

Jaarverslag
januari 2023 - december 2023

Zorgboerderij Meerlust

Zorgboerderij Meerlust

Locatienummer: 2433



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Meerlust

Registratienummer: 2433

Middenweg 9, 1843 KC Grootchermer

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 76651991

Website:

Locatiegegevens

Zorgboerderij Meerlust

Registratienummer: 2433

Middenweg 9, 1843 KC Grootchermer

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Onderwerp nog nader uit te werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Januari: We starten weer een nieuw zorgjaar met onze deelnemers. We begeleiden volwassen deelnemers op de maandag, woensdag en vrijdag. Op zaterdag begeleiden we jeugd om de week. Deze maand is er een nieuwe medewerker Kelly bij ons in dienst gekomen. Zij komt het team versterken en Renate vervangen tijdens haar zwangerschap verlof. In Januari staan alle dieren nog op stal, en zijn we vooral veel in de stallen bezig. We verzorgen alle dieren. De varkens, geiten, konijnen, pony's en kippen. Kelly heeft deze maand de cursus over TOS (taal ontwikkeling stoornis) succesvol afgerond.

Februari: De werkzaamheden in de stallen, met het verzorgen van de dieren gaan door. We hebben ondanks de winter evengoed veel buiten gewerkt. Er werden ook onverwachts 4 kleine konijntjes geboren.

Maart: 1 maart is Renate bevallen van haar zoon. De boerderij staat in het teken van de geboorte. Het word weer wat mooier weer. De eerste zaadjes zijn gezaaid achter glas voor de moestuin.

April: In april gingen de koeien weer naar buiten. Alle deelnemers waren uitgenodigd om dit leuke tafereel te bekijken. Dit was een gezellige ochtend. Onder het genot van een kop koffie/thee of glas melk en wat lekkers. In april was ook de jaarvergadering met alle zorgboeren van Landzijde.

Mei: In mei heeft Jaap een stuk weiland omgeploegd voor de moestuin. We hadden al een moestuin op hoogte in bakken. Maar de deelnemers en wij, wilden graag uitbreiden. Er zijn nu 2 stroken omgeploegd waar we groentes in kunnen verbouwen. We zijn direct begonnen met zaaïen. We hebben ook bij de moestuin een mooie bloemenstrook gezaaid. In mei gingen ook weer de varkens naar hun buitenverblijf. Dit blijft altijd een spannend klusje, omdat onze varkens een eigen willetje hebben. Er werden ook nog kuikentjes geboren. 17 mei zijn Renate en Kelly begonnen aan een opleiding op het Vonk College, Ondersteuning en begeleiding bij dagbesteding op het groenbedrijf. Deze opleiding duurt een jaar. De opleiding bestaat uit drie verschillende modules. Medicatie, psychische ontwikkeling en dagbesteding. Na het succesvol afronden van de scholing beschik je aantoonbaar over kennis en vaardigheden op MBO-4 niveau om zorgdeelnemers passende ondersteuning en ontwikkel kansen te bieden in je bedrijf. We gaan nu maandelijks naar het Vonk Collega voor scholing en hebben maandelijks online les. Ons doel is om volgend jaar de opleiding succesvol af te ronden.

Juni: Deze maand is de zorgboerderij een dag extra open gegaan op dinsdag. Sommigen deelnemers komen nu een dag extra en we hebben een nieuwe deelnemer. Jaap en Kelly hebben hun BHV diploma succesvol behaald. In juni hebben we een bloemenstrook gezaaid in het weiland bij de geiten. We hebben eerst de grond geschoffeld zodat het zwart was. Daarna hebben we nog meer zaadjes gezaaid en goed water gegeven. Inmiddels is er een hele mooie bloemenstrook gegroeid. Het werk in de groentetuin ging ook door. We hebben de radijsjes geogost en opgegeten. Er zijn ook 2 eendjes geboren. Deze zijn uitgebreed door een kip.

Juli: De groentetuin en de bakken die we zelf gemaakt hebben zijn volop in bloei. We hebben dan ook al de eerste courgettes, peultjes en sperziebonen geogost. Van de courgettes hebben we heerlijke soep gemaakt voor tussen de middag. We hebben ook met de deelnemers kersen geplukt. Hiervan hebben we kersen jam gemaakt. Deze was goed gelukt. We hadden ook 5 potlammeren op boerderij, die we met veel plezier verzorgde.

Augustus: Eind augustus begin september is de zorgboerderij 2 weken gesloten geweest. We hebben toen zomervakantie gehouden. De dieren liepen nog heerlijk buiten, en verzorgde we dan ook buiten. We hebben ook veel groentes uit onze groentetuin kunnen oogsten. Onder andere sperziebonen, heel veel courgettes, uien, wortels en komkommers.

September: Deze maand genieten we nog van het mooie weer, de dieren en de moestuin. Deze staat nog in volle bloei.

