

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Meerlust

Zorgboerderij Meerlust

Locatienummer: 2433



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Meerlust

Registratienummer: 2433

Middenweg 9, 1843 KC Grootchermer

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 76651991

Website:

Locatiegegevens

Zorgboerderij Meerlust

Registratienummer: 2433

Middenweg 9, 1843 KC Grootchermer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Januari: We starten weer een nieuw zorgjaar met onze deelnemers. We begeleiden volwassen deelnemers op de maandag, woensdag en vrijdag. Op zaterdag begeleiden we jeugd. In deze maand staan alle dieren nog op stal, en zijn we vooral veel in de stallen bezig. We verzorgen alle dieren. De varkens, geiten, konijnen, pony's en kippen. In deze maand is onze geit Liesje bevallen van een bokje Gijs.

Februari: In februari heeft de boerderij 1 weekje vakantie gehouden in de voorjaarsvakantie. De werkzaamheden in de stallen, met het verzorgen van de dieren ging door. We hebben ondanks de winter evengoed veel buiten gewerkt. Er werden ook onverwachts 6 kleine konijntjes geboren.

Maart: Het word weer wat mooier weer. De eerste zaadjes zijn gezaaid achter glas voor de moestuin. Jaap en Kelly hebben hun BHV diploma succesvol behaald. Helaas is het coronavirus ook nog actief. Renate krijgt klachten die op corona lijken. Na een test bij de GGD blijkt ze positief. De zorgboerderij moet dicht, Renate gaat in quarantaine. De deelnemers worden ingelicht, gelukkig hebben zij geen corona. Maar ze vonden het wel jammer dat ze niet op de boerderij konden komen.

April: 16 april gingen de koeien weer naar buiten. Alle deelnemers waren uitgenodigd om dit leuke tafereel te bekijken. Dit was een gezellige ochtend. Onder het genot van een kop koffie/thee of glas melk en wat lekkers. Dit betekend dat we ook, na de middag lunch de koeien weer ophalen uit het land. Dit is van sommige deelnemers hun favoriete klusje. Een mooie wandeling door het weiland om alle koeien naar binnen te halen, zodat ze weer gemolken kunnen worden. als de koe gemolken is kan ze weer naar buiten. Renate en Jaap hebben een netwerkbijeenkomst van Landzijde gevolgd. Op deze avond komt mw. Anouk Hafkamp van de Federatie van Landbouw en Zorg ons vertellen over de manier tot externe verantwoording en zorgt het voor openheid over de kwaliteit van de zorg en ondersteuning en de acties, die op dat gebied worden genomen. m.a.w. : Het zichtbaar maken/transparantie over kwaliteit binnen kleinschalige zorg. Renate en Jaap hebben ook de bijeenkomst van Landzijde gevolgd over biodiversiteit met presentatie van Jan Boukes.

Mei: In mei hebben we een mooi hok voor de geiten gemaakt, met een groot stuk weiland. Hier hebben we een hek omheen gezet. Geiten staan er om bekend dat ze erg eigenwijs kunnen zijn. Ze hadden dan ook snel door dat ze over het hek konden springen. Samen met de deelnemers hebben we het hek hoger gemaakt doormiddel van een plank. Nu kunnen de geiten niet meer ontsnappen, en kunnen ze lekker binnen en buiten lopen. Dit is erg mooi geworden. In mei zijn er ook kuikentjes geboren van de kip. Deze hebben we samen verzorgd. In mei hebben Renate en Kelly ook de netwerkbijeenkomst van Landzijde gevolgd over groepsdynamica. Deze bijeenkomst ging over de groepsdynamica binnen een groep van jeugd. Dit was erg leerzaam en herkenbaar voor ons. Het is fijn dat je met andere zorgboeren je ervaring kan uitwisselen.

Juni: In juni hebben we een bloemenstrook gezaaid in het weiland bij de geiten. We hebben eerst de grond geschoeffeld zodat het zwart was. Daarna hebben we de zaadjes gezaaid en goed water gegeven. Inmiddels is er een hele mooie bloemenstrook gegroeid. Het werk in de groentetuin ging ook door. We hebben de radijsjes geoogst en opgegeten.

Juli: De groentetuin in de bakken die we zelf gemaakt zijn, is volop in bloei. We hebben dan ook al de eerste courgettes, peultjes en sperziebonen geoogst. Van de courgettes hebben we heerlijke soep gemaakt voor tussen de middag. We hebben ook met de deelnemers kersen geplukt. Hiervan hebben we kersen jam gemaakt. Deze was goed gelukt. We hadden ook 5 potlammeren op boerderij, die we met veel plezier verzorgde. In juli hebben Renate en Jaap de netwerkbijeenkomst van Landzijde gevolgd over biodiversiteit. Hier werden de verschillende punten in besproken zoals: ervaringen uitwisselen en van elkaar leren. Hoe/welke activiteiten zijn met deelnemers op te pakken. Wensen m.b.t. extra cursussen Buiten Gewoon Leren. Wensen t.b.v. info / deskundigheidsbevordering boeren. Uitbreiding buiten het erf gewenst en mogelijk en wat kunnen boeren samen oppakken. Het is erg fijn dat je dit samen kan bespreken met andere ervaringsdeskundigen.

