Jaarverslag

januari 2021 - december 2021

Zorgboerderij de Parel

De Parel, loc. Middenpolderweg 33b

Locatienummer: 2430

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Federatie Landbouw en Zorg

Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag 3

Bedrijfsgegevens 3

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag 4

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? 4

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? 4

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? 4

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021? 4

2 Voorwoord 5

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij 5

2.2 Zorgboerderij in beeld 5

3 Algemeen 6

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij 6

3.2 Algemene conclusies 6

4 Deelnemers en medewerkers 7

4.1 Deelnemers 7

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers 7

4.3 Personeel 7

4.4 Stagiairs 7

4.5 Vrijwilligers 7

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers 7

5 Scholing en ontwikkeling 9

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar 9

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten 9

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren 10

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling 10

6 Terugkoppeling van deelnemers 11

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers 11

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken 11

6.3 Inspraakmomenten 11

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten 12

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers 12

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting 12

7 Meldingen en incidenten 13
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen 13
7.2 Medicatie 13
7.3 Agressie 13
7.4 Ongewenste intimiteiten 13
7.5 Strafbare handelingen 13
7.6 Klachten 14
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten 14
8 Acties 14
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties 15
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties 15
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst 19
9 Doelstellingen 21
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar 22
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar 22
9.3 Plan van aanpak 22
Overzicht van bijlagen 22

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij de Parel

Registratienummer: 1492

Nieuwe Veer 50 b, 2959 AK Streefkerk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 69557667

Website: http://zorgboerderijdeparel.nl

Locatiegegevens

De Parel, loc. Middenpolderweg 33b

Registratienummer: 2430

Middenpolderweg 33b, 2959LB Streefkerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Vanaf 2016 is deze locatie aan de Middenpolderweg de werklocatie van zorgboerderij de Parel die u kunt vinden aan de Nieuwe Veer. In 2017 en 2020 is deze locatie meegenomen bij de audit van de hoofdlocatie. Vanaf 2019 verleent de werklocatie individuele begeleiding aan 1 deelnemer. Zoals behoort is in 2020 de werkbeschrijving schriftelijk getoetst en in 2021 het keurmerk voor deze locatie behaald. Ook dit jaar hebben we weer een jaarverslag geschreven, het is een discussie punt of dit zin heeft wanneer er zo weinig deelnemers komen en er al een jaarverslag is van de hoofdlocatie, hoe dan ook, veel plezier met het lezen van dit jaarverslag.

Voor meer informatie over onze zorgboerderij raden we u aan het jaarverslag van de hoofdlocatie te lezen.

Namens team de Parel,

B. Herlaar

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

In 2021 is er door corona op de zorgboerderij een korte onderbreking geweest van de zorg voor deze deelnemer. Gezien de problematiek wordt er veelal ook tijdens vakantieweken de begeleiding gegeven die noodzakelijk is om het gezin te ontlasten. Eind 2021 zijn er 2 deelnemers bijgekomen. Omdat er individuele begeleiding wordt geboden zal de groep ook niet snel groter worden. De zorg is zelfs veelal 2 begeleiders op 1 deelnemer. De zorg wordt geleverd van maandag t/m vrijdag door A en T. We zien opmerkelijke resultaten bij deze deelnemers die veel moeite hebben in het 'normale' leven te functioneren, een pluspunt zijn de contacten met de eigenaren van de paarden op het rusthuis [sociale component].

In december heeft deze locatie ook het keurmerk gekregen.

Er zijn verder geen wijzigingen aangebracht op de locatie.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Het is een fijne plek voor de deelnemers die zichzelf mogen en kunnen zijn in deze fijne setting. Doordat er altijd dezelfde begeleiding is wordt er al snel een vertrouwensband opgebouwd en voelen de deelnemers zich veilig. Van hieruit zien we groei ook al is het soms in kleine stapjes. Er zal ws geen uitbreiding van deelnemers plaats gaan vinden, pas wanneer er een deelnemer weggaat kan er een nieuwe deelnemer bijkomen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Er zijn 3 deelnemers, zoals eerder aangegeven zijn er dit jaar 2 deelnemers bijgekomen.