Oktober: 9 oktober was er bij ons op de zorgboerderij een netwerkbijeenkomst van Landzijde met andere zorgboeren. Het onderwerp was intervisie. We hebben de spinnenweb in de rapportage van VanZelfSprekend besproken met elkaar. Dit was erg fijn om met elkaar te bespreken, je leert van elkaar. We hebben deze maand voor het eerst onze eigen aardappels gerooid. Gelukkig had een deelnemer hier

ervaring mee en kon hij goed aan ons uitleggen hoe we dit moesten doen. Deze maand is het meeste vee ook weer naar binnen gegaan. Waar onder onze 3 varkens, dit is altijd een hele klus. Alle hokken zijn weer gereed gemaakt zodat de dieren weer lekker warm binnen kunnen staan. Dit betekent dat er weer meer binnen klusjes zijn dan buiten klusjes.

November: In november is ook Sint en Piet langs geweest op de boerderij. Piet had een speurtocht uitgezet voor de kinderen. Als ze de opdrachten en raadsels volbrachten kregen ze een hint op de kaart, dit leiden naar hun cadeautjes. Dit was een hele gezellige dag. We hebben deze maand ook veel bollen gezaaid voor het voorjaar, o.a. narcissen, tulpen, blauwe druiven en krokussen. We hopen dat dit mooi gaat bloeien.

December: Renate en Jaap hebben ook een webinar van Stigas gevolgd. Dit ging over de risico inventarisatie en evaluatie. Deze webinar volgen we elk jaar en is erg nuttig. In deze feestelijke maand hebben we ook sinterklaas gevierd met de volwassen deelnemers. We hebben met ze alle gedobbeld, dit was erg gezellig. We hebben ook kerststukjes gemaakt. We hebben met elkaar een lekkere kerst brunch gehouden. We hebben dit jaar feestelijk en goed afgesloten met elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Afgelopen jaar is het zorgaanbod hetzelfde gebleven. Er zijn drie nieuwe deelnemers bijgekomen en drie deelnemers hebben ons verlaten. Dit jaar hebben we niet stil gezeten qua verbouwingen. In de stolp boerderij zijn we bezig met een nieuwe kantine te realiseren voor de zorgtak, met alle luxe voorzieningen van dien. Gelijkvloers, zodat we niet meer de trap op hoeven. Schuifpuien zodat we zo naar binnen en naar buiten kunnen. Er komen 2 toiletten en een douche, en mooie open keuken. Deze verbouwingen vinden allemaal plaats in de stolpboerderij waar we niet komen met de deelnemers. De kantine waar we nu zitten, zit namelijk boven in de stal. In de kantine kijk je uit over de koeien in stal. Doordat de verbouwing in onze stolp is word er gelukkig geen hinder ervaren.

Wij zijn erg blij met de ondersteuning van landzijde. Zij ondersteunen ons met oa de evaluatie gesprekken, de instroom van deelnemers, de financiering, en ze houden ons op de hoogte van regels en veranderingen rondom zorgboerderijen. Wij kunnen met al ons vragen, een beroep doen op de deskundigheid van de stichting. Er zijn verschillende deskundige in dienst, die ons kunnen adviseren. Zo heeft oa de stichting een SKJ deskundige waar wij ten alle tijden een beroep op kunnen doen als dat nodig zou zijn. Dit jaar is er geen audit geweest op de zorgboerderij. Er is wel een schriftelijke toetsing uitgevoerd. Deze is succesvol afgerond. Dit jaar zal er opnieuw een schriftelijke toetsing plaatsvinden in oktober 2024 zal er weer een audit plaatsvinden.

We leveren geen zorg vanuit de Wzd en Wvggz.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Afgelopen jaar hebben wij als zorgboer veel geleerd. We vinden het nog steeds er leuk om met kinderen en volwassenen te werken. Alle deelnemers hebben hun draai inmiddels wel gevonden op de boerderij. We hebben bijna het hele jaar dezelfde deelnemers gehad. Er zijn drie nieuwe deelnemer bijgekomen en er zijn drie deelnemers vertrokken. Als een nieuwe deelnemer aansluit is het altijd wel even zoeken, over hoe delen we de dag in, en welke activiteiten zijn leuk om te doen? Je ziet je dat er structuur en een groepsgevoel is ontstaan. Er zijn echt vriendschappen ontstaan. We ontvangen nu elk dagdeel 5 a 6 deelnemers. Op maandag ontvangen we 8 deelnemers maar dan zijn we met 2 begeleiders. Dit is voor ons nu het maximaal aantal deelnemers wat we voor nu willen ontvangen. Het beschrijven van de werkbeschrijving in de KWAPP blijft veel werk. Ik heb er veel van geleerd, Gelukkig begin ik mij nu meer bekend te raken, in de kwaliteitsapplicatie. Het is een goed middel om te zorgen voor goede kwaliteit van de zorg. Wat natuurlijk belangrijk is. Begin 2023 hebben we de schriftelijke toetsing succesvol afgerond. Hier zijn we erg blij mee. Wij zijn erg blij met de ondersteuning van landzijde. Zij ondersteunen ons met o.a. de evaluatie gesprekken, de instroom van deelnemers, de financiën, en ze houden ons op de hoogte van regels en veranderingen rond om zorgboerderijen. Wij kunnen met al ons vragen, een beroep doen op de deskundigheid van de stichting. Er zijn verschillende deskundige in dienst, die ons kunnen adviseren. Zo heeft oa de stichting een SKJ deskundige waar wij ten alle tijden een beroep op kunnen doen als dat nodig zou zijn. Begin 2023 in Kelly bij ons komen werken, en dit bevalt heel goed. Renate en Kelly zijn aan een opleiding begonnen speciaal voor zorgboeren op het Vonk College. De opleiding: ondersteuning en begeleiding bij dagbesteding op het groenbedrijf. We hebben o.a. veel geleerd over medicatie, psychische ontwikkeling en dagbesteding. Ons doel is om begin dit jaar de opleiding goed af te ronden. Dit jaar zal er ook weer een audit op de zorgboerderij plaats vinden. Ons doel is dan ook om deze weer goed te behalen.