Augustus: Eind augustus begin september is de zorgboerderij 2 weken gesloten geweest. We hebben toen zomervakantie gehouden.

September: Renate heeft haar BHV diploma succesvol behaald. We hebben deze maand een erfscan laten maken in samenwerking met Water Land en Dijken en Landzijde. Bij een erfscan word de biodiversiteit geïnventariseerd op je bedrijf. Ze kijken naar welke elementen er zijn op het bedrijf, de erfbeplanting, bloemen en kruiden, insecten, vogels en bomen op ons bedrijf. Door deze erfscan hebben we een

advies gekregen over hoe wij de biodiversiteit kunnen verhogen op ons bedrijf. Wij kregen het advies om de bloeihoogte te verlengen doormiddel van meer vaste planten toe te voegen. Huidige planten te vervangen door bloeiende soorten. Fruitbomen te zaaien in het grasland. Nestkasten aan te schaffen en meer water in de tuin te creëren. Via Water Land en Dijken hebben wij een bestellijst in kunnen vullen om planten, nestkasten etc. aan te kunnen schaffen. Deze planten zijn in december geleverd en hebben wij geplant. We hopen dat alles in het voorjaar mooi gaat bloeien.

Oktober: Deze maand gaat het vee weer naar binnen. Alle hokken zijn weer gereed gemaakt zodat de dieren weer lekker warm binnen kunnen staan. Dit betekent dat er weer meer binnen klusjes zijn dan buiten klusjes.

November: In november hebben Jaap en Renate een netwerkbijeenkomst van Landzijde gevolgd over intervisie. Op deze avond hebben we over waarden besproken, die de mensen waardevol vinden. Hiernaast is ook een dilemma besproken. Kelly heeft de workshop: autisme anders ervaren succesvol afgerond. Kelly heeft ook een workshop gevolgd over TOS (taal ontwikkeling stoornis) en een e-learning over ADHD succesvol afgerond. Dit sluit mooi aan bij onze doelgroep. Renate en Jaap hebben ook een webinar van Stigas gevolgd. Dit ging over de risico inventarisatie en evaluatie. Deze webinar volgen we elk jaar en is erg nuttig. In november is ook Sint en Piet langs geweest op de boerderij. De kinderen werden verwend met cadeautjes. Deze zaten in hun schoen die ze zelf gemaakt hadden. De cadeautjes hingen door de hele kantine. Het was een feestelijke dag met diverse activiteiten zoals een bingo.

December: In december is er een nieuwe klachtenprocedure gekomen van Landzijde. De klacht kan eerst besproken worden met de zorgboer en/of zorgboerin. Als we er samen niet uit komen kan je de klacht bespreken met de klachtenfunctionaris. Deze helpt je bij het oplossen van de klacht en kan je ook verder helpen als informeel oplossen niet lukt. Landzijde heeft haar klachtenregeling en -bemiddeling ondergebracht bij Quasir. We hebben nu ook een onafhankelijke vertrouwenspersoon. Het kan zijn dat je nog niet goed raad weet met wat je wil. Of dat er iets speelt waar je schaamte bij voelt. Je kunt dan ook de vertrouwenspersoon benaderen. Met de vertrouwenspersoon kun je in vertrouwen je probleem delen hij/zij denkt mee met wat voor jou een volgende stap kan zijn. Soms zet de vertrouwenspersoon je op het spoor van een gesprek met de boer, soms op dat van de klachtenfunctionaris. Er kan ook een ander idee zijn om iemand te helpen. Landzijde stelt een onafhankelijke vertrouwenspersoon beschikbaar via Quasir. In deze feestelijke maand hebben we ook kerststukjes gemaakt, al hielden niet alle deelnemers hiervan. De meesten deelnemers willen gewoon lekker buiten werken. We hebben met elkaar een lekkere kerst brunch gehouden. We hebben dit jaar feestelijk en goed afgesloten met elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Afgelopen jaar is het zorgaanbod hetzelfde gebleven. Er is een nieuwe deelnemer bijgekomen en een deelnemer heeft ons verlaten.

Dit jaar hebben we niet stil gezeten qua verbouwingen. In de stolp boerderij zijn we bezig met een nieuwe kantine te realiseren voor de zorgtak, met alle luxe voorzieningen van dien. Gelijkvloers, zodat we niet meer de trap op hoeven. Schuifpuien zodat we zo naar binnen en naar buiten kunnen. Er komen 2 toiletten en een douche, en mooie open keuken. Deze verbouwingen vinden allemaal plaats in de stolpboerderij waar we niet komen met de deelnemers. De kantine waar we nu zitten, zit namelijk boven in de stal. In de kantine kijk je uit over de koeien in stal. Doordat de verbouwing in onze stolp is word er gelukkig geen hinder ervaren. We zijn ook bezig met werkzaamheden aan de stal. We zijn weer begonnen met melken in de melkput, en de robots zijn weg. Hiervoor word de melkstal ook aangepast. Deze werkzaamheden vinden allemaal plaats in de stal, waar wij ook geen werkzaamheden uitvoeren met de deelnemers.

