact met huidige bewoners en ouders omtrent nieuwe Wenshuys

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2022
Actie afgerond op: 22-08-2022 (Afgerond)

Inspraak moment uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 14-07-2022
Actie afgerond op: 21-07-2022 (Afgerond)

Teamvergadering. Onderwerp: bespreken vordering actielijst.

Geplande uitvoerdatum: 04-07-2022
Actie afgerond op: 11-07-2022 (Afgerond)

Verwijder de kopieën van ID bewijzen uit de dossiers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-07-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Advies vanuit J. Koenders is opgevolgd. We houden ons uiteraard graag aan de voorgeschreven regels. Alle ID bewijzen zijn uit de dossiers gehaald waardoor deze acties is afgerond.

Hygiene checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 07-07-2022 (Afgerond)

Inplannen evaluaties met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2022
Actie afgerond op: 04-07-2022 (Afgerond)

plannen bewonersvergadering 2 (zomer)

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2022
Actie afgerond op: 27-06-2022 (Afgerond)

Agenda punt vergadering - scholing

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022
Actie afgerond op: 14-06-2022 (Afgerond)

Activiteiten planning maken.

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022
Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2022
Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)

Team vergadering met als onderwerp: Bewoners bespreken

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2022
Actie afgerond op: 18-07-2022 (Afgerond)

Vergadering scholing/ ontwikkeling voorbereiden. Inventariseren naar mogelijkheden, dit uitwerken en bespreken in teamvergadering.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 06-06-2022 (Afgerond)

Team vergadering organiseren met onderwerp: update nieuwe wenshuys

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 09-06-2022 (Afgerond)

Oefenen calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 04-07-2022 (Afgerond)

Ondersteunend netwerk vinden bij andere zorgboerderijen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 04-07-2022 (Afgerond)

Teamvergadering plannen. Onderwerp: interactie tussen bewoners bespreken.

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2022
Actie afgerond op: 02-06-2022 (Afgerond)

VOG aanvragen vrijwilligers.

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2022
Actie afgerond op: 23-05-2022 (Afgerond)

Inspraak moment uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022
Actie afgerond op: 06-12-2022 (Afgerond)

Inspraak moment uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022
Actie afgerond op: 30-05-2022 (Afgerond)

Voorjaarsschoonmaak Wenshuys (met bewoners, ouders en vrijwilligers)

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2022
Actie afgerond op: 21-05-2022 (Afgerond)

Teamvergadering. Onderwerp: conclusie tevredenheidsmeting en plannen evt vervolg stappen

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2022
Actie afgerond op: 16-05-2022 (Afgerond)

Teamvergadering. Onderwerp: implementeren actielijst. Hierin taken verdelen ect.

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2022
Actie afgerond op: 12-05-2022 (Afgerond)

De maandelijkse groepsactiviteiten plannen

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 11-04-2022 (Afgerond)

Groepsactiviteiten plannen

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 11-04-2022 (Afgerond)

plannen van 'werken in de tuin dag' met bewoners, ouders en begeleiding

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 17-06-2022 (Afgerond)

Plannen bewonersvergadering 1 (lente)

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2022
Actie afgerond op: 25-03-2022 (Afgerond)

Evaluaties inplannen en uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022
Actie afgerond op: 03-01-2022 (Afgerond)

Audit Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 04-06-2022
Actie afgerond op: 14-06-2022 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 05-05-2022, 08:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2022
Actie afgerond op: 30-05-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2022
Actie afgerond op: 28-04-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022
Actie afgerond op: 28-04-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 11-04-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Overzicht maken van de evaluatie gesprekken voor 2023

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2023

activiteiten en vergader planning maken

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023

vrijwilligers vergadering plannen 2 x per jaar meenemen in jaarplanning

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023

Inplannen evaluaties met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023

checken VOG stage

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2023

Gesprek met zorgboer over indeling qua nieuw personeel.

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2023

Plannen van functioneringsgesprekken met personeel

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2023

jaarplanning van activiteiten maken

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2023

Controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2023

inhoud begeleidingsplannen kritisch bekijken op volledigheid, smart

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2023

gesprekken plannen met ouders/begeleiders potentiële bewoners

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2023

functioneringsgesprekken plannen

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2023

werven personeel uitbreiding wenshuys

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2023

werven en selecteren van nieuwe bewoners

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

werven en selecteren van nieuw personeelsleden

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

bewonersvergadering thema: onderlinge interactie

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2023

medio april 2023 scholing, training op agenda zetten

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2023

Tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2023

gesprekken plannen potentiële personeelsleden

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2023

Tevredenheidsmeting uitvoeren bij bewoners.

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2023

teamvergadering thema: doelen en plannen bewoners

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2023

Ondersteunend netwerk vinden bij andere zorgboerderijen

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2023

Oefenen calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2023

Hygiëne checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2023

Inspraak moment uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 24-08-2023

actueel houden werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2023

plannen van bhv

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 09-10-2023

Keuring brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2023

Brainstorm nieuw dieren en verdere acties verder plannen.