We hopen dat komend jaar weer een fijn en gezellig jaar word voor iedereen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn in januari met 15 deelnemers gestart. In de loop is er weinig verloop van deelnemers geweest. Helaas zijn er 3 deelnemers vertrokken dit jaar. Er zijn 2 deelnemers (jeugd) gestopt omdat ze naar een andere boerderij gingen waar ze konden logeren. Deze zorgvraag kunnen wij niet bieden. Wij, de kinderen en de ouders vonden het erg jammer dat ze naar een andere boerderij toe gingen. De andere deelnemer ook een kind, is gestopt omdat hij naar de hogere school ging. Hij had de zaterdag nodig om huiswerk te maken en wilde niet meer naar de boerderij. In juni en in december is er een nieuwe volwassen deelnemer gestart. We hebben nu 11 volwassen deelnemers en 4 kinderen die we begeleiden. We geven de begeleiding in groepsverband. We bieden dagbesteding op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag aan volwassenen. Op zaterdag om de week bieden we dagbesteding aan kinderen. Onze zorg wordt verleend uit de WMO, WLZ en Jeugdwet.

Aantal deelnemers:

Doelgroep:	begin	instroom	uitstroom	eind
Volwassenen:	9	2	0	11
Jeugd:	6	1	3	4
Eind:	15	3	3	15

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er is niet veel gewijzigd het afgelopen jaar. Ook de doelgroepen niet. Het is zo goed te doen en dat willen we zo houden. De groepen zijn hetzelfde gebleven. Alleen bij de volwassen deelnemers zijn er 2 deelnemers bijgekomen. Dit gaat goed. We zijn een dag extra open gegaan op de dinsdag. De groepsgröße is hierdoor ook goed. Bij de kinderen is de groep kleiner geworden. Er zijn 3 deelnemers vertrokken en er is een nieuwe deelnemer bijgekomen. De groepsdynamica is gelukkig nog steeds goed. Iedereen kan het goed met elkaar vinden. Bij de volwassenen ligt het accent nog steeds op werken. Sommigen deelnemer komen ook echt om te werken. Dit doen we dan ook veel in groepsverband. Dit bevalt erg goed. Maar er worden ook activiteiten zelfstandig uitgevoerd door deelnemers. We zijn vooral bezig met de verzorging van de dieren of we zijn in de tuin en moestuin aan het werk. De kinderen vinden het erg leuk om de dieren te verzorgen. Maar spelen, knutselen en skelteren vinden ze ook leuk. Afwisseling met speelmomenten en educatie is belangrijk. De deelnemers die aangemeld zijn passen in ons zorgaanbod. Als wij denken dat we niet de juiste plek zijn voor een deelnemer, gaan we in gesprek met de deelnemer, familie/vertegenwoordiger en Landzijde. We bespreken, hoe we er voor kunnen zorgen dat dit wel een geschikte plek wordt voor de deelnemer. Als dit niet lukt zoeken wij samen een geschikte plek waar deze deelnemers wel op zijn plek zal zijn. We evalueren altijd na 2 maanden als er een nieuwe deelnemer is op de zorgboerderij. Aankomend jaar willen we doorgaan met het beleid wat we voeren. We zijn heel positief hoe het afgelopen jaar verlopen is qua aanbod van de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Begin 2023 hebben wij voor het eerst een medewerker in dienst. Deze medewerker was al vrijwilliger bij ons, en vond het gelukkig leuk om bij ons te werken. Ze heeft Renate vervangen tijdens haar zwangerschap en is in vaste dienst gebleven. Ze werkt op maandag, vrijdag en zaterdag op de zorgboerderij. In oktober hebben we een functioneringsgesprek gehouden. Hier kwamen geen bijzonderheden uit. Als we iets met elkaar willen bespreken, doen we dit gelijk en wachten we niet op een functioneringsgesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn zeer tevreden over onze medewerker. De medewerker heeft verschillende netwerkbijeenkomsten van Landzijde gevolgd. Maar ook haar BHV en EHBO behaald. Ze heeft ook buiten de netwerkbijeenkomsten van Landzijde om cursussen gevolgd over autisme, ADHD en TOS. Ze geeft naast het werken op de zorgboerderij les op de basisschool, waardoor ze veel ervaring heeft met kinderen. Dit jaar is ze ook samen met Renate een opleiding gestart op het Vonk College: Ondersteuning en begeleiding op dagbesteding in het groenbedrijf. Renate is verpleegkundige, BIG geregistreerd en heeft de afgelopen jaren veel leerlingen, nieuwe werknemers begeleidt op de werkvloer. Ze is dan ook voldoende bevoegd en bekwaam om medewerkers te begeleiden. De verwachting is dat ze zich aankomend jaar weer zo zal inzetten voor de zorgboerderij. We gaan zo door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