Wij zijn erg blij met de ondersteuning van landzijde. Zij ondersteunen ons met oa de evaluatie gesprekken, de instroom van deelnemers, de financiering, en ze houden ons op de hoogte van regels en veranderingen rondom zorgboerderijen. Wij kunnen met al ons vragen, een beroep doen op de deskundigheid van de stichting. Er zijn verschillende deskundige in dienst, die ons kunnen adviseren. Zo heeft oa de stichting een SKJ deskundige waar wij ten alle tijden een beroep op kunnen doen als dat nodig zou zijn.

Dit jaar is er geen audit geweest op de zorgboerderij. Er is wel een schriftelijke toetsing uitgevoerd. Deze is succesvol afgerond. Dit jaar zal er opnieuw een schriftelijke toetsing plaatsvinden in oktober 2024 zal er weer een audit plaatsvinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Afgelopen jaar hebben wij als zorgboer veel geleerd. We vinden het nog steeds er leuk om met kinderen en volwassenen te werken. Alle deelnemers hebben hun draai inmiddels wel gevonden op de boerderij. We hebben het hele jaar dezelfde deelnemers gehad. Er is 1 nieuwe deelnemer bijgekomen. Als een nieuwe deelnemer aansluit is het altijd wel even zoeken, over hoe delen we de dag in, en welke activiteiten zijn leuk om te doen? Je ziet je dat er structuur en een groepsgevoel is ontstaan. Er zijn echt vriendschappen ontstaan. We ontvangen nu elk dagdeel 5 a 6 deelnemers. Dit is voor ons nu het maximaal aantal deelnemers wat we voor nu willen ontvangen.

Het beschrijven van de werkbeschrijving in de KWAPP blijft veel werk. Ik heb er veel van geleerd, Gelukkig begin ik mij nu meer bekend te raken, in de kwaliteitsapplicatie. Het is een goed middel om te zorgen voor goede kwaliteit van de zorg. Wat natuurlijk belangrijk is. Begin 2022 hebben we de schriftelijke toetsing succesvol afgerond. Hier zijn we erg blij mee.

Wij zijn erg blij met de ondersteuning van landzijde. Zij ondersteunen ons met o.a. de evaluatie gesprekken, de instroom van deelnemers, de financiën, en ze houden ons op de hoogte van regels en veranderingen rond om zorgboerderijen. Wij kunnen met al ons vragen, een beroep doen op de deskundigheid van de stichting. Er zijn verschillende deskundige in dienst, die ons kunnen adviseren. Zo heeft oa de stichting een SKJ deskundige waar wij ten alle tijden een beroep op kunnen doen als dat nodig zou zijn.

Volgend jaar verwachten Jaap en Renate hun eerste kindje. Het zal daarom allemaal even anders gaan maar gelukkig wil onze vrijwilliger bij ons in dienst komen, om Renate te vervangen. Ze heeft in de afgelopen 2 jaar al heel veel ervaring opgedaan en ook verschillende netwerkbijeenkomsten van Landzijde, cursussen en workshops behaald. We gaan haar zo goed mogelijk inwerken, zodat dit allemaal goed gaat verlopen in 2023.

We hopen dat komend jaar weer een fijn en gezellig jaar word voor iedereen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn in januari met 15 deelnemers gestart. In de loop is er weinig verloop van deelnemers geweest. Helaas is er een deelnemer vertrokken dit jaar. De deelnemer (kind) is gestopt omdat er teveel prikkels waren op de boerderij maar ook op school en thuis situatie. Het werd allemaal te veel helaas. In september is er een nieuwe volwassen deelnemer gestart. We hebben nu 9 volwassen deelnemers en 6 kinderen die we begeleiden. We geven de begeleiding in groepsverband. We bieden dagbesteding op maandag, woensdag en vrijdag aan volwassenen. Op zaterdag bieden we dagbesteding aan kinderen. Onze zorg wordt verleend uit de WMO, WLZ en Jeugdwet.

Aantal deelnemers:

Doelgroep:	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
Volwassenen:	8	1	0	9
Kinderen:	7	0	1	6
Eind:	15	1	1	15

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er is niet veel gewijzigd het afgelopen jaar. Ook de doelgroepen niet. Het is zo goed te doen en dat willen we zo houden. De groepen zijn hetzelfde gebleven. Alleen bij de volwassen deelnemers is een deelnemer bijgekomen. Dit gaat goed. Bij de kinderen is ook de groep hetzelfde gebleven, maar is er alleen een deelnemer vertrokken. De groepsdynamica is gelukkig nog steeds goed. Iedereen kan het goed met elkaar vinden.