Het zijn 2 jonge deelnemers en 1 volwassen deelnemer.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Op dit moment zijn 3 deelnemers voldoende op de boerderij, dit ook omdat 2 deelnemers individuele begeleiding krijgen. Er zal pas een deelnemer bijkomen wanneer 1 van de andere deelnemers afscheid heeft genomen.

Er wordt maatwerk geleverd door A en T, dit zal het komende jaar hetzelfde blijven.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De doelen zijn behaald nl het volgen van de Studiegroepavonden en BHV door A en T.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

A en T hebben beide de Studiegroepavonden gevolgd en BHV met goed gevolg afgesloten [dit jaar i.v.m. corona online]

Veel studiegroep avonden zijn via teams georganiseerd i.v.m. corona.

A heeft zich verder verdiept in het grondwerk met paarden.

T heeft cursussen gevolgd op het gebied van de Veehouderij.

Doelen:

Zorg voor veiligheid deelnemers

Zelfreflectie

Leereffect

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het komende jaar zullen A en T weer de Studiegroepavonden volgen van Stichting Zorgboeren Zuid-Holland en BHV volgen in februari.

Als zorgboerderij zullen we ons gaan bezinnen op een EVC traject omdat de Service Organisatie dit van ons eist.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

We zijn een team wat heel graag leert en vooruit wil. Iets wat we de afgelopen 12 jaar ook hebben laten zien. Nu vanuit overheidswegen wordt opgelegd dat een groep een bepaalde grote moet hebben en er HBO niveau moet zijn vastgelegd om kwaliteit te leveren, krijgt scholing een nare bijsmaak. Kijk naar de resultaten die geboekt worden door mensen die een passie hebben voor dit vak, liefde hebben voor de deelnemers en hun uiterste best doen zorg op maat te leveren, dat is waar het om gaat. We zijn geen instelling, we leveren zorg in de natuur tussen de dieren.. onze zorg is niet in standaarden te vatten en zeker niet te vergelijken met een instelling wat nu wel gebeurt. Zoals ik al zo vaak heb aangegeven, op de zorgboerderij zijn vaste begeleiders, die er altijd zijn! Als het een model zou zijn.. zou ik zeggen het 'gezinsmodel' . Geen ingehuurd personeel wat continue wisselt. Wij bouwen aan veiligheid en vertrouwen, iets wat je niet op de schoolbanken leert. We gaan onze uiterste best doen dit naar de buitenwereld duidelijk te maken aan de branchetafels. We gaan zeker nog losse cursussen doen die we zelf interessant vinden en waarvan we weten dat dit een meerwaarde zal hebben voor de begeleiding van onze deelnemers. Omdat je dat gemotiveerd kunt doen zal het ook veel meer opleveren.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Voor de 2 jonge deelnemers wordt elke 3 maanden geëvalueerd. Voor de volwassen deelnemer wordt 1 keer per jaar geëvalueerd en vaker indien noodzakelijk/gewenst.

De volwassen deelnemer komt voor een stukje stressreductie en gezelligheid.

De 2 jonge deelnemers leren vaardigheden bij de koeien en paarden aan, werken aan hun sociale vaardigheden, aan het maken van contact, zelfreflectie en hebben de locatie nodig om hun stress te verlagen. Voor beiden geldt dat dit de enige plek is waar ze 'normaal' kunnen functioneren. Tijdens de evaluaties ligt er uiteraard ook veel aandacht bij een stuk scholing, de zorgboerderij biedt alleen praktische scholing aan. 1 deelnemer heeft ontheffing van de leerplicht.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Resultaten zijn heel positief, met kleine stapjes gaan de deelnemers voorwaarts.

Voor 1 deelnemer wordt er gestart met een lascursus op de hoofdlocatie.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmomenten zijn er wekelijks tijdens de koffie of lunch.. dit gebeurt relaxed om geen druk op te bouwen. Deze zijn vooral gericht op de werkzaamheden, daarnaast kunnen ze aangeven wat ze zouden willen leren. Op de werklocatie zijn er veel werkzaamheden die dagelijks hetzelfde zijn en moeten gebeuren op de vaste tijden. Dit biedt de deelnemers houvast en zorgt voor minder onrust. Naast de vaste werkzaamheden kunnen ze activiteiten met de paarden doen. A is ook paardencoach. Ze kunnen dit zelf aangeven.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Deelnemers zijn tevreden en vinden de huidige werkwijze prettig.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Omdat er vrijwel altijd individueel wordt begeleid en er veel tijd is om samen zaken door te nemen, komt dit onderwerp regelmatig aan bod. Door de vele evaluaties ken je ook de tevredenheid van ouders/verzorgers. Daarnaast is er vrijwel dagelijks contact via de groepsapp op de dagen dat zorg geboden wordt.