18 januari heeft Kelly de cursus over TOS succesvol afgerond en opleidingsdoelen behaald. De opleidingsdoelen waren:

1. Ervaar TOS
2. De theorie van spraak en taalontwikkeling
3. Communicatief redzamer

19 april was er een jaarvergadering met alle boeren van Landzijde. Hier kwamen de volgende onderwerpen aanbod. In 2022 hebben we ons meerjarenbeleidskader 2022 – 2027 vastgesteld. Maak het verschil is het motto waar vanuit wij aan de slag gaan. Wat gaat Landzijde de komende jaren doen? En welke rol zal het veranderend klimaat spelen? Gastspreker Gerrit Hiemstra, bekend als weerman bij de NOS heeft ons meegenomen in de ontwikkeling van het klimaat. Deze scholing is goed afgerond. Dit is ook een moment waar we heel veel andere zorgboeren ontmoeten en met elkaar kunnen sparren.

18 juni hebben we een netwerkbijeenkomst op het kantoor van Landzijde bijgewoond over rapporteren. Deze netwerkbijeenkomst hebben we succesvol bijgewoond. Dit waren de opleidingsdoelen:

1. Waarom rapportage schrijven
2. Rapporteren waar doe je dat?
3. Groepsrapportages
4. MIC melding
5. Verschil waarnemen en observeren
6. Wat zijn de voorwaarde van een goede rapportage

17 mei zijn Renate en Kelly begonnen aan een opleiding op het Vonk College, Ondersteuning en begeleiding bij dagbesteding op het groenbedrijf. Deze opleiding duurt een jaar. De opleiding bestaat uit drie verschillende modules. Medicatie, psychische ontwikkeling en dagbesteding. Na het succesvol afronden van de scholing beschik je aantoonbaar over kennis en vaardigheden op MBO-4 niveau om zorgdeelnemers passende ondersteuning en ontwikkel kansen te bieden in je bedrijf. We gaan nu maandelijks naar het Vonk Collega voor scholing en hebben maandelijks online les. Ons doel is om volgend jaar de opleiding succesvol af te ronden.

13 juni hebben Jaap en Kelly de BHV succesvol afgerond. Door de zwangerschap/bevalling heeft Renate de BHV nog niet herhaald, deze staat wel gepland.

9 oktober was er bij ons op de zorgboerderij een netwerkbijeenkomst van Landzijde. Het onderwerp was intervisie. We hebben de spinnenweb in de rapportage van VanZelfSprekend besproken met elkaar. Dit was erg fijn om met elkaar te bespreken, je leert van elkaar.

12 december hebben we de webinar van Sigas gevolgd. hierin werden de volgende punten besproken:

1. -Preventiemedewerker
2. -Toetsingscriteria
3. Ongevallen
4. Agressie en geweld
5. Veilig op het erg
6. Melkrobots

Deze webinar volgen we elk jaar en is erg nuttig.

Renate heeft ook haar verpleegkundige diploma behaald en heeft 8 jaar als verpleegkundige gewerkt en 2 jaar als coördinerend

verpleegkundige. Renate is ook BIG-geregistreerd. Hier heeft Renate veel werkervaring opgedaan.

Wij vinden dat er voldoende kennis en vaardigheden in huis zijn. Maar willen ons wel blijven ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wij en onze medewerkers moeten blijven leren om de kwaliteit op de boerderij deskundig te houden. Wij kunnen deelnemen aan de netwerkvondens van Landzijde. Dit vinden wij ook erg leuk en leerzaam om te doen. Dit zijn de onderwerpen voor komend jaar:

1. - Intervisie: activiteiten analyse
2. - Autisme met de methode 'Geef me de 5'
3. - Grenzen aan de zorg en grensoverschrijdend gedrag
4. - Het puberbrein
5. - De jaarvergadering heeft in 2024 een zorginhoudelijk thema gericht op ouderen.