Bij de volwassenen hebben we ontdekt dat het accent nog steeds meer ligt op werken. Sommigen deelnemer komen ook echt om te werken. Dit doen we dan ook veel in groepsverband. Dit bevalt erg goed. Maar er worden ook activiteiten zelfstandig uitgevoerd door deelnemers. We zijn vooral bezig met de verzorging van de dieren of we zijn in de tuin en moestuin aan het werk. De kinderen vinden het erg leuk om de dieren te verzorgen. Maar spelen, knutselen en skelteren vinden ze ook leuk. Afwisseling met speelmomenten en educatie is belangrijk. De deelnemers die aangemeld zijn passen in ons zorgaanbod. Als wij denken dat we niet de juiste plek zijn voor een deelnemer, gaan we in gesprek met de deelnemer, familie/vertegenwoordiger en Landzijde. We bespreken, hoe we er voor kunnen zorgen dat dit wel een geschikte plek word voor de deelnemer. Als dit niet lukt zoeken wij samen een geschikte plek waar deze deelnemers wel op zijn plek zal zijn. Aankomend jaar willen we doorgaan met het beleid wat we voeren. We zijn heel positief hoe het afgelopen jaar verlopen is qua aanbod van de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Nog steeds is op onze zorgboerderij dezelfde vrijwilligster actief. Ze ondersteunt ons op de zaterdag, 2 dagdelen. Ze assisteert bij de dagelijkse activiteiten. Dit houdt dan in het verzorgen van de dieren. Het uitmesten en op strooien van de hokken. Het voeren van de kippen, konijnen, varkens, pony's en geiten. Ze werkt samen met de deelnemers aan diverse activiteiten. Dit kan ook zijn knutselen in de kantine of een spelletje. In de ochtend bespreken we de dag met een kop thee. We bespreken welke activiteiten gedaan kunnen en eventuele bijzonderheden. De zorgboer en boerin zijn ook aanwezig. Hier kan de vrijwilliger gedurende de hele dag op terug vallen. Dagelijks evalueren we de dag, hoe het is gegaan. In oktober hebben we een functioneringsgesprek gehouden. We zijn heel erg tevreden over de werkwijze, benadering en begeleiding van de kinderen. Doordeeweeks geeft de vrijwilliger les op een basisschool en heeft dan ook veel ervaring met kinderen. Ze heeft verschillende cursussen gevolgd, zoals BHV, EHBO, maar ook cursussen over autisme, ADHD en TOS afgelopen jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn zeer tevreden over onze vrijwilligster. De vrijwilligster heeft verschillende netwerkbijeenkomsten van Landzijde gevolgd. Maar ook haar BHV en EHBO behaald. Ze heeft ook buiten de netwerkbijeenkomsten van Landzijde om cursussen gevolgd over autisme, ADHD en TOS. Ze heeft dit jaar ook de opleiding Pedagogisch Educatief Professioneel succesvol afgerond. Ze geeft les op de basisschool, waardoor ze veel ervaring heeft met kinderen. De verwachting is dat ze zich aankomend jaar weer zo zal inzetten voor de zorgboerderij. We gaan zo door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

14 maart hebben Jaap en Kelly hun BHV herhaling cursus met succes gevolgd. Ze hebben beide hun BHV diploma gehaald.

5 april hebben Renate en Jaap de netwerkbijeenkomst van Landzijde gevolgd. Op deze avond kwam mw. Anouk Hafkamp van de Federatie van Landbouw en Zorg ons vertellen over de manier tot externe verantwoording en zorgt het voor openheid over de kwaliteit van de zorg en ondersteuning en de acties, die op dat gebied worden genomen. m.a.w. : Het zichtbaar maken/transparantie over kwaliteit binnen kleinschalige zorg.

13 april hebben Renate en Jaap de bijeenkomst van Landzijde gevolgd over biodiversiteit met presentatie van Jan Boukes.

23 mei hebben Renate en Kelly de netwerkbijeenkomst van Landzijde gevolgd over groepsdynamica. Deze bijeenkomst ging over de jeugd. Dit was erg leerzaam en herkenbaar voor ons. Het is fijn dat je met andere zorgboeren je ervaring kan uitwisselen.

5 juli hebben Renate en Jaap de netwerkbijeenkomst van Landzijde gevolgd over biodiversiteit. Hier werden de volgende punten in besproken.

- ervaringen uitwisselen en van elkaar leren
- Hoe/welke activiteiten zijn met deelnemers op te pakken
- Wensen m.b.t. extra cursussen BGL
- Wensen t.b.v. info / deskundigheidsbevordering boeren
- Uitbreiding buiten het erf gewenst en mogelijk
- Wat kunnen boeren samen oppakken
- Wat kunnen we gezamenlijk communiceren (imago)

Het is erg fijn dat je dit samen kan bespreken met andere ervaringsdeskundigen.

29 september heeft Renate haar BHV diploma herhaling cursus succesvol afgerond en dus behaald.

8 november hebben Jaap en Renate een netwerkbijeenkomst van Landzijde gevolgd over intervisie. Op deze avond hebben we over waarden besproken, die de mensen waardevol vinden. Hiernaast is ook een dilemma besproken.