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2023

Evaluatie gesprekken plannen

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2023

Audit Wonen icm audit loc. Zorgboerderij Bij de Pinken. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2025

Bewoners elke maand op de hoogte stellen van vorderingen bouw.

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: bewoners zijn weer op de hoogte van de vorderingen van de bouw. Het geeft hen rust om te horen wat ze kunnen verwachten en welke werkzaamheden gepland staan

Bewoners en ouders/naasten op de hoogte houden van de vordering van de bouw.

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Er is een mail gedaan naar de ouders om hen op de hoogte te houden over de vorderingen van de bouw en wat we de komende weken kunnen verwachten. Het zelfde verhaal wat we tegen de bewoners hebben gedaan, zodat als ze nog met vragen komen de ouders van dezelfde info op de hoogte zijn

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 12 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die we kunnen trekken is dat we naar aanleiding van de actiepunten efficiënt werken. Alle taken en verantwoordelijkheden kunnen goed verdeeld worden. Als het toch een keer voorkomt dat we bepaalde actie punten hebben moeten uitstellen door omstandigheden, werkt het heel goed door deze actie opnieuw in te plannen. Zo blijft de zorg continueren.

Door de actie lijst ook door medewerkers inzichtelijk te maken. Dragen we ook gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de uitvoering. Het planmatig werken bied ook structuur en rust in de organisatie.

we hebben op het moment geen verbeterpunten. Alles is overzichtelijk en door de actielijst, komen alle aspecten steeds terug.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Nieuwe bewoners en personeel hebben een goede start gemaakt bij het Wenshuys. De bewoners hebben een fijne woonplek, zoals de huidige bewoners van het Wenshuys. Het 'oude' Wenshuys is het voorbeeld van het 'nieuwe' Wenshuys. De bewoners krijgen de begeleiding en zorg die zij nodig hebben. Een veilig woonplek waar ze zich thuis voelen en zichzelf kunnen zijn. De ruimte krijgen om zich te ontwikkelen zowel op het gebied van zelfstandig wonen als op sociaal vlak. Ook een plek waar ze goed contact hebben met de professionele begeleiding waarbij ze zichzelf kunnen zijn en hulp durven vragen en accepteren. Personeel ervaart een fijne werkplek. Een plek waar zijn/haar kwaliteiten benut worden en een veilige werksfeer is.

Kortom dat we meer mensen met een beperking een fijne, veilige woonplek kunnen bieden. Verder is de belangrijkste doelstelling voor de komende vijf jaar dat we de kwaliteit van de zorg die we nu bieden kunnen blijven handhaven. Daar wordt iedereen blij en gelukkig van!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Bouw uitbreiding Wenshuys

Het aankomend jaar gaan we de bewoners goed op de hoogte houden van de ontwikkelingen van de uitbreiding van het Wenshuys. Zodat de veranderingen die dat met zich mee brengt soepel verloopt. Voor de bewoners is de bouw een grote verandering wat veel spanningen en onzekerheden met zich mee brengen. We willen hen daarom hierin extra ondersteunen. We blijven ook benadrukken dat de zorg en begeleiding voor hen het zelfde blijft.

We gaan ons ook bezig houden met het selecteren van 8 bewoners en een aantal professionelen begeleiders die passend zijn binnen het Wenshuys. Hiervoor stellen we passende eisen zodat we de zorg op de zelfde voet verder kan

Continueren kwaliteit zorg

In het aankomend jaar staat de continueren van de zorg ook centraal. We zien dat zorg die we op dit moment, en het afgelopen jaar hebben geleverd perfect aansluit op de zorgvraag waardoor we dit graag in stand houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Werving van nieuwe bewoners wordt zorgvuldig aangepakt. Er wordt eerst gesproken met ouders/begeleiders van de potentiële nieuwe bewoner. Hierin wordt gekeken of de hulpvraag van de persoon passend is van het zorgaanbod binnen het Wenshuys. Daarna worden er gesprekken gepland met de persoon zelf. Uit al deze gesprekken komt naar voren of de persoon passend is maar ook gemotiveerd is om

binnen het Wenshuys te wonen en de begeleiding te ontvangen. De selectie van de nieuwe bewoners wordt zorgvuldig gedaan omdat het prettig wonen voor alle bewoners voorop staat. Iedereen dient dus te matchen met elkaar. Dit wordt ook gedaan aan de hand van het intake formulier, zie bijlagen.

De werving van professioneel personeel wordt ook nauwkeurig uitgevoerd. Sollicitatie gesprekken worden ingepland en mocht er een match zijn worden er meerde gesprekken gevoerd. Dit wordt uitgevoerd met de leidinggevende en een personeelslid van het Wenshuys.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Intake formulier Wenshuys- 2020

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Tevredenheidsmeting Wenshuys - 2020 |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 9.3 | <ul style="list-style-type: none">• Intake formulier Wenshuys- 2020 |
|------------|---|