Vanuit het project Natuurwerk worden bijeenkomsten georganiseerd rondom bodemverbetering en energie besparing

Afgelopen jaar zijn Renate en Kelly de scholing 'Ondersteuning en begeleiding bij dagbesteding op het groenbedrijf'. Het word gegeven door Vonk, het voormalige Clusius College. Na het succesvol afronden van de scholing beschik je aantoonbaar over kennis en vaardigheden op MBO-4 niveau om zorgdeelnemers passende ondersteuning en ontwikkel kansen te bieden in je bedrijf. Ons doel is om dit jaar de opleiding succesvol af te ronden. Verder hopen wij de BHV cursus weer op locatie te kunnen volgen, want daar leer je veel meer van.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Geconcludeerd kan worden dat wij het afgelopen jaar verschillende leerzame avonden hebben gevolgd. Het is erg interessant dat je tijdens dit soort avonden ook andere zorgboeren tegen komt en hoor waar zij tegen aanlopen. Op deze manier kun je veel van elkaar leren en elkaar tips geven hoe het anders op te pakken. Van deze intervisie met elkaar leren wij niet alleen veel, maar dit is voor ons ook een fijne manier om te kijken of we op de goede weg bezig zijn. Alle leerdoelen zijn dan ook behaald afgelopen jaar. Daarnaast is het erg prettig dat Landzijde ons op de hoogte houdt van wijzigingen in de Wet en Regelgeving door middel van de nieuwsbrieven. Komend jaar zullen wij weer verschillende thema-avonden, workshops, cursussen en/of opleidingen volgen om onze kennis up to date te houden en op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen. Als de nieuwe netwerkbijeenkomsten van Landzijde aangeboden worden, gaan we deze zeker volgen. Ook hopen we de scholing 'Ondersteuning en begeleiding bij dagbesteding op het groenbedrijf' succesvol af te ronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Elke deelnemer heeft dit jaar een evaluatie gesprek gehad. Dit waren er totaal 15. Het is mogelijk om meer te evalueren, maar dat was niet nodig. De gesprekken werden begeleid door onze regio coördinator van landzijde. Naast de deelnemers, waren er bij de kinderen, ook de ouders aanwezig. En bij de volwassen deelnemers, hun persoonlijke begeleiders van de woonvoorziening of partner. Het waren fijne gesprekken. Verschillende gesprekken zijn via Zoom gedaan met de ouders van de kinderen. Bij de volwassenen zijn alle gesprekken op de boerderij gedaan. Er werd besproken hoe het verloopt op de boerderij, welke activiteiten er worden gedaan. Wat vind je leuk. Wat kan beter en wat wil je graag leren. Welke doelen zijn er behaald? Welke doelen heb je voor volgend jaar. Hoe gaan we verder? Bij de volwassenen word er meer werk-gericht gewerkt. Veel al is het doel dat iemand zich nuttig voelt en mee kan doen in de maatschappij. Iemand werkt aan zijn conditie. Een belangrijk doel is ook vaak dat iemand niet in een sociaal isolement valt of met andere leert om te gaan. Doordat we de hele dag verschillende klussen gedaan worden op de boerderij, word er aan al deze doelen gewerkt. Bij de kinderen gaat het o.a. ook om het sociale vlak. Dat kinderen met andere kinderen leren te spelen. Maar ook dat ze lekker hun energie kwijt kunnen, en dat de thuissituatie ontlast word. Bij de kinderen starten we de dag met wat klusjes, bijvoorbeeld de dieren verzorgen. In de middag word er gespeeld. Maar bij elke deelnemers zijn er verschillende doelen waarvoor ze naar de boerderij gaan. Van elke evaluatie word een verslag gemaakt. Als de deelnemer of vertegenwoordiger akkoord is, word het digitaal ondertekend in het cliëntenportaal. Het cliëntenportaal is een handig hulpmiddel voor ons. We kunnen in het cliëntenportaal per doel rapporteren. Zo weten we waar we aan moeten werken. De gestelde begeleidingsdoelen sluiten goed aan op de werkzaamheden/activiteiten die gedaan worden op de boerderij. De algemene indruk is positief. De deelnemers ervaren het als prettig, dat we een kleinschalige zorgboerderij zijn. Daarom is de betrokkenheid naar elkaar groot. De saamhorigheid is duidelijk aanwezig. Dit geeft rust en veiligheid. De activiteiten die we ondernemen vinden ze leuk. Maar ook de dieren, de konijnen, kippen, pony's, geiten, varkens en honden. We zijn tevreden over hoe het nu gaat

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We kunnen concluderen dat de deelnemers nog steeds tevreden zijn. De afgelopen jaren hebben we nog steeds dezelfde groep deelnemers en is er niet veel veranderd. De deelnemers vinden het fijn dat er dagelijks dezelfde klussen zijn, dit zorgt voor structuur en houvast. De deelnemers herkennen de klussen en weten waar ze aan toe zijn. Per seizoen kunnen de klussen op de boerderij verschillen. Hier passen we onze werkzaamheden op aan. In de zomer lopen alle dieren lekker in de wei, en zijn we meer bezig in de moestuin en tuin. Maar ook met werkzaamheden in de wei. In de winter zijn we meer met werkzaamheden bezig in de stal, met de verzorging van de dieren en het schoonmaken van de hokken. De volwassen deelnemers komen enkele dagen per week naar de boerderij en genieten van de omgeving en doen zo enkele bekende terugkerende klussen. Sommigen deelnemers hebben weinig uithoudingsvermogen, maar ze genieten wel en dat is ook de bedoeling van hun dagbesteding. Een enkeling leert structuur in de week te houden en een ander komt met het doel om even de partner te ontlasten of aan de conditie te werken. Het is allemaal maatwerk. De jeugd komt 1x per 2 weken op zaterdag. De jeugd vindt het leuk om de dieren te verzorgen, maar vinden het ook leuk om te werken in de moestuin of te spelen. Ze kunnen in ieder geval al hun energie kwijt en genieten zichtbaar van de ruimte, rust en dieren.