16 november heeft Kelly de workshop: autisme anders ervaren succesvol afgerond. Bij deze workshop heeft ze het volgende geleerd:

- Verklaringsmodellen van autisme
- Kenmerken van Autisme in DSM5
- Zintuiglijke waarneming
- Protectieve factoren
- Emotionele ontwikkeling
- Kenmerken van het denken
- Cognitieve ontwikkeling
- Communicatie

Kelly heeft ook een workshop gevolgd over TOS (taal ontwikkeling stoornis) en een e-learning over ADHD. Dit sluit mooi aan bij onze doelgroep.

28 november hebben Renate en Jaap een webinar van Sigas gevolgd. Dit ging over de risico inventarisatie en evaluatie. Deze webinar

volgen we elk jaar en is erg nuttig.

Renate werkt ook nog 2 dagen als coördinerend verpleegkundige in een verzorgingshuis en is BIG-geregistreerd. Hier doet Renate ook veel werkervaring op.

Wij vinden dat er voldoende kennis en vaardigheden in huis zijn. Maar willen ons wel blijven ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wij en onze medewerkers moeten blijven leren om de kwaliteit op de boerderij deskundig te houden. Wij kunnen deelnemen aan de netwerkvondens van Landzijde. Dit vinden wij ook erg leuk en leerzaam om te doen.

komend jaar start er een cursus 'Dagbesteding op de Zorgboerderij'. Het lijkt Kelly en Renate erg leerzaam en leuk om deze cursus te volgen. Het wordt gegeven door Vonk, het voormalige Clusius College. Na het succesvol afronden van de cursus beschik je aantoonbaar over kennis en vaardigheden op MBO-4 niveau om zorgdeelnemers passende ondersteuning en ontwikkel kansen te bieden in je bedrijf. Deze opleiding duurt een jaar.

Verder hopen wij de BHV cursus weer op locatie te kunnen volgen, want daar leer je veel meer van.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Geconcludeerd kan worden dat wij het afgelopen jaar verschillende leerzame avonden hebben gevolgd. Het is erg interessant dat je tijdens dit soort avonden ook andere zorgboeren tegen komt en hoor waar zij tegen aanlopen. Op deze manier kun je veel van elkaar leren en elkaar tips geven hoe het anders op te pakken. Van deze intervisie met elkaar leren wij niet alleen veel, maar dit is voor ons ook een fijne manier om te kijken of we op de goede weg bezig zijn. Alle leerdoelen zijn dan ook behaald afgelopen jaar. Daarnaast is het erg prettig dat Landzijde ons op de hoogte houdt van wijzigingen in de Wet en Regelgeving door middel van de nieuwsbrieven. Komend jaar zullen wij weer verschillende thema-avonden, workshops, cursussen en/of opleidingen volgen om onze kennis up to date te houden en op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen. Als de nieuwe netwerkbijeenkomsten van Landzijde aangeboden worden, gaan we deze zeker volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Elke deelnemer heeft dit jaar een evaluatie gesprek gehad. Dit waren er totaal 15. Het is mogelijk om meer te evalueren, maar dat was niet nodig.

De gesprekken werden begeleid door onze regio coördinator van landzijde. Naast de deelnemers, waren er bij de kinderen, ook de ouders aanwezig. En bij de volwassen deelnemers, hun persoonlijke begeleiders van de woonvoorziening of partner. Het waren fijne gesprekken. Verschillende gesprekken zijn via Zoom gedaan met de ouders van de kinderen. Bij de volwassenen zijn alle gesprekken op de boerderij gedaan. Er werd besproken hoe het verloopt op de boerderij, welke activiteiten er worden gedaan. Wat vind je leuk. Wat kan beter en wat wil je graag leren. Welke doelen zijn er behaald? Welke doelen heb je voor volgend jaar. Hoe gaan we verder? Bij de volwassenen word er meer werk-gericht gewerkt. Veel al is het doel dat iemand zich nuttig voelt en mee kan doen in de maatschappij. Iemand werkt aan zijn conditie. Een belangrijk doel is ook vaak dat iemand niet in een sociaal isolement valt of met andere leert om te gaan. Doordat we de hele dag verschillende klussen gedaan worden op de boerderij, word er aan al deze doelen gewerkt. Bij de kinderen gaat het o.a. ook om het sociale vlak. Dat kinderen met andere kinderen leren te spelen. Maar ook dat ze lekker hun energie kwijt kunnen, en dat de thuissituatie ontlast word. Bij de kinderen starten we de dag met wat klusjes, bijvoorbeeld de dieren verzorgen. In de middag word er gespeeld. Maar bij elke deelnemers zijn er verschillende doelen waarvoor ze naar de boerderij gaan. Van elke evaluatie word een verslag gemaakt. Als de deelnemer of vertegenwoordiger akkoord is, word het digitaal ondertekend in het cliëntenportaal. Het cliëntenportaal is een handig hulpmiddel voor ons. We kunnen in het cliëntenportaal per doel rapporteren. Zo weten we waar we aan moeten werken. De gestelde begeleidingsdoelen sluiten goed aan op de werkzaamheden/activiteiten die gedaan worden op de boerderij.