Het is ook leuk de meting van de hoofdlocatie te lezen, een tip!.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de persoonlijke gesprekken weet je dat de deelnemers het als een hele fijne gezellige plek ervaren. De oudere deelnemer zegt regelmatig.. ik heb het idee of jullie mijn familie zijn.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Op deze locatie zijn geen ongevallen met deze deelnemers voorgekomen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op deze locatie waren geen meldingen en incidenten

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

juni en november werkbeschrijving nalopen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

actielijst 1e maandag v.d maand nalopen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

huisregels bespreken met team + medicatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2021
Actie afgerond op: 10-11-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 05-11-2021 (Afgerond)

tevredenheidsonderzoek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2021
Actie afgerond op: 09-11-2021 (Afgerond)

Nieuwe branchespecifieke RI&E uitvoeren en (samen met een PvA) toevoegen aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 25-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er kwamen geen nieuwe actiepunten uit. Na overleg met contactpersoon Stigas blijkt dit in orde te zijn.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)

Nieuwe branchespecifieke RI&E uitvoeren en (samen met een PvA) toevoegen aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2021
Actie afgerond op: 25-10-2021 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 28-10-2021, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2021
Actie afgerond op: 28-10-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2021
Actie afgerond op: 05-10-2021 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 05-10-2021 (Afgerond)

juni en november werkbeschrijving nalopen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

actielijst 1e maandag v.d maand nalopen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2021
Actie afgerond op: 14-06-2021 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 15-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Inspraakmoment gehad over aanleren techniek op de boerderij

actielijst 1e maandag v.d maand nalopen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-05-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-05-2021 (Afgerond)

controle brandblussers etc..

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021
Actie afgerond op: 01-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Door corona iets later dan normaal uitgevoerd

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe werkwijze op de dinsdag

actielijst 1e maandag v.d maand nalopen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 08-04-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 25-02-2021 (Afgerond)

jaarlijkse evaluatie deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2021
Actie afgerond op: 07-01-2021 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021
Actie afgerond op: 01-01-2021 (Afgerond)

tevredenheidsonderzoek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2020
Actie afgerond op: 03-02-2021 (Afgerond)

start maken met jaarverslag werklocatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2021
Actie afgerond op: 23-02-2021 (Afgerond)

zoonosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 19-02-2021 (Afgerond)

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

controle brandblussers etc..

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

medicatiebeleid controle april en oktober

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

VOG aanvragen door Teus

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

juni en november werkbeschrijving nalopen en aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Nieuwe branchespecifieke RI&E uitvoeren en (samen met een PvA) toevoegen aan de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

VOG Alexandra aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

huisregels bespreken met team + medicatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

start maken met jaarverslag werklocatie

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

tevredenheidsonderzoek deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

zoonosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Ook evaluatie invullen na vertrek door de deelnemer, Zoco hierop attenderen.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

medicatiecursus HAKA

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2026

Audit i.c.m. loc. 1492. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2026

zoonosen certificaat

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

BHV training

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

start maken met jaarverslag werklocatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Jaarverslag is 25-2-2022 ingediend

Ook evaluatie invullen na vertrek door de deelnemer, Zoco hierop attenderen.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 9 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst werkt nog steeds prettig, doordat je een melding krijgt via de mail kun je de actie ook niet vergeten. Het verschil met vorig jaar is dat er nu 2 locaties zijn met acties, maar dit levert geen problemen op. Wanneer er een actie gemeld wordt kun je deze in je agenda noteren en de uitvoering erna plannen. Dit werkt erg goed. Woensdag nemen we hier even de tijd voor om dit met elkaar te bespreken en te plannen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende 5 jaar zijn er geen doelstellingen, we hopen op dezelfde wijze dit voort te zetten.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Hopelijk kunnen we de zorg continueren het komende jaar en zal corona op de achtergrond verdwijnen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Er zijn geen extra doelstellingen dus ook geen plan van aanpak.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.