De evaluaties worden vooraf aangekondigd en de eventuele begeleiders/wettelijke vertegenwoordigers worden uitgenodigd. De gesprekken vonden bijna allemaal plaats op de boerderij. Een deel van de evaluatiegesprekken is via de telefoon of zoom gehouden. De volgende vragen komen tijdens een evaluatie aan de orde: Hoe bevalt het op de boerderij? Zijn de persoonlijke omstandigheden nog veranderd? Hoe is de weekindeling? Is het voortzetten van de dagbesteding belangrijk en haalbaar? Waarom is het belangrijk? Is de vragenlijst van Vanzelfsprekend ingevuld? Zijn er nog aanbevelingen t.a.v. de boerderij of Landzijde? Gaat u akkoord met het uitwisselen van informatie naar begeleiders/gemeente? Is er een actuele medicatielijst en hoe is het bewaren/herinneren geregeld? De volgende cliëntdoelen worden besproken: . Fysiek/Medisch. 2. Domein Sociaal/Emotioneel.3. Domein Psychisch/cognitief. 4. Domein Zelfstandigheid/ADL. Uit het afgelopen jaar gehouden evaluaties, concluderen we dat de deelnemers tevreden zijn. We hebben dit onlangs ook gezien uit de vragenlijst die we opgesteld hebben om de tevredenheid te meten. De kleinschalige dagbesteding wordt positief ontvangen. Het belangrijkste doel is een fijne dagbesteding, en dat iedereen na een dag op de boerderij blij en voldaan thuis komt. Dit doel is voor iedereen gehaald. Uit de evaluatie komt wel terug dat de deelnemers met de ziekte dementie, weinig tot niks vertellen thuis. We hebben nu afgesproken dat we wekelijks een berichtje sturen, met wat er is gedaan en foto's als die er zijn. Dit hebben we al in gang gezet en wordt erg op prijs gesteld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Hoewel de deelnemers altijd wel inspraak kunnen geven hebben we minstens 2x keer per jaar een keukentafelgesprek met de volwassenen en met de jeugd. De vergadering wordt van tevoren mondeling aangekondigd. De volgende punten worden besproken: Wie heeft er een agenda punt? Bijzondere zaken van de boerderij. Ontruimingsoefening, Is het noodplan bekend bij iedereen? Enquête Vanzelfsprekend schema. Wat er verder ter tafel komt en wanneer de volgende vergadering is. Alles wordt keurig vastgelegd in notulen.

De inspraakmomenten van de volwassen deelnemers vonden plaats op: 23-1-2023, 7-5-2023, 7-8-2023 en 27-11-2023 De inspraakmomenten van de jeugd vonden plaats op: 20-5-2023 en 21-10-2023 Algemeen is er uit de inspraakmomenten gekomen dat iedereen erg tevreden is. Alle deelnemers zijn blij dat ze naar de zorgboerderij toe mogen. De volwassen deelnemers geven direct aan als er iets is, of als ze leuke ideeën hebben. Hiervoor hoeft het geen keukentafelgesprek te zijn. Ze vinden het wel fijn dat ze gehoord worden tijdens zo een gesprek. Uit het gesprek is gekomen dat er meer kruiwagens en bezems nodig waren. Deelnemers liepen er tegen aan dat ze soms mis grepen. Dit is aangeschaft, ook zijn er nieuwe bezems aangeschaft. De kinderen gooien al hun fantasie op tafel. Ze geven bijvoorbeeld aan dat ze nog meer dieren willen, zoals ezels, of nog meer trekkers willen. We geven dan aan, dat er geen ruimte is voor nog meer dieren op de boerderij of zomaar een trekker kunnen kopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Door de inspraakmomenten hebben de deelnemers het gevoel gehoord te worden. Deelnemers zelf geven aan dat zij hierdoor eerder naar Renate of Jaap toestappen als er iets is of als ze ergens meezitten. Zo kunnen we direct inspelen op wat er speelt of leeft bij de deelnemers. De deelnemers vinden de omgeving fijn en dat stemt ons gerust.

Op basis van de inspraakmomenten die we in 2023 gevoerd hebben kan geconcludeerd worden dat alle deelnemers erg tevreden zijn op onze boerderij. Door de inspraakmomenten hebben de deelnemers het gevoel gehoord te worden. Zodra deelnemers met punten komen die zij graag op onze boerderij zouden willen zien zorgen wij dat dit op korte termijn wordt opgelost, met korte termijn bedoelen we voor het volgende inspraakmoment. Uit de inspraakmomenten afgelopen jaar kwam er ter sprake dat de deelnemers een grotere moestuin wilde waar er groente verbouwd kon worden. Dit is gerealiseerd voor de deelnemers en ook erg goed gelukt. We hebben ook een nieuwe wei voor de geiten gemaakt. Hier was ook behoefte aan, omdat de geiten steeds ontsnapte. Dit hebben we samen met de deelnemers gemaakt en is erg mooi geworden.