De algemene indruk is positief. De deelnemers ervaren het als prettig, dat we een kleinschalige zorgboerderij zijn. Daarom is de betrokkenheid naar elkaar groot. De saamhorigheid is duidelijk aanwezig. Dit geeft rust en veiligheid. De activiteiten die we ondernemen vinden ze leuk. Maar ook de dieren, de konijnen, kippen, pony's, geiten, varkens en honden. We zijn tevreden over hoe het nu gaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen concluderen dat de deelnemers tevreden zijn.

De evaluaties worden vooraf aangekondigd en de eventuele begeleiders/wettelijke vertegenwoordigers worden uitgenodigd. De gesprekken vonden gelukkig bijna allemaal weer plaats op de boerderij. Een deel van de evaluatiegesprekken is via de telefoon of zoom gehouden.

Uit de afgelopen jaar gehouden evaluaties, concluderen we dat de deelnemers tevreden zijn. We hebben onlangs gezien uit de vragenlijst die we opgesteld hebben om de tevredenheid te meten, dat de deelnemers content zijn. Er is sprake van een leuke groep op de boerderij. Uit de evaluatiegesprekken hebben we geconcludeerd, dat we voor een ieder een nuttige activiteit hebben. Er is altijd iets te doen en we passen de werkzaamheden ook wel aan als de deelnemers hierom vragen.

Uit de audit van oktober 2021 is gebleken dat de doelen van de deelnemers goed geformuleerd worden. Er wordt alleen niet duidelijk omschreven hoe we deze doelen willen bereiken. We hebben dit uitvoerig besproken met de zorgcoördinator van Landzijde waarmee wij samen de evaluatiegesprekken voeren. De zorgcoördinator schrijft deze doelen op in het evaluatie verslag en gaat hier aan werken. Dit hebben we dan ook afgelopen jaar gedaan. De zorgboerin leest deze verlagen ook altijd door. Bij vragen/onzekerheden gaan we met elkaar in gesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Hoewel de deelnemers altijd wel inspraak kunnen geven hebben we vier keer per jaar een keukentafelgesprek met de volwassenen en met de jeugd. De vergadering wordt van tevoren mondeling aangekondigd. De volgende punten worden besproken: Wie heeft er een agenda punt? Bijzondere zaken van de boerderij. Ontruimingsoefening, Is het noodplan bekend bij iedereen? Enquête Vanzelfsprekend schema. Wat er verder ter tafel komt en wanneer de volgende vergadering is. Alles wordt keurig vastgelegd in notulen. De inspraakmomenten van de volwassen deelnemers vonden plaats op: 16-1-2022, 16-5-2022, 12-8-2022 en 9-12-2022 De inspraakmomenten van de jeugd vonden plaats op: 9-1-2022, 5-3-2022, 21-8-2022 en 15-10-2022

Algemeen is er uit de inspraakmomenten gekomen dat iedereen erg tevreden is. Alle deelnemers zijn blij dat ze naar de zorgboerderij toe mogen. De volwassen deelnemers geven direct aan als er iets is, of als ze leuke ideeën hebben. Hiervoor hoeft het geen keukentafelgesprek te zijn. Ze vinden het wel fijn dat ze gehoord worden tijdens zo een gesprek. De kinderen gooien al hun fantasie op tafel. Ze geven bijvoorbeeld aan dat ze nog meer dieren willen, zoals alpaca's, ezels of parkieten. We geven dan aan, dat er geen ruimte is voor nog meer dieren op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Door de inspraakmomenten hebben de deelnemers het gevoel gehoord te worden. Deelnemers zelf geven aan dat zij hierdoor eerder naar Renate of Jaap toestappen als er iets is of als ze ergens meezitten. Zo kunnen we direct inspelen op wat er speelt of leeft bij de deelnemers. We vinden dat we genoeg gehoor geven aan alle inspraakmomenten, keukentafelgesprekken en evaluaties. Er zijn voor ons geen verbeterpunten of leerpunten op dit moment.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Eind van het jaar oktober/november heeft de meting plaatsgevonden.

Ik heb de methode van Vanzelfsprekend gebruikt.

We hebben voor elke deelnemer een vragenlijst uitgezet, 15 vragenlijsten dus. We hebben 13 ingevulde vragenlijsten terug gekregen.

De volgende onderwerpen worden in de meting gevraagd: Hoe de activiteiten ervaren worden. Hoe is de begeleiding, inspraak/veiligheid, onderling contact en omgeving. Wat zijn de effecten van de boerderij. Heeft iemand minder hulp nodig heeft door deelname aan de zorgboerderij bijvoorbeeld. Of heeft iemand meer vrienden. En of de gestelde doelen zijn gehaald.

Rapportcijfer voor activiteiten, wat ik doe op de boerderij is gemiddeld een 9,7.