We hopen dat er komend jaar weer meer leuke ideeën voorbij komen, waardoor we onze boerderij nog verder kunnen optimaliseren en gezellig kunnen maken

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Eind van het jaar oktober/november heeft de tevredenheidsmeting plaatsgevonden. Ik heb de methode van Vanzelfsprekend gebruikt. We hebben voor elke deelnemer een vragenlijst uitgezet, 15 vragenlijsten dus. We hebben 13 ingevulde vragenlijsten terug gekregen. De volgende onderwerpen worden in de tevredenheidsmeting gevraagd:

1. Ik hoor erbij en doe mee
2. Ik kan kiezen uit nuttig werk
3. We eten samen gezond
4. Ik beweeg veel op de boerderij
5. Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn
6. Het ritme op de boerderij geeft mij houvast
7. Ik word gezien en gehoord
8. Het is op de boerderij net als in het gewone leven
9. Ik krijg de kans om te leren

Tevredenheid activiteiten, onderling contact en begeleiding krijgt het rapportcijfer: 8,9 van de deelnemers. Tevredenheid onderling contact krijgt het rapportcijfer: 7,8. De deelnemers geven de begeleiders het rapportcijfer: 9,2. Hoe nuttig is het om hier te zijn? De deelnemers geven hiervoor het rapportcijfer: 8,7. Uit de meting is gebleken dat iedereen tevreden is. Er zijn geen onvoldoendes gegeven. Zie bijlage van Vanzelfsprekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapportage 2023

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij zijn tevreden met de uitkomst van de tevredenheidsmeting. Iedereen heeft aangegeven tevreden te zijn. Voor nu zijn er geen verbeterpunten of actiepunten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Afgelopen jaar hebben wij geen meldingen hoeven doen, en hebben er ook geen incidenten bij ons op de zorgboerderij plaatsgevonden. We zijn goed getraind om met incidenten om te gaan. We zorgen dat we jaarlijks onze BHV op orde hebben, en Kelly heeft ook haar EHBO diploma. Renate heeft haar verpleegkundige diploma. Als er vragen zouden zijn over incidenten kunnen wij contact opnemen met onze contactpersoon van Landzijde en bespreken wat er plaatst heeft gevonden. Wij ervaren het altijd als er prettig dat we contact op kunnen nemen met Landzijde als wij over punten twijfelen. Er is veel aandacht voor veiligheid en kwaliteit. De risico's van de omgeving en die vanuit de deelnemers worden allemaal in kaart gebracht via een risico inventarisatie en evaluatie. Deze risico inventarisatie en evaluatie word 2 keer per jaar uitgevoerd. We zijn heel blij dat er dit jaar geen gekke dingen gebeurt zijn op onze zorgboerderij. We streven er naar dat 2024 weer zo een gezellig jaar word op onze zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Checklist bedrijfshygiëne invullen.

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2023
Actie afgerond op: 13-12-2023 (Afgerond)

Keukentafelgesprek Jeugd

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2023
Actie afgerond op: 21-10-2023 (Afgerond)

Keukentafelgesprek volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2023
Actie afgerond op: 27-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek gehouden met de volwassen deelnemers.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 04-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Werkbeschrijving is aangepast.

Risico-inventarisatie uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2023
Actie afgerond op: 22-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: RI&E is opnieuw ingevuld.

Keukentafelgesprek volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 18-08-2023
Actie afgerond op: 27-11-2023 (Afgerond)

Toelichting: Keukentafelgesprek met de deelnemers gevoerd.

Functioneringsgesprek Kelly

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2023
Actie afgerond op: 04-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: functioneringsgesprek gevoerd met Kelly.

Ontruimingsoefening uitvoeren.

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2023
Actie afgerond op: 07-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsoefening uitgevoerd met de deelnemers.

Tevredenheidsmeting enquête zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2023
Actie afgerond op: 30-10-2023 (Afgerond)
Toelichting: De deelnemers hebben de vragenlijst van Vanzelfsprekend ingevuld.

Controle noodplan

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2023
Actie afgerond op: 18-09-2023 (Afgerond)
Toelichting: Het noodplan is op orde.

Netwerkbijeenkomst rapporteren

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2023
Actie afgerond op: 28-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Netwerkbijeenkomst is succesvol afgerond.

Keukentafelgesprek volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2023
Actie afgerond op: 17-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek gevoerd met de volwassenen.

Keukentafelgeprek Jeugd

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2023
Actie afgerond op: 20-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek gehouden met de Jeugd

Herhaling BHV training Jaap en Kelly.

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2023
Actie afgerond op: 13-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Kelly en Jaap hebben de BHV cursus succesvol behaald.

Keukentafelgesprek voeren Jeugd

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2023
Actie afgerond op: 26-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek met de jeugd gehouden.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-06-2023
Actie afgerond op: 02-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: De toetsing jaarverslag 2022 is succesvol afgerond.