Rapportcijfer voor de begeleiders is gemiddeld een 9,3

Het rapportcijfer voor: hoe nuttig is deelname aan de zorgboerderij is gemiddeld een 8,3

Uit de meting is gebleken dat iedereen tevreden is. Er zijn geen onvoldoendes gegeven. Zie bijlage van VanZelfSprekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij zijn tevreden met de uitkomst van de tevredenheidsmeting. Iedereen heeft aangegeven tevreden te zijn. Voor nu zijn er geen verbeterpunten of actiepunten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar hebben wij geen meldingen hoeven doen, en hebben er ook geen incidenten bij ons op de zorgboerderij plaatsgevonden. Als er vragen zouden zijn over incidenten kunnen wij contact opnemen met onze contactpersoon van Landzijde en bespreken wat er plaatst heeft gevonden. Wij ervaren het altijd als er prettig dat we contact op kunnen nemen met Landzijde als wij over punten twijfelen. Er is veel aandacht voor veiligheid en kwaliteit. De risico's van de omgeving en die vanuit de deelnemers worden allemaal in kaart gebracht via een risico inventarisatie en evaluatie. Deze risico inventarisatie en evaluatie word 2 keer per jaar uitgevoerd. We zijn heel blij dat er dit jaar geen gekke dingen gebeurt zijn op onze zorgboerderij. We streven er naar dat 2023 weer zo een gezellig jaar word op onze zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Checklist bedrijfshygiëne invullen.

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2022
Actie afgerond op: 14-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Checklist bedrijfshygiëne is ingevuld.

Inspraakmoment via keukentafelgesprek jeugd

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2022
Actie afgerond op: 03-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben een keukentafelgesprek gehouden met de kinderen.

Stellingen schuur controleren.

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2023
Actie afgerond op: 12-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle stellingen zijn opgeruimd en gecontroleerd.

Inspraakmoment via keukentafelgesprek jeugd

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2022
Actie afgerond op: 15-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek gehouden met de jeugd.

Inspraakmoment via keukentafelgesprek volwassenen.

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2022
Actie afgerond op: 16-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek gehouden met de volwassen deelnemers.

Risico-inventarisatie uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2022

Actie afgerond op: 29-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Risico inventarisatie is opnieuw uitgevoerd en opgeslagen in de werkbeschrijving.

Functioneringsgesprek Kelly

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 08-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Functioneringsgesprek uitgevoerd met Kelly

Controleren of alle evaluaties zijn geweest

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2022
Actie afgerond op: 19-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers zijn geevalueerd.

Ontruimingsoefening uitvoeren.

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2022
Actie afgerond op: 04-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsoefening is uitgevoerd met de deelnemers. Dit is ook een vast agenda punt in het keukentafelgesprek.

BHV herhalen Renate

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022
Actie afgerond op: 27-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Renate heeft met succes de BHV herhalingscursus gevolgd.

Tevredenheidsmeting enquête zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2022
Actie afgerond op: 19-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers hebben de tevredenheidsmeting vragenlijst van VanZelfSprekend ingevuld.

Nieuwe VOG aanvragen Jaap en Renate

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022
Actie afgerond op: 07-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe VOG is aangevraagd. Hij is nog niet binnen.

Inspraakmoment via keukentafelgesprek volwassenen.

Geplande uitvoerdatum: 19-08-2022
Actie afgerond op: 12-10-2022 (Afgerond)

Toelichting: 12 oktober hebben we een keukentafelgesprek gehouden met de volwassen deelnemers.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2022
Actie afgerond op: 10-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: We voldoen aan de norm.

Actueel houden van de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 07-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Werkbeschrijving is weer actueel gemaakt.

Controle noodplan

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2022
Actie afgerond op: 16-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Noodplan is gecontroleerd. Noodplan word besproken in de keukentafel gesprekken met de deelnemer. Het noodplan hangt op zichtbare plekken op de boerderij.

Aanvragen verlening zoönosen verklaring.

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2022
Actie afgerond op: 03-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Verlening voor de zoönosen verklaring is aangevraagd samen met de vee arts.

Netwerkbijeenkomst: voortrekkersgroep project Zorgboerderijen als motor van biodiversiteitsherstel

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2022
Actie afgerond op: 05-07-2022 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Deze netwerkbijeenkomst is verzet.

Netwerkbijeenkomst Groepsdynamica jeugd

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2022
Actie afgerond op: 23-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Netwerkbijeenkomst gevolgd over de groepsdynamica. Dit was een leerzame bijeenkomst.

Inspraakmoment via keukentafelgesprek jeugd

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2022
Actie afgerond op: 28-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: Keukentafel gesprek is gevoerd met de jeugd.

Inspraakmoment via keukentafelgesprek volwassenen.

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2022
Actie afgerond op: 16-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek met de volwassen deelnemers gevoerd.

Controle EHBO middelen.

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2022
Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: De EHBO doos is ongeopend.

RI&E controleren.

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2022
Actie afgerond op: 24-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: RI&E is gecondoleerd en na geweten ingevuld.

Risico-inventarisatie uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2022
Actie afgerond op: 24-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: RI&E is uitgevoerd.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2022
Actie afgerond op: 24-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag is opnieuw ingediend en succesvol afgerond.