Kick off bijeenkomst: Cursus dagbesteding op de zorgboerderij bij het Vonk in Alkmaar

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2023
Actie afgerond op: 19-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: Renate en Kelly zijn gestart met de scholing: dagbesteding op de zorgboerderij. Maandelijks hebben we les op het Vonk college in Alkmaar. Wij hopen hier veel van te leren.

Jaarvergadering Landzijde

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2023
Actie afgerond op: 09-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: De ontwikkelingen van Landzijde is besproken. Er is een lezing gehouden door Gerrit Hiemstra over het klimaat en het weer.

Stellingen schuur controleren.

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2023
Actie afgerond op: 08-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: De stellingen in de schuur zijn gecontroleerd en opgeruimd.

Controle EHBO middelen.

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2023
Actie afgerond op: 02-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: EHBO doos is gecontroleerd en is in orde.

Keukentafelgesprek volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2023
Actie afgerond op: 20-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Keukentafelgesprek gevoerd met de deelnemers.

Brandblussers controle door het bedrijf BBA

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023
Actie afgerond op: 14-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: De brandblussers zijn gecontroleerd door BBA

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 26-02-2023 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag 2022 is succesvol afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Meldt de verbouwingen (nieuwe kantine en melkstal) wanneer deze gereed zijn bij het Kwaliteitsbureau (zie 1.4 in de kennisbank). De geplande uitvoerdatum van deze actie hangt af van realisatie van de verbouwingen in de praktijk.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Toelichting: De verbouwingen zijn nog bezig.

Keukentafelgesprek volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2024

Keukentafelgesprek jeugd

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2024

Stellingen schuur controleren.

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2024

Checklist bedrijfshygië invullen.**Geplande uitvoerdatum:** 13-05-2024**Risico-inventarisatie uitvoeren****Geplande uitvoerdatum:** 22-05-2024**BHV herhalen Renate****Geplande uitvoerdatum:** 11-06-2024**Toelichting:** BHV training is gepland, en zal worden herhaald.**Herhaling BHV training Jaap en Kelly.****Geplande uitvoerdatum:** 11-06-2024**keukentafelgesprek volwassenen****Geplande uitvoerdatum:** 19-06-2024**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024**keukentafelgesprek jeugd****Geplande uitvoerdatum:** 27-07-2024**Bijwerken werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 27-07-2024**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 13-08-2024**Keukentafelgesprek volwassenen****Geplande uitvoerdatum:** 09-09-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2024

Keukentafelgesprek jeugd.

Geplande uitvoerdatum: 19-10-2024

Ontruimingsoefening uitvoeren.

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2024

Keukentafelgesprek volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2024

Aanvragen verlening zoönosen verklaring.

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025

Controle EHBO middelen.

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2025

Nieuwe VOG aanvragen Jaap en Renate

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025

Kelly nieuwe VOG aanvragen.

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2027

Aanvragen verlening zoönosen verklaring.

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: Zoönose keurmerk is afgegeven.

Keukentafelgesprek Jeugd.

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: Keukentafelgesprek is uitgevoerd met de jeugd.

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Kelly nieuwe VOG aanvragen.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-03-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: De nieuwe VOG voor Kelly is aangevraagd.

Bedrijfsbezoek voor de risico-inventarisatie en evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-04-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: Stigas is langs geweest voor een bedrijfsbezoek van de risico-inventarisatie lijst te bespreken.

Controle EHBO middelen.

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024
Toelichting: EHBO doos is gecontroleerd en bijgevuld.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is een fijn hulpmiddel om het overzicht te houden, welke acties er genomen moeten worden. We hebben geleerd om regelmatig naar de actie lijst te kijken, zodat het goed bijgehouden word. Alle acties zullen wij het komend jaar weer uitvoeren. Ons streven is om de kwaliteit op peil te houden doormiddel van onze gemaakte acties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ons doelstelling voor de komende 5 jaar: Een nieuwe stal neer te zetten met een stro hok voor de koeien die moeten kalvaren.

We willen ook de container, waar nu de geiten en varkens in de winter en herfst in zitten, vervangen voor een nieuwe stal. In deze stal willen we dan nog meer van onze dieren onder brengen. We willen in deze stal ook een hobby/knutsel hok maken voor onze deelnemers. Waar we leuke nieuwe creatieve activiteiten in kunnen uitvoeren op maat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstelling voor het komende jaar:

De moestuin is afgelopen jaar erg goed bevallen, deze willen we daarom dit jaar gaan uitbreiden. We willen dit jaar ook meer de producten zelf verwerken/maken. Dit kan bijvoorbeeld pompoen, groente of tomatensoep zijn voor het middag eten. Maar we willen ook andere dingen bereiden met de eieren en zuivel. Dit gaan we in overleg met onze deelnemers doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om deze doelstellingen te behalen, is communicatie de sleutel. Goed contact houden met onze deelnemers.

In het voorjaar gaan we de moestuin uitbreiden. Hiervoor hebben we een vrijwilliger die met de kraan de moestuin voor ons groter gaat maken.

We hopen op een mooi en gezond jaar in 2024.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Jaarrapportage 2023 |
|------------|---|