Brandblussers controle door het bedrijf BBA

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2022
Actie afgerond op: 15-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: De brandblussers zijn gecontroleerd door het bedrijf BBA

Vul uw pagina op www.zorgboeren.nl graag aan met informatie over de zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2022
Actie afgerond op: 20-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: De website is aangevuld met informatie over de zorgboerderij.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 07-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: De boerderij voldoet aan de norm.

Inspraakmoment via keukentafelgesprek volwassenen.

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2022
Actie afgerond op: 04-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek is gehouden met de volwassen deelnemers

Herhaling BHV training Jaap en Kelly.

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2022
Actie afgerond op: 14-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Jaap en Kelly hebben succesvol de BHV training afgerond bij ons op de zorgboerderij.

Inspraakmoment via keukentafelgesprek jeugd.

Geplande uitvoerdatum: 12-02-2022
Actie afgerond op: 05-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek met de Jeugd is uitgevoerd.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 21-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag is ingediend en succesvol afgerond.

Actueel houden van de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2022
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: De werkbeschrijving is actueel gemaakt.

Stellingen schuur controleren.

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2022
Actie afgerond op: 02-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle stellingen zijn gecontroleerd en opgeruimd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Meldt de verbouwingen (nieuwe kantine en melkstal) wanneer deze gereed zijn bij het Kwaliteitsbureau (zie 1.4 in de kennisbank). De geplande uitvoerdatum van deze actie hangt af van realisatie van de verbouwingen in de praktijk.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Toelichting: De verbouwingen zijn nog bezig.

Keukentafelgesprek voeren Jeugd

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2023

Keukentafelgesprek volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2023

Keukentafelgesprek Jeugd

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2023

Herhaling BHV training Jaap en Kelly.

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2023

Risico-inventarisatie uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2023

Keukentafelgesprek volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 18-08-2023

Keukentafelgesprek Jeugd

Geplande uitvoerdatum: 26-08-2023

Controle noodplan

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2023

Functioneringsgesprek Kelly

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2023

Checklist bedrijfshygiëne invullen.

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2023

BHV herhalen Renate

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2023

Tevredenheidsmeting enquête zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2023

Ontruimingsoefening uitvoeren.

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2023

Keukentafelgesprek Jeugd

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2023

Keukentafelgesprek volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2023

Kelly nieuwe VOG aanvragen.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Controle EHBO middelen.

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2024

Stellingen schuur controleren.**Geplande uitvoerdatum:** 08-05-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 13-08-2024**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 13-10-2024**Nieuwe VOG aanvragen Jaap en Renate****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025**Keukentafelgesprek volwassenen****Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Keukentafelgesprek gevoerd met de deelnemers.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Brandblussers controle door het bedrijf BBA****Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** De brandblussers zijn gecontroleerd door BBA**Kick off bijeenkomst: Cursus dagbesteding op de zorgboerderij bij het Vonk in Alkmaar****Geplande uitvoerdatum:** 21-05-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Renate en Kelly zijn gestart met de scholing: dagbesteding op de zorgboerderij. Maandelijks hebben we les op het Vonk college in Alkmaar. Wij hopen hier veel van te leren.

Controle EHBO middelen.

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: EHBO door is gecontroleerd en is in orde.

Stellingen schuur controleren.

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: De stellingen in de schuur zijn gecontroleerd en opgeruimd.

Jaarvergadering Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting: De ontwikkelingen van Landzijde is besproken. Er is een lezing gehouden door Gerrit Hiemstra over het klimaat en het weer.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2023
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-06-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is een fijn hulpmiddel om het overzicht te houden, welke acties er genomen moeten worden. We hebben geleerd om regelmatig naar de actie lijst te kijken, zodat het goed bijgehouden word. Alle acties zullen wij het komend jaar weer uitvoeren. We hopen dan dat alles klaar is en dat we voorlopig geen verbouwingen hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstellingen voor de komende vijf jaar vinden wij lastig om zo op te schrijven. Wij vinden het erg belangrijk dat er continue wordt verbeterd op onze zorgboerderij. En dat we activiteiten blijven houden die passend zijn bij de wensen van de deelnemers. We hopen ook het aantal activiteiten uit te breiden. Ook binnen activiteiten zoals producten van onze eigen melk maken voor eigen gebruik en de deelnemers.

We gaan zien wat de toekomst ons brengt en zullen er met elkaar wat moois van maken voor onze deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Ons doelstelling voor komend jaar:

In januari 2023 gaan we een nieuwe medewerker aannemen, die al actief was als vrijwilliger bij ons. We hopen komend jaar op een goede samenwerking met haar en de deelnemers.

We willen graag de groentetuin uitbreiden. We hebben nu alleen bakken op werkhoogte. Maar we willen ook in de aarde gaan werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om deze doelstellingen te behalen, is communicatie de sleutel. Goed contact onderhouden met de nieuwe deelnemers en medewerkers. Een blijk van waardering tonen.

In het voorjaar gaan we de grond zwart maken voor de moestuin en gaan we beginnen met zaaien.

We hopen op een mooi en gezond jaar in 2023.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2022 |
|------------